

2023年企业纪检工作半年工作总结 企业半年工作总结(通用7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业纪检工作半年工作总结 企业半年工作总结篇一

一、从基础工作入手，抓基础，抓落实。

1、规范细节工作，夯实基础环节。为使加油站的各项管理工作在基础管理年得到有效提升，针对目前加油站管理在细节上的不足，结合“双整双改”活动，我们把基础台帐的填制和各项制度的落实作为督查的首要内容。具体表现在：在台帐的填制方面，起草并下发了《关于各种台帐填写的要求》，规范、统一了各种台帐的填写模式；在库存管理方面，严格按照《河北石油分公司零售环节库存损耗（溢余）管理规定》和标准体积考核办法进行督促检查；在日常管理方面，按照考评细则和二十五不准的要求进行考核评分，为工资考核提供可靠依据。

2、树立样板站，以点带面。督查组根据平时督查情况，将各片区内在台帐填写、帐表管理的其它各项管理中相对比较好的站推荐给片区经理认可后确立为样板站，目的是通过一般站与样板站之间、样板站与样板站之间的沟通学习，共同提高，促进全区加油站基础管理工作水平的提升。

3、补充完善督查基础档案，建立规范督查台帐。基础档案涵盖了每月督查计划、督查通报、督查记录、情况反馈和调查报告以及收文和发文记录等方面的内容，为查找资料和各级检查做好充分准备。

4、强化自身素质，完善队员知识文章版权归文秘资源网作者所有!层次。为配合销售公司技能鉴定和技术比武活动，先后派出3人次参加了销售公司和省公司组织的培训，并取得了考评员资格证和师资结业证。

5、充分发挥培训作用，提高管理人员和专业人员的整体素质，达到以培训促管理、以管理促经营、以经营促效益的目的。半年来共组织7期培训班，内容涉及加油站日常管理、帐表单填制流程、库存管理和标准体积考核、职业技能鉴定、竞赛比武等方面，培训人员达725人次。

四、协调一致，主动配合。

（一）配合销售公司和省公司及相关部门的各项检查任务。

保定公司所处的地理位置决定了所属加油站是各级领导和部门检查的重点。特别是今年省公司制定联系点制度以来，更是加大了加油站检查力度。半年来，督查组配合完成了省公司青年文明号的检查、考核、评比工作，省公司督查组对5个片区、25座加油站的抽查工作，达标创星验收组对参加达标站、星级站审批的20座加油站进行的检查、审批工作，河北石油分公司审计委员会审计组第一审计分部对全区27座加油站的现场审计工作和省公司安全检查等各项检查工作任务。针对在各级各次检查中发现的问题，我们及时督促片区落实整改，并及时将整改材料汇总、上报。

（二）协助零管部完成领导交办的临时任务和特殊任务。2、为迎接省公司和销售公司对保定市县一体化改革的验收，零管部由薛进福副总经理和四位主管领导带领相关人员组成五个检查组，对16个片区的36座加油站进行自查、督导，督查组参与工作组对8项检查内容进行了摸底，并将目前在零售管理中存在的共性及个性问题进行了汇总。

3、根据主管经理和零管部主任的指示，调查了小站改革情况、

2月份个别片区和加油站销量下降的原因、基层现状、南市区永保站资金情况、定兴片区0#柴油销售异常销售情况、涞水的已提未售情况、北市区片区大北郊的资金情况、曲阳片区城东站自用油情况及库存情况、顺平片区城西站遗留问题等系列情况。

存在不足

随着市县一体化改革的逐步深化，各项工作进一步细化，新的标准和新的考核办法陆续出台，督查队成员也需不断学习提高、不断积累经验、不断加强自身素质，以尽快适应和胜任新体制下的督查工作。

在以后的工作中，一定要继续发扬我们的优点，逐步的完善不好的方面，努力、团结，让我们的能力得到完全的提升，让公司在我们的团结努力下更加壮大！

企业纪检工作半年工作总结 企业半年工作总结篇二

上半年以来，我们紧紧围绕镇党委、镇政府年初确定的工业经济指标任务，在党委、政府的统一领导下，深入贯彻落实科学发展观，加大招商引资力度，狠抓项目建设，始终坚持加快发展不动摇，上下一心，推进全民创业，积极应对各种挑战，克服经济运行中的困难和矛盾，大力推进发展方式的转变，镇党委、镇政府年初提出的各项指标均完成半年任务。月份各项经济指标完成情况各项经济指标完成情况。

