

外聘人员劳务合同简单(精选8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

外聘人员劳务合同简单汇总篇一

乙 方：

签订日期：

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方： 营口

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 赵国会

注册地址： 营口市丰台区丰管路甲一号a座301室

第二条 乙方： 田玉军 性别 男

户籍类型(非农业、农业) 农业

居民身份证号码： 1102246

在甲方工作起始时间 20xx 年 7 月 4 日

家庭住址 营口市大兴区榆垓镇南化各庄东三条11号在营口居住地址 营口市大兴区榆垓镇南化各庄东三条11号户口所在地 营口市(省) 大兴 区(市) 榆垓镇 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

本合同于 20xx 年 7 月 3 日生效，本合同于 20xx 年 7 月 2 日终止。合同期满后甲乙双方协商续签合同。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 货物运输的 驾驶员 岗位(工种)工作。

口市内及周边地区

第六条 (1)乙方工作应达到应定时保养车辆，如换机油、检查轮子等，保持车辆安全性能，车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

(2)乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

(3)乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 法定 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月

乙方不超过月工资总额的80%给予借支。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 20xx 元或按每月50%发放执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和营口市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、营口市有关规定支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患病或因工负伤的待遇按国家和营口市的规定执行。第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：法定节假日给予带薪休假，发放生活油品，甲方如需乙方法定节假日内加班的给予3倍工资发放。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全疾病防治责任制度，加强对疾病防治的管理，提高疾病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及营口市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、劳动争议处理及其它

第二十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、营口市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)：

签订日期 20xx年 7 月 3 日

外聘人员劳务合同简单汇总篇二

乙方：

经甲乙双方协商达成聘用合同，条款如下：

1、甲方聘用乙方工作，时间为20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。

2、在聘用工作期间，乙方为甲方工作，乙方必须遵守甲方规定的工作职责要求，工作由甲方安排。

3、在聘用期间，甲方只负责乙方的工资，不负责四金交纳和其它福利待遇（酌情考虑其它待遇）。聘用工资每月为 元。如有缺勤，适当扣除相应工资。如有工作变动，双方协商，调整聘用工资。

4、在聘用期间，如乙方有重大违反校纪、校规的行为，本合同将中止，责任由乙方自负。对重大违纪违规的解释权在甲方。

5、乙方聘期满，甲乙双方均感到合适，双方可以签订续聘合同。

6、本合同经双方签字后生效。

7、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

8、合同双方签字。

乙方：

签字时间□20xx年xx月xx日

外聘人员劳务合同简单汇总篇三

甲方：（以下简称甲方） 乙方：（以下简称乙方） 根据□^v^

劳动合同法》和省市有关法律、法律及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

一、合同期限

本合同期限为一年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、生产(工作)任务

经双方协商，乙方同意在甲方从事 工作，根据生产(工作)需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利与义务

- 4、按照有关规定，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；
- 5、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术；
- 6、向乙方提供必需的生活条件。

(二)乙方的权利与义务

- 2、按规定领取劳动报酬和享受保险福利的待遇；
- 3、享有休息和获得劳动安全卫生保护的权利；
- 6、自觉遵守国家法律、法规和社会公德，承担应由个人负担的经济负担。

四、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际,实行工作制,合理安排乙方的工作时间和休息时间,节、假日需要连续工作的,由甲方确定调整休息时间或支付加班工作;夜间加班的支付夜班津贴。

(二)乙方完成甲方分配的生产(工作)任务后,甲方应以货币形式支付给乙方工资,具体标准为:试用期每月工资 元,试用期满后,工资按甲方有关规定调整,但不得低于当地最低工资标准。

五、保险福利待遇

(一)本合同期内,乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

六、合同的变更、解除及终止

(一)下列情况下,甲、乙双方可以变更合同内容。

- 1、甲方转产或调整生产任务的;
- 2、甲、乙双方协商同意,并且不损害国家和集体利益的;
- 3、由于不可抗拒因素,致使本合同无法履行的。

(二)下列情况下,甲主可以解除合同

试用期内证明乙方不符合录用条件的;乙方违反或不履行合同条款的;

7、乙方不能胜任工作,并经过培训或调整岗位后仍不能胜任工作的;

9、经有关部门确认，甲方歇业、合营、合资期满关闭、宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的。（依照本项6、7、8、9款解除合同时，甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

(三) 下列情况下，甲方不得解除合同

- 1、合同期未满，不符合上项规定的；
- 2、乙方因公伤残在规定的医疗期内的；
- 3、国家另有规定的按国家有关规定执行；

(四) 下列情况下，乙方可以解除合同

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按规定支付劳动报酬和保险福利待遇的；
- 4、甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；
- 5、甲方有侵害乙方合同权益行为的；
- 6、经甲方同意，乙方需离职学习或辞职的；
- 7、乙方参军或出境定居的。

