

2023年三下乡个人心得体会(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

出国工作总结篇一

我，xxx,男，48岁，文化程度中专，高级工,于1981年1月进入山东省核工业二七三地质大队工作。入职以来,我一直都在建筑施工生产一线工作，对于砖瓦工业的各种变化都有所经历,今日对瓦工技术进行业务总结。

从刚开始，砖瓦作为房屋建筑最基本、最古老的材料在我国房屋建筑中得到了广泛的应用。在相当长的历史时期，砖木结构、砖混结构一直是我国房屋建筑的主体,可以说砌筑技术是建筑业的“根”。改革开放以后，随着我国经济社会、人民生活水平和现代建筑技术的发展，人们对房屋建筑的使用功能和质量有了越来越高的要求，各种新的建筑体系和新的结构及功能材料应运而生。相对而言，砖瓦在建筑中的作用和造价比例有所降低。尤其当现代建筑出现框架结构、框架轻板结构以及大量采用现浇、剪力墙和复合墙体以后，砖作为承重材料在现代建筑中用量越来越少。虽然是面临这样的局面，但也不能说砖瓦工业就此要灭迹了，相反，砖瓦工业也面临空前的机遇和挑战。

当前我国正处在全面建设小康社会的重要时期，城市化步伐不断加快，建筑业和房地产业成为拉动国民经济增长的主要源动力之一。尽管在城市，砌砖工程大量缩减，大量墙体为代用材料砌块的砌筑。而在农村及中小城镇，黏土砖的应用仍是十分普遍。农村房屋建设的发展必将拉动砖瓦和其他墙

体屋面材料的需求市场，因此，在未来相当一个时期，随着城乡建筑业的发展，墙体材料工业仍然有着巨大的市场发展空间。

身为公司的技术骨干，在工作中，我不断丰富自己的理论知识和实践水平。同时在思想观念上紧跟时代的潮流，在技术上加强学习，重视知识的积累和更新，充分利用一切机会加强业务知识和管理知识的学习，特别要对新技术、新知识的学习投入更多的精力。

另外,我加强对工种的技术培训。工作中做到“技效结合、以技为主”。同时在工作中注意工作方法，本着诚实、尊重、相互关心的原则，以诚待人，尽可能地团结工友同事们的力量，更好的完成工作。

作为一名瓦工施工人员，我比较认真地学习了《安全生产法》，在作业过程中应当严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品等。同时我经常接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，不断提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

对进入施工现场的材料进行检查，看材料的品种、规格、颜色是否符合设计要求，检查墙砖、地砖是否有破损现象，随意拿六块砖，面对面放在一起，查看其表面的平整度、光洁度，用尺量其宽、窄、对角线长度差是否在允许差范围内（ $\leq 2\text{mm}$ 以内），渗水程度怎样，检查磁砖的色差。如发现材料有质量问题，必须马上告诉业主使用该质量材料的后果，请业主选择退换货，如业主坚持使用，必须经业主签字方可施工。在施工过程中，超出预算的材料用量必须由业主签字认可，否则由瓦工承担。对于辅料，如水泥则必须检查其使用期限是否过期限（三个月），砂则需观测其含泥量是否超标。贴墙砖之前，应询问水工、电工，看水路是否布设完毕且已试压，电工的开关、插座位置是否都已定好。否则就会

出现返工的现象。同时，还应预先告之客户并询问、确定面砖的铺贴方式（横贴、竖贴）及花砖、腰线砖的合理高度，经客户确认并请其签字后方可进行施工。铺贴时应考虑墙砖的阴、阳角及隐藏切砖产生的破口。在瓦工施工流程的每一环节都要注意到常出现的问题，并提前预防。在细节上一点要细心，这样才能出精活。

装修工作环境差，劳动强度大，甚至有些人认为从事这些职业不光鲜，这造成很多年轻人不愿意从事瓦工的工作。所以当今装修行业瓦工短缺，而瓦工的收入也因此大涨。对于还在从事瓦工的人们来讲这是一个好消息，但从长远来看，这会造成人才断层，不利于社会的正常发展。

总之，技术必须不断更新，才能不断适应社会发展的需求，才能不断满足需求日益多样化的客户。因此今后，我会继续努力，不断提高技术水平，做一个瓦工行家。

出国工作总结篇二

我县的出国（境）人员审查工作，在市委组织部的领导和直接指导下，牢固树立为经济建设服务的意识，坚持以高度的政治责任感和认真负责的工作态度，积极贯彻中央、省、市委的有关文件精神，做到了把握政策，坚持标准，严格程序，确证了出国（境）人员审查任务的圆满完成。

