

# 最新按照合同约定(通用6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 按照合同约定篇一

乙方：

经双方友好协商，为拓展建筑市场业务，商定甲方在上饶省成立分公司由乙方负责承包经营。立足上饶，面向全国，为明确双方的权利、义务与责任，共同达成以下条款订立本合同，双方平等自愿，以资共同遵守。

甲方所有资质证书所许可的资格范围(若公开招标或甲方已派员联系的业务、已跟踪的业务，乙方不得参与竞争，以信息反馈记录为依据)。

自主经营、独立核算、自负盈亏。

乙方承包期暂定为 年，即自 起至 止。

1. 经营指标：自本协议签订之日起每个经营年度完成财务产值不低于千万元。总公司对分公司给予扶植政策，鼓励分公司在上饶创造业绩、扩大公司在本地的影响力，为树立品牌企业打下坚实基础。

2、在承包期内乙方向甲方交纳管理费指标：上缴底数为每年万元人民币(无论完成财务产值或施工产值多少都要保证)，在经营年度第一个月十日前上缴给甲方。

3、乙方出资承揽施工项目，每年保底管理费外，在承揽工程

超过1亿元业绩的部分按照施工合同额的 收取管理费。

4、由分公司联系跟踪运作，总公司出资并施工的项目，其利润分配原则为：总公司与分公司分别得利润的 和 。在承包合作经营期间内，甲方不得以任何理由在乙方承包经营区域内直接承揽与分公司经营业务冲突侵害乙方区域经利益。

5、合同履约率：合同履约率为100%。6、质量、安全指标：工程竣工一次性合格率达100%;杜绝重大工程质量、环境、安全事故及群体职业病现象发生，安全轻伤事故率控制在0.2%以内，轻伤事故频率控制在10以下。

7、在经营期内，分公司负责的工程项目获省级优质工程质量奖，总公司奖励分公司 万元;分公司负责的工程项目获市级优质工程质量奖，总公司奖励分公司 万元，获得国家级优质工程质量奖及鲁班奖的视投入资金精力确定。

1、甲方职责：

a□提供在上饶工商部门注册分公司的证件及合法手续，办理省外建筑业企业驻上饶分支机构备案和政府建设职能等其他部门要求办理的入市备案手续和中标施工备案手续。负责提供乙方承接业务和拓展市场投标、施工项目报建、与业主函件、验收所需的印章、资质证书、营业执照、安全生产许可证、建造师证书及其施工业绩等各种证件和相关资料，委托和授权乙方在经营区域内投标。甲方为乙方办理投标所需的各项证明书。

b□按照上饶市场需要为乙方在上饶开立总公司一般转账账户，缴纳上饶地方营业税、收支工程款和及时进出投标保证金，方便乙方财务人员使用在上饶开立的一般帐户银行印签章。

c□甲方保证及时将乙方汇入甲方基本账户的投标保证金及时汇至招标业主指定账户，业主退回的投标保证金应及时退还

给乙方原汇入帐户，不挪用乙方投标保证金。

d□甲方应办理乙方要求开具的外出经营税收活动管理证明，税收外经证，除印花税外，按照国家税务总局规定不再收取任何费用。

e□根据施工合同的规定要求甲方开具银行保函的：

a□现金保函，乙方与甲方协商现金比例。

b□合同履约保函，甲方要求乙方现金担保不能超过保函额度的20%现金。

f□协助乙方职业技能培训，办理岗位证书，乙方为工程技术人员缴纳的社保甲方应及时办理手续。

## 2. 乙方职责：

a□自觉遵守国家和地方政府的法律、法规，服从甲方的领导和管理，充分发挥一切有利因素，积极参与市场竞争，抓好市场开拓和施工任务的承接工作。

b□负责做好工程所在地政府主管部门的沟通联系工作、协助甲方办理营业执照、税务登记、负责人变更、各种备案和每年的年检工作。

c□诚实守信，认真全面履行与业主签订的项目施工合同，并承担履约的全部责任。足额纳税，守法经营。

d□负责认真贯彻执行甲方的合同、质量、技术、安全、财务、印章等管理制度、措施和办法，回避经营风险，确保承包经营目标的实现。

e□负责按甲方劳动人事管理部门的规定选择和使用具备相应

资质的劳务班组，并按当地政府主管部门的规定与合同约定发放劳务人员的工资。

f□遵守工程所在地政府颁发的有关城管、环保、消防、治安、劳动管理、计生等管理规定和甲方的有关制度接受地方政府有关部门和甲方的监督、检查、指导。承担办理上述范围内有关手续费用支出，以及因违犯其规定导致的经济、行政处罚与法律责任。

