

# 对口支援工作记录 对口支援工作总结(汇总10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 对口支援工作记录 对口支援工作总结篇一

一、工作思路：根据上级有关文件精神，方旺中心学校与金马中心学校结对子”，成为“手拉手学校”。近一年来，两校间建立联系纽带，加强学校间的交流，采取“由点代面”的支援方式，共享优质教育教学资源，互相帮助，共同进步。

二、工作举措：

一年来，两校进一步加大对口支援的力度。坚持求真务实的原则，精心组织、周密实施，对口支援工作，做到“四有”，即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导。以此推动结对、帮助工作的规范化、制度化、程序化运作。

（一）在教师培训提高方面给予指导：

骨干到我校授课、听评课，力争使我校教师在管理理念、教学思想、教学管理方法等方面有所突破。

（二）在学校常规管理方面给予指导：

一年来，我校每学期均安排学校行政人员到金马中心学校参观学习，交流探讨。通过实地考察，观摩研讨，我校行政人

员在管理理念、管理方法方面均有不同程度的收获，得到一定程度的提高。

### 三、工作成效：

一是两所学校的领导有了新的办学理念，明确了办学目标。  
二是我校教师在交流活动中，感受到了不同的管理模式，认识了规范管理的重要。

三是有限的优质教育资源得到了共享，促进了教育人事制度改革进一步深化和农村基础教育的均衡发展。

总而言之，开展教育对口支援是基础教育改革和发展的大事，对口支援工作是一项历史使命。在今后的工作中，我校将继续坚持从实际出发，根据学校发展需求，加强交流，虚心向支援学校学习，取人之长，补己之短，努力开创学校发展的新局面。

## 对口支援工作记录 对口支援工作总结篇二

我院是市较早开展对口支援基层卫生工作的医院之一，在我院积极响应落实卫生部《“万名医师支援农村卫生工程”实施方案》、河北省《千名医师下农村活动实施方案》和市卫生局工作部署，本着一切从基层卫生单位的实际出发，坚持点面结合的多种形式的帮扶手段，以提高基层医疗单位的整体水平和管理水平、完善服务功能、提高农民健康水平、为基层医疗单位留下了一支永远不走的医疗队为帮扶工作目标，经过几年的不懈努力，被帮扶的基层医疗单位取得了明显的进步和发展，受到当地医院和老百姓的认可和赞扬。

医院成立由院长、书记等为成员的“万名医师支援农村卫生工程”领导小组，由书记主管日常工作。院领导班子带领专家深入当地农村，研究当地的多发病、常见病的医疗状况，还调用检验人员，对村民生活环境、饮食习惯和饮用水的质

量等进行全面调查和分析，掌握第一手资料。在此基础上，医院定期召开党政联席专题会，讨论、研究“万名医师支援农村”工作，确定帮扶地点，依据当地疾患状况和基层医疗机构的发展方向，不断调整帮扶工作内容，调配帮扶工作人员。

都是科室现任的主任医师、科主任、副主任。同时医院大力倡导、鼓励能力强、管理细、技术精、医德好的医生，到基层发挥自己的专业特长，进行传帮带，服务当地群众。分批分期组织青年医师深入到农村基层医疗单位，走进乡村、走进百姓家，去感受农村和城市的差别，去感受基层医疗单位与大中城市医院的差距。教育职工到医疗基层单位锻炼自己，丰富阅历，增长才干，为老区人民群众就医和健康发挥聪明才智。现在各级医师积极要求到基层去，参加医疗下乡在我院已经成为工作热点。

制定了对口支援医疗卫生工程”的安排意见和实施方案等管理制度，指定专门科室和人员进行下乡帮扶工作管理。

以“下得去，待得住，干得好”为医疗队建设的基本标准，下乡前组织学习局《卫生下乡工作手册》，学习医院下乡有关规定，明确下乡工作职责和任务，医院领导指导学习和提出下乡工作要求。下乡期间医院组织管理人员定期走访，听取对口单位意见，了解基层需求，沟通帮扶信息，与当地医院联手，解决工作和吃、住、用等方面大量的实际问题。定期检查考核，及时公布人员在岗在位、医疗统计数据、质量等情况，交流工作经验。大力提倡下乡医师以医院本部为后盾，发挥医院整体实力，开展当地还未开展的医疗项目，大胆开展手术等治疗活动，同时加强会诊力度，保证了医疗质量。经过几年的努力，造就了一支“下得去，待得住，干得好”帮扶医疗队伍。

整体水平，为当地留下一支不走的医疗队。

城乡医院对口支援不仅仅是出几次门诊做几次手术，最终的

目的是帮助基层医疗单位提高医疗服务能力，提高管理能力。我们在几年的下乡帮扶实践中，坚持开展多种形式的帮扶工作，在做好诊疗工作的同时，重点放在不断提高受援单位的自身素质，为当地留下一支不走的医疗队。

1、结合当地实际，引入新的服务理念，建立严格制度，提高受援单位的整体管理水平。

革命圣地西柏坡是爱国主义教育基地和旅游景点，当地群众和过往游人较多，西柏坡卫生院就设在景区附近，但以前卫生院不仅条件差，而且管理不到位，人员技术素质较低，操作也不规范，医疗器械使用也不当等，与卫生院的地位、位置很不相称。如：器械消毒使用煮沸的陈旧方法；用药也不规范，凡是发热患者一律是安痛定、柴胡、氟美松、洁霉素（或庆大霉素）各一支一起肌注等，存在着巨大的医疗安全隐患。我院派出的医疗队，首先加强和改善医疗管理入手，和乡卫生院的领导研究、讨论，因地制宜，先后为西柏坡卫生院建立、健全规章制度14项，使西柏坡卫生院日常工作基本走上了管理科学化、操作规范化、工作制度化的道路，还建立考核和奖惩监督机制，大大提高了卫生院的管理水平。

