

# 企业老总入党思想汇报(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 2023年企业老总入党思想汇报(5篇)篇一

党员定期向组织汇报思想，是党员接受组织教育、管理、监督的一种方式，也是组织掌握党员思想的一种重要途径。下面是有企业领导党员思想汇报，欢迎参阅。

尊敬的领导你好：

不知不觉两年的时间已经匆匆地走了过去，目前两年一度的班组长竞聘工作重新开始了。现在我在这里对我近年来的思想情况和工作进行简单扼要的总结和汇报。请各位公司领导和车间领导对我的思想和工作总结进行检验，并对我不够好、需要改正地方指出和批评。我一定会努力地改正和积极进取，为了我们车间工作的顺利展开和我们公司的顺利发展做出自己奉献和努力。

### 一. 车间工作上

我在工作上一直以来都是听从领导的安排和吩咐，听从公司的话和命令。只要是车间需要我的地方，只要是车间安排的工作我都努力的、认真的执行，和坚决地完成上面交给我的任务。因此，近几年在我工作过的氯甲基化投料工序、氟化工序、粗品共沸工序等工序都对我的工作给予了好评和赞扬。因为我工作努力、吃苦耐劳、团结同事，我们领导对我的工作给予了首肯和欣赏，并于20xx年被提拔为我为我们车间的

组长。为了不让领导失望和赢得同事们的肯定，我在工作中更加努力地工作和奋斗。因此在我当组长的这几年里，我都很好地胜任了我的工作，并十分出色地完成了领导交代给我们工序的任务。

## 二. 在领导和管理方面

我始终认为没有不合格的员工只有不合格的管理者和劳动分配。因此，我在我工作的管理上，非常重视员工的思想情况和员工的要求。我在考虑员工的要求的情况下，合理的分配工作和任务。同时，我也十分注意员工的个人特长和能力。根据他们个人的实际情况合理地、切合实际地分配工作。因为我工作上安排合理、恰当，因此我的工作安排得到了同事们的赞扬和赞同。

## 三. 在和同事们的相处上

我认为只有一个团结的、向上的团队，才能在工作中高效率地、出色地、安全地完成自己的工作。所以我在我们的工作中十分注意搞好同事们之间的团结。平时做到和自己的员工谈话，谈思想。努力使我们工序的人员化解开一些小误会和小矛盾。因为我在该方面的工作做的出色，我们工序的内部总是非常团结和向上，所以我们工序的工作做的也十分出色。

## 三. 在文体活动上

我在自己的业余实际里，积极响应我们公司和我们的赵志全总经理的号召。努力做好文体活动。一方面，我和我们车间的同事积极参加文体活动。我尤其喜欢参加乒乓球、羽毛球、网球的健身活动及建设。因为我在业余时间里经常参加该方面的活动，所以我在这几个方面的能力得到了大幅度的提高，并成为该方面的高手。另一方面，我努力学习科学文化知识。通过对专业书籍的研究，我的专业知识不但有了很大的提高，而且对我的工作起了很大的促进作用。同时，我在文学和写

作上，也有了很大的进步。因为我的努力付出，我在我的工作和生活中有了很大的长进。因此，我在该方面非常的骄傲和自豪。

#### 四. 安全工作上

安全是我们车间的生命线，是我们原料药车间顺利生产的前提和基础。所以我十分重视我们车间的安全工作，和非常重视及落实好我们车间的安全工作。一方面，我要求自己和我们工序的员工，努力学习好安全活动的培训，努力把学习到的安全知识落实到我们车间的生产中和我们的车间的工作中。另一方面，我要求我们的员工在工作中，要认真操作、安全操作、按照安全操作规程操作。努力使我们的工作可以顺利地、安全地、快速地进行，争取使我们工序，我们车间的工作可以非常顺利地运行。

成绩和光荣属于昨天和过去，因此站在今天这个新的起点上，我会更加努力地工作和奋斗。为了自己可以成为一个更好的、更优秀的员工而努力地奋斗，为了让我们公司和车间可以快速、高效地发展而努力地工作。争取创造更好、更高的辉煌和成绩。

尊敬的党组织：

我自20xx年7月2日经党组织批准成为中国共产党这一伟大组织中的一名预备党员开始，我更加努力学习各门科学文化知识以及党建知识和党的各项方针、政策和各种精神，按党章要求办事。在思想上与党组织保持一致，全心全意为人民服务。就这一段时间以来，本人的学习和工作情况向党组织作简要的汇报。

