

# 2023年煤场现场工作总结报告 现场施工管理工作总结(优质7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 煤场现场工作总结报告 现场施工管理工作总结篇一

做为管理部的一名技术员，从一开始工作就围绕着xxx项目，整整两年的锤炼，自己走上了全面成长的高速路。期间主要承担工作有□xxx项目竣工资料(工程实体资料，质保资料，专项施工方案编制)工作。

我执着、真诚、一步一个脚印的往前走，用心血来浇灌着这份来之不易的工作，用行动诠释着自己对建筑工程的热爱、痴迷，认认真真对待每一次任务，充实成长每一天。在这两年里，我收获太多??专业技术论文的发表，国家专利的申报成功，工程开工至竣工的相关程序。至此，感悟至深，生活谈论工程，休息讨论建筑，从此，我的一切围绕着自己的工作踏上了生命的新征程。

至此工程管理工作总结之际，我感谢公司给我的这个舞台，感恩公司这片沃土给予我的营养。下面是我两年以来的项目管理工作总结，向各位同事、领导汇报、反思。

社会是砺练人生的综合大课堂，离开单纯、透明的学校生活，踏上工作岗位，穿上工作服，顿感身上责任重大，面对这份丝毫不能马虎的工作，面对自己一肚子理论却空乏的工作经验，我时刻提醒自己：“做事先做人，做人先做己”。在平日的工作里，微笑，有礼貌，是我和相遇于任何地点的华兴人相处的方式，我敬畏工地里的每一位人。建筑工程是一个

综合性很强的专业，涉及面广，想要让自己全面成长，务必要请教多方面的老工程师们，带着微笑，伴随礼貌我很快地融入了工程管理部，生活上尊敬领导、同事，工作中积极帮助大家处理一些电脑方面的软件、硬件问题。短时间内我得到了大家的认可。

接下来工程上遇到的疑问无论难易，我都会得到老前辈们悉心的指点，成长的步伐得到了氮气式的加速。热情的对待作业队的每一位大叔、大婶们也是我工程实践经验得到迅速提升的关键，我自己一直认为工程现场的问题交流没有学历高低之分。对于真刀真枪在工地打拼了多年的工人们来说，他们深知工程中应注意的种种细节，悉心的与大家交流使我了解很多工程中亟待解决的课题，为我在专利研究的过程中获取灵感和第一手资料提供了宝贵的价值。做事先做人的道理简单，人人知晓，真实的诀窍在于：舍得付出自己热情的服务，舍得付出自己用心的思考，舍得付出自己年轻的执行力。

## 1、工程竣工资料方面

一次混凝土浇筑(浇筑令、六项工程检验批、钢筋隐蔽)的准备，从刚刚开始的一无所知到现在的轻车熟路，从一份资料3个小时到现在的20分钟，过程中真是经历了太多的风风雨雨。资料表格的地方属性，表格里单位工程、子单位工程、分部工程、子分部工程、分项工程、混凝土设计信息、浇筑部位、配合比的规范填写，各分项工程检验批时间的先后的确定，针对工程实际情况全面、准确地填写检验批表格中的相关内容，工程隐蔽资料报验表格中钢筋合格、规范使用的信息记录，钢筋隐蔽图纸的规范绘制。

## 2、安全技术交底方面

卓越始于“标准化”，随着公司跨越式的发展，我们有一套标准的工作体系花费了很多老工程师们的心血，学习好这份标准程序，执行好这份文件格式，我们的工作就会专业、高

效、标准??随着工程施工的进展，分部工程、分项工程的安全技术交底和技术交底工作务必提前进行，技术员作为安全技术交底和技术交底的编写人员和教授者，编写时除了要满足各分部分项工程的相关规范要求外，工程现场实际问题的解决措施务必细化，做到有针对性，交底采用的表格应符合地方验收资料规范要求，此外，在给现场工人交底的时候应该注意交流的方式，须采用工人们能听懂的语言和能接受的态度进行讲解，做到交底交心、教技术，交底后工人们能真正接受自己的技术措施，然后很好地应用到工程施工中。

#### 4、投标工程量计算、技术标编制

市场价调研好，我们就掌握好了工程造价的主动性，这样就不会盲目投标。在这个投标市场竞争激烈的大战场上，知己知彼方能百战百胜。将一个工程的工程量计算完成以后，该工程的工程细况就有了完全的认识，在编制技术标时，对相关分部、分项工程实施什么技术方案，选择什么技术措施就有了针对性。在周转材料、人工派驻、机械配置、进度计划编制上我们就会得心应手，胸有成竹。再结合招标文件的要求，将要求体现于技术标中，技术标框架组成后，征求集体意见，修改、装订后，一份沉甸甸的硕果，令人爱惜。

扎扎实实投标一个工程以后，该工程宏伟的轮廓就会永驻我们脑海里，中标以后的具体实施就会让我们有一种爽心悦目的真知感、亲切感。

#### 5、发挥自己的创新思维，为工程经济快速发展做贡献

争取用革新的方法来服务于工程建设。到施工现场时要养成带着问题去，带着问题来的工作习惯，经常发现问题，发现问题后善于用新思路解决问题。在棚户区改造项目中，我先后发现了四个值得研究的课题，提倡通过制造新装置来提高工程施工效益，其中研究并通过实验结论论证后，完成了剪力墙螺栓孔封堵装置的初步专利申报工作，现已报批分公司，

其余目标正在努力探索解决方案，准备相继申报专利。其中，一种钢筋压扁装置荣获“国家级专利”。一种建筑抹灰夹具相关课题相继研究成熟。技术论文发表成功。

上班期间，我全方位、多角度关注公司企业文化，经常通过网络、内刊来了解和学习。主动将施工现场的所感所悟用文字记录下来，发挥自己的写作优势，起草项目部相关对外文件，将项目部的事迹用通讯稿的形式及时向公司汇报，期间所投稿件30余篇为分公司收录，并部分被xxx集团公司刊选登□  
20xx年荣获分公司“优秀通讯员”称号。

### 1、管理部团队的建设

一个管理部最重要的是这个团队里的员工，我们的员工队伍是否一条心、是否团结，这是一个重点问题。这个关键性的问题主要取决于管理部领导班子的正确带领和榜样在先。需要重点对待，努力让每一个员工都找到归属感和家的感觉，然后发自内心的为管理部创造利益。

### 2、关键、特殊分部、分项工程的特殊对待

对于一项特殊的分部、分项工程的施工(如消防连廊)需要给予特殊重视和处理，拒绝拖延不理，在方案处理不完善时，技术员处理不了，上报技术主管，技术主管处理不了上报项目技术负责人，以此逐一上报，及时解决，不能拖延。这样的工序需要重点对待，特事特办，节约时间，争取尽早完成，以免耽误工期。

### 3、材料供应质量及数量控制

目前市场上材料品种众多，货比三家，挑优质价廉的材料是首选思路，这样会为我们的“将来代价”带来收益，无形中也降低了成本。数量上应严格控制，工程中材料的损耗是正常现象，但是我们绝不能依靠这个损耗来随意配料，技术员

要做到准确算量，材料员要做到按计划采购，大家一起努力，在这个最大的利益口争取更大利益。

#### 4、机械使用的科学控制

施工员今天要100吨吊车，我们可以建议要60吨的够不够？如果够尽量用小功率机械，避免得不偿失。塔吊的租赁、平时大小货车的租赁、挖机的租赁、装载机的租赁等等都应该科学商讨后实施，集众之所长以求节约盈利。

