

最新小班教学计划具体措施 小班教学计划 (实用8篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

采样工作计划篇一

煤炭质量关系到企业的生存和发展，因此，公司领导极为重视，成立了以总经理为组长，生产、经营口负责人为成员的煤质管理领导小组，并利用各种宣传形式加大煤炭质量重要性的宣传，将全公司干部职工的思想统一到认真加强煤炭产品质量管理上来，使人人感到了肩上的压力与责任，煤炭质量意识和市场观念大大加强，为加强煤炭质量管理提供了组织保障和思想基础。

- 1、严格现场煤质措施的落实，针对采掘工作面的现场实际情况制定相应的提高煤质的措施，并在采掘现场显著位置悬挂总经理提高煤质的“八不”措施，即“淤泥不能上带；渣石不能进仓；淋水不能湿碳；杂物不能掺煤；顶板不能漏矸；煤矸不能混运；转载不能空喷；冲尘不能洒带”并严格加以落实。
- 2、加强顶板管理，采煤工作面每向前推进一个循环及时移架，支架接顶严密，支撑有力，护帮板支撑到位，防止面前冒落或架间漏矸。遇断层构造等顶板破碎时，停机带压移架或带压超前移架，防止顶板冒落，影响煤质。
- 3、加强冷却、防尘水管理，杜绝跑漏水。工作面采煤机、刮板输送机、转载机做到开机送水，停机停水，严禁溜子皮带拉水炭。通防部对皮带的防尘喷雾制作了遮挡盖设施，防止

防尘水无限量地进入原煤中。

4、掘进迎头起底、放顶矸石或夹石较厚（0.6米以上）时，严格进行分打分运，矸石单独运输处理，严禁进入煤中。全岩巷道全部由运输队车辆升井运往矸石山。

5、杜绝非煤杂质掺入煤炭，在各采掘工作面及井口设立垃圾桶，将棉纱、包装袋及食品袋等放入垃圾桶，集中回收废弃物。各区队加强了对木栅栏、旧皮带、旧风筒等非煤物料的管理，防止非煤物料掺入煤炭中。

1、加强了矸石拣选，筛分车间手选矸石皮带每班不少于四人，要求对矸石拣选干净，发现大块煤中出现矸石对责任人处罚。

2、为了提高末精煤、煤泥质量，公司领导超前谋划，强化组织协调，狠抓施工进度和施工质量，用时90天建成煤炭烘干车间，并于五月底正式运行，实现了末精煤、煤泥烘干，提高了产品质量，促进了煤炭销售。

3、选煤厂加强块、末煤两洗选车间洗选工艺过程控制，并根据质量标准化选煤厂和优质高效选煤厂的标准要求，不断强化生产过程中的能耗指标控制，降低洗煤成本，提高选煤厂能力利用率和设备分选效率，提高精煤回收率，确保产品质量达到指标要求。

1、公司根据20xx年2月9日集团公司煤炭运销工作会议精神，重新修改制定了《煤炭质量考核管理办法》，明确了职责分工和相关责任。

2、选煤厂每月根据现场实际制定下月各单位煤炭质量考核指标，企管科严格考核落实□20xx年1-5月份共计对有关单位和个人落实煤质罚款 元。

1、定期对采制化人员进行业务培训，不断提高其技术业务素质

质。

2、严格采制样的代表性，采样工所负责采制的煤样要严格按照国家标准和有关规定数量、地点，采样、制样。

3、化验员严格按照操作规程和国家标准进行化验，原始记录、台帐要清楚无误，化验结果准确，报送报表及时。

4、采制化人员加强基础煤质资料的整理汇总，及时掌握现场影响煤炭质量的因素并汇报上级领导，以便采取有效措施控制煤炭质量。20xx年上半年，内蒙古双欣矿业有限公司通过严格管理，加强煤炭质量各项管控措施的落实，使洗块精煤热值稳定在4300kcal/kg左右，洗末精煤热值稳定在4200 kcal/kg左右，筛选末煤热值稳定在3800 kcal/kg左右，给煤炭销售提供了有力的支撑。