预防的并发症，毫无保留手把手的教，全面提高了基层医务人员的技术水平和综合服务能力。

合理安排门诊及病房工作，将病历书写、查房制度、医疗管理制度等运用到实际工作中，不定期的下乡串户，给特困及不便就诊的老幼上门服务，减免费用。与基层医师和乡镇患者树立了坚固的和谐关系。

平山县医院要组建icu病房，医院为使其工作能够尽快步入正轨，先后派出从北京进修过的icu护理骨干，从icu布局到规章制度的建立，从抢救药品的准备到抢救器械的使用，从护理人员的培训到护理记录的规范化书协等方面，都给予了全力支援，奠定了icu病房的使用基础。在当年医院管理年督导检

查中受到了评审专家的好评。

2、长期帮扶，言传身教，加强培训，提高受援单位高医疗技术和服务水平，留下一支不走的医疗队。

一是做好定期培训。结合当地多发病、常见病的实际，有针对性地制定讲课教材，定期开展讲课培训，进行系统性带教。同时医院还组织专家经常到各个帮扶点进行疑难病例巡诊和讲学，组织双方医院科室主任、专家对口联谊和技术交流，以便及时提供技术支持。提供优惠条件，免费接收基层卫生院卫生技术人员来院进修学习105名。先后进行了36次专业技术培训，3120余人次听课，提高受援医院整体医疗诊疗基础理论水平。

症的防治等内容现场授课。下乡医师根据自己的技术实力，或邀请医院有关专家，开展适宜的、当地未有的手术，组织观摩也是一种非常有效和受欢迎的带教形式。现场带教和手术观摩做到了理论和实际相结合，有的放矢，学以致用，提高了当地医务人员的现实医疗技术水平和独立应诊能力。

三是传授技术，提高医疗技术装备的操作技术能力。医疗装备迅速的普及也往往带来不会操作，造成一些设备的闲置，发挥不了作用等问题。医技人员技术的提高需要时间的积累和数量的积累，为缩短积累时间，医院十分注重医技科室的帮扶。平山县医院ct室和超声科的设备与技术水平不适应，医院选派医院ct室主任、超声科主任等医院技术最好，又懂管理的专家全力支援。他们坚持吃住在基层，充分发挥自身优势，制定帮扶规划，明确任务，积极献计献策，提出改进意见和措施，他们从科室制度建设，到技术指导，到诊断报告的规范化书写都投入了巨大的热情和心血，使平山县医院ct室和超声科的技术的临床使用率和诊断准确率明显提高。

3、无私支援，加强当地硬件建设。结合自身实力和受援单位需求，有计划的支援了一批医疗器械、设备。向温塘卫生院

赠送了牙科综合治疗机，为岗南卫生院赠送了牵引床，为西柏坡卫生院赠送了生化检查设备等，先后向11个帮扶卫生院赠送设备、器械32种，价值共90余万元(含药品30余万元)。赠送救护车三辆，平山、晋州、行唐县医院各一辆，价值40万元。

积极贯彻落实卫生部“万名医师支援农村卫生工程”及市卫生局“千名医师下乡村”及对口支援医疗卫生单位的活动，任务是光荣的。但城乡差别是客观存在的，相比之下，特别是那些山区偏远的卫生院，几十年来发展缓慢，设备差、条件简陋、服务功能不全，下乡工作也是十分艰苦的。加上一些地方群众生活困难，有病也不愿就医，下乡医生发愁没有病号，有劲使不上，技术得不到更新，也增加了长期坚持的困难因素。但几年来的实践证明，我院下乡工作的同志，识大体顾大局，深刻理解加强乡镇卫生院医疗卫生建设，提高农村医疗卫生水平，是卫生系统开展的一项利国利民的活动，在当前建设和谐社会大环境下，缓解农民群众特别是山区群众看病难、看病贵问题，有着十分重要的现实意义。下乡人员克服环境艰苦等不利因素，想方设法创造条件，因陋就简开展工作，积极为当地百姓诊治疾病。特别是我们的工作人员，主动走出诊室，或走村入户，或街头巷尾，或田间地头，访贫问苦送医问病，更多了一种联系群众的形式。下乡帮扶工作使我们的医师净化了心灵，升华了思想，锻炼了品质，下乡经历成为自己的有意义的人生阅历。

术示范195次，较好地完成了医疗卫生下乡任务。

医疗下乡使我们开阔了眼界，了解了群众的疾苦，也是我们更加深刻理解了服务群众是我们医务工作者永远的职责。对基层医疗单位实施对口帮扶，经一年多努力，与平山、晋州、行唐等3县级医院和3个乡镇卫生院实现了科室对口技术协作交流，积累了对口支援的新经验。订了医疗帮扶协议。按照协议，医院定期开展义诊，查房讲课，免费接受培训、进修等对口帮扶活动；除此外对市区社区还实行了实行了全天候

电话预约出诊、会诊。

医院决定由医疗发展部接管定点医疗下乡帮扶工作，把长期定点下乡和巡回医疗下乡纳入统一管理。为进一步做好这项工作，结合医院和帮扶单位实际，着手研究制定和完善医院医疗下乡帮扶管理制度，进一步明确下乡区域的制定原则、人员的派遣原则、管理部门责任与权限、检查考核办法等工作内容。特别是做好平山定点下乡管理的整顿和规范工作。

服务群众是我们医务工作者永远的职责。经过全院干部职工的努力，我们一定能够实现“下的去、待得住、干得好、管的好、效率高”的医疗下乡工作的新目标。

医疗发展部

二〇xx年十二月

## 对口支援工作记录 对口支援工作总结篇三

经过一年时光的支援工作，对提高乡镇卫生院医疗技术水平、服务水平、人才培养等方面起到了进取的作用。现将一年工作总结如下。

1□20xx年，我院共选派了19名思想作风好，业务水平高，管理本事强，身体健康，能够指导基层卫生服务机构的医务人员开展工作。派驻人员经过组织查房、手术示教、疑难病例讨论、专题讲座、医疗文书书写等各种临床带教形式，为受援培养出了一批优秀的专业技术人才，缓解了基层卫生人才技术短缺的严重问题。

