

2023年医院先进集体总结 医院护理部先进事迹(优秀7篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院先进集体总结 医院护理部先进事迹篇一

——告医疗隐患与不良事件。全员学习，提高认识，营造安全护理文化氛围。

2 定期召开科护士长会议，对护理缺陷进行分析讨论，制定相应改进措施。为了进一步强化安全措施，护理部统一制作了输液签字执行单、“三查七对”温馨提示卡、输血查对提示卡，治疗小贴示；建立“腕带”识别标示及各种管道标识，作为执行治疗、护理、手术、检查前的信息核对依据，确保对病人身份的正确识别及对各种管道性质的区分。

个人先进事迹写…个人先进事迹写…学生个人先进事…教师个人先进事… 健全实施非惩罚性、不针对个人的威胁病人安全的医疗隐患报告制度，并鼓励护理人员报告。

4 不断加强对护士长管理水平的培训，明确责任，强化管理意识。组织护

2——办实事，变被动服务为主动服务，变“要我做”为“我要做”。

3 加强护患沟通对于医院病人的健康教育卫生厅已经作了详

细的规定与要求，组织临床护理人员加强学习，落实到实际护理工作中去。包括：入院教育、心理指导、饮食指导、作息指导、用药指导、特殊指导、行为指导、出院指导。

4--为核心”，以人民群众满意为目标，以强化护理服务环节管理、严格落实护理规章制度、优化美化诊疗环境为重点，不断完善护理服务流程，努力塑造“管理严格，技术过硬，质量优良，服务规范”的护理人员的良好形象，积极构建和谐温馨的护患关系和规范良好的医疗卫生秩序。开展优质护理示范活动半年以来，病人满意度在不断提升护理工作得到了患者的首肯。

6----

医院先进集体总结 医院护理部先进事迹篇二

根据县政府、县残联关于《达县十一五精神病防治康复实施意见》提出的工作目标任务和要求，结合我镇实际，现就我镇开展精神病防治康复如下。

我镇是全县第一农业大镇，共有人口61670人，精神病人共269人，其中重症精神病人94人。20xx年我镇就全面开展了精神病人调查摸底，建档立卡工作，并实现康复、治疗、实施开展社会化、综合性、开放式精神病防治康复工作。通过调查摸底，我镇精神病患者监护率达到90%，显好率达60%，社会参与率50%，事率下降到0.5%以下。检测率不低于0.6%并接受了县康复办检查办验收。

(一)强领导、重宣传。

为了切实加强精防工作的领导力度，镇政府成立了以镇长张化爵为组长，分管领导陈德剑为副组长、党政办，民政办，信访办，财政所，医院等单位共同参与的强有力领导班子，同时，各村和社区均配备了驻村、社区专职干部，村、社区

均成立了相应的领导小组，以确保此项工作能圆满顺利开展。与此同时，还重抓了宣传。镇党委、政府通过会议、电视、专栏、学习等多种形式大力宣传精神病防治工作，宣传政策、强调措施、明确要求、重申纪律，力争全镇精神病人不漏统一人，建卡到人，监护力度到位，治疗到位，显好到位。

(二)强政策、重措施。

河市镇人口多，量大面宽，精神病防治工作是一个老大难的工作，辖区内和辖区外的精神病人流动性大，不好管理，加之部分精神病人无人监护或监护力度不到位，更有多数病人家庭贫困，无力无钱医治，治疗上时断时续，治愈率低。为了更好地保证精神病人有人监护，有病就医，医后见效，镇党委、政府下大决心，从源头抓起，具体表现在：一是要求各村和社区及时成立精神病防治领导小组和监督小组并进行广泛宣传；二是迅速落实精神病对象，在去年统计的基础上再次核实，力争无一人漏统，并建立和完善精神病人档案；三是落实监护人，对那些无人监护的精神人落实村、社区干部负责，并确保其有最基本的生活保障；四是有病就医，特别是对那些有暴力倾向和行为的精神病人，村、社干部迅速组织到民康医院就医，镇卫生院和村卫生站则随时对精神病患者提供治疗；五是各部门密切配合，分工合作，各施其职。镇卫生院和村卫生点重点是业务指导，镇社会事务办主要在扶贫救济、社区服务上作出安排，解决精神病人生活中的实际困难。镇派出所则认真管理肇事肇祸精神病人，从社会治安防范等方面进行管理，并强制肇事精神病人入院治疗，同时惩治歧视，侮辱精神病人的不法分子，保障精神病人的合法权益。各村、社区协助政府，动员社会，做好宣传、发动，组织协调、服务工作，维护精神病患者的合法权益。镇劳动社会保障所，积极做好精神病康复者的职业和就业安置工作。精神病患者的监护人和社会各界都要关心、帮助、尊重精神病人，尤其是精神病患者的(家属)监护人要履行法律赋予的权利义务，管好精神病人生养治疗。坚决杜绝推向社会的做法。只有各级部门齐心协力，才能共同为精神病患者创造出良好的

