

千米的认识第一课时教学反思 千米的认识教学反思(实用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

站场管理年度总结 廉政建设工作总结廉政建设工作总结篇一

今年我校坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实党的十八大、十八届三中全会、中纪委十七届四次全会精神 and 从严治党的要求，根据上级党风廉政建设会议精神，学校党总支围绕上级的中心工作，全面落实党风廉政建设各项工作要求，进一步推进和加强学校党风廉政建设工作，为推动学校各项工作任务地完成起到了积极的保障作用。

一、抓好党风党纪教育，建设高素质的党员干部队伍。

对党员干部加强党性党风党纪教育，是加强党风廉政建设，预防和制止腐败的基础性工作。通过召开党员会、组织收看党风党纪教育宣传片、专题片、自学等形式，教育党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持以“三个代表”和科学发展观的思想为一切工作的出发点和归宿。

以近两年我省、市查处的和身边发生的干部犯罪案件作反面教材，以案说纪，教育党员干部，努力使他们做到自重、自警、自省、自励，坚持党和人民的利益高于一切，坚持党员的责任重于泰山。通过学习教育，我校党员干部的素质有了进一步提高，他们忘我工作，无私奉献，涌现出了许多优秀共产党员。

二、强化党风廉政建设，落到实党风廉政建设责任制。

我校始终把党风廉政建设放在学校的重要位置，调整充实了党风廉政建设领导小组，实行一把手亲自抓、带头做、负总责；学校主要领导与县教育局主要领导、与中层干部签订了廉政责任制，坚持“谁主管，谁负责”，对违犯党纪、政纪和法律的党员干部，配合上级有关部门，坚决查处，决不姑息；实行了党风廉政建设“一票否决”制度，并把落实党风廉政建设责任制情况，列入民主生活会、学期考核评估和述职述廉报告的一项重要内容。

三、推行廉政从教教育，树立教师的良好社会形象。

上半年，我们对照廉洁从教规定要求，对我校的廉政从教行为进行了更加严格的规范和自查自纠。组织教师学习了《教师职业道德规范》，禁止教师从事有偿家教和节假日补课。规范了来客招待审批制度、后勤购物审批制度和财务报销制度；发挥学校民主监作用；实行了学校“重大事情通报制度”。

召开民主生活会；规范了收费行为；结合师德教风建设等活动，认真组织党员干部，重学党章、重温誓词，严格自律，警钟长鸣；学校领导关心职工生活，解决实际困难，为黄盆学校患病学生罗沛儿捐款1万7千元；学校领导和教职工代表深入到本县中南部乡镇特大洪涝灾区慰问灾民，帮助救灾复产，捐款捐物等，受到了广大职工的赞扬；学校无群众集体上访事件发生。以上措施，有效地防止了违纪现象的发生，保证了学校各项工作的有效开展，树立了教师的良好社会形象。

四、加强廉政制度建设，从源头上预防和治理腐败。

加强廉政制度建设，发挥民主监督作用，是预防和治理腐败的有效举措。首先，我们组织领导干部学习了中共中央国务院、省、市、县教育局《关于实行党风廉政建设责任制的通知》精神，明确了实行党风廉政建设责任制的重要性和必要

性。

其次，学校主要领导与教育局签订了《党风廉政责任书》，并把党风廉政建设纳入了我校党政领导班子、领导干部目标管理，学校领导干部无收受他人贿赂、接受家长宴请等不正之风。第三，积极推行校务、党务公开，深化民主管理和民主监督制度。

充分发挥学校工会 委员会和教职工代表的作用，学校的重大决策、教师的职聘岗聘、经费收支、大宗物资采购、评优选模、人事变动、改革方案的制定等等，学校都充分征求广大教职工的意见，实行签名通过制，完全坚持了公开、公平、公正的原则。这几年，学校虽触及部分教职工的切身利益，但由于是公开、公平竞争，所以学校秩序保持了稳定，教师们敬业爱岗，人心向上，学校呈现出一派蒸蒸日上的喜人景象。