#### 5、劳务分包的管控

劳务分包的管控权中心应尽量确保在管理部掌控之中，掌控不了的劳务分包，我们不应该选择。在选用劳务分包时需慎重选择。

#### 6、工序工种的合理安排

工期的紧张告诫我们工序不能错乱，特殊需要时我们应该科学打破规范工序问题，此次屋面施工的耽误(20xx年的雨季阴雨天数过多)，加之20xx年随后安排的外墙保温施工，占据屋面，导致屋面施工的严重耽误，这在今后的工程中就应该科学避免。工程施工顺序的科学避免和灵活应用将是我们施工盈利的重要保障，需要深思而后行。

## **煤场现场工作总结报告 现场施工管理工作总结篇二**

我叫孙洪甫，现为郑州嵘昌集团宏鑫煤业有限公司矿长。根据集团公司的通知要求，我就今年的履职情况作如下汇报，恳请领导给予批评和指正。

今年以来，在集团公司正确领导下，在矿其他班子成员和广大干部职工的大力支持下，我始终以党组织的信任、领导的重托和职工群众的期盼为动力，以加快企业发展为己任，以

把宏鑫煤业的事情办得更好为目标，积极落实科学发展观，严格要求自己，认真履行职责，立足于管理提效益，着眼于改革要活力，靠实干争创一流，经过上上下下的不懈努力，全矿各项工作整体推进，全面发展。特别是今年调整矿领导班子以来，全矿干部职工精神面貌焕然一新，干部作风和劳动纪律明显加强，管理力度进一步加大，各项工作都有了新的飞跃和提高，全矿呈现出政通人和，人心思上，和谐发展的大好局面。

认真学习省、市管理部门的一系列文件，学习了《先进教育读本》，对照自身进行了反思，理清了思路，纠正了偏差，改进了工作方法，坚定了以“”思想和科学发展观为的行动指南。学习党和关于安全生产的法律、法规及指令，提高了对安全生产工作极端性的认识，加强了自身搞好本质工作，提升矿井安全生产状况持续好转的责任心、使命感。

我始终认为，安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，我与矿委及生产班子成员一起加大管理力度，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立起了全矿干部职工齐抓共管的管理体系，确保了安全生产建设。

我矿是兼并重组整合矿井，水文地质条件中等，瓦斯矿井，主要开采二1煤层，目前井下有一个11020采煤工作面和两个掘进工作面，水害防治和提升运输是我矿目前安全生产管理的一个重中之重。本着“为基层，为职工着想”的工作理念，我个人在搞好日常工作的同时，经常放弃休息日和节假日，深入井下，认真察看安全生产情况，及时掌握生产动态，帮助和指导基层解决安全生产中存在的问题，为基层解决了大量的难题。同时，按照上级关于强化干部作风的要求，坚持下井跟班、盯班，现场解决实际问题，每月的下井指数都能达到或超额完成上级规定。我与班子成员团结一心，精心组织，牢牢抓住制约安全生产的关键环节不放松，坚持以矿为

家，紧盯现场，协同班组，一同安排部署安全生产工作，克服种种困难，确保了基建任务的顺利完成。到目前我矿安全生产实现了零事故，零伤亡。

### （一）完善规章制度，规范员工行为。

充分结合我矿实际的基础上，制订了一套切实可行的管理规定和实施办法，实行了岗位责任制，并将其标准化、制度化，板牌上墙，做到了人人头上有责任，个个肩上有压力。从总体工程，到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。以制度管理人，纪律约束人，使我矿的各项工作逐步正规化、标准化。

### （二）铁起心肠抓质量、狠下心肠抓安全

我始终认为，煤矿是高危行业，有经验懂技术是前提，也是搞好安全工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，我与各部门成员一起加大管理力度，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立起了全矿干部职工齐抓共管的管理体系，确保了安全生产建设。

以施工质量切入点，积极开展安全质量标准化建设，坚持从现场管理入手，加强自我管理意识，强化质量达标约束机制。严格按照《煤矿安全规程》要求进行管理，严肃劳动纪律，严格管理制度，重拳出击反“三违”，严细认真查隐患，持之以恒抓整改，多种形式抓预防，在安全管理上狠下功夫，严格落实责任，强化班组管理，切实加强对生产现场的监督管理，及时发现和处置安全隐患问题，阻止和避免安全事故的发生，把安全工作落实到一个“严”字上，加大对安全问题的处罚力度，扎实提升煤矿安全管理水平，确保煤矿长治久安。

### （三）控制生产成本，确保企业利益

我们坚持向质量标准化要安全，向质量标准化要效益，向质量标准化要管理水平，把质量标准化认识提到一个新的高度。

一是组织实施了对施工队《质量标准化》考核验收；对施工单位要求做到规范化、标准化、精细化和合理化，做到消缺堵漏，合理控制成本。

二是把定额、计划、管理责任分解落实到具体的`单位责任人，做到事事有人抓、有人管。

三是做好日常规范核算管理，做好单位工程的验收，归结计算各项成本费用，确保工作取得实效。

四是加强成本管理，堵塞各种漏洞，减少各种浪费，以最小的投入，来获得最大的经济效益。

#### （四）对照标准找不足，努力提升矿井安全管理水平

在日常安全生产中，我经常带头组织相关班子成员深入学习《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，并在日常的安全生产中对照《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》去指导落实各项工作，对查出的问题及时召集各部门人员按照五定原则去整改落实，杜绝了煤矿重大隐患的出现。

#### （五）努力提升煤矿“四化”建设工作

根据上级领导的要求，保证我矿“四化”建设推进工作落到实处，我和班子成员及时召开专题会议研究，并组织相关技术人员到相关厂家进行实地考察，落实资金购买相关设备。目前，我矿“六大”系统已经经郑州市验收合格并正常运行；其中监控中心面积为130m<sup>2</sup>设备总投资200余万元，安全监控采用kj95n型瓦斯安全监控系统，视频监控系统采用36块led液晶显示屏组装而成；人员定位采用kj128a型矿井人员定位管理系统；调度通讯采用mtd—958型数字程控调度机；

井下还安装了语音广播系统，每天循环播放安全生产知识。

## 煤场现场工作总结报告 现场施工管理工作总结篇三

一、没有规矩，不成方圆，跟随时代的脚步，完善社团的规章制度，使协会的制度更加人性化与实际化。本协会是以手工艺作品为媒介，学习探讨为桥梁，交流为主，制作为辅，通过继承、吸收、创新以达到我们综合素质的全面提高及发扬中华民族传统文化为宗旨的共同爱好者组织起来的群众团体。所以我们协会是属于每一个会员的，大家都为着协会的繁荣而努力奋斗着！

二、健全社团各主要部门，牢固大局意识，加强各干部间的交流，增强各会员的责任心。现在本社团设有秘书部、策划部、组织部、财务部、纪检部、外联部、宣传部、技术部等八大部门，各部门相互合作，分工明确，为社团的发展贡献出自己的一份力量。

三、相关活动的开展与落实。经征求大部分会员的意见，我们把活动日期改为：每周一、四下午的17:00~18:00为会员学习时间，分六个小组学习，每两个会干或技术员负责教大家，每两周进行一次现场操作检验，会干或技术员是评委。每两周单周周三开一次例会。定期召开例会，对本协会近期的工作进行总结，提交下一阶段的工作计划，发现不足及时加以改正，以达到更好地发展本协会。