一、2003年、2004年出国人员审查工作情况2003年、2004年我县共审查办理出国（境）人员手续49件，涉及89人，其中因公72人（备案管理55人），因私17人。局级15人，处级55人，科级1人，其他人员18人。访问或考察37人，经贸活动46人，劳务输出3人，学习培训3人。在审查过程中，我们注重把好“三关”，2003年以来，全县共审批的因公出国，没有一名外出不归和晚归的，也没有一名违背外事工作纪律的。一是从条件上把关。坚持对出国进行技术、管理知识学习和培训的人员，出国考察项目、引进资金的人员优先审批，对

政审不合格者、无明确出国目的的者、身体不健康者不批。二是从程序上把关。对凡是办理出国手续的，要求报齐五个材料，对材料不全、书写不规范的不予受理，同时坚持急事急办、特事特办原则，在坚持程序的前提下适量简化、合并程序，为出国人员提供高效的服务。三是从机制上把关。建立健全与执法部门的联系制度、严格的政审制度、与外事部门的通报制度，加强对出国人员的全面考察。

二、审查工作中存在的问题因公出国人员审查工作是一项十分严肃的政治工作，事关国家利益、干部队伍建设和廉政建设。随着我国加入世贸组织，改革开放步伐进一步加快，一些新情况、新问题也随之出现。

（一）思想认识的模糊，淡化了出国人员审查工作的意识。在调查中发现，基层少数单位和部门的领导对因公出国人员审查工作的重要性认识不足，重视不够。有的认为现在搞市场经济了，出国人员的条件完全可以放宽；有的认为出国人员审查工作是组织部门的事情，与本单位、本部门关系不大，预审和公示只是“例行公事”，走走形式；有的单位把因公出国当作一种待遇或奖励，甚至于当作出国公费旅游的机遇。这些问题的存在，直接反映了基层人员在因公出国人员审查工作思想认识上的误区，淡化了出国人员审查工作的意识。

（二）制度上的滞后，弱化了组织部门的管理力度。出国人员审查工作出现的一些新情况、新问题，如：因公出国审查工作基本原则、因公出国人员的审批权限、审批手续、预审和审批职责分工等方面应与时俱进，相关规定应进一步调整和明确；进行政审时，如何辨别当事人所持材料的真伪；由当事人自己拿着有关材料办理政审批件，而当事人所在单位没有出面办理；行前教育和鉴定工作流于形式，没有在制度上予以保证。凡此种种，根本原因还是制度上的不完善，导致了工作中有些问题的出现，由于找不到处理问题的依据，使工作陷入被动。

（三）部门之间协调不够，分化了职能部门之间的沟通。出国人员审查工作，涉及到外事、公安、纪检（监察）、等好几个部门，哪一个环节出了问题，都会影响到出国人员审查工作的质量，所以各个部门之间的协调显得至关重要。我们虽然建立了相应的制度，但各部门在具体政策的把握上不是很一致，在有关出国人员审查工作信息的沟通上做得不是很好，对一些在审查过程中出现的突发性问题沟通不够，而且制度上只规定各部门应该做什么，却没有规定对“不为”或做得不够的部门应该给予什么样的处罚。给因公出国人员审查工作带来一定的难度。

（四）业务培训上不到位，影响了审查工作的质量和效率。审查工作是一项十分严肃的政治工作，政策性、政治性强，事关国家利益、干部队伍建设和廉政建设。实际工作中，由于种种原因，特别是具体工作人员的变换，导致了审查工作业务质量的下降，从一定程度上影响了审查工作质量和效率。

三、几点意见和建议

（一）加强宣传，增强基层人员对因公出国人员审查工作的认识。出国审查工作是一项政策性、原则性很强的工作，为了把这项工作做得更好，必须进一步加强宣传，使基层人员认识到，在市场经济条件下，此项工作不仅不能放松，反而更要抓紧抓好。同时，要认真宣传、贯彻上级有关出国审查工作规定，让他们对出国审查工作有全面的认识，熟悉工作步骤，为出国审查工作打下坚实的基础。同时要注重队伍建设。“外事无小事”，出国人员审查工作政策性、业务性都很强。建设一支政治思想好，业务素质高的出国人员预审和审批工作队伍，是新形势下做好出国人员审查工作，确保出国人员质量和出国任务顺利完成的前提和保证。