社会环境。五是确保资金保障，镇党委、政府对轻症精神病人一般都会为其提供300至500元的治疗费或生活费，对重症病人到民康医院就医则会从财政垫支3000元，以确保病人能及时入院治疗，不延误病情，逢年过节也会派人对精神病人加以慰问。

(三) 严纪律、促和谐。

镇党委、政府将精防工作同时纳入了全年工作目标考核的一个重要内容，同时警戒干部群众要对精神病人充满爱心，不歧视、不偏见、不打骂、不关锁，及时掌握精神病人动态，对下落不明或出走的精神病人要报告，对情绪波动大的精神病人要稳控，不激化矛盾，并制定防治预案。对此类弱势群体要全民参与，共同爱护，极力营造一个和谐村、社，和谐河市。

(一) 要在加大宣传上下功夫。精神病人是一支弱势不为人看重的集体，其潜在的危害又不可估量，因此，宣传的必要性和重要性不可忽视。

(二) 要在落实长效机制上下功夫。精神病防治工作不是一朝一夕就可以彻底解决问题的，只有建立长效的管理机制才能从根本上解决防治问题。

(三) 要在积极探索上下功夫。精神病防治工作任重道远，今后，我们要努力探索和完善各项措施，创新思路，在遵守有关法律的基础上，走出一条符合我镇发展的精防安全监管道路。

总之，半年来，我镇在精神病防治工作中极力做到制定政策、培训人员、规范档案、落实措施、讲求实效。目前，我镇精神病人控制率、治愈率已明显好转，已取得初步成效。

医院先进集体总结 医院护理部先进事迹篇三

20xx年，我院在市委、市卫计委的正确领导下，积极探索创新、勇于突破、锐意改革，取得了可喜成绩。

（一）坚持公益，全心全意服务群众。

1. 履行区域*中心职责。作为中心的“领头羊”，我院充分发挥技术支撑和指导作用，协助区域医疗机构开展医疗服务，开展知识及技能培训，切实提升区域内卫生服务水平。一是对**州开展对口支援，进行患者诊断和技术指导；二是邀请区域内精防机构医务人员*余人次，免费参加我院举办的社区精防人员培训。同时，接收区域内精防机构选派的进修医生和护士共*名；三是选派专家对**、**举办的培训班授课及指导；四是向***精防机构发放《**手册》**册；五是牵头举办大型义诊咨询和宣传活动，向群众普及**卫生知识。

2. 牵头全市**卫生防治。

一是协助上级主管部门制定了全市**卫生工作计划，起草**等文件，撰写**指导手册，推动我市**卫生工作规范化、制度化。编撰工作简报*期。

二是牵头全市**工作。为患者争取有利的**救助政策，由以往每年最高*元提升至**元。我院被市政府相关部门授予“*先进单位”。

三是开展全市**卫生指导培训。对周边基层**卫生医疗机构开展对口支援，对社区提供技术指导和随访服务；开展**卫生管理人员、社区精防人员培训*人次；对区（市）县级*机构的指导和考核*次，接受督导和考核的基层医疗卫生机构*家。

