

最新医政工作整改工作总结报告(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

医政工作整改工作总结报告篇一

一、加强征管保收入，圆满完成国税收入任务

全市国税系统始终坚持组织收入原则，认真落实总局、省局关于组织收入工作的决策部署，全力做好组织收入工作，有效保障了税收收入平稳较快增长。2017年，全市累计入库国税收入亿元，完成年度计划的，同比增长，增收亿元。一是认真落实结构性减税政策。全市企业申报购置固定资产抵扣税额亿元，已抵扣增值税亿元；个体工商户和小规模纳税人减轻增值税负担3950万元；全市共减免车辆购置税4557万元。二是认真落实出口退税政策，促进外向型经济发展。下放出口货物退免税审批权限，加快出口退税进度。2017年，全市共办理出口退(免)税亿元，同比增长。三是认真落实所得税减免政策和增值税先征后返等优惠政策，促进企业技术创新、经济转型升级。全市国税系统累计办理各类税减免和先征后返退税亿元。2017年上半年，我们还强化重点税源监控。扩大重点税源监控范围，全市列入总局监控的企业共73户；同时全市年入库税收30万元以上的企业全部纳入市局监控范围。实行每月对税负下降超过个百分点企业的通报制度。截至6月底，全市750户30万元以上重点企业共实现销售收入亿元，同比增长；入库税收收入亿元，同比增长，占全市税收收入总额的(不含车购税)。

二、抓好组织收入工作，实现时间、任务“双过半”

三、坚持依法治税，大力加强欠税管理

全面落实税收优惠政策，税收秩序进一步整顿和规范。上半年，全市国税系统按照“内外并举，重在治内，以内促外，综合治理”方针，不断健全依法治税工作机制，严厉打击涉税违法犯罪行为，为**经济社会发展创造了良好的税收环境。各单位进一步落实清欠责任，逐步实现年初订立清欠目标。一是做好税收执法管理信息系统考核工作，强化税收执法监督。截至5月，全市国税系统发生执法过错行为39户次，经申辩调整后，全市执法规范比例接近100%；二是加大稽查力度，大力加强欠税管理，营造良好的税收经济秩序。上半年，全面开展了家具生产企业、医药销售、生产行业税收专项检查，共查补收入万元(含自查查补收入万元)。同时，提交案审办的重大案件12件。三是认真落实税收优惠政策，服务地方经济发展。上半年以来，全市国税系统进一步加强税收优惠政策的落实与管理，全力推进**经济转型升级。截至6月底，全市共办理退免税额亿元，其中：办理出口货物退(免)税亿元；办理减免企业所得税万元，完成各类优惠项目备案3395户；办理增值税即征即退、减免退税7643万元。

四、大力推进行业建模工作，努力实现“双八十”目标

全市国税系统各地区各单位结合实际情况，及时调整建模思路，建立各行业分析指标模型。截止6月30日，市本级纳入系统监控的纳税人1363户，从总体情况来看，户数比例已达到80%的任务要求，但收入比例还相差。此外，直属分局、衢江分局、龙游县局、江山市局和常山县局都已完成“双八十”目标任务。一是扎实做好个体税收管理工作。各单位严格按照总局、省局有关个体工商户管理规定，贯彻落实个体税收分类管理制度，细化分区域、分地段的个体定额参考标准，提高个体管理质量。二是加强征管“六率”指标监控工作。严格执行“六率”通报制度。截至6月底，全市申报率为、入库率为、登记率100%、滞纳金加收率100%、处罚率按户100%(按金额)、全程服务办结率。

五、全面优化纳税服务，税收征纳关系进一步融洽

六、以“四项工程”建设为抓手，全面推进队伍建设

一、即须整改的问题

(一)个别领导不注意工作纪律，如经常上班不打卡。

(二)班子个别成员和普通干部经常在一起打牌，容易造成一些不良影响。

整改措施：

领导带头是我们做好一切工作的关键，也是切实加强和改进党的作风建设的关键。党组要求班子各位领导干部要加强学习、以身作则，严于律己，置自身于全体干部职工一员中，严格按照市局各项规章制度和纪律要求自律个人行为，当好模范，做好表率。带头落实“四项禁令”和党风廉政建设的各项规章制度，树立领导干部在群众中的良好形象。

(三)市局中层干部交流制度不健全，班子成员之间要进一步加强协调沟通交流、轮岗力度不够。

整改措施：

1、进一步提高建设和谐班子重要性的认识。

班子成员要充分认识到，处理好成员间关系，既是班子建设的首要问题，也是构建“和谐国税”的重要举措。和谐共事的氛围是干事创业的基础和条件。只有营造和谐共事的氛围，才能把整个班子成员凝聚在一起，集中智慧和力量，朝着同一目标共同奋斗。各班子成员要充分认识到加强团结、协调沟通的重要性。明确班子成员一起共事是组织的安排、人民的重托、事业的需要，从而形成坚持原则、维护团结、提升合

力的共识。

2、进一步开展谈心交流活动，完善沟通协调机制：进一步落实《**市国家税务局干部职工谈心交流制度》。主要领导与副职之间、班子成员之间要定期、不定期的开展谈心，加强沟通，形成班子工作合力，提高班子凝聚力和战斗力。要进一步完善决策协调、执行协调、工作协调和会议协调机制，定期研究工作推进措施，交流工作开展情况，促进班子成员之间的协调沟通，充分发挥班子的整体功能，保证各项工作协调有序运转。

3、进一步加大轮岗力度：我局借新的机构改革之机，加强中层干部交流轮岗力度。从利于工作和个人综合素质及业务特长出发，积极探索科学的中层干部轮岗办法，完善中层干部轮岗交流制度，并严格执行，使之成为一项长效制度。让每个干部都能找到最适合发挥优势的岗位，真正实现才尽其用。

(四)干部队伍年龄老化，工作积极性有待进一步提高。

整改措施：

1、加大新招录公务员力度，确保每年有新鲜血液补充进来，优化年龄结构和知识结构。

2、系统性加强干部的能力素质培训和知识更新，注重更新干部的思想观念和专业知知识，调动干部的工作积极性和主动性。

3、注重加强干部引导，充分发挥干部的优势，使他们思想不落伍，作用发挥不减退。

(五)干部知识更新方面，有待进一步加强。

整改措施：

为加强干部的知识更新，我局将把干部知识更新工作作为一项基础性、战略性工作抓紧抓好。

1、结合我局实际，制定教育培训计划，开展学习培训，做到学用相长。

2、注重实效，创新形式，围绕知识更新目标要求，通过行之有效的活动载体，活跃学习气氛，带动全员的学习积极性。

3、在经费许可情况下，分批组织，进行脱产学习培训。

(六)班子成员下县市调研不够，

(七)交流下派干部要注意短期效应。

整改措施：

1、建立下派交流干部集中学习交流制度和每年对下派交流干部进行一次评议制度。

2、开展一次教育培训。广泛深入地进行党的宗旨教育，解决好交流下派干部的思想认识问题，各级领导干部要充分认识做好“问计于民”调研活动的极端重要性和紧迫性，深入基层研究新情况，探索新思路，解决新问题。

3、实行交流下派任县(市)局主要领导年度述职制度。每年任县(市)局一把手的交流下派干部，须书面向市局党组进行述职，汇报思想、工作、学习等方面的情况。找准影响国税系统发展的突出问题，特别是要找准与科学发展观不相适应的体制机制问题，切实做到了解情况、发现问题，努力提高解决实际问题的能力，确保各项税收工作圆满完成。