一、我一直在加强业务学习，不断提高业务素质，努力为车间建设做出更大贡献。始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。机

械维修工作纷繁复杂，突发工作比较多，这些都要求我要对设备的现状和结构情况，有较为熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。通过这两年来在工作实践，我十分注意对整个设备的结构和原理的积累与总结，我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重要的是自己在这样的工作岗位上、有这样的工作机会，是大家的信任和支持的结果。正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的党员模范学习，起相应模范带头作用。我在平时工作中，始终严格要求自己，模范遵守车间的各项规章制度，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作，努力起的表率作用，协助班组开展各项工作。我认真坚持学习制度，积极参加党小组开展的各项活动和党课学习，在政治思想觉悟和对党的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

三、我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同志们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足具体表现：(1)和同事们的联系不够，缺乏交流；(2)工作中对同事们的关心不够。我这方面的缺点，同志们曾给我指出过，所以我还需进一步努力改进。以上是我对这段时间以来自己思想、工作情况的总结，不全面和不准确的地方，请批评、指正。

敬爱的党组织：

一、个人存在的问题和不足

(1)学习具有不平衡的问题。平时能够注意学习，翻阅了较多的书籍，但存在不平衡的问题。在学习内容上凭个人爱好，自己喜欢的方面就多看，不喜欢的方面就少看甚至是不看，例如对业务书籍看的较少，在学习时间上随意性大，学的时

候可能集中较长时间学习，计划性不强。没有养成好的学习习惯，从根本上说是自觉性、主动性不强。

(2)在工作要求上。工作的标准要求不够高。满足于干完干成，工作上没有真正的落实到位，所有导致工作上一些失误。这些问题的根源主要在于先进性标准不高，只凭一时工作热情，工作干劲没有持久性。

(3)在工作创新上。对待困难有畏难情绪，满足于领导叫干啥就干啥，积极主动性不够强，缺乏创新意识，创造性的开展工作，缺乏年轻人那种朝气蓬勃、斗志昂扬的工作热情，缺乏灵活机动，解放思想、创新观念的理念没有贯彻始终。

(4)在思想意识上。有时看的负面东西过多，不能全面地、客观地、发展地认识事物，看不到事物的发展变化。看事情向消极方面考虑的过多，在思想上有虚心。主要还是思想觉悟不够高，立足岗位拼搏奉献的精神，需要进一步强化牢固。

## 二、下步整改措施

1、加强学习。注意全面平衡的学习，坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”的重要思想，党的xx大精神，注意加强单位业务学习。制订详细的学习计划、消除随意性强的缺点，集中时间，集中精力在业务方面下功夫，提高自己的计算机操作水平，努力达到突出重点、学有专长，使自己成为一名复合型的工作人员。

2、对待工作要高标准、严要求。树立赶超一流的工作目标，克服小成即满的思想，努力使自己的工作要求。对待工作多思、多想，研究特点，发现问题，逐步提高，善于总结，善于挖掘。

3、认真学习钻研业务知识，不断提高自身业务工作能力，增强为人民服务的本领。向身边领导和同志们学习，学人之长，

补己之短;向书本学习,跟上时代步伐,适应新时期工作的要求。

4、对工作做到干一行、爱一行、钻一行,无论遇到什么困难,都要做到热情不退、作风不松、干劲不减,干好本职工作的思想不动摇。树立工作的高标准,严要求,干工作不能只求过得去,不求过得硬,干工作就要争第一,创一流,成为群众学习的榜样,时刻发挥党员的先锋模范作用带头作用。

总之,我将抓住这次保持共产党员先进性教育活动的机遇,严格按照党委要求,在领导和同志们的大力帮助下,认真整改自身存在的问题和不足,力争通过这次教育活动,自己在思想观念、工作作风和纪律表现上都有明显进步,努力发挥好党员的先锋模范作用,树立好个人形象,维护好单位形象。

## 2023年企业老总入党思想汇报(5篇)篇二

尊敬的党组织:

今年,公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作,员工的法律教育程度得到了提高,工作积极性也显著提升,无违法乱纪的事情发生。并且,公司从员工的解度来看待问题,建立员工思想状况定期分析制度的目的,就是调动公司员工的积极性,加强员工队伍的建设,增强公司内部的凝聚力。同时,还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性,稳定了广大员工队伍,改善了干群关系。

