# 最新学校关心下一代工作措施 学校关心下一代工作总结(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、 分析,并做出客观评价的书面材料,它可使零星的、肤浅的、 表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上 来,让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求 呢?我们怎样才能写好一篇总结呢?以下我给大家整理了一 些优质的总结范文,希望对大家能够有所帮助。

# 物流工作总结免费篇一

## 您们好!

时光飞逝,转瞬间20xx年已经过了,回顾一下,感触颇多,在20xx年的工作中,感谢领导给我的平台,让我在工作中学到很多知识,学会了与客户交流的技巧,怎样去察言观色,莫过于业务能力和工作经验的提高与收获。

在15年的工作中,我的岗位是受托话务岗、划价岗。每一个岗位的工作都是不相同的,在话务岗,由于干的时间比较长,工作起来得心应手,录入单据正确,通知客户车号和接货点及时,接听电话及时,能够熟练地解答客户提出的各种问题,能够及时发现装卸人员写错车号,根据不同车号就能断定卸货点的对错,在第一时间里通知客户,避免给客户带来的不便。

积极联系上门接送货业务,接听电话时,有咨询发货的客户时,主动介绍我们有上门接送货这一项业务,从最初的介绍到后来我们有了固定的上门接送货客户,提高了收入,也赢得了客户的好评。退货登记表认真仔细记录每一票的退货日期和原因,并及时通知发货人带有效证件来取货。电话本信息记录完整。登记北京箱车运费,早班话务岗不忙,主动帮

助划价岗对箱车的货物,帮助收费岗催收欠条,和其他岗位配合默契,工作井然有序。

划价岗:在工作中做到了对价格的熟练掌握,服务热情,及客户所及,尽最大能力满足客户的要求,在价格方面和客户做好沟通,做到长期拥有这名客户,让客户对我们满意,在能照顾的原则上尽量满足客户在价格方面的优惠,给客户介绍我们新增开的几条专线物流。单据填写齐全,账目清楚。推销三产(箱子、信封、饮料、)积极发展货源,介绍我们的优势——价格便宜、时间快、货物保证安全等。劝阻客户先发一票试试。下半年,新增果尚水果,积极推销。

## 工作不足:

话务岗,接听电话时,没能够做到耐心细致的回答每一个来 电电话,工作不够细致,没有发现工作中存在的差距主动服 务意识欠缺。对售卖三产不积极。

对流失的客户没有做到回访,只看到每天的客户群在减少,没有主动去查找原因,也没有主动去和老客户交流。

同事之间有时候存在沟通不及时,造成不必要的损失。

划价岗:宣传力度不够,没能够做到给每一位来发货的客户,介绍我们新增开的专线,只是看到发货时车上还有货的客户和老客户宣传我们的专线。

## 明年工作打算:

首先端正工作态度,用感恩的心去工作,热爱自己的岗位,才能把工作做得更好,以饱满的精神,兢兢业业的做好本职工作,珍惜工作岗位,干一行,爱一行,只有这样,才能全身心的.投入到工作中。

在明年的工作中,在培养老客户的同时,再去发展新客户, 争取做到从老客户中再挖掘新的货源。深入客户中,了解客户的货源走向。把有价值的客户信息和资料,要及时提供给带班领导。做好有价值的客户登记信息。要想有新的客户, 必须要有更好的服务和优势,做好服务是开展新工作的关键!

建议: 多印宣传册,增加宣传力度,增加标识牌。

在即将开始的工作中,总结经验,争取在明年的工作中,取得更好的成绩!

望领导和同事们监督指导!

# 物流工作总结免费篇二

作为一名物流人员,在工作上存在这哪些不足都需要在工作总结中说明。下面带来物流员工作总结,一起去看看吧!

