

# 演讲稿冬季和 冬季安全演讲稿(实用7篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

## 演讲稿冬季和篇一

冬季常有积雪和霜冻、结冰等现象，导致路面较滑，有时还有大雾，交通条件比较差。同时，冬季天黑得早，很多学生放学回家时天色已经渐黑，容易发生交通事故。因此，学校要加强对学生的雪雾天气交通安全教育，广大师生注意上学和放学时的交通安全，放学时不要逗留，在上学、放学路上要遵守交通规则，不骑车上下学，不骑车带人、不在马路上追逐打闹。要按时回家，不要在教室或校园内逗留，或者在路上玩耍。不乘坐载货汽车、三轮汽车、拖拉机等非客运车辆，不乘坐存有安全隐患的车辆和超载车。

1、居住在平房的同学要注意预防一氧化碳（俗称煤气）中毒：

冬季用煤炉取暖时，应认真检查烟囱等通风设施，同时注意经常使室内通风换气，预防煤气中毒。

使用煤气灶具时，应调节进风至火焰呈蓝色，使煤气充分燃烧。煤气中常掺有难闻气味的含硫化合物，用于警告！若闻到异常气味，即煤气有泄漏，应迅速关闭煤气开关，打开门窗，严禁明火，预防中毒、火灾和爆炸等事故发生。

2、生火安全：主要强调围聚在一起烤火，不正确使用生火工具，预防烫伤，保护教室墙壁，防止烟熏等。

进入冬季，河流、坑塘表面结冰，但由于冰层不厚，在冰上玩耍行走时极易发生坠冰溺水事故。所以我们同学不要在冰上行走玩耍，往返学校经过结冰地带的要绕行，不能走捷径，不能抱侥幸心理而冒险。尤其不要私自到野外结冰水面滑冰。

注意饮食卫生，不吃腐烂变质的食物，防止食物中毒；不随意购买、食用街头小摊贩出售的劣质食品、饮料；不喝生水（特别强调不要喝学校里的自来水），不购买无厂址、无生产日期、无保质期的食品（三无食品）。

爱护环境卫生，预防与控制传染病的发生，培养良好的个人健康生活习惯，保持室内空气流通，在流行病季节，尽量避免前往空气流通不畅、人口密集的公共场所，出现症状要及时就医。

冬季天气较冷，在进行体育运动时易发生扭伤、肌肉、韧带拉伤等身体损伤，请同学们在体育课与课外活动时，遵守体育锻炼规则，作好运动前准备，掌握正确的动作技巧，注意自我保护，严禁冒险行为。体育老师上课时对活动安全提出防护措施。

在做实验时要严格按照要求来做。实验课需要使用酒精灯和一些易燃的化学药品时，要在老师的指导下进行，并且严格按照操作要求去做，时刻小心谨慎，严防发生危险。

冬季气候寒冷，同学们在户外活动中、上下学路上很容易冻伤，并引发感冒和其他呼吸道疾病。所以，学校要对学生进行防寒保暖、预防疾病教育。同时要把这种安全教育和合理安排学生户外活动有机地结合起来。

冬季气候比较干燥，火灾隐患比较大。我们学校要高度重视对学生的火灾预防教育工作。时下，正值秋冬季节交替之际，干冷天气占主导，空气中的水分渐渐减少，在这样的季节里，如果防范不当就容易发生火灾事故。

同学们，再远大的理想，再光明的前程，都需要我们的生命安全作保证。“远离火灾，创造和谐社会”是我们共同的目标，让我们牢记“隐患险于明火，防范胜于救灾”共同携手，更加关注消防，更加珍爱生命，实现共享平安！

最后祝各位同学平安、健康、快乐的成长。

## 演讲稿冬季和篇二

同学们，你们痛快了，而有的生物也高兴了。冬季的教室可是细菌的温床啊。在它们的眼中，你就是手无缚鸡之力的金主，只能任凭它们的侵略。要知道，冬季可是许多呼吸道传染病的高发的季节。例如流行性感、流行性脑膜炎、流行性腮腺炎、麻疹、肺结核、水痘等。

或许同学们会觉得这些疾病离我们都很遥远。其实并非如此，我们身边就有真实的例子。因为有人患上了水痘，且没有及时开窗通风等原因而导致水痘蔓延，以至于全班都停课。若因生病而无法为自己的梦想，为自己的未来拼搏，这岂不是非常可惜？因此我们都需要做好冬季疾病的预防。

这些传染病的传播途径都是通过空气经呼吸道传染的。所以我们必须认真做好以下几点预防工作。

1. 随着天气变化增减衣物，避免受凉。否则，抵抗力下降，细菌、病毒易侵入。
2. 保持工作、学习、生活环境，通风换气，教室应在每节课后开窗通风，其他教学生活用房应每天开窗通风2-3次，每次20分钟左右。实验证明：有效通风20分钟，即可将室内空气完全更新，清除室内致病微生物，较室内消毒更为有效、方便。当然，寝室的通风也是很重要的，所以请寝室长们监督定时开窗通风。

3. 注意生活规律，保证充足睡眠，以增强免疫力。
4. 保证饮食营养，补充水分，多吃水果、蔬菜，适当补充维生素的摄入。
5. 适度锻炼，增强体质。
6. 做好免疫预防。讲究个人卫生。
7. 早发现、早报告、早治疗。

