

最新钢厂取样工作总结报告(优秀8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

钢厂取样工作总结报告篇一

环保工作的深入发展对环境监测提出了更新、更高的要求，对环境监测的深度、广度、精度、代表性等要求越来越高。秦安县环境监测站不忘初心，牢记使命，始终坚持环境监测为环境管理与决策服务的宗旨，用心做好监测，为环境管理部门和政府决策提供科学的监测数据。

一是下大力气做好各项环境监测能力建设。积极参加环境监测人员持证上岗考核，强化对20xx年开始重新修订的各行业水污染物和大气污染物排放标准的熟悉，在注重经验积累的同时及时更新的知识，掌握新标准新方法，有效应对各项环境监测业务工作。

二是严格按照技术规范开展监测，不断规范各类环境监测行为。在开展监测工作时，我们技术人员及时填写各种现场监测采样工作记录，同时，对监测人员采样、监测过程及企业主要污染防治设施、排污口等相关场景拍摄照片或视频，都作为证据留存。

三是计划性与灵活性结合，确保各项监测任务的完成。增强污染源监督性监测工作计划性，以县内重点污染源和减排项目为主，结合工作实际，制定针对性和操作性强的监测实施方案，严格按照规定的监测频次、监测因子开展监测。

四是加强对县城环境空气质量监测自动站的管理，确保监测

结果真实、有效。加强自动站巡检工作，发现数据异常及时联系运维单位排除故障。定期不定期对自动站监测数据进行分析，发现数据异常波动及时排查原因。

五是从开展主题教育之初，环境监测站就树立起“抛弃及格、追求卓越”的工作理念，深刻检视反思自身在思想觉悟、业务能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距，保持高度警醒，正视环境监测站目前存在问题，通过认真反思抓整改、抓业务知识，真正做一个能吃苦、能奉献的环境监测工作人员。但是，环境监测站人员要把改善我县辖区环境质量状况作为义不容辞的责任，坚决担起监测站的工作职责。

六是把主题教育贯穿于环境监测工作实践。从严要求自己。坚决做到敢于担当，忠于尽责，踏实做事，本分做人的工作任务，倍加珍惜环境监测工作。坚持“6个一”的要求。

统一制度、标准规范，标准体系；

建立数据平台；

环境监测信息发布；

严守数据质量一条生命线。使环境监测更好地服务于环境质量改善，提升环境保护和生态文明水平。

钢厂取样工作总结报告篇二

钢厂工作十分辛苦，马上到了写工作总结的时间了，现在到了年末快将这些经验总结起来，好好的看看自己的成长和不足吧！下面是由小编为大家整理的“20xx钢厂员工年终工作总结”，仅供参考，欢迎大家阅读。

一、加强思想政治学习，不断提高自身素养

认真学习科学发展观，把学习作为工作和生活中的一项重要内容，夯实理论基础，不断汲取新的知识，更新理念，提高自己的政治水平，坚持科学发展观，以适应社会发展和社会经济发展的客观要求。

二、恪尽职守，认真完成本职工作

在工作中，严格遵守班组里的各项规章制度，爱岗敬业、扎实工作、热情服务、勤学苦干，充分发挥一不怕苦、二不怕累、确保成功的战斗精神，任劳任怨，不畏困难。在本职岗位上发挥出应有的作用。

三、努力学习，不断提升业务水平

我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要，只有能认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。为了不断提高自身技能，我从不放过每一个学习的机会，在工作中虚心求教，不断总结完善，创新思路，科学统筹，大大的提高了工作效率。利用业余时间参加高等教育自学考试，并于今年7月份拿下本科毕业证。为自己更好的完成本职工作打下了坚实的基础。

一年来工会系统全体干部坚持发扬求真务实的工作作风，奋力开拓，全面完成了20xx年的各项任务。工会先后荣获全国劳动争议调解工作先进单位、全国体育工作先进单位、全国职工技术协会先进单位、全国安康杯竞赛优胜企业等荣誉称号。

总结我们的工作，与党委的要求和广大职工的期望相比，我们还有一定的差距和不足。在组织开展群众性经济技术创新工程，推动企业经营生产建设加快发展方面，还需要进一步加大工作力度；在困难职工帮扶长效机制建设方面，还需要进一步健全完善；在提高职工队伍整体素质，开展职工素质教育工程方面，还需要进一步深入扎实；工会干部队伍的应变能力，

还亟待得到进一步的提高。这些都需要全体工会干部继续努力，在今后的工作中加以解决，只有这样，才能使工会工作适应改革发展的新形势，实现工会工作的不断创新。

一、工作态度

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

二、工作面貌

今年亏损x个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作作风，多想着为公司做点实事，为明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

三、技术支持

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工，老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

四、工作计划

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多!我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，

土建，电气等相关专业的知识，预计在20xx各个专业齐头并进。

一、向管理要效益，紧抓安全生产

没有安全就谈不上效益。针对此，我要求员工严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。我要求员工了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

二、向管理要效益，提高员工工作效率和设备利用率

工作中，我时刻注意员工的思想动态，及时做好员工的思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高员工的凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。

