

最新大学广场舞工作总结(模板5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

大学广场舞工作总结篇一

到今天，这个学期的工作告一段落了。当了一个学期的班长，有很多收获和感慨。对这个学期的工作做一个总结，从学习，生活，工作三个方面。

在学习上我自认为很惭愧，不如班上的很多同学。我们班有13个素质拓展班的同学，我对面寝室就有两个。虽然我的闹钟定的是早上6点半起床，但都会赖一会床，总会听到她们出门的声音。据我所知，她们每天早上都会去晨读，晚上还要锻炼。坚持了这么久的人，值得我们学习。我希望她们的坚持可以带动更多的同学，学习和运动应该是我们生活必须的一部分。到班上课的情况，在刚开始的时候大家都保持的很好。大学生活刚开始，每个人都充满了期待和动力，都会准时来上课。在这里，要表扬我们的卞诚拓同学，他主要负责监督同学到班上课的考勤。他能做到每天点名，作好记录。到后来，有人翘课，旷课。主要是毛概和经济学原理这两门课程，有的人在点名后走了，下课的时候溜了，我都看的很清楚。不过，只是很多少一部分的人，而且这样的情况不多，所以我只会发个短信询问一下。大学学习靠的是自觉和自律，希望大家可以继续保持我们的热情和积极投入到学习中。

在生活上，我们举办了一系列的活动。两次团组织生活，森林公园秋游，男女混合篮球赛，班级羽毛球赛，元旦联谊晚会。我想这些活动最成功的是加强了班上同学的认识和交流，给同学们展现自己的舞台，锻炼了自己的能力。当然，一个

活动有成功的地方，也会有不足。有些安排没有到位，同学们的需求不能满足等等。感谢大家对我的包涵和支持，我会带着这些宝贵经验继续前进。

在生活上，我是一个很随意很懒惰的人。甚至有点得过且过的感觉。但对待工作，我会很认真的去完成我该做和能做的事情，有点好强吧。回想这个学期的工作，是个忙碌的过程，有很多很多的事情需要处理。但结果，我认为还是不错的。希望能够得到同学们的肯定。

我想用这几个词来形容我们班的班干部，负责，尽职，尽力，低调。每个班干部都知道自己的职责在哪，安排的工作都会很尽力的去完成，做好自己该做的事情就好了。寝室长功不可没，通知事情到位，积极参加活动，虽然不算班干部，但你们履行了班干部的职责。这次晚会台前和幕后都能看到班干部的声影，如果没有他们的付出，这次晚会也不会这么成功了。郑欣悦的节目负责，前期工作几乎都是她准备的，找人，排节目。李松和洪慧芳并不是班干部，但他们的能力和表现值得我们学习。我们的副班长吴亮，可以很放心的把事情交给他去办，租衣服，音乐调控，他没有说半个不字。还有其他为这次晚会表演节目的同学，你们的付出得到观众的掌声回报了。希望下次，我们能办的更好。三个班合作，需要磨合，需要沟通，需要理解，虽然有些不愉快，但我们收获了经验和教训。

虽然说是金子总会发光的，但需要有个人去发现你啊！班干部要为同学做实事，但并不是每件事情都能够亲力亲为，我们的班干部少了一种主动性，其实很多事情可以找同学帮忙的，大家团结一起，可能会事半功倍。让我们五班更加团结吧！如果下学期，我还是五班的班长，我会更加努力做好这份工作。

新的一年快要来临，祝福大家新年快乐！

大学广场舞工作总结篇二

不知不觉中我们走过大一，留下了无限对激情燃烧的岁月的回忆。昨日，我们带着满腔的热情忙里忙外，忙学习，忙锻炼……是的，当我们回首，我们都在因昨天的成绩而欢欣。

正值新生入校不久，军训开始不久，我们班将在9月18日中秋节当天晚上在a3106开展“中秋联欢”活动。

中秋节是我们的传统节日，许多大一新生可能是第一次独自在外乡过中秋节，因而我们将使得气氛更多得得以融洽，希望每个同学都能感受到“家”的温馨。与052新生联谊，我们可以一师兄师姐的身份与他们交流，给以多方面的帮助。联谊会中，大家可以各显其能，在舞台上大显身手。

10月份，我们将响应团总支号召，积极认真学习新的规章制度。千里之行，始于足下，我们只有点点滴滴的努力，事事都认真对待，这样才可以成大器。当代大学生生活条件比较优越，在校内处世，各方面压力并不是很大，这样容易使我们在无形中放纵了自己，因而学习研究新的规章制度，并因此来规范自身行为显得十分重要。届时，我们将以团小组为单位，开展研究与讨论活动，并请每个小组派23名代表，交流一下学习心得与重要事项。我们觉得，在一系列的研究，交流，讨论后，“新规章制度”将深入我们的的心灵，将在日常生活中规范我们的行为。

大学英语四级考试对于每个同学来讲都很重要。12月底我们将走进考场，接受标本试卷的检验，现在纵观周围同学，都已紧锣密鼓地积极准备起来了。但我们依然常常听到身边一片“唏嘘”，可能同学们心里多少有几分“难以把持”，因而我们在11月中旬将邀请上届在英语考级中取得优异成绩的师兄师姐与大家交流。交流将以报告，提问的形式展开。先由报告对同学加以指导，听完后如果还有问题，我们可以提出，然后一一给予回答。希望同学们在得到指导后，更加明确方

向，坚定信念，朝准四级，快马加鞭。

当然，在上好团课，开展好团日活动的同时，我们团支部还会负责支部内团员的思想教育工作和组织工作，引导团员做德智体全面发展的有理想，有道德，有文化，有纪律的一带新人；会经常了解和分析团员的思想状况，及时向党，团组织反映团员的思想意见，要求和汇报工作；会教育团员热爱集体，刻苦学习，尊师守纪，关心同志，讲究卫生，文明礼貌，养成良好的道德素质。