(八)老干部活动室2个月开放一次太少。

(九)对老干部提出的意见要有反馈和解释。

(十)、局里要建立向老干部通报工作情况的制度。

要继续关心爱护离(退)休干部的生活，建立定期的工作通报制度

整改措施：

老干部是党的宝贵财富，也是国税系统的宝贵财富，我局十分重视并全面落实老干部“两项”待遇，今后我们继续抓好老干部工作，真诚地为老干部服务。

1、进一步加强“两项”待遇落实。切实保障离退休老干部的政治待遇，组织离退休老干部开展各种文体活动，增加老干部活动中心开放次数，丰富老干部的精神文化生活。认真落实离退休老干部的生活待遇，严格按照规范津补贴发放标准，落实老干部福利待遇。

2、建立定期向老干部通报工作制度。主要通过座谈访谈、上门慰问、《**国税信息》送阅等形式，建立半年度、年度定期由局领导向老干部通报工作情况的制度，了解老干部的思想和要求，真心真情切实做好老干部服务工作，使广大老干部满意。

3、进一步强化沟通联系制度，及时帮助解决共性问题。老干部办要利用老干部每次活动的机会，强化与老干部沟通联系制度。对老干部提出的意见和建议，认真记录。针对老干部提出的问题，能办就办，不能办的做好解释。

(十一)加强理论学习，不断提高班子成员的理论素养和领导水平。(查阅资料中发现个别班子成员没有建立专门的理论学习本)。班子成员之间要进一步加强协调沟通，更好的提升工作合力。

整改措施：

1、进一步提高加强理论学习重要性的认识，增强理论学习的紧迫感和自觉性。市局党组将按照加强党的执政能力建设和学习型机关建设的要求，切实把提高班子成员理论素养和领导能力摆在班子建设的突出位置上来，大力倡导勤奋好学、学以致用良好风气。

2、完善理论学习各项规章制度。(1)明确理论学习内容。理论学习的主要内容是：党的路线方针、政策，重要会议文件，及税务专业知识。(2)完善相应的理论学习检查考核办法。班子成员每次学习要做学习笔记，每年一次学习情况考核，并通报考核结果。(3)建立学习档案。主要记载成员调研任务落实情况、研究成果发表运用情况、学习体会文章或调研报告撰写情况、运用理论指导工作等情况。

3、加强理论学习的组织领导。实行党组书记负责制，严肃理论学习纪律，认真制订学习计划，精心组织实施，并不断探索理论学习的组织方式，提高领导干部运用理论指导实践和解决实际工作问题的能力。

(十二)通过座谈和走访有关部门，我们了解到基层少数的干部职工还存在为税不廉的现象，市局班子对此要引起高度重视，继续加强干部队伍的严格教育和严格管理。

整改措施：

1、强化领导干部廉政意识。全面落实党风廉政建设责任制和机关效能考核制度。强化领导干部“一岗两责”意识，完善考核、追究和奖惩办法，市局每年都要对下一级领导班子进行考核，并与其年度考核、奖励惩处、选拔任用直接挂钩。对严重失职渎职者，严肃追究责任。形成党风廉政建设责任制考核评价和奖惩激励机制，积极构建责任明确、党政齐抓共管的反腐倡廉工作局面。

2、继续完善制度，依靠制度管人。制定并完善税额核定等审

批事项的各项制度和执法责任追究，营造公开、公平、公正的纳税环境；执行税收管-理-员制度和述职述廉制度，加强对“两权”运行的监督，规范和完善权力运行监控机制。

3、推进税务审批制度改革，减少审批事项和环节，规范审批行为，扩大纳税人的各种权利，增强工作的透明度，预防吏治腐败。同时，建立健全首问责任制、限时办结制、办结公告制，完善监督制约机制，从机制上防止以税谋私，权钱交易。

4、继续抓好惩处，形成对违纪违法行为的强大震慑力。严肃查处贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职案件。严肃查处利用税收执法、违规抵扣税款、越权减免缓征税款和违规办理出口退税等案件。严肃查处利用中介机构以税谋私，严重损害纳税人利益，造成国家税款严重损失的案件。对腐败坚决查处、决不姑息，充分发挥案件查处的震慑作用。

(十三) 要提高国税部门在社会上的公认度。

整改措施：

1、以文明办税“八公开”为重点，推进政务公开，增强税收执法的透明度。以办税服务厅为突破口，认真开展税法宣传，推行首问责任制、限时办结制、办结公告制。强化纳税服务，改善服务态度，提高工作效率，营造良好的纳税环境，提高纳税人的公认度。

2、积极组织参加当地有关部门的文明创建、军民共建、扶贫帮困及各类文体活动，在社会上树立国税干部锐意进取、团结拼搏的精神风貌，不断提高国税部门在社会上的公认度。

(十四) 住在杨家巷的人可以享受局里的免费物业，共用水电全部局里买单，保安是单位的，而住在其他地方的，同样是集体宿舍。为什么没有？因为局里领导都住在里面，这公平

吗？（上次巡视也反映过）。

整改措施：

杨家巷住户已实行每户每月交纳10元的物业管理费的办法，支付保洁、绿化等方面的支出，市局里补充的部分很少。局里决定由服务中心牵头，近期建立业主委员会，由业主委员会自行制订日常的物业管理办法，各项费用由各住户分摊，市局将不再支付任何费用。

二、对市局党组寄予的希望

（十五）对县市局调来的同志要多关心。

对县（市）局调来的同志，党组一直是关心的，想方设法地解决县（市）调来的同志在工作、学习和家庭等方面的困难和问题，解决他们的后顾之忧。今后，党组仍将牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，做到维护干部职工利益高于一切，解决干部职工困难先于一切，注重倾听干部职工心声，把干部职工反映的热点难点问题，当作重要工作来抓，全力以赴打造一个和谐的大家庭。

（十六）国税系统工作面貌出现了明显改观，但是基础还不稳固，要继续深入开展干部队伍的思想政治工作，保持目前良好的局面。

现在我局工作作风越来越正、干劲越来越足，我们将继续努力建立一个团结务实有战斗力的班子。把这种好的局面保持和发扬下去。

1、继续加强和坚持政治业务学习制度，抓好班子建设。要强化学习，通过组织学习，逐步形成认真学习、求真务实的良好学风，提高-干部队伍思想政治素养和业务知识水平。在加强理论学习的同时，更要钻研重点难点问题的解决办法。强

化制度建设，一方面建立健全规章制度。制定和完善一系列管理制度，以制度管理人，以制度约束人。另一方面更要抓好制度的贯彻落实。强化党风廉政建设，加强警示教育。

2、加强团结，珍惜团结的局面。加强班子谈心谈话制度，定期或不定期开展谈心谈话，党组书记同每个班子成员分别谈心，班子成员之间互相谈心，统一班子成员的思想，消除同志之间的隔阂，加深感情，增进团结。

(十七)用人要综合平衡。

我局一贯坚持公开、公平、公正选拔用人制度，坚持把干部的作风品行、实干才能作为考察重点，在干部人事工作中坚持党管干部、扩大民主和依法办事的有机统一。今后将继续提高民主推荐的公开度和透明度，完善公开选拔和竞争上岗的实施办法，进一步完善能上能下、人岗相宜的用人机制。

(十八)希望局党组处理好民主和集中的关系，太民主了，适得其反，影响效率，在民主的基础上有效集中。

1、不断完善科学民主决策机制，正确处理民主与集中的关系问题。对涉及国税事业发展的重大问题，在确定思路、完成可行性研究、形成初步方案的基础上，进行深入调研、事前公示及广泛听取群众意见等形式充分论证，在充分发扬民主的基础上，党组要善于集中、多谋善断，将大家的意见加以分析综合，充分讨论，慎重决定。

2、进一步完善局党组议事规则及决策程序。按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，进一步健全集体领导制度，凡属政策性、全局性的重大问题，如干部的任免、重大案件等都要按照规定程序，在充分讨论的基础上做出决定，坚决反对独断专行和跑风漏气。