预计到6月底总计完成地区生产总值11.82亿元，占年计划的53%，同比增长25.22%；预计实现工业开票销售收入6.5483亿元，同比增长25.12%；预计完成工业税收1944万元，同比增长20.55%；预计完成工业固定资产投资7.9555亿元，占年计划的55.25%，同比增长25.97%。各项经济指标均能超额完成任务。

今年以来，古柏镇按照县委、县政府有关新建工业重点项目推进、结转项目推进和招商项目推进的有关工作要求，紧扣发展工业经济中心，着力抓好结转和新建重点项目建设，努力捕捉招商引资项目新信息，目前，整个项目建设及信息落实工作正在有序推进，势头良好。

1、工业重点结转项目有序推进

结转工业重点项目共6个，本年计划总投资12525万元。到五月上旬，已投产企业一个（南京飞环机械制造有限公司）；主体厂房已封顶一个（江苏奕淳铸件有限公司）；进行设备安装或准备安装的三个（南京国阳电子科技有限公司、南京鹏智电气有限公司、南京新天地包装有限公司）；因与乙方基建环节存在问题，需要协调的一个（南京淳康包装有限公司）。以上六个项目，除南京淳康包装材料有限公司外，其余全部按原计划时间节点推进。

2、新建工业重点项目全力推进

，我镇到目前为止，重点建设项目共5个，即：

（5）、南京万德机械制造有限公司，计划总投资7800万元，该项目6月中旬开工建设。上述5个项目，计划总投资达39300万元。所有项目建成达产后，将大大促进我镇工业经济规模的扩大和效益的增加。

（1）、香港普瑞科技发展有限公司的新光源节能灯生产项目，该项目已签订投资协议。计划投资3000万元。

（2）、江苏华富电力科技有限公司电力设施生产项目。该项目计划投资1亿元。该项目也已签订投资协议。

（3）、香港维多利亚控股集团珠宝加工项目。该项目正在办理相关证照。项目计划投资2800万元。

(4)、南京中德机械制造有限公司的机械设备制造项目。该项目计划投资15000万元。

(5)、上海波圣贸易有限公司电子产品生产项目，该项目计划投资1亿元。

(6)、南京新港医药有限公司医药原材料生产项目，该项目计划投资15000万元。上述六大项目，预计投资总额达55800万元。

三、“123”工程企业经济运行情况。我镇被县列入“123”工程“123”工程企业经济运行情况。企业总体运行情况良好，如金腾橡塑公司，在去年新上再生胶生产线的基础上，今年仍然产销两旺，产品供不应求。南京恒发服饰有限公司，今年在同行业普遍不景气的情况下，该公司仍订单应接不暇，各项经济指标均比去年有所增长。南京东润特种橡塑公司，是我镇工业企业的后起之秀，近年来年年有投入、年年有发展，各项经济指标和企业创新能力都已位居前茅，销售、利税都同比增长20%以上。

1、主要目标任务：

(1)、工业产值、销售、利税、增加值及技改投入等各项指标确保按上级要求，按时序进度完成。

(2)、力争做好名、特、优产品的培训和申报工作。

(3)、突出安全生产，确保所有企业无重大事故发生。

(4)、完成镇党委、镇政府交办的其它各项任务。

(1)、全力完成县下达的各项经济指标。

(2)、紧紧围绕全年各项目标任务，全力服务、主动服务企业。

业。

(3)、对流动资金困难的企业，协助局融资科及有关银行融通资金渠道。

(4)、跟踪和督促有关企业的认证，创名牌、新品开发、鉴定等工作进度，并做好协调服务。

(5)、对重点建设项目做好跟踪服务，全力推进。

(6)、对招商引资工作做到积极主动，确保完成。

(7)、严格监管，强化源头管理，努力确保工业企业生产过程不出现重、特大事故。

(8)、加强企业服务中心自身建设，增强工作责任感、使命感，促进整体素质的提高。

(9)、完成好镇政府及主管局交办的各项工作。

下半年，企业服务中心将继续要本着“服务经济、服务企业的”的宗旨，进一步增强加快发展工业经济的紧迫感、责任感、使命感，与企业携手应对挑战，研究发展对策，破解发展难题，创新工作举措，坚定信心，咬住目标，务求实效，奋力拼搏，全面推进我镇工业经济的新跨越。