我们044团支部会及时组织学习，传达上级组织和领导的工作部署，指示精神，保证上级组织决议和工作计划的实施。

去年，我们风风火火走过，今年依然会精彩多多。教育系044就是一个不一般的班级，因为我们有不一般的热情参与，今天的我们不会示弱，今天的我们依然万丈豪情！

大学广场舞工作总结篇三

地点：

初到厂里面的时候，我真的有一种快要崩溃的感觉。因为它的宿舍的条件真的是非常的不好，而且没有独立的卫生间。一百多人但是只有七个洗澡的地方，而这也就导致了我們不得不是常常得要到近一点才能够睡觉。最让人忍受不了的是女厕所只有两个，排队的人往往都有许多，让人有的时候真的是会忍不住想要骂人。但是我却也并没有什么选择，因为学校放学的比较晚，而且那个时候有很多高三的毕业生。当我们到了那边的时候，已经是没有什么厂里面需要人了。

即使是如此，也在朋友的陪伴之下度过了那一段我觉得很难熬的日子。而且在那里我也有收获到许多，像是朋友是我最大的收获。大家都是从不同地方过来的人，而且年龄什么的也都不一样。但是我们却还是有很多的话题可以聊，而且在

那里是不允许上班的时候说话的。但是我们往往都是会偷偷地说，那种感觉很奇妙。在那边我也明白了许多的东西到底是怎么样做出来的，只是当看到产品上面的“made in china”的时候，心里面总会想为什么不是“made of china”当然那个时候我们的乐趣就是翻译上面的英文，那让我们觉得很快乐。

而且我们在那边也是很多的乐趣的，像是有的时候后面的人惹到我了。我就会做事情做的特别的快，然后后面就往往堆了很多的货。有的时候我们还会把做事情当成是比赛，看看谁的速度更快一些。现在想想也都还是觉得会很开心，简直就是苦中做乐嘛。

在那里是会觉得很累的，因为每天都是需要做12个小时。工资不算高但是也算低，但至少是自己赚来的。还记得刚刚到那里的时候，什么都不习惯，每天都会觉得腰酸背痛的。而在那个时候我也会特别地觉得一切都是自找的，谁又不会想一个大热天的在自己的家里面吹着空调吃着冰淇淋的。但是却也是因为自己的不努力，我常常都在想是不是我当初高考发挥了平时的实力，我也就可以不用这么累。家里面并不同意我去读大学，我一直都是知道的。哪怕是我已经读了一年，他们也都依然还是有这个想法。但是我却不想，因为我已经读了20xx年了，我不想就这样子放弃。可是在厂里面的生活，我是真的很想哭。一个暑假还不到的时间里面，我就已经是瘦了十斤。虽然说那并不是我想希望的，原本就只有九十几斤的我这一下子可就真的是只剩下八十几斤了。而且腿上面还多了好几个疤，伤心死我了。

在那里的最后面一个星期是我在那里最难过的一段时间。因为那个时候我被调了位置，去到了机器的旁边。在那里，我们工作都是站着的，我的小腿就一直都是在打颤。而且有的时候坐了站了起来的时候都是会软一下，真的累死人了。还有就是那里是没有空调的，只有风扇。但是机器是发热的，还是特别热的那一种。因为那一种是什么粘盒子的，需要热

才行。更要命的是屋顶还是铁皮的，大夏天热死个人。我在那里往往站了不到十分钟就会全身都给汗湿了，那个时候我真的是觉得度秒如年啊。每次都是数着时间下班休息的，在那个时候我就说我以后都不要到这里来了。

这一次的工作还真的让我的记忆是无比地深刻啊，而且那里还有一个特别凶的主管。每一次只要是他过来，我就会忍不住的手发抖，根本就不能够自我控制。现在想想都还是会觉得有点恐怖。

大学广场舞工作总结篇四

20xx年即将过去，回顾过去的一年，在公司的正确领导和大力支持下，在xx物管部部长的亲临亲为指挥下，按照公司的要求本着“您的满意，是我们永远的追求”的服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的管理理念，以“树立形象，创造品牌”作为发展目标，以“服务第一、业主至上”作为每一位员工的信条。在此对20xx年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为20xx年的工作打好基础。

一、我作为xx物管部一名保洁主管：主要管理xx一二三号楼保洁人员的招聘、新员工岗前培训，班长及新老保洁日常培训，工作质量检查等相关工作，日常保洁巡检中出现的.问题下单给各班班长，由班长负责组织整改，然后再以抽查确认。

二、按照物管处保洁规章制度严格规范每位员工的日常工作、行为准则，做到“定人定岗，责任到人”让每位员工都能认识到自己的不足之处，并积极寻求改进和进取。

三、根据甲方的不断更上一层要求，我处对保洁人员的仪表、仪容和形像面貌，员工的礼节礼貌做了大量的培训，员工的统一着装、员工的礼节礼貌，使保洁队伍做到了着装整齐、

有礼节有礼貌、精神饱满、以礼先人微笑服务。

四、定人、定岗、定位，责任到人，依据每位员工的工作能力结合实际情况分配，以便发挥其特长更好地做好本职工作。

五、非常重视公司定期和不定期的检查。公司成立物管处以来检查次数多、严要求，标准高，对此情况，我处高度重视，处长经常督促要求主管巡检，班长勤检，保洁自检、互检减少疏忽漏洞，死角的形成就是对保洁工作的极大否认，时刻警惕提高工作质量。

六、能自己的亲和力团结每一位员工，形成一股凝聚力，以自己的形像力去影响每位员工，在对她们严格要求的同时，做到生活上关心她们，体贴她们，无论工作中生活中尽所力帮助她们，让无后顾之忧积极工作及生活。