三、其他需要说明的部分

(十九)经费紧张

由于各种客观因素，经费紧缺问题依然十分突出，近年来，在市局党组高度重视和积极努力下，取得了一些成效，但仍然难以解决，因此，在厉行节约的同时，仍将继续努力在开源上下功夫，积极主动向省局和地方党委政府汇报国税工作情况、存在的困难和问题，争取省局和地方政府对国税的经费支持。

(二十)租房收入如果用于局里福利，老干部也应该享受一点。

租房收入只能用于弥补办公经费不足，解决经费紧张问题，市局继续严格按照财务规定使用。

(二十一)希望阳光工资后，老干部收入不要下降。

认真执行规范津贴补贴规定，落实好老干部工资福利待遇政策。

(二十二)省属单位老干部补助400，局里扣了100。

我局一贯重视老干部的生活待遇。2017年**市出台了离退休人员增发生活补助费政策，老干部要求享受地方政策，并与财政地税老干部生活补助费看齐。经市局研究，参照财政地税标准执行，即在原有每月400元生活补助费的基础上给予补足，如科级每月459元。

(二十三)大厅流转一般3年，流转时间还是稍长了点。

(二十四)干部进大厅分家之后才计算，对以前的不计算；对做综合工作的，大厅没呆过的，一定要到大厅去，对干部积极性有一定的影响。

这是2017年制定的《**市国家税务局关于实施中青年干部到

《服务窗口轮岗锻炼的办法》的有关规定，此办法出台前已经广泛征求过干部的意见，且实施以来效果明显，扭转了原来大厅人员出不来的局面，将继续执行。

医政工作整改工作总结报告篇二

本文目录

1. 整改工作总结
2. 交通局科学发展观整改落实阶段工作总结
3. 医院机关作风整改工作总结
4. 镇保持共产党员第三阶段整改提高工作总结

一项推动国土资源管理水平全面提升的基础性工程。认为，“两整治一改革”工作。这项工程只有逗号没有句号，只有起点没有终点。市将深入贯彻落实此次会议要求，认真学习借鉴兄弟乡村的好经验、好做法，继续以深化市场建设为主体推进市“通过土地市场的完善和规范，带动队伍能力作风的提升和管理制度的改革发展，力争取得更大成效。

长江、淮河入江水道在这里交汇，地处长江下游冲积平原。拥有400多万亩良田和146万亩水面湿地，土地品质好、土壤肥力高、资源负荷强，全国优质耕地集中区之一。市也是国家历史文化名城和联合国人居奖城市，人文、生态、精致、宜居是乡村特色。

一、以出让“净地化”彰显土地市场建设“民生化”

以规范的土地出让行为保证市场规范、民生”落实。一是工业和经营性用地土地招拍挂全覆盖。严格土地招拍挂制度是规范土地使用权交易行为的关键，将“民生国土”理念贯穿于土地市场整治的始终。维护和保证土地使用者合法权益的根本举措。大力坚持市场配置资源的基础性作用，将工业和

经营性土地使用权出让全部纳入市场进行交易，防止呈现“人为干预”暗箱操作”等现象，使资源配置更加合理、更加优化。市工业用地和经营性用地连续多年招拍挂比率达到100%实现了全覆盖。二是大力推行土地“净地上市”以土地“净地出让”作为规范土地使用权交易行为的突破口。地块上市过程中，要求必需先安排后拆迁，再进行出让。高度重视“净地上市”过程中的拆迁和安排这一核心问题。拆不拆迁、怎么拆迁等事项由居民选择，征得90%以上居民同意后再实施拆迁。杜绝出现强制拆迁、暴力拆迁等现象，将上市地块的矛盾协调解决在前。今年4月以来，市区所有地块上市都在群众事先充分知情和主动选择的前提下进行，每个地块出让都实现了净地”成交，群众对于地块上市的知情权和选择权得到保证。三是加强房地产用地计划调控。以满足居民实际住房需求为导向，通过计划的方式适时调节房地产用地的规模结构，完善上市地块备选库，实行项目化管理，逐块落实出让计划条件，适时将条件成熟的地块推向市场。有针对性地对实行高、中、低三档住房用地控制，关注面向中低收入人群的普通商品房开发，抑制高档商品房用地市场投放比重。市保障性、政策性住房和中低价位商品房用地比例已经达到70%以上。

二、以流程“阳光化”促进土地市场运作“透明化”

感到一项管理行为是否规范有序、市场行为是否群众满意，土地管理工作实践中。关键在于行为本身是否公开、公正、透明，核心在于是否充分“阳光”为此，着力完善土地出让公开、公正、透明等“阳光”机制。一是出让事项集体决策。对土地出让有关事项坚持实行共同会办、集体决策。提请市政府专门成立了土地资产管理委员会和土地估价委员会，分管市长及国土、规划、建设、房管、监察、财政、物价等多个部门共同负责，对地块上市有关事宜集体决定。特别是拍卖底价的确定上，采用投票方式，由委员会各参与部门分别投票提出拍卖参考底价，取平均值作为地块底价。二是异地拍卖师摇号主持。将市场机制延伸到拍卖主持人的选择上，

率先实行了异地拍卖”创新模式。具体操作上，市与省国土资源厅合作，全省选择优秀拍卖师建立拍卖师库。拍卖会随机选择、抽签决定待选人，随机摇号确定拍卖会主持人。这种运作模式，不但以完善的机制公开竞争土地，而且以摇号的形式竞争土地拍卖主持，将一个市场孵化成“两个市场”由一个竞争派生出“两个竞争”使局部开放转到完全开放，防止了可能发生风险点，使拍卖各流程完全透明，竞价者公平竞争，观看者心中明朗。三是拍卖过程现场直播。土地拍卖会除按规定顺序进行现场公正外，还邀请人大代表、政协委员及市民代表全过程现场观摩，邀请媒体现场采访报道。邀请电视台、江苏土地市场网等媒体，对拍卖会全程进行现场同步直播，全方位接受社会监督。拍卖会无论从现场竞价还是最终结果确认，每一个步骤都在公众目光和媒体聚焦下“阳光”进行。随着市场机制的深化，公开度、公正度、透明度、阳光度的提升，市场公信度、国土部门的社会公信力大幅提升，投资商对土地市场的信心明显增强，全市土地市场秩序始终坚持健康稳定，同时也从源头上遏制了腐败行为的发生。

三、以管理“信息化”推进土地市场建设“现代化”

土地出让的阳光化”削了部门的权，从国土部门管理与服务层面来看。去了部门的利”国土部门的角色进一步转向监管与服务。资源配置的能力和水平提升了管理机制和服务措施也必需紧紧跟上。为此，以“两整治一改革”为契机，强化管理，高效服务。一是建立完善土地有形市场。投入600多万元对土地拍卖交易中心进行硬件改造和扩容升级，融入了集多媒体显示、信息交互、同步传输等多项技术措施。完善后的既保证土地出让网上交易、网络监管的顺利推进，又使电子政务、电子监察等内控体系更加系统化、全面化。二是构建网上监管平台。至今年6月份，局已将行政许可、行政处罚、行政征收、行政强制等涉及的具体业务全部纳入“市网上权力公开透明运行平台”实时在线、实时操持。同时，建立“市土地市场交易平台”国土资源业务内控电子监察平

