

2023年揭露人性演讲稿 人性的力量演讲稿 (实用5篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

揭露人性演讲稿篇一

演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。以下是由本站pq小编为大家整理出来的人性的力量演讲稿，仅供参考。

各位评委，观众朋友们，大家好！

今天，我来到这里要跟大家谈谈——人性

当下中国正处于一个转型的十字路口，我们遇到了很多很多的社会问题，有人感慨我们正在进入一个问题时代，雾霾问题、水污染的问题、物价问题、房价问题，垃圾围城问题等等等等。其实问题多并不可怕，可怕的是我们有一些人，他们并不会以一种客观的态度、科学的态度、理智的态度去对待这些问题，而一味的无端的骂、扯着嗓子骂、抡开膀子骂、破口大骂，你还别说骂的出彩，你的人格就得到了提升，你的微薄就平添了气质，你的粉丝就成千上万的增长，你就俨然成了一个民间的意见领袖，这是一个多么荒唐的时代，一个可以靠骂人就成为英雄的时代。

有人辩解说这是一种社会批判，我当然不反对社会批判，但

谩骂属于批判吗，批判他应该是理智的产物，他应该是逻辑的产物，他应该是一种社会责任担当的产物，而简单的形而上学的，别有用心的，把所有社会问题全部的推给这个体制，全部的推给这个政府，充其量它只是一种宣泄，是一种仇恨的情绪，是一种哗众取宠，是一种沽名钓誉，是一种怯懦的偷懒的表现，常识告诉我们，人才是组成一个社会的最基本的单位，有什么样的人就有什么样的社会，人心向善则社会向善，人心向恶则社会向恶。

我一直有一个梦想，那就是我们每一个中国人在早晨醒来的时候，在太阳升起的时候，我们能赤裸裸的站在镜子面前，我们能直视着自己的身体，我们手里拿着身份证，我们可以大声的念出我们的名字，我们再把身份证翻过来，我们凝视那枚鲜红的中华人民共和国的国徽，我们做一次良心上的，做一次灵魂上的忏悔，我们摸着良心，我们有生之年，我们为这个社会我们究竟做了什么，我做了什么好事，我做了什么坏事，我是否孝敬了父母，我是否教育孩子，我是否穿了红灯，我是否欠了人家的钱没还，我是否在上公共厕所的时候把尿撒在了便池里，而离文明迈进了一大步，做了这个忏悔，你会有一丝感动，你会有一丝惭愧，你会有强烈的羞耻感，那就对了，把你的脸洗的干干净净的，把你的胡子刮得干干净净的，把你的牙刷的干干净净的，我们自信的走出家门，给你们的邻居一个微笑，给你们遇到的每一个陌生人一个微笑，给中国一个微笑，那个时候我相信，你的心中将充满了一一正能量。

我突然想起了位于英国伦敦，那闻名于世的威斯特密斯大教堂，想到了那个教堂地下室里那块既没有名字有没有年代的，那块普普通通的墓碑，我记得碑文的大意是这样的：当我年轻的时候我年少轻狂，我想改变这个世界，当我人当中年，我发现我没有能力改变这个世界，我只好向自己妥协，我只好退而求其次，我想改变这个国家，当我人到老年，我也发现我没有能力改变这个国家，我再次向自己妥协，我想改变我的家庭，但当我躺在病床上奄奄一息，行将就木的时候，

我回首一生，我碌碌无为，我突然意识到，如果我没有那么大的野心去改变这个世界，去改变这个国家，去改变自己的家庭，而只是从改变自己开始的话，我也许已经改变了自己，并改变了我的家庭，并通过我的家庭，影响到我的邻居，影响到国家，甚至世界。谁知道呢。

阿基米德说过，给我一个支点，我可以翘起整个地球，今天，此时此刻，我站在整理，我站在这个舞台上，我对你们说，我大声的对你们说，翘起这个地球的支点，他不是某个领袖，他不是某个精英，他不是某个英雄，而是，我么每一个人的——心灵。

谢谢大家！

大家好，我要说的是人性化管理

首先，是人性化管理的要点

1. 承认人性的自然属性，满足人性自然属性中的基本需求。

2. 承认人性的社会属性是受思想意识支配的。

(1) 不同行业，应培育不同风格的文化意识，使人的社会属性组织化。

(2) 思想意识的第一任务是为其生理、心理满足服务。因此，企业组织要有合理、明确、科学的分配制度和规章。

(3) 思想意识完成第一任务之后就要为长远目标或其他目标服务。因此企业要有满足这种欲望的措施，要塑造自己的行业意识和企业文化，使来自四面八方，在社会属性形态上有差异的人逐渐统一于企业的行业意识和企业文化之下。一旦这种文化意识达成共识，团体的工作效率就会出现意想不到的效果。