g□负责按国家和地方政府的规定为自有员工签订劳动合同，办理社会统筹及其他一切保险，并按照国务院第375号《工伤保险条例》和工程所在地政府实施的《工伤保险条例》办法之规定，为施工项目劳务人员办理工伤保险，否则，乙方应承担其经济损失与民事责任。

1、因乙方施工项目发生重大安全、质量事故；违反法律法规、严重违反甲方规章制度；不按时缴纳给总公司管理费，甲方有权终止合同要求赔偿损失。

2、因甲方保障服务时效问题影响到乙方信誉，例如甲方财务人员不能及时转帐、保函和外出经营税收活动管理证明不能及时开出、投标资料更新不能及时到位、投标文件变更不能及时加盖公章、因拖拉时间耽误开标、或个别有意刁难等问题，乙方有权终止合同要求赔偿损失。

1、为保证本合同实施，乙方应备足资金，在合同签订后三日内向甲方缴纳 万元年承包费用，并在三日内准备好分公司办公房屋，待甲方办理完毕分公司、入上饶各种备案手续后三日内将年承包费的余款转入总公司基本帐户。总公司为乙方开具经营年承包费收据。

2、乙方在承包经营分公司中的经济合同，原则上由乙方自己签订，若确需甲方法人签订的，乙方邮寄或到上饶签订，费用由乙方承担。

3、在具体建设工程施工履约过程中需对外签定工程分包、劳务分包及购货合同等，原则上不以分公司的名义签定，如确需签定的，应当予以登记并且甲方有权监督。

4、乙方为分公司配备的工作人员数量应满足业务拓展需要，办公设备和交通车辆、工程机械等一切开支经费均有乙方出资。

5、自本合同签订后，甲方名义的上饶分公司的承包经营一切投入均由乙方自行出资，甲方确认分公司名下的实有财产均属乙方所有，甲方以无形资产作为出资方式投资，实有投资均由乙方自行负责，本协议期满后双方结算时分公司实有财产由乙方自行处理。

6、在乙方承包经营期间，分公司及下属项目工程部与建设单位等发生的合同纠纷或债权债务纠纷而进行的法律诉讼，甲方应为乙方提供相应的证件、授权委托书和协助，因提供协助发生的费用由乙方垫付，待诉讼结束后由具体责任方承担，如因甲方拖延使乙方错过有利时机造成不必要的损失则甲方负责相应责任。

7、乙方对分公司按规定配备相应的管理机构和管理人员，具有对分公司的人事任免权，制定各部门、各管理人员的责任制度和相应的工作流程，并及时将人事资料报甲方备案。积极培养引进人才，特别是建造师、项目经理、工程师和各类工程技术管理人才。

8、为使分公司发展正规化、制度化，乙方必须严格贯彻执行甲方实施的质量认证体系规范要求，保证企业的质量管理和质量体系标准化。

9、甲方委派的工程技术管理人员，对乙方在技术、质量、安全、进度等方面进行帮助指导检查督促，如发现乙方在施工及经营管理中存在问题，有权提出整改意见、或责令限期改

正或停工。有必要时甲方可以参加乙方负责的工程竣工验收。

10、乙方承包经营期届满，双方未续签承包经营协议，则自本协议终止之日起两年内将债权、债务清算完毕，在清算期间为有利于乙方回收债权，乙方可继续使用公司相关手续。

11、本合同终止后，乙方承包经营期间发生但尚未收取的债权由乙方享有，甲方应当对乙方催收债权提供协助，由此产生的费用和责任由乙方承担。乙方承包经营期间发生但尚未支付的债务由乙方承担，如甲方垫付，则有权向乙方追偿。