台”实行全过程跟踪，全方位监督，实现阳光透明运行。结合第二次全国土地调查效果，加强信息系统的开发利用，开展土地利用现状动态监察，借助国土资源利用“一张图”工程，完善“违法用地和涉土信访网上跟踪督办平台”组织技术力量建设土地“批、供、用、补、查综合信息监管平台”实现建设用地全程动态网上监管。三是积极推进政务公开。及时公布地块上市、土地供应、规划计划、登记发证和审批结果等各类信息，接受社会监督，维护群众利益。借助网上平台，开通“国土资源网上咨询”全天候接受群众政策咨询、问题投诉、案件举报，有效增强了国土资源工作应急反应能力和水平。四是强化制度建设。通过“两整治一改革”工作的深入推进，结合排查的重点部位和关键环节，今年我市先后研究制定了国有土地使用权出让管理暂行方法、国有土地使用权租赁暂行方法、土地上市交易规则、重大事项集体会办制、土地价格评估会审制、土地招拍挂出让操作流程和管理方法等一批制度，以制度管权，用制度管事，靠制度管人，将土地资产管理的每个顺序、每个环节都落实到制度上，以制度促规范，以制度防腐败，以制度树形象。

四、以信息“公开化”实现土地市场监管“社会化”

创新机制将全程跟踪监督权利与责任交予社会，高度重视土地供后开发和利用监管这一土地市场建设的重要环节。真正使土地资源利用由“一家管大家用”转变为“大家管大家用”一是实行土地出让“用途管制”探索将“用途管制”这一基本政策运用到土地出让上，公平、公开、公正”原则下，进一步明确地块开发的规划、建设条件，引导资金足、实力强、条件好的投资商进行竞争，通过市场择优配置，保证土地开发品质与品位。近期，市确定了两个地块用于建设绿色低碳示范小区，明确建设布局、建筑选材、能源利用、保温防噪等方面的技术措施，并面向境内外招募开发商进行公开拍卖，提高居住和生活品质，提升乡村整体形象，受到社会各界的广泛好评。二是推进企业用地“一无四超”大力建议企业发展节地文化，引导工业企业增强节地意识，自觉做到

“一无四超”“一无”即无违法用地行为；“四超”即：投资强度超标准、建筑系数超指标、项目产能超同行、利税产出超平均。依照“四超”规范开展节约集约用地示范企业的评比，今年初市政府考核命名了10家节约集约用地示范企业，以此激励企业将节约集约用地的理念转变成自觉行动。三是查处闲置用地“动真碰硬”加强土地出让后的项目开竣工管理和出让合同管理。明确要求在土地出让后，经营性建设项目的容积率原则上不予调整。按乡村规划要求确需调整的必需经市政府常务会议审查批准。借助“两整治一改革”工作契机，组织对市区闲置和低效利用土地进行了全面调查清理。对地块不按规定时间开工，造成闲置的依法收回土地使用权或征收闲置费。目前，已依法将市区12宗土地收回后重新挂牌，既维护土地市场秩序，又提高了土地利用效益。

整改工作总结（2） | 返回目录

一、切实加强组织领导，思想认识进一步深化

学习实践活动转入整改落实阶段以来，局领导小组就制定下发了《永兴县交通局科学发展观整改落实方案》，结合单位的工作实际和性质分别确定了整改落实阶段的重点工作，进一步抓深入、抓推进、抓落实。我局充分认识解决问题的重要性，增强解决突出问题的自觉性和责任感，突出“整改落实”这个重点，对照科学发展观的要求，客观分析贯彻落实科学发展观的现状，对查找整理出的影响和制约科学发展以及群众反映的意见建议进行逐条分析，制定了切合实际、行之有效的整改方案，并分别召开班子会、党员干部座谈会，就整改方案进行研究讨论，并提出了修改和完善意见。领导小组办公室的同志认真履行职责，定期召开会议研究工作，针对学习实践活动每一个阶段工作的不同特点及时进行安排和布置，不少同志经常加班加点，发扬吃苦耐劳、连续作战的作风，甚至放弃休息日加班加点，表现出抓科学发展观活动的高度自觉和饱满热情，体现了共产党员良好的精神风貌。

二、把握整改落实这个中心环节，集中力量抓整改

通过整改集中解决问题是第三阶段工作的着眼点和落脚点，也是对科学发展观活动实际成效的重要检验。基于此种认识，我局紧紧抓住整改落实这个中心环节，在前一段边学边改、边议边改、初步解决一些问题的基础上，进一步集中力量抓整改、抓落实。一是精心制定整改方案。结合前两个阶段查找出来的影响和制约我县交通事业科学发展的突出问题进行了全面系统的梳理，归纳了近期重点解决的突出问题，并在此基础上制定了整改落实方案。把查找出来的突出问题进行排队，区别轻重缓急，列出整改时间表，做到了整改项目、整改办法、分管领导、责任股室、完成时限“五落实”。二是强化整改落实工作的组织领导。我局领导都亲自带头抓，对查找出来的突出问题进行集中整改，分类指导，并通过召开走访、协调会和座谈会等形式综合治理。在整改过程中，我们突出“三个围绕”：即围绕大局抓整改、围绕发展抓整改、围绕群众反映的突出问题抓整改。

三、进一步突出重点，切实在解决问题上取得实效

解决问题是该阶段的主要任务。我局本着“党员干部受教育、人民群众得实惠、科学发展上水平”原则，根据整改措施，统筹协调，边学边改，具体做到了：一是明确主攻方向，突出重点目标。局领导班子都能静下心来，对已经梳理出来的问题进行了认真研究，对要集中整改的重点问题，进行归类排队，明确列出哪些是学习实践活动中可以立即解决的突出问题，哪些是依靠自身力量难以解决的问题，分门别类提出整改意见。注意把群众反映强烈的热点、难点问题作为主攻方向，在整改中化解矛盾、理顺情绪，通过整改赢得了民心。二是明确责任，分解任务。把已经明确的整改任务逐级分解落实到分管领导、分管部门和具体责任人，并公之于众，向群众作出公开承诺。整改基本结束时，通过多种方式组织群众评议，做到以群众满意为目标。三是具体安排，明确时限。整改要取得实效，必须使整改任务具体化，具体就能深入，

深入才能落实。为此，我们充分考虑问题的轻重缓急和难易程度，对需要解决的问题分近期、中期、远期作出具体安排。对于具备条件的马上进行了整改；对通过努力能够解决的，进行了限期整改；对受客观条件一时解决不了的，向群众说明原因；对涉及多个部门和单位的问题，采取了积极探索、上下互动、左右联动解决问题的有效方法。四是完善制度，提供保障。从以往情况看，列入近期解决的问题各方面都比较重视，也能够通过努力得到解决；列入中长期解决的问题，随着集中活动的结束和时间推移，如果没有有效的监督和约束，领导重视程度和工作力度往往会有所减弱，容易出现虎头蛇尾的现象。为此，我们建立了跟进中长期问题的监督和制约机制，确保了活动结束后这些问题有人过问、有人来抓。

四、进一步解放思想，积极推进体制机制的创新

马克思主义认为，世间一切事物都是不断变化的。客观世界、客观事物的千变万化，要求人类社会必须具备创新本领。可以说，创新才能进步，创新才能提高，创新也是最好的落实。体制机制的创新，是着眼长远从根本上解决不适应不符合科学发展的突出问题，保证科学发展观落实的制度保障。为此，我局积极探索，努力创新机制，为全面贯彻落实科学发展观提供更加完善的体制机制保证。切实实现“行政提速、服务提质”，打造了标准化、服务型机关。

五、加强宣传，营造了浓厚的舆论氛围

舆论宣传是学习实践科学发展观工作的重要组成部分。我们认为，做好宣传工作既可以提高工作的质量和水平，也可以树立部门形象。为此，局学习实践科学发展观活动领导小组把宣传好开展学习实践活动试点工作作为一项主题任务，做好宣传策划，加大宣传力度，把好舆论导向，营造浓厚氛围。利用《湖南日报》、《郴州日报》、《简报》等媒体平台，宣传我局加大交通工作的措施和取得的成效。为以后在全县第二批学习实践科学发展观活动的单位开拓了新路子，积累