最后，希望大家都能保持健康、愉快的心情，全心全意地投入到学习生活中。

我的讲话完了。谢谢大家！

## 演讲稿冬季和篇三

今天在大调度会我就讲一讲。

大家都知道，11月29日集团公司专门召开了冬季安全生产领导干部视频会议，我们在家的班子成员、各生产厂的党政一把手都参加了这次会议。会议内容，除了通报x石化10月28日事故外，蒋总做了重要讲话，其中，蒋总讲话的一个部分，就是强调“要突出抓好冬季的安全生产，坚决扭转被动局面”。在这部分讲话中，蒋总强调了几项重点工作，我在这里和大家重新温习一下。一是要继续以反“三违”为重点，引导广大职工进一步树立“违章就是事故”的观念，深刻认识“三违”的严重危害，克服侥幸心理，自觉查找习惯性“三违”，狠抓各项制度和规程的落实，努力做到个人无违章，岗位无隐患。二是对调研检查中发现的问题，要深入分析原因，及时制定整改方案，明确责任人，限期整改落实。三是切实抓好重点环节和要害部位的安全管理，包括炼化检维修、装置开停工、以及动火、用电、高处和进入有限空间作业等。

四是全面加强冬季交通安全，重点加强对外雇车辆、非生产用车、以及运送危险化学品车辆的管理，杜绝重大交通事故。蒋总的讲话我们已挂在公司网页上，我们要很好的学习、领会。

冬季安全生产对我们大庆炼化公司意义尤为重大，因为我们是国家最北方的炼化企业，严寒对炼油化工企业的安全平稳生产威胁最大，这方面的案例和事故教训有很多。12月5日凌晨，我公司二套argg空冷器由于冻凝发生泄漏着了一把火，由于发现及时，补救措施得当，才没有造成较大影响和重大损失。现在气温已进入严冬，对我们平稳生产要带来多大的影响啊。所以冬季的安全生产，对我们炼化公司来讲，尤为重要。

集团公司党组非常重视地区公司的安全生产。除专题召开冬季安全生产领导干部会议外，马上由党组成员亲自带队到各地区公司进行安全工作调研。12月1日，段总带队到我们公司进行的检查，并开大会对我们公司的安全生产现状进行了讲评。这次检查我们不是没有问题，给我们指出多少问题啊。上级领导对我们企业的冬季安全生产非常重视，不能不说下的决心非常大，在年底各项工作非常繁忙的情况下，由党组成员带队一个单位一个单位的检查，而且这次检查就是集中时间查两三个单位，每个党组成员就查那一两个单位，目的就要查深、查透、查实，我们应该能感受到上级领导对安全的重视和关心。但是就是在这样的情况下，安全形势依然严峻：12月11日，兰化公司助剂厂2万吨的顺酐装置常压冷凝水罐又爆炸了，刚才安全处已进行了通报。我们不能说兰化公司不重视安全工作，因为他们5月29日已经出了一次事故了，领导能不重视能不抓安全吗？那么为什么还要发生亡人事故，还不是个别人仍然在麻痹大意吗！仍然在掉以轻心吗！这是人家，回头说说我们自己，公司安全监督站12日、13日、14日连续三天，发现集体睡岗事件，刚才照片都给大家看了，看的时候有些人还在笑！我就不理解你们怎么能笑得出声，这是别人吗？这不是我们炼化公司的员工吗？12日，是炼油

二厂主控室中二套argg的当班操作工在睡岗，除班长一个人清醒外，都在睡。13日，聚合物一厂硫铵车间班长带着全班一起睡岗，把脚都放到桌子上了。14日是腈纶厂回收装置，班长跟着睡，清醒的那个是谁，是我们的市场化用工人员，多么有讽刺意味。老职工大睡特睡，新职工不敢睡，这不正反映出我们的用工机制问题吗，新职工为什么不敢睡啊，他不困吗？因为他有半年的实习期，我们有明确规定，半年内发现违纪的，一概不得录用，所以他就不敢睡。这起集体睡岗事件使我感到很震惊，也很后怕。我是笑不出来，因为这些问题发生在我公司8月14日出现重大安全生产事故以后不到半年，在集团公司党组成员带队对我公司检查不到半个月。从他们睡觉的姿势看，决不是第一次睡觉，我们都倒过班，明知道睡觉是违纪的，决不敢大睡，打盹都胆战心惊，这种大睡特睡是第一次吗？非常熟练啊！另外我认为，绝对不是这三个车间，睡岗带有普遍性，这使我很震惊啊。我总觉得劳动纪律是我们炼化企业中常抓不懈的一件事，违纪现象会有的，但不可能发展到这种程度啊，不让人震惊吗。二套argg班长还有点责任心，他不敢睡，一个人在那盯着盘，而硫铵车间当班的班长带着睡，和回收车间当班的班长跟着大家一起睡，你不后怕吗？我们这么大的生产装置，交给这些人，你能放心？今天参加会议的都是我们各部门的主要负责人，你怎能笑出声？你还能把这些现象看成是正常？我是百思不得其解。

的都是领导干部，你们琢磨琢磨，为什么会这样？8.14是别人的事故吗？另外，我们公司今年出了这么大的事故，按惯例，应该扣除我们员工奖金的，你是出现重大安全生产事故啊，上级今年给我们核定工资总额的时候，就给我们扣了400万工资指标，目的是让我们吸取这个教训。但公司领导考虑到我们绝大多数员工工作还是努力的，是付出辛勤劳动的，到现在为止，没有扣大家一分钱的奖金，包括二套argg车间，不但没扣钱，还努力工作，增加大家的收入。今年，我们工资总额较xx年增长17%，炼化企业平均是15%，我们拿