人类的职业有成千上万种，社会组织的功能也千差万别，即使是以盈利为目的的企业组织，也存在着职业上的很大差异。因此，它们所需要的“人”的社会属性形态是有选择的。企业家在组织领导企业时，应充分注意到这一点，否则将会导致由于社会属性形态与职业差异太大而使管理失败。

3. 承认人类自然属性和其心灵意识中有竞争与合作的双重天性。

因此在企业管理中要有符合这种双重天性的机制。为了使合作与竞争的自然属性能有序高效地得到发挥，必须通过一种社会化组织结构和一种社会化的意识文化加以联结、控制和导向，使人性中这种竞争与合作天性在企业家的组织领导下得到充分的发挥。

“人性化管理”，通常人们也常说成“管理人情化”，但在具体工作的实施中却常有将“人情化”理解成“讲人情”，其实则不然，他们是两个不同的概念。

“人性化管理”是由现代行为科学演变出来的一种新的管理概念，对于着一概念的研究也便成为人性管理学。随着知识时代的来临，人作为知识、智慧的主体变得越来越重要，合理开发人的内在潜能已成为现代管理的重要课题。人性化管理——一种以围绕人的生活、工作习性展开研究、使管理更贴近人性，从而达到合理，有效地提升人的工作潜能和高工作效率的管理方法。

那么“人性化管理”与“讲人情”有什么区别呢？

作为从事服务行业的我们可能有一个共同的感受：人与人有许多微妙的关系，正确地处理这些关系你做事会觉得得心应手。当你在工作中出错时，你的同事、上司、朋友没有指出你的错误、没有告诉你它的危害，却反而拍着你的肩头说声没事，为你隐瞒了事实，这就是“讲人情”。“讲人情”在

管理工作中是不允许的，甚至会使你的工作变得更糟糕。然而人性化管理则不一样，“人性化管理”虽然允许你在工作中出错，但它会告诉你这样做是错的，会带来什么样的危害，你应该怎么做会更好。这样既原谅了你，让你不用时刻担心工作中出现了什么过错当心你的上司责怪你，你的同事怎么看待你，反而使你的工作激情会更高涨、工作目标会更明确。同时，“人性化管理”还要求建立合理的“人性化管理”实施与评价体系。

谈到“人性化管理”的实施，众多企业各显神通；上市公司为提高员工的主人翁精神，提倡员工入股制度；大集团公司为激励员工的创新意识，不惜拿出巨额资金作为员工创新奖项；爱立信则别出心裁，在企业内部以上到下要求员工多做自我批评，实施自我评价体系，让员工从工作中真正感受管理人性化。

让我们将“人性化管理”发扬光大吧。

谢谢！

各位领导、各位同事：

大家好！

从1993年8月国务院正式签发《国家公务员暂行条例》开始，中国在推进公务员制度的十年里，就是一路风雨，鲜花伴随着荆棘，掌声与批评同在。十年来，政府及其工作人员在行政民主化、法制化、科学化方面作了不少努力，涌现了很多优秀的公务员及他们依法行政的典型案例，公务员的整体素质和我国公务员系统的行政能力在十年间有了很大的提升。但同时，我们也注意到，当前社会上仍然有一定的公众将“公务员”、“行政机构”与官僚、散漫、效率低下等负面字眼联系在一起，这些现象虽然不占多数，但同样值得我们深思。