1、由于顶板为粗质砂岩，顶板控制困难，故顶板和架间漏矸对煤炭质量影响较大。

2、各接续的采煤工作面和掘进工作面都不同程度存在夹石层，且矸石容易泥化，给末煤质量的提高造成很大困难。

3、由于双欣矿业公司所处煤田属于变质程度较低的不粘煤或长焰煤，煤炭内在孔隙发育，内在水分较高，且不易脱除，使全水分含量增高，煤炭质量进一步提高困难。

1、强化落实，向严格的管理要效益

1.1、抓好质量体系的制度的落实，主要执行制度。明确责任，严格检查、严格考核。做到人人身上有指标，人人肩上有责任，保证为用户提供满意合格得产品。

1.2、抓好责任制的落实。在采煤、提升、转运、储存、销售等各个环节上，要始终树立“下一道工序就是用户”的意识，

争取为下一道工序多创造有利条件，从而使煤炭质量处处有人抓，时时有人管。

1.3、抓好采制化工作的管理。随时摸清生产现场的地质、煤质情况，发现问题及时汇报，采取措施。

1.4、抓好煤质管理质量标准化工作。煤质管理工作要始终坚持上台阶、上标准，使20xx年煤质管理达到高标准。

2、强化现场管理，从源头上挖掘潜力

2.1、综采工作面加强支护质量管理，严格控制顶板漏矸和架间漏矸，并尽量不割或少割夹石，降低煤中矸石含率。

2.2、综掘工作面加强对夹石层处理，严格执行分打分运。

采样工作计划篇二

至今年九月末，全行人民币存款**亿元，比年初增长**亿元，增幅**，其中储蓄存款比年初增长**亿元，余额达**亿元，增幅**%，对公及其它存款余额**亿元，比年初增加**亿元。

人民币贷款余额**亿元，比年初增放**亿元，增幅达**%。其中农业经济组织、农户贷款余额**亿元，比年初增长**亿元；民营、个私、股份制中小企业贷款余额**亿元，比年初增长**亿元；中小企业贷款占总贷款**%。

9月末，国际业务外汇存款余额**万美元，比年初增长**万美元。国际结算量**万美元，比去年同期增加**万美元，其中出口结算量达**万美元，较去年同期增加**万美元；进口结算量**万美元，比去年同期增加**万美元。结售汇合计**万美元，比去年同期增加**万美元。外汇贷款余额**万美元，比年初增长**万美元；人民币打包贷款**万元，比年初增长**万元。

九月末不良资产余额**亿元，比年初减少**万元，不良资产占比**%，比年初下降2个百分点。今年三季度，贷款综合收息率**%，比去年同期增加3个百分点，1-3季度我行实现帐面利润**万元。

今年三季度，我们主要抓了以下几方面工作：

存款始终是银行经营的根本；份额代表着地区竞争的地位。今年上半年我行存款总额虽然实现了时间过半，任务过半，但在同业竞争中，我行新增存款额较本地区其他行存在较大差距，总存款占全市的份额由年初22.4下降到20.6。面对这一情况，我们充分认识到“逆水行舟，不进则退”，三季度，我们一步不松抓组织存款，一着不让拓市场份额。

一是为帮助各支行调动员工积极性，激发员工工作热情，长久保持组织资金的高昂斗志，在激烈的市场竞争中，打好组织资金漂亮仗，力争市场份额有更大的突破，向我行独立运行十周年献礼，8月18号，独立经营以来第一次在晚上召开了各支行行长会议，全面动员，紧密部署了“结对子、争份额、比贡献、争市场组织资金竞赛”活动。竞赛将全市32家支行按市场份额水平和所处经济环境结成14组，分别下达各自目标任务，捆绑式竞赛考核，为我行存款的增加，市场份额的扩大起到了有力的推动作用。

二是通过对市场份额较低支行的排队，分析我行组织资金工作存在的考核不力，激励不力等具体问题和不足，8月24日，再次召集市场份额在本镇低于他行，当年新增少于他行，考核力度不大的20位支行行长，在**支行举行现场会。再一次鼓劲增压，敲响了结对子、比贡献、争份额的战鼓。通过看**支行营业大厅的宣传氛围，和张榜公布的全体员工每月组资业绩和每季考核结果；听**支行组织资金实行公开、公正、透明考核的经验做法和强考核，扩份额，促进各项业务稳健发展的汇报；20位支行行长纷纷上台表示，一定坚定必胜的决心与信心，发扬好领先精神、拼搏精神、吃苦精神；营造好宣