（二）健全制度，提高组织部门对因公出国人员的监管力度。在实践中，我们感到派出的团组是不是符合政策规定，派出人员的思想素质和业务素质是不是高，所在单位把关至关重

要，对此负有直接责任；能不能把那些不该出国的团组和人员坚决卡住，很大程度上在审批部门。因此，在实际工作中应以健全出国人员审查工作制度为抓手。制度是否健全，直接影响到组织部门对因公出国人员审查工作的监督和管理力度。因此我们认为应建立和强化以下几项制度：一是建立跟踪管理制度。对出国人员在境外的政治表现、思想品德情况，应会同出国人员所在单位党委（党组）通过各种途径跟踪了解，加强管理。二是强化出国人员鉴定制度。因公出国人员回国后，组团（派遣）部门应及时组织出国人员填写《出国人员鉴定表》，经团组长签署意见和组团（派遣）部门审核盖章后，送县委组织部和出国人员所在单位归档。三是建立公职人员持有因私护照统一管理制度。针对公职人员手中持有因私护照难于管理的问题，应加强与公安、外事部门协调，建立护照统一管理制度。将公职人员手中持有因私护照由组织部门统一管理。四是建立因公出国人员财务审计制度。坚持对归国人员进行财务审计，对不合理的开支不予报销，坚决堵塞漏洞。五是建立领导干部因公出国公示制度。为加强对领导干部因公出国的管理与监督，对领导干部因公出国应实行“公示”，具体可以做到六个“公开”：一是公开公示范围，领导干部出国，行前必须公示；二是公开公示内容，公示写明出国（境）人员姓名、身份、邀请单位、组团单位、派遣部门、出国（境）目的和任务，所去的国家和地区、行期、经费来源和批准单位；三是公开公示时间，一般为一周；四是公开公示形式，在本单位全体人员会议上宣布，并在单位政务公开栏内予以张贴；五是公开反映形式，公示期内如对拟出国（境）人员有异议，可以用口头形式、电话形式或书面形式向本单位或县委组织部反映，同时公开举报电话；六是公开审批责任，本单位或县委组织部接到群众反映后，要认真调查核实反映的情况，根据调查结果，重新审查拟出国（境）人员，同时对不按规定程序随意审批、瞒报漏报的单位和个人，给予通报批评，直至党政纪处分。

（三）加强协调，强化组织、外事、公安、纪检部门之间的沟通。组织、纪检（监察）、公安、外事办等部门一方面应

明确分工、明确职责、明确工作标准。另一方面要加强联系，进一步强化联系会议制度，实行因公出国人员审查工作信息通报制度。定期或不定期召开联席会议，沟通信息，分析情况，对审查工作中的重大问题、突发性问题要及时研究，并采取切实措施进行处理；同时，认真听取有关部门的意见和建议，不断改进审查工作。

出国工作总结篇三

一、 双拥优抚

二、 社会救济

（一） 临时救济

（二） 困难户和特困户的救济

（三） 五保工作

（四） 社会最低生活保障

三、 老龄工作

四、 社会事务工作

（一） 截止6月底，我镇火化率达100%；

以上是我镇xx年上半年民政工作全年所做的点滴，在今后的工作中，我办将在镇党委政府和上级民政部门的领导下，以继续深入关心弱势群体为工作重点，创造性的开展工作，为我镇的社会稳定和经济发展作出新的贡献。

出国工作总结篇四

一、思想政治方面

作为一名人民警察，我注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立正确的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

二、公安业务工作方面

为了更好的做好各项业务，我不断向领导和同志们学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业。在工作和生活中，始终想着自己所做的每一件事，都事关警察的形象，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。

三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

四、存在问题及下一步打算

回顾本季度的工作，我发现自身还存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑

战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪。这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。针对上述问题，我为明年确定的努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质，要适应新形势下公安工作的新要求；二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好；三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。

综上所述，上一季度的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准了自身的差距和不足，在领导的关心和同志们帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