2、我院不定期组织医务人员到对口支援医院开展义诊、专题讲座等活动，并充分研究到基层医疗工作的特点，在义诊的同时，为基层医护人员举行健康教育。

3、免费接收受援医院人员进修人员2人，根据他们的实际情景及要求，挑选经验丰富、带教本事较强的医务人员进行一对一带教，确保进修人员能够学有所得，学有所成。

4、广泛宣传，经过报纸和院内宣传栏等途径，广泛宣传对口支援工作项目开展情景。让人民群众了解和感受到实施“千名医师下乡村”工作是国家解决农村群众“看病难”、“看病贵”的一项重大举措。

20xx年，在大家的共同努力下，医院对口支援工作取得了较好的成绩，但与上级主管部门的要求和对口支援地区的需求与期待还有必须差距。

一是根据我院实际情景，我院能投入到对口支援工作的参与人员有限；

二是经费不足，主要是人力资源支持，在以后的对口援建工作中，我院会不断总结各项经验，取长补短，加大投入和参与力度，使我院的对口支援工作更上一个新的台阶。

## 对口支援工作记录 对口支援工作总结篇四

对口支援情藏区工作是一项重要的政治任务，事关民族团结进步和维护边疆稳定、促进东西部协调发展的全局。在市委、市政府的正确领导下，按照《成都市教育局关于切实做好对口支援甘孜州教育工作有关事宜的通知》（成教函〔20xx〕150号）精神，我局继续对口支援甘孜州乡城县。

今年以来，我局紧紧围绕两地教育合作交流的目标、任务，进一步强化了组织领导，结合对口地区和我市实际，坚持以智力援助为重点，增添措施，狠抓落实，切实做好了对口支援甘孜州乡城县教育工作，圆满完成了各项支教任务，有力促进了当地教育事业的发展。

我局高度重视支教工作，成立了以局长为组长的支教工作领导小组，领导小组办公室设立在教育局行政办公室，负责处理日常事务加强对支教工作的领导和组织协调工作。为做好对支教工作的领导和组织协调，领导小组多次召开会议，研究支教工作计划和实施方案，切实抓好工作落实，及时解决支教工作中存在的问题，切实保证了各项支教措施落实到位。

同时，积极推进双方的沟通交流。20xx年5月13日—14日，乡城县县委常委、纪委书记黎昌盛率队到我市衔接20xx年教育对口支援工作，考察我市义务教育均衡发展工作，实地参观了我市西郊小学、磁峰中远九年制学校，并与我市市委常委、组织部长刘蓉等进行座谈交流。双方表示教育对口支援工作将坚持以智力援助为重点，着力帮助受援方提高教育教学质量，同时双方要加强沟通协调，深化合作交流，不断拓展支教领域，增强工作实效。

（一）精心组织，严格标准，确保将骨干教师（干部）选派到乡城。为把我市第一流的教师（干部）选派到乡城县，我市规定到甘孜州乡城县支教的教师，必须具有良好的政治思想素质，较高的教育教学水平，身体健康，吃苦耐劳，教龄3年以上，并本着自愿报名、择优选派、组织确定的原则，每学年选派5位思想良好、业务过硬、作风扎实、身体健康的教师（干部）到乡城支教。20xx-20xx学年选派的教师是：白马中学代文敏、利安小学董逢其、利安中学岳兴饰、清平初中夏安润、清平小学廖继陶）。

在乡城支教期间，支教教师（干部）按照“牢记使命、扎实工作、树立形象”的要求，努力克服各种困难，认真做好各项工作，让先进教育理念和科学的教学方法在对口学校结出丰硕的果实，受到当地学校教师的好评和家长、学生的欢迎。

（二）落实到甘孜州乡城县支教人员的待遇。我局规定，到乡城支教人员，在支教期内人事关系、工资关系和福利待遇不变，凡在受援学校年度考核称职及以上的，教育局发给一

次性被褥置办费1000元，全年一次性差旅补助2000元，每人每月生活补助3000元（共享受10个月）。同时，实施岗位聘用时，在晋升同职级不同等次岗位时，同等条件下优先考虑完成支教任务的教师；各类评优评先时，优先考虑支教教师；将符合干部选拔任用条件的教师，作为教育系统后备干部进行考察培养，条件成熟时进行选拔任用。

（三）关心支教教师工作生活。在派出一批支教教师前，我局事先与乡城县教育局、受援学校联系，详细了解受援学校的情况，并将有关情况及时反馈给支教教师，同时恳请乡城县教育局和受援学校妥善解决支教教师生活问题，免除后顾之忧。

（四）强化支教教师的管理，充分发挥支教人员的作用。与乡城县教育局和受援学校协调，根据受援学校实际对支教教师工作内容、工作量等方面提出了明确要求，并要求受援学校认真做好支教人员年度工作考核，及时将考核情况反馈到我局，作为今后支教教师职称评定、评优评先和职务晋升的重要依据。

我市共接收、安排乡城县15名学生在我市“示范性普通高中”彭州中学和“省级示范性普通高中”彭州一中学习，并免除了部分就读学生学杂费、书副本费。

认真做好“9+3”免费职业教育工作，我市彭州职中共接收来自阿坝州各县的“9+3”学生198名（10级63名，11级74名，12级61名），分别在汽修、电子、计算机、建筑、机械、财会、旅游等骨干专业班级学习。针对“9+3”学生的实际，我们主动作为，增添措施，扎实做好学生的教育教学管理、思想政治、岗前培训、实习就业等各个方面工作，促进了学生各方面素质显著提高。