三、向管理要效益，确保产品质量

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平。

四、向管理要效益，努力做到同样的质量成本最低，即物耗最低

为此，我要求员工消毒时时刻刻注意阀门开度；堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象；节约用水、用电、用汽以减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；严禁浪费以做到降低生产成本。

另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理

工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

今年x月份，我开始走上班长的岗位，通过几个月的管理发现自己存在着很多不足，工作时经常凭着自己以往的经验，对员工的思想未进行太多的沟通，员工对安全及自身修养方面存在着很大不足。平时关心的大多是班上工作完成情况，对其他事情缺少足够的耐心。另外对一些与其它班组间的配合不协调，对不是自己管辖的工作表现热情不是太高，班组间东西计较的太多。

对以上不足我会努力通过不断的学习改变自身修养，多与人沟通，努力使自己得到不断的进步与提高，争取为车间为公司做出更好的业绩，为公司的发展贡献出自己的一份力量。

钢厂取样工作总结报告篇三

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

某某今年亏损某个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作作风，多想着为公司做点实事，为某某明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工，老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多!我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，土建，电气等相关专业的知识，预计在20xx各个专业齐头并进。

钢厂取样工作总结报告篇四

始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，突出“科学发展·安全发展”活动主题，结合集体“三层九中心”要求，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规，强化员工安全生产法律意识。

1、加强安全综合治理工作的领导，健全完善管理制度，实施安全责任制。安全事故无小事。安全生产及综合治理工作面临的任务十分严峻。为此，我公司认识到加强安全生产工作的重要性，牢固树立安全第一的思想，增强责任意识和忧患意识，摒弃麻痹思想和侥幸心理，正确处理业务发展与安全生产、安全稳定的关系。继续贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针，坚持以查防案件、杜绝安全事故为重点，大力提高员工的防范意识，扎实有效做好安全综合治理工作，制订了生产工作突发事件应急预案，并下发各部门，各车间本着“谁主管，谁负责”的原则，一级抓一级，年初由孟经理安排，认真落实安全生产责任制，签订了分厂与项目经理、车间主任的安全生产责任书;项目经理、车间主任再和各个施工人员签订使安全工作责任到人，落实到位。

2、做好安全生产工作，制度是保证。面对新形式公司结合实际，在原来一些管理制度的基础上，制订、修改和完善了一系列防风险、防差错的规章制度。加强监督管理工作。进一步完善了防范风险分析例会。可以说，通过一系列制度的

健全和完善，公司对风险防范工作建立了较为有效严密的制度，员工有章可依，有章可循，以制度来规范和约束工人的行为。

3、加大安全监督检查工作密度，狠抓规章制度的落实。我分厂根据集团和公司检查规定，开展日常巡查、专项检查。同时，成立安全检查小组，月底组织小组有关人员开展综合检查，包括现场安全管理和资料两部分。根据检查各项情况，每月综合进行一次考核评分，并将检查结果形成书面材料，召开安全管理分析会议。

检查过程中念好“严、细、实”三字经，检查监督做到严格规范；不走过场，仔细认真，不留死角；实事求是，不隐瞒，不护短，并力求做到“三个”不放过，即不查明原因作出处理不放过；不总结经验不放过；不提出整改措施不放过。对于违反制度。违章违纪的人或事，不论是谁、不论是否造成损失，都要受到批评教育，都要受到严肃处理。并切实在工作中一丝不苟认真按规定执行。

4、强化工作人员安全意识。在日常的生产过程中，我们坚持每天都进行安全检查为最基础的安全管理模式，在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，车间每天早上的班前会都必须结合昨天的安全问题和今天的生产重点讲安全，当天检查发现的安全问题现场对其操作人员具有针对性教育提示，多次出现类似问题的违规人员对其采取罚款措施，并采取合理的正确的纠正措施切实使安全措施落到了实处，同时车间主任做好会议记录存档。对于新进场员工严格执行三级教育，做到先培训后上岗。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，抓生产进度忽视安全”的错误认识，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大

大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

5、根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时进行换季安全教育培训。针对不同季节的不同天气条件，采取有针对性的措施进行施工和作业。夏天是雨水较多的季节，同时夏天也是酷暑炎热的季节，针对这些特点我们单位及时对车间员工进行教育和学习培训，并采取很多措施进行应对，针对高温酷暑，食堂采取烧绿豆汤，办公室每天上下午定期购买冰棍和雪糕进行降温，以防止人员中暑，防止。同时安全管理人员加大检查力度，及时发现安全隐患，及时排除安全隐患，做到万无一失，安全生产。冬季低温严寒，雪霜较多，针对这个季节我们采取安全教育培训，采取防寒、防滑、防冻等措施应对各种安全突发事件。

6、规范分包工程的安全管理，严格审查分包队伍的安全生产条件

根据公司的要求，所有分包工程 and 外包队伍在签订合同的同时，及时签订安全生产责任书，确定和区分各自的责任，并按规定办理意外伤害保险，督促项目对施工人员进场的三级安全教育和安全技术交底，在例行检查时对外包队伍的安全生产动态监督管理，并落实各项安全防护措施。