(按6、7款解除合同时，乙方应提前30日以书面形式通知甲方。)

(五) 下列情况下，乙方不利解除合同

- 1、由甲方出资培训、进修后，规定的工作期限未届满的；

2、承接的重点工作项目任务未结束或经办、经手的财产、财务未交清的。

(六)解除或终止合同的相关事项

1、符合可以解除劳动合同条件而解除劳动合同的，不给予经济补偿；

2、本合同期期满，甲、乙双方劳动关系及其它一切关系自然终

止，乙主应交回甲方财产，甲方不再承担乙方任何负担。

七、双方需要约定的其它事项

八、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任直至法律责任。

九、劳动争议的处理

甲、乙双方在履行本合同过程中发生劳动争议，任何一方应在六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式贰份，甲、乙双方双方各执一份。

甲方(单位盖)：

法人代表(签章)：

年 月 日 乙方(签章)：

外聘人员劳务合同简单汇总篇四

法定代表人：_____

地址：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至_____止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起至_____时止。

其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____

岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为___元。试用期的工资为___元/月(周、日、小时)

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为___元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日前支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

(十)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(十六)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八)解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(十九)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十一)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十二)甲、乙双方约定的其他内容如下：

(二十三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)_____乙方(签字)_____

法定代表人或者委托代理人签字_____

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

外聘人员劳务合同简单汇总篇五

乙方：

为加强学校用电管理，提高用电管理人员的服务意识、服务质量、服务效率，确保师生正常用电的安全和需求，最大限度地减少用电的浪费，甲方聘请乙方为学校兼职电工，经双方协商，乙方同意在甲方工作。为此，双方签订本合同。

1、甲方承诺按乙方工作累计时间付一定的工资报酬。

2、乙方必须遵守学校一切规章制度，忠于职守，爱岗敬业，按照学校的需求随时为学校提供服务。

1、乙方必须持证上岗，特别是要具有牢固的安全意识，对突发事故要用应变措施。

2、在设备正常的情况下，要保证全校用电供应畅通。

3、要对全校的用电线路的分布情况一目了然，经常检修可能出现问题的线路。对出现的问题要及时修理，重大问题要及时向总务处领导汇报。

4、凡校内的用电线路出现的问题（除重大问题外）都应由乙方解决。（重大问题要应经过主管领导确认后可请专业人员进校维修）。

5、乙方在工作过程中应规范操作，认真落实水电工工作安全责任条例，在排除各种安全隐患的工作中如出现安全事故，一切责任由乙方承担。如乙方因安全事故丧失工作能力或牺

牲生命，甲方则同时终止与乙方的聘用关系。

按乙方工作累计时间付一定的工资报酬。

自____年____月____日至____年____月____日止。

1、此合同一经签订即具效力，双方均不得违约。

2、此合同一式二份，双方各执一份。

甲方签字：

乙方签字：

____年____月____日

外聘人员劳务合同简单汇总篇六

企业名称：

姓名：

注册地址：： 家庭住址：

通讯地址：

法人代表(主要负责人)： 身份证号码：

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 合同期限和工作内容

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

(1) 固定期限：从____年____月____起至____年____月____止。试用期为 个月。

(2) 无固定期限：从____年____月____起至法定终止条件出现时止。

(3) 在试用期内，甲方认为乙方不符合录取条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同，所谓试用期符合录用条件包括乙方的用工手续不完备、乙方不能胜任所担任岗位的指标或者相应的要求都可以做为甲方同乙方解除劳动合同的合理的正当的无可争辩的理由。乙方如在试用期内提出解除劳动合同的，应提前 3 日通知甲方。无论是甲方或乙方在试用期内提出解除本合同时，无须给予对方任何经济补偿。

劳动合同期满，即行终止，任何一方都无须提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。如甲方欲同乙方续订劳动合同，甲方将在本合同到期一周前，征询乙方意见，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方在公司内_____（地点）到_____部门担任_____工作。甲方根据工作经营（生产）需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当临时性调整，所谓临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整。乙方承诺根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才能予以实施。

2. 工作及福利待遇

乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每

月基本工资为_____元，综合津贴为元，甲方根据公司经营效益和乙方的个人表现和业绩发放绩效奖金，绩效奖金的数额根据甲方效益和乙方绩效来确定，每年依工作表现调整。试用工资为正式录用后工资的80%或不低于所在地的最低工资标准。按照社会保险有关规定，甲方为乙方缴纳国家规定的社会保险。

3. 甲方基本权利和义务

根据工作需要依法制定公司内部的规章制度并逐步完善，有关规章制度将通过民主、法定的程序并告知乙方，甲方有权按照有关规定对乙方进行管理，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据业务需要、对乙方进行考核，保障乙方劳动条件和劳动报酬不变。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