公安部副部长、纪委书记、督察长刘金国以他两袖清风、一心为公的一贯工作、生活作风获得提名并当选“感动中国20xx年度人物”。然而，社会上大多数人却并不买账，认为他根本不能感动任何人，这种奖项纯属内定。改革开放30年来，在经济飞速发展的同时人们的信仰和价值观却面临溃败。不知从什么时候开始，人们什么都不再相信：不相信有人会为了主义而慷慨赴死；不相信有人会大公无私舍身取义；不相信有人立志为生民请命为万世开太平。即便在当今公务员系统内部，一部分人也已经无法体会到当初那些前辈们的热情、无法理解模范同行们的言行。大转型的中国，已然走到这里。公务人员因其与公权力的紧密关系正受到越来越多的社会审视。其一言一行，道德水准高低与否，都是鲜明的行政符号，具有可被无限放大的特征。那么在这个扑朔迷离却又充满希望的时代，作为公务员的我们，该怎么认清自己，走稳脚下的路呢？如果说人生是一段旅程，那么在公务员这条旅途之中从未有过捷径或者妥协，这旅途也不适合胆怯之人、或者爱安逸胜过爱工作之人、或者单单追求名利之人。这条路是勇于承担的风险者之路，是实干家、创造者之路。这其中有一些人名留青史，但是更多的人却在我们看不见的地方默默无闻地工作着。正是因为这些千千万万辛勤耕耘的前辈和同行们的努力，才构建了今日稳健运行的行政系统，为社会的良性运行提供坚实的保障，为民众的生活谋取权益，为国家的发展奠定基础。

作为前辈的继承者，我们要为历史作出更好的选择，要珍惜历史赋予的宝贵权利，秉承那种代代相传的执政理念：无愧于党、无愧于民、忠于国家、忠于政府。诚然，在社会转型期间，面对纷繁复杂的社会环境，工作中的我们有时也难免出错，给民众带来一些不必要的麻烦，从而导致一些负面的偏见。但同时我们要时刻牢记为民服务的执政理念，勇于承认错误，积极改正错误。我们承担的起多大的诋毁，就能承受得起多大的赞誉。只要目标清晰，方向正确，权责明确，我相信，未来的我们一定会给人民和国家交出一份更满意的答卷。

思索前方的路，我无时无刻不在铭记那些边远地区的公务人员，对他们充满了感激之情，我们尊敬他们，不仅因为他们代表的是为民服务的精神，而且因为他们自愿追寻比自身的价值更伟大的意义。此时此刻，在这个要塑造一代人的时刻，我们需要的正是这样一种精神。

我们面临的挑战也许是新的，我们应对挑战的措施也许也是新的，但那些长期以来指导我们成功的公务员道德观——忠于国家，服务人民，恪尽职守，公正廉洁，却是历久弥新，无比可靠。他们是创造历史的无声力量。我们现在需要的就是回归这些道德观。我们需要一个新的负责的时代，一个觉醒的时代。每个人都应意识到我们对自己、对国家和人民负有责任，我们不应该不情愿地接受这些责任，而应该快乐地承担起这些责任。我们应该坚定这一认识，即，没有什么比全身心投入一项艰巨的工作更能锻炼我们的性格，更能获得精神上的满足。

我们反省内心，我们埋头向下，从自己开始。我们正在建设一个生机勃勃的社会，以弘扬人性微光。这光不在远处，就在当下。你体认内心光芒，权利已在其中，责任已在其中。光明前进一寸，黑暗便后退一分，这道理简单易明。而我们能做的，至少可以点亮自己，求应然之理，做分内之事。点亮一束光，上天总会打开一扇窗。微光虽小，但却能汇集成巨大的力量，足以充塞天地，烛照人间。

揭露人性演讲稿篇二

大家好！

从1993年8月国务院正式签发《国家公务员暂行条例》开始，中国在推进公务员制度的十年里，就是一路风雨，鲜花伴随着荆棘，掌声与批评同在。十年来，政府及其工作人员在行政民主化、法制化、科学化方面作了不少努力，涌现了很多

优秀的公务员及他们依法行政的典型案例，公务员的整体素质和我国公务员系统的行政能力在十年间有了很大的提升。但同时，我们也注意到，当前社会上仍然有一定的公众将“公务员”、“行政机构”与官僚、散漫、效率低下等负面字眼联系在一起，这些现象虽然不占多数，但同样值得我们深思。