了新经验，并为我县全面协调可持续发展打下了坚实基础。

整改工作总结（3） | 返回目录

医院机关作风整改工作总结范文

医疗机构是一个业务技术性很强、服务于广大人民群众的服务窗口单位，我们的理念就是“一切为了病患，一切方便病患”。医疗机构对这一服务宗旨坚持常抓不懈，而且获得了显著成效。伴随着“一切为了病患”服务理念的不断增强，服务品质的不断提高，就表现了行政后勤等部门科室的工作作风与一线科室不相适应。我们临床前线的工作人员服务对象直接是病人，而科室工作人员的服务对象是我们一线的医护人员，机关科室人员的服务品质可能直接影响到一线工作人员的服务品质。近年来医疗机构狠抓一线服务质量，反而对我们机关工作人员的服务质量有所放松。

通过年的工作总结，总的来看行政后勤部门的工作作风是好的，但部分科室人员仍存在着管理不严、手段不硬、制度落实不到位、个别管理者讲面子、看人情，部门之间积极配合能力差，整体观念不强，缺乏开拓精神和创新意识，深入一线调查研究解放问题的能力差等现象。这些存在的问题，严重影响了机关的工作效率和效果，损害了机关的形象，挫伤了一线工作人员的积极性，给医疗机构各项工作的推进增加了摩擦力。

那么行政后勤机关工作人员如何体现“一切为了病人，一切方便病人”的服务宗旨？如何转变观念，改进工作作风？如何树立良好的工作作风和形象就成为目前急待研究解放的一个问题。

行政后勤部门大部分都是职能科室，是医疗机构管理的骨干力量，是贯彻落实医疗机构各项规章制度和任务的具体实施者，因此，必须转变工作作风，围绕医疗机构工作中心，密

切配合，齐抓共管，精诚团结，确保政令畅通。

因此，首先要加强组织纪律性，这是转变工作作风最基本的要求，只有这样才能为一线人员起到模范带头作用。这就要求我们职能科室的员首先要起到模范作用，要严于律己才能教育别人。第二，要树立“一切为了病人，一切为了临床一线”的服务理念。行政后勤各职能部门要面向一线，深入基层，主动征求意见，积极调查研究，发现问题及时解放，切实为一线的医护人员排忧解难，解除后顾之忧，做好后勤保障工作，使一线人员能安心、顺心，更好的服务于患者。第三，要摆正各自的位置，明确各自的职责，要有开拓精神和创新意识。工作中，多想办法，多出主意，多给帮助，少说空话，少提指责，少起摩擦。要换位思考，宽厚待人，密切配合，以医疗机构工作为大局，以医护工作为重心，以医疗机构发展为目的，为一线做好服务工作。第四，要加强职能管理，依法按章管好自己的部门，管好自己的人，办好自己工作中的事，以集体利益为重，以工作为重，避免按人情办事，看面子办事的事件发生。真正发挥管理作用。第五，行政后勤科室没有直接的经济收入，但支出并不小，应加强管理，减少支出，达到增收节支的目的，为医疗机构经济管理全面实行全成本核算打好基础。

新的一年已经开始，我们行政后勤部门的负责人大部分都是党员干部，一定要乘保持先进性教育活动为契机，提高政治理论水平，树立坚定的理想信念，做到全心全意为临床一线服务，为病人服务，充分发挥职能管理作用，办好每一件事，管好每一个人，努力完成医疗机构确定的各项目标任务，切实体现出。

整改工作总结（4） | [返回目录](#)

（一）明确重点，统一思想

“整改提高”是教育活动见成果的阶段，做好整改提高工作

的动员部署，是搞好整改的基础。整个教育活动成功与否，关键是看查找的问题改了没有，党员的先进性提高了没有。因此，我镇继续组织党员干部认真学习《保持党员先进性教育读本》、《“三个代表”重要思想学习纲要》等材料的有关篇目以及中央和市委的各项文件精神，并且根据本镇的实际工作情况，认真落实市保持共产党员先进性教育活动领导小组办公室关于整改提高阶段工作的安排，进一步明确要解决的突出问题，研究制定本镇关于做好整改提高工作的安排意见。 我镇按照市保先办的要求，在市委督导组的帮助指导下，开好转段动员会。镇委书记、镇长刘金梅同志亲自进行思想动员，向广大基层干部讲清搞好“整改提高”工作的重要意义，讲清“整改提高”工作阶段的方法步骤，讲清“整改提高”工作阶段的目标要求，对“整改提高”阶段的各项工作进行了具体安排部署，使广大党员干部对如何搞好整改提高工作有了一个明确的认识，让全体党员充分认识到了搞好“整改”阶段工作的重要性，克服“松口气”的思想，再接再厉，善始善终，继续保持在前段教育活动中的积极性和主动性，扎扎实实地搞好整改工作。把在“党性分析，民主评议”阶段中查摆出来的主要问题，特别是把解决学习实践“三个代表”重要思想和与党员先进性具体标准的差距，作为整改工作的重点，制定整改措施，切实加以改正。有些问题的解决需要一些时间，但也要认真研究、提出整改的规划和安排。整改工作着眼于党员队伍长远建设，把划清思想是非界限与解决实际问题结合起来，建立健全相关制度，巩固教育活动的成果。通过扎实有效的工作，确实使共产党员的先锋模范作用更加突出，组织更加坚强有力，党群关系更加密切，各项工作更加卓有成效，让广大干部群众实实在在感受到教育活动的成效。

(二) 落实责任，整体推进

抓好整改，责任在各级党组织负责人，关键在落实。我镇进一步建立严格的责任制，一级抓一级，层层抓落实，真正抓出实效。镇四家领导率先垂范，以身作则，投入更多的时间

和精力做好整改工作，并加强具体指导。各支部把整改提高阶段的工作作为一项政治任务，摆到重要位置，支部书记都做到了切实履行直接责任人的职责，既抓好支部的整改工作，又以身作则，从自身做起，带头搞好整改，同时也督促本支部党员落实整改。对于一些情况比较复杂、涉及面比较广、一时难以解决的问题，坚持上下联动，左右配合、齐抓共管，使整改工作环环相扣、整体推进。对食品、粮食、供销等因企业改制和人员分散，导致进展较为缓慢的单位，镇保持党员先进性教育活动办公室派出专人进行跟班督导，并在人手紧张的情况下，组织了专门的补火培训，使学教活动形成了全镇一盘棋的良好格局，确保了保持共产党员先进性教育活动在我镇的顺利进行。

(三)认真分析，制定方案

研究制定整改措施，是“整改提高”阶段的首要任务和关键环节，在对照检查阶段查找出来的问题，主要是群众普遍关心、反映强烈的问题，也是我们工作中的薄弱环节，必须采取有力的措施，加强整改提高。我镇要求每个支部和每位党员都要根据前阶段对照检查中找出的突出问题和党组织的评议意见，特别是对照自己在解放思想、干事创业、加快发展等方面存在的问题和差距，进一步制定整改措施。制定整改措施，我们关键做到了符合实际，扎实具体，有针对性和可操作性；既有明确的目标，又有解决问题的具体措施和方法，还有明确的时间要求。一是整改措施切合实际、操作即可行。能够做到的就说、就定，做不到的就不说、不定；群众最看重实际，主要体现实效性。二是把措施扎实具。坚决杜绝那些原则性强、操作性差，大而化之、无法落实的东西。三是以服务群众为宗旨。制定整改措施，本着开门搞教育活动的精神，紧紧依靠群众，注意听取群众意见，集中群众智慧，吸收合理建议，认真进行修改。全体党员人人都撰写了1500以上的整改方案，由党委书记把关，并予审核签。各部门党员个人整改方案，在支部大会上向其它党员汇报，并听取意见，修改完善，由支部书记负责把关。镇党委整改方案广泛