甲方如果提供专项培训费用，委派乙方参加专业技术培训，甲方有权与乙方签订另外的培训合同，培训合同另行签订。

4. 乙方基本权利和义务

遵守国家政策、法律、法规以及甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。乙方必须服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。按时保质完成甲方指派的合理的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。按甲方的合理要求加班和出差并享受相应的符合国家规定的加班费、调休或者出差补贴。

5. 甲方可以随时解除合同并无须给予乙方任何经济补偿的情形

(1) 严重违反甲方依法制定的规章制度的，包括但不限于下列情形：

诸如□a. 20xx年版《员工手册》第九奖励和处分□b.□《安全管理制度》。

诸如□ 20xx年版《员工手册》第九奖励和处分。

（3）被依法追究刑事责任的。

（4）乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

6. 甲方可以提前通知解除和但须给予经济补偿的情形

（1）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，且未能就变更劳动合同与甲方协商一致的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

7. 乙方可以随时解除合同的情形

（1）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的。

（2）甲方未及时足额支付劳动报酬的。

（3）甲方未依法为乙方交纳社会保险费的。

（4）甲方的规章制度违反法律、法规规定，损害乙方权益

的。

（5）甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背其真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（6）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无须事先告诉甲方。

8. 乙方需要提前通知解除合同的情形乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有培训合同的除外。

9. 若乙方无其他严重过失行为，甲方不得解除合同的情形

（1）乙方从事接触职业病危害作业的未进行离岗前职业健康检查，或者乙方被疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

（2）在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

（3）患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

（4）女职工在孕期、产期、哺乳期的。

（5）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

乙方有上述情形之一的且没有其他严重过失行为，甲方不得解除劳动合同；若乙方同时符合本合同第5条规定的情形，则甲方参照第5条规定处理。

10. 工作时间和休息休假

双方同意按以下第____种方式确定工作时间：

(1) 标准工时工作制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息1天。

(2) 不定时工作制，即经xxx门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

(3) 综合计时工作制，即经xxx门批准，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

甲方因生产（工作）需要，经与工会或乙方协商后可以延长工作时间（加班），加班总时数符合国家规定。

甲方按国家、省、市的有关规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

11. 劳动合同终止的情形

(1) 劳动合同期满。

(2) 乙方已开始依法享受基本养老保险待遇的。

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的。

(4) 甲方被依法宣告破产的。

(5) 甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭的。

(6) 有法律、行政法规规定的其他情形的。

有上述情形之一的，劳动合同终止。

12. 劳动合同无效的情形

（1）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背其真实意思的情况下订立劳动合同的。（2）甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利的。

（3）违反法律、行政法规规定的。

劳动合同的无效或者部分无效。由劳动行政部门、劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分依然有效。劳动合同被确认无效，乙方已付出劳动的，甲方应当向乙方支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照甲方同类岗位的劳动报酬确定，无同类岗位的，按照甲方职工平均工资确定。

13. 经济补偿金的支付标准

（1）甲方在符合合同第6条、第7条、第11条第（4）（5）种情形的，甲方必须向乙方支付经济补偿金。

（2）甲方依照企业破产法规定进行重整的；甲方生产经营发生严重困难的；甲方企业转产、技术革新、经营方式调整，经变更合同后，仍需裁减人员的；其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（3）甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的。

（4）甲方不降低现有劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情况外。按照本合同第十一条第（1）项情形终止固定期限劳动合同的。

（5）符合（1）、（2）、（3）、（4）的，按法规依据标准

进行经济补偿。

外聘人员劳务合同简单汇总篇七

1. 甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。
2. 甲方根据工作需要有权调整乙方的`工作岗位。

（二）甲方义务：

- 1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。
- 2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

（三）乙方权利：

- 1、乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

（四）乙方义务：

1. 遵守国家法律、法规；遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。
2. 乙方应为甲方保守商业秘密。
3. 认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

外聘人员劳务合同简单汇总篇八

乙方：

一、劳动合同期

2、试用期：从_____年___月___日至_____年___月___日。

二、乙方的工作任务及岗位职责

9. 同各施工班组及个人签订安全纪律协议书；

11、完成与本职相关的其它工作及领导交办的其它任务等。

三、劳动报酬：

1、乙方试用期工资为元，试用期满后工资为元；

3、乙方应承担的个人所得税，由甲方在支付劳动报酬时依据有关法律、法规代扣代缴。

四、违约责任及制约措施

4、如第四条第2款、第3款所列情况严重或屡教不改，甲方有权解除劳动关系，不承担违约责任。乙方不得以任何理由吵闹。

五、本合同发生纠纷时应友好协商解决。协商不成，按下列方式解决：

1、提交新化仲裁委员会仲裁；

2、依法向人民法院起诉。

六、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商签订补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

七、本合同自甲、乙双方签名或盖章起生效。

八、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，有关职能部门备案一份。具有同等法律效力。

编号身份证号码：

乙方：身份证号码：

_____年____月____日