3. 服务心理健康，护航和谐社会。一是为未成年人免费提供

心理健康服务*人次；二是开展心理卫生进社区、进企业活动*场；三是组建了“**应急救援队”，承担**、**事件心理救援；四是培养学员**余名。

（二）加强内涵建设，促进医院可持续发展。

1. 推进重点专科建设。临床心理科和物质依赖科已申报为**省重点专科，其中临床心理科通过现场评审。
2. 科研、论文再创佳绩。参与申报国家级课题**项...；登记发表学术论文**篇。其中□sci收录*篇，核心期刊**篇。
3. 继续教育和带教工作成效显著。邀请**等顶尖专家来院授课；完成**科住院医师、**科专科护士培训工作，共计*人；成功申办国家级继教项目*项、省级*项，其中**等项目覆盖省内外，培训人员**余人次；保质保量完成对进修生、实习生、见习生共**人次的带教任务。
4. 阔眼界视野。承办**高峰论坛；接待国内**家医疗卫生单位学习交流；选派*名管理干部赴国内*家**医院考察学习；选派*名业务骨干远赴美国等地交流学习；参加全国各类培训、交流**余人次。
5. 发挥专家优势，打造名医名院品牌。**获选**，*等*名医生获得首届**表彰。

（三）狠抓医疗质量与安全，力促服务水平提档升级。

1. 夯实基础，练就扎实基本功。一是开展“三基三严”培训和考核，覆盖面**%；二是强化日常监督，开展核心制度督查**次，与绩效挂钩；三是参加“20xx**技能竞赛”。
2. 安全生产，助推医院稳定发展。一是坚持依法执业，落实核心制度，开展《**卫生法》等法律法规培训；二是推进平

安医院建设，对安全隐患开展摸底排查，排查出**处安全隐患，已全部整改到位。

3. 探索创新，服务水平提档升级。深化优质护理服务示范工程；组建中心摆药房，提升工作效率；设立“随访门诊”，公开随访医师电话，向出院患者提供中长期预约服务□20xx年，预约挂号*人次，同比增涨*%；门诊综合楼二楼增设收费窗口，开通“e城通”，整合资源，提供一站式服务。

（四）科学管理，医院发展和谐稳定。

一是全面启动制度修订工作，梳理制度*条，提供制度保障；二是成立质量控制办公室，全面推行pdca循环管理模式，提高服务质量与管理水平；三是运行新绩效分配方案，收入向临床一线、关键岗位、业务骨干、有突出贡献的人员倾斜，大大调动了职工积极性；四是坚持“三必访”及生日慰问，增购女职工生育保险等，开展职工体检，开展职工满意度调查，听取职工意见，举办职工文体活动，建设职工书屋，丰富职工业余生活。

（五）抓党风廉政，行业作风明显改善。

认真开展“三严三实”专题教育，院领导班子讲党课*次，邀请市委党校教授培训*次；开展廉洁警示教育，组织班子成员参观廉政警示教育基地*次；签署廉洁承诺书，查找廉洁风险点和“不严不实”问题，建立“四风”和腐败问题台账；开展干部廉政约谈*人次，集中约谈供应商；开展违法违纪案件明察暗访□20xx年，医院无违纪案件发生。全院拒收“红包”、礼品*次，共计约*万余元；收到锦旗*面，感谢信*封，表扬件*个。

（一）优质医疗资源进藏区取得历史性突破。

（二）超额完成**管理目标。

(三) **工作获得上级表彰。

(四) 大众心理卫生知识宣传初见成效。

(五) 硬件建设取得长足进步。

(六) 大力引进高层次人才。

(七) 加大心理治疗师队伍建设。

医院先进集体总结 医院护理部先进事迹篇四

以病人为中心，从医院利益出发，在自己平凡的岗位上对自己的人生观和价值观予以重新定位，并在工作中结合实际行动为病人和临床一线服务，针对自身岗位，学习有关医院文件报告和资料，深刻领会其精神实质，把理论知识实践到工作中。

我主要从事网络与安全管理工作、医院电子信息系统和检验、放射影像网络信息与维护工作，工作上一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，坚决服从院领导给予的指示，明确责任，并科学合理有效的完成任务，同时加大日常维护工作，提高对突发事件响应迅速能力。