13、乙方确认在甲乙双方结算之前，分公司及其所属项目部的工程款、工程借款和用上述款项购置的财产(包括赊帐购买的建材等财产)属于乙方财产，严禁甲方及其工作人员侵占、挪用，否则追究其相应的法律责任。

1、合同附件为本合同的组成部分。

2、本合同期满终止或提前解除，乙方应无条件移交由公司承办的所有资料，甲方无条件将乙方资金归还到乙方指定帐户。

3、本协议自乙方办自行理完毕入上饶手续，乙方领取《建筑业企业进上饶分支机构备案手册》并缴纳保底年承包经营费用后合同生效，未尽事项双方另行协商解决。

4、本合同壹式 4 份，甲方执2 份，乙方执2份，并经双方法定代理人签字和盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 按照合同约定篇二

委托方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受托方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲、乙双方为更好地开展海运进出口业务，双方经友好协商，根据《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国海商法》等法规的有关规定，现甲方委托乙方作为其代理人代理货物出口的配舱、装船、进栈、报关等一系列货运代理工作，达成如下协议，以便共同遵守。

一、甲、乙双方均持有有效营业执照，并且严格按照营业执照中的营业范围开展业务。由于甲方的违法经营行为给乙方所造成的一切损失与不利后果，甲方应当承担赔偿责任。

二、甲方同意将其揽取的或其生产的货物委托乙方代理安排运输。

三、订舱时，甲方应正确填写由乙方提供的规定格式的订舱委托书，并加盖公章或订舱专用章以书面的形式传真或派人送交乙方，保证委托书内容的完整性，其中应当包括但不限于所托运货物之件数，重量，体积，目的港，装船日期，货物品名(中英文品名)。甲方对于在装卸、储存、保管或运输中有特殊要求的货物应在委托书中明确提出并随附相关文件。如果委托书内容未注明，由此可能产生的一切风险、责任和费用均由甲方承担。同时，甲方需于委托书上注明本协议编号，以免丧失协议内容之权利。

四、订舱内容要求更改或取消时，甲方必须最迟于货物装入集装箱的当天以书面形式通知乙方，并与乙方的相关操作人员书面确认，并承担由此产生的一切风险和额外费用；若货物已进港或已离港，则乙方有权视情况决定拒绝更改。

五、甲方应当保证每月向乙方委托出口运输业务量不少于\_\_\_\_\_。乙方及时向甲方提供有关承运人的船期及运价变动信息。

六、甲方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确认费用，本协议运价(由我司代收代付承运人，费用由运费和佣金组成)可根据市场价格的变动作相应调整，经双方确认后生效。乙方为甲方垫付的额外费用实报实销。

自拖箱：人民币\_\_\_\_\_元xx年，到期双方无异议则自动顺延一年，本协议一式四份，双方各持二份，具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

### 按照合同约定篇三

经济类型：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

第一条 甲乙双方同意按以下第( 1 )方式确定乙方的本合同期限：

(1)固定期限：从20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

( 2)无固定期限：从20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同法定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

(1)无试用期。

(2)试用期从20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期最长不超过6个月。其中，



合同期限在3 个月以上1 年以下的，试用期不超过30 日；合同期限在1 年以上3 年以下的，试用期不超过60 日；合同期限在3 年以上或者无固定期限的，试用期不超过6 个月。

第三条 乙方服从甲方的工作安排，在地处 东莞市 长安镇街(区)新民社区(村)新民路7号a栋二楼东莞旭磁电子科技有限公司 厂区(公司、门店)的 生产 部门普通操作员工 岗位工作。

(1)乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_ 方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条 甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3 个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3 个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

第六条 甲乙双方同意按以下第( )方式确定乙方的正常工作时间：

(1)标准工时工作制，即每日工作 8 小时、每周工作 5 天，每周至少休息1 天并符合国家规定的正常工时制度。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以（周/月/季/年）为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条 甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

(1)试用期工资：试用期工资为1000元/月。试用期一个月，试用合格后工资按照1200元/月（不包括加班费）执行。

(2)计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_元/时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