五、xxxx年6月19日，本社团会员在会干的带领下来到了柳职南校区，学习他们的特有技术扎染。这次的学习探讨活动不仅吸收到了新的元素，而且也加大了与外校的交流合作，有助于本协会的宣传活动的。

六、xxxx年7月16日，会员们盼望已久的暑期三下乡社会实践活动终于到来了。为锻炼本协会会员，应校团委号召，本协会来到了市晶远社区。在活动中为居民们提供服务的同时，

本协会会员们的社会实践能力也得到了提高，为协会以后的发展打下良好的基础。

七、xxxx年10月16日，金秋送爽，重阳佳节，这是一个属于敬爱老人的日子。当日，本协会来到市老人康乐园开展了以重阳佳节，关爱老人为主题的活动，让老人们在节日里体会到社会的关爱和温暖，度过一个难忘的重阳节。

八、xxxx年10月17日，为丰富会员们的知识，提高会员们的动手能力及艺术鉴赏能力，本协会再次来到广西生态工程职业技术学院进行技术交流学习活动。此次活动既加强了本协会与其他学校协会之间的合作交流，又再一次巩固了会员们的制作技术。

虽然每次的活动都办得很成功，但在实际过程中我们还存在着很多不足。如：协会会员之间、会干与会员之间了解不深，活动上缺乏必要的积极性；与其它协会学习交流上过于害羞，不擅于交流，气氛出现僵硬；开展活动时，活动策划不周全、宣传工作不到位，材料存取方面较混乱，纪律散漫，对本协会工作性质认识不清等方面的问题。这些都是对本协会发展很不利的，希望大家共勉之。

一、进行社团本质改革，突出协会特色，扩大协会的影响力，让有志服务于本协会的同学能够得到更好的锻炼机会。

二、调整协会内部工作，采取制度化管理，培养内部人员的原则立场，培养他们的团结合作精神，增强协会的凝聚力，促进本社团规范化发展。

三、突出品牌活动，促进校园文化建设，创造良好的发展环境与平台。

四、争取各种资源，充实社团活动能量。

五、加强人才培养工程，打造精英团队

六、做好新会员的纳新工作，突破男女局限，汲取有用人才。

七、统一思想，认清形势，勇担重任，加强作风建设，服务工作大局，人啊本协会创造一流的业绩！

具体的工作列表附页。对于工作中取得的成就，我们绝不骄傲对于工作中的不足，我们绝不回避。迈开步伐，迎头并进，用崭新的面貌迎接新的一年，相信本协会会越走越好的！

## **煤场现场工作总结报告 现场施工管理工作总结篇四**

20xx年12月上旬，我有幸参加了公司组织的“现场管理方法”的学习，这次培训，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针，我十分珍惜这次机会。

这次的培训主要讲的是现场管理方法工具的实际应用。以前也解除过类似的培训资料和培训教材，但那些大都讲的是精益生产的由来，精益生产的作用好处，这次学习与之前的大不相同。这次培训，老大主要从对现场管理的很多实际问题入手，教我们去认识问题，发现问题，然后透过理论联系实际的如何去解决问题。

现场管理的生产过程中，普遍存在着严重的浪费、现场环境差5s不到位、无效劳动普遍存在等许多问题，这许多的问题使得生产效率低下、原材料严重浪费、管理混乱，因此就需要使用现场管理的工具来解决这些问题，透过现场设备的合理布置、物流路线的最佳设计、工装夹具的最佳设计、工作设计、劳动定额等工具来解决现场所产生的许多问题，这样才能使得生产效率最大化，资源浪费的最低化。

透过这一次的学习，更使我认识到精益生产管理不是一次性就能完成的工作，要在做精益生产的过程中，合理的使用现

场管理的各种工具，对现场进行持续不断的改造，对各种浪费的现象进行持续不断的改善，这样才能更贴合精益生产无限接近0浪费的核心思想。

现场管理的方法主要有以下几个方面：

(6) 搞好团队建设和民主管理，充分调动职工的用心性和创造性。

现场管理对一个企业的生存和发展至关重要，一个企业想要做大做强，发展到必须阶段，肯定会遇到制约发展的瓶颈，这样就需要领导转变思路，学习先进的管理思想，推行先进的管理方法，制定先进的管理制度，只有这样才能使得企业突破瓶颈，更快发展，而此刻大多数企业为求发展，都是粗犷式的生产方式，不够精细，所以一个企业发展的好坏，只要去它的生产现场去看看就能有一个比较正确的结论，因此，我们企业需要推行精益生产管理，推行现场管理方法，这样才能使得我们的企业更好的做大做强！

## **煤场现场工作总结报告 现场施工管理工作总结篇五**

现场总是能出现意想不到的情况，此时迅速反应能力和执行力就显得尤为重要了。提高能力，从总结工开始！下以下是本站小编为大家精心搜集和整理的现场管理工作总结，希望大家喜欢！更多资讯尽在本站管理工作总结栏目！

1. 学会执行。在工程管理当中，执行是一项重要的环节。执行不及时、不到位将直接导致工期延误，施工作业断续，给工程带来极大损失。为了尽量避免在执行任务环节上出问题，这就要求我们时刻保持头脑清醒，积极主动地认真学习和理解项目管理规程和相关工程合同，制定妥为完善的工作计划，严格地按着制度准确执行公司所制定的项目管理规程和施工规范，去逐一落实细节、解决问题。在工作中，以管理规程

为准绳，以工程合同为依据，做到有理有据。在执行任务的过程当中，也需要讲究工作技巧，积累工作经验。及时准确地掌握各相关部门工程进展信息，结合工程现场的实际情况，统筹全局，兼顾局部，准确细致地落实具体细节，为企业争取最小的损失，最大的利润。

2. 新的感受：主观能动性。华东人家项目工程大量的收尾工作和验收工作都在等着我们每一个人去执行。特别是有些繁杂的工作并没有什么规律可循，需要的是我们脚踏实地去贯彻、去执行。因此，主观能动性的重要性就不言而喻了。对待工作和任务，理解的要执行，不理解的要执行，有条件的要去执行，没有条件创造条件也要去执行。更多的时候，需要的是积极地去面对。遇到问题，不是去推委、摆困难，而是积极地发挥主观能动性，寻求解决问题的办法，没有什么问题解决不了，正确理解积极对待工作的态度：“全心全意，立即行动”，我相信：只要用心，办法总比困难多，一定能够完美地解决工作上的难题，为企业赚得更多的利润。

3. 高效协作。自工程进入实质性收尾阶段后，大量细致、繁琐的工作都需要准确地去落实、安排，这就需要项目组成员之间更加高效紧密地相互协作，制定更为具体有效的收尾工作计划及相应的赶工计划。一项工程的计划制定，不是一个人或者一个部门能够单独完成的，除了需要自己部门对工程进展情况准确地把握和对工程计划合理的安排，同时还得联系、关注其他部门的进展，包括土建、水暖、强电、弱电等多方面的情况，制定实用高效的具体计划，并深入贯彻落实执行。

4. 对工作的更新理解：注重细节，端正心态。任何工作都需要我们细致地去深入、去执行。我们经常说“细节决定成败”、“心态决定一切”，说起来容易，做起来可不轻松。更多的时候，工作不分大小都需要我们积极地去深入、去想办法解决。遇到问题和困难是正常的，就看我们怎样去对待？一种积极的心态，可以使我们事半功倍，认真对待，细致入微，身体力行，亲力亲为，不舍不弃，一定能够很好的完成

工作任务!