传氛围、考核氛围、组资氛围，创造出新的业绩。

同时，为让全行干部员工通过与兄弟支行的对照比较，更加清楚自己存在的差距，和在整个农商行中的排名，做到知己知彼，百战不殆，我们开办了每周一期《结对子、争份额、比贡献、争市场组织资金竞赛简报》，每周公布存款情况，跟踪各支行组织资金竞赛动态，定期介绍组织资金做法，营造了你追我赶、共同进步的浓烈气氛。9月末总存款比6月末增长了14亿元，存款市场份额得到稳步拓展。

三季度，时值**商业银行党委保持共产党员先进性教育活动开展，我们在行党委领导下，统一部署，精心组织，周密安排，求真务实，积极投身到保持共产党员先进性教育活动中，做到以先进性激发员工工作积极性，以先进性体现支持地方发展的责任性，以先进性提升地方银行声誉。

以支持地方发展为己任，构建“三走进，三服务”长效机制。一方面继续强化“三农”意识，积极支持“三农”发展。大力培植农业支持典型，扩大农业支持面。先进性教育活动中，我行党委成员每人联系一个农业产业企业，即：**神龙蛇业，**九州果业，**华美生态园艺，**稷山养鸡场，**澄禾禽业，**未来园林，**唐兴才养牛常在党委成员带领下，基层支行牢固树立“三农”服务意识，对当地农户、农业企业支持力度进一步加大，9月末，我行农业贷款余额比6月末新增3100万元，占全市97。继续保持了**我行农业贷款在全市的绝对份额。同时，党委领导“三走进，三服务”确定的7家中小企业联系点工作，为**我行大力扶持中小企业，强化市场份额拓展起到了很好的带头作用。全行上下结合市场份额拓展，瞄准国有土地、房产等有效资产抵押企业，信誉好、发展有前景企业，不断加大对地方经济支持力度，9月底，全行支持民营、个私、股份制中小企业共计**多家，贷款余额**亿元，比年初增长**亿元，比6月末新增**亿元。其中抵押贷款占总贷款比例首次突破30，达到30.2，比年初提高了2.4个百分点，有效地拓展了市场份额，也进一步提升了**我行地方银行的声

誉和社会地位。

根据国务院领导加大案件专项治理力度，防范商业银行风险的批示，和中国银行业监督管理委员会办公厅《商业银行和农村信用社案件专项治理工作方案》，我行自4月下旬开始，案件专项治理组织发动、专项检查和整改总结全部三个阶段工作深入进行。

通过案件专项治理，进一步强化了会计基础工作。我行以《会计升级达标实施办法》为依据，对基层支行在执行账户管理、现金管理及规范操作方面结合案件专项治理，进行了本年度的会计出纳大检查和会计达标升级验收，分析检查出来的问题，有的放矢，寻找了问题的症结。通过案件专项治理，进一步规范了信贷管理和运作。我行结合银监会贷款五级分类偏离度专项检查，着重对全市贷款五级分类准确情况、贷款抵押率规范情况、担保手续合法情况、企业关联交易情况以及本行内部多行贷款情况等进行了清理，有效地促进了信贷运作的规范管理。

通过案件专项治理，找准了内部控制的关键点。案件专项治理过程中特别是总部集中检查时，我行按照“查找案件苗头，整顿规范操作，促进业务发展，增强防险能力”的总要求，抽调全市50名业务骨干，分成8个检查组对全市32家支行进行了“地毯式”现场检查，找出了内部控制的关键点和薄弱环节，并通过制订相应的整改方案，积极实施整改。使案件专项治理工作，检查处理到位，责任追究到位，问题整改到位，杜绝隐患、遏制案件到位。

随着金融业服务时代的来临，竞争将会日益激烈，而竞争的优势一方面体现在人才的优势上，另一方面体现在服务优势上。为打造服务优势，我行自下而上，从支行——各片——总部，在7月份广泛开展了“假如我是一个客户”演讲比赛，对机关开展了“假如我在基层”演讲比赛活动。演讲从分析一个客户的基本要求出发，从分析基层员工需求出发，实行

换位思考，积极探索新时期农村金融服务的新思路、新方法，从而促进全行上下服务理念更新，服务水平提升，保持地方银行活力，促进**商业银行更快、更好发展。参加总部决赛的38名演讲者，通过紧张激烈的演讲比赛，决出了一、二、三等奖共9名优胜者。比赛中各位选手充分展示自己的知识才华，使演讲比赛内涵得到了提升，优质服务意识得到了提高，收到了明显的效果。