7、继续加强对危险源和重点部位的监控管理，今后我们的加工车间和施工项目有点多面广的特点，为确保安全生产，加大对高空危险作业，吊装作业，焊接作业，下料切割作业，交叉作业，特别是施工部位的安全防护措施落实和监控管理，在各项施工过程中，对各个环节确定的重大危险源，要明确责任，落实到人，进行重点监控，做到发现隐患，及时解决，另外对施工现场中出现的危险较大的作业面，必须确定专人蹲点作业现场，检查和督促各项安全防护措施的落实及个人

防护用品的正确使用，确保安全。

截止现在，伤亡事故为零，无重大安全事故，全年分厂发生轻伤事故三次，两起加工车间的砸伤事故，一起莒南义信升降机坠落事故，针对以上事故我厂认真分析原因，前两起事故属于操作人员违章造成的，莒南义信工地事故属于现场施工安全防护措施不到位，盲目施工，如果我们在使用土建物料升降机前检查，做好防护措施，此次事故可以避免发生，对于以上事故我厂已开展安全专题警示教育，利于班前班后会告诫职工，要加强自我警觉意识，搞好自我安全保护，并对项目施工管理加大监管力度；这三起安全事故在向我们警示：违规操作、习惯性违章和思想麻痹是安全生产的大敌，任何无视安全生产规章制度的行为都有可能导致悲剧的发生，做工作只有把安全放在首位，确保做到时时处处想安全，人人事事讲安全，才能保证企业经济效益的提高和健康发展。

今后安全工作的重点：多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我们厂安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全厂形成人人关注安全、人人渴望安全的良好态势，使我们厂安全生产永远运行平稳。

山东天元安装有限公司第二钢结构工程公司

20xx年10月26日

钢厂取样工作总结报告篇五

连轧工程建设也正在稳步推进。概括起来，主要包括以下几方面工作：

一、加强管理，严格考核，促进了产能快速发挥。

20__年以来，通过完善三级点检制度，实行“周二定修制”，大大减少了设备维修时间，逐步扭转了投产初期事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。为加强考核力度，文秘部落先后修订、完善、细化各项生产管理制度，推行了精细生产管理，树立“时间就是效益”的理念，对影响生产的单位进行严格考核，逐步理顺了各生产环节之间的关系。

半年来，事故影响时间大幅降低，设备作业率不断提高，促进了产能快速发挥。1-5月份连铸机作业率达到80.0，比去年12月份提高26个百分点，减少影响时间827.6小时，相对提高产量14万吨；轧机作业率达到58.3，比去年12月份提高19.9个百分点，减少影响时间660小时，相对提高产量11万吨。炼钢连铸系统共创出日产纪录7次，最高日产铸坯4971吨；轧钢系统创出日产纪录5次，最高日产4737吨。钢坯和钢材产量大幅攀升，3月份铸坯产量达到105296吨，炼钢连铸系统率先实现了达产；5月份铸坯产量达到了120149吨，钢材产量达到了95013吨，当月总销售毛利润达到了6400多万元，全线快速实现了达产创效。截至5月份，120吨转炉一炉卷轧机生产线累计产钢64.64万吨、材40.96万吨。目前，炉卷产品吨材利润在700元以上，累计实现正边际贡献超过2亿元。

同时，还集中解决了一些“瓶颈”问题。针对钢坯大量积压、下线钢坯无处堆放问题，通过提高轧钢产量，规定每班最低“切割量”和最低“外发量”，提高了“内外消化”能力，同时把外发坯宽度从2.5m改为1.6m,切割效率提高了50以上，最终实现了4000吨以上的日周转能力。针对钢板入库影响产能发挥这一“瓶颈”问题，通过改进入库吊具、改进垛板方式、增加入库通道、实行“以车代库”等方式，钢板日入库能力也大幅提升。目前，通过增大铸坯断面、提高连铸拉速等措施，连铸机生产能力也在不断提升。年初，针对铁水不足问题，积极开展“降耗增产”攻关，优化生产组织，降低了铁水入炉比例，最大限度地利用了现有资源。1-5月份炼钢铁水消耗达到916kg/t钢，比去年12月份降低77.5kg/t钢，相

对增钢3.5万吨;转炉吹损达到6.9,比去年12月份降低3.2个百分点,相对增产1.6万吨。通过优化订单、增加每个浇次的炉数、改进中包修砌、烘烤工艺等措施,连铸连拉炉数不断提高。1-5月份连铸连拉炉数达到10.32炉/次,比去年12月份提高3.18炉/次,连拉时间达到8.81小时/次,比去年12月份提高3.44小时/次。轧钢系统也围绕轧钢综合成材率目标,加强负公差轧制,优化双定尺坯料,实现全倍尺轧制,减少切头切尾损失,使轧钢成材率达到了93.68。

三、加强技术质量控制,产品质量稳步提高。

为加强技术质量控制,积极开展技术创新和质量攻关,每周进行汇总,每月进行攻关总结,并对比目标、查找原因,制定了一系列管理制度和质量考核管理办法,不断优化和完善质量管理体系,通过对各工序进行过程控制,保证了产品质量的稳定。车间通过强力推进标准化作业,把岗薪与质量指标挂钩,形成了有效的质量管理体系。针对钢板表面的龟裂、铸坯表面横裂纹和内部质量缺陷,积极采取措施,铸坯质量大幅度提高。目前,铸坯合格率达到99.68,钢材合格率达到99.8,钢板性能合格率在96以上 \square 25mm以下板材探伤合格率达到100,铸坯退废率不到1。炼钢命中率保持到了100,内控成分合格率达到92,中间包温度合格率达到93。