到17%！我们的增涨幅度是炼化企业中上游的，还有什么不满意的？我们都要扪心自问，我们在拿奖金拿工资的时候，拍拍良心，与我们的付出相辅不相辅；我们在要求增加工资增加奖金的时候，你想想，你有没有资格说这个话。如果谁不承认工资增加了奖金增加了，你拿工资单回去自己算算。17%的增涨幅度，我们公司领导一个都没有享受到，我们的奖金由总部发，不占工资总额，17%都涨给大家了。我们有些员工心态太差，我们每个人都应该有一颗感恩之心，你的所作所为，能不能对起大庆炼化这个衣食父母，没有炼化公司，你到哪就业啊！发生了这些事，我很上火，也想了很多，想来想去，问题还是出在我身上，我是认认真真地进行反思，一是虽然集团公司蒋总反反复复强调要抓好冬季的安全生产，并有了具体明确的指示要求，但是我在思想上，重视的程度就是不够。上级来检查，更多的是想如何应付过去，没有把抓好冬季安全生产落实在具体行动上，或者说落实的不够，这是思想认识不足的问题。二是我对我们公司员工队伍的现状认识不足，我们是大庆炼化公司，我们生活大庆地区，都是在铁人精神培育下成长起来的，在座的各位，你们的前辈都是铁人的战友，同事，铁人的精神在你们前辈身上都会得到体现，受家庭的传染，受地区文化的熏陶，我们大庆炼化公司的员工，应该能够很好的继承和发扬铁人精神。我来大庆炼化公司工作，我是虚心向铁人学习的，向大庆炼化公司的员工学习的，“三老四严”我们谁都能说出来，我是充分相信我们的员工，但事实情况怎么样呢，怎么查一个有问题再查一个还有问题呢，是个别现象吗？只能说明，我们虽然是铁人身边的人，我们虽然身在大庆地区，但我们把“铁人”的精神给忘了。三是我还太心慈手软，8.14事故我们没进行处理，相信我们员工能吸取教训，能够认真履行自己的责任，强调人性化管理，就把制度扔了，所以就出现了“严格不起来，落实不下去”，这是大忌，再这样下去，队伍要散，谁能保证不再出事故，上班睡大觉，谁能保证安全没事。问题在我这，我不埋怨大家，从现在开始我们严肃起来，认真起来，从我做起，扎扎实实地，一步一个脚印地把蒋总的四点要求落实好，落实在我们的行动上。从现在开始到三月

末，利用100天的时间，开展一个冬季安全生产百日会战，强化管理，加大安全生产的检查和处罚的力度。这个活动我们公司也不作宣传，也没有方案，就是要踏踏实实做点事，把工作具体化，细致化，为此我提几点要求。

主要有这么几个方面的工作。一是要扎实开展好每周一查的安全大检查活动。到现在我们已经查了四个厂，这种检查方式，首先让我们了解了基层的工作情况，在一定程度上促进了基层工作的提升，对查出的问题，我们主要做两个工作。一方面要求被查单位对查出的问题要落实整改时间、措施和责任人。另一方面查出的问题在每周一的大调度会上进行通报，目的是有些问题有共性，需要未被检查的单位引起重视，提前整改，提前做好工作。我们说过，查出的问题不在奖金中兑现，但对整改的情况，要进行兑现。所以检查部门要回访，对没有整改的要严格考核，希望未被查到的单位注意在检查中仍然出现一些低级的问题是要考核的。

二是生产运行处、安全环保处、机动设备处、科技信息处、总经理办每天都要对生产计划的执行情况、跑冒滴漏情况、安全生产情况、劳动纪律情况、“四有一卡”的执行情况以及卫生规格化的情况进行讲评，要继续坚持，在讲评中，要一针见血的指出问题，对责任人要点名。你们要认真地负起管理责任来，对存在的问题，要具体讲，要真考核。

三是安全监督站每天要加大对劳动纪律的检查频次，监督站查出的违纪人员，不再随时通报基层单位了。现在安全监督站的工作难度很大啊，一旦查出违纪来，基层就狠处理，这是什么作风！从今天开始，不再随时通报，每月向人事处报一次对两级管理人员扣罚单。希望各个基层单位，要发挥你们的作用，厂长、副厂长，车间主任、副主任，你们要发挥作用啊。出现集体睡岗后，我们召开了两个座谈会，在分析中，我们有共同的认识，就是放松了对劳动纪律的管理和检查，领导不重视，下面就放松了，你们都重视起来，他们还敢这样吗。所以这三个方面的检查要继续做好、做扎实。



## “三违”行为的检查和处罚力度

1、这三起集体睡岗班组的班长都要下岗。有的班长没睡觉，但别人睡觉，是你没尽到管理的责任；班长一起睡觉的，更是失去了作用。都到公司的待岗中心，学习半年。对其他的睡岗人员各个单位自己拿意见，今后发现班组存在重大违纪的，首先下岗的就是班长。我们给班长的待遇够多了，政治上我们花费大量财力进行集中培训，经济上调整工资班长涨幅最大，还不发挥作用？我们要通过这种机制，选拔优秀的班组长，我就不相信选不出人来。我们有些人在位时不知道珍惜，这回失去了看你怎么想。今后再发生类似的问题，同样处理，就是要加大处罚力度。

2、对“8.14”事故相关人员的处理意见，不再等省事故调查组的正式意见。省里的初步意见已经给我们了，因为省里发生的事故不少，所以到现在没有给我们正式的处理意见。我们也不等了，再等就过年了，使我们有些人员更沾沾自喜了。我们自己提出处理意见，上报股份公司，包括我，该承担什么责任我承担，是警告还是记过我都承担。年底前，我们要把它处理完。