精选阅读

以下是工作总结之家为大家整理的关于2014刑侦民警季度工作总结的文章，希望大家能够喜欢！

本人自参加工作以来，先后干过管片治安警、刑警侦察员、内勤民警，并一步一个脚印逐渐走向成熟。工作中爱岗敬业、秉公执法、廉洁自律、无么奉献，牢记全心全意为人民服务的宗旨，刻苦钻研公安业务知识和侦查技能，多次受到上级业务部门和领导的肯定表彰。共参与破获各类刑事案件 起，其中大要案件 起，摧毁犯罪团伙13起，抓获犯罪嫌疑人 人，其中逮捕 人，起诉 人。特别是九九年调入刑警大队办公室工作后，能迅速转变思想观念，立足本职工作服务全局，面对基层，服务一线，。充分发挥内勤民警的职能作用，当好参谋助手，服务侦查破案，服务严打斗争。

一、吸取知识的营养，不断完善自我。

刑侦办公室是一个综合部门，要想干好办公室工作，必须有

较强的业务能力、较高的政策理论水平、较全的法律知识、较强的文字口头表达能力，头脑灵活、思维敏锐，具备一定综合分析能力和应变能力。由于自己是外勤出身，一时很难办公室的工作，为使自己能尽快地进入角色，我针对自身存在的不足，适时对症下药。

(一)加强政治理论学习，提高理论水平。认真学习党的^v报告精神及“三个代表”的重要思想，“七一”讲话，并积极投入到公安机关“三项教育”活动。同时把学到的知识与实际工作相结合，撰写心得体会3万余字，记各种学习笔记4万余字，在学习中得到提高锻炼。通过学习进一步增强了宗旨观念，明确了追求目标。

(二)不断学习各种知识，丰富自身的知识结构。刑侦业务知识是集自然科学和社会科学于一体的边缘科学知识，而且随着社会的发展，其知识面不断扩大，更新得也很快。我先后参加武汉大学自修班和省委党校本科班的学习使自己的内存逐渐增大，为今后的工作奠定基础。

(三)积极参加培训学习为了提高工作能力和业务水平，采取走出去、请进来的方式。我多次参加省市举办的刑侦业务和内勤民警报表统计培训。学习通过专家讲解、同学交流，使自己平时遇到的一些难题得到解答。同时，平时注意积累知识，谦虚向老同志学习请教，不断充实自己。

二、忘我工作，勇于奉献。

刑侦内勤工作是一项十分复杂琐碎的综合性辅助工作。文件收发、电话接转、数字报表、情况上报下传、内务协调处理，既单调又繁忙，总之“细”、“繁”、“杂”“忙”连在一起，非常辛苦。同时，内勤作为领导的参谋和助手，责任更大。给领导当参谋，体现了领导对内勤的高度信任。因此要有高度的工作责任感，不得有半点马虎，同时还应该有任劳任怨的奉献精神。特别是九九年以来办公室主任抽调走以后，

办公室公仅剩下我一人，为保证办公室工作正常运转，提高工作质量和效率，我就在办公室点起长明灯，除吃饭就是工作。平均每周加班24小时，尤其在“ ”案件中，我既当内勤，又当外勤。“ ”案件发生后，我已从侦查二队调到办公室工作，由于对侦查工作轻车熟路，便主动请战，积极投入到“ ”案件中。一方面办公室作为“ ”破案指挥部组织指挥中枢，我每天收集来自全县各地传来的大量信息、整理并及时向领导反馈；另一方面，一有空闲就和一线民警一道调查访问，广辟线索，收集证据，夜以继日地忘我工作。在“ ”攻坚阶段，为了及时准确地收集和反馈信息，更是没有上下班之分，整天泡办公室里，夜晚睡在指挥部长椅上。期间，我与专案组的同志一道清查暂住人口 人次、旅店住宿人员 人次，排查办证和受审处理人员 人、民居家。

三、紧紧围绕侦查破案和严打斗争，搞好服务。

受经济大潮影响，刑事犯罪活动特别猖獗。近两年专项斗争比较多，“追逃专项斗争”、“打拐专项斗争”、“打黑除恶专项”。今年全国又开展声势浩大“严打整治专项”斗争，专项斗争开始后，县局又把指挥部设刑警大队办公室。为了配合“严打”发挥总调度，中心枢纽与作用。

(2)为严打提供翔实的数据。

(3)对“严打”战果，进行总结分析。

四、立足本职工作，宣传严打战果。

平时在工作中，凡是上级交待任务，局办公室、政治处等单位要情况查数据或群众来信来访，反映问题，坚持做到不截留，不推诿，不敷衍，件件有着落，事事有结论，信访有回复。特别是业务报表，一个月有40余张，能坚持数年如一日，准确及时，并结合我县刑事犯罪特点，专门为领导汇制了刑侦数据月、年度发案对比表，领导看表便知敌情。为了能使