在设备管理上，认真做好记帐、验收、维修登记，达到资源的合理优化，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在网络管理上，做到实时备份内外网交换机与路由器中的配置文件，实时优化网络资源，定期巡视和检测各楼层网点的运行情况，动态维护ip地址分配表。

在强化安全管理上，在主管领导下针对机房安全管理制度，定期排查安全隐患，提出整改建议，切实加强了科室设备安

全管理，坚持预防为主、防治结合的原则，间接的增加了安全意识和自我防护能力。

在突发事件处理上，放射科网络主干道交换机设备、交换机遭ip地址与其它机子冲突，导致放射影像信息处于瘫痪状态，在上级领导指示下，克服困难，想方设法地在短时间内恢复网络正常工作，保证了医院正常运行，此次出色的完成工作表现得到了领导们的肯定，也为后来接二连三的设备故障处理积累了宝贵经验。

上述是我一年来所从事的主要工作情况，但我从事或介入的其他工作还有很多：同时担负医院安全监控信息的职责，在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，全面、终合的考虑，完成了领导所交给的各项任务。作为技术工作者，在今后的的工作中我将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善，强化专业技能。

一年来，在领导的指导和帮助下，虽然作出了点点成绩，但也存在不足。本人在理论知识和自我情绪管理上的不足，需要改善，在深度和广度上还需继续下功夫。为了使工作做的更出色，本人制定工作学习目标，加强个人技术理论学习，以此提高工作水平，并适应新形势下工作的要求，扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。取长补短，向其他同志相互交流好的工作经验，争取新的一年工作更上一个新台阶。

透视过去一年，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，但我却必须面对现实，不仅仅要能工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从而在百尺杆头，更进一步，为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训。

医院先进集体总结 医院护理部先进事迹篇五

能够认真贯彻农发局的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、

书籍积极学习动物诊疗的相关法律法规；遵纪守法，爱岗敬业，增强了社会责任感和事业心，积极主动认真学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

为了搞好工作，我不怕麻烦，向同行请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了动物诊所的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成动物诊所的各项工作。并且加入了四川省小动物防疫协会。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一个前来就诊的患病动物，工作投入，热心为广人民群众服务，认真遵守劳动纪律，坚守岗位，完成分内工作。

在开展每一个工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力得到了广客户的信赖与认可。

医院先进集体总结 医院护理部先进事迹篇六

在平平淡淡的学习、工作、生活中，大家都不可避免地要接触到事迹材料吧，事迹材料是对先进集体、先进人物的模范事迹进行综合整理所形成的总结性书面材料。那么事迹材料的格式，你掌握了吗？以下是小编收集整理的医院先进集体事迹材料，仅供参考，大家一起来看看吧。

我院儿科是以女性工作人员为主体的科室，全科56名医护人员中女性有51人，科室主任、副主任均为女性，大多数同志还身兼二职职业女性和家庭主妇。然而，工作和生活的双重压力并没有折损她们的风采，多年来，她们以乐观的态度、坚韧不拔的精神克服重重困难，以精湛的医疗技术和女性特

有的善良细心让一个个患儿绽放笑容，“市一儿科”在她们精心打造下成为杭城百姓心目中一块响当当的牌子。

走进市一医院儿科门诊和急诊区，映入眼帘的永远是一片拥挤和“十佳柜员”先进材料喧闹。市一儿科一直处于病人量多而医师相对不足的状态，医师长期超负荷工作，加班加点是家常便饭，一年365天有300个上、下午都起码拖班半小时，疾病高发期甚至要连班，匆忙扒几口冷饭接着上下一班是儿科门诊医师常有的事情。一名儿科医师每天平均要诊治70多名门诊患儿，秋冬季疾病高峰时甚至需为90多名患儿服务□20xx年儿科全年门诊人次达257215人。

足白天无暇就诊的家长和小病人需要。实行错时上班，根据不同时期患儿就诊高峰时间不同，医生随时调整上班时间，冬天增加中午上班医生人数，夏天三八妇女节红旗集体先进事迹材料早晨提前上班。科室还自己编制《市一儿科就诊指南》，指南中包括就诊须知、专科门诊和专家门诊介绍、儿科常见疾病家庭护理等，既方便患者家长合理安排就诊时间，又适时进行了医学常识的宣教。