七、不断发现研究新遇到的困难与问题如：同样的电梯不同的材质不同的养护。如电梯的空调出风口在中央部位就可以正常不锈钢保养，效果非常明亮，如果空调出风口设在四边就不能按常规保养，否则不锈钢梯体会出现花痕不明亮。在如：天然理石地面在做过结晶后用静电液除尘，地面即亮又很好的养护了理石，人造理石只需用无尘抹布湿拖地面既亮又节约成本。

八、在兼管一二三楼工程、空调日常巡检及报修，巡检中发现任何部门需维修的问题报给相关楼宇管理人员，而后跟踪确认以保及时报修及时处理，如遇紧急事件或特殊情况有权临时调动各楼宇相关工作人员协助完成。

九、对突发事件现场做第一指挥官：第一到现场人作为现场第一指挥官，有权指挥、调动任何人对现场事故的处理和控制，同时要及时准确向上级汇报现场情况和处理情况。待上一级领导赶到现场时，向上级汇报现场情况，将第一指挥官移交给上一级领导，积极支持、配合领导对事情的处理

和有效控制。

针对甲方：

一、供给物品数量的统计、入库、出库如：咖啡、茶叶、面巾纸、擦手纸、白板笔等□xx各部门日常物品库房整理、管理。

二、协助xx其他各供货商出入跟踪统计如：饮用水数量清点，楼层接入送出跟踪服务等。

三、对日本财务社内件定期整理包装，规定数量送往邮件收发室。

四、检查办公家俱损坏数量及时报给xx相关人员同时维修跟踪服务。

五、与甲方日常沟通并协助日常工作如：小家电、花卉、钟表、挂画及logo的位置摆放、数量增减等。

六、xx所有家电、供给物品及其他设施的友情提示贴的添加整理。

七、xx的工艺活动如：定期欢乐下午茶的场地布置、音响调试、跟踪服务、散场整理，捐赠物品的整理、重要会议的相关协助工作等等。

八、每周定期清理一号楼三号楼的数据中心卫生。数据中心重要区域得小心加小心不敢有半点大意。

琐碎的工作能磨练意志，繁忙的工作更能充实生活！

物业管理，管理的是物，服务的是人，通过对物的管理，实现对人的服务！自零三年至今一直在xx楼宇主管保洁，虽然这期间也兼管其他楼宇保洁工作，但在五百强企业xx有着不

断提高工作质量的空间。

大学广场舞工作总结篇五

(1)加强草坪养护管理等各项业务技能的培训，安排专人备课授课，着重学习了广场草坪的春季施肥、打药、浇水灌溉及绿色植物的修剪，提高了职工的日常管理能力和业务技术水平。

(2)重新制定单位的各项规章制度，针对单位部分人员存在吃大锅饭的思想，把原来的二个综合性中队改为现在的卫生清扫、秩序管理、绿化养护三个专业性中队，明确各中队的职责范围，逐步实现单位管理的规范化和制度化，提高了单位职工的工作积极性，使各项工作有章可循、有据可依，增强了单位的凝聚力和战斗力。

2、做好广场日常保洁、设备保养及草坪养护工作

(1)做好九州广场的日常清洁工作。我们对外公开承诺广场卫生全天保洁，按照人员分组、卫生划片、分工负责、落实奖罚的原则，发现垃圾随时清理，确保广场地面无明显纸屑、烟头、塑料袋，无卫生死角的产生，此外还定期冲洗广场硬化地面，定期检修广场各水电设施、清理下水道、化粪池，确保无安全事故发生，并为市民提供了一个整洁优美的休闲场所。

(2)针对广场草坪严重老化的现象，我们根据所学知识进行了分组讨论，确定了切实可行的管理方案，对草坪进行了及时彻底的梳草、打孔、杀菌、打药，提高了土壤的透气性，有效延长了草坪寿命。

(3)在广场内游人相对集中的地点安放造型新颖的果皮箱20xx既美化了广场环境，又方便了人们投放垃圾，增大了垃圾的

储存和清运力度。

(4)制作50块警示标语牌，在广场各入口及草坪边缘等醒目位置广泛设置，教导市民遵守社会公德、爱护公共设施、爱惜花草树木，制止某些游人的不文明行为，全面提升兖州市民的道德素质。

由于广场游玩人员集中、部分游人素质差、广场所无执法权、管理人员无执法服装，广场管理难度大，经常出现游人不服从管理的现象发生。

2、九州广场内的植物配置及景观自99年栽植以来，基本上没有变化，特别是占绿化面积85%的草坪已严重老化，经常发生病虫害并出现局部死亡的现象，管理费用明显增加。

3、广场喷泉从99年建成至今，已经使用了8年时间，因常年浸泡水中，管道、电机、电缆严重锈蚀，水泵大部分损坏，不仅丧失了原本的观赏效果，还存在漏电、水深(1.7m)等许多安全隐患。

4、由于广场地面在施工中未按设计留伸缩缝，遇到炎热天气后，瓷砖逐渐空鼓脱落，不但影响广场美观，而且极易造成老人孩子绊倒，为此从20xx年开始每年都需进行局部维修。今年地面瓷砖随着气温的升高又开始慢慢空鼓、脱落。另外，由于现地面瓷砖质量差，经8年的使用吸污严重，用水冲洗已不见效果，而且空鼓面积已达硬化地面总面积的60%，并且有继续发展的趋势。

5、由于广场内路沿石高度不够，一是起不到阻挡游人、车辆践踏草坪的作用，二是起不到供游人休息的作用。

6、由于现有体制的制约，单位职工存在人浮于事、吃大锅饭的思想，在工作中存在着干多干少一个样、干与不干一个样的问题。

进一步加强干部职工的政治思想教育、爱岗敬业教育，制定操作性强、符合实际的岗位责任考核办法，转变职工工作态度，增强责任心，让职工都要有紧迫感、危机感，努力营造团结一心、干事创业、和谐发展的浓厚氛围。