3、对炼油二厂领用催化剂不入账的事件、润滑油厂跑油事故、动力二厂丢油事故，相关责任人都要进行处理。年底前处理完，并在全公司进行通报，各有关处室马上拿意见。

4、今后对安全事故、生产事故、设备事故、交通事故都要坚持“四不放过”的原则。原因没有查清，教训没有吸取，措施没有落实都不行。在事故的分析处理上，应该向李春妍同志学习，大公无私，一定要把真正原因查清楚，把责任搞明确了，包括二套argg液态烃塔堵塞事故，也要把原因查清楚。刚才生产运行处、机动设备处，都是讲好的一面，出了问题积极采取措施，如何大干，进行表扬，这是对的，但我要问刚运行几个月，为什么就把塔堵了？得把原因查清楚，防止再次出现。塔堵了整整抢修了4天，每天影响丙烯产量400吨！

原因不查清能行吗？所以生产运行处必须将原因查清楚、说清楚。今后，对所有事故必须要问个一二三，对相关人员该处罚必须处罚。

蒋总一再强调要加强用火、用电、高空、有限空间作业的管理。我们确实要把它落实好。兰化的事故再次说明，我们再不加强管理、再不认真对待上级领导的要求，就要出大事！

所以各单位必须对施工单位进行严格管理，认真负起监督和管理责任来，对施工作业队伍的安全能力有管理权、制止权和禁止施工队伍进入的权力。胡干、瞎干、乱干的事必须管住，包括在你的区域内清污，也必须管起来，清污车辆不具备清污条件必须进行严格检查。在你区域中有任何施工，你的人必须到现场，否则发生问题你就是要承担责任的。

2、关于进入有限空间、高空作业等等，公司已经有了严格的管理制度，按制度办，我就不多讲了。

3、要清理挂靠队伍。在视频会上，王宜林副总经理在通报独山子事故时，一再要求对外来的施工队伍要进行清理，我们要把上级领导的要求落实好。现在林源建安还有些挂靠的队伍，从现在开始建安公司要与所有的挂靠队伍一律解除挂靠关系，重新对这些队伍进行审查，要从他们的资质上、业绩上以及在我们公司施工过程中的表现上进行审核，不管什么关系，不管是谁安排的，按照制度办。这项工作由善春总工程师负责实施。

4、对已经发包的施工队伍，要进行严格管理。不论是机动

设备处管理的队伍，还是基建管理部管理的队伍，必须严格管，他们不得转包，也不能有挂靠的队伍，有能力你就在这儿干，没有能力就走。今后在队伍管理上出了问题，谁家管理的，谁家主要领导负责任。我知道施工队伍管理非常复杂，

许多队伍都找了很多的关系，要介入我们的工程，我明确表示他们来我公司承包工程我不反对，但是在大庆炼化公司施工就必须执行我们的规定，这是谁都不可以逾越的。

2、各单位要注意选树正面的典型。这次在聚合物一厂检查安全生产的时候，我们到单体车间看了看，这是个百面红旗的单位，感觉到他们确实有一些非常好的突出做法，值得全公司各单位向他们学习的，聚合物一厂要很好总结、推广，企业文化处要把这些好的典型宣传出去。各个生产厂通过这个百日的安全大检查，也都把你们单位的典型车间、典型班组树立起来，从现在开始做工作，每个厂都要拿出一个典型来，真正能树得住的，真正能够值得大家学习，包括工会评选年终的先进，必须是实事求是的，各单位如果还存在轮流坐庄、排班站队的事，就取消你们评选的资格。我听说有的单位是今年你当先进，明年就他当先进，这样评先进还有什么意义？这样的先进值得大家学习吗？必须是实实在在的，能够树得住的。今年的“两标一模”要给员工做报告，要讲一讲这一年都做了哪些值得大家学习的事迹。如果有单位滥竽充数的，领导负全责。

4、各单位要针对员工队伍劳动纪律涣散的问题，要加大检查力度。现在我们有些单位已经有了好的做法，有的厂也成立了劳动纪律检查小组，要求车间领导要跟班检查等等，这些做法非常好，特殊时期必须采取特殊的办法。如何将对的东西坚持下去，你们自己可以制定措施。

5、在严格管理的同时，要注意开展一些友情提示的做法。我们座谈的时候有些单位也提出来，夜间值班确实非常疲劳，可以上一些小喇叭，定时提醒一下，类似这样的方式，大家都可以去想。

1、从现在开始，公司处室长、直属单位、专业厂（公司）、附属单位的党政一把手取消休假，一律不得外出，扎扎实实地做好你单位的工作，这既是我的要求，也是在落实蒋总的

要求，蒋总在会上明确提出来各地区公司领导班子成员不得外出，所以我也这样要求各单位。因公、因私必须外出的，除向主管领导请假外，党政一把手必须向我请假。元旦快到了，春节也快到了，希望大家在这段时间，减少不必要的走访、应酬，甚至游玩和散心，踏踏实实地做点扎实的工作，把功夫用在你的单位上。这期间如果发现领导干部明知故犯，我把丑话说在前面，我们别伤了和气。

2、从现在开始，公司级的生产值班和行政值班人员每天要查岗，要分前半夜、后半夜，到生产一线进行检查，第二天在调度会上要把检查的情况进行讲评。每天查岗的地点、时间由安全监督站在晚上碰头会上通知，如果生产值班、行政值班不按时查岗、不进行讲评的，要严肃考核。值班人员都是处室长，都是机关干部，也应该为劳动纪律负点责任，做点贡献。