五、开辟“八个课堂”，提高群众路线教育活动实效。

1、红色课堂。4月3日，该校班子成员和部分党员、学生代表到阳山县人民英雄广场，开展“瞻仰革命烈士墓，缅怀革命先烈”活动，接受革命传统教育，锤炼党性，筑牢革命理想信念。

2、家访课堂。该校班子成员带领部分班主任老师，深入学生家中，调查访问；召开学生家长会议，通报年级、班级情况；采用校讯通及时告知家长其子女在校就读情况，并虚心地听取他们意见和建议。通过开展接地气活动，有效地促进家校联系。

3、廉政课堂。4月28日，该校班子成员集体到县林业局党风廉政建设基地开展廉政教育，观看明查暗访专题片，增强廉政意识，提高拒腐防变能力。

4、教研课堂。4月15-17日，该校举行教学公开日，由学校骨干教师主持公开课，邀请兄弟学校领导、教师来校参与交流；5月9日我校举办体艺开放日，由学校的体育、音乐、美术骨干教师主持公开课，在县体育馆举行文艺汇演，邀请兄弟学校领导教师前来鉴赏。

吸引各乡镇中学业务领导、教师和九年级学生共500多人参加此次活动。我校班子成员分成5个小组深入到教研组调查研究，了解情况。担任一门课程教学，主管一门学科，蹲点一个教研组，与任课教师一起备课、研究教法、开展听课评课活动，切实提高课堂教学实效。

5、理论课堂。该校安排4个专题学习会，由学校领导班子成员分别作专题讲座，以听讲座、座谈讨论等方式，重点开展理想信念、党性党风党纪、道德品行、先进教育管理理念等教育。

6、支部课堂。该校班子成员参加所在党支部的组织生活会，带头上党课、观看党员电教片，重点学习党的十八大、十八届三中全会精神、《中国共产党章程》、党的光辉历史和优良传统。

7、爱心课堂。5月22日阳山县中南部乡镇发生了特大洪涝灾害，导致11.9万人受灾，经济损失严重。5月25日，该校领导和教职工代表深入灾区慰问灾民，帮助救灾复产。为灾区献爱心，捐款捐物等。全校师生积极响应县教育局倡议，为黄盆学校患病学生罗沛儿捐款1万7千元，由教育局领导亲手送到患者家长手中，帮助患者解决燃眉之急，传递爱心。

8、创新课堂。该校结合学校“两聘两制”换届考核开展党的群众路线教育实践活动。今年的6月是学校“两聘两制”换届时间，我校结合党的群众路线教育实践活动的开展，以教研组为单位，对学校领导班子及成员和中层干部在贯彻落实中央和省、市、县委的决策部署，严明党的纪律，特别是政治

纪律方面，反对形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风等方面，学校领导班子及成员和中层干部在以身作则、发挥表率示范作用、落实民主集中制、完善班子集体领导机制、推进决策科学化、制度化、民主化等方面进行考核、测评，做到学以致用，提高实效。

站场管理年度总结 廉政建设工作总结廉政建设工作总结篇二

近年来，在市委、市政府的正确领导下，**县委按照县级党政领导班子建设要求，坚持调整优化、思想建设、作用发挥诸环节并重，在全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设进程中，促进了党政领导班子和领导干部自身素质和整体功能，在全县形成了以党政领导班子为主体，带动全县上下聚精会神搞建设、齐心协力谋发展的良好局面。

一、工作成效及措施

认真分析我县党政领导班子整体运行情况，主要表现出以下特点：一是班子结构得到了调整优化。现有党政领导班子成员共13名，其中党委班子成员8名，政府系统班子成员5名(含在党委班子中交叉任职的3人)，全部为中共党员。从年龄结构看：党政领导班子成员平均年龄42.4岁，其中党委班子平均年龄42.8岁，政府班子平均年龄41.8岁；36至40岁的2名，占15.8%；41至45岁的11名，占84.62%。从文化结构看：研究生学历2名，占15.4%；大学文化8名，占61.5%；大专文化3名，占23.1%。从性别结构看：男11名，女2名。党政领导班子年龄梯次结构、知识结构得到改善，年轻干部和妇女干部数量有所增加；班子整体结构趋于合理，成员素质比较优良，年轻化、知识化、专业化程度有所提高，凝聚力和战斗力明显增强。二是执政能力和决策水平有了较大提高。党政领导班子能够坚持在动态中审视县情，在发展中抢抓机遇，积极探索中央方针政策、省市委决策部署与实际的最佳结合点，科学