四、细化完善管理制度,不断加强成本控制,各项成本指标大幅降低。

在不断发挥产能的同时,通过加大成本管理和控制力度,把成本控制责任细化分解到了车间、工段和个人。元月份实现厂级成本月核算,2月份实现厂级成本日核算,3月份实现车间级成本日核算,把炼钢系统细化核算到每炉钢,把轧钢系统细化核算到每块料,各项成本、支出均处于受控状态,成本呈现逐月降低的良好势头。

达到1094kg/t钢,合金料消耗16.5kg/t坯;钢水收()得率也达

到了97.64，轧钢综合成材率达到了93.68。5月份，全厂实际总成本比预算成本降低了2637万元，降低率达为4.38。

另外，还完善了备件动态管理和逐级审查制度，制定了设备启停、照明等管理规定，通过跟踪各工序的能源介质消耗情况，做到了“不开一盏不该开的灯，不流一滴不该流的水，不开一台不该开的设备”，能源消耗指标大幅下降。

五、发挥技术设备优势，积极开展新品种开发和认证工作。

在品种安排上，通过以效定产、趋盈避亏，不断优化资源配置，努力追求品种效益最大化。从源头抓起，积极优化订单，解决了大批量生产与小批量订单的产销矛盾，并按产品边际贡献大小组织生产，尽力增加高效品种钢产量。1-5月份，高效品种钢比例不断增加，炼钢精细a类产品达到86329.78吨，占21.48；精细b类产品达到101073.24吨，占21.01；品种钢比例累计达到了65.29，比去年12月份提高28个百分点。轧钢精细a类产品达到60773.45吨，占13.16；精细b类产品达到70558.797吨，占20.38；品种板比例累计达到65.19，比去年12月份指标提高49个百分点。

半年来，先后冶炼了20r□16mnr□q460□ah60c和q345b□c□d等钢种；完成了低碳低硫钢（_52、_60）试验和q235□q345钢等钢种的z向钢板的开发和生产；同时，还开发生产了q460□q420□q390等一系列高强度板，并对45#钢□ah60c□20r□16mnr等钢种进行了批量生产。目前，已先后成功开发生产了碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢、汽车大梁钢、优质碳素结构钢、管线钢等9大系列30多个品种。5月份，进行了高强度板“提铌降钒”试验，从技术工艺上降低品种钢成本，提高了品种钢效益。为追求效益最大化，还把产品向薄、厚方向拓展，调试出了薄10mm□厚120mm的“两极”产品，并开始生产3200mm宽板材，扩大了产品规格范围，大大提高了产品

竞争优势。

同时，扎实有效地开展了质量贯标工作。目前，一套符合标准要求，能够反映我厂设备工艺特点的作业文件全部编订完成，并于4月份通过了二次自审，基本达到了认证审核水平。锅炉、压力容器用钢生产许可证的认证审查工作也顺利通过了国家验收，目前正在进行船板钢认证工作。

六、加强设备管理，积极推进遗留设备调试，深入开展技术改造和创新。

半年来，完成了tnpm管理培训和岗位操作、点检、维修、润滑等作业指导书的编写，通过选定主要区域开展试点，以最快的速度、最高的效率在全厂推行了tnpm管理。积极推进遗留设备调试工作，完成了铁水脱硫系统调试任务，已达到或超过设计指标;vd炉已经于3月25日热试成功，目前正在进一步提高利用率;副枪调试正在紧锣密鼓地进行，预计年底前完成性能测试。轧钢精整区设备遗留设备也全部安装完成，大部分设备已调试投运，仅有移动飞剪还在紧张的调试阶段。不断对设备和工艺技术进行研究和摸索，积极开展了技术改造和创新活动。上报了39项“讲、比”活动立项，优秀科技学术论文上报了21篇，科技进步奖上报了13项。同时，在不影响整体装备水平的前提下，对加料跨2#天车主起升龙门钩进行整改，有效防止了钢丝绳脱槽事故;对滚切剪下剪刀加工槽成功改造，解决了卡板问题;对收集台进行改造，解决了钢板碰撞收集台光电管和周围栏杆问题;对钢板入库电磁吊进行改造，提高了钢板入库速度;还完成了炼钢污泥处理系统、冷床立柱、圆盘剪溜槽和3#天车小车缓冲器、4部260吨天车端梁防滑板改造任务。