加强对教育对口支援工作的宣传报道和信息交流力度，按要求及时向成都市教育局报送相关资料和信息，通过彭州电视

台、《今日彭州》和彭州市公众信息网、彭州教育网及时宣传我市支教工作的动态，重点报道了我市支教教师事迹情况，营造了共同关心支持民族地区教育事业的良好氛围。

## 对口支援工作记录 对口支援工作总结篇五

多年来，我院一直受奉节县人民医院对口支援，为提升我院卫生服务水平、构建和谐社会。

促进城乡卫生一体化、发展基层卫生服务，在物力、财力、技术支持、人才培养等方面起到了积极的作用。城市卫生支援农村卫生的重大决策和举措，有利于提高基层医院对农村常见病、多发病的诊疗水平，为农民就近提供质优、价廉、便捷的医疗服务，有利于缓解农民“看病难，看病贵”问题，有利于加速农村卫生人才培养，加强农村医疗卫生队伍建设，有利于促进城市医疗资源合理流动，促进城乡卫生事业全面协调、均衡、可持续发展，有利于提高基层医院临床和医技科室的服务能力和诊疗水平，加强农村常见病、多发病和重大疾病的医疗救治；加强农村卫生人才培养，提高基层医院管理水平，是构建和谐社会的重大决策和举措。县人民医院在对口支援我院期间，归纳起来有以下九个方面的重要举措。

- 1、领导重视，精心组织，明确任务，最终实现了带好一所医院，服务一方群众，培育一批人才的目标。
- 2、县人民医院院长陈国刚同志今年四月在百忙中亲自来兴隆与镇党委、政府共商我院发展大计，关心我院的发展。
- 3、每年签订援助协议，建立了定点支援关系。
- 4、在对口支援期间，投入了ct超等大型设备，还投资人民币百万余元。
- 5、每年选派3——5名思想作风好、业务水平高、管理能力强、

身体健康、能够指导基层卫生服务机构的医务人员开展工作。派驻的医师实际工作能力强，有丰富的基层工作经验，有全心全意为群众服务的意识。

6、在派出医院和派驻人员的大力支持下，我院临床科室健全了，诊疗科目增多了，医疗设备充分利用了，进一步缓解了当地农民看病难、看病贵的问题。

7、派驻人员通过组织查房、手术示教、疑难病例讨论、专题讲座各种临床带教形式，为我院培养出了一批优秀的专业技术人才，使他们成为乡镇卫生院的技术骨干，为我院的进一步发展提供了强有力的人才保障。缓解了我院人才技术短缺的严重问题。

8、人员培训方面，我们的人员长期保持轮流到县医院进修学习。每年至少接受2——5名卫生技术人员免费进修各种专业学科；在举办学术讲座、交流会、专家讲座等活动时也通知我院派员参加。

9、凡下派我院的人员都是捧着一颗心来，不带一根草去，对他们单位、个人的利益都受到较大的损失，但他们无怨无悔。

## **对口支援工作记录 对口支援工作总结篇六**

一是以抓好春节对口支援回访求援活动为契机，衔接落实对口支援项目计划。20xx年春节前夕，市委市政府高度重视对口支援回访求援工作。库区三县区以及长阳、五峰、点军、大老岭等受援单位抓住春节良好时机，由主要领导率队，分别组织回访专班，赴对口支援重点省市和企业，开展了回访求援活动，汇报衔接了20xx年项目活动计划，双方增进了感情，密切了关系。

二是在认真调研的基础上，市政府年初召开了全市对口支援工作会议，下发了宜府发[20xx]7号文件《关于认真做好20xx

年全市对口支援工作的意见》，进一步明确了全年的目标任务和重点工作。

三是各县市区按照省市对口支援工作安排，创新思路，创新工作，层层分解落实任务，为全年工作打下了坚实基础。

20xx年是我市重大项目建设活动年。我市以组织对口支援主题活动为依托，以打造沿江万亿经济走廊、推动产业集群转型发展为目标，以重点对口支援省市及发达地区为主战场，进取组织开展了对口支援主题活动，精心搭建合作平台，推动创新驱动，携手合作共赢。

一是在上海等对口支援省市的大力支持下，多形式组织开展了对口支援主题活动，为引进项目搭建平台。市政府于9月份在上海市举办了三峡宜昌经贸推介会，邀请了近300家上海名优企业和民营企业参会。国务院三峡办、省政府、省三峡办和市委、市政府领导赴沪出席活动。推介会现场签约9个合作项目，协议投资总额26亿元。

二是以库区移民生态工业园和我市“一区六园”为载体，以开展重大项目建设年活动为抓手，进取组织邀请北京、上海、广东、江苏、福建、深圳等地企业家组团来宜昌实地考察洽谈合作项目，有力促进了一批项目落户宜昌。

三是各县市区政府打“三峡牌”、打“对口支援牌”，瞄准重点项目，创新招商方式，纷纷组织项目专班，赴对口支援省市、企业和沿海发达地区开展了招商推介活动，取得了新成效。

按照国务院三峡办、省三峡办的工作要求，我市对口支援的工作重点向支援库区农村移民安稳致富转移，进取争取对口支援省市企业和省内支援，帮忙库区大力发展设施农业、有机农业、精品农业等现代农业。

一是围绕库区新农村建设，库区三县区认真制定落实了发展现代农业的规划和措施，在重点对口支援省市支援项目计划安排上，努力争取提高支援现代农业的比重，增加援助资金额度。

二是进一步维护坝区移民的和谐稳定，着力帮忙三峡坝区周边移民发展食用菌、无公害蔬菜。20xx年坝区周边四镇新发展食用菌10万袋、无公害蔬菜xx多亩，有效帮忙了坝区40、50移民就业，促进了坝区移民安稳致富与和谐三峡建设。