5. 防患于未然。在日常工作巡检过程中，应该注重观察和思考，善于及时发现问题，提出问题，分析问题，解决问题。对任何细微问题不能等闲视之，要将工作做得更细、更到位。同时需要对那些能够威胁(或潜在威胁)到工程进行的外界因素引起足够的重视，加强与施工单位的沟通，并加大督促力度和质量监督。及时提醒施工单位加强现场施工管理并采取相应措施，将工作落实到实处，一步到位。但从现场工程管理情况来看，我们做的工作还远远不够，更需要潜心学习，注重观察，对任何细微问题都要引起足够重视，工程无小事，防患于未然。将工作落实到实处，步步扎实，争取做得更好。

6. 在执行工作任务的时候，一切将以公司的利益最大化为前提。为了尽快赶完工期，需要我们积极主动地去指导、监督、帮助施工单位完成工作任务。不能只把排好的计划任务甩手扔给施工单位，当起甩手掌柜来，这是极端不负责工作表现，必须警惕。在工程管理中，对施工单位也应该保持一定相互理解、尊重的态度，我们要的不是“甲方乙方”的对立关系，这对于我们项目的进行来说并没有什么好处;而合作才是成功的基础，“甲方+乙方成功”，这才是我们所追求的商业共赢的道理。我们所做的一切都是为了同一个目标，那就是将福佳事业进行到更高、更远! 以上几点是这一段时间，本人在工作中针对遇到的一些重点问题总结出来的个人工作感受，其中贯穿了一定的个人想法。

时间像车轮在飞转，不知不觉中，在公司已将近四年，回想这些年的荣辱得失，心里涌现在酸甜苦辣当中，我深感到要实现心中的理想，我还有很长的路要走，必须要更加艰苦奋斗。我不怕辛苦，我要争取一切学习进步的机会，我也相信，经过这些年的煅练，我有能力去承担更多的责任。

一、工作的历程

我工作的历程可以分为四个阶段。第一个阶段是成长期，在刚开始工作的第一年，我像所有的新人那样，压力大，没方向，忙忙碌碌，总有做不完的事、学不完的东西，但通过自己的努力，我慢慢的摸索出了一些规律，开始有计划的去开展工作，工作也就开始顺利轻松了。第二阶段是成熟期，工作进入第二年后，各方面的工作能力得到了进一步锻炼、完善，懂得多后，得意洋洋的，这时期我的上进心也是最旺的，效率、质量等指标在好强心的驱动下达到区域的最高峰，由于业绩突出，成为全厂第一批1人看两条生产线的工艺员。这时期的我有些骄傲，有点意气风发、不可一世的样子。第三阶段是衰老期，万物发展都是曲折延续的，就像我们的控制图那样，金融危机发生后，我与产品的命运一样，走向低谷，这个时期，我的产品也连续出现了一些质量问题，有人说我倒霉，什么都被我撞上，但我感谢这些挫折，正因为这些挫折，让我开始虚心反省，让我发现了许多缺点，为了补长自己的不足，我开始有计划的去学习，希望日后的工作更加成熟稳重。第四阶段是平淡期，我现在正处于这阶段，我要求自己在工作与生活中，能游刃有余的处理一切事务。平淡是常态，她成熟而稳重，只有平常正直的心才能发挥出最大的智慧。我不信教，但我把如来佛祖当成我的偶像，因为他任何时候任何事都是那么从容而有智慧。也许我还没达到这一境界，但这是我的方向，我会去完善自己，发展自己的人生与管理之道。

我最好的业绩是头两年带半自动生产线，一方面由于我本身是学电子专业，加上对改善创新的喜爱，员工对我的支持加上特长在工作中得到发挥，使我取得了优秀的成绩。之后因产品的搬迁，带了杂单生产线，这种生产线要求工艺员要严格和细心，这方面的能力我不优秀，当时对我的考验很大，但人就要敢于挑战自己的缺点，虽然业绩下降了，但对于平均一天转7个不同类型产品的生产线，我已经满意。从带杂单生产线中，我的应变调配、细节管理能力等一些不足得到了锻炼进步。开始带汽车产品时，由于是新生产线、新环境，开始也出现了一些质量问题，但在主管班长的指导及大家的

努力下，现在生产线各项指标的达成越来越好，正式成为a2区域实力强线。在出厂检异常这方面，我总共发了5份，都是轻缺陷不良，这得益于我使用检查人员时“一看，二试，三通过”的原则。

## 二、工作中的优秀经验及不足

1、在生产线开展宣传6s活动，通过“易看、易取、易放”原则对生产线工夹具、设备进行了定位调整，以方便员工工作；从原来班后清洁改变为即时清洁，让机器设置始终保持整洁。通过开展工位6s对比活动，促使每个员工都做好6s，理解6s的意义，养成6s习惯。只有把6s做好后，才能做好改善，而且6s本身就是产量、质量的改善。

2、把“设备是我的爱人”的思想贯彻给每一个员工，让操作员工与设备产生感情，爱上自己的设备。培训员工的设备知识，使员工知道每个设备部件如何工作，能自己调整设备，使设备工作在最佳状态；联络维修员培训员工维修技能，做到小问题自行解决、大问题告诉维修员解决方向的水平，从而减少故障产生和缩短维修时间。我在半自动线取得的改善效果大部分得益于开展tpm活动。

3、开展目视化管理，以“一眼就能发现生产线是否有问题”为目标，打造成简单、一目了然的生产线。目视化能把生产线的鼓舞士气的东西挂起来，也会让冰山的根浮出来，它使我们的工作更简捷有效率。平时通过多工序的产量目视化，通过产量对比、方法对比提高整体的能力；通过用不良品贴板将每个人的不良品目视化出来，做到责任到人，以提高成品率。

4、广泛听纳员工的意见，提高员工当家作主的意识，从而调动员工的积极性，发挥集体智慧。我有很多质量、效率及6s方面的改善都离不开员工的智慧，我开会时常用的话是：如

果有让你的工作更加舒服或提高产量、质量的想法，都要把它提出来，我来为你解决。多听、多发现、多改善，自己会更加聪明。

5、常用七大手法□ie方法去分析生产线的问题。不要以为很难，用多了你会发现很容易，而且常会让自己发现自己不知道的问题，也让自己知道自己的能力和专业水平的差距。实践与学习相结合，进步会很神速。

1、对自己不够严格。严师出高徒，自己的不严格，会让员工更松散，而我们的现场如果不严格，一些要求及对策就不能得到长期有效的执行，就容易出现质量等问题。之后的工作中，我要严格要求自己，同时，发现员工不严格，要罚他抄作业要点等，提高员工工作的严谨性。 2、在区域中的影响力不够。平时一些工艺会问我问题，我也会协助他们处理问题，但是不能带动团队向好的方面发展。比如像其它生产线有人好说话，可能我会警告几次，但慢慢就没有去管，以后希望能找一些好的方法去解决此类问题，以提团队的整体水平。