一、主要业绩指标完成情况

一年来,物流营运中心秉承"集思广益,多劳多得"的工作作风,克服了众多困难,广开营销渠道,严控内外成本,确保利润最大化,实现收入1214535、28元,同比增长50、99%,完成总进度的51、68%,实现利润2、1万元,完成利润目标的52、5%;圆满完成了xx公司下达的收入利润指标,实现"时间过半,收入过半,利润过半"的目标。

- 二、主要工作开展情况
- 1、稳步发展现营业务

xx项目完成收入432076、9元,占总收入的35、58%。目前该项业务收入占比较大,在确保该业务稳步发展的同时积极拓展相应市场,目前分公司已和昭通市xx公司xx物流中心就xx

#### 2、改变营销策略

xx收入777837、38元,占总收入的64[04%;xx营业部收入2896元;xx营业部收入1725元。度,物流营运中心认真执行公司领导的指导方针,即:由公司领导带领部门班子开发大客户市场,让驾驶员在运输配送过程中寻找客户;动员公司内部员工利用自己的信息源开发客户,"三管齐下"的营销策略。目前,由公司领导带领并成功攻克的有xx[]xx[]xx[]xx 等大客户。由公司内部员工发展的有xx[]xx等客户。认真执行公司领导下达的奖励政策,动员广大员工的积极性,使公司的发展更上一个新的台阶。

## 3、积极发展新型物流业务

公司领导带领相关部门职员奔赴市场,亲力亲为,积极发展供应链金融业务,涉及钢材市场、矿产品市场、烟酒类市场等,目前已和xx钢材市场积极联系,客户有明确贷款意向,希望得到xx公司在业务上指导。

#### 4、国际物流业务发展

公司领导经过多方努力在xx地区寻找发展到国外的的客户。目前公司领导正研讨,通过xx地理优势(接壤x[x]x]以)[发展省外国外的双向运输中转专线,已发展的目标客户目前仅xx对外贸易。

## 三、下一步工作打算

认真贯彻xx公司"转型增效"的总体路线,明确发展思路, 从传统物流向现代物流发展,精细化管理人员和设备,节约 成本,积极营销。

针对这一发展思路,物流营运中心对今后发展有以下几点思考:

- 1、结合物流信息综合管理平台,精细化管理,节约成本扩大效益。
- 2、维护目前合作客户,提升部门各员工职业素质和职业道德,提倡"服务优质化、严惩不良化"。
- 3、继续从传统物流向现代物流的转变发展,开发相应现代物流项目,发展目标客户。
- 4、继续贯彻施行公司领导提出的"三管齐下"的营销策略, 开拓市场、勇闯高峰。

# 物流工作总结免费篇三

我叫xxx[家住大武口郊区,所监管的企业是宁夏博宇特钢集团有限公司,我是xx年10月23日正式加入xx华北物流有限公司这个大家庭。

光阴似箭,岁月如梭。不知不觉间,又到了一年东去春来时,我在xx这个大家庭里生活了两个多月了。期间,我也由一个当初什麽都不懂的新人慢慢成长为一个真正的xx人了。刚来时,我很茫然,不知工作该如何进展,跟随着上一任监管员努力学习专业知识,严于律己。遵守各项公司规章制度,最终在上一任监管员离开时,我基本变成了一个能够独挡一面的xx人。感激领导给了我成长的空间。勇气和信心,更感激各位同事对我的大力帮持和耐心辅导,使我能早日在工作上步入正轨。

做为一名xx的监管员,恪尽职守,严于律己,做好本职工作

是义不容辞的,在所监管的宁夏博宇特钢集团有限公司,我对监管员的工作流程,监管区域及质押物的种类。规格也有了相应的了解,明确工作方向,端正工作态度,工作本事也有了相应的提高,在具体的工作中构成了一个清晰的工作思路,此刻已能够顺利的开展工作并熟练的完成本职工作。

做为一名监管员,我们打交道最多的就是被监管企业了,每 日除了正常的盘库,发数据外,多和企业加强沟通有助于我 随时了解企业的各种状况。在监管工作中,多巡查质押物库 区,对所监管的各种质押物库存状态随时了解。

经过这一段时间的工作经历,我了解到了监管员这一岗位看似简单的工作,然而监管是公司融资业务中的重要一环。监管员有着十分重要的任务,职责重大,在工作中要格外细心,比如在每日的报表工作中必须要仔细的核查每一个数据;如报表日期,出入库数量等细节,稍有疏忽就可能会给公司带来不必要的风险。