七、夯实基础管理，创新工作方法，不断推出新的、切合实际的管理举措。

第二炼轧厂成立后，迅速完成了机构、岗位和人员设置工作，

高效建立和完善了技术、质量、设备、安全、劳资、党务等多项专业和综合管理制度，并对八大类、90多个考核制度进行了汇编，为各项考核提供了依据。

半年来，为提高职工队伍素质，开展了操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、厂校联合办班等一系列培训工作，累计举办各类培训班22个，培训人员1200人次，培训率达63。为加强人才管理，逐步建立了一套人才管理体系，从合格岗位人才到高薪岗位人才，从操作技能人员到专业技术人员，全方位激发了职工的工作积极性。6月份，首届高薪岗位人才设置工作也开始实施，在生产一线的关键岗位设立月津贴高达2014元的奖励，为职工搭建了施展才能的舞台。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、邀请有关厂家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，全面提高职工综合素质。

4月份，为更好适应实际需要，对组织机构和干部队伍进行了大幅度调整。把机修一车间和机修二车间合并为机修车间，成立了目前安钢主体厂中阵容最为强大的工艺技术监督检查站和机械设备点检站，有效整合了工艺技术质量监督检查和设备维护维修的力量，设备维护能力和故障控制能力显著提高。同时，成立了“二期”工程的7个专业组，进行了专业分工，明确了各自的职责，为“二期”工程的顺利投产奠定了基础。截止6月份，全厂在册职工1913人，其中，有中级专业技术以上人员180人；有技术等级证的职工有1270人，其中，高级技师6人，技师31人，高级工754人，中级工297人；研究生学历10人、本科276人、大专356人。过硬的职工队伍，为各项工作的开展奠定了基础。

八、统筹安排，合理分工，“二期”工程建设稳步推进。

自150吨转炉—2180mm热连轧工程建设序幕拉开以来，围绕“150吨转炉连铸2014年8月份投产□2180mm热连轧部分2014年3月份投产”这一目标，各专业通过借鉴“一期”工

程建设中的好经验、好方法，统筹安排，合理分工，在保证生产要求的同时，积极参与到了二期工程工艺技术交流、设计资料审查交接、设备招标订货、监制和现场施工检查、验收等各个环节。

目前，主体设备招标订货工作全部完成，一些单体设备和辅助设备的招标订货工作正在紧张进行。炼钢连铸区主体厂房钢结构施工已进入收尾阶段，部分厂房开始封顶。连铸机、电气室结构、供水管廊和部分离线设备基础已交付设备安装。1#、2#加热炉和粗轧机、精轧机、卷取机等设备基础正在紧张施工。150吨转炉完成了现场组焊，20台天车完成了主体部分安装，并在紧张调试，一些辅助设备已开始安装。设备监制、交货和职工队伍筹建等各方面工作正在有序推进。

九、完善管理制度，整改薄弱环节，精心构建安全保卫环保“防护网”。

针对120吨转炉一炉卷轧机生产线长、作业面广的实际情况，在党、政、工、团齐抓共管下，积极做好安全教育、管理和宣传工作。一是组建安全纠察小分队对全厂范围内进行巡查，加强对危险源点的监控，保证了安全稳定的生产形势。二是开展百日安全、安康杯、青安岗、“一法三卡”、消防演练、安全环保月等一系列活动，提高了广大职工的安全意识和防护能力。三是对职业健康、安全方针、环境方针、安全环保消防目标等进行广泛动员、宣传和教育，认真组织各类体系文件的编写工作，建立健全了第二炼轧厂“双贯标”管理体系。四是进一步加强职工安全信息双通道管理和现场监督检查工作，及时发现并整改现场安全隐患。半年来，全厂共收到职工建议146条，有37条被采纳应用；共查出隐患193项，并全部进行了整改，大幅降低了安全事故发生率。五是坚持安全环保长效机制，不断提高职工安全意识。半年来，对1562名职工进行了安全环保消防教育，完成了136人的两级安全教育，并于5-6月份对广大职工进行健康检查，完善了职业卫生档案管理工作。六是完成了特种设备监管监察工作，先后完

成了120吨转炉生产线快速燃气锅炉、电梯和39部天车的验收工作，确保了特种设备的安全运行。目前，通过加强工程建设中的安全监督管理力度，并与保卫处、施工单位联手，组建了现场巡逻队，确保了设备存放和现场安全保卫工作。

十、精神文明建设有声有色，为各项工作开展增强了生机和活力。

半年来，在边生产、边建设的情况下，精神文明建设也得到了有声有色地开展。一是大力夯实思想基础工作。领导班子积极参加公司组织的各类培训，并通过例行周二、周五政治学习，不断提高政治理论素质。二是厂领导对口分工，形成保包网络，深入开展了“三讲”讨论实践活动。在活动中，组织了演讲比赛，开展了“牢记宗旨做表率，践行‘三讲’展风采”等一系列活动。三是通过加强和改进机关作风，集中解决了一些实际问题，端正了各岗位人员的工作态度，形成了良好的风气。四是通过加强企业文化建设，从办公楼到生产现场、从领导干部的言行到职工的一举一动，处处展现出了一个大厂的风范，并逐步营造出了“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。五是通过高标准的定置管理和高品位的厂区绿化已大大改变了投产初期的厂容厂貌。六是深入开展党风廉政建设，开展廉政承诺活动，创造了安全、文明、廉洁、勤俭节约的工作环境。七是积极参与和组织各类有益活动，丰富了职工文化生活。在生产任务重、工程建设任务紧的情况下，适时组织了篮球赛、拔河比赛、技术比武、团员志愿服务、卡拉ok比赛等有益活动。