另外，以**支行为试点的开放式服务在七月初正式亮相，运行初期就取得很好效果，深受广大客户地青睐和好评。开放式服务摈弃了营业大厅服务窗口上的铁栅栏，实行与客户面对面，心贴心的亲情化服务，从而拉近与客户的距离，使客户走进银行犹如走进家一样感到亲近、舒适。目前，营业网点开放式服务正有序向全市推广。我们相信，通过设立开放式服务区来提供优质服务，方便客户，一定能更好地诠释“离您最近，和你最亲”的服务宗旨，为进一步扩大市场份额，提升**行形象作出贡献。

采样工作计划篇三

1、工程开工前工程部全面开展了开工前的准备工作：

(1)协同监理单位对工程现场进行全面的检查并召开工程开工前关于安全、质量、进度的专题会议，确保工程能顺利的开工。

(2)联系各相关主管部门，做好工程的开工报告工作。

(3)不断熟悉图纸，领会设计意图，并做好审图记录工作，将设计图纸中存在的疑惑和问题及时解决，确保工程能够顺利进行。

(4)编制各项施工方案及技术交底，测量、技术等各项管理措施。

(5) 审核和熟悉各分项工程的工程数量并与设计清单量进行对比。

2、工程施工过程中，严格控制施工质量、安全及文明施工工作：

(1) 做好与建设、设计、监理等单位及项目部各部门的沟通协调工作，确保工程衔接有序。

(2) 不断对工程的安全、质量和文明施工情况进行调查，发现问题及时解决，不留隐患。

(3) 根据总体施工计划及现场实际情况，科学编制工程的施工进度，分析工程进度中存在的问题，并及时提供解决方案。

(4) 根据项目要求，对各项工序进行精细化管理工作，尽全力优化项目的成本。

(5) 组织技术人员进行学习，提高工程技术人员的技术水平。

1、缺乏地铁施工的施工经验，专业知识有待提高。

2、畏难情绪严重，缺乏主动性，与其它部门协调能力差，导致个别项目进度缓慢。

1、根据施工进度的推进情况，及时编制相应的施工方案及技术措施，做到技术指导生产。

2、积极加强各部门的协调工作，配合现场施工，加快现场施工进度。

3、加强安全、质量及现场文明施工的管理，责任落实到人，做到现场施工安全、有序、优质！

采样工作计划篇四

安全生产工作总结

一、建立齐全安全生产管理网络。

医院成立了以院长为组长，副院长为副组长、各科室负责人为成员的安全生产领导小组，全面领导全院的安全生产工作，制定全院的安全管理目标贯彻上级有关安全生产的方针、政策、法令、法规。各科室负责人在带领全体组员完成生产任务的同时，严把安全关，对科组的安全工作全面负责，并坚持当安全与生产发生矛盾时，生产要服从安全，在全院内现在是人人讲安全、人人管安全、一个自上而下的安全管理网络已经形成。

二、建立卫生院各级人员安全责任制，制订安全操作规程。

医院根据自身实际已经形成了一套行之有效的安全责任制和岗位安全操作规程，各科组负责人为医院的安全员与医院签定社会综合治理、安全生产、消防安全责任书，每位职工做到应知应会。具体做法如下：每年年初，医院都要组织有关人员对所形成的安全条款进行修订、补充，使之不断完善。是每季度医院要集中对全体员工进行安全意识，安全管理知识和新修订的安全责任制，安全操作规程进行教育培训学习。医院义务消防队进行每年一次的消防安全演练，提高对我院的实际自救能力。对剧、毒、麻药品、易燃、易爆、易腐蚀物品有专人、专柜保管，专门地方放置。

三、安全生产工作注重抓落实。

医院坚持安全生产从基层从科组抓起，一、查，认真落实各科组安全生产管理，查安全隐患部位，二、记，就是做好安全记录，记录各科组安全生产情况，事故隐患及处理情况。

三、改，就是整改，发动各科组成员献计献策，及时整改安全薄弱环节。

四、严，就是严格要求严格执行安全操作规程。

除做好以上科组自身安全管理外，把安全检查作为一项重要内容，凡安全有问题，其他项目成绩再突出，也失去评优资格，再一个坚持安全巡查制度，由办公室及总务人员不定期负责巡查生产、病区环境的用电、用气设备、线路、安全消防设施等完好情况，有问题及时修复。积极配合上级主管部门每次的安全生产检查。