谋划工作思路。能够坚持总揽全局，协调各方，凝心聚力，用团结的力量推动发展。能够坚持在实践中不断探索，先后建立完善了奖罚严明的考核体系、跟踪督办的落实体系、抓促发展的服务体系，做到了用科学的机制激励人、管理事、促发展。党政领导班子抓方向、议大事、作决策、管全局、用干部的核心作用得到充分发挥。三是谋求发展取得显著成效。党政领导班子始终坚持以经济建设为中心，紧扣加快发展第一要务，统筹抓落实，重点求突破，使全县经济社会保持了快速发展的强劲态势。**年，全县生产总值完成7.2亿元，比**年的3.16亿元净增4.04亿元，年均递增13.6%；工业增加值完成2982万元，占计划的100%，同比增长6.8%；财政大、小口径收入3970万元、2564万元，同口径增长15%和14%。争取到项目资金1.57亿元，同比增长61.9%，组织实施各类项目190个，总投资7.99亿元；落实招商引资项目47个，到位资金3.08亿元。大力扶持发展烟、果、葱、菇等特色产业，着力扶持创办奥神洲进出口贸易公司、陇东宏源种业公司、绿源果品公司、大地果业公司等重点龙头企业25户，有效推进了农业产业化进程。四是思想工作作风明显改善。通过不断推行完善党政领导干部“十个一”帮联责任制，使党政领导干部深入基层开展调研、指导工作达到了经常化，通过与群众面对面、心交心的交流，思想认识水平更加贴合基层工作实际，指导工作思路更加清晰。20xx年党政领导班子科学谋划，提出了实现“三增目标”的总体思路，以及紧扣“一个总纲”（项目总纲），推动“三项建设”（新农村建设、基础设施建设、和谐社会建设），抓好“四件大事”（煤炭资源开发、优质苹果基地建设、川区综合扶贫开发、烤烟规范化生产）的重要任务，工作重点突出，措施得当，保证了各项工作的顺利开展。五是拒腐防变意识进一步增强。按照“为民、务实、清廉”的要求，以宣传教育、堵源截流、廉洁自律为重点，严肃党纪党规，落实廉政措施，加大反腐力度，全体党政领导干部严守工作纪律，恪尽职守，勤奋敬业，没有不廉洁行为发生。

具体工作中，我们主要落实了五个方面的工作措施：

一、不断加大党政领导干部的培养任用。解放思想，更新观念，通过采取组织推荐、群众举荐、个人自荐等方式，遴选县级领导干部后备队伍，近年共向市委推荐任用县级后备干部8名。积极配合执行省市关于干部交流的决定，形成了正确的政策导向。强化后备干部培训，不断提高理论素养。坚持定期选送干部到省市党校参加学习培训，对后备干部进行政治理论、市场经济、领导科学、党的知识和党性党风教育。

二、切实加强党政领导干部思想政治建设。坚持以先进性教育活动为契机，全面加强思想政治工作，用科学理论武装党员干部头脑，使领导班子和领导干部的思想政治建设取得新的成效和进步。县委健全完善了政治理论学习和考核制度，广泛利用全委会、会、常务会、书记办公会、中心组学习等各种形式，采取集中培训，专题辅导、理论研讨、分散自学等方式，认真组织班子政治理论、政策法规等内容学习，不断增强班子成员的政治理论水平和政策水平。据统计□20xx年以来，共组织县委中心组学习5次，同时有2名县区党政领导班子成员参加了省市组织的相关专题培训。

三、严格落实党政领导干部民主决策体制。健全完善了民主集中制，坚持在总揽全局中协调各方，凝心聚力，用团结的力量推动发展。建立了县委会、全委会、书记办公会、县政府常务会、县长办公会等制度，全面落实了集体领导和个人分工相结合的制度、重大问题集体决策制度以及相关的工作规则和议事程序。建立健全了党政领导班子联席会议制度、重大事项、重大决策调查研究制度、民情民意反映制度、重大事项公示制度和社会听证制度，凡重大事项、重大问题均由集体讨论决定，班子成员之间既各负责其责，又相互协助，做到了分工不分家、帮手不插手。全力支持政府依法行政，支持人大依法行使监督职能，支持政协发挥民主协商和参政议政作用，形成了抓促落实的强大合力。