在今后的工作中,我也存在着诸多的不足之处。首先是我人比较内向一些,不太会说话,在与人沟通方面欠缺;其次是我和公司同事之间的交流。沟通少,不太喜欢参与人多热闹的大众活动,是个喜静的人,不会积极主动的与人沟通,有些不太合群,需要加强联络;其三是我在用电脑制作表格,文本方面学习不够,暂时还是个门外汉,以后要多学习,加强改善。工作中,要牢记xx华北物流监管员的工作职责,日常管理制度和安全作业管理,加强对质押物资盘点和巡查工作,时刻关注质押物库存数量,实事求是,严格审查,并做到库存数据的统计和按时汇报工作,加强了解企业的生产状况,认真履行作为一名xx人的监管职责。

## 物流工作总结免费篇四

我所在的部门是物流部,首先在20xx年这个及其不平凡的一年里,我们物流部全体员工在公司领导的领导下能够顺利的

圆满的完成我们公司制定的业务任务,我作为物流部的一员感到非常的开心以及自豪,我们部门的工作职责是需要比较好的专业业务能力,同时更需要很强的与客户交际沟通能力。在专业方面,由于之前我所从事的工作都是和物流有关的工作,也进行了系统性的学习,个人在这方面亦是很感兴趣,遇到棘手问题,通过查阅资料、询问同事能够独立解决,所以这方面很有自信的;在过去的一年里自身还是存在一些问题以及工作上的不足,在工作上还不够沉稳,不够老练,在对待新老客户的各种要求有的时候不够及时的做到位,自己感觉还是有点欠缺,这个方面我想在以后的工作里更应该进行多多锻炼,多多改进。

不断加强个人修养,自觉加强学习,努力提高工作水平,适应新形势下本职工作的需要,扬长避短,发奋工作,克难攻坚,力求把工作做得更好,积极的配合好各部门的工作链接,在适应新的工作岗位之余,希望学习些其他部门的业务知识,提高自己的业务能力,树立办公室的良好形象。

- 三、对公司的意见和建议以及各种诉求
- 1、希望公司能为我缴纳上海社会保险[[xx年7月、12月都有相关文件证明我可以缴纳上海社保,希望公司能予我这样的福利。
- 2、请公司结合实际考量我们物流部门的工作性质,每一位职员都是希望自己所付出的努力与回报的结果能够相等,这样也会提高每一位职员的工作积极性,更好的为公司工作,这样也有助于公司的发展。
- 3、希望20xx年公司结合实际情况重新制定我们物流部的考核制度。

## 物流工作总结免费篇五

一年来,我作为xx物流公司的公司保安,圆满的完成了这一年的工作,结束了一年的工作难过后,面前是崭新的20xx年工作。作为保安,我很高兴自己在上一年的工作中,能在队长及领导的带领下,出色的完成这一年的工作。在迈进20xx之前,我要反思自己在过去一年的工作,力求在全新的一年中,自己能更好的完成工作,保障公司的安全。

作为一名保安,在工作中我总是在给自己定下对自己工作的标准。在自我规范的时候,我不会将要求定太高,过于超过的要求,实在是难以实现,并不实在。反而会降低自己的积极性,让自己难有成就感,最后导致不思进取。当然,对于工作的要求,也不能太低。太低的要求就像是给自己设定了上限,让自己在达到后难以突破,造成自己难以有所提升。最后,我凭借自己在这些年的工作经验,加上领导对我们在工作中的要求,略微提升后,作为自己的个人目标。并且在这一年里面,我都努力保持着这样对自己的要求,并且还在不断的提高目标,以此提高自己。

在工作中,我主要负责东大门的看守对于进出运送车辆,严格的做好记录,并整理保存记录,保证随时可查,对于外来人员和车辆,我严格阻拦,有需要进入的人员,我会提前查看预约并向办公室询问,如无问题方可放行。

在站岗的工作中,我们最总要的就是对外来人员的阻拦,并且,当物流车辆出入的时候,我们也要做好最后的视检工作。

除了工作外,我们还有很多为了更好完成工作而做出的准备。首先,在目常里,由队长带队,我们会对自己的体能进行训练,提升队员的体力和体质。在今年,领导还多次安排培训,强化我们的安防知识,如:对火灾的防范,以及灭火工作的学习,对于公司潜在的安全的防范等。通过参加训练和培训,我个人在这一年里得到了极大的成长。

一年的工作里,我谨遵领导的安排,不断的提高自己的个人能力,不断的反思自己的工作,提高工作能力,提高大门的安保系数。但是,自己在工作中一些小毛病,在这一年的工作里,一定要严格的高正,保证工作能顺利的进行。