四、做好年终考核评比工作，坚持安全一票否决制。坚持在一年一度医院的年终考核中把安全生产管理工作纳入考评范围。实行安全、质量一票否决制，任何科组、任何员工，在一年的工作中在安全和质量上出过事故，就失去评先进资格，评上先进科组及个人的医院在年终作出奖励。

五、下一季度打算：积极做好医院安全生产管理工作，不仅是保障职工安全健康的需要，也是医院稳定生产秩序提高经济效益，促进医院管理上台阶的需要，更是为稳定我市经济发展作出保证。在去年已取得成绩的基础上继续建立和健全各项安全制度，制定安全生产工作规程，加强职工安全教育和培训，逐步推行现代安全管理方法，确保今年全年无安全生产事故发生，为医院的进一步发展创造一个良好的条件。

xxx市xxx医院 2017年3月31日

xxx市xxx医院2017年第二季度

安全生产工作总结

一、医院安全生产综合治理工作情况为切实做好2017年的安全生产工作，根据上级领导的要求，医院实行安全生产目标

责任制和治安防范综合治理，按照谁主管，谁负的原则，让全院所有科室、职工参与到医院安全生产工作中去，从而更好的预防和处置医院突发事件的发生；积极建立健全医院安全生产和治安、消防安全制度。

二、提高认识，加强领导，层层落实安全生产责任制。安全生产工作关系我院职工和患者生命财产安全，我院领导高度重视安全工作，始终把它摆在重要议事日程，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各岗位专业一起抓，形成了齐抓共管的局面。

加强领导，健全组织，是安全生产管理的基础。我院成立了以院长为组长，分管领导为副组长，有关科室负责人为成员的安全生产领导小组，并下设办公室，形成了横向到边，纵向到底的安全生产管理体系，使安全管理工作在组织上不脱节。

为了进一步落实安全生产责任制，层层落实责任，在第一季度的院周会上，院长与我院职工分别签定了安全生产目标责任书，从而使职责明确，责任到人，收到了良好的效果。

三、注重宣传，强化培训，不断提高职工安全素质。提高我院职工的安全素质，是搞好我院安全生产的基础。今年第二季度，我院从加强学习，提高认识入手，充分利用宣传栏、横幅、安全知识讲座等多种形式营造浓厚氛围，对职工进行安全生产教育。此外，我院还结合安全生产，有针对性的组织了各类岗位技能培训。通过培训，强化了职工的业务素质，提高了职工的安全操作技能和自我保护能力。

四、规范管理，落实措施，全面深入做好安全生产工作。

1、狠抓医疗质量管理，强化医疗安全措施。在加强院感管理方面，我院着力强化院感意识，组织我院职工学习院感方面知识，起到提高医院职院感意识，取得了明显的成效。我院

对医疗固体废物处置按有关规定严格执行；同时重视传染病网络直报，第二季度重点做好发热呼吸道门诊及肠道门诊的管理工作，规范流程，并认真组织开展了传染病相关知识的培训。在特殊药品的管理方面，我院严格遵守毒麻药品的安全管理，按全市统一身份识别卡进行网上采购，专人送货，各药房安装保险柜，认真落实五专管理制度。

2、维护医疗设备安全运转，保障医疗工作正常运行。我院医务人员遵守相关制度，每天了解医疗设备的运行情况，防患于未然；同时尽力做到及时、快速检修，全力保证临床使用需求，防止重大故障发生而影响医疗工作的正常运转。为保证医疗设备检测的准确性和合法性，我院认真做好每年的计量检测工作，法定检测设备都有检定合格证，符合法定要求。今年第二季度，我院还组织相关人员对于压力容器、安全阀、医用氧钢瓶进行了仔细检测，并进行了操作检查，杜绝安全隐患的发生。今年第二季度，我院未发生过因故障致使医院运转不畅及耽误患者诊治的现象。