3、没有很好的收集员工的建议，自己也没能向班长、主管提出一些建设性的建议。

4、普通话发音不标准、不清晰，给自己的沟通造成一些障碍。我已开始练习发音，同时多使用手势及表情去协助沟通，以弥补口语方面的不足。

### 三、工作方向

我希望能竞升上班长，所以在管理改善好自己生产线同时，针对班长的工作职责，我希望能能在班长所要具备的各项能力的学习方向上努力，也多去参入区域及厂里面的活动，提高自己的组织统筹能力。1、针对自己存在的不足，去改善不足的地方，学习班长所要的技能。2、经常与主管沟通反馈，

与主管及公司的方向保持一致，清楚自己工作的方向。3、用心去工作，多向主管、班长提一些改善建议。4、劳动纪律的间监控，把劳动纪律加入到员工工资评比。5、处理好人际关系，保持公平正直的心态去工作。6、将ie技能及质量手法在生产中运用，经过学习与实践让自己在精益管理方面的能力达到专业水平。7、严格要求自己，把严谨作为自己的人生法则，坚持执行一生。8、发挥自己的长处，培养自己的人格魅力。

#### 四、发展自己的管理特色

在这四年中，我的思想性格也发生了一些改变，这是适应工作的结果。同时，我也摸索着属于自己的管理方式，记得刚开始当工艺员的时候，我也学其他人那样去管理生产线，但狮子终究学不会老虎啸，吃了一些亏之后，我知道要发掘具有自己特色的管理模式才能成为一个优秀的管理者。我归纳了一下，我的管理方法主要有以下特点：1、发挥我的亲和力，用爱心去关心员工，多咨询员工的意见，提高员工的积极性，发挥员工的智慧。2、用方法去管理，用制度去制约，利用团队的压力去制约个人的不良行为。3、工作严谨，原则性强。我作过分析，发现工作中出现的质量异常或其它问题，多数由于工作不细心、原则性不强引起的，所以我把它当成我工作的基本要求。4、高质量、高效率的去工作。5、定期讲授一些人生哲理知识，培养部属良好的人生观。我总体的思想是建设一个整洁、高质量、高效率、纪律性强又像家那样的团队，虽然这一思想有许多不足的地方，但我会不断去摸索完善，以形成自己的哲学。

通过总结，去发现自己的优点与缺点，找到自己努力的方向，然后严格、坚持去努力执行，把目标变为现实。我希望成为精益管理精英，为此我每时每刻都要奋斗。

生产现场管理工作总结与感悟通过多年生产现场管理岗位上的实践，让我更深入体会到了管理大师彼得德鲁克所

言：“归根到底，管理是一种实践，其本质不在于“知”而在于“行”，其验证不在于逻辑，而在于成果；其唯一权威就是成就”。为此，我将管理当中积累的一些切身感受和经历，与大家分享，抛砖引玉。

## 一、对主管角色的认知。

职责、计划抓住关键，责任、任务明确到人；检查、监督不折不扣，总结、辅导求实到位；评判、奖惩及时公正，培训、纠偏持续紧抓；学习、改善与时俱进，团队、氛围激情活跃。

## 二、对主管基本素质要求的认知。

首先，主管必须具备良好的职业道德，不断地加强自身的修炼，对自己职业和岗位的负责。其次，主管要具备果决、敢抓、敢管、敢批评的气质特征，具有凡事彻底的工作风格和决心。第三，对待工作、问题是非态度鲜明，忌讳模棱两可和含糊不清，在下属面前不可表现出犹豫不决和拖拖拉拉。第四，富有激情、热情地面对每个人，让人感受到阳光。第五，时时提醒自己：自己的风格就是团队的风格，下面的人时时在观望、关注和效仿着你的态度和表现。

## 三、对主管基本能力要求的认知。

## 四、对制造部职责的认知。

1、保证完成公司对本部门设定得各项职能、计划和目标，协助公司整体策略和目标的完成。 2、负责制订并不断完善生产管理体系(原物料控制、设备性能、人员技能、品质管理、预防为主等五大过程体系)，建立和完善工作流程和工作规范，负责实施安全生产，高效、正确运行。

## 五、对生产管理目标的认知。

- 1、提高生产效力，降低生产成本，确保计划达成和满足销售。
- 2、高度标准化作业，减少品质不良，提高产品品质均齐化水平。
- 3、合理布局，减少在制品，使生产流畅。
- 4、降低人员流失。

## 六、对生产主管运用的基本管理工具的学习。

从tps和精益生产理念，到日常中具体用到的现场ojt□走动管理、标准化管理、目视管理、看板管理□5s管理□pdca过程管理 和问题解决方法和报告的6w2h□例外管理(异常)(management objectives)□头脑风暴法(brain storming)□swot分析法(swot analysis) 80/20管理(重点管理法)、风险管理(crisis management)□直接管理法(mbwa management)□都进行了深入的学习，并形成了这样的管理思维。

## 七、应对生产主管补充培训的几门课程。

以下罗列的课程是我们目前掌握比较薄弱的，这些实用的方法将为我们提供改善和创新的思路，也将大大提升我们基层管理工作的价值。具体为：《人机工程学》。《工序分析》：将产品的各个加工过程作仔细的调查，对不良部分改进。作为生产计划、作业改善和培训的基本资料。《动作研究》：决定最经济最适当、标准化的作业方法。《时间研究》：测定各工段之净加工时间，作为生产目标设定、成本估算、成本管理的基础。《作业熟习曲线》：作业会随着生产量的累增，操作越熟练，完成每一工段所须时间会减短，最后达到一绝对值。《标准作业及培训》：指出正确的作业方法、时间以提高品质、提高人员技能，降低损耗。

## 八、生产主管应掌握的几个基本的人力资源管理工具。

- 1、不断检讨岗位分析和工作设计，优化岗位描述。对部门中

的 各个工作和岗位进行分析，确定每一个工作的工作标准和工作指南，以及这个工作对员工的具体要求，形成岗位描述和任职资格标准，组织主管、员工、品管、人事四方评审，通过生效落实。作为选人的依据，也是对该岗位员工的工作表现进行评价的标准，进行员工培训、调动、晋升等工作的根据。

2、制定明确的部门工作目标并清晰地分解到个人。在确定了任务与目标之后制定相应的时间表，分配到责任人，进行大小不等的项目管理。具体做法就是制订《工作计划和完成情况日报表》(今天订明天的计划，这个表可以印刷成类似笔记本，部门人手一本)，清楚地交代每个人该做什么，标准和质量要求是什么，同时每个人的工作要体现核心职责和本岗主要工作内容。同时还应该做到:此工作的目的和意义下级是否认同和理解?下级的真实看法怎样的?必须在实施和动手做之前充分宣导、交流和动员，消除误解和敌意，以避免下属盲目、迷茫和执行不到位。

3、重视绩效管理 3.1 充分把握住绩效考核的四个原则。即公开性原则(让大家熟透考核指标和程序，考核分数透明);客观性原则(以事实为依据，避免主观臆断和个人情感因素);开放沟通原则和及时反馈原则(通过面谈和沟通，解决大家工作中存在的问题与不足，便于大家提高绩 3.2部门以下人员考核指标只设容易统计的绝对值指标。部门内人员kpi考核指标化繁为简，将部门的考核指标根据责任不同准确地分解到各职员，分解时尤其注重只设置简洁的、关键的且容易统计(只需统计指标达成的绝对值)的指标，放弃目前计算复杂但体现不了管理针对性的相对值考核指标。同时部门内明确专人全员统计和公布指标达成状况。 3.3 建立每日指标达成和累计达成的看板。通过由统计员将生产计划量填入看板并计算和公布出计划量所对应的理论能耗、物耗标准。当日班后，再由统计员通过实际产量反算出的实际物耗和次日公布工程部公布能耗数据填入看板进行对比确认，据此作为工段长的 kpi 考核指标，简单实效。可以清楚地让各