## 演讲稿冬季和篇四

为提高xx局职工的消防安全意识，预防和减少火灾事故发生□20xx年7月17日下午，由省防火中心悦安防火教育培训机构的教官为全局职工开展了一场消防知识安全培训。

培训就消防日常检查、疏散逃生的基本常识、消防火灾的预防和应急处置、消防器材的正确使用方法等进行了深入浅出的讲解。培训中，郝教官结合各地火灾案例，用“血的教训”警示职工高度重视消防安全，不断增强消防安全意识，加强消防安全管理，积极主动做好单位及家庭的消防安全工作。同时针对大家在实际生活中遇到的一些问题进行了解答，提高大家对消防安全工作的认知和了解。

全体职工对此次消防培训表示出了浓厚的兴趣，纷纷表示：这样的消防安全培训非常重要，通过参加培训，进一步增强了消防安全意识，提高了防火救灾和自救能力，为做好消防安全管理工作打下了良好基础。

春节临近，为切实做好酒店消防安全工作，增强员工的防火意识和消防知识，1月14日上午□x大酒店开展了一场消防安全知识培训讲座。此次活动特邀xx市社会安全消防教育中心教官授课，酒店百余人参加了培训。

刘教官引用发生在实际生活中的真实案例，通过触目惊心的事例，强烈震撼的火灾现场图片，使员工了解防火的重要性和严峻性，为大家带来一堂别开生面的消防安全知识培训，他从以下四个方面进行了详细讲解：一是发生火灾的起因，强调提高安全防范意识的重要性；二是日常生活中的火灾隐患，加强学习消防知识的必要性；三是讲授各类灭火器材的使用方法及其性能；四是火灾现场自救逃生的技能和扑救初期火灾的时机和方法。

消防安全讲座结束后，酒店又邀请到浙江省饭店节能专业委员会秘书长为员工讲授节能知识。

每个人都需要安全的生活环境，有了安全的生活环境，我们才能更好地投入到日常生活、学习、工作、娱乐中去。

20xx年2月24日，为了让全体教师更多地懂得如何预防火灾，如何应对火灾，如何以正确的方式逃离火灾现场，我园按每学期的安全工作计划，请省消防中心的消防宣传员对教职工进行了本学期幼儿园消防安全知识和消防技能的培训。

首先，消防宣传员给大家看了很多火灾的案例，从各个案例中教育人们碰到火灾如何自救、逃生，怎样以正确的方式去应对各类火灾。特别是让教职员工知晓了一些以前不懂的预防火灾以及逃生的知识。

随后，大家又共同学习了各类火灾自救的方式，特别是让每个教师都重新认识了一些预防火灾的新知识，尤其是家庭预防火灾4件宝，包括小型灭火器、以便于逃生的绳锁、手电筒、防烟面罩。培训前，这些或许不是每个教师都知道的，但是

培训后相信每个教师都会更深一步地了解。最后，消防宣传员演示了如何正确使用灭火器。

通过这次防火培训，教师们深刻体会到生命的脆弱，强化了预防火灾的重要性，使每个教职员工都清楚地认识到，不论是在单位还是在家里，都要预防在前，防范于未然，安全第一，警钟长鸣！

## 演讲稿冬季和篇五

大家好！

因张校长参加县上的会议，委托我做国旗下的讲话。

冬季人体关节的灵活性较差，反应也相对缓慢，在上、下学路上要注意交通安全，靠右行走，步行、骑车要集中注意力，不追逐、不在路上玩耍。冬季是火灾易发季节，希望同学们更要增强安全防范意识，注意用电、用气安全，预防火灾事故和煤气中毒事故的发生。冬季气温低，温差大，要及时的增减衣服，同时我们自己也要做好流感的预防工作，教室要经常通风，搞好个人卫生，严防病从口入。

全体师生要树立高度的主人翁意识，严格遵守学校的各项规章制度，按时到岗到位，利用冬季这个季节做好自己的工作和学习。冬季是学校教学的黄金时间，这个阶段，学校工作计划中的大部分活动都已完成，全体师生可以全心全意地投入到教育教学工作当中，利用冬季的清静，潜心工作、安心学习，不断提升自己。

谢谢大家！

## 演讲稿冬季和篇六

今天在大调度会我就讲一讲。

## 一、我们为什么要抓冬季安全生产，冬季安全生产对我们有什么意义

大家都知道，11月29日集团公司专门召开了冬季安全生产领导干部视频会议，我们家的班子成员、各生产厂的党政一把手都参加了这次会议。会议内容，除了通报\_石化10月28日事故外，蒋总做了重要讲话，其中，蒋总讲话的一个部分，就是强调“要突出抓好冬季的安全生产，坚决扭转被动局面”。在这部分讲话中，蒋总强调了几项重点工作，我在这里和大家重新温习一下。一是要继续以反“三违”为重点，引导广大职工进一步树立“违章就是事故”的观念，深刻认识“三违”的严重危害，克服侥幸心理，自觉查找习惯性“三违”，狠抓各项制度和规程的落实，努力做到个人无违章，岗位无隐患。二是对调研检查中发现的问题，要深入分析原因，及时制定整改方案，明确责任人，限期整改落实。三是切实抓好重点环节和要害部位的安全管理，包括炼化检维修、装置开停工、以及动火、用电、高处和进入有限空间作业等。四是全面加强冬季交通安全，重点加强对外雇车辆、非生产用车、以及运送危险化学品车辆的管理，杜绝重大交通事故。蒋总的讲话我们已挂在公司网页上，我们要很好的学习、领会。