数据真实准确，客观，并能反映基层所工作实际及时掌握分析治安形势，我们协助局办公室督促月报工作，同时经常分析犯罪动向，为领导决策提供依据，利用办公室信息先知的优势，大力宣传公安民警在严打斗争中，为工作舍身忘死，废寝忘食的精神，宣传他们可歌可泣的事迹，宣传他们与犯罪分子斗志斗勇的智慧。“严打整治”以来，我利用业余时间共撰写新闻稿件110篇，其中被中央级新闻媒体采用7篇，省级8篇，市级58篇。

出国工作总结篇五

两年来，双桂路街道*委员工作室通过强化组织体系建设，完善各项工作机制，使街道做好*工作的能动性得到较大提高。

（一）加强自身建设，为发挥*职能作用提供保障。从街道*委员工作室正式成立至今，党工委非常重视街道*工作，每年年初都对此项工作进行了安排部署。一是充实力量，配强配齐人员。党工委专门指定街道副*兼任街道*委员工作室主任，安排办公室一名工作人员作为街道*委员工作室联络员。明确了工作职责，做到了人员到位，职责到位。二是探索成立社区*工作联络站。我们在3个社区建立了*委员联络站，严格选拔政治素养好、工作能力强、群众威信高的社区负责人担任联络站站长，具体负责与社区范围内*委员的联络与沟通。三是加强*工作人员队伍建设。*时，我们注重街道*委员工作室和社区联络站工作人员的理论培训，通过学习，使大家进一步了解*工作内涵，增强责任心，深刻认识做好人民*工作的重要性和紧迫性。

（二）加强理论学习，为委员认真履行职责夯实基础□xx年，新一届*委员产生以来，我们按照区*的统一安排，围绕委员应知应会的业务知识，将集中学习和分散学习相结合，将业务培训与主题活动相结合，不断完善*委员的知识结构，提高理论水*和参政议政能力，为委员认真履行职责提供强大的智力支持。

（三）加强制度建设，为推进*工作规范化、程序化做好铺垫。我们先后建立健全了《双桂路辖区*委员工作室工作制度》、《*接待工作职责》和《辖区*委员接待工作制度》等制度，使*工作做到了有章可循。通过各项制度的落实，加强了街道党工委对*工作的领导，保证了街道*工作正确的政治方向，提高了工作效率，使街道*工作逐步走向了规范化、程序化。

双桂路街道辖区共有区*委员4人，分别来自不同的社会领域、不同的*，而且全部是兼职委员，履行职责的精力和时间有限。为使他们更好地关注民生，参政议政，就必须建立与街道、与社区、与居*系的沟通机制。为此，我们创新组织形式，通过发挥街道*委员工作室的作用，为他们真正履职搭建*台，提供便利。

（一）街道依托*委员工作室，建立与*委员定期沟通机制。工作室利用社区*工作联络站人熟、地熟、情况熟的特点，经常深入到委员工作生活的地方，及时收集委员的工作生活情况，帮助他们解决实际问题，拉近了街道与委员之间的感情，让委员也体会到街道对他们的关心和关爱，使街道*委员工作室服务委员的作用得到充分发挥。

（二）委员依托*委员工作室，建立深入居民群众沟通机制。委员定期深入到社区居民当中进行走访，参加活动，听取居民群众工作中的热点难点问题，收取居民群众意见和建议，及时梳理反馈，从而使居民了解委员，熟悉委员，信任委员。如xx年，攀成钢公司搬迁撤除时，未对位于双桂路和五桂桥头两处原攀成钢公司专用铁路线进行及时拆除和路基加固，造成该路段时常发生机动车、非机动车来往受阻、行驶不畅，有时还造成非机动车、机动车、人员受伤、车辆受损等严重的交通安全事故，街道*委员张竞同志及时到现场了解情况，提出提案，并积极协调有关部门解决此事。

出国工作总结篇六

今年是“十二五”规划收官之年，也是工业转型升级四年行动计划开局之年，我县工业经济工作在县委、县政府的领导和上级主管部门的精心指导下，紧紧围绕转型升级主线，发挥资源优势、产业优势，突出发展新兴产业，提升工业整体实力和创新能力，推动工业经济稳步发展。