儿科病房仅有65张床位，相对于庞大的门诊量而言，病房床位显得远远不足。为了让需要住院的患儿尽早得到诊治，儿科采取了种种措施，如加快周转，尽量加床或向其他科室借床等。床位的增加使医师们不得不加班工作，但她们毫无怨言，而是出色地完成了工作□20xx年儿科出院病人3245人次，床位使用率为%，平均住院日日，入出院诊断符合率为%，急危重病人抢救成功率为%，治愈好转率为%。

市一儿科的医务人员深知，病人对医生的信任是建立在优良的服务、高超的医疗水平基础之上，为此，全科室上下团结一致，在改善服务、提高质量上狠下功夫。

保障医疗安全。严格执行各项医疗护理规章制度。儿科制度执行得分率始终名列全院前茅。为了减少院内感染率，在床

位紧张情况下，科室深挖潜力，尽可能让非感染疾病患儿、恢复期患儿和感染疾病患儿分开居住。每遇有病人因工会积极分子主要先进事迹不解而投诉时，科室主任在耐心做好解释工作的同时，总是从科室自身找原因，并以此为鉴进行服务意识教育。多年来，儿科投诉率在全院一直处于很低水平。

加强医学知识普及宣传，努力改善医患关系。为了营造温馨的病房环境，每逢节假日儿科走廊都会悬挂各种饰物，营造浓郁的节日气氛，并为每一位患儿准备小蛋糕和小礼品一份。“六·一”儿童节还开展了猜谜得奖等游戏活动，让小朋友开开心心接受治疗。

在医院网页上，科室及时宣传开展的新工作，及时更改儿科网页内容，以便市民充分了解儿科医疗状况；在院刊、报纸等媒体发表科普文章，宣传儿科常识；无论是儿科门诊还是病房，墙面都张贴着儿科开展新医疗项目和基础常识的资料。20xx年起儿科还成立了“哮喘患儿家长联谊会”，每年组织召开会议和培训班，讲授哮喘防治常识和进展；开设“儿童生长发育家长培训讲座”；针对儿科特点，护理人员还制定了《儿科陪客须知》、《儿科健康宣教规范》、《儿科健康宣教手册》等。

积极提高自身素质和医疗水平。尽管人员紧张，儿科仍坚持每年选派医护人员到行政执法体系建设工作先进单位推荐材料上级医院进修，参加高级研修班和全国性、国际性学术会议，科室业务学习也从不中断。儿科还鼓励年轻医护人员进一步深造，本科毕业生申报硕士学习，专科毕业护士申报本科学习。

开展新技术、新项目，搞好科研和教学。20xx年以来，儿科新增小儿呼吸专科、小儿内分泌、儿童保健等特色门诊，并开展了先天性心脏病左右心导管检查和介入治疗技术、小儿晕厥直立倾斜试验诊断技术、儿童智力和行为评定技术、儿童

肺功能检测、儿童过敏性疾病脱敏治疗等新技术项目□20xx年儿科又增设新生儿病房和新生儿监护室，使临床水平再上一个台阶。

儿科是一个团结向上、充满爱心的集体，科内任何一位同志都能感受到集体关爱的温暖。科室有一位30多岁女医师因颅内出血偏瘫3年，然而每到过年过节，她都能得到一笔充满爱心的捐助款，捐款虽不多但代表了每一位儿科医护人员滚烫的心。此外，团结互作精神也早已深入每一位儿科医护人员的内心，帮助兄弟科室完成小儿静脉留置、静脉采血，配合兄弟科室完成儿童相关疾病诊治，一直是儿科医护人员义不容辞的责任。

高超的医疗技术和良好的医德医风是儿科医护人员的`

真实写照。多年来，集体先进事迹报告儿科一直坚持合理检查、合理用药、合理收费，坚决反对商业贿赂，自觉杜绝药品回扣，善待和理解每一位患者□20xx年儿科还被评为杭州市卫生局先进集体，儿科主任被评为杭州市卫生局先进个人。