2、加强各项工作的监督检查，遇到的问题及时处理。

3、制定广场改造方案，给上级领导决策提供第一手的资料。

4、加强草坪的科学管理，力争草坪不发生大面积死亡现象，尽最大努力延长草坪寿命，减少广场改造成本。

5、制定广场地面砖的维修、保养方案，及时维修破损地面。

6、增加高档次的果皮箱，给游人提供方便，使游人养成良好的公共意识，自觉维护公共卫生。

7、增加公益及警示标语牌，创造文明和谐的社会环境。

1、给广场管理人员配备服装，增强广场管理力度。

2、更换广场草坪，增加高大常绿植物。

3、改造现有喷泉为旱喷泉或在现有喷泉的基础上进行维修。

4、彻底更换广场地面砖。

5、更换广场内路沿石，改造后能起到阻挡游人践踏草坪的作用，并能让游人休息。

近几年来在区委区政府的正确领导和大力支持下，我办全体干部职工抢抓机遇，勇挑重担，圆满完成了广场管理的各项任务。两年多来，共纠处各类车辆违章现象2万余起；共取缔流动摊担3千余起，清洗牛皮癣3万余条；组织开展专项整治活动30余次；共受理各类投诉举报35件；顺利通过市、区各主管

部门的城市工作考核。

(一)综合规范执法。

广场综合执法是一项系统工程。我们把抓好队伍建设作为开展广场管理工作的重要任务，坚持以人为本，以制度管理队伍。一是严格队伍管理。从办机关到所属各班，进一步健全完善内部管理制度，出台了《队伍管理十条规定》，严格定岗定人，严格督查考核，激发了队员的责任心和工作积极性。二是加强思想政治教育和业务培训。坚持每周一上午全办人员学习例会制度，加强广场管理法律法规学习，组织开展“优秀班长”、“优秀队员”评选活动，增强了依法行政、争先创优的自觉性。三是狠抓协调配合。我们与交警、客运等部门多次开展联合执法，大力整治交通秩序，严厉打击非法营运，树立了广场执法的权威信。四是筑牢反腐倡廉防线。严格落实党风廉政建设责任制，进一步增强了领导干部廉洁从政意识。

(二)集中整治站区起了显著变化。

针对广场突出问题，开展了专项整治。一是车辆秩序整治。为确保广场及其周边区域交通秩序安全畅通，我办多次联合交警、城管警察、运管、客运、衡铁公安处等部门进行综合执法，采取固定设点和机动巡逻等方式，对群众反映突出的违法停车、摩托车闯禁区、摩的非法营运等现象进行了重点整治，广场及其周边交通违法行为明显减少，交通秩序大为好转。二是治安秩序整治。针对站前广场车多、人多、治安社情复杂等情况，不断加强广场治安管理力度。坚持24小时在岗在位，全天候开展治安巡逻，严厉打击广场及周边区域的违法犯罪，维护治安秩序，为群众和旅客提供安全保障。坚决取缔黑出租、黑摩的强行拉客、宰客现象。全年协助110民警处理案件达100多次，调解广场内民事纠纷100余起。联合衡铁公安处、市客运处、站前派出所、衡州派出所对衡阳广场、武广衡阳东出站口部的喊客、拉客人员进行严厉打

击，杜绝了拉客、喊客、宰客、拒载等现象，维护治安秩序，为群众和旅客提供安全保障。

(三) 摊担管理实现常态化。

针对衡阳广场、武广衡阳东广场、湖南路、广西路、东风北路地下人行通道、门店和流动摊担管理，严格实行“门前三包”责任制，采取定岗定人的管理模式，共取缔摊担1千余起，清洗牛皮癣1万多条。本着“严格管理，有情操作”的原则，将确实生活困难群众摊点安排在社区巷子口部，在市城市办、市行政执法局规定的地点经营，对不符合要求，乱设摊点的，坚决予以取缔。武广衡阳东广场的流动摊担全部规范到匝道下方有序经营，效果比较明显，群众反映良好。

(四) 加强营造宣传的氛围。

近几年来，我办一直注意加强宣传，正确引导舆论导向，在开展联合专项整治行动的同时进行宣传发动，在衡阳广场、武广衡阳东广场及周边区域悬挂综合整治行动宣传横幅，还对市内的士车公司发布《关于整治衡阳广场、武广衡阳东广场及其周边区域的士车辆营运秩序的通知》，向市民发布相关宣传资料，形成浓厚的整治氛围。并在衡阳电视台、衡阳都市频道大力宣传整治公告，借助新闻媒体力量，广泛宣传造势，形成了强烈的新闻攻势，引起社会各界的广泛关注，为火车站地区集中整治行动营造了良好的社会环境，扩大了站区集中整治影响。

(五) 建设公益性板房。

武广衡阳东广场是衡阳的形象和窗口，近两年来，该广场站前匝道下方的流动摊担、社会闲杂人员、拉客的人员不断增多，加之广场管理办公场所小而远，导致管理难度十分巨大。鉴于此，我办在武广衡阳东广场匝道下方投资建设部分公益性板房，用于广场城管、客运、交警、公交、环卫等

公益性管理，并安置王江村部分失地农民，规范摊担管理，以提高广场管理水平，实行规范化管理，打造衡阳窗口形象。

(六) 积极参与创建省级文明城市。

创建全国文明城市是精神文明建设的龙头工程。按照创建全国文明城市工作新要求，今年9月份，以创建全国文明城市为契机，在班子成员的带领下，全体队员迅速沉到创文一线，按照责任目标分解，突出重点，狠抓亮点，全力打造文明和谐有序站区环境。同时，围绕创建主题，加大宣传，营造氛围，充分利用一切宣传手段，广泛动员队员参与，把创建触角伸向整个站区，营造了浓厚的创建氛围，提高了职工文明素质，增强了文明创建的凝聚力，为我市争创全国文明城市奠定了基础。