公安部副部长、纪委书记、督察长刘金国以他两袖清风、一心为公的一贯工作、生活作风获得提名并当选“感动中国20xx年度人物”。然而，社会上大多数人却并不买账，认为他根本不能感动任何人，这种奖项纯属内定。改革开放30年来，在经济飞速发展的同时人们的信仰和价值观却面临溃败。不知从什么时候开始，人们什么都不再相信：不相信有人会为了主义而慷慨赴死；不相信有人会大公无私舍身取义；不相信有人立志为生民请命为万世开太平。即便在现今公务员系统内部，一部分人也已经无法体会到当初那些前辈们的热情、无法理解模范同行们的言行。大转型的中国，已然走到这里。公务人员因其与公权力的紧密关系正受到越来越多的社会审视。其一言一行，道德水准高低与否，都是鲜明的行政符号，具有可被无限放大的特征。那么在这个扑朔迷离却又充满希望的时代，作为公务员的我们，该怎么认清自己，走稳脚下的路呢？如果说人生是一段旅程，那么在公务员这条旅途之中从未有过捷径或者妥协，这旅途也不适合胆怯之人、或者爱安逸胜过爱工作之人、或者单单追求名利之人。这条路是勇于承担的风险者之路，是实干家、创造者之路。这其中有一些人名留青史，但是更多的人却在我们看不见的地方默默无闻地工作着。正是因为这些千千万万辛勤耕耘的前辈和同行们的努力，才构建了今日稳健运行的行政系统，为社会的良性运行提供坚实的保障，为民众的生活谋取权益，为国家的发展奠定基础。

作为前辈的继承者，我们要为历史作出更好的选择，要珍惜历史赋予的宝贵权利，秉承那种代代相传的执政理念：无愧于党、无愧于民、忠于国家、忠于政府。诚然，在社会转型

期间，面对纷繁复杂的社会环境，工作中的我们有时也难免出错，给民众带来一些不必要的麻烦，从而导致一些负面的偏见。但同时我们要时刻牢记为民服务的执政理念，勇于承认错误，积极改正错误。我们承担的起多大的诋毁，就能承受得起多大的赞誉。只要目标清晰，方向正确，权责明确，我相信，未来的我们一定会给人民和国家交出一份更满意的答卷。

思索前方的路，我无时无刻不在铭记那些边远地区的公务人员，对他们充满了感激之情，我们尊敬他们，不仅因为他们代表的是为民服务的精神，而且因为他们自愿追寻比自身的价值更伟大的意义。此时此刻，在这个要塑造一代人的时刻，我们需要的正是这样一种精神。

我们面临的挑战也许是新的，我们应对挑战的措施也许也是新的，但那些长期以来指导我们成功的公务员道德观——忠于国家，服务人民，恪尽职守，公正廉洁，却是历久弥新，无比可靠。他们是创造历史的无声力量。我们现在需要的就是回归这些道德观。我们需要一个新的负责的时代，一个觉醒的时代。每个人都应意识到我们对自己、对国家和人民负有责任，我们不应该不情愿地接受这些责任，而应该快乐地承担起这些责任。我们应该坚定这一认识，即，没有什么比全身心投入一项艰巨的工作更能锻炼我们的性格，更能获得精神上的满足。

我们反省内心，我们埋头向下，从自己开始。我们正在建设一个生机勃勃的社会，以弘扬人性微光。这光不在远处，就在当下。你体认内心光芒，权利已在其中，责任已在其中。光明前进一寸，黑暗便后退一分，这道理简单易明。而我们能做的，至少可以点亮自己，求应然之理，做分内之事。点亮一束光，上天总会打开一扇窗。微光虽小，但却能汇集成巨大的力量，足以充塞天地，烛照人间。

谢谢。

揭露人性演讲稿篇三

1. 善良有时候是愚蠢的代名词，帮助别人，请首先保护好自己！
2. 人在很多时候，待人处事是有顾忌的，怕得罪人或者被别人误会，所以见人说人话，见鬼说鬼话！
3. 俗话说“老实人吃亏”，现实很多时是这样子，告诫自己帮助别人时先保护好自己，防人之心不可无。
4. 人性有一个弱点，你越在意什么，什么就越折磨你。当你不再畏手畏脚，当你鼓起勇气，下定决心忠于自己，每一天都将是最好的状态。
5. 变好，绝不是让所有人都觉得你好。是因为你变好了，人们不自觉地想要亲近你，而不是通过你一门心思对别人好的方式，让别人以对你好作为回报。变好，从不讨好开始。
6. 对于爱情或友情，我只相信一句话。日久见人心，留到最后的才是好的。我会冷暖自知，更会好自为之。
7. 那些大方舍得为你花钱的人，并不是多么富有，谁的钱都不是大风刮来的，而是他觉得你们的关系比钱重要，因为重要才舍得。
8. 人越成长便越害怕失去：各奔东西的同学，各自成家的朋友，渐渐老去的父母，把握不住的时间。除了好好珍惜现在之外，我们别无它法。
9. 人们总是在矛盾中生存，没有矛盾就没有发展，生活人人都不想将就，但是将就却无处不在，人在无助时往往都是身不由己。