五、强化监督，注重整改，努力创造良好的安全生产环境。安全生产，责任重于泰山。在我院食堂、药剂科、消毒室等部门日常性的工作中，大家倍感安全检查的必要性和重要性，麻痹、侥幸、敷衍、厌倦的思想必须坚决予以抵制。同时，我院还主动接受地方各级安全监督管理部门的检查。无论是内部查处的隐患还是外部查处的隐患，一律认真进行整改，努力创造良好的安全生产环境。

xxx市xxx医院

2017年6月30日

采样工作计划篇五

为保证设备正常运行，提高设备利用率，加大设备设施管理力度，实行岗位责任制，机台承包制，加大设备巡查制度，

开展对设备方面进行技术培训，做到人人懂技术，事事有准则。

从全厂大检修开始，我车间在厂部的支持下对污水中和池进行了改造，由于前中和池平底有很多污泥排不彻底，污泥堆积，可能会造成中和池水满外溢，影响污水处理。在检修期间在各车间的大力帮助下，水处理车间把3个中和池底改成漏斗型，使得排泥流畅，彻底消除了隐患。污水处理石灰泵，拖泥机房滤罐进行承包制“谁不通，谁负责”原则，确保石灰泵，滤罐堵塞现象不发生。

从全厂大检修开始，我车间安排保全对软水站一期，二期（部分）钠离子交换器进行逐台检修。清洗树脂，更换滤网，更换多孔板，对缺少树脂的交换器进行添加树脂。对软水的供应提供保障。为保证产水水质对一二期反映沉淀池斗进行一次彻底清理。

车间一直严格控制各项工艺参数，在5月分员工进行培训之后，员工都能掌握技术要点，在这几个月都进行边学习边实践，员工水平都有很大的提高，做到发现问题及时处理，没有水超标的事故发生。在本季度软水站共送出450000m³软水□400000m³除盐水。污水处理方面，由于前段时间的各种原因，导致活性淤泥活性降低，沉降比下降，出水水质有很大影响，在经过这一季度的细心培菌，现在菌团已恢复正常，活性淤泥良好，沉降比达到10ml以上，经过改造现物化池出水在400-800mg/l□排水在100mg/l以下，污水各项指标全部达到技术要求。为降低污水进水硫化物的含量特地在吹脱池增加了暴气管道，加大了对废水的吹脱能力，从而降低废水中硫化物含量，面对社会对环保要求不断提高，日益增长，使我们水处理车间运行发展面临更多的挑战，但我们一定会克服种种困难。

污水处理刮泥机由于各种原因经常停车，造成大量活性淤泥的流失，对污水处理有一定的影响，在今后要尽快解决刮泥

机的问题。

在厂部和企管科的协作下，明确了本车间各岗位在劳动纪律中的职责，规范车间的劳动行为，为保证车间正常的生产，良好的工作秩序做基础。车间每周都要进行检查，及时发现及时处理，并进行复查。员工的劳动纪律有一定的好转。

水处理车间在班前会上强调安全操作的重要性，并时刻叮嘱员工。进行安全培训，并进行考试。定时定期排查安全隐患，从而至今无一起重大安全事故。

在今后的工作中，我们水处理车间会继续努力，将我们的工作能力提高到一个新的档次，不辜负厂部对我们的期望，我们会尽我们的所能，帮助公司实现发展，相信公司的明天会更好！

采样工作计划篇六

三个月的时间很快就过去了，在中瑞诚工作的这段这期间里，我被所领导安排到档案室学习档案管理的相关知识、主要负责整理底稿工作，现就职于咨询事业部，在部门领导及同事们的关心与帮助下我圆满的完成了领导交与我的工作任务，并通过这段时期的工作基本掌握了公司底稿资料的情况及工作的基本流程。这次从基础做起的机会，不仅使我在思想上有了更深的觉悟，工作效率方面也有了更进一步的提高。

我是五月末来所工作的，担任档案室档案管理员，协助李长颖老师整理所里工作底稿，此项工作琐碎，繁杂，多为重复性的工作。但为了搞好工作，我不怕麻烦，向前辈请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了档案室的工作，明确了工作的基本程序和整理方向及方法，提高了工作效力和工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。档案室的工作是我了解所里工作进程的第一步，为我在所里

的工作和发展打下了坚实的基础，我非常感谢领导给我这次机会！

七月末，我被调到咨询事业部，从事助理工作。在这段时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了自己的本职工作，为了适应工作的需要，我不断加强学习，努力提高自身素质，业务水平和能力迅速提高，思想也逐渐走向成熟。

我热爱本职工作，并且能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，上班至今没有请假现象，没有迟到和早退，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

每次在开展工作之前我都会做好个人工作计划，有主次有先后及时的完成领导及部门主管交与的各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为部门工作做出了应有的贡献。