管理工作具有艰巨性、复杂性和长期性。以联合集中整治为重点开展的整治活动虽然取得了空前成效，但是仍然存在一些问题不容忽视。

(一) 执法主体问题。

衡阳广场管委会办公室作为一个广场管理协调服务机构，本身没有执法权，只有借助、协调相关执法部门(尤其是城市公共交通管理处、运管、公安、交警、城警等市直相关职能部门)才能执法，导致了工作的被动，影响了广场管理水平。为理顺广场执法体制，恳请市政府、区政府以会议纪要的形式，明确衡阳广场、武广衡阳东广场及其周边区域的相关执法由相关职能部门委托和授权衡阳广场管委会办公室执行，以理顺广场执法体制。

(二) 执法保障问题。

今年以来，我办按照市委、市政府的部署对广场交通、客运秩序加大了协调、整治力度，取得了阶段性成效。但暴力抗

法行为频发，先后有8个队员(其中包括广场管委会办办公室领导)被围攻打伤，肇事者大多不了了之，影响了队员士气，请公安部门对加大暴力抗法者的打击力度，为广场管理提供保障。

(一)加强责任追究的制度建设。

对违法违纪、管理不力、工作效果不佳的相关责任人严格追究其责任，绝不心慈手软，绝不姑息养奸，不搞下不为例，以铁的手腕推进广场管理，深入贯彻落实责任追究制度，真正把衡阳广场、武广高铁衡阳东广场打造成衡阳和珠晖的文明窗口。

(二)强化执法队伍建设。

坚持文明执法、和谐执法的原则，进一步加强队伍内部管理，明确考核奖惩责任目标，着力打造一支政治坚定、作风过硬、纪律严明、业务精通、人民满意的执法队伍。通过严格的管理，实现广场管理的四个转变：由突击性管理向常态化管理转变，由综合执法向优质服务转变，由管委会办公室单兵作战向相关部门合力管理转变，由被动挨批向主动作为转变。

(三)提高执法队员综合素质。

实现“文明、整洁、繁荣、有序”的站前工作整体目标，执法队伍的建设和管理是关键。定期组织执法人员对相关法律、法规认真学习，在工作中高标准、严要求，确保执法工作中的公正性和严肃性，严格规范工作制度，加强对执法人员的监督检查，做到依法规范执法；还要注重提高执法人员的服务能力，本着“便民、利民”的原则，着力强化为民服务的意识，认真贯彻“重教育，轻处罚”的执法原则，精心打造执法队伍的新形象。

(四)加大科技设施的投入。

武广衡阳东广场、衡阳广场及周边车辆秩序管理是由广场管委会与交警珠晖大队联合执法，由于人工抄牌效率低，容易产生漏洞。武广衡阳东广场、衡阳广场争取科技设施投入，实行电子监控抄牌，计划对衡阳广场设立电子监控探头10个，武广衡阳东广场设立电子监控探头9个，实行24小时电子监控抄牌，电子科技的投入能极大程度的规范广场及周边停车秩序，可以起到很好的成效。

(五) 加快城市管理示范街建设。

湖南路、广西路提质改造工程工作完成。下步要严格按照创建标准要求，认真组织实施道路两侧户外广告和沿街建筑物立面美化、亮化提档工作，在改造以后对湖南路、广西路门店招牌、摊担、占道经营、卫生及车辆秩序进行规范管理，全力打造城市景观亮点。

滴水成川、百川成海，正是这些点滴的行动，日积月累。最终将汇成一股创建文明城市的大潮。我们用自己的汗水和智慧在火车站广场精心铸成了文明的窗口，用心唱着文明之歌。我们一定会发扬成绩和优点，克服困难和不足，以执法为民为宗旨，以提高服务质量为重点，以人民群众满意为目标，做出更好的成绩。树立衡阳窗口形象，为珠晖经济发展作出应有贡献。

年，在主管局的正确领导下，广场处以“打造环境优美、文明整洁、管理有序、和谐平安广场”为目标，真抓实干、不断创新，营造了良好的广场环境。

坚持新世纪广场每天16小时保洁制度。每日清扫和保洁标准做到六无二干净：无果皮壳、无烟蒂、无积存污水、无砖瓦、无沙石、无纸屑塑料薄膜，果皮箱净、边沟净。抓好车辆、摊点管理，对来广场健身娱乐市民所用车辆的管理，制止进入广场乱停乱放。整治广场摊点，与广场摊点经营业主签订协议，控制超范围摆摊、乱摆摊、占道经营的行为。

制定春节摆花方案，将一万八千多盆鲜花摆放在新世纪广场，营造出荷城猪年浓厚的节日气氛。春节过后，抓紧有利时节，开展春季绿化修剪及肥水管理，补苗、绿地保护工作。上半年，翻种美人蕉1000平方米，新种植绿萝25株、芒果树17株、补植灌木1.1万株。乔木施肥1280株、片植灌木施肥2790平方米。钉绿地护栏130米。修剪乔木7460株、造型灌木2660株、片植灌木9.1万平方米、草坪9.9万平方米。

3月份，在雷雨天气到来之前，对广场变电、用电设施进行了一次全面安全检查，发现安全隐患的都能及时解决。上半年，累计维修休闲椅126张、灯具190套、变压器7台次、清洗音乐喷泉2次。

针对市民群众反映的广场噪音扰民问题，我处多次召开专题会议研究解决，征求市民群众意见，采取做好市民群众思想工作、分区域分时段管理、加强巡查监管、严格审批活动申请等措施，整治工作取得了阶段性成效。