级人员知道哪里没有做好 而进行针对性强的控制。 3.4 运用合理的考核方法。合理运用关键事件法(将下属工作中 表现出来的优秀的行为事件或糟糕的行为事件记录下来, 与该员工面 谈, 通过关键行为和结果来考核)和行为锚定等级考核法(对被下属 的工作行为进行观察、考核, 从而评定绩效)。考核即通过上述的《工 作计划和完成情况日报表》总结后进行。 3.5 多途径进行绩效反馈。通过例会、正式交流、非正式交流、 检查、书面汇报等方式进行反馈下属的表现, 收集到一些意见和建议, 针对性地改善管理和部门工作。

4、营造一支高绩效的团队 4.1 约法三章。对部门人员专门拟文明确纪律、工作质量和效率 要求。凡有违反, 必定问责、追究和考核, 绝不可暧昧和纵容。 4.2 培养团队执行力和快速反应能力, 培养和下属间的互信和团 队成员的自豪感, 倡导成员多为团队考虑问题。 4.3 对成员取得成绩和工作失误给予公正的判断和裁决。 4.4 站在公司整体经营的高度经营团队。在日常中, 我们常常会 碰到部门之间沟通不顺畅或是不协作的情况, 优秀的主管会从公司整 体大局出发, 从经营的角度、员工关系的角度、公司长期发展等多个 角度考虑问题, 基于改善、提高、发展的目的妥善解决问题, 而不是 我们常见的抱怨、相互攻击、批评指责、部门自我保护或是自我情绪 的发泄等错误的做法。在日常工作中主管在决策、判断、批评甚至是 因为工作生气恼火时, 需自问一句“如果我是李总, 我是陈总, 将会 怎样处理?”是“拂袖而 去”、“大放厥词”;还是“认真对待”、“妥 善解决”, 对我们提出了考验。 4.5 提高团队素质和文化水平。通过建 立业余兴趣活动小组, 举 行演讲、朗读、运动比赛, 举办英语、诗词学习活动等, 开展礼仪、 生活常识和良好理财等方面的培训, 来提升团队成员的素质, 促进团 队的凝聚力和相互关心。部长亲自组织和参与, 贵在持之以恒地坚持。 其中对年轻员工要开展理财和人生规划方面的知识培训, 以避免 很多 年轻人成为“月光族”, 告诫他们赚钱才是硬道理。员 工赚到钱, 自 然会珍惜工作而减少流失。

## 九、其他从现场管理中总结的经验和做法

- 1、主管要善于运用头脑风暴法。与员工一起来进行问题探究、分析，让员工也积极参与动脑筋。
- 2、主管不要急于表现和拍板。作为主管，不要啥事都喜欢和急于表态，急于拍板时往往做出错误的决定。下面执行的细节和操作实际自己不可能都清楚，拍板前一定要问多几个人、多确认几次事情的来龙去脉。如果急于拍板了，自己下的决定比较难于执行和根本没有执行，会大大影响自己的管理权威。
- 3、实施“多能工”和“又红又专”战略，落实人才梯队建设。强调任何岗位、任何人都不是一成不变的，必须定期予以轮训。针对在一个岗位服务一年以上的，可以有计划地组织轮岗，保证车间在生产异常时人员的高效利用，最终达到每个员工都能本岗以外的岗位快速上岗。同时结合公司的培训计划，职员和工人分开制订更具有针对性的人才梯队规划和明确的培训路线，通过在职岗位轮换、在职辅导、在职培训与内部讲师队伍的建立提升现有人员能力，实现人力资源的发展和储备。让大家感受在这个团队对自己的能力素质有提升，有学习和发展的空间，工作有价值 and 意义，值得留下来。
- 4、部门内工人各岗位树立标杆，常抓技能比武。有榜样，有标杆，从而激励一线工人比学赶超。同时要对工人的技能有清楚的认知和掌握，将适合的人放在合适的工序，实地观察前后平衡，调节和指挥。将相对轻松的工位安排动作慢的人完成。同时定期对现行作业情况进行实时录像，然后召集全员分析问题点和不规范动作。
- 5、持续培养员工文明操作的习惯，标识和定置管理的意识。一定要坚持不懈地消除和纠正很多员工对待工具等用品大手大脚，拿乱了物品不整理，不随手归位等的不良习惯，反复培养持续培养员工文明操作的习惯。

6、优化班与班交接，确保交接到位而无扯皮。总结班与班之间交接不清，沟通不到位的案例；定期开展每工序指出上工序应该改进和加强的方面。强调下一班和下工序都是客户的观点。尝试建立本工序业绩由下工序考核的机制。同时明确要求接班人认可交班人交接时情况后方可放其下班，否则就要“返工”。

8、及时和公开地进行各种奖励。

9、严谨对待员工处罚和考核。考核和处罚时必须用标准表单且经当事人签名，确定是员工责任内的事实。对本身就无法做到的事情，应从流程上和设备上考虑改善，不能强加处罚而让员工带着情绪上班，必须为员工创造少犯和犯不了错误的条件。

10、优化部门例会。例会分为上期工作总结、需会议共识事项、下期重点工作以及有关文件和精神的学习等四个议题。每次例会部门主管都要精心准备，把握住部门人员工作状态和部门工作质量和进展。工作总结由部长亲自完成，总结本周每个人做得好的和不好的。好的提请大家给掌声或权限内的奖励，不好的由责任人站起来检讨并接受批评。同时，对例会形式还要不断创新，不能局限于主管一人宣讲，主管的侧重点在于评价和判定。开完会后一定让每个人知道内容是什么、自己该做什么，并且认真地去做了。

一、塑造班组长在现场管理中的主导角色。班组长是企业从事生产经营活动的直接组织者，是生产经营现场的直接管理者，是整个企业文化的推动者。班组长所处的地位和担负的责任，客观上要求他们必须具备相应的政治业务素质。实践证明，班组工作好坏，主要取决于班组长素质的高低。为了提高班组长素质，充分发挥他们的作用，首先应归口管理集中参加劳动部门轮训班组长的培训活动，取得班组长资格的上岗证回到班组任职，让班组长在实践中锻炼提高，增长才干。在复杂的实际工作中，帮助他们总结经验教训，提高自

己的领导水平和工作能力，这样才能扬长避短，扩大视野，充分发挥班组长在班组建设中的作用。

二是更应该强化班组执行力建设。作为一个企业的定位就是车间，公司的千条线万条线都必须经过班组这个窗口去贯彻和执行，公司的各项生产经营任务最终都要通过班组来实施完成，班组执行程度的好坏，直接影响着公司的安全生产、经营效益、企业形象、文化建设、思想政治工作及生存竞争力等诸多方面；三是要抓好制度落实。制度的成败关键在落实，拟定制度是“纸上谈兵”，只能算完成了任务的5%，剩余的95%取决于制度的落实。在抓落实上，基层领导、班组长必须以身作则，要求班组员工做到的，自己必须模范的遵守，以个人的人格魅力带动基层的班组建设；班组员工要进一步明确岗位职责，真抓实干，说实话、办实事、求实效，使公司的每一项正确决策部署都能不折不扣地落到实处。借助“三标一体”贯标平台，全面导入“6s”管理国际标准化组织将gb/t19001-2000《质量管理体系要求》gb/t24001-2004《环境管理体系要求及使用指南》gb/t28001-2001《职业健康安全管理体系规范》三个标准在组织使用时进行整合，是让我们管理者更加直观了解三大体系要素，规范我们的工作标准。导入“6s”管理是对现场管理工作的夯实。所谓“6s”管理，是在国外“5s”基础上发展起来的“6s”即：整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全。