下半年工作重点

1、以增产创效为中心，充分发挥设备潜能。目前120吨转炉一炉卷轧机生产线虽然已达产创效，但vd炉、副枪、煤气回收、动态配水、动态软压下、卷取轧制、薄规格产品开发、自动剪切和冷矫直机等设备还满足不了生产和市场形势的要求；连铸机断面宽度和拉速的优势还未充分发挥出来；轧机因

调试原因，作业率指标还未达到设计水平。因此，必须以最快的速度完成遗留设备调试任务，为开发高级别品种钢和提高产能提供保障。生产中，积极开发适销对路的高附加值品种钢，逐步提高品种钢订单的轧成率，减少带出品、单规格及协议材产品，提高交货速度；加快切边产品及10mm以下规格产品生产的调试进度，扩大产品厚度规格范围；加快宽度在3000mm以上产品的生产调试和市场开发进程，扩大产品宽度覆盖范围。进一步加强点检定修管理，加强设备管理，各车间尽快建立完善tnpm运行机制和考核制度，早日实现小组自主运行。继续加强备件管理，既要降低消耗和库存资金，又要保证设备良好运行，充分发挥设备潜能。

2、继续进行模型修正和优化，不断修改操作要点，满足生产需要。在目前质量水平的基础上，进一步加强工艺监督、严格执行工艺技术操作规程、加大考核力度，使产品质量能够稳定在较高的水平。继续进行管线钢、低碳贝氏体钢、以及高强度板等品种钢试验工作，保证高附加值品种钢的早日开发、批量生产。做好船板钢认证工作，保证高端产品的开发进度，进一步实现品种创效。

3、优化生产工艺，全面降耗增效。在生产逐步顺行后，把成本管理的重心下移至班组，进一步加大、加强成本管理力度。加快备件、耐材的国产转化工作，从源头降低采购成本。继续开展对标挖潜工作，放眼国内同行先进指标，学先进、找不足，推动指标再上台阶。加强职工培训，提高操作技能，推行标准化作业，严格工艺过程控制，提高产品质量，降废减损。工艺上，通过普碳钢由吹氩站直接上连铸、提高轧钢“热装比”等措施来降低能源消耗。做好全面预算管理，从各资金支出口进行严格控制、严格把关，全面实现降本增效。

4、抓质量、抢工期，全力确保“二期”工程按期投产。下半年继续从工程质量、进度等关键环节着手，加强与设计、施工、设备制造等各单位之间的协调力度，高质高效处理存在

的问题和可能影响工期的因素，及时协调解决施工过程中需要解决的问题。不遗不漏地完成单体设备的招标订货工作，结合工程进度，积极准备各种生产用工具、材料和热试车方案，积极做好热试投产的准备工作，全力确保工程按期竣工投产。

5、进一步加大职工培训，满足生产要求。树立终身学习理念，大兴学习之风，鼓励职工自我加压学习，不断提高职工队伍整体素质。积极为“二期”工程储备人力，根据进度要求，科学调配，做好定岗定员，并安排好“二期”工程人员实习和岗前培训，尽快完成调试大纲、安装、操作手册的翻译、整理工作，并在职工中进行对口学习，全面开展职工培训，适时参与现场设备安装调试，尽快熟悉新的环境和设备，满足工程投产需要。

6、改变工作作风，提高管理水平，适应现代化企业的管理要求。在原有工作的基础上，做好各项工作的落实考核工作。加强和改进工作作风，做到政令畅通，高质高效开展工作。同时，加强各车间、各科室的团结协作，不断提高默契配合程度，最大限度发挥优势，形成一个更大更强、能征善战的坚强集体。日常管理工作中进一步规范化、正规化、上台阶、上水平，同兄弟单位找差距，同类似企业找差距，借鉴先进经验，形成有特色的第二炼轧厂管理模式，让一流生产线有一流的管理队伍，让一流的职工队伍产出一流的产品、创出一流的效益。

7、确保安全、保卫、环保零事故。安全是生产和工程建设中的重要工作，安全工作上严格落实各级安全责任，特别是加强基层安全管理的落实，发挥党政工团齐抓共管的优势。继续完善安全管理制度，扎实推进职业健康安全/环境管理体系的运行。进一步加大对150吨转炉—2180mm热连轧工程施工现场的安全监督管理和治安保卫工作。持续开展职工安全教育，不断提高职工安全意识。继续加强二期工程中特种设备安全管理工作，全面确保新的设备、新生产线现场的安全工

作。

7、加强精神文明建设，为各项工作开展提供政治、组织保证和强大的思想动力。加强领导班子和干部队伍建设，提高各级管理水平。做好深入细致的思想工作，调动一切积极因素，为产能发挥和工程竣工投产创造强大思想动力。加大宣传工作力度，让安钢职工进一步了解、熟悉第二炼轧厂。继续开展好“党员先锋岗”和争创“五好党支部”等日常活动。进一步加强党风廉政建设，开展自纠自查和相互监督工作，创造文明、廉洁、节约的良好氛围。积极参加公司组织的各类活动，并要赶先进、比先进、超先进，保持蓬勃向上的发展动力。