新世纪广场设施改造工程是我处20xx年重点工程之一，根据主管局的工作部署，我处安排专人负责该项工作。目前已经完成了项目初步设计、项目资金来源审批表的编制。项目资金已经明确，正在进行立项等下步工作。

严格执行经费预算管理，切实管好、用活各项经费，较好地保障了各项工作任务地完成。全年预算229.23万元，（其中、财政拨款21.23万元，城维费180万元，非税收入28万元）。

1—6月预算执行：财政总收入101.9万元（其中、财政收入12.8万元，城维费收入80.5万元，非税收入已缴财政25万元、财政返回8.6万元）。总支出91.7万元，完成全年预算的40%。

在日常管理中，坚持定期开展“五查”和不定期开展动态监察的方式，加强对各科队的管理。在“五查”的基础上，根据记录考核，建立“五帐”逐月进行汇总，以分数来评定“五等”。形成了“制度管人、台帐考核、考核奖罚挂

钩”的精细化管理模式。

牢牢抓住队伍建设不放松，把提高干部职工的素质教育放在首位。党支部坚持党课制度，抓民主管理和科学决策。把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重点，重视队伍自身建设。组织党员干部观看警示、廉政教育影片3场次，召开各种学习贯彻上级文件精神、经验交流座谈会5次，培养了一名入党积极分子。对安全生产的宣传教育，常抓不懈，定期或不定期组织学习安全生产的有关政策规定，岗位操作规程，累计组织开展各类培训教育6班次，经过培训学习，职工的业务知识明显提高，组织纪律性和工作积极性明显增强。

上半年的努力是有成效的，但工作中仍然存在一些问题：

一是新世纪广场噪音扰民问题目前虽然得到控制，但是要长期有效控制噪音还有一定的难度。要把防治噪音的法规条文向市民群众宣传需要做很多相关的思想动员工作以及一些硬件管理。

二是园林绿化工作缺少专业技术人员。急需补充相应的技术人员，以保证广场园林绿化工作的正常开展。

针对存在的这些问题，我们下一步工作将继续加大力度做好市民群众防治广场噪音的思想工作，对在新世纪广场活动的市民团体所用的音响器材音量加强巡查监管，采取分时段分区域、分类别的管理办法，以达到有效防治广场噪音的目的。重视职工业务培训，提高岗位责任意识。以主人翁的精神做好新世纪广场管理工作，为市民营造一个安全、舒适的娱乐场所。

2019年，风筝广场管理中心在办党组的正确领导下，在各科室的鼎力支持下，紧紧围绕办党组的年度工作思路，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的xx届五中、六中全会精神，按照“强素质、树形象、创一

流”要求，精心组织、精心管理、精心维护，较好地宣传了我市的人防和城市建设事业，各项工作取得了明显进步，圆满完成了年度工作任务。

(一)认真的抓了政治理论和业务学习。

(二)切实搞好人员的思想和作风建设。

(三)精心做好了广场日常的维护管理。

(四)高标准的做好参观视察接待工作。

(五)按准军事化的要求建设和谐科室。

(六)抓实制度管理确保了安全无事故。

(七)完成了各级领导交给的其他任务。

回顾一年来的工作，我们感到有以下几个特点：

(一)建章立制队伍强。

俗话说：“没有规矩，不成方圆”，为创造广场文明、和谐的良好氛围，我们结合开放式广场的管理特点，制定了《广场管理规定》、《人员守则》、《考核细则》《文明游广场》等一系列规章制度，使管理工作做到制度化、标准化、具体化、规范化。

一是加强了政治思想建设。以学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为核心，深刻学习和理解党的xx届五中、六中全会精神，贯彻落实中共中央关于构建社会主义和谐社会的指示，建立健全了学习制度。在参加办公室集中统一学习的基础上，根据工作特点，把每周的星期二和星期四的下午前2个小时作为管理中心的学习时间，制

订了管理中心学习计划，严格落实人员、内容、时间和效果。先后学习了《中国共产党章程》、八荣八耻教育□xx届六中全会精神等内容，通过学习教育，大家的政治理论水平都有了普遍提高。全年有3名同志参加组织干部学习培训，全部圆满结业，其中在学习期间表现突出，被市委组织部和潍坊学院表彰为优秀学员。

二是加强了值班制度建设。根据办公室的要求，管理中心克服广场夜间客流量大，值班人员少的矛盾，建立健全了值班制度。尤其是下半年，由于2名同志抽调去综合科工作和1名同志参加学习培训，仅有4名男同志夜间值班，他们毫无怨言，以高度的事业心和责任感，克服种种困难和矛盾，确保值班制度正常运转。

三是加强了业务素质建设。针对管理中心组建时间短，干部职工经验少的实际，加强了专业知识和广场管理相关知识的培训和学习工作。全面贯彻和落实科学发展观，走出去，请进来，借鉴先进单位的管理经验，通过举办学习园地、交流心得、学习考试等方式，开阔了眼界，拓宽了思路，提高了干部职工的业务综合能力。

四是加强了作风纪律建设。严格遵守党纪国法和办公室的各项规章制度，参照落实了公务员平时考核制度，每月按时填写上报《平时考核手册》。制订落实了人员考勤制度，严格落实上下班和请销假。自觉做到了个人利益服从集体利益，对待工作令行禁止、步调一致、毫无怨言。

(二) 思路清晰干劲足

风筝都纪念广场是潍坊市的城市窗口，如何管理维护好广场，直接关系到我市的城市品位和形象。管理中心在主任带领下，经过反复的讨论和思考，确立了“抓学习、强素质；抓细节，树形象；抓规范、创一流；抓创新、谋发展”的“四抓”工作思路。