10. 很多时候不是我们去看父母的背影，而是承受他们追逐的目光，承受他们不舍的，不放心的，满眼的目送。最后才渐渐明白，这个世界上，再也没有任何人，可以像父母一样，爱我如生命！

揭露人性演讲稿篇四

我们曾如此渴望命运的波澜，到最后才发现，人生最曼妙的风景，竟是内心的淡定与从容我们曾如此期盼外界的认可，到最后才知道，世界是自己的你的问题主要在于读书不多而想得太多 杨绛世间好物不坚牢，彩云易散琉璃脆 杨绛 我们仨；也不能太年轻， 他说不找了， 或者又欺负又嫉妒， 我不要它溢出来， 才会看到自己不好， 彦成摇摇头说， 假如说。

生活中的理想就是为了理想的生活 摘自荆州市考生把梦想带给花季 转载请注明出处好词好句网» 杨绛的洗澡好词好句；他们的确需要改造，然而，改造的效果又如何呢小说被称为中国现代文学中的新儒林外史 2洗澡杨绛作品是2004年。

杨绛 洗澡19少年贪玩，青年迷恋爱情，壮年汲汲于成名成家，暮年自安于自欺欺人人寿几何，顽铁能炼成的精金，能有多少。

1、人性，可以说是千百年来很多大智者，大哲人喜欢讨论的话题，今天读了杨绛洗澡中一段经典的语录，也借此机会跟大家讨论下人。

2、洗澡是杨峰的作品，里面有许多经典的语录下面小编收集了洗澡杨绛经典语录，欢迎阅读 洗澡杨绛经典语录 1据说，朋友的友情往往建立在互相误解的基。

3、一个人刻意修身求好，才会看到自己不好然后，出于羞愧，才会悔改悔了未必就会改过来要努力不懈，才会改得好一点点杨绛洗澡。

4、爱情是不由自主的，得来容易就看得容易，没得到的，或者得不到的，才觉得稀罕珍贵 杨绛 洗澡。

1、“假如说，人事有灵性有良知的动物，那么，人生一世，无非是认识自己，洗练自己，自觉自愿地改造自己上苍不会让所有幸福集中到某个人身上，得到爱情未必得到金钱，拥有金钱未必拥有快乐，得到快乐未必拥有健康所谓穷，无非是指不置办家产，自食其力，自食其力是没有保障的，不仅病不得，老不得，也没有自由支配自己的时间。

2、杨绛年幼时随父母在北京上海苏州等地上学，1932年毕业于苏州 分子第一次经受的思想改造运动，知识分子称其为“洗澡”这时许杜 暂且除去前些时。

3、惟有身处卑微的人，最有机缘看到世态人情的真相一个人不想攀高就不怕下跌，也不用倾轧排挤，可以保其天真，成其自然希望的事，迟早会实现，但实现的希望，总是变了味的杨绛干校六记假如说，人是有灵性有良知的动物，那么，人生一世，无非是认识自己，洗练自己，自觉自愿地改造自己。

4、世间好物不坚牢，彩云易散琉璃脆 杨绛此处有误，原诗出自白居易我们曾如此期盼外界的认可，到最后才知道，世界是自己的，与他人毫无关系 杨绛一百年感言惟有身处卑微的人， 最有机缘看到世态人情的真相 杨绛我们仨。

5、假如心如明镜台的比喻可以借用，她就要勤加拂拭，抹去一切尘埃 洗澡 人生哲理句子精辟 加缪西西弗神话语录反叛本身是一种苦行 木心素履。

揭露人性演讲稿篇五

虽然我们离战争很远,但身边因事故而提前离开我们的消息不断。截止8月5日,全局共发生6起职工死亡事故和2起重伤事故。特别是7月29日以来,杭州北车辆段和南京东机务段连续发生两起职工死亡事故。痛定思痛,事故是惨痛的,教训是深刻的。当务之急,尽快找准发生不安全事故的根源,避免同类事故不再重演。