冬季安全生产对我们大庆炼化公司意义尤为重大，因为我们是我们国家最北方的炼化企业，严寒对炼油化工企业的安全平稳生产威胁最大，这方面的案例和事故教训有很多。12月5日凌晨，我公司二套argg空冷器由于冻凝发生泄漏着了一把火，由于发现及时，补救措施得当，才没有造成较大影响和重大损失。现在气温已进入严冬，对我们平稳生产要带来多大的影响啊。所以冬季的安全生产，对我们炼化公司来讲，尤为重要。

集团公司党组非常重视地区公司的安全生产。除专题召开冬季安全生产领导干部会议外，马上由党组成员亲自带队到各地区公司进行安全工作调研。12月1日，段总带队到我们公司

进行的检查，并开大会对我们公司的安全生产现状进行了讲评。这次检查我们不是没有问题，给我们指出多少问题啊。上级领导对我们企业的冬季安全生产非常重视，不能不说下的决心非常大，在年底各项工作非常繁忙的情况下，由党组成员带队一个单位一个单位的检查，而且这次检查就是集中时间查两三个单位，每个党组成员就查那一两个单位，目的就要查深、查透、查实，我们应该能感受到上级领导对安全的重视和关心。但是就是在这样的情况下，安全形势依然严峻：12月11日，兰化公司助剂厂2万吨的顺酐装置常压冷凝水罐又爆炸了，刚才安全处已进行了通报。我们不能说兰化公司不重视安全工作，因为他们5月29日已经出了一次事故了，领导能不重视能不抓安全吗？那么为什么还要发生亡人事故，还不是个别人仍然在麻痹大意吗！仍然在掉以轻心吗！这是人家，回头说说我们自己，公司安全监督站12日、13日、14日连续三天，发现集体睡岗事件，刚才照片都给大家看了，看的时候有些人还在笑！我就不理解你们怎么能笑得出声，这是别人吗？这不是我们炼化公司的员工吗？12日，是炼油二厂主控室中二套argg的当班操作工在睡岗，除班长一个人清醒外，都在睡。13日，聚合物一厂硫铵车间班长带着全班一起睡岗，把脚都放到桌子上了。14日是腈纶厂回收装置，班长跟着睡，清醒的那个是谁，是我们的市场化用工人员，多么有讽刺意味。老职工大睡特睡，新职工不敢睡，这不正反映出我们的用工机制问题吗，新职工为什么不敢睡啊，他不困吗？因为他有半年的实习期，我们有明确规定，半年内发现违纪的，一概不得录用，所以他就不敢睡。这起集体睡岗事件使我感到很震惊，也很后怕。我是笑不出来，因为这些问题发生在我公司8月14日出现重大安全生产事故以后不到半年，在集团公司党组成员带队对我公司检查不到半个月。从他们睡觉的姿势看，决不是第一次睡觉，我们都倒过班，明知道睡觉是违纪的，决不敢大睡，打盹都胆战心惊，这种大睡特睡是第一次吗？非常熟练啊！另外我认为，绝对不是这三个车间，睡岗带有普遍性，这使我很震惊啊。我总觉得劳动纪律是我们炼化企业中常抓不懈的一件事，违纪现象会有的，但不可能发展到这种程度啊，不让人震惊吗。二套argg班长还有点责任



心，他不敢睡，一个人在那盯着盘，而硫铵车间当班的班长带着睡，和回收车间当班的班长跟着大家一起睡，你不后怕吗？我们这么大的生产装置，交给这些人，你能放心？今天参加会议的都是我们各部门的主要负责人，你怎能笑出声？你还能把这些现象看成是正常？我是百思不得其解。

的都是领导干部，你们琢磨琢磨，为什么会这样？8.14是别人的事故吗？另外，我们公司今年出了这么大的事故，按惯例，应该扣除我们员工奖金的，你是出现重大安全生产事故啊，上级今年给我们核定工资总额的时候，就给我们扣了400万工资指标，目的是让我们吸取这个教训。但公司领导考虑到我们绝大多数员工工作还是努力的，是付出辛勤劳动的，到现在为止，没有扣大家一分钱的奖金，包括二套argg车间，不但没扣钱，还努力工作，增加大家的收入。今年，我们工资总额较\_\_年增长17%，炼化企业平均是15%，我们拿到17%！我们的增涨幅度是炼化企业中上游的，还有什么不满意的？我们都要扪心自问，我们在拿奖金拿工资的时候，拍拍良心，与我们的付出相辅不相辅；我们在要求增加工资增加奖金的时候，你想一想，你有没有资格说这个话。如果谁不承认工资增加了奖金增加了，你拿工资单回去自己算算。17%的增涨幅度，我们公司领导一个都没有享受到，我们的奖金由总部发，不占工资总额，17%都涨给大家了。我们有些员工心态太差，我们每个人都应该有一颗感恩之心，你的所作所为，能不能对起大庆炼化这个衣食父母，没有炼化公司，你到哪就业啊！发生了这些事，我很上火，也想了很多，想来想去，问题还是出在我身上，我是认认真真地进行反思，一是虽然集团公司蒋总反反复复强调要抓好冬季的安全生产，并有了具体明确的指示要求，但是我在思想上，重视的程度就是不够。上级来检查，更多的是想如何应付过去，没有把抓好冬季安全生产落实在具体行动上，或者说落实的不够，这是思想认识不足的问题。二是我对我们公司员工队伍的现状认识不足，我们是大庆炼化公司，我们生活大庆地区，都是在铁人精神培育下成长起来的，在座的各位，你们的前辈都是铁人的战友，同事，铁人的精神在你们前辈身上都会得到体现，受家