征求群众意见，并经党员会议讨论修改通过。整改方案确定后，通过简报的形式，向群众公布，接受群众监督。我们还用二期简报公部了3x党支部的整改方案，真正做到让群众监督整改。四是确保整改实效。对个人和组织查摆出来的突出问题，依照整改事项，进行广泛公示，从广大干部群众看得见、摸得着的事情做起，立说立行，见诸行动。先易后难，通过分析，把那些马上能做、又可以做到的事，尽快做起来，使广大干部群众切身感受到教育活动带来的实际变化；对一时不能解决的问题，要列出题目，挂帐编号，做出规划，创造条件，逐步整改。

(四) 抓好结合、以学促工

在这一阶段的活动中，我们注意了与当前各项工作相结合。一是对年初确定的政府工作1x大事实事，由班子成员牵头，组成1督办组逐一督办检查进展情况。督办结束后，召开了碰头会，认真研究实施过程中存在的问题，迅速制定工作措施，确保年内圆满完成政府工作1x大事实事。二是针对今年特大旱情况形势，所暴露出来的渠道老化、阻塞，堰塘积淤、渗漏等突出问题，利用秋冬工有利时机，集中时间、集中劳力对南干渠、紫松支渠等5条渠道进行除障、疏洗，确保了渠道通畅；按照组平开挖当家堰塘1—2口，全镇新增200口的目标，对当家堰塘进行全面改造，排淤扩容，增加蓄水量。依照“谁投资、谁受益”的原则，鼓励农民投资建设小型水利设施。全镇已开挖改造新老堰塘296口。三是严厉打击上线庄家、买码大户、赌头赌棍和赌场老板，组织警力抓搏，认真开展集中行动，动真碰硬打击“赌码”，坚决遏制其猖獗势头，从根本上全面取缔“赌码”赌博活动，确保禁赌工作取得全面胜利。四是更高标准、更加严格地规范党员干部行为，打造全新的政府形象。进一步抓好党员干部作风整顿，深化“三帮连心”和“保持先进性、岗位做示范”的主题活动，明确活动标准，加强日常督促，确保按要求到位，形成党员学习的长效机制。同时，我们还积极开展了“两服务、两促

进”主题实践活动，更好地服务基层、服务群众，促进基层组织建设和促进经济社会发展。

(五) 建章立制、确保实效

我镇把整改与立章建制结合起来，把整改措施制度化。通过这次整改，结合我们工作和党员队伍中存在的问题，认真研究制定和修改完善相关制度。一是对于以前行之有效的制度而没有得到认真执行的，在整改时认真进行总结，制定好落实的保证措施；二是对制度本身不够完善的，认真总结经验，进行完善；三是对缺乏制度保证的，认真研究建立起相关制度。还做到了认真总结这次学习教育活动在干部教育管理方面的好经验、好做法，通过本级得报和向上报送信息的形式予以推介。同时，我们还完善了机关干部(党员)理论学习制度、干部岗位(党员)培训制度、干部(党员)联系群众制度、民主评议干部(党员)制度以及干部选拔、任用、考核、奖惩等制度。完善组织常抓不懈的工作机制，把加强干部队伍建设和组织建设的目标上升到“三个代表”的总体要求上来，进一步丰富充实党员先进性的内容和方法。切实把加强组织建设，提高干部队伍素质提高到一个新水平，长效巩固和扩展先进性学习教育成果。

(六) 强化督促，总结提高

为了巩固各阶段教育成果，镇党委将监督、检查贯穿整个教育活动中。在这一阶段中采取以下形式来督促、检查各党支部的工作。一是利用会议，让各党支部书记进行工作汇报、交流，以此来检查、督促各党支部认真“整改提高”阶段的工作；并在相互交流的基础上，起到相互促进的作用。二是由镇四家负责人牵头，组成了六个督查小组，跟踪、检查各党支部开展先进性教育活动的工作情况，同时收集群众反映的边整边改的意见和建议。三是建立长效机制。我们要求各党支部形成了一套因本单位实际宜的长效整改方案，从制度上保证了共产党员先进性教育活动的开展。我们还通过总结

了一批好的做法，好的经验，创新活动载体，提升工作水平。

总之，通过这次党员先进性教育活动，全体党员的素质有了明显提高，党员意识和纪律观念得到了明显的增强，进一步增强了全面正确地贯彻执行党的基本路线和中央决策的自觉性；进一步强化了党支部的战斗堡垒作用，党支部的凝聚力、战斗力和创造力得到了加强；进一步改善了干群关系、党群关系；进一步明确了不同岗位党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。通过党员先进性教育活动，各项工作得到了有效的促进。在今后的工作中，我将以此次先进性教育活动为准则和标准，继续加强党组织建设，全面提升党员素质，全力服务人民群众，为建设和谐、富裕的杨林市镇而努力奋斗！

医政工作整改工作总结报告篇三

工作中始终坚持以制度建设促进规范管理，以规范管理加强质量控制，注重规范管理长效机制的建立。为了进一步完善和规范医疗工作，规范医疗行为，提高医疗质量，医务科制定出台了□□□□□□医院“防震减灾”应急预案》、《专科门诊管理规定□□□□□□医院关于“优抚对象患者就诊管理”（暂行）规定□□□□□□医院关于院内会诊的补充规定》等管理规定，重点加强医疗质量，保证医疗安全，对于提升广大医务人员的业务素质和责任意识，规范诊疗流程，保障患者抢救成功率和治愈率，建立医院医疗质量和医疗安全的长效机制均有重大意义。

加强督导检查力度，重点督促在临床工作中落实首诊负责制、三级医师查房制度、疑难病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、死亡病例讨论制度等16项核心制度。认真落实三级医师责任制、疾病诊疗常规和技术操作常规。重点强调了卫生部出台的《卫生部办公厅关于抗菌药物临床应用管理有关问题的通知》、《内镜诊疗技术临床应用管理暂行规

定》、《关于开展维护医疗秩序打击涉医违法犯罪专项行动督导检查工作的通知》进一步完善落实了手术前讨论制度、手术审批制度、临床危急值管理制度等制度及规范。并且要求临床科室医务人员定期组织学习，认真分析讨论，提高医疗安全责任意识。

认真贯彻实施《医疗技术临床应用管理办法》xxxxxx医院医疗技术准入管理办法》等规范性文件，出台了《医疗技术临床应用实施细则》等医疗技术准入、风险预案和管理制度，促进了我院医学科学发展和医疗技术临床合理应用。做好医疗技术准入和审核的组织实施工作，建立医师医疗技术管理档案。对开展的第一类医疗技术进行技术审核，严格管理；同时做好第二类和第三类医疗技术临床应用前第三方技术审核的申请工作。一年中完成了对医院开展“外周血管介入诊疗技术”、“综合血管介入诊疗技术”、“神经血管介入诊疗技术”、“椎间盘、椎间孔、关节、呼吸内镜、”等河北省二类技术备案申请工作，和各人员资质申报工作。建立医疗技术管理档案，严格按照规定开展相关医疗技术的临床应用。建立医疗技术风险预警机制，制定和完善医疗技术损害处置预案并组织实施。

倡导全面质量管理理念，注重环节质量控制。近年来，结合临床实际，针对有关医疗质量及医疗管理制度落实中欠规范或质量薄弱环节，参照三级医院评审表转修订考核办法，严格考核，奖惩结合，在院内网将考核结果及时反馈，使科室能及时的将存在问题进行整改，将每月共同存在的问题加以汇总并通报，引起重视，以便更有效地提高医疗质量。用标准化管理打造标准化医疗技术和医疗流程，持续提高医疗质量并形成长效机制，使医院的医疗质量管理逐步走上了规范化。全年月考核及平时抽查运行病历3500余份，对于查出的问题每月及时反馈到科室或个人并予以通报，纳入科室当月的绩效奖惩。专人检查临床路径1200余份病历，极大地降低了患者的人均药费，保证了临床路径的实施。