企业纪检工作半年工作总结 企业半年工作总结篇三

时间飞逝，转眼间本学期已临近期末。这一学期来，我在学生会组织部这个大家庭中成长着、发展着、探索着，真的是有所进步、有所收获。回顾过去，既是为了更好地汲取经验和教训，更是为今后的工作奠定更好的基础。这一学期组织部所做的工作，总体说来还是比较成功的。从团勤整理到学生干部培训班的圆满成功，我们组织部的所有人，都认真积

极地参与了各项工作活动，做到了内部紧密团结，互相帮助，听从学院的工作安排。

一、本学期参加的各项工作会议

1、本职工作

组织部的本职工作更多的多功能厅五楼的会场布置工作，因本学期活动比较多，所以布置会场的次数也比较多。经过两个学期的学习和摸索，基本掌握了布置会场的工作能力（包括：打印及粘贴标签、会场场地划分等）；布置会场时干事间配合默契不断提高，提高了工作效率。但会场座位编排能力还有待提高，今后需要多加注意。

2、“十佳团员”、“十佳团支部”评比

这也是我们部门的本职工作之一。团员评比分数统计很考验我们工作的是否严谨、细致，因为这不仅关系参评同学的切身利益，更关系到院团委形象、组织部的工作能力问题。本次工作，采取了按学部分组、交叉统计的方法，但评比之前没有对干事进行系统的培训工作，以至于评分时，因工作不够细致严谨、对评分细解读出现偏差，分数落差大。后经四位部长从新认真统计才避免了出现分数错误的严重工作事件。这一工作险情极大的考验了我们的工作能力更是给我们敲响了警钟：今后的工作一定要更加细致严谨，既然身为学生干部，就应该时刻把学生利益牢记于心。

3、学生干部培训班

这是我们部门最重要的本职工作。学生干部培训班主要是对学院、学部副部级以上干部进行系统的学生工作讲学。组织部作为干训班的承办单位，主要负责座位安排、考勤、打印学员证及相应的后勤工作。我在本次干训班（四期讲座，一期结业典礼）的工作中主要完成了引导员、考勤员的工作。

打印学员证的工作因与个人上课时间冲突，所以就没有能参加。总体而言，虽然在第三期讲座的时候出现了开门不及时的问题，但总的来说本次干训班的工作是十分成功的。

4、协助参与其他部门的各项工作

本学期，组织部参与配合其他部门的工作次数比较多，例如“书香校园”、“校园十大歌手晚会”等，都能够以部门严谨的工作作风和过硬的工作技能完成好，工作过程中，积极与其他部门交流合作，有力地促进了部门间的友好关系。

二、工作中不足的方面

1、重复性的工作过多，工作能力提高单一，干事普遍没有积极性。譬如“布置会场”工作。可以考虑与其他部门合作，多进行部门间工作的交流学习，既有利于加强部门间交流学习，更有利于我们提高不同方面的工作技能。

2、组织部既然是学生干部培训班的承办者，那就不应该只是工作的主动者、开班后的旁观者！我们干事辛苦完成了开班需要的各项工作，开班时只能在院办候场，等着结束后撕除标签。既然组织部的工作章程上有“负责学生干部考核”一项，那我们就更加需要一同参加干训班的学习。

3、我们干事的工作积极性有待提高，许多工作虽然总体是好的，但却体现出了不够细致、不够严谨，例如在布置会场时，不注意三区对齐；团员评比工作时的统分失误。

4、因为缺乏足够的部门归宿感，包括我自己在内普遍存在着“为了工作而工作”的思想。（因学期前半段个人存在轻度的焦虑症，工作目的十分不明确；学期后半段经心理健康咨询中心老师分享交流了，工作目的开始变得明确，即为了提高个人的工作能力，为今后的就业奠定一定的素养和基础。）