（一）主要经济指标完成情况。

1-12月，预计全县规模工业累计完成工业增加值亿元，同比增长9%，其中园区预计累计完成规模工业增加值亿元，同比增长，占全县规模工业增加值的比重为。从行业看，采掘业预计累计完成规模工业增加值亿元，占全县规模工业增加值的比重达，其中煤炭和有色两大支柱产业分别完成规模工业增加值亿元和亿元，同比增长和增长；制造业预计累计完成规模工业增加值亿元，同比增长，占全县规模工业增加值的比重为；电力、热力生产和供应业预计累计完成规模工业增加值亿元，同比增长。

重点实施工业转型四年行动计划。我县根据市委市政府工业转型升级四年行动计划要求，明确职责任务，制定工作方案，围绕工作重点，狠抓督查落实。

1、改造提升传统产业。督促南方矿业加快项目建设，其中竖井项目掘砌安装完成，尾矿库项目东、北坝筑坝主体工程已完成，库底溶洞治理完成95%，排水隧道完成65%，通往芹菜道路改道工程已完成，选厂项目重选车间、试化验室土建施工；协助嘉宇矿业办理相关手续。指导舜华鸭业新上冷链物流二期工程项目，总投资6500万元，包括10000吨冷库建设，年加工1000吨茶油加工厂及配套设施建设，100家酱乳冷鲜销售门店，小徐瓜瓜1000吨辣椒冷冻冷藏库项目，总投资400多万元，6月完工；舜湘牛巴新上2500吨黄牛加工技术改造项目，总投资1亿元，主体厂房已完工。

2、培育发展新兴产业。围绕打造“湖南风电之乡”，力促三十六湾、金江、岚桥、大冲、广宜等5个风电场高效运行，总装机万千瓦，今年预计发电12亿度，推进镇南、东山2个风电场项目加快项目建设。围绕打造“南岭通天玉石城”，5月，我县组织通天玉石企业参加中国（湖南）国际矿物宝石博览会，加大通天玉石品牌宣传，《通天玉湖南省地方标准》已经通过，为通天玉跻身国家宝石名录奠定了基础，协调县通天玉石企业与县职业中专联合报举办玉雕技术培训班，已招收学员37人，积极培养本土雕刻人才。积极建设电子信息产业园，东佳电子一期工程已经完工，配合企业做好消防验收工作，确保验收到位，顺利投产。加快发展装备制造产业，青岛天能重工的风机塔架制造项目总投资3亿元，占地1x0亩，施工队已经进场开工建设。

（二）开展工业企业帮扶活动。

县委、县政府出台了《关于切实加强重点工业企业帮扶工作的实施意见》，选择了20家重点企业或项目，由县级领导和相关部门进行联系帮扶。

1、组织开展工业调研。年初，我县组织开展了企业开工情况调研，重点了解企业开工情况、复产计划以及开工存在的困难，推动企业全面开工复产；组织开展重点项目建设调研，深入到重点工业项目建设现场，了解项目建设进度，面临的困难和问题，积极开展项目协调服务；组织开展新兴产业发展调研，了解新兴产业发展现状、发展重点以及存在的问题，提出我县新兴产业发展定位、发展思路、发展重点、发展举措等。

2、加强运行调度分析。每月开展一次工业经济运行调度，每季开展一次工业经济运行情况分析，通过调度分析，掌握企业生产经营情况，了解企业存在的困难和问题，为企业提供前瞻性意见，为县委、县政府领导当好参谋，为制定扶持政策和帮助举措提供依据。同时，不定期印发《县新型工业化

简报》，扩大影响面，形成推进合力。

3、指导企业争资立项□201x年，指导工业企业申报国家产业振兴技术改造项目1个，申报省新型工业化专项引导资金项目1个、培育发展战略性新兴产业专项引导资金项目1个、节能资源综合利用专项资金项目2个、清洁生产审核项目3个、技术改造专项资金项目5个、中小企业发展专项资金项目1个、专、精、特、新项目1个、战略性新兴产业奖励项目1个，申报市信息化项目1个、新型工业化专项引导资金项目1个，目前到位资金已达8186万元，还有3个项目正在办理。

4、培育发展“四上企业”。5月开始，我县分别由^v^□经信局牵头，组织相关人员深入建材、食品、通天玉石企业和重点建设项目现场调查摸底，了解企业生产能力、生产规模、年销售收入和企业办证情况，了解重点项目竣工投产情况，通过调查摸底，制作了《县201x年培育发展“四上企业”情况摸底表》，建立了县201x年“成长型”企业（规下企业）名录库，县201x年工业企业名录库等。6月申报省规上企业5家，通过省审核认定2家，11初申报省规上企业3家，目前正在预审中。