三是以我市“稻花香”、“采花”、“萧氏”、“土老憨”等龙头企业为主体，进取组织我市农特企业赴上海参加20xx年上海对口支援地区特色商品迎春博览会和第19届上海国际茶文化节活动，组织农商、农超企业进行对接。在上海迎春博览会上，我市有42家农特企业、近百个特色商品参展，签定合作项目6个，协议投资48亿元，有力促进了全市现代农业的发展。

一是不断创新求援方式，深入推动劳动力资源转化。库区三县区充分发挥政府的组织服务和政策引导作用，进取争取对口支援省市发挥人才、资金、技术、信息、市场等方面的优势，进一步推进库区人才开发战略，努力把库区丰富的劳动力资源转化为人力资源优势，转化为经济优势。

二是进取做好移民劳务输出。在上海、江苏、青岛等对口支援省市的支持和配合下，一年来，我市进一步加强了库区移民劳务输出工作。经过采取定向培训、订单式培训等多种方式，与对口支援省市开展了劳务合作，有效缓解了移民就业压力。

三是进一步加强了干部和专业人才培养与交流工作。

一年来，加强了对口支援省市和发达地区与我市干部培训和挂职交流工作，进取争取上海等省市加大了对全市干部和专

业人才培训作，提升了我市干部和企业经营管理者及专业技术人员的本事水平。2021年，上海、广东、深圳、宁波等省市，在完成好自身对口支援地区的干部培训作任务的同时，帮忙我市培训干部及专业人才近100人。

20xx年，库区三县区和点军、长阳、五峰、大老岭等共争取无偿援助资金1.22亿元，比去年增长30%。

一年来，我们着重抓了二点：

一是各地结合自身实际需要，年初同对口支援省市和企业单位进行了项目对接，制定了全年无偿援助项目规划和工作计划。

二是把握项目重点，进取争取对口支援省市和企业援助库区交通、水利、能源等重大公共基础设施建设和社区文化、教育、卫生、体育等社会服务设施建设，切实帮忙解决了一批移民群众最关心、最直接、最现实的上学、出行、饮水、看病等民生问题，促进了库区城乡一体化和城镇化水平的提高。

一是各地进一步学习和研究三峡后续工作时期的相关政策，结合三峡后续规划的实施，认真筛选受援项目，积极配合省直有关部门，争取国家部委进一步加大了对我市的政策和项目扶持力度。

二是进取争取省内对口支援项目对接落实。主动到省直部门和有关地市州、企业、院校回访求援，汇报项目，落实计划。同时，主动邀请省内对口支援结对单位来我市实地考察调研，让他们到宜昌多调研、多了解，以此增进了解，密切关系。

三是积极参加省政府、省三峡办组织的各项活动，争取援助项目落实到位。在今年全省对口支援工作会上，省直部门、企业举牌捐赠我市无偿援助项目资金5000多万元。

在省三峡办、省经协办的支持指导下□20xx年，我市进取组织开展经协工作，努力建立健全对口支援与经济协作工作互动机制，全市经协工作迈上新台阶，有力促进了全市对口支援工作上新水平。

一是进取组织参加经协活动，进一步宣传推介宜昌，引进合作项目。今年我市重点组织参加了沪鄂经济合作项目洽谈会、全省经协工作会、全省服务商会企业合作交流大会、长江沿岸城市经济协调会暨第xx届市长联席会，以及“西洽会”、“青洽会”、“兰洽会”等活动，借助经协平台，宣传推介宜昌，引进项目。

二是进一步加强了项目宣传推介基础工作。上半年，我市共筛选了60多个重点合作项目，经过省经协办将项目信息发送到了全国各省市的湖北商会，经过商会组织，加大宣传力度。同时我们对全市重点农业产业化龙头企业和68个农特名优产品进行情景调查，理清了基本情景，为帮忙这些企业特色产品进入上海等地的大超市、大卖场以及促进与东西部地区的多层次、宽领域的合作交流打下了必须基础。

一是夷陵区以对口支援工作20年为契机，在上海组织开展了《牵手三峡·感恩上海》系列活动。国务院三峡办、省政府、省三峡办、市委、市政府领导赴沪出席感恩活动。这次活动进一步密切了感情，宣传了宜昌，扩大了对口支援影响力。

二是加大了对口支援宣传力度。今年，我市先后在人民日报、湖北日报、解放日报、三峡日报、三峡晚报等报刊上进行了对口支援系列宣传和专版宣传。同时积极配合国务院三峡办、中央电视台组织编写、拍摄《在三峡》大型记录片。

三是宣传表彰了对口支援工作先进典型。在今年省政府召开的对口支援工作会上，我市共有17个单位被评为全省对口支援工作先进单位，有17名个人被评为全省对口支援工作先进工作者。

1、进取搭建对口支援活动平台，为项目引进落户创造更多机遇。积极参与和组织全市对口支援主题活动，以此进一步扩大视野，拓展领域，引进项目□xx年，我市除了组织参与国务院三峡办和省政府、省三峡办组织的各项对口支援活动外，还将依托上海，继续在沪组织召开宜昌推介会。将结合各县市区，在江苏、福建、深圳、宁波等地组织推介招商活动，创新宣传推介方式，丰富宣传形式和推介资料。

2、继续帮忙库区和移民安置区调整优化产业结构。进一步经过对口支援，促进现代农业和现代服务业的发展。经过对口支援着力吸引各地龙头企业、知名民营企业与我市建立通畅的产、供、销合作渠道，提高库区和移民安置区产业的组织化和集聚化程度，调整优化产业结构。

3、继续推进库区人力资源开发和移民转移就业。进一步加大移民教育培训力度，不断创新库区人力资源开发模式。进一步争取对口支援省市在人才培养、移民劳务输出给予我市更多的支持和帮忙。