四、不断强化党政领导干部工作责任制建设。健全完善了工作责任制和重点工作推进制。全面落实领导干部帮联责任制，

在党政领导班子成员中推行了“十个一”（即联系一个乡镇，创建一个文明村，抓建一个警民治安联防示范村，一个香菇生产规模村，帮扶一个贫困村，挂联一所学校，帮办一户企业，牵头实施一个项目，抓好一个500亩大葱生产片，树立一个党建示范点）帮联责任制。把经济建设、社会发展、党的建设等5个方面、53项任务分解靠实到党政领导班子成员，采取“六定一包”（定领导、定人员、定责任、定措施、定时限、定要求，包落实）的办法抓落实，使各项工作有着落、见实效。进一步修订完善了“三位一体”目标管理考核奖惩办法，实行分管领导考核负责制，对工作措施不得力、落实不到位等及时由主管领导提出改进意见。

五、深入开展党政领导干部反腐倡廉教育。始终把思想教育作为廉政建设的基础，把抓好党员干部的党性党风党纪教育作为首要任务，以“三个代表”学习教育、警示教育、权力观教育和先进性教育活动为主线，组织广大党员干部认真学习《两个条例》、《实施纲要》等规章制度，深入开展向郑培民、牛玉儒、任长霞等模范人物学习活动，并运用反面事例和典型案件进行警示教育，做到警钟长鸣、预防在先，使广大党员干部的理想信念进一步坚定，抵御腐朽思想侵蚀的能力明显增强。

二、存在问题及主要原因

一是部分党政领导干部观念转变滞后，缺乏创新意识和创新能力。面对经济全球化发展步伐的加快，特别是我国加入wto后的国际国内形势的深刻变化，部分党政领导干部思想观念调整慢、应对慢，开放意识不够，创新观念不强，仍然习惯于用计划经济的思维模式和工作方法去办事情和处理问题。在农业产业结构调整、培育新的经济增长点和加快发展没有新思路、新办法、新观点，工作中出力不少，但效果不佳。

二是部分党政领导干部的思想、生活、工作作风仍需加强。有的党政领导干部虽经常深入一线开展调查研究，但走马观

花、蜻蜓点水式的调研多，带着问题、明确主题，真正沉下去的少，对问题认识不够全面系统；有的深入群众中解决问题和困难不够，对基层工作情况知之甚少；有的还存在有不严格按规定办事、公车私用、接受吃请的问题。

三是党政领导干部的知识化、专业化程度偏低，专家型的领导干部数量偏少。尽管党政领导班子成员学历结构、知识结构、年龄结构等有了较大的改善，但多数属于后续教育取得学历，对知识掌握缺乏系统性、全面性，对经济管理、对外贸易、工程技术和法律专业知之甚少，真正熟悉产业发展、市场规则、经济管理的专家型领导人才缺乏。

四是对党政领导干部的考核激励机制仍需完善。对党政领导班子的年度考核，往往侧重于对领导班子整体和“一把手”的政绩考核，忽视了对班子成员的工作考核。还没有建立起以实绩考核为基础，以定量考核为主，定性与定量考核相结合，组织考核与群众评议相结合，年度考核与届中、换届考核相结合的综合考核体系和相关配套制度。在考核结果的运用上，也没有真正建立起与干部切身利益和升降去留挂钩的奖惩配套制度。

产生以上问题的原因主要是部分党政领导干部学习不够深入、思想解放程度低、世界观改造有所放松；受制于自然条件、政策因素影响，党政领导班子人员选配一时难于达到要求；管理机制还需要逐步建立健全等。