5、扎实开展企业帮扶活动。书记、县长亲自挂帅，职能部门积极参与，开展“一对一、点对点”的帮扶活动，通过到企业或项目组织召开现场办公会、工作调度会、项目协调会等，解决企业融资、用地、供水、供电、用工等生产要素难题，理顺工农关系。县委书记范儒平主持召开工业园区工业大道项目建设调度会；县长刘达祥到舜美牛业调研，鼓励企业入园发展，扩大规模，打造品牌，并表示将给予一定的政策和土地支持；县委副书记朱江、副县长骆跃强到工业园区的世中玩具厂、合诚鞋业等企业开展安全生产检查；县委常委、纪委书记武志宏到腾鑫建材调研，给企业拓市场、增效益出点子，一是开展产品推广宣传，二是改装装卸设备，三是在乡镇设立产品销售示范点；县委常委、宣传部长陈秀雨到东

山、镇南风电场主持召开项目建设协调会，帮助项目理顺工农关系，解决项目征地等问题；县委常委副县长唐国林、副县长骆跃强带领县工业园到长沙为落户园区企业办理国土手续，副县长骆跃强带领相关部门到长沙为永发砷渣公司协调延期上缴地价款，到郴州为嘉宇矿业衔接办证问题。

（三）落实201x年县委经济工作会议和《政府的工作报告》主要任务情况。

1、升级新型工业化：积极参加第三届中国湖南国际矿物宝石博览会。5月22日-25日，由县领导、相关部门、新闻媒体和通天玉石企业近50人组团参加第三届中国（湖南）国际矿物宝石博览会，选送21件作品郴州馆参展，50多件作品馆参展，博览会上《清净界寻》等3件作品获金奖，《官上加官》等4件作品获银奖，《人参》等5件作品获铜奖。支持新型建材企业做大做强。指导腾鑫申报省节能资源综合利用项目，申报资金300万元，腾鑫、宏昌申报省清洁生产项目，申报资金130万元，宏昌、环宇申报省技术改造项目，申报资金400万元；引导腾鑫开展烧结多孔空心砖等新产品研发；支持福乐建材开展技术改造升级，不断壮大发展；狠抓节能减排。全年预计全县规模企业万元规模工业增加值综合能耗下降7%。深入香锡公司、泡金山矿业等重点用能企业开展用能监管；鼓励西城红宝页岩砖厂、武水建达砖厂等10家砖厂按计划做好淘汰落后工艺及装备工作。

出国工作总结篇七

众所周知，美国拥有者全球最齐全的教育资源以及完善的教育制度。虽然今年来的各项证词也为中国学生提供了广阔的留学渠道，但选择不同专业的学生的发展前景也大相径庭。什么是适合自己的专业？首先，要与自己的兴趣与专长相结合。同时，选择的专业要一定程度符合就业市场需要。

1、物理学属于好出国的专业，各大美国研究生院物理人才短

缺，因此也比较容易获得奖学金。但是物理专业学生出路堪忧。学习理论物理的优秀学生，如果数理基础很好，在经济形势好的情况下选修些金融课程，毕业后可以去金融机构做数量分析，年薪可达15万至30万美元。如果想钻研学术的话，物理学教授一般都需要1至2轮博士后经历，还要有学术界的人脉，过硬的研究文章。物理学一些领域的学生还可去ge等公司的基础研究部门，年薪7万以上。

2、化学也是好出国的行业。就业前景在美国相当不错。其中，有机化学最容易进大的制药公司，如辉瑞，礼来等，博士毕业起薪可达8万至9万美元，硕士起薪约5万至7 万美元。但是有机化学比较对身体有害，同时为了去好的制药公司，读书期间要注意积累很多技能，如写作、语言、参加行业学术研讨会、认识行业内人士等。分析化学同样可以去制药公司，分析仪器公司等。无机化学与物理化学就业稍微窄些，但是化学整体上不错，因为化学化工产业比较成规模，有很多大公司需要化学人才，如杜邦，陶氏化学，ge，英国石油，壳牌，爱克森美孚等。

3、数学比较好出国，而且就业前景很好，将来可去金融，保险，银行，地产，信用卡，制药等行业，博士年薪在8万至15万美元以上。优秀的数学博士很多可以不用做博士后就直接做助理教授，一切在美国都是供求关系决定的。