及时掌握解决员工思想动态,是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握

员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

## 二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻

压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

### 三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司



科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

#### 四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！

此致

敬礼！

汇报人□diyifanwen

20xx年x月x日

---

共2页，当前第2页12

## 2023年企业老总入党思想汇报(5篇)篇三

敬爱的党支部：

我叫某某，男，二十四岁，作为一个青年，我希望自己的价值能同国家的强盛与民族的振兴联系在一起！中国自改革开放以来，社会发生的历史巨变中，我已深深地感受到中国共产党对国家和民族所担负的神圣职责，历史证明，中国共产党是伟大光荣，正确的党！所以我产生了一种强烈的加入中国共产党的愿望！

一，认真学习和贯彻“”重要思想。

二，献身改革开放和现代化建设事业。

此致

敬礼！

## 2023年企业老总入党思想汇报(5篇)篇四

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显著提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机

影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

## 二、建立员工思想动态分析闭环管理模式

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作

用，推动问题落实整改。

### 三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时间，以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员

工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

#### 四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有持强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

请党组织对我进行帮助和教育！

汇报人□diyifanwen

汇报时间□xx年xx月xx日

## 2023年企业老总入党思想汇报(5篇)篇五

作为一名入党积极分子，首先要解决为什么要入党的问题。因为入党动机是激励我入党的主观原因，从根本上决定了作为一名党员应具有的素质和行为，也是个人世界观、人生观的集中反映。在学习的过程中，我体会到了什么叫真正的入党动机。

刚递交入党申请书时，那时的我对党缺乏真正的认识；虽然后来上了党课，但对党的基本知识有所了解，思想上变有了迫切要求入党的愿望。入党不是给别人炫耀的，更不是用来满足自己虚荣心的，而是应该踏踏实实为党奉献，全心全意为人民服务，在学习和生活中发挥先锋模范作用。一时，在上党的基本知识概论课中学习了党的基本知识，同时有更多的时间和机会接触到身边的党员，政治视野也得到了扩充，并确定党在自己心中的形象。我觉得入党前最重要的就是要正确和全面地认识我们的党。

通过自己的学习和思考让自己的真正的入党动机在心里成形。我觉得我必须把思想的转变和行动相宜地结合起来，让自己把每一点思考和每一次实践对应起来，学要学得有进步，做要做得有体会，实实在在的向要求一名党员那样来要求自己努力。

经过认真的学习和深入的思考，我对党的认识不断提高。中国共产党从诞生那天起，就是按照马克思列宁主义建党原则建立起来的不同于其他政党的新型的工人阶级政党。中国共产党始终是工人阶级的先锋队组织，是中国各民族人民利益的忠实代表，是中国特色社会主义事业的领导核心。她以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，是解救贫苦人民于水深火热的民族灾难中的伟大的力量，创造先进生产力和先进文明的核心力量。党的最终目

的是实现共产主义的社会制度，其宗旨是全心全意为人民服务。中国共产党不但是由现代先进生产力的代表——工人阶级所组成，而且是由工人阶级中具有共产主义觉悟的先进分子组成。

作为一名企业入党积极分子，我有着自身的优点，比如我责任心强，吃苦耐劳，学习勤奋刻苦，性格上比较坚强，自制力也较好。但是我还是存在着许多缺点和问题。尽管分析解决问题的能力有限，但也不应该抱有悲观的态度在生活中，有时我表现得太过要强，认为许多事情自己都要知道，才算关心集体。其实这只是一种盲目的热情，应该培养自己分析和观察问题的能力。

长期以来，我都始终贯穿着自己是入党积极分子的思想，始终不忘自己的身份和使命。我积极参与工作任务的竞赛，和大家积极配合完成各项工作任务；尊敬师傅，关心同事，尽量发挥自己的作用，作一些力所能及的事情；在生活上勤俭节约，作风正派，无不良影响。我十分感激党组织对我的信任，给了我培养为人民服务，增长才干，锻炼提高自己的极好机会。

加入中国共产党并非是一时的冲动之意，而是一种坚定的政治追求。虽然我还存在许多不足之处，但是我有决心改正，希望能得到党组织的教育和帮助，努力争取做到更好。与此同时，我还经常作自我批评，发现自身还有许多缺点和不足，如处理问题不够成熟、政治理论水平不高、有时做事犹豫不决等。我将以身边优秀的共产党员为榜样，努力克服自己的缺点和不足，争取早日在思想上，进而在组织上入党。

请党组织在实践中考验我！

此致

敬礼！