4、进取争取和配合国务院三峡办、省政府、省三峡办推动湖南、江苏等省市对口支援高层互访，进一步巩固对结关系，深化合作，创新发展。

5、积极配合和争取新一轮省内对口支援工作规划尽快出台和实施，继续努力争取省内对口支援项目落实。

6、努力创新建立对口支援工作的长效机制。注重发挥政府的引导作用，发挥市场的资源配置作用，建立携手共进、合作共赢的对口支援工作长效机制。

## **对口支援工作记录 对口支援工作总结篇七**

根据广西壮族自治区卫生厅《20\_\_年广西万名医师支援农村卫生工程项目执行方案》（桂卫医〔20\_\_〕31号）的指示精

神，20\_\_年3月26日以来，我院继续与三家二级医院签订了《广西壮族自治区万名医师支援农村卫生工程项目协议书》，护理部在开展优质护理服务、提高护理质量的同时，主动、积极地帮扶二级医院开展护理工作。

一、多形式、多渠道培养基层医院护理专业技术骨干，提高护理专科技术水平。坚持为基层医院培养高水平护理人才的理念，重点帮助培养专业技术骨干和学科带头人。一是走下去，去年，护理部主任、副主任、大科护士长、骨科护士长5名副高职称以上的护理管理人员分批深入三家对口支援医院，开展医院护理管理、临床护理、教学培训、重点学科建设等技术援助活动，并根据医院的需求，进行专题讲座。二是请上来，与二级医院共同研究制定进修计划，20\_\_年免费接收50名护理人员接受专业培训及进修学习。通过现场观摩等方式，传授护理新理论、新技术、新方法，重点指导二级医院护理骨干提高专科护理操作、急危重症护理、重症监护、心血管、产科、骨科、儿科等专业护理新技能。

## 二、搭建学习交流平台，促进学科发展

8月份护理部举办护理管理及实施优质护理培训班，来自市级各县、乡镇医院150名护理同仁参加了学习。培训班邀请了区内护理及感控专家就《新形势下医院感染管理工作》、《护理文件书写规范》及《基础护理与优质服务》等进行了专题讲座；同时还组织学员们到骨科、产科、外二科、消化内科、呼吸内科5个“优质护理服务”试点病区参观交流。

## 三、成效

通过学习大家领会了“优质护理服务示范工程”的精神实质，思路更加清晰，同时结合本院实际情况，提出问题，共同切磋，探讨试点病区“优质护理服务示范工程”的实践方法。各对口支援医院为确保各项工作的落实，积极做好宣传发动工作，先后设立了1个“优质护理服务试点病房”，积极营造

优质护理服务的良好氛围。

护理部

## 对口支援工作记录 对口支援工作总结篇八

### 1、健全管理制度，提高医疗质量。

我中心在对口帮扶的过程中，把医院管理作为帮扶工作的一大重点。我中心多次和受援单位的相关人员召开医院管理座谈会，共同探讨医院科学管理的战略，协助他们从医疗、护理、防保、医技等各方面规范各项规章制度、岗位职责与操作规范，从而实现了“工作有制度、岗位有职责、操作有规范”，使医院管理工作向制度化、科学化迈进。通过管理制度的完善与实施、管理观念的转变与进步，受援医院经济效益大幅提高的同时，更是增加了巨大的社会效益，更好地满足了基层医疗卫生市场的需求。

### 2、加强培训指导，推进技术帮扶

针对卫生院的特点，采取了“传、帮、带”等形式，加强对常见病、多发病和传染病等重点疾病的防治工作指导，提高乡镇卫生院的整体服务水平和服务能力，使受援单位对加强医务人员业务培训、提高医务人员业务素质的重要性和紧迫性的认识有了明显提高。受援单位的领导和员工们都认识到只有尽快提高业务人员的业务素质，才能保证卫生院基本业务的开展，为卫生院的生存和发展提供条件。同时，采取实地培训和接受进修两种方式为受援单位培养了业务骨干，为其健康和谐的发展奠定了良好的基础。

### 3、以病人为中心，转变服务意识

更新服务理念医院不仅把医德医风建设作为本院长抓不懈的工作重点，更是该项工作纳入到“对口扶贫”中去。为了转变

“等病人看病”的惰性思想，树立“主动走出去”的服务理念，我中心主动深入各村屯，走门串户，免费为村民宣传卫生健康知识，得到当地老百姓的热烈欢迎，受援单位的业务工作量也因此有了明显增长。

#### 4. 经费和设备支持

在能力可及的范围内，提供了一定的专项经费、设备或购置适宜的新设备，支持受援对象xx卫生院的建设和发展，到目前为止，共支援10张办公台，一台冰箱，一台电视机和xxx元人民币，用于帮助该院建设计划免疫规范化门诊和环境美化工作。另外还给予xx卫生院一台冷藏冰箱，解决常规疫苗保存困难问题，以实际行动支援该院搞好免疫规划门诊工作。

## 对口支援工作记录 对口支援工作总结篇九

宜城市中医院

2015年

我院对对口支援工作高度重视，为加强组织领导，成立了以吴文凯院长为组长的宜城市中医院城乡医院对口支援工作领导小组，并将相关科室负责人纳入小组成员。同时制定了《宜城市中医院城乡对口支援工作实施方案》，力求做到分工明确、责任到位。工作开展之初，我院组织相关人员到受援卫生院进行调研，切实了解卫生院的实际情况和当地群众的医疗需求。

### 二、对口支援主要做法和开展情况

根据对口支援工作方案要求，我院分别与郑集镇卫生院、流水镇卫生院、王集镇卫生院签订了对口支援协议，派出由内科、外科、妇科、康复科组成的5位思想觉悟高、责任心强、

业务水平高的医疗技术人员开展对口支援工作。

### 三、对口支授取得的成效

从2015年6月20日到2015年12月20日， 我院派出内科、外科、妇科、康复科5名医疗技术人员分别前往郑集镇卫生院、流水镇卫生院、王集镇卫生院进行对口支援帮扶工作，实行轮换制。按照工作要求，在支援期间，为支援医院多次开展示教及临床查房。同时，积极支持并免费接收受援卫生院医务人员进修，对卫生院医务人员进行专业技能培训，如规范病历书写、提高病历质量以及常用的常规操作。努力帮助受援卫生院培养骨干和科室带头人，提高医院管理水平和服务水平，建立专家会诊、双向转诊制度。帮助受援卫生院开展中医药适宜技术、新技术和新业务，拓展服务范围，同时根据派驻医务人员的专业特长，指导受援卫生院提高常见病、多发病和疑难重症的中医诊治水平。不断完善受援卫生院的工作制度和操作规程，规范和改进管理。