5、与其他部门关系还不够和谐，突出表现在“十大歌手”会场布置工作中，当时我们干事的抵触和不满情绪很严重。个人认为院会部门较多，各部门间除了工作时有互动外，其它时间缺乏足够的交流互动，因此不可避免的出现了这类问题。

3、加深部门同事间的友谊，养团队精神；满怀豪情，以自信积极的态度面对每一项工作。对过去的总结是为了以后更好的发展，我相信在大家的共同下，组织部的明天会更加辉煌！

企业纪检工作半年工作总结 企业半年工作总结篇四

半年来，巡田纪委在乡党委的领导 and 县纪委的指导下，紧紧围绕中心工作，把党风廉政建设、反腐败工作和作风建设年活动工作摆在突出位置来抓，为全乡各项事业的持续、协调发展提供重要的政治和纪律保证。

一、狠抓责任落实，党风廉政建设责任制不断深入

一是完善和落实党风廉政建设责任制。印发了《党风廉政建设责任分工》，签订《党风廉政建设责任状》，将党风廉政建设全面工作细化成条块，明确主管领导、责任部门和参与对象，确保了党风廉政建设各个环节有人抓、有人管。乡与各村及各站所签订了党风廉政建设责任状，明确了各自的责任义务，形成了互相负责、相互监督的党风廉政建设责任制网络，促进了工作的有效落实。

二是以中心工作促进党风廉政建设的同步推进。把党风廉政建设责任制工作与乡村两级换届，重点项目建设、产业发展和计划生育等中心工作同部署、同考核，利用召开各类会议的机会，对党风廉政建设进行部署、检查，使党风廉政建设与乡中心工作同步推进。

三是以廉政考核为抓手强化监管。发挥机关作风和效能建设监督员及村级纪检委员的作用，制订了乡党政班子成员，站

所负责人述职述廉和村党支部书记抓党建双向述职等制度，增强乡机关干部和村干部廉洁意识和办事效率，把年度考核结果与机关干部和各村工作业绩、年终奖励惩处、选拔任用和年底绩效奖金发放的挂钩。

二、狠抓干部队伍建设，乡机关和站所的行政效能不断提升

(一)、完成了乡村两级班子换届，配优配强乡村纪检干部。

3月28日我乡召开了中共巡田乡第十二次代表大会，选举产生了新一届纪委班子。5月份，我乡17个村均通过选举方式产生了新的村级纪委委员。换届过程中，严肃了换届纪律，确保了风清气正的换届环境，严格贯彻执村党支部候选人的“七选七不选”及村民委员会候选人的推选“五选十不选”的标准，严把候选人入口关，通过依法民主公开选举，配优配强了乡村纪检干部队伍，为各项工作的开展提供了强有力的组织保证。

(二)、狠抓学习型机关创建，提升干部素质

(三)、抓干部管理，转变干部作风，提高行政效能。

实行“两片两线”管理模式，实行片(线)长负责制，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。推行衡阳市“三有两评”工作法，强化干部上班值班“三制”管理。即上班实行签到制，出差、请假实行事前登记制，出勤结果月底通报制。要求干部每月出勤22天以上，住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