# 物流工作总结免费篇六

公司在三年的经营过程中,经历了不少风风雨雨,遇到了很多关乎公司生存的决策问题。每当公作出确定的时候,我们经常进行讨论,甚至发生争执。经过讨论我们学到了很多东西,产生了知识的碰撞。在讨论中,我们集思广益,发挥群体作用,弥补了个人分析中定向思维导致的片面性,能够从多角度地看问题,进行科学决策,使结论更加全面、合理而准确。

#### 1. 业务的取舍决策。

受到仿真实习环境的经济发展水平与发展速度的约束,生产制造企业在市场的开发和产品的生产上不断发生变化。针对仓储业务费用较高,生产企业需求不大以及生产企业因扩容,开发国际市场而产生报关需求的情景,公司毅然作出了开办代理报关的业务,对部门进行了较大的调整,抽调了仓储部门的一些人手协助公司报关业务的开展工作。同时,随着仿真实习环境的经济发展水平与发展速度的不断提升,为了满足客户的需要,生产企业不断的扩大规模,提高企业的生产本事,从而增加了对设备和半成品的运输需求。应对变化发展的情景,我们适时地采取了相应的措施。

- 2. 价格策略的制定。
- (1) 产成品报价: 在标准报价10%的幅度内浮动
- (2) 半成品报价: 在原材料标准报价基础上上调10%

- (3) 原材料报价: 在标准报价基础上升7%
- 3. 客户关系的维护决策。

应对不断增大的运输需求量,在公司资源有限的情景下,结合上一年的经营状况,对客户关系作出了重大的调整,与精英股份有限公司、拓普科技有限公司、高科股份有限公司等新结成战略伙伴合作关系。同时,减少了与一些暂时性合作的客户的业务关系,从总体上优化了公司与客户的合作关系。

公司系统维护:一方面,由于工作原因,对于同事提出的问题不能及时有效的处理;另一方面,对于领导的要求领会不到位。

另一方面,在库存控制上存在一些问题,将重点解决这些问题;以及未能够及时的处理客户要求。

以上是××公司物流总监半年工作总结,全体员工坚持从团体的利益出发,严格执行公司的各项计划和措施,切切实实地贯彻和落实了公司的具体方针、政策,为公司的经营状况作出了重大贡献,确保了公司战略目标的提前实现。

## 物流工作总结免费篇七

- 一、货物的管理
- 1、易拿,易放,易看,易点的堆积方式;
- 2、物流堆放不要超过托盘,不要超高堆放,要注意五距;
- 3、货物入出时做好桩脚卡记录(计好箱数和枚数):
- 5、保持仓库的整洁,地面的清洁,通道的顺畅。

#### 二、人力的合理安排和运用

3、人力的安排。作为物流公司的传统业务仓储,虽然技术性并不高,但需要勤劳,心细,作业强度大,体力要求比较高。像我们仓库,随着客户的不断进入,业务不断增多,原本在人力方面就比较紧凑,这就要我们合理安排装卸工人,做到在有限的人力上作合理的安排,做到有条不紊,作业顺利。特别在同一时间里出现多个作业任务时,就要合理安排人员,使每一作业尽量不受影响。

## 三、设备的管理和卫生工作

2、设备管理。仓库现有设备:液压车,堆高车和铲车。仓储设备是省力省时的有利工具,要做好日常的清洁保养,清理轮子中的杂物,保持其顺利使用。发现隐患要及时报修,还要安全用电。

## 四、自我学习和总结

每天的工作中都有很多问题发生,我们仓库要善于发现问题,把握问题,并在第一时间去解决,来提升自身的业务能力。这也要求我们不断的学习,提升,学习老师傅的业务知识和掌握专业技能;交流,了解,吸取他们的经验;学习仓储保管,装箱作业,货物记帐等业务知识,还有要学习物流相关知识。这是我还有所欠缺的。

展望20\_\_\_,我会更加努力、认真负责的去对待每一个工作,20\_\_年,我有着更多的期待,相信自己一定能够在新年取得更大的进步,走的更远!