三、改进意见和建议

针对上述存在的问题，我们建议通过以下途径加以改进和解决：

一要解放思想、更新观念，树立加快发展的全新理念。思想是行动的先导，没有思想观念的突破就不可能开创加快发展的局面。作为欠发达地区的**县，领导班子建设的当务之急

是不断解放思想，更新观念，为加快发展创造良好的思想环境、政策环境和社会环境。当前，要进一步加强领导班子、领导干部政治理论学习和中心组学习制度，在党政领导班子和领导干部中兴起学习贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观、正确政绩观教育新高潮。通过学习教育，使党政领导干部进一步解放思想，树立起强烈的发展意识，强化“发展是第一要务”、“发展是硬道理”、“不争论、看发展”的思想观念，增强“不发展是死路，慢发展无出路”的机遇意识和责任意识，扫清影响发展的各种思想障碍，围绕发展县域经济的奋斗目标，谋划工作，开发资源，优化环境，形成一个声音谋发展、一个拳头抓发展的强大合力和良好氛围。

二要加大干部宏观管理和年轻干部培养选拔工作力度，不断优化班子结构。要加强宏观管理，强化班子建设规划目标的刚性地位。要坚持结构优先的原则，以提高素质、改善结构为重点，编制切实可行的全县党政领导班子和干部队伍建设目标规划，对班子职数、结构比例、年龄层次、成员素质、专业构成等作出明确具体的规定，并确保其权威性和相对稳定性，保证班子和干部队伍结构稳步改善。要加大培养选拔优秀年轻干部的工作力度。坚决破除“求全责备”的思想观念，坚持对年轻干部看本质、看主流、看发展，不拘一格选人才。要讲“台阶”而不抠台阶，积极创造条件为年轻干部多岗锻炼提供条件和机遇，注重在关键台阶上培养发现和选拔年轻干部。对特别优秀的年轻干部，要敢于放在艰苦地区、重点岗位进行锻炼，加快其成长。同时也要合理使用好“老、中、青”各年龄段的干部，调动和发挥好整个干部队伍的积极性。要高度重视专家型领导人才的培养使用。根据县域经济发展的实际，可采取聘任制的办法，有计划、有步骤地从发达地区、高等院校等地方引进高层次复合型人才，特别是熟悉宏观经济管理、产业结构调整、外经外贸、基础设施建设等方面的专家型领导人才进入县级党政领导班子，改善班子的知识结构，提高其发展县域经济的水平。

三要加强教育培训，着力提高班子整体素质。加大换届后领

导班子成员的培训力度，按照省市相关要求，对新进县级领导班子成员强化培训。特别是要抓好党政“一把手”和年轻干部的培训，下决心抽调党政“一把手”参加中、省、市组织的各类培训，优先选调年轻干部参加挂职培训和高层次的培训。要充实培训内容，突出培训重点，除继续抓好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想等基本政治理论和时事政治学习外，重点加强市场经济、公共管理、现代科技、法律、wto和计算机、外语等知识技能的学习，加快干部的知识更新。要进一步健全领导干部述学、评学、考学制度，逐步建立县级领导干部任职资格考试制度，努力使培训工作系统化、科学化、规范化。

四要加强制度创新，建立科学合理的领导班子考核机制。要改革完善现行的考核管理办法。建立动态考核和重大工作专项考核机制，积极探索建立可比性实绩考核制，使各项工作目标和任务能够通过一定的方法量化成可比要素，进行综合考核评比，并把考核结果做为干部奖惩、升降和任免的重要依据，提高考核实效。要探索建立有效的激励机制。把干部工作实绩与其收入挂钩，对工作实绩好的干部要给与相应的物质奖励；在严格班子考核和成员考核的基础上，分清集体与成员的实绩，使德才兼备、埋头苦干、工作成效突出者及时晋级晋职；要及时发现和培养先进典型，大张旗鼓地宣传表彰他们的先进事迹，激发他们的事业心、责任心和荣誉感。要健全完善监督制约机制。重点是加强对党政“一把手”的监督。要加强领导班子和领导干部的思想政治教育，大力开展日常性的思想作风教育整顿，强化领导干部的自我监督；明确领导职责，强化组织管理监督；发挥制度优势，强化班子内部监督；增大工作透明度，强化群众舆论监督；突出监督重点，强化对“一把手”的权力监督，努力使监督制约机制民主化、刚性化。