严格执行医疗安全制度。定期组织全院医疗安全检查，检查人员在岗在位情况，急救器械及药品应急情况，医疗差错登记情况，三级查房情况等，对医疗安全进行矛盾排查和自查。对存在医疗安全隐患进行通报并提出防范措施，向各科室下发《侵权责任法及其相关司法解释》文件，组织科室人员进行强化培训。参加临床科室的晨起交班，强调医疗安全的重要性，提高法律意识，讲解案例，把医疗事故或纠纷隐患消灭在萌芽状态。并在一年中4次组织静脉血栓临床防治讲座，其中在20xx年8月27日邀请了天津医院马宝通教授、山西医学科学院山西大医院杨涛教授就“血栓筛查流程以及国内外抗凝领域方面最新的研究成果”进行了授课，通过培训加强了医院的医疗安全管理，增强医务人员安全从业意识，对于医院提高服务质量，保证医疗安全有着积极的推动作用。

认真组织每年一次的全国医师资格考试，以及相关培训工作。到省卫生厅为9名医师办理了注册及变更手续。并在向河北省卫生厅申请了介入放射学诊疗科目的登记工作。

医院内部加强业务学习、法律法规培训落实各项规章制度，保证医疗质量和医疗安全。开展了病历书写质量评比活动，规范医务人员病历书行为，提高病历书写质量，全院病案甲级率为98.5%，无丙级病历。继续加大医德医风教育力度，不断完善行风立体监督网络建设，提高患者满意度。

临床工作中贯彻实施《药品管理法》、《麻醉的药品和精神的药品管理条例》、《处方管理办法》、《医疗机构药事管理规定》、《抗菌药物临床应用指导原则》及我院出台的《关于加强抗菌药物临床应用管理的有关规定》、《处方点评制度和实施细则》、《药品动态监控管理的暂行规定》、《抗菌药物细菌耐药性预警通知》、《超常用药停药通知》、《抗菌药物分级管理规定》文件，积极推进临床合理用药。健全药事管理委员会，按照《医疗机构药事管理规定》要求，建立医院主要领导牵头的药事管理委员会，健全组织机构，定期召开会议，认真履行职责，对临床用药的管理、应用实

施全方位、有效的指导和监督，促进临床科学、合理用药。认真落实处方点评制度，出台《医院处方点评管理规范（试行）》，每月开展门诊和住院病历处方点评，检查是否存在不规范处方、用药不适宜处方、超常处方等不合理处方现象。每月开展门诊和住院病历处方点评，检查是否存在不规范处方、用药不适宜处方、超常处方等不合理处方现象。每季度还要重点点评用药总量和用药增幅排位在前10位的药品、前10位的医生。对处方实施动态监测及超常预警，对进入被监控的药品或在药品使用过程中发现有用药异常情况的品种，限制用药或暂停用药；对半年内出现超常处方2次以上且无正当理由的医师，警示谈话并通报批评，若半年内仍连续5次以上出现超常处方且无正当理由的，离岗培训3个月并取消其处方权。一年中共计点评处方583张，合格率达到100%。按照《抗菌药物临床应用指导原则》的规定，建立健全抗菌药物分级管理制度，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限和限制使用、特殊使用抗菌药物的临床应用程序，切实采取有效措施推进抗菌药物合理应用工作。落实临床药师制度，完善临床药师岗位职责，落实临床药师查房制度，临床药师要参与危重患者的救治和药物治疗方案的拟定与实施，对药物治疗提出建议，深入临床了解药物应用情况，去年临床药师查房会诊300余次，同时针对查房情况开展药物评价和药物应用研究，收集、整理和核实药品不良反应报告并及时上报。目前医院已形成了合理用药评价、监控、通报反馈等整套科学治理体系，使临床用药得到进一步规范，保证了患者用药安全。

本着全面提高医疗质量、提升医院效益、创新优质服务的目的，为缓解医院的门诊压力，调整增加专家门诊的诊室和班次，目前医院能够保证的. 每个专业每天上午均有相应的专家出诊，向急诊、门诊患者提供会诊和指导治疗的服务。并且为了方便老年和学生患者就诊，通过挖掘服务潜力，充实专家门诊力量，改革门诊制度，设立专科门诊，由各专业高年资医师出诊，切实缓解了群众看病难的问题。

进一步完善医疗质量、医疗安全评价体系，按照医院评审评价标准，深入推进医疗质量控制工作，不断完善医院评审评价长效机制。加强医院内部管理和基础医疗质量管理，强化临床专科能力建设和医务人员“三基、三严”培训，年初以来，医院组织全员考试2次，技术比武1次，知识抢答竞赛1次，举办医疗安全讲座7次，三基训练讲座11次。同时，按照三级医院评审标准制定了急诊科、重症医学科、手术室、麻醉科、消毒供应室等重点科室的质量控制标准，强化医疗服务过程中重点环节、重点区域、重点人员管理，持续改进医疗质量。

临床路径管理病种平均住院日较前缩短，死亡率、医院感染发生率、手术部位感染率、再住院率、非计划重返手术室发生率、常见并发症发生率较前下降；治愈及好转率较前升高。全年年进入路径患者390人，治愈好转率达到99.94%，处方合格率100%，通过临床路径的开展，我们进一步优化了医疗流程，规范了医护人员的医疗行为，提高了整体医疗质量，减少了不合理的检查、治疗、用药，降低了总体治疗费用，平均住院天数较前缩短了10.41%，病种同比总费用较未进入路径者减少4.8%，提高了工作效率。进一步增强了医患沟通，科室医务人员医患沟通能力有了明显提高，密切了医患关系，减少了医疗投诉和纠纷，上述病例未发生一起医疗事故及纠纷。

病历质量是医院质量管理的主要内容，为提高病历的书写质量，全年组织了10次月考核以及63余次的病历抽查，对于月考核存在的问题进行汇总，及时反馈到各科室，并做了5次专题讲座，全院临床主任、管床医师参加了培训。加强今年新进院的医师的病历书写培训，每月每人书写2份大病历（不作为存档病历），医院安排专人检查，对于存在问题及时反馈并进行修改，为今后书写病历打下良好的基础。在年内组织了四次全院性病历评比，经科室推荐与医院随机抽取相结合，共有终末评比病历168份参评，分别评出前5名和后5名病历书写者并予以奖惩。对终末病历973份派出质检人员进行了终末质控，保证了终末病历的质量。同时对医技科室每月也进行

了考核，对存在的问题及时反馈，在平时的检查过程中，积极协调各科室之间的关系，为医院的规范化医疗秩序起到了积极地作用。

不断加强技防系统、物防系统、人防系统建设工作，不断完善防恐、防汛、防震减灾、群体伤、交通伤、突发公共卫生事件应急处置工作预案，每季度定期盘点应急物资库，保障应急工作有序开展。医务科在3、8月开展了突发事件应急模拟演练，以检验我院作为各种突发事件医疗应急救护的专业队伍的应急能力，特别针对防恐事件、防震减灾、防汛、交通伤、群体伤等突发事件，通过此次演练充分显示了我院已拥有一支素质高、技术高、反应快、步调一致、听从指挥的应急队伍，能够保障市内的医疗救护的同时对秦皇岛等地突发事件的医疗救护支援工作，为医院的平安和谐保驾护航。

医院医疗救护小分队做好充分应急准备，共组织并参加了卫生局9次保健任务，累计派出36人次，为国家评剧节等大型活动保驾护航，完成了医疗保健任务，一年中组织医院医务人员定期到农村、基层医疗卫生机构开展巡诊义诊活动6次，方便群众看病就医。接受上级文件及通知100余个，并逐个进行落实，并书写各种总结及迎接联查，年中积极组织材料，按照程序，顺利完成了我院每三年一次的医疗机构校验工作，圆满完成了上级指派的各项工作任务。