(四)、抓村干部教育培训，规范村干部管理

重视对村干部教育培训，七月底开展了村支两委干部任前教育培训，乡里制订出台了《巡田乡村干部管理办法》，颁布

了规范村干部日常行为的“十条禁令”，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理。

三、注重廉政思想教育，认真推行党务公开

把对党员干部的思想教育作为反腐倡廉和党风廉政建设的治本措施常抓不懈。积极推进党务公开、在全乡20个党支部全面推行党务工作工作，并以此为平台推进廉政文化理论宣传。

一、对党员干部的廉政教育不够。由于我乡民风较差，工作繁杂，干部人手不够，为忙于事务，学习上多是以会代学，以致学习不够。二是部分干部对党风廉政建设认识不到位。乡干部大部分精力放在了经济社会发展上，对党风廉政建设的重要性认识不到位，没有把农村基层党风廉政建设摆到重要的位置。三是党风廉政建设制度不完善。表现在制度操作性不强，缺乏科学性和可操作性。如村务公开工作虽然实行多年，但普遍存在重形式轻实效的现象，村级财务开支审批随意性较大，造成开支局部失控现象。四是对党风廉政建设的监督不健全。部分基层农村党员干部头脑中法律意识淡薄，民主监督意识较差，一些农村工程项目承包随意性大，村级财务以及村集体财产的处置透明度较低，使群众对党员干部产生不信任的情绪，激化了社会矛盾，财时也容易滋生腐败。五、查办案件力度不够。尚未完成办案任务。下半年的工作打算一、加大教育预防，增强党员干部拒腐防变能力。建立党员干部反腐倡廉教育的长效机制，加大党风廉政宣传教育，加强党员干部的党性修养和道德修养，筑牢拒腐防变的思想防线。不断提高党员干部尤其是党员领导干部带头遵守党纪政纪国法的自觉性，增强党员干部拒腐防变的能力。

二、坚持反腐倡廉，推进党风廉政建设责任制落实。一要确保党风廉政建设责任制落到实处。强化党委、政府主要领导的责任，强化职能部门齐抓共管的责任，强化乡纪委协调的责任，形成党政齐抓共管的格局。二要努力提高基层组织党风廉政建设水平。加强基层党风党性教育，努力提高基层党

员党性意识，加强乡村干部培训，提高基层党员干部抓组织建设和党风廉政建设的能力。三要逐步建立党风廉政建设长效机制。要针对机关、部门、村不同特点，探索建立各类党员干部教育、监督的长效机制。机关要突出勤廉作风监督考核机制，行政村要突出民主决策监督机制，通过解决关键问题，推进全面进步。

三、从严执纪，加大查办违纪案件力度。一是了解民情，加强信访调处。认真排摸信访举报，畅通信访举报渠道，发挥村情社情分析会制度的作用，针对重点、难点问题，提前介入，及时进行调处，化解矛盾。二是突出重点，强化监督。突出对村主要领导、重点项目管理等工作人员的监管。三是惩防结合，查办1至2个案件。

9月前，要积极寻找案源，查办1至2个案件，做到查处一起案件，完善一套制度，教育一批干部。

四、加强自身建设，提高纪检工作水平。把政治建设放在首位，深入开展创先争优活动，加强乡村纪检干部业务培训，提高履行职责的能力。努力建成一支高素质乡村纪检干部队伍，以适应新形势下党风廉正建设和反腐败斗争的需要。

五、完成信息报送任务。

企业纪检工作半年工作总结 企业半年工作总结篇五

1. 行业市场容量变化、
2. 品牌集中度及竞争态势
3. 竞品市场份额排名变化
4. 渠道模式变化及特点、

5. 终端形态变化及特点、

6. 消费者需求变化、区域市场特征等等,

1产品系列

2渠道模式

3终端形象

4促销推广

5广告宣传

6营销团队

7战略合作伙伴

8价格体系

企业纪检工作半年工作总结 企业半年工作总结篇六

上半年，在县委、县政府的坚强领导下，在县人大、县政协的监督下，在上级部门的指导下，全县国资监管工作紧紧围绕“四大奋斗目标”，以“践行科学发展、加强效能建设，推进国企改革，强化国资监管，服务经济建设”的为重点。依法履行出资人职责，夯实国资管理基础，实现了国有资产保值增值。

一、上半年工作情况 2、积极筹措改制资金，推进国企改革步伐。紧紧围绕全县国企改革工作重点，加强国有产权交易监管，加大国有产权转让力度，坚持公开、公平、公正原则，严格程序规范操作，千方百计确保资产增值最大化，为改制筹集资金，减轻财政负担，推进了国企改革步伐。上半年共