几个月的工作，让我对中瑞诚有了进一步的了解，我们事务所不仅有健全的规章制度及完善的领导体系，而且各方面的管理及对员工的待遇也越来越人性化。这使得每个员工都有较大的发展空间。这不仅让我的工作更加顺心，顺意，也让我能够身为其中一员而无比自豪。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面我还存在着不足。比如非会计专业，让我的工作起步比较慢，但在我的不断努力下，一定会弥补这方面的不足，我会多多学习这方面的知识，争取更大的进步。但是有创造性的工作思路我接触的还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在以后的工作中，我将认真学习各项政策及

规章制度，及各方面的知识，充实自己的头脑，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为中瑞诚的发展做出更大更多的贡献。

在今后的工作中，我将更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正不足，开拓前进，为时所从事的这份光辉的事业奉献自己的力量。

以上小结，如有不妥，敬请领导及同事们批评指正

采样工作计划篇七

1、狠抓了春运工作：在上级主管部门的正确指导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的原则，按照“安全、便利、快捷、有序”的总体要求，围绕“四不一杜绝”的工作目标，加强组织领导，狠抓宣传教育，强化措施落实和暴雪天气下的安全监管，进一步加大了安全检查和隐患整改力度，有效的保证了xx年春运任务的顺利完成。

2、召开了系统安委会议[]xx年1月10日上午，交通系统在培训班召开xx年交通系统安委会成员单位第一次会议，会议就xx年的安全工作进行了总结，对xx年的安全工作意见和承包意见提出了讨论，最后系统安委会主任和副主任分别做了重要讲话。

3、组织安排了元旦、春节期间的安全检查[]xx年12月25日各单位完成元旦前的安全自查[]xx年1月25日前各单位完成春节前的安全自查[]xx年12月31日日前和xx年1月22日前交通行业完成元旦、春节前的专项检查[]xx年12月26日至31日，由系统党政领导带领10个检查小组分别深入到施工一线、工作前沿、重点部位、重要岗位进行了全面、深入、细致的安全督查。总体而言，各单位都能坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，大力开展各项安全活动。责任明确、管理规范、

整改迅速，记录较为全面，活动较为经常，领导较为重视，成绩较为明显，资料较为规范、齐全；安全形势较为稳定。

4、狠抓了责任制的落实：进一步建立健全安全制度、强化安全措施落实、加强安全教育培训，切实做好企业内部的安全管理工作，确保年度安全工作目标的实现，经交通系统党委、安委会研究决定□xx年继续与系统有关单位签订安全工作目标风险抵押承包责任书。风险抵押金额，按照企业规模大小，安全风险系数，安全管理工作难度，在册职工总数等因素，确定标准，相关单位已在规定的时间内向局补缴了xx年安全风险抵押金，总金额4,5000元。各单位内部党政工负责人也层层签订了责任书。

5、布置开展安全专项活动：第一，在xx年安全生产“隐患治理年”工作的基础上，深入开展“安全生产年”活动，继续严格执行国家安监总局16号令《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》，全面排查治理各区域、各行业（领域）安全生产事故隐患，进一步深化重点行业（领域）安全专项整治，建立健全隐患排查治理及重大危险源监控的长效机制，完善安全生产规章制度，强化安全生产基础，提高安全生产水平，推动安全生产责任制和责任追究制的落实，为实现全系统xx年度安全生产工作目标奠定基础。

1、加强对生产经营场所、施工现场、工作一线、重点单位、重点部位的安全检查，发现隐患、治理隐患。

2、组织好安全生产管理人员知识培训工作，确保培训持证率达到100%。

3、组织好“五一”节前的系统安全检查工作及市政府组织的安全检查。

4、召开五月份系统安全例会、第二季度安委会成员会议和平安创建工作会议。

- 5、组织开展“安康杯”知识竞赛、安全知识竞赛、演讲比赛、安全征文等活动，继续按照计划开展好“安全基础巩固年”活动。
- 6、抓好“安全生产月”活动工作部署、督查和总结。
- 7、抓好长途、超长途、客运司乘人员的专项整治（教育、培训、资质审查等）。
- 8、组织春季安全日常检查工作。
- 9、完成好上级临时交办的中心工作。

采样工作计划篇八

一、人员配置

1. 员工入职、离职(截止3月31日)