庭的传染，受地区文化的熏陶，我们大庆炼化公司的员工，应该能够很好的继承和发扬铁人精神。我来大庆炼化公司工作，我是虚心向铁人学习的，向大庆炼化公司的员工学习的，“三老四严”我们谁都能说出来，我是充分相信我们的员工，但事实情况怎么样呢，怎么查一个有问题再查一个还有问题呢，是个别现象吗？只能说明，我们虽然是铁人身边的人，我们虽然身在大庆地区，但我们把“铁人”的精神给忘了。三是我还太心慈手软，8.14事故我们没进行处理，相信我们员工能吸取教训，能够认真履行自己的责任，强调人性化管理，就把制度扔了，所以就出现了“严格不起来，落实不下去”，这是大忌，再这样下去，队伍要散，谁能保证不再出事故，上班睡大觉，谁能保证安全没事。问题在我这，我不埋怨大家，从现在开始我们严肃起来，认真起来，从我做起，扎扎实实地，一步一个脚印地把蒋总的四点要求落实好，落实在我们的行动上。从现在开始到三月末，利用100天的时间，开展一个冬季安全生产百日会战，强化管理，加大安全生产的检查和处罚的力度。这个活动我们公司也不作宣传，也没有方案，就是要踏踏实实做点事，把工作具体化，细致化，为此我提几点要求。

## 一、加大安全生产的监督检查力度

主要有这么几个方面的工作。一是要扎实开展好每周一查的安全大检查活动。到现在我们已经查了四个厂，这种检查方式，首先让我们了解了基层的工作情况，在一定程度上促进了基层工作的提升，对查出的问题，我们主要做两个工作。一方面要求被查单位对查出的问题要落实整改时间、措施和责任人。另一方面查出的问题在每周一的大调度会上进行通报，目的是有些问题有共性，需要未被检查的单位引起重视，提前整改，提前做好工作。我们说过，查出的问题不在奖金中兑现，但对整改的情况，要进行兑现。所以检查部门要回访，对没有整改的要严格考核，希望未被查到的单位注意在检查中仍然出现一些低级的问题是要考核的。

二是生产运行处、安全环保处、机动设备处、科技信息处、总经理办每天都要对生产计划的执行情况、跑冒滴漏情况、安全生产情况、劳动纪律情况、“四有一卡”的执行情况以及卫生规格化的情况进行讲评，要继续坚持，在讲评中，要一针见血的指出问题，对责任人要点名。你们要认真地负起管理责任来，对存在的问题，要具体讲，要真考核。

三是安全监督站每天要加大对劳动纪律的检查频次，监督站查出的违纪人员，不再随时通报基层单位了。现在安全监督站的工作难度很大啊，一旦查出违纪来，基层就狠处理，这是什么作风！从今天开始，不再随时通报，每月向人事处报一次对两级管理人员扣罚单。希望各个基层单位，要发挥你们的作用，厂长、副厂长，车间主任、副主任，你们要发挥作用啊。出现集体睡岗后，我们召开了两个座谈会，在分析中，我们有共同的认识，就是放松了对劳动纪律的管理和检查，领导不重视，下面就放松了，你们都重视起来，他们还敢这样吗。所以这三个方面的检查要继续做好、做扎实。

## 二、要加大对“

### 三违”行为的检查和处罚力度

1、这三起集体睡岗班组的班长都要下岗。有的班长没睡觉，但别人睡觉，是你没尽到管理的责任；班长一起睡觉的，更是失去了作用。都到公司的待岗中心，学习半年。对其他的睡岗人员各个单位自己拿意见，今后发现班组存在重大违纪的，首先下岗的就是班长。我们给班长的待遇够多了，政治上我们花费大量财力进行集中培训，经济上调整工资班长涨幅最大，还不发挥作用？我们要通过这种机制，选拔优秀的班组长，我就不相信选不出人来。我们有些人在位时不知道珍惜，这回失去了看你怎么想。今后再发生类似的问题，同样处理，就是要加大处罚力度。

2、对“8.14”事故相关人员的处理意见，不再等省事故调查

组的正式意见。省里的初步意见已经给我们了，因为省里发生的事故不少，所以到现在没有给我们正式的处理意见。我们也不等了，再等就过年了，使我们有些人员更沾沾自喜了。我们自己提出处理意见，上报股份公司，包括我，该承担什么责任我承担，是警告还是记过我都承担。年底前，我们要把它处理完。

3、对炼油二厂领用催化剂不入账的事件、润滑油厂跑油事故、动力二厂丢油事故，相关责任人都要进行处理。年底前处理完，并在全公司进行通报，各有关处室马上拿意见。

蒋总一再强调要加强用火、用电、高空、有限空间作业的管理。我们确确实实要把它落实好。兰化的事故再次说明，我们再不加强管理、再不认真对待上级领导的要求，就要出大事！

所以各单位必须对施工单位进行严格管理，认真负起监督和管理的责任来，对施工作业队伍的安全能力有管理权、制止权和禁止施工队伍进入的权力。胡干、瞎干、乱干的事必须管住，包括在你的区域内清污，也必须管起来，清污车辆不具备清污条件必须进行严格检查。在你区域中有任何施工，你的人必须到现场，否则发生问题你就是要承担责任的。