分析这2起职工死亡事故的发生,尽管原因是多方面的,但最基本的原因还在于安全制度不执行、安全措施不落实。那么,为什么安全制度不执行、安全措施不落实?这不仅是困扰劳动安全的老问题,也是摆在管理者与被管理者面前的新课题。其实,管理者与被管理者是相辅相成的,制定制度与执行制度是一个问题的两个方面。也就是说,问题在下面,根子在上面。从管理者身上找原因,如果安全制度脱离实际,不以人为本,不合情理,不易操作,那就不是简单的谁出问题谁“买单”的问题了。制度执行不到位主要有以下几个原因:一是制度本身有问题,形式主义,落而不实。劳动安全管理流于口号,没有现场检查标准,大而化之,笼而统之,定性的多,定量的少,没有可操作性。二是制度不能与时俱进。制度是死的,人是活的,环境是变化的,制度是靠人去执行的,制度必须随环境变化不断完善。现实情况是,生产布局与时俱进,工作现场千头万绪,作业环境千差万别,但许多安全制度却一成不变。特别是近年来,职工工作环境尽管有所改善,但“先建设后生活”的思路并未改变,因工作环境问题影响职工有效执行安全制度,是不容忽视的问题。三是管理方式过于简单,以罚代管,影响了制度的有效执行。通常情况是,受处罚的职工虽接受了处理,按时交纳了罚款或写出了书面检查,但是,口服并不一定心服,由于存在逆反心理,想方设法来应付检查,成为安全管理制度不落实、打折扣的顽症。这说明,一味地、简单地靠人盯人严管是管不住的,靠不合理的规章管人也是靠不住的,如果制度本身不

严密，制度管理中的人性化不够，制度中的安全理念没有得到操作者的认同，没有外化成为一种行为习惯，象“一站二看三通过”诸如此类低级的错误还会发生的。特别是管理者如果没有“人的生命高于一切”的价值观，对竞争上岗中的职工心理、健康没有必要的人文关怀，对带病坚持上岗者不能给予有效制止，反而作为一种先进行为给予鼓励，这不仅是对劳动者生命健康的极大漠视，还不自觉地埋下了劳动安全的“定时炸弹”。

劳动安全中的人性化管理，要求各级管理者必须带着感情抓安全，带着责任抓安全，时刻把“人命关天”的事放在心上，把“人的生命”放在高于一切的位置，作为安全工作的根本出发点和归宿点。否则，职工人身安全没有保障，职工安全素质没有提高，职工群众的根本利益就难以得到体现，铁路跨越式发展就会失去前提条件和基础。因此，要求管理者制定安全制度时，注入安全以人为本的价值观，提高安全制度的科学性、合理性、可操作性，并通过宣传培训内化，营造出“人人生产安全，人人享受安全”的浓厚安全氛围，使“违章就是违法，违章就是犯罪，违章就是自杀”的观念变成全员共识，变成职工自觉遵守安全制度的行为习惯。

劳动安全中的人性化管理，要求管理者学会理解人、关心人和尊重人，多一些“人情味”，少一些简单粗暴；多一些润物无声的思想教育、理解引导、认同关爱，少一些居高临下、我打你通、以罚代教。管理并不是把职工管死，而是强化职工对安全制度的认同，消除作业中的侥幸心理，增强自我防范意识、强化劳动保护措施，激发保安全的自觉性和主动性。因此，不仅要强化职工按作业标准的执行意识，更要强化管理者“刚柔相济”、“严爱相融”的人本管理理念，通过提高管理干部的管理“情商”，及时化解管理者与被管理者的矛盾，为职工执行规章创造和谐环境，共同担负起劳动安全的责任。

当然，人性化管理不等于人情管理，更不是好人主义，看到

职工犯错误不管不问不批评，而是严中有爱，严中有情，通过狠刹现场“两违”，硬起手腕来抓安全，使职工切实感受到严格后面的关爱，无情背后的真情。如果说制度管理是“硬管理”，是劳动安全管理的基础，那么“人性化”管理就是“软管理”，是硬管理的必要补充，只有两者达到和谐统一，才能确保劳动安全长治久安。

值得重视的是，劳动安全事故带来的经济损失可以估量，但社会效益的损失却无法估量；劳动安全事故不仅是铁路的损失，更是职工家庭的悲剧。一起劳动安全事故对一个企业来说，可能是几千分之一、几万分之一的不幸，但对于一个职工和家庭来说，就是百分之百的灾难。从这个意义上说，要避免这类悲剧再度重演，各级管理者必须时刻强化“关注安全、善待生命”的价值观，重视劳动安全中的人性化管理，不断提高职工自身不受伤害、也不伤害别人的职业素质，这既是铁路劳动安全生产的目标所在，更是广大职工家庭的共同期盼。