总部：各部门入职41人，离职13人。离职率为4%□20xx年同期入职17人、离职人员25人。离职率为8%。离职率较去年同期降低4个百分点。

加工厂：入职163人，离职76人，离职率为13%□20xx年同期入职为112人，离职人数73人，离职率为15%。入职人数同比增长51人，增长46%，同比离职率下降2%。从以上数据可以看出来，工厂在招工难的外部环境压力下，还是招录相对较多的工人，且离职率同比有所下降。充分体现了公司年初提高员工福利待遇、改善员工伙食等一系列的激励政策与人文关怀的良好结果。也体现了工厂对外宣传公司政策、吸引曾离职工人重返工作岗位的工作成果。

办事处：(截止2月末，且不含临时人数。3月数据正在整理，中旬才能完成)，办事处共318个专柜，在职988人，入职108

人，离职95人。离职率为9%□20xx年同期离职人员为107人，入职为114人，离职率为10%。同比变化不大。

专卖店：（截止到2月末，3月份人数正在整理中），专卖店共有28个店铺，在职87人，离职率为13%。因专卖店的人事信息刚刚完善，暂没有前期的对应数据。

综上，在公司的人力资源战略规划中□20xx年是组织架构、人员结构调整年□20xx年是人员能力提升及二次创业人才储备的一年，这一点从上述的入职数据中可见端倪。

2. 招聘

本季度公司招聘途径有四种，即：前程无忧网络招聘、晚报招聘、理工校园现场招聘、内部推荐。本季度共面试209人，复试105人，上岗35人，通过人力资源部招聘及内部推荐而入职35人（1月份3人，2月份15人，3月份17人）。其中：通过内部推荐入职3人。

二、企业文化与员工培训

（一）企业文化活动

1. 组织完成年会策划及实话
2. 每月板报更新
3. 早会主题拟定及人员安排

（二）培训工作

1. 建立20xx年度公司级、部门级培训计划
2. 培训实施

- 1) 新员工入职培训2次
- 2) 沙龙文化培训：《职场也要步步精心》、《沟通风格》。
- 3) 公司级培训

已经完成了oa协同办公平台的使用培训。

4)

协调相关部门培训：信息部：维富友升级系列培训、集团总部采购部质检周期、实验设备及产品执行标准的培训多品牌中心黑田副总讲解的色彩培训。

三、薪酬福利规划

1. 绩效考核方案

制定办事处经理代管绩效草案框架；

制定并上报电子商务管理者绩效奖金计发办法(草案)。

2. 人力资源数据

人工成本分析报告：形成各体系人工成本分析报告模板，完成20xx年1月-2月办事处人工成本数据分析报告。

3. 薪酬、福利方案

20xx年度工厂工资调整方案；

20xx年度集团总部办事处职员、导购调薪方案；

20xx年度总部各体系调薪方案。

4. 外联工作

政策补贴：获得劳动局2万元就业贡献奖励，已入公司财务账户。

外部评选：3月份将园区各部门参选甘井子区政府组织的三八妇女节评优活动，第一工厂生产一班荣获甘井子区“巾帼文明岗”先进女职工集体荣誉、第二工厂生产五班荣获甘井子区“先进女职工集体”荣誉、检查部刘部长荣获甘井子区“巾帼文明岗”荣誉。

编制政协提案：从解决企业发展中的现实问题入手，人力资源部策划、撰写4项政协提案，已经提交区政协。

《扩大品牌服装生产企业劳动用工补贴范围》

《对先就业再培训的品牌服装企业进行培训直补》

《在住房政策方面给予外来务工人员市民待遇》

四、组织工作

1. 制度流程建设

oa人事系统的完善：一季度重点是完善了总部oa人事系统和办事处oa人事申请审批流程。

质量体系文件修订：一季度重新完善、修改了《员工职务行为管理规定》，同时，制定了《办事处经理请休假管理规定》及《关于员工再次入职延续工龄的规定》。

2. 外审工作

3月21日-22日接受了莱因公司的外审，外审员对人力资源部

的各方面工作都给予了肯定，但对于人力资源部提出3个建议项目，已经组织相关责任人做出改进时间计划。

五、强化人事基础信息管理

1. 健全专卖店人事信息管理

2. 加工厂计时人员、办事处职员编制纳入总部管理

在年初调薪的同时，将加工厂计时人员及办事处职员的编制规范管理，对增编增岗、入职提出管理要求。

1. 完善人员岗位能力评价体系；

2. 细化新员工培训内容；

3. 建立健全培训效果跟踪评价方法和内容

4. 办事处20xx年第2季度销售激励方案及操作细则

5. 整合人力资源质量体系文件，建立完善办事处管理制度。