一是主动配合。全体干部、职工都能做到工作的主动配合，分工不分家，遇到临时性、突击性任务，都能不讲任何条件的想办法去落实、去解决。尤其是副主任到管理中心工作后，能够为以诚待人，不争你高我低，不计较个人得失。工作上既讲原则，又讲风格，积极配合主任做好广场的保洁和参观接待工作以及管理中心科室和人员建设，使管理中心的全面工作有了明显进步。

二是精心管理。不论夏季三伏，还是三九严冬，大家都能以中心为家，以工作为重。为提高管理效果，我们先后开展了“如何创建和谐、文明广场”的大讨论和“我为广场管理献一计”活动，共收到合理化建议32条。管理维护从细处着手，建立健全了广场设施设备和花草苗木检查、维护管理登记制度，坚持每天到广场转2遍，发现问题及时处理解决。

三是提高形象。树立“以人为本”的管理理念，努力构建和谐、文明广场。从细节抓起，从点滴小事做起，说文明话、办文明事、做文明管理员，以“八荣八耻”为行为规范，对广场实行人性化管理，树立了人防工作者的良好形象，较好的宣传了我市人防建设事业。

四是争创一流。全体人员都能够坚持以服务为本职，在服务中实施管理，在管理中体现服务，始终以饱满的工作热情，扎实的工作作风，尽心尽职的干好本职工作，按照“精心组织、精心指挥、精心操作、精心维护”的要求，努力“建一流队伍、抓一流管理、搞一流服务、创一流业绩”，精心打造鸢都“会客厅”，为广大市民营造更好的工作、生活、娱乐、健身环境。

(三) 自身建设标准高

由于科室组建时间短、偏离机关远、管理经验少，根据上级指示精神和办党组的要求，加强“准军事化”建设，努力建设“学习型、创新型、团结型、服务型”科室。

一是团结氛围浓。大家时刻注重工作上主动配合支持，做到分工不分家、生活上相互关心、老同志体贴新同志、新同志尊敬老同志等健康向上的氛围在管理中心巍然成风。

二是服务意识牢。每名同志都能自觉做到在任何时候、任何情况下，始终坚持服务至上的宗旨，服务意识树的牢。始终把维护好、实现好群众的利益作为工作的出发点和归宿，一心一意为群众办实事、办好事、解难事。

三是落实制度严。大家都能够自觉落实办公室和管理中心制定的各项规章制度，按要求每月将个人和科室的本月工作总结和下月工作计划上报到分管主任，定期检查落实情况，及时查找存在的不足和未完成计划的原因，督促各项工作严格按计划、按要求高标准落实。全年没有发生一起违轨或违章的人和事。

四是奉献精神强。管理中心的每名同志心中始终装着工作，一坐下来就讨论相关工作，只要有任务，不论是双休日还是节假日，我们的同志都能毫无怨言的及时赶到，想法设法、尽心尽力的圆满完成任务。

(四) 安全管理成效大

我们坚持把安全管理作为一项长期艰巨的任务来抓，自觉做到警钟长鸣，常抓不懈。

一是抓思想保稳定。开展了上级与下级谈心、同事间相互谈心等形式多样的谈心交心活动，及时掌握全体人员的思想状况，全年共组织集体谈心、交心活动4次，确保了全体同志思想稳定、工作积极主动，没有发生任何违法、违纪、违规等问题。

二是抓责任定职责。成立了由科室负责人和有关人员组成的安全管理领导小组，根据工作分工，明确了每名成员的具体

职责和责任，并签定了安全管理责任书，发生问题，板子就打到具体人身上。

三是抓教育提意识。通过各种宣传和教育，使管理中心全体干部职工和广场物业管理队伍的每个人都能牢固树立安全工作不是中心影响中心，不定乾坤左右乾坤的意识，头脑中始终绷紧安全管理这根弦，小心谨慎的做好各项工作。

四是抓制度强落实。根据开放式广场管理的特点，我们将广场的安全管理的内容和重点一一细化，分解落实到每个职工、每项工作、每个环节。和物业公司保安部一同建立了有效的广场安全工作防范和快速反应机制和通报制度，遇到紧急情况随时按预案进行处置并随时向有关单位和领导进行汇报。通过一系列的努力，今年的安全工作做的扎实有效，没有出现任何责任事故。

(五) 各项任务完成好

一是高标准的完成了参观接待任务。风筝广场是潍坊的城市名片，自建成开放后，前来参观考察的外地领导和单位比较多，我们把迎接准备作为一项“树人防形象、展人防风采”的政治任务来抓。遇到接待任务，不管是双休日还是节假日，接到通知后立即着手准备。按照要求，统一着正装，提前在指定位置等待，不论是酷暑还是严寒，有时一等就是三、四个小时，毫无怨言，较好地宣传了我市的人防和城市建设事业，受到了各级领导和广大市民的一致好评，为创建和谐人防、和谐广场，建设现代化城市做出了应有的贡献。自6月30日接管广场以来，共接待各级领导来风筝广场视察参观150次4500余人，其中国家和省市领导来广场参观、视察104次3900余人；同时完成了在广场举办公益性活动的审批、协调工作，全年共在广场举办公益性活动17次约计6万人，均安全、圆满、顺利。

二是高标准做好广场物业管理工。如何管理好广场，直接

关系到我市的城市品位和形象。自接管广场以来，我们就坚持工作的高标准，把广场的物业管理当作展示潍坊形象，提升城市品位，为广大市民营造的更好的工作、生活、娱乐环境的大事来抓紧、抓实、抓好。由于管理经验比较少，我们就组织人员采取走出去、请进来的方法，先后去人民公园管理处、风筝博物馆、人民广场等单位取经学习，根据他们的先进管理办法和广场开放式特点，先后制订了物业管理考核方法、标准和奖惩办法。10月1日与天朗置业有限公司正式签订《广场物业管理合同》，根据合同要求，我们广场管理人员采取定期全面检查和不定期抽查相结合的办法进行考核，每日随时抽查，每周一次讲评，每月定期全面检查2—3次，把考核结果与拨付物业管理费挂钩。先后对物业管理进行考评3次，均为合格，并就检查考评情况对物业部下发考评通报，进行讲评。