余起，认真调查了解情况，及时与当事科室主任沟通，积极解决，对患者争议较大的纠纷及时组织病历讨论，并坚持履行报告制度，保障了医院的正常工作秩序。医务科接待投诉23起，书写市长热线及患者答复8封。

医政工作整改工作总结报告篇四

1. 加强理论知识学习、努力提高工作能力。

加强理论知识学习，提高政治理论水平，拓宽思路，解放思

想是做好纪检监察宣教工作的基础，加强党的路线、方针、政策、法律法规学习，增强党性、提高素质、提高政治敏锐性和鉴别力，是履行好本职工作的重要保证。学习是一个永恒的主题，为此，我时刻提醒自己只有加强学习，提高自身修养，提高工作能力，才不辜负党和人民群众的厚望。在学习方式上，除积极参加单位组织的历次学习外，还坚持自学，并注重把工作学习相结合，重点学习了《党章读本》“八荣八耻”及纪检监察业务知识，观看了《忏悔录》《学习党章报告会》和其他一些讲座，使自己的人生观、价值观得到进一步的升华。

年主要工作回顾。

一年来，在委局领导的直接领导下，我积极支持配合主任工作，根据县纪委20_年宣传教育工作的安排，努力完成好上级领导交办的各项工作任务。

一是配合开展好“宣传月”活动。

为认真贯彻落实中央、省、市纪委确定的今年以学习贯彻党章和树立社会主义荣辱观教育作为宣传工作的主题精神，我县把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育贯穿于反腐倡廉教育始终，丰富教育内容，创新教育形式，不断增强教育效果。结合我县实际，把3月份至9月份确定为我县纪检监察宣传教育月。并于4月份配合开展了以学习贯彻《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》为主题的“宣传街”活动。“七.一”期间结合全县纪念建党85周年，配合在全县开展了一次党章知识竞答活动，共1245名党员领导干部参加了学习竞答活动。在国庆长假期间收集党员干部手机信息，以便向全县副科级以上领导干部发送廉政短信。通过广泛宣传教育及相关活动的开展，广大党员干部和群众进一步掌握和了解了《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》等相关知识，加强了广大群众对党员领导干部的监督力度，使广大党员干部增强

了党的观念，增强了抵制*的自觉性和主动性。

二是深入开展各项宣传活动，把学习宣传教育工作不断引向深入。

1)、做好相关资料的组织征订工作。根据省、市有关做好党风廉政学习资料的有关征订通知，组织全县纪检组(室)征订《学习党章规范言行-党章学习读本》和党风廉政电教片。共组织征订《学习党章-规范言行--党章学习读本》32本、电教片《忏悔录》10盘、电教片《中央纪委^v^机关学习党章报告会》9盘(不包括个别单位自行征订部分);并及时组织征订了《中国监察》、《纪检监察报》、《党风廉政建设》等报刊。

3)、配合搞好其他宣传工作。首先配合在龙镇大桥建设指挥部设立工程廉政建设“意见箱”，在施工工地设立“廉政公示牌”，并在建设工地制作永久性警示标语2幅。其次组织全县348名任实职副科级(包括县处级)以上领导干部观看了警示教育片《忏悔录》及电教片《中央纪委^v^机关学习党章报告会》等宣传教育片，并要求每人写出一篇体会。

三是认真完成好领导交办的各项工作任务。

一年来，在抓好本职工作的同时，根据纪委领导的安排，先后参加了行政事业人员的招考录用及新县城公共绿化管理工作人员的全过程监督工作;县精神文明办公室第十三届精神文明单位考评等工作。同时，参加了工会组织的演讲比赛，撰写了《让困难低头，让苦难芬芳》的演讲稿，同时发挥自己的业余兴趣爱好，在《南伞》季刊上发表了《我的士兵生活》、《酒瓶泪》、《怀念爸爸》、《从现在起做一个幸福的人》等诗歌散文，以求用好的作品教育人、鼓舞人、感染人。

3. 存在的问题。

1)对理论学习不够深入。今年以来，我的理论学习只满足于单位组织的学习，自学时间少，其主要原因还是自主性不够，闲时学一下，忙时学的少，有时看书读报纸也只是看看大标题，对理论上的一些问题理解不深，停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的阶段，使理论水平不能尽快地得到提高。

2)开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中缺点错误，坚决同消极*现象作斗争方面做得不够。由于自身素质不高，对进一步搞好党风廉政宣传教育，把反*工作进行到底的信心和决心不足,方法不多。

3)具体工作中，政治敏锐性不够，思想解放不够，分析问题、研究问题、解决问题的能力有待进一步提高。

医政工作整改工作总结报告篇五

一、参照国内同行的先进经验，完善了岗位操作规程，加强了涉及安全技术环节操作规程的针对性，对安全操作做了细化、强化规定。

二、已能完全避免同样事故的再次发生。

三、按规定做好劳保用品的发放，要求操作人员养成自觉使用劳保用品的良好习惯。安排专人清理登记公司劳保用品的配备和完好情况，对已丧失保护功能、超期失效的坚决收缴、予以报废，并及时按规定配备合格的劳保用品。特别是加强了对特种作业人员劳保用品配备和使用情况的管理，要求安全员把劳保用品的佩戴情况检查作为日常的安全检查内容，对在施工过程中发现的不按规定使用劳保用品的责任人，严格按相关规定进行教育和处罚。教育操作人员提高自我保护意识，工作中正确使用劳保用品，戒除麻痹大意、懒惰、侥幸等思想，养成自觉使用劳保用品的良好习惯。公司已完成了对所有在岗特殊作业人员劳保用品的清理配备工作，对可能接触到其他危险物质的岗位，配备了相应的劳动防护用品，

其他一般操作工人的常用劳保用品也配备齐全。

四、对安全防护设施、报警、消防救援设施定期检查，对已丧失防护功能、超期失效的坚决报废，并立即购置更换。公司还根据生产特点，进行了事故应急预案演练、消防演练。

五、健全了安全管理机构，公司、部门以及各工种、岗位配备了相适应的安全人员，明确了安全管理职责，各部门负责人就是安全责任人，逐级签订安全生产责任书，从上到下建立安全监督、监管体系，做到了责任明确、逐级管理。

六、把安全教育和事故教训紧密结合，使法制观念和安全观念紧紧相连，提高培训学习的有效性。事故发生以来，公司全体员工开展了一系列学习教育活动，主要内容为：1、以班组为单位认真学习了公司《安全生产管理制度》；2、以班组为单位开展了查隐患、查安全死角和盲区活动，开展反违章指挥、反违章操作、反违反劳动纪律的活动，人人参与事故隐患和安全问题大排查，创建无隐患岗位。通过上述活动，我们清醒地认识到，安全工作是一项长期性的工作，决不能疏忽和放松，我们必须吸取这次血的教训。

七、公司对岗位工作人员进行了补充，加强专门的安全技术培训，根据工作人员的身体素质、心理素质、技术素质重新定岗定责，在对安全事故责任人批评教育的同时，又鼓励他们卸掉思想包袱，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的生产工艺和安全操作技能，进一步落实责任、加强管理，从根本上杜绝安全事故的发生。

经过上述整改活动，公司全体职工加强了对安全生产的认识，也提高了安全意识。从目前的安全生产形式来看，整改活动收到了应有的效果。

通过学习，我们一致认为：事故的根源就在我们自身，我们完全服从政府和调查组的处理决定。今后我们一定以本次事

故为教训，切实加强安全教育与培训，增强法制观念，提高职工安全技术素质，确保安全管理的持续性与有效性，保证企业的安全运行。