## 物流工作总结免费篇八

技术是龙头,只有全员的技术龙头意识的进一步加强,千方百计地开发新产品,加之有效的管理,企业才能有效益。半

年来,我们加大了工作诅管的力度,取得了一定的成效。一是分析市场形势,层层分解公司下达的开发指标;二是前移业迹跟踪的切入点,抢占市场先机。在项目的前期筹划阶段就与供应销售取得联系,密切注意着开发发展动向,力争在前期就取得主动,在20xx年,除了已经生产项目外,我们先后跟踪了\*\*\*\*\*等诸多新锁技改项目,为下半年的发展业务的完成,打下了前期基础;三是转变观念,加强与\*\*\*\*\*新品的报价合作。在短短的半年中,协作了不少新项目。四是引进经验丰富的技术人员,壮大了技术队伍。经过半年的工作,现在已经完全融入我公司,充实技术部的力量。

上半年经技术部开发技术新品项目,新品造价x万元,有效跟踪了市场需求的进程。

技术部上半年完成技改状况是:截至目前共完成开发项目遥控器、磁锁系列产品的技术改进[dc4v电压电机锁的研发、新电插锁的试制等、3#电机锁旋钮、齿轮设计完善、天地杆锁的开发、录隐锁装配详佃指导书的完成、9#刷卡渎头嵌入式电机锁控制线路板、西班牙磁盘12v-24v改适的完成、预埋式磁盘、线路板的改进及塑料柄宏泰钥匙坯等工作,待完成项目;有温州奥乐电磁锁(开门关门语音功能)指纹锁电子模块的二次开发、联动锁控制记录仪二次开发、各类整机首件样机制造、试验评审等。占全年完成目标的61、44%,同比增长32%。除内天地杆锁[usp电源外,比去年同期增长26%。分析截至目前的`开发状况,除器材、器件崭末到位外,其它技术项目完成情况良好,并正在跟踪生产。

我部的技术能力奠定了公司加快发展需要提升的重要能力之一[]20xx年上半年我们根据公司工作计划要求,重点抓好以下几方面工作。

1、克服困难坚持创优走品牌战略之路。技术部在基础资料十分匮乏的情况下,紧紧咬定主要考核指标开展工作。

优化品质结构已申报七项软件,有七项式法已通过省级专家组的鉴定,目前正委托权威单位进行"查新"[qc]质量管理)活动成果已经展开。

2、丰富内容加大基础管理深度。上半年我们以提高开发能力作为公司序列管理的总要求,进一步加强现场管理力度。我们强化了网络申报、月度检查、项目评估、队伍建设、重点项目巡查;另外,技术管理方面,拉开了成本管理的序幕。已分别对公司直营项目及全国代办点的销售给予了技术支持,并制订了项目产品的成本核算方法,正在指导并参与销售部门新产品锁开发的客户核算。

的透明度,成为上下级沟通的一种重要手段。我们从5月份开始实施计划填报以来,已经形成相对完整的计划填写制度,我部基本养成了计划习惯。第三是尝试与薪酬挂钩的绩效考核。经过一个多月的讨论,我部确定了各项考核指标。通过6月份的第一次考核,一方面督促了我部自主开展工作,也查找到公司管理中的不少漏洞。第四,完善各项工作流程,继续推进工作的表格化和流程化。第五、完成了新旧图纸准则转换,全面实施0a管理。网络信息oa[nc的同步管理,初步构建团队勾通管理平台。第六、技术部工作面持续拓宽。上半年不仅引进各项安防锁类技术,已申报国家级高工2人,还举办了两次执行力培训,组织了绩效考核,调整了年终薪酬结构。

另外,在原有的网络运行基础上加以改进,根据erp软件运行的要求,技术部全面系统整理了物料编码将公司网上查旬管理更为方便快速,大大提高了各部工作运行速度,且有效保证了公司内外部地区对公司产品服务器的访问成功率;并对机房作了合理的改造,新增加了不间断电源,避免了网络数据丢失的风险。企业文化方面加大了对技术部现场企业文化部分的监督检查力度,时时跟踪,月月检查,现已基本形成工体现场布置的固定模式;对技术部进行企业文化专项考核,与年终绩效工资挂钩,改变员工对企业文化意识上的淡薄状

况。

在接下来的工作中,我们会做好下半年工作计划,争取将各项工作做得更好。