三是精心实施设施设备的维护维修。为保证广场设施设备的正常运转和广大市民休闲、娱乐、健身的便利，我们先后做了以下工作：1、对广场的大树进行了验收，共验收大树240棵，成活率为93%；2、对广场4000平方米的时令花卉更换2次；3、对广场的污水管道进行整治；4、维修水电、灯具、音响等167套(次)，确保了灯光、音响和水电的正常运转；5、对广场存在的工程质量问题进行12次维修；6、为广场添置流动厕所；7、自备井和自来水管进行并网、改造；8、对广场喷泉进行了过冬维护保养；9、对广场大树进行了过冬养协助。

四是完成0301负一层的装修和开业。根据办公室要求，克服种种困难协助工程科完成了0301负一层的安装装修工作。并协助1+1及时办好各种手续，于9月26日开业。开业至今，多次对其进行消防安全、治安保洁检查，并制订了严格完善的管理制度，确保了ktv娱乐城的安全经营。

五是完成了风筝广场部分建设工作。根据市政府关于风筝广场建设竣工时间要求及广场建设指挥部的安排，提前完成了0301高压线路改造工程；风筝广场新增630kva箱站工程；广

场自来水增容 3000立方米工程;广场大树采购种植工程。其中0301高压线路改造工程费48万元，由我科向政府提出申请并通过，列风筝广场建设费，未动用办公室资金;风筝广场自来水增容，因户头在我办公室，需交增容费6.4万元，经协调，该费用被免交。

六是组织完成了广场落成典礼仪式。市政府要求风筝广场于4月19日举行落成典礼，并作为风筝会期间的一项重要活动。我科室克服时间短、任务重、标准高、要求严的矛盾，在办公室的具体指挥下，全体人员加班加点，奋战7昼夜，组织、策划了整个典礼流程，高标准地圆满完成了任务，受到了上级领导的高度赞扬。

一年来，管理中心的工作虽然取得了一定的成绩，但是，我们也清醒地认识到，当前的工作还存在一些不容忽视的问题，在某些方面离党组的要求还有一定的差距。首先是在学习方面，抓的还不够紧，忙于事务性的工作多，交流还不够;其次是抓广场物业管理的新的和有效的方法不多，在检查指导上还存在时松时紧的现象;再次是工作方式、管理方法还需要进一步创新。

20xx年，管理中心工作的总体思路是：以“三个代表”重要思想和科学发展观、构建社会主义和谐社会为指导，按照强素质、抓规范、树形象、创一流的要求，紧紧围绕办党组的中心工作，认真贯彻落实党的xx届六中全会精神，努力建设和谐科室、和谐广场，全面推进管理中心各项工作再上新台阶。

(一)以提高综合素质为目标，加强队伍建设。

按照“提高整体效益、争创一流业绩”的目标和“准军事化”建设标准，始终把加强管理中心人员思想、作风建设作为一项重要任务来抓。努力克服不思进取，作风不实的不良心态。积极开展比贡献、比实绩、比创新、比服务的“四

比”活动，使全心全意为人民服务的思想渗透到工作的各个环节之中。在作风建设上做到四严：一是严纪律。做到令行禁止、雷厉风行、务实进取，杜绝违纪、违规行为。二是严秩序。做到按时上下班，不迟到，不早退。三是严养成。工作中体现“快”、“准”、“细”、“严”、“实”的工作作风。四是严服务。牢固树立服务至上的思想，始终以饱满的工作热情，良好的精神面貌，扎实的工作作风，优质的服务精神，展现人防工作者的素质和形象。

(二)以构建和谐广场为目标，加强维护管理。

全面贯彻和落实xx届六中全会精神，努力构建文明、和谐的广场。一是加大对物业管理队伍的管理力度。把物业管理费与管理考评挂钩，严格实行奖罚制度，确保广场安全、整洁。二是做好广场的绿化养护工作。按合同要求及时对时令花卉进行更换，抓好广场二期工程大树和苗木的验收。三是做好广场水电、灯光、音响的管理。继续实施昼巡夜查制度、维护维修管理登记制度和交接班制度，确保水电畅通、音响完好。四是做好广场的地面维修工作。及时更换破损的部分地面和维修下沉的路面，确保广场的路面平整。

(三)以展示人防风采为目标，加强广场接待。

风筝广场是我们的城市标志性建筑，体现了潍坊的形象和品位。随着城市建设和人防建设的发展，来潍坊参观、考察的外地客人越来越多，管理中心担负着宣传潍坊、宣传人防建设的重任。我们要从讲政治的高度认真做好参观接待工作，搞好参观接待预案，周密设计参观路线，认真做好接待准备，做到全时、全方位服务，为创建一流广场、建设现代化城市做出更大贡献。

(四)以确保不出事故为目标，加强安全工作。

安全工作不是中心影响中心，不定乾坤左右乾坤。为此，明

年在安全管理工作中，我们将不定期的开展拉网式全面检查，实行昼夜值班制度，加大巡查力度和密度，发现隐患，及时上报，将安全隐患消灭在萌芽之中。重点抓好以下三个方面的工作。

首先与1+1娱乐有限公司和天朗置业有限公司签定安全生产和安全管理责任书，实行目标责任制和责任追究制。其次完善各种规章制度，严格按制度管理，做到有章可循，有法可依。再次，定期检查，坚持每天一小查，每月一大查，重大节假日重点查的督查措施，确保全年安全无事故目标的实现。