2、关于进入有限空间、高空作业等等，公司已经有了严格的管理制度，按制度办，我就不多讲了。

3、要清理挂靠队伍。在视频会上，王宜林副总经理在通报独山子事故时，一再要求对外来的施工队伍要进行清理，我们要把上级领导的要求落实好。现在林源建安还有些挂靠的队伍，从现在开始建安公司要与所有的挂靠队伍一律解除挂靠关系，重新对这些队伍进行审查，要从他们的资质上、业绩上以及在我们公司施工过程中的表现上进行审核，不管什么关系，不管是谁安排的，按照制度办。这项工作由善春总工程师负责实施。

4、对已经发包的施工队伍，要进行严格管理。不论是机动

设备处管理的队伍，还是基建管理部管理的队伍，必须严格管，他们不得转包，也不能有挂靠的队伍，有能力你就在这儿干，没有能力就走。今后在队伍管理上出了问题，谁家管理的，谁家主要领导负责任。我知道施工队伍管理非常复杂，许多队伍都找了很多的关系，要介入我们的工程，我明确表示他们来我公司承包工程我不反对，但是在大庆炼化公司施工就必须执行我们的规定，这是谁都不可以逾越的。

#### 四、关于队伍建设

2、各单位要注意选树正面的典型。这次在聚合物一厂检查安全生产的时候，我们到单体车间看了看，这是个百面红旗的单位，感觉到他们确实有一些非常好的突出做法，值得全公司各单位向他们学习的，聚合物一厂要很好总结、推广，企业文化处要把这些好的典型宣传出去。各个生产厂通过这个百日的安全大检查，也都把你们单位的典型车间、典型班组树立起来，从现在开始做工作，每个厂都要拿出一个典型来，真正能树得住的，真正能够值得大家学习，包括工会评选年终的先进，必须是实事求是的，各单位如果还存在轮流坐庄、排班站队的事，就取消你们评选的资格。我听说有的单位是今年你当先进，明年就他当先进，这样评先进还有什么意义？这样的先进值得大家学习吗？必须是实实在在的，能够树得住的。今年的“两标一模”要给员工做报告，要讲一讲这一年都做了哪些值得大家学习的事迹。如果有单位滥竽充数的，领导负全责。

4、各单位要针对员工队伍劳动纪律涣散的问题，要加大检查力度。现在我们有些单位已经有了好的做法，有的厂也成立了劳动纪律检查小组，要求车间领导要跟班检查等等，这些做法非常好，特殊时期必须采取特殊的办法。如何将对的東西坚持下去，你们自己可以制定措施。5、在严格管理的同时，要注意开展一些友情提示的做法。我们座谈的时候有些单位

也提出来，夜间值班确实非常疲劳，可以上一些小喇叭，定时提醒一下，类似这样的方式，大家都可以去想。

## 五、关于干部作风

1、从现在开始，公司处室长、直属单位、专业厂(公司)、附属单位的党政一把手取消休假，一律不得外出，扎扎实实地做好你单位的工作，这既是我的要求，也是在落实蒋总的要求，蒋总在会上明确提出来各地区公司领导班子成员不得外出，所以我也这样要求各单位。因公、因私必须外出的，除向主管领导请假外，党政一把手必须向我请假。元旦快到了，春节也快到了，希望大家在这段时间，减少不必要的走访、应酬，甚至游玩和散心，踏踏实实地做点扎实的工作，把功夫用在你的单位上。这期间如果发现领导干部明知故犯，我把丑话说在前面，我们别伤了和气。

2、从现在开始，公司级的生产值班和行政值班人员每天要查岗，要分前半夜、后半夜，到生产一线进行检查，第二天在调度会上要把检查的情况进行讲评。每天查岗的地点、时间由安全监督站在晚上碰头会上通知，如果生产值班、行政值班不按时查岗、不进行讲评的，要严肃考核。值班人员都是处室长，都是机关干部，也应该为劳动纪律负点责任，做点贡献。

## 演讲稿冬季和篇七

大家好，我今天演讲的题目是：冬季安全小常识。

1、各办公室、专用教室、所有场所的用电、用气、化学品进行一次全面检查，发现安全隐患及时整改，不留盲区。

2、冬季雨、雪、雾天气多，人体关节的灵活性差，反应缓慢，在上、下学路上要注意交通安全。做到红灯停、绿灯行；特别要注意，不乘坐无证和车况差的车辆。

3、要一如既往地做好各类流感的预防工作，搞好个人卫生，严防病从口入。

4、冬天，河流、路面常有结冰情况，防止因路滑发生事故；不要在冰上玩耍，遇到结冰天气，不用水拖地；上、下楼梯、户外活动要慢步行走，不要奔跑。

5、进行体育锻炼、课外活动，量要适度，出汗多时，把汗水及时擦干，防止感冒。

6、冬季是火灾多发季节，不带易燃、易爆危险物品进入校园；节日期间，严禁在没有家长的监护下放鞭炮；使用取暖器时，不要把易燃物品放置在旁边；对不用的电器、燃气要关闭，防止火灾事故和煤气中毒。

安全工作无小事，安全责任重于泰山。火灾和车祸是九大类事故的头号杀手，很多交通和火灾事故，极少是有人故意所为的，都是一点点的疏忽，偶尔的一次麻痹发生了这些悲剧。生命是宝贵的，面对生命我们只有珍惜，面对美丽的校园，我们需要呵护。为使我们拥有一个安全稳定的环境，希望大家把人和物的安全意识化为自己的行动，共同创造安全的环境，让危险远离我们的生活，让幸福陪伴我们一生。