导入“6s”管理，首先在思想认识上结合本公司实际，对“5s”管理的内涵进行提升和拓展，提高思想认识，制定高起点，把这项工作作为企业文化建设的一项重要内容进行推进。在基本整理的过程中，依据“5s”的基本原理，理清所有物质，让员工学习，熟知所属范围内的工具、设备、工艺方面的及时参数和维护保养知识，确定所有设备、物质、材料、资料的放置位置，依据管理标准统一标识。在整个提升过程中，重点强调员工素养和综合素质的提升。不断提升员工品质，革除员工的劣习，统一员工的行为，规范员工的作业程序。

以规范、合理、科学的规划来储存原燃材料;按规范的作业方法来保证设备安全运行、产品质量的稳定及员工生命安全,降低生产成本,提高经济效益。

三、亲临现场,务实一线。现场管理的第一责任人是班组长,现场发生了什么,现场出现了什么,班组长应该在第一时间,到第一现场处理问题。如果班组长自己本身没有能力处理,应第一时间报告你的上司或主管,迅速把问题平息,维持现场的正常运作。了解并与现场保持密切的接触,是效率化管理生产线的第一步骤,因此,有五条现场管理法则需遵守:当问题(异常)发生时,要先去现场;检查现物(有关的物件);当场采取暂行处理措施;发掘真正的原因并将它消除;标准化以防止再次发生。遵守管理法则是对“6s”管理的提升,也是对新的现场管理工作程序予以标准化。而“标准化”是用来确保改善的效果,使之能继续维持下去,这就是务必亲临现场的重要性。

四、做好现场管理工作写实,完善现场管理工作。在生产现场管理工作中,我们要充分运用看板管理、目视管理、定点摄像、红黄牌等方法,对看得见的、看不见的、高处的、低处的、设备内的、设备外的,进行彻底的清扫及全面写实。在各车间、班组设置的生产、通道及专用工具放置区,坚持每班交卫生、交现场、交设备运行情况,使生产现场达到设置规定标准。在做好现场管理工作写实后,按时间序列、单元进行分析整理,然后订出整改措施,组织改进。同时并入激励措施,确保整个管理系统运行正常。现场管理工作并不是一朝一夕的扰痒小事,只有常抓不懈才能丰富企业管理内涵,提高企业管理档次,促进企业全面、健康发展。

1.车间现场管理工作总结

2.2018现场管理工作总结

5.现场管理工作总结范文

6.房地产现场管理个人工作总结

7.工程现场管理个人工作总结

8.节能环保工作总结, 环保工作总结

## **煤场现场工作总结报告 现场施工管理工作总结篇六**

从一个刚出校门的懵懂学生到如今新一批的兴泰人，一路走来我们经历了很多，付出了很多，同时学到了很多，也成熟了很多。

从三月份年初时刚来这里到十二月份年底，从国泰商务广场的基底施工到如今的塔楼林立，虽然才短短的几个月但是在这段时间里我们收获的东西好多好多。认识了许多的朋友，遇到了好多的“老师”，最重要的是学会了好多的知识，从理论到实践，从做人到做事，收获颇多，感触颇深。

记得三月份刚来时，自己还是个实习生，那时人很多，刚实习生就将近20人，记得当时自己告诉自己“什么也不要多想，坚持，坚持！学习，学习！”，也许自己知道的太少太少，感觉每天的收获好多好多，自己也感到很充实，很踏实。在此期间，自己跟过质检，搞过施工，也干过实验，从“图集、图纸、钢筋、模板、砼”再到“沟通、协调、管理、打试块”虽然干过很多，我觉得自己并不是“走马观花”也不是“盲人摸象”。

到了七月初，由于种种原因，很多同一批进来的人都陆陆续续离开了这里，自己也从实习转变成了适用，从以前岗位的不确定，到正式分配成了一名施工员，从“场地的硬化到地下室的清理再到防水、回填土、后浇带”等工作的锻炼，自己对施工员这个岗位有了进一步的了解和认识，接触的工人多了，自己也总结出了一些与一线工人相处的经验，那就是：

人人平等，不要以小领导自居，不要不尊重工人，在管理上也要学会“善变”，分类管理、分人管理。

等到了t5塔楼开工后，自己也有幸成为了一名专职施工员，身上的担子重了，考虑的事情也多了，由于自己的经验还不成熟，对施工的意识还不到位，所以有什么拿不准的还是得到了陈经理的很多帮助，有什么不懂得就记在本子上问问会的人，然后把他解决掉。在此期间现场存在过以下问题：一、对于现场塔吊前期存在着塔司技术问题和一些塔司对工作不负责任工作期间看小说、听音乐，致使吊装速度慢，在几次下放整改通知单及和赵紫薇沟通后，才有所改善，我想这种情况在来年将杜绝，来年一开工就会首先给塔司及负责人开一个关于塔吊管理的专题会议，对现阶段存在的问题及有可能出现的情况都交交底，并对塔司的迟到、早退以及对工作不认真等情况的处理办法进行公布。二、由于前期劳务未按我方制定及划分的施工方案及流水段进行施工，致使前期的工期没有达到预计的要求，一方面是由于劳务人员对施工段划分的误解，没有领会到其中的便捷，二一方面就是劳务管理人员与工人的沟通不够，对工人的领导力不够。我想来年如果等到裙楼大面积施工我方应该和劳务提前进行这方面的沟通，并且要有书面的文件形式，后面除了劳务管理人员的签字而且还要把施工班组负责人的名字一块签上，这样的话对他们的约束力就更强了。第三、就是现场的拖泵问题，我们今年的砼泵合同就是一个失误，对于t5来说，平均十几天浇筑一次砼，而我们的泵放在这打不打一个月都耗着几万块的租赁费，我想明年如果可以的话，我们只租一台电泵（电泵的压力已足够满足施工要求），其余要租一台车载泵在t1□t2□t5楼之间来回使用，这样即节省开支又合理利用，一举俩得。高经理有句话我很赞同：干什么事都要有一定的“哈□ha□数”，所以在后期的施工过程中我把工作重点放在了怎样合理的利用有限的资源，怎样合理的划分工作面，怎样提高工人的工作效率，怎样能在保证安全的同时加快施工进度，缩短工期，保质保量的完成任务。