(4)不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_元/月。

第十条 甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条 甲方每月30日如期支付上月（当月/上月）货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

第十二条 合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，

依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条 乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第十九条 甲方根据国家和省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

第二十三条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条 乙方擅自离职连续 3天后或1 年旷工屡计超过10天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条 有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：  
(1)乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因)；(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪腐、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的；(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；(4)甲方有以暴力、威胁或非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的；(5)甲方连续2 个月以上不支付乙方工资的；(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的；(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的；(8)法律、法规规定的其它情形。

按本条(1)~(2)项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条(3)~(7)项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿给乙方。属本条(8)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。(4)其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：(1)乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的；(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

本条中属甲方辞退(1)~(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职(1)~(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金，但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

第二十八条 有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：(1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的；(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的；(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的；(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的；(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的；(5)乙方在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1) 本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内；

(3) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(4) 乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

本条(3)、(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条 经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过12年。

第三十一条 确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

第三十三条 双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条 本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条 下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

第三十七条 双方约定(不够写可加附件):

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议,并保证在本合同解除或终止时,不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

甲方(盖章): 乙方(签名或盖章):

法定代表人或

委托代理人(签名):

20 年 月 日 20 年 月 日

鉴证机构(盖章):

鉴证日期: 年 月 日

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种,按国家有关规定,发给乙方必要的劳动保护用品,及防暑降温等津贴,并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业,对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为,有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第十九条 甲方根据国家 and 省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度,公示和告知乙方;乙方应自觉遵守,服从管理,积极做好工作。

第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训,应补充订立培训协议为本合同的附件,约定服务期和违约金。

第二十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

第二十三条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条 乙方擅自离职连续 3天后或1 年旷工屡计超过10天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条 有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：  
(1)乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因)；(2)乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的；(3)乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；(4)甲方有以暴力、威胁或非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的；(5)甲方连续2 个月以上不支付乙方工资的；(6)经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的；(7)甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的；(8)法律、法规规定的其它情形。

按本条(1)~(2)项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条(3)~(7)项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿给乙方。属本条(8)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。



第二十七条 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。(4)其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：(1)乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的；(2)乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

本条中属甲方辞退(1)~(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职(1)~(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金，但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

第二十八条 有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：(1)乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的；(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的；(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的；(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的；(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的；(5)乙方在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

(1) 本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内；

(3) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(4) 乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

本条(3)、(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条 经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过12年。

第三十一条 确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

第三十三条 双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条 本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条 下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

第三十七条 双方约定(不够写可加附件):

(1)甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议,并保证在本合同解除或终止时,不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

甲方(盖章): 乙方(签名或盖章):

法定代表人或

委托代理人(签名):

20 年 月 日 20 年 月 日

鉴证机构(盖章):

鉴证日期: 年 月 日

## 按照合同约定篇四

乙方:

为了稳定职工队伍,确保职工身心健康;使公司职工食堂更好地为一线员工服务,使其更加规范和便于管理,经双方平等协商,甲方同意职工食堂由乙方承包经营;为明确双方权利义务,特订立本合同。

一、甲方同意将职工食堂承包给乙方。

二、乙方必须依法经营,严格遵守公司制定的《食堂管理制度》及相关规定(包括公司根据实际情况进行调整后规定)。

三、承包期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、乙方承包期间保证食堂卫生及安全;承包期满,甲方根据乙方的'经营状况和合同履行情况,优先考虑乙方继续承包。

五、甲方提供部分食堂用具、住宿、餐桌凳和经营场地,其他增补或改进措施及电费由乙方承担;电费按月上交财务。

六、乙方应保证厨房无大油烟;无污染。

七、乙方保证随时向甲方职工提供就餐,如实公布菜单和食谱,价格必须合理;每天品种数量要求:早餐提供3个以上品种的早点, \_\_和晚餐提供4个以上品种的菜,夜宵提供2个以上品种,提供菜汤;采购的米和油等原料必须优良无腐蚀。

八、甲方有权全面监督和检查食堂经营状况,每月对乙方经营进行考评,并在用膳员工中开展测评,及时反馈信息,如果在职工测评中,用膳员工满意率达到70%以上,甲方依据情况给予乙方奖励,否则予以罚款。