2人，发放宣传资料158份。

### 四、对口支授安排、管理及使用情况

根据对口支援工作实施方案要求，我院派驻的医务人员参加对口支援工作期间，确保工资待遇、福利水平、岗位、职务等不变。

通过城乡医院对口支援工作，帮助受援乡镇卫生院巩固和提高现有的专业技能，努力开设适宜专业和适宜学科并能开展工作。通过帮扶，努力实现“派出一支队伍，带好一所医院，服务一方群众，培养一批人才”的目标。努力减轻农民负担，实现支援与受援双方互赢，逐步缩小城乡医疗卫生差距，以期达到人人享有基本卫生服务的目的。进一步改善农村就医条件，提高整体服务能力，推进城乡基本医疗和公共卫生服务均等化，共同促进城乡卫生事业健康和谐发展，切实解决农民因

病致贫、因病返贫问题。

（一）加强工作督查，确保落实对口支援工作计划内容和工作效果。

（二）明确职责，继续加大人才输出的力度，加强对口支援双方的沟通，共同做好支援工作。

2015年12月

\*\*\*\*

2015年2月，\*\*\*\*中心医院开始对口支援我院，到现在已有一年多时间，在这期间，\*\*\*\*中心医院对口支援我院工作，对在提升我院医疗技术水平、服务水平和人才培养等方面起到了积极的作用。

1、领导重视，精心组织，明确任务，最终实现了带好一所医院，服务一方群众，培育一批人才的目标。

2、每年选派5、6名思想作风好、业务水平高、管理能力强、身体健康、能够指导基层卫生服务机构的医务人员开展工作。派驻的医师实际工作能力强，有丰富的基层工作经验，有全心全意为群众服务的意识。

3、在派出医院和派驻人员的大力支持下，我院诊疗科目增多了，医疗设备充分利用了，进一步缓解了当地百姓看病难、看病贵的问题。

4、派驻人员通过组织查房、手术示教、疑难病例讨论、专题讲座等各种临床带教形式，为我院培养出了一批优秀的专业技术人才，使他们成为我院的技术骨干，为我院的进一步发展提供了强有力的人才保障。缓解了我院人才技术短缺的严重问题。

5、在人员培训方面，我院卫生技术人员轮流到\*\*\*\*中心医院进修学习。\*\*\*\*中心医院每年至少接受我院2--5名卫生技术人员免费进修各种专业学科。

规范操作、规范诊疗方面都有了明显的进步和改善，医护人员的医疗技术水平、服务质量不断提高，门诊量、住院人次同比增长，患者及社会满意度不断上升。

我们决心，一定紧紧抓住对口支援难得的机遇，在各级领导关心支持下，在各位专家的精心指导下，在全体干部职工的共同努力下，进一步规范医院管理，提升医院综合实力，促进对口支援工作健康持续发展，使我院的各项医疗工作再上一个新台阶。

2011年5月10日

文峪三中

2015年6月

首先，领导重视，规划有序。为了尽快缩小我校与城区学校办学水平的差距，促进教育教学质量提高，实现教育均衡发展，办人民满意的教育。根据教体局“结对帮扶”工作的布置安排，育英中学的牵头带领下，两校行政领导召开了“结对帮扶工作会议”，制定了相关工作计划，成立了领导小组，并具体明确了工作职责。经常进行负责督促、自查“结对帮扶”工作的落实情况，总结成功经验，发现问题，及时给予指导解决。

教师的专业能力，使我校的教育教学效果有了明显提高，为学校注入了活力。再次、与群众打成一片，不搞特殊化。利用茶余饭后或工作之余与老师们聊聊天，叙叙家常，谈论一些生活和工作上的琐事。生活上从不向学校领导提出过多的要求，平时与老师交谈中，从没有居高临下的优越感，一律

按学校的要求去办事；第三，树立主人公的意识。回顾一学年来首批帮扶教师的工作和表现，能够赢得学生的喜爱，受到同事的好评，得到学校的肯定。

再次，我校教师主动到育英接受帮扶，寻求优质资源。

1、本学期，科任教师到育英听课学习至少两次，有包科领导带队。除听课学习外，还要与对口帮扶教师交流，请教。寻求学科资料、试卷等帮助。把育英优质资源在自己学科教学中渗透运用。

2、主动邀请育英优秀教师到本校做课，做经验指导。

3、积极参与育英中学的大型教研活动。

最后，感受与启发。实行“一对一”的帮扶。我们认为，这是推进我县教育均衡发展的一项有效举措，是落实科学发展观、建设和谐社会的具体体现。结对帮扶对于充实农村学校的师资力量，把城市的先进教育理念、教学经验带到农村，实现教育教学资源共享，对促进城乡学校的均衡发展等，都有着重要的意义。

为逐步改变我们薄弱学校的办学条件，实现城乡基础教育均衡发展不懈地努力。

方旺中心学校 2012年11月

一、工作思路：根据上级有关文件精神，方旺中心学校与金马中心学校结对子”，成为“手拉手学校”。近一年来，两校间建立联系纽带，加强学校间的交流，采取“由点代面”的支援方式，共享优质教育教学资源，互相帮助，共同进步。

二、工作举措：

一年来，两校进一步加大对口支援的力度。坚持求真务实的原则，精心组织、周密实施，对口支援工作，做到“四有”，即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导。以此推动结对、帮助工作的规范化、制度化、程序化运作。