站场管理年度总结 廉政建设工作总结廉政建设工作

总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据通知要求,现将我办2020年作风建设工作汇报总结如下。

一、加强组织领导、明确工作职责。

为进一步推进机关作风建设,巩固已有的成绩们争取更大成效,我办对作风建设这项工作高度重视。成立专项行动领导小组,加强学习《中华人民共和国公务员法》、《行政机关公务员处分条例》、中央“八项规定”和省、市、区有关作风建设的文件精神,定期召开机关作风建设专题会议,研究部署相关工作。

二、建立健全机关作风建设工作机制

为进一步加强和改进区政府办公室工作作风,转变工作方式,增强机关干部责任意识、大局意识和服务意识,提升工作效率和工作执行力,制定下发了《区政府办公室关于开展机关作风大整顿专项行动的通知》,要求全办上下要仔细对照机关作风专项整顿活动的主要内容,通过个人自查、单位自查等方式,深入查找单位及个人存在的主要问题,形成问题清单、制定整改措施,坚持即知即改、立行立改,切实通过整改措施的落实推动办公室长效保持良好的工作作风。

三、提高服务质量,塑造良好形象

通过开展党建品牌建设工作,引导党支部全体党员干部转变工作作风、提高工作效能、强化服务意识,进一步提升机关工作的系统性、整体性和“三服务”工作质量,真正成为政治上的先进机关、工作上的示范机关、作风上的表率机关。

站场管理年度总结 廉政建设工作总结廉政建设工作总结篇四

我院认真组织全体干部职工学习《关于开展机关效能建设工作的实施意见》，并进行广泛宣传，统一思想认识，明确开展机关效能建设的目的、意义及方法步骤。成立了以院长xxx为组长，由各科室负责人为成员的院机关效能建设领导小组。领导小组下设办公室，负责处理机关效能建设的日常事务。同时设立了效能投诉和举报电话，做到有诉必理、有理必果。为加大监督力度。

我院根据市委、市政府的要求，结合实际工作情况，严格按照《地直医院2012年行政效能建设工作意见》开展行政效能建设工作。

1、加强电子政务建设，积极推行政务公开。确定专人负责信息公开工作，同时加强行政效能建设宣传，建立了信息报送制度。在办公区域设置了公示栏，对单位内设机构职责和人员分工、收费项目进行公示。

支出的倡议，倡议大家从自己做起，从每一件小事做起。节约每一滴水、每一度电，每一滴油，推行无纸化办公，降低纸张消耗，合理有效地利用能源、缓解能源紧缺状况，坚持节约发展、清洁发展、安全发展，才能实现泸州经济加快发展、科学发展、又好又快发展。

3、认真落实首问责任制、限时办结制和责任追究制三项制度。加强对院内干部职工的思想教育工作，进一步规范干部职工的言行，对前来办事、咨询、反映情况的单位和个人，依照职责首次接待办的工作人员做到了热情接待、耐心讲解、认真办理、负责到底。对不属于本部门或本人职责范围的事项，也做到细致的解释、引导，带到承办科室办理，得到当事人的好评。同时，全体工作人员实行挂牌上岗，并设立去向告知牌，进一步规范了机关的行政行为，树立了工作人员的良好

好形象。

我院领导高度重视行政效能建设工作的组织与管理，将行政效能建设工作作为一项重要工作来抓，形成了由主要领导亲自管，分管领导具体负责的工作格局。按照市委、市政府的要求，将行政效能建设工作纳入单位党风廉政建设考核、领导班子考核和工作目标管理以及对干部职工个人年度考核，制订了切实可行的行政效能建设工作意见。我院还利用政治学习时间学习行政效能建设的相关文件精神，提高了全院工作人员对行政效能建设工作的认识，使全院干部职工牢固树立效能意识、大局意识，有力地推动和保证了行政效能建设工作的深入开展。

按照为民、务实、清廉的要求，结合开展“互民、惠民”活动，严格要求我院干部职工遵守各项规章制度，坚持上下班制度，不迟到、早退，不做与工作无关的事，增强事业心和责任感，强化执政为民理念，切实转变机关作风，提高办事效率和工作效能。院办公室、人事监察科定期或不定期对单位职工出勤情况、特别是在公务时间利用电脑上网炒股、聊天和打游戏等行为、挂牌上岗等情况进行督查，并严格责任追究。