钢厂取样工作总结报告篇六

从事轧钢设备维护工作十余年的刘一，有着大多数同龄人的经历，也有着大多数同龄人未达到的资历。作为轧钢部一轧钢钳工班的班长，他负责整个轧钢工序的设备维护与保养重任。近年来在他的带领下，钳工班立足岗位，精细管理，务实创新，以优异的作风和突出的业绩赢得了事业部各级领导的称赞，取得了可喜的成绩，为一轧钢工段近年来预算目标的实现做出了积极贡献。

“喜欢它，我就愿意下功夫钻研它！”他说。1997年毕业后刚参加工作时，由于他所学的是金属压力加工，自己所学专业知识与实际工作有较大的差距，他对自己的工作也曾感到陌生和力不从心，但他没有被困难吓倒，而是暗自下决心要成为一名技术精湛的钳工能手。他拜技术全面的老师傅侯振刚为师，白天，来到车间主动参与设备的点巡检与维护，仔细琢磨和实践师父教授的技术要领；待减速机等大型设备拆装保养时，他在旁边仔细观看学习；工作较少时，他便拿起焊枪，在焊花飞溅中反复操作。晚上，回到家里放弃休息时间，他经常通宵达旦的钻研《钳工工艺学》、《设备维修工

艺学》、《机械安装维修手册》、《液压传动原理》等理论知识，并与实践紧密结合，使自己的技术水平不断提高，多次攻克设备安装调试中的技术难题。

钳工是一个非常辛苦的工作，但是他把工作中的苦和累当作考验意志和锻炼自己的最好方式，在车间作业过程中，他的手一次次的被磨破，缠上胶布继续进行，身上一次次的汗如泉涌，他用毛巾一边擦一边干。遇到技术难关了，他认真查找资料，和老师傅深入探讨，反复的操作、修改，从不放过任何疑问，总要攻克所有难题。正是凭着这种主动钻研、锲而不舍的学习精神，刘一终于练就了一身过硬的本领。

“干就干好！”这是刘一的座右铭。干钳工近20年来，他坚持把每天的工作都当作一本精彩的书去精研细读，把每一个工件、每一次检修都当作艺术品去精雕细琢，使自己维护保养的每一个设备都成为“免检产品”。工作中遇到的技术难题，大家首先想到的就是让他来干。

20xx年10月份按照公司要求利用一个月的将车间原有穿水设备恢复。面对这一艰巨的任务，刘一带领钳工班全体人员按照工段的安排展开了夜以继日的工作。从水泵的选型到现场管路走向的选择，从供水管路的铺设到现场穿水设备的安装，带领全班人员连续3个星期放弃休息奋战在一线，确保了穿水设备在10月30日如期具备了生产条件。而后有针对穿水投用后穿线的气封效果差、弯头易堆钢等情况展开攻关，解决了一个有一个的技术难题，保证了穿水设备能用、好用，为下一步的降本增效工作开展奠定了基础。

自他担任班组长以来，对所辖设备分类、分片进行日常维修及保养，并记录在册，根据设备运行情况及时间，有计划、有步骤的进行维护，使所辖设备长期保持无事故运行，有效的保证了生产的需要，进入20xx年以来一轧钢工段连续4个月实现了设备无影响时间，1—11月份实现了连续11个月无主体设备故障，设备总影响时间比去年同期下降了70%，为车间全

年任务的完成提供了有利保障，多次受到工段和分厂领导的好评。

在日趋激烈的市场竞争中，生产成本是企业的生命线。成本每降低一分钱，都会大大提升企业产品的竞争力。作为工段物料消耗大户——钳工班的班长，他深知“斤斤计较”的重要性。他将库房各种轴承、库存量、月消耗量一一记录在案，做到心中有数；螺栓等日常消耗品按量领取及配发，使班组各种材料备件消耗都控制在计划之内并还有节余，避免了不必要的浪费。

另外他还立足本岗位，积极开展降本增效活动。轧机连接杆是班组的消耗大项，尤其是精轧机组连接杆，由于本身转速较高，更换十分频繁，给班组的成本控制带来了很大的压力。他深入车间生产现场，与生产班组职工进行深入沟通后，提出了把15#—17#换下来的万向节装到转速相比较低的轧机上去重复使用的建议。通过对换下来的万向节重复使用，在保证生产稳定的前提下，每年可降低使用费用10万元以上。另外在班组所辖设备中，拉钢机使用的托轮更换得十分频繁，而且使用结果也不理想。经过潜心研究，他利用岗位上更换下来的废弃成品出口导轮，改装制作成了一个链条托轮，试用以后，效果比原来使用的托轮好得多。于是，他马上大批量进行组装、更换。现在，拉钢机上使用的托轮全部为自制托轮，仅此一项为工段节省备件费用5万元/年。

然默默无闻，但只要能把对事业的情、对岗位的爱、奉献给班组的事业，只要能使班组管理蒸蒸日上，充满活力，就是他最大的心愿。

钢厂取样工作总结报告篇七

一、业务开展情况

按照省局下发的工业产品定期监督检验计划开展抽样工作，

辖区内工业产品生产厂家共68个，停产14个，已抽检53个批次。完成食品企业监督检查抽样18个批次。截至目前共签订委托检验协议67个，其中煤炭委托检验协议14个，食品委托检验协议45个，其他产品委托检验协议8个。