4、统计就业前景好，可以去制药、咨询、金融等行业，硕士年薪在6万至8万美元以上。

5、生物科学出国容易，但是就业机会水深火热。首先是研究手段原始，体力成分多，其次是功课非常繁重，每周几乎要工作70个小时才能出成果。生物硕士很难找工作，博士都要先做工资低并且没有保障的博士后(年薪3.6万至4.8万美元)之后才可能去公司或者做教授。多数中国学生都缺乏对生物学的了解才走上这条路的，即使是美国优秀学生，从博士毕业到教授一般都要努力很多年。有些顶级生物专业的博士毕

业后，能进知名咨询公司，如麦肯锡[]bcg[]但是这绝对只限于麻省理工，哈佛等少数几所大学。

6、计算机与电信科学计算机科学领域很多，多数就业形势都不错，如软件，数据库，网络，硬件，芯片，无线通信等，即使是很理论的行业，就业前景都不差[]it业是成熟的规模行业，可吸收大量优质人才。一般博士毕业多数去大公司做科研，年薪10万美元。硕士毕业做开发人员的多些，年薪5万至8万美元[]it业仍然是美国理工的主流，麻省理工本科与研究里，50%是ece专业，电子与计算机工程。

择做工业投资，风险投资，发明投资之类的，收入会高很多，可达15万美元以上。

8、医学国内学医学的学生很幸运，美国没有本科学医学的，国内的医学本科，他们承认为医学博士。而中国临床医学学生多数来美国读生物科学，边读博士边考美国的医学从业考试，考过了就可以从实习医生做起，最终如果能成功，医生的收入是非常高的。顶级的外科医生年薪可达50万至80万美元，普通的内科医生约15万美元。

9、教育学非常难找工作的专业。

10、心理学学生主要走学术道路，要成为心理专家，需要非常高的语言能力。

11、经济学就业前景不错。中国社会比较尊重经济学家，回国做教授工资比别的专业高一大截，甚至几倍。

12、社会学就业前景尚可，学生要注意积累统计功底，如果不能去咨询公司也能靠统计学找到工作。

13、政治学就业前景在美国不好。顶级学校毕业的回国倒是很好，可进政策研究所，高校，政府机构[]ngo(非政府机构，

如美国的某基金会)，还有去联合国驻中国机构的。

14、历史、人文等工作机会很少，美国人本科学历史与人文的，研究生很多都读法律，经济去了。中国学生读完博士的基本都要走学术道路，而文科的科研经费少，教职也少得多。

15、环境科学工作不好找。一些学大气物理的可去风力发电公司，一些做环境毒理的可以去石油公司。但是环境科学还是比生物学前景好些。

16、法学：中国人即使美国法学院毕业，英文能好到上法庭的也并不多。经济学金融学功底好的可选择做公司并购ipo等业务，收入会很高，超过20万美元。很多人选择做移民律师，给中国人办签证与绿卡，收入会少些，10万美元左右。而能应用自己理工知识做专利律师，是个不错的选择。

17、会计学很好找工作，但是企业里的工资不高，约4万至5万，做审计的工作稍微高些。

18mba与商学院 中国学生毕业多数去金融公司与咨询公司，美国学生因为英文的表达能力强，很多选择去公司做管理。读商学院一定要读好学校才不会浪费学费和时间。

出国工作总结篇八

一、创新治安管理，切实维护治安秩序稳定

二、开展治安专项整治，保持打击违法犯罪的高压态势

三、以队伍建设为“根本”，坚持不懈地推进队伍正规化

我队始终坚持政治建警，通过政治业务学习，狠抓业务素质与纪律作风，从而增强队伍的操作力和执行力。同时坚持从严治警，完善落实内部管理制度，深入组织全体民警学习纪

律法规，持之以恒地抓好《五条禁令》、《公安机关人民警察纪律条令》的贯彻执行情况，使民警进一步在思想与行动上得到深刻教育，坚决杜绝特权思想，树立良好警风、警纪，争创无违纪队伍，做合格人民警察。

总之，在全体民警的共同努力下，在第一季度工作中取得了一定的成绩，但距上级领导和人民群众的要求还有一定差距。在今后工作中，我们会发扬成绩、克服困难，夯实治安基础、创新管理举措，为实现社会治安稳定与平安城市建设而努力奋斗！