处置4户国有改制（破产）企业国有资产12宗，实现收入890.67万元，占目标任务的44.53%，比政府批准底价823.34万元增加73.33万元，增长8.18%。同时，与相关部门密切配合，完成了**百货公司商业城9户租赁户的搬迁。4、强化质量管理，确保惠民工程顺利实施。严格落实惠民工程责任制，科学规划，强化管理，保证了**惠民苑廉租住房建设工程顺利实施。完成了原**中药材公司430名职工的安置，拆除房屋、建筑物面积6686平方米；处理报废药材30吨；清运和整理施工场地面积9173.89平方米。已完成一期廉租住房建设100套，面积5000平方米，占任务数的100%；二期工程形象进度土建面积6200平方米，占任务的41.33%。完成工程投资994万元。同时，完成了李渡、河东乡政府办公楼维修和30个乡派出所、9个法庭、20个司法所的规划选址工作。

5、抓好学习实践活动，加强机关效能建设。按照县委开展深入学习实践科学发展观活动领导小组的统一部署和要求，精心安排，成立了以公司支委书记、经理贾玉林同志为组长，支委委员为成员的学习实践科学发展观活动领导小组。印发了关于开展深入学习实践科学发展观活动各阶段的工作方案，明确了学习内容、学习方式，广泛征求了意见和建议，开展了“加快**发展,我该怎么干”、“如何践行科学发展，强化国资监管”等的讨论。通过学习讨论，增强了公司干部职工科学执政的能力，确立了“以学习为重点，推进素质的提升；以制度为重点，推进规范管理；以民生为重点，推进难点解决；以创新为重点，推进经济发展；以和谐为重点，推进平安创建”的工作方向。同时，继续加强机关效能建设，结合深入学习实践科学发展观活动，进一步修订完善，共修订完善职工《学习考勤及请销假制度》、《首问责任制》、《服务承诺制》、《限时办结制》、《行政过错责任追究制》，完善了改制（破产）企业资产处置程序、强化了电子政务监督，让权力在“阳光”下运行。通过效能建设，进一步提高了干部队伍素质，提高了工作效率。

6、狠抓党风廉政建设，强化保障措施。切实加强廉政教育，

认真落实“五气”新要求，树立干部新形象，建立了《一岗双责》责任制，将责任制落实到岗位、人头，形成了党政齐抓共管，业务股室各负其责的工作机制；建立和完善国有产权转让公告、公示等各项规章制度，强化了电子政务监督，从机制和体制上预防了腐败的发生。

7、落实责任，扎实抓好城乡环境综合治理。按照“清洁化、程序化、优美化、制度化”的要求，以实现“巩固、完善、创新、提高”为目标，切实加强领导，建立机构，落实责任，严格执行《过错责任追究办法》，对片区内的广大市民和经营业主积极宣传文明公约和文明行为规范，公司职工主动参与，配合相关职能部门抓好了挂包责任区域的“五化”工程和门前“六包”责任制的落实，并强化监督，确保了片区内的环境干净、整洁、有序。

8、狠抓信访综治工作，确保社会稳定。认真贯彻落实上级综治、信访、稳定工作会议精神，建立领导机构，落实工作责任，完善各项制度，并加大调处力度，使综治、信访、稳定工作步入了规范化、制度化轨道，上半年，办结了书记信箱信访案件1件，办结率为100%。

9、加强统计信息工作，规范档案管理。建立健全了统计信息和档案工作领导小组，加强对统计信息和档案工作的领导，确定专人负责，及时上报相关数据和资料；加强了档案规范化管理，建立健全档案管理的各项规章制度，完成了档案规范化管理省二级单位的申报工作，使公司统计信息和档案管理工作走上了制度化、规范化、法制化轨道。

二、存在的主要问题

半年来，**国资管理工作取得了一定成绩，但也还存在一些问题：一是履行出资人职责难以全面到位。按照《企业国有资产法》、国务院《企业国有资产监督管理暂行条例》的规定，建立国有企业“管资产与管人、管事相结合的国有资产

管理体制”，还有一个过程。二是国有企业改革发展面临诸多挑战。全县还有27家企业需进行改制或破产，涉及职工7300多人，需资金数额大，现有资产的变现难度又非常大；已改企业和需改的企业涉及金融债务数额大，金融债务未解决，产权转让手续也得不到妥善解决；已改企业遗留问题多，9户企业的资产拍卖后，因多种原因欠缴资金2715万元，同时因职工利益等问题未得到妥善解决，上访不断，维稳压力大。三是企业国有资产监管有待进一步深化。按照《企业国有资产法》规定，国有资产是国家对企业各种形式的出资所形成的权益，对国有独资企业、国有独资公司以及国有资本控股公司、国有资本参股公司的监管深度和广度仍然不够。四是适应新国资、新国企要求的干部队伍素质有待进一步提高。