（一）在教师培训提高方面给予指导：

骨干到我校授课、听评课，力争使我校教师在管理理念、教学思想、教学管理方法等方面有所突破。

（二）在学校常规管理方面给予指导：

一年来，我校每学期均安排学校行政人员到金马中心学校参观学习，交流探讨。通过实地考察，观摩研讨，我校行政人员在管理理念、管理方法方面均有不同程度的收获，得到一定程度的提高。

三、工作成效：

一是两所学校的领导有了新的办学理念，明确了办学目标。  
二是我校教师在交流活动中，感受到了不同的管理模式，认识了规范管理的重要。

三是有限的优质教育资源得到了共享，促进了教育人事制度改革进一步深化和农村基础教育的均衡发展。

总而言之，开展教育对口支援是基础教育改革和发展的大事，对口支援工作是一项历史使命。在今后的工作中，我校将继续坚持从实际出发，根据学校发展需求，加强交流，虚心向支援学校学习，取人之长，补己之短，努力开创学校发展的新局面。

## 对口支援工作记录 对口支援工作总结篇十

对口支援西藏工作是一项重要的政治任务，事关民族团结进步和维护边疆稳定、促进东西部协调发展的全局。在市委、市政府的正确领导下，按照《成都市教育局关于切实做好对口支援甘孜州教育工作有关事宜的通知》（成教函〔20xx〕150号）精神，我局继续对口支援甘孜州乡城县。

今年以来，我局紧紧围绕两地教育合作交流的目标、任务，进一步强化了组织领导，结合对口地区和我市实际，坚持以智力援助为重点，增添措施，狠抓落实，切实做好了对口支援甘孜州乡城县教育工作，圆满完成了各项支教任务，有力促进了当地教育事业的发展。

我局高度重视支教工作，成立了以局长为组长的支教工作领导小组，领导小组办公室设立在教育局行政办公室，负责处理日常事务加强对支教工作的领导和组织协调工作。为做好对支教工作的领导和组织协调，领导小组多次召开会议，研究支教工作计划和实施方案，切实抓好工作落实，及时解决支教工作中存在的问题，切实保证了各项支教措施落实到位。

同时，积极推进双方的沟通交流〔20xx年xx月xx日—xx日〕，乡城县县委常委、纪委书记黎昌盛率队到我市衔接20xx年教育对口支援工作，考察我市义务教育均衡发展工作，实地参观了我市西郊小学、磁峰中远九年制学校，并与我市市委常委、组织部长刘蓉等进行座谈交流。双方表示教育对口支援工作将坚持以智力援助为重点，着力帮助受援方提高教育教学质量，同时双方要加强沟通协调，深化合作交流，不断拓展支教领域，增强工作实效。

（一）精心组织，严格标准，确保将骨干教师（干部）选派到乡城。为把我市第一流的教师（干部）选派到乡城县，我市规定到甘孜州乡城县支教的教师，必须具有良好的政治思想素质，较高的教育教学水平，身体健康，吃苦耐劳，教龄3

年以上，并本着自愿报名、择优选派、组织确定的原则，每学年选派5位思想良好、业务过硬、作风扎实、身体健康的教师（干部）到乡城支教（12—13学年选派的教师是：白马中学代文敏、利安小学董逢其、利安中学岳兴饰、清平初中夏安润、清平小学廖继陶）。

在乡城支教期间，支教教师（干部）按照“牢记使命、扎实工作、树立形象”的要求，努力克服各种困难，认真做好各项工作，让先进教育理念和科学的教学方法在对口学校结出丰硕的果实，受到当地学校教师的好评和家长、学生的欢迎。

（二）落实到甘孜州乡城县支教人员的待遇。我局规定，到乡城支教人员，在支教期内人事关系、工资关系和福利待遇不变，凡在受援学校年度考核称职及以上的，教育局发给一次性被褥置办费1000元，全年一次性差旅补助20xx元，每人每月生活补助3000元（共享受10个月）。同时，实施岗位聘用时，在晋升同职级不同等次岗位时，同等条件下优先考虑完成支教任务的教师；各类评优评先时，优先考虑支教教师；将符合干部选拔任用条件的教师，作为教育系统后备干部进行考察培养，条件成熟时进行选拔任用。

（三）关心支教教师工作生活。在派出一批支教教师前，我局事先与乡城县教育局、受援学校联系，详细了解受援学校的情况，并将有关情况及时反馈给支教教师，同时恳请乡城县教育局和受援学校妥善解决支教教师生活问题，免除后顾之忧。

（四）强化支教教师的管理，充分发挥支教人员的作用。与乡城县教育局和受援学校协调，根据受援学校实际对支教教师工作内容、工作量等方面提出了明确要求，并要求受援学校认真做好支教人员年度工作考核，及时将考核情况反馈到我局，作为今后支教教师职称评定、评优评先和职务晋升的重要依据。

我市共接收、安排乡城县15名学生在我市“国家级示范性普通高中”彭州中学和“省级示范性普通高中”彭州一中学习，并免除了部分就读学生学杂费、书副本费。

认真做好“9+3”免费职业教育工作，我市彭州职中共接收来自阿坝州各县的“9+3”学生198名（10级63名，11级74名，12级61名），分别在汽修、电子、计算机、建筑、机械、财会、旅游等骨干专业班级学习。针对“9+3”学生的实际，我们主动作为，增添措施，扎实做好学生的教育教学管理、思想政治、岗前培训、实习就业等各个方面工作，促进了学生各方面素质显著提高。

加强对教育对口支援工作的宣传报道和信息交流力度，按要求及时向成都市教育局报送相关资料和信息，通过彭州电视台、《今日彭州》和彭州市公众信息网、彭州教育网及时宣传我市支教工作的动态，重点报道了我市支教教师事迹情况，营造了共同关心支持民族地区教育事业的良好氛围。