- 1、进一步完善公示制度；
- 2、进一步健全否定报备制度；
- 3、强化监督落实机制；
- 4、进一步提高工作效率和服务水平。

建章立制，强化措施，进一步端正机关工作作风，严格管理，标本兼治，纠建并举，严肃违诺究查制度。

站场管理年度总结 廉政建设工作总结廉政建设工作 总结篇五

按照上级各级对电子政务内网管理工作要求，我局对20xx年电子政务内网工作目标完成情况进行了认真自查，现将有关情况总结如下。

20xx年，我局对加强和搞好电子政务内网(党政网)工作高度重视，严格按照上级各级对电子政务内网管理工作要求，结合我局网络工作和*工作的实际，扎实推进信息化工作的开展，积极探索信息化工作管理的新思路、新举措，突出网上应用，强化信息服务，落实安全保密措施，加大宣传教育培训力度，加强督促检查，为保障我局信息渠道的畅通、信息资源的利用和服务，进一步提高办公、办案自动化应用水平起到了重要作用。全年电子政务内网工作具体抓了以下几项工作。

一、切实加强领导，落实网络管理责任制

加强领导责任制。认真贯彻执行上级电子政务内网(党政网)的相关文件、会议精神，明确了分管此项工作的领导和日常应用操作管理人员，做到了人员到位，责任明确，工作落实。积极参加了县党政网管理中心举办的应用培训或相关会议。保证了网络操作人员的固定，加大了电子政务内网(党政网)基础建设所需的设备经费，继续发挥了电子政务内网(党政网)服务机关办公的积极作用。

二、完善网络的规范管理

(一)搞好公文网上单轨运行，认真做好了公文网上交换、处理、归档和查阅、电子邮箱等工作的网上应用，建立和完善信息上网制度，建立基础数据库和重要信息资源库。

(二)认真做好电子政务内网(党政网)上的公文收发，有固定人员，按照程序，下载了各类文件资料，能正确、熟练地做

好本单位的公文网上信息网上应用，做好了公文网上归档和查阅工作，实现了公文高效运行，充分利用电子政务内网(党政网)为本机关提供服务，简化了办事流程，提高了办公效率，为领导的决策及时提供的依据。

(三)认真管理电子印章并严格遵守各项规章制度，制定和完善公文网上交换工作制度、领导审签制度、安全保密制度、网络管理等制度。加强电子公文制作、印发、传递、使用、保存、销毁过程中安全管理工作。并按要求每天填写电子政务内网(党政网)收发电子邮件的登记和值班日记。

三、做好网络安全及设备维护

(一)依据国家有关涉密信息管理系统管理办法和技术规范，认真抓好了电子政务内网(党政网)及局域网的安全保密体系建设，做到了物理隔离和专机专用，安装了防病毒系统、建设网络信息安全监控系统，做到软件及时升级、打补丁、更新病毒库。使电子政务内网(党政网)、互联网可管并可控，达到了网络安全保密要求。全年无失泄密事件，无重要数据丢失现象发生。

(二)积极开展网络安全保密宣传教育和督促检查工作。

今年我局深入开展网络安全保密教育，增强了业务部门的安全意识和责任意识。落实了责任制，上网发布信息必须由分管领导和办公室主任审核和监控，按要求配置了必要的设备，并定期和不定期计算机进行检查。确保了电子公文安全、可靠、准确的传递和使用。

(三)建立健全网络运行维护制度，按照“谁主管，谁负责”的原则，建立健全安全保密规章制度，落实安全责任制、责任事件八小时内报告制和泄密责任追究制。重申在安全保密措施未完全到位的情况下，不得一台计算机同时上两个网络，不得在网上传输涉密公文，不得将涉密公文(信息)变为非涉密

的公文(信息)在党政网上传输或发布，做到“上网不涉密、涉密不上网”，做到了发现问题及时解决，进一步增强了电子网络办公的稳定性、可靠性、快速性和安全性。