九、乙方员工自行招聘,自行管理,甲方予以监督。

十、乙方员工必须每人持有健康证,无健康证上岗的,立即退出岗位;工作期间穿工作服,戴工作帽,着装要整洁干净。

十

一、乙方对具体的经营和操作负全责,如:食品质量、卫生防疫、伙食卫生、人身安全、工伤事故等一切自负,经济自负盈亏。

十

二、乙方向员工赊账引发的债权债务由乙方自行负责。

十

四、乙方负责维护和保养公司提供的餐桌、凳子及公共设施，如有损坏，照价赔偿。

十

五、小店不得经营假冒伪劣、过期、变质商品、食品。商品和食物进货渠道一定要正规、固定和规范，所有食物必须符合国家卫生标准。

十

六、乙方不准在承包中途进行转包和单方面终止合同，否则造成甲方损失和不利影响的将予以赔偿。

十

七、乙方在经营过程中应根据甲方提供的场地进行必须的清洁、和卫生打扫;以保持食堂整洁，干净。

十

八、乙方不得违反《食堂管理制度》及公司相关规定。

十

九、乙方承包期内，冬季时间每天都必须给甲方职工烧热水洗澡等后勤保障工作(待定)。

二

十、本合同连同附件(食堂管理制度)一并执行。未尽事宜，双方协商解决。

二十

一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，签字盖章后生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 按照合同约定篇五

乙方：

一：甲方委托乙方代理所注册公司名称为：

1：拟定公司中文名称(可备选20个左右)： 23：该公司注册资金为4：公司名称及经营范围(必须包括预包装食品)以工商局营业执照为准。

二：申请法人及股东详情：

股东： ，身份证号： 占50%的股份

三：代理费用明细以及乙方职责

1：甲方需支付乙方注册及代理费用为人民币。 2：甲方应该在协议签订后结交付后一个工作日内付清。

3：代理记账费用每月元，年度为元，甲方企业成立后代理记

账委托乙方机构、时效1年，此笔费用每月按时支付。

4：4000元注册及代理费包含注册公司的一切项目所产生的费用但不限于(除企业自行承担开户费外)：核准名称、刻章，办理营业执照、组织机构代码证、税务登记证(正副本)、一般纳税人、食品流通许可证，提供注册地址(园区)。企业自己开户，开户费用自己承担。

三：甲方应按乙方的要求和指示，及时提供办理相关委托事项所必需的材料或手续。甲方应对其所提供的任何材料或手续的真实性、合法性负责。乙方不承担任何因甲方提供虚假或违法的材料或手续所引发的法律责任。

四：如乙方确认甲方所提供的资料或手续已完备，应及时递交资料到所注册公司所在地注册署进行相关材料或手续的上报及备案。

五：乙方代理甲方注册公司所用时间为 20 工作日，如遇所在地政府法定假日，及特殊情况无法在上述日期内完成相关工作，应及时通知甲方并取得甲方的同意。

六：代理事项上报后，乙方应认真关注该事项的进展情况。对所注册公司所在地注册署或税司所通知的任何事项均应及时通知甲方并提供相关的建议，甲方应按乙方通知的时间及时以书面形式对乙方的下一步工作做出明确的指示。如乙方经过一切合理的努力均无法与甲方取得联系，或者甲方未能在通知的时间内对乙方的下一步工作做出明确的指示，乙方有权依其专业的判断并本着最有利于甲方的原则独立做出决定。

七：协议的终止和解除。

1：本协议因代理事项完成而终止。代理事项完成是乙方帮甲方完成注册公司各项工作。

2: 本协议任何一方违反本协议的任何规定, 另一方均有权以书面形式通知对方立即解除本协议。

八: 违约责任。

1: 如乙方违反本协议的规定并使甲方受到实际损失的, 乙方应向甲方支付相当于本协议规定的代理费两倍的赔偿金和违约金。

2: 如因甲方提供虚假或违法的材料或手续而致使代理事项无法完成, 甲方应承担相关法律责任。

九: 争议及解决。

甲、乙双方就本协议发生任何争议, 均应本着诚实信用的原则友好协商解决, 协商不成的, 可向乙方所在地人民法院起诉。

十: 其他约定。

1: 协议一式两份, 甲、乙双方各执一份, 具有同等法律效力。

2: 本协议自签订之日起生效。

3: 本协议未尽事宜由双方以书面形式另行约定, 并作为本协议的附件, 与本协议具有同等法律效力。

甲方:

乙方:

地址:

电话:



联系人：

年 月 日

## 按照合同约定篇六

承租方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确出租方与承租方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

### 第一条

房屋座落、间数、面积、房屋质量、房屋内设备与设施

### 第二条 租赁期限

租赁期共\_\_\_\_\_年零\_\_\_\_\_月，出租方从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起将出租房屋交付承租方使用，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日收回。

承租人有下列情形之一的，出租人可以终止合同、收回房屋：

1. 承租人擅自将房屋转租、转让或转借的；
2. 承租人利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；
3. 承租人拖欠租金累计达\_\_\_\_\_个月的。

租房合同如因期满而终止时，如承租人到期满确实无法找到房屋，出租人应当酌情延长租赁期限。如承租方逾期不搬迁，出租方有权向人民法院起诉和申请执行，出租方因此所受损失由承租方负责赔偿。合同期满后，如出租方仍继续出租房

屋的，承租方享有优先权。

### 第三条

租金和租金的交纳期限租金的标准和交纳期限，按国家\_\_\_\_\_的规定执行(如国家没有统一规定的，此条由出租方和承租方协商确定，但不得任意抬高)。

### 第四条租赁期间房屋修缮

修缮房屋是出租人的义务。出租人对房屋及其设备应每隔\_\_\_\_\_月(或年)认真检查、修缮一次，以保障承租人居住安全和正常使用。出租人维修房屋时，承租人应积极协助，不得阻挠施工。出租人如确实无力修缮，可同承租人协商合修，届时承租人付出修缮费用即用以充抵租金或由出租人分期偿还。

### 第五条出租方与承租方的变更

1. 如果出租方将房产所有权转移给第三方时，合同对新的房产所有者继续有效。
2. 出租人出卖房屋，须在3个月前通知承租人。在同等条件下，承租人有优先购买权。
3. 承租人需要与第三人互换住房时，应事先征得出租人同意；出租人应当支持承租人的合理要求。

### 第六条违约责任

1. 出租方未按前述合同条款的规定向承租人交付合乎要求的房屋的，负责赔偿\_\_\_\_\_元。
2. 出租方未按时交付出租房屋供承租人使用的，负责偿付违约金\_\_\_\_\_元。

3. 出租方未按时(或未按要求)修缮出租房屋的,负责偿付违约金\_\_\_\_\_元;如因此造成承租方人员人身受到伤害或财物受毁的,负责赔偿损失。

4. 承租方逾期交付租金的,除仍应及时如数补交外,应支付违约金\_\_\_\_\_元。

5. 承租方违反合同,擅自将承租房屋转给他人使用的,应支付违约金\_\_\_\_\_元;如因此造成承租房屋毁坏的,还应负责赔偿。

## 第七条 免责条件

房屋如因不可抗力的原因导致毁损和造成承租方损失的,双方互不承担责任。

## 第八条 争议的解决方式

本合同范本在履行中如发生争议,双方应协商解决;协商不成时,任何一方均可向工商局经济合同仲裁委员会申请调解或仲裁,也可以向人民法院起诉。

## 事项

## 第十条

本合同范本未尽事宜,一律按《中华人民共和国合同法》的有关规定,经合同双方共同协商,作出补充规定,补充规定与本合同具有同等效力。

本合同范本正本一式2份,出租方、承租方各执1份;合同范本副本\_\_\_\_\_份,送\_\_\_\_\_单位备案。

出租方(盖章)承租方(盖章): 鉴(公)证意见

地址： \_\_\_\_\_ 地址： \_\_\_\_\_

电挂： \_\_\_\_\_ 电挂： \_\_\_\_\_ (章)

有效期限至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日