三、下半年工作安排

1、进一步完善国有资产监管体系。认真学习、宣传、贯彻落实《企业国有资产法》，进一步建立健全国资监管法规政策体系；切实抓好《四川省企业国有资产监督管理暂行办法》的贯彻落实；建立完善出资人财务监督管理体系，规范企业财务行为，做好国有资产统计和企业财务动态监测与分析；强化企业重大事项管理，完善重大事项审查备案制度，实施重大事项公示制度，健全重大事项责任追究制度；强化对企业的审计监督和绩效评价，探索建立国有企业负责人年度经营业绩考核责任制，建立企业负责人的薪酬管理制度，指导国有企业工资收入分配制度改革，使企业工资总额的增长和职工工资水平的提高与企业经济效益紧密结合，推进企业工资决定机制的市场化。

2、进一步深入推进国有企业改革。进一步加大改革力度，加快改革步伐，积极引进战略投资者，实行产权多元化。规范企业国有资产产权转让行为，按照公开、公平、公正的原则，规范国有资产转让程序，健全监督约束机制，加大资产处置力度，为推进改制，筹集更多资金。从源头上、制度上保护

国有资产运行有序安全，防止国有资产流失。

3、进一步强化行政事业经营性资产监管。按照“归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅”的现代产权的要求，进一步加强对行政事业资产的规范管理，扎实开展行政事业单位资产清理核查工作，准确摸清家底；认真做好建帐立卡工作，积极开展行政事业单位资产的调剂和处置，不断强化资产占用单位的管理职责；按照“公开、公平、公正”的原则，对经营性国有资产实行统一经营和管理。

4、进一步加大**惠民苑廉租住房的建设力度。督促施工单位加快施工进度，加强工程质量管理，开工建设**惠民苑廉租住房二期（b段）工程，实施**惠民苑廉租住房三期工程。

5、进一步提升干部队伍素质。抓住深入践行科学发展，加强机关效能建设的契机，大力提升干部素质。要按照县委统一部署，继续抓好深入学习实践科学发展观活动各个阶段工作，进一步增强国资干部职工贯彻落实科学发展的能力和水平，提高科学决策、科学规划、科学管理和科学探索能力，提高理论指导实践，创造性干好国资监管工作的能力，提高解决复杂问题和矛盾的能力，推进国资监管水平再上新台阶。同时，继续抓好机关效能建设，进一步完善各项制度，规范权力使用，提高工作效能。

企业纪检工作半年工作总结 企业半年工作总结篇七

1、学习张总报告，从中让我了解本企业的发展前景、及目标，也为医药企业工作总结自己今后工作指明了方向。

2、积极参加站上组织的各项技能培训活动，从而对自身是一种修正和提升过程，虽然原来也培训过，但技能是要不断改进，才能满足工作和自身的需求。

3、在高速分站体验一天，让我认识到责任团队的重要性，团

结协作才能出收益;四、参加本科室组织的各项活动，积极与新老员工沟通，学习老员工处事的沉稳灵活，学习新员工积极向上、敢于尝试的态度，取长补短，提高工作激情。

1、工作方法不善于归纳总结，遇到特殊事情往往处理完了，就不再去考虑一下有无更好的处理方法。

2、业务知识方面还需要再加强，服务技能也需要再提升。

3、遇到棘手问题，不够沉稳，思路不清晰、不灵活，应变能力需要进一步提高。

一是积极改进工作方法，提高工作质量和效率，不断总结经验，吸取教训，提高自身应变能力。

二是努力学习业务知识，为旅客准确无误提供乘车信息。

三是利用业余时间多看点书，拓宽一下知识面，丰富一下自己的头脑。

四是为人处事多做换位思考，将工作做细，同事间互帮互助
企业党支部工作总结，更好的为旅客服务。