二、预算收入完成情况

到目前为止，共完成预算收入七十五万零一百元，计划内收入十五万元。

三、规范抽样工作提高服务质量

认真学习《产品质量监督抽查管理办法》、《山东省食品监督检验工作规范（试行）》及《山东省食品抽样检验后处理工作规范（试行）》、食品及食品相关产品国家产品质量监督抽查实施规范，不断规范抽样工作，确保科学、公正、高效地帮助企业掌握自身产品质量的状况，不断提升为企业服务质量。

四、党风廉政工作

在日常工作中，严格按照党风廉政建设目标和要求，规范行为，从未出现过有关行风方面的不良行为。

五、下一步打算

下一步打算在搞好定检计划的同时，力所能及的为企业服务；在原有工作的基础上，进一步开拓新领域，加大产品抽检力度。

二〇一四年九月三十日

不要評議人，免得為人所評議。——卡耐基

成熟是一种明亮而不刺眼的光辉，是一种圆润而不膩耳的音

响，

一种不理睬哄闹的微笑，一种洗刷了偏激的冷漠，

一种无须声张的厚实，一种并不陡峭的高度。

钢厂取样工作总结报告篇八

时间飞快已过去了将近五年，__年末来到钢铁。回首过去的时光，已有学生蜕变一名钢铁工人，经过几年的不断学习、进步、实践，认真按照公司、厂部、车间的各项规章制度，岗位操作规程来工作，使自己成为真正的素质强技术硬的钢铁工人，认真完成工作中的各项指标。

经过最初在公司的学习和“厂级、车间级、班组级”三级安全教育，从来到钢铁。使自己对工作安全，工作程序有基本了解，再到车间对安全知识技能培训后在成品车间上岗了参加了烧结厂三期工程的建设，其中有苦也有甜，那时与施工单位配合，亲眼见证了三烧的建设，投产，直到现在回想“日钢速度”都为日钢感到骄傲，为自己成为日钢的一员而感到荣幸。

有了自己的岗位，成品车间投产工作后。这期间认真理解所在岗位的操作规程，并勤于找同事探讨工作，慢慢的学会了对跑偏皮带的调整，非工作状态下更换托辊、挡皮等一切皮带系统的部件。工作中勤于发现问题，并解决及时汇报问题，能够更好的处理皮带系统的一些问题如：跑偏、打滑、皮带压料、非正常划痕、撕皮带。

工作中遵守操作规程，规章制度，思想汇报与同事间互相学习交流做好工作中的互连保，当然期间也因不了解工作的重要性而产生麻痹大意的心理，期间多亏同事、领导的开导使自己全身心的投入到工作当中，并能很好的独立完成本岗位工作。

积极参加班组各项学习活动，工作之余始终保持学习态度。更努力学习安全操作技能，目的很明确，只有多学习安全生产知识才能提高操作技能，将来在工作中处理故障才得心应手。保障设备正常运行，才更好服务安全生产。随着工作性的变化，工作能力的提升，领导和老师傅的帮助指导下伴随着自己不解的努力，由成三岗位调整到带冷机，经过培训与老师傅的讲解，解烧结带冷机是烧结工艺中烧结矿冷却承载而设计的带冷机是红热烧结矿与成品矿过渡的环节，烧结工艺中最为重要、工作环境恶劣的设计之一，带冷机运行是否稳定对于烧结生产有很大的影响。

上认真学习安全操作规程，扎实自己，使自己做到坚守岗位，并完成好自己的各项工作，接班前的劳保品的穿戴，解带冷机各组成设备的运转情况及如冷却不当造成烧结红矿，要及时加水处理，各风机仪器仪表的检点，勤测量风机温度。班中认真执行安全规程，对设备做到会使用，会检查，会维护，会排除故障，经常不定时对设备、安全防护设施进行检点，做到及时发现问题，及时汇报解决问题，使自己做到对危险源的识别能力，自我保护能力，突发事件的处理能力，确保岗位无隐患。

经过学习这些，我自己已经能很好的把工作做好，面对各种突发事故，计划检修停机，临时性停机，都能很好的应对，配合好维修工工作。生产过程中一丝不苟每次点巡检都按照“五确认”进行工作，注意观察设备运行状态有何变化。操作中更是严格按照操作规程进行操作，烧结工作每一步骤都不容忽视，任何一个小小的失误都可能造成停机而耽误生产，因此必须养成严谨的工作习惯，随时做好工作记录。

车间、班组都将其作为头等大事来搞，安全生产工作。凡事必先讲安全已在班组蔚然成风。比如：过程控制、工作安全台账、互保联保责任书、各确认制度等。通过这些活动牢固的树立了安全第一，预防为，主综合治理的思想，并且配合车间做好冬夏四防工作，安全环保工作。

学习安全知识、操作技能，今后工作中多找不足。从而不断提高自己的素质与工作中的操作水平，把工作做到更好，使工作水平、精神面貌更上一个台阶。