“巾帼多奇志，拼搏创辉煌。”儿科的医护人员们以女性特有的细心、爱心和责任心为小患者们服务着，她们从未停止过前进的步伐，继续向着新的高峰不断攀登。

妇产科先进事迹材料

为医院发展做出了突出贡献。曾连续多次被评为医院“先进科室”。先后有近10人次获县，市级表彰，是全院各科学学习的榜样□20xx年被授予省级“芙蓉标兵岗”、市级“巾帼文明岗”的光荣称号，为永葆先进性，再创新高，科室制定并实施了行为规范，即：一个中心：以病人为中心；两个上岗：淡妆上岗，普通话上岗；三个服务：微笑服务，问候服务，迎送服务；四个心：责任心、关爱心、耐心、细心；五个勤：眼勤、脑勤、手勤、腿勤、口勤；六个声：病人入院有迎声、

治疗护理有请声、巡视病房有问声、病人合作有谢声、病人不满意有歉声、病人出院有送声。

一、强化管理，提高素质求发展

二、立足岗位，巾帼文明岗上竞风流

三、优质服务，把温馨和幸福送给千家万户

四、充分发挥产科急救中心、绿色通道的作用

累累硕果，并没有阻止妇产科巾帼儿女们前进的脚步。巾帼建功先进事迹材料她们心中，坚守着一个永恒的信念，那就是：让巾帼文明岗上鲜艳的红旗永远高高飘扬！

医院先进集体总结 医院护理部先进事迹篇七

大家好！今天能作为受表彰的“先进工作者”中职能管理科室代表在这里发言，我感到非常荣幸。首先，请允许我代表本次获得荣誉称号的同事们，向关心和支持我们的领导表示衷心的感谢！向相互支持、并肩奋斗的同仁们致以崇高的敬意！在医务科工作两年来，让我体会最深的就是除了要有好的业务知识和管理技能、较强的协调沟通能力和吃苦耐劳精神外，更离不开医院整个团体的团结协作精神。特别是在接受三级乙等医院评冲刺阶段，在院领导带领指挥下全院干部职工齐心协力努力工作，各科室各部门只看各自任务和要达到的目标，不分昼夜，加班加点，完成好各自工作，并最终将近900分的优异成绩顺利通过三级乙等医院评审，充分体现了医院整个团队的团结协作、攻坚克难精神。

20**是三级乙等医院创建验收年，我作为医务科主任和等级评审办公室副主任，负责全院等级评审验收准备工作，仅医疗部分内容分值就占到近600分，深感工作任务重、压力大、

责任心强，自己变压力为动力，根据三级医院评审标准及细则，制定了医院等级评审实施方案和科室专项目标责任书和奖惩制度，并边学习新标准新内容，边请教其他友邻医院和我们医院的医疗管理人员，对照标准找差距、找问题，把存在的问题整理、细化并落实到相关科室和部门，限期按照标准最大限度的落实整改，经常督促相关科室软硬件准备情况，20**年完善修订了各种医疗管理制度和流程、中医优势病种诊疗方案和临床路径、完善医院应急预案并汇编成册、并将医务人员应知应会知识考核点整理做到人手一册并进行多次考核及考试，为最后评审取得满意成绩打下了坚实基础。今年在医疗质量管理方面重点加强：合理规范使用抗生素和中成药，强化临床应急危重病人抢救意识，强化了围手术期管理，全面提高医院医疗质量，加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系。

今天我是一名先进工作者只能说明过去，也离不开院领导、同事们对我工作的支持理解。昨天我努力了，今天、明天我将更加努力。在此，我作为“先进工作者”向各位领导和同事表个态：我将把过去的成绩，作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处，认真履行自己岗位职责，以三级医院管理标准提升自身管理能力与水平。正确认识自身工作和价值，正确处理苦与乐，得与失，爱岗敬业，争做榜样，努力做一名合格的职能科室管理者和优秀的医生。

成绩属于过去，荣誉归于大家，未来在于创造，让我们携手共进，把“剑阁县中医院”建设得更加美好！更加辉煌！

新春佳节即将来临，借此机会，祝在座的各位领导、同事们新春快乐、万事如意！谢谢大家！