在我们办公室的墙上挂着的施工员的岗位职责包括：一、在项目经理的直接领导下开展工作，贯彻安全第一、预防为主的方针，按规定搞好安全防范措施，把安全工作落到实处，做到讲效益必须讲安全，抓生产首先必须抓安全。二、认真熟悉施工图纸、编制各项施工组织设计方案和施工安全、质量、技术方案，编制各单项工程进度计划及人力、物力计划和机具、用具、设备计划。三、编制、组织职工按期开会学习，合理安排、科学引导、顺利完成本工程的各项施工任务。四、协同项目经理、认真履行《建设工程施工合同》条款，保证施工顺利进行，维护企业的信誉和经济利益。五、编制文明工地实施方案，根据本工程施工现场合理规划布局现场平面图，安排、实施、创建文明工地。六、编制工程总进度计划表和月进度计划表及各施工班组的月进度计划表。七、搞好分项总承包的成本核算（按单项和分部分项）单独及时核算，并将核算结果及时通知承包部的管理人员，以便及时改进施工计划及方案，争创更高效益。八、向各班组下达施工任务书及材料限额领料单。配合项目经理工作九、督促施工材料、设备按时进场，并处于合格状态，确保工程顺利进行。十、参加工程竣工交验，负责工程完好保护。十一、合理调配生产要素，严密组织施工确保工程进度和质量。十二、组织隐蔽工程验收，参加分部分项工程的质量评定。十三、参加图纸会审和工程进度计划的编制。其中有一条我觉的最为重要的就是认真熟悉图纸，学习规范，因为实物的完成得靠图纸的引导，并且通过与实物相结合能更好的加深印象。我们项目部是一个年轻的团队，我们有我们的优势，并且也客观的存在着一些不足，但是我们有一个优秀的领导班子，高经理、段总、闫总、陈经理和小高经理等都是非常优秀，有着丰富经验的好领导，而且他们都会无私的毫无保留的教给了我们很多的方法和好的观念，同时也给了我们很多好的意见和建议，为我们在今后的路上打定了坚实的根基。就拿我们项目部一直开展的成本分析会来说吧，这使得我们每个人去亲身的参与它，不仅是我们的项收获而且也可以使得工程资金的每个环节都清晰明了，对整体的资金成本控制也是一项非常好的措施。对于来年的工作我也有一些个人的想

法和建议，第一，定期开展各塔楼裙楼的综合比评，包括安全、进度、质量和成本，通过客观合理的测评、打分，进行一定的奖罚这样才能使得各塔楼管理人员存在一定的紧迫感，提高他们的责任心，激发他们对工作的激情和热情。

第二，主抓重点和关键线路，找准目标合理的去安排工人工种，并且要对标准层的施工进度和质量进行对比，比较后及时的分析原因，并且制定可行办法。第三，就是再继续进行分析成本分析会，而且应该分析的`更具体，不能只是让生产经理进行汇报，应该是他们汇报总的方面，下面的人再进行细节汇报，看看到底是什么地方挣了亏了，如何避免此种状况的下次发生。说了很多很多，总而言之我觉得人最重要的不是回味从前，也不是什么展望未来，人最重要的是怎样去试着把握好现在，所以我会在今后的工作中做的更好，我觉得我有这个决心更有这个能力。

## 煤场现场工作总结报告 现场施工管理工作总结篇七

紧紧围绕总机械厂年初对5s现场管理的工作要求，配合企业文化建设，提升总厂的外在和内在形象，使现场管理工作得到不断的优化和深化，实现企业管理过程的整体优化。我们对全厂21家单位推行5s现场管理，其中生产单位14家，非生产单位7家。在各级领导的支持和全体员工的积极参与下5s现场管理工作取得了一定成绩，特别是在总厂跨越式发展的今天，它作为一项基础管理工作，为推动精益化生产，以及向erp等先进管理过渡奠定了坚实的基础。

### 一、5s现场管理活动的实施过程

第四阶段：阶段小结与成果发布阶段20xx年9月26日全厂进行了前期阶段总结和成果发布，并要求巩固前期成果，将整理、整顿、清扫、清洁养成一种工作习惯，逐步成为一种规章制度，努力创造一个良好的工作氛围。

现已进入第五阶段：总结推行经验，保持推行成果，通过不断的完事与改进，逐步改善职工的精神面貌，提高整体素质，以达到推行5s的最终目的。

## 二、5s现场管理推行方法

在我厂实施5s活动过程中，主要采取以下方式：

- 1、外聘专家进行阶段培训指导与自行考核相结合。
- 2、现场检查、指导，对各单位提出的具体问题，推行老师做现场答疑，现场解决，并进行不定期检查。
- 3、相关部门加强交流互动，总厂领导座谈，定期召开推行人员沟通交流会，分享推行中的先进经验。
- 4、建立了相应的奖惩制度，按规定对违规及没有解决问题的单位扣除相应的分值并处以相应的经济惩罚，对好的提案给予相应的奖励，以此激发员工的参与热情。

## 三、5s推行成果及意义。

1、截止目前5s项目共组织班组长以上的培训6次，考核4次；发布5s项目成果4次；组织分厂推行人员召开沟通交流会16次。20xx年合计开展大型检查4次，共计下发整改通知单55张，发现各种5s管理问题合计450多项，对22家单位合计罚款6390元；印发《5s推行手册》1500本；整理工具箱500多个；休息室（更衣室）上百间；整理库房30多间；悬挂各类宣传标语60多幅，制作各类标识上万件；绘制各类形迹线超过5000延长米。

2、通过推行5s现场管理，使生产和工作的现场更科学化、规范化、标准化，各种工具及加工件的管理状态达到了“一目

了然”，消除管理上的混放、错拿等差错事故，提高了工作效率。

3、通过推行5s现场管理，全厂节能增效成果显著，间接经济效益明显。以隔热管分厂为例，仅“整理”阶段就整理出废旧报纸、过期资料70公斤，废弃测绘件21公斤、修理废旧设备40台、维修抽空电极25件、回收废旧工服33套、合理分配工具73件，经济效益达万余元；整顿阶段，该厂通过对办公区域、生产区域、仓库等责任区域进行可视化标识和区域定置线的绘制，在整体工作效率方面提升1、2%，按年产隔热管5万根计算，可增产600根隔热管，产值达292万元。

4、通过推行5s现场管理，使各类形迹线明确，避免了安全事故的发生，提高了全厂安全管理水平。

5、通过推行5s现场管理，车间环境整洁明朗，整体有序，为生产出高品质的产品提供了保障，为来我厂参观的客户留下了深刻印象，为市场发展打下了良好基础。

6、《辽河石油报》、《盘锦日报》、油田电视台等媒体针对我厂5s现场管理进行了现场采访和专题报道，尤其是《盘锦日报》在油田专刊中做了整整一个版面的报道，扩大了我厂的影响。

最突出的是现场物品井井有条，提高了工作效率，提高了产品质量，降低了安全风险，一切尽在管理之中。

## 五、下步工作计划及具体安排

1、继续加强对职工5s现场管理方面知识的培训，不断提高全体员工对5s工作的理解和认识。达到全员参与、实现全面推进。

2、培养推行小组成员发现问题和解决问题的能力，重点在纠

正和预防方面下功夫，通过制定措施、规范程序，使5s推行工作达到规范化、程序化。

3、结合实际完善5s推行标准，完善、健全5s检查细则，加大检查监督的力度，通过周检查、月汇总、季度评比、年终评比等有效措施促进5s推行工作的顺利开展。

4、各推行单位要按照5s推行标准加强自检自查自改，做到推行有标准、执行有力度、监督检查有细则、预防有措施，使5s推行工作形成闭环，促进5s推行工作逐渐上水平，为实现企业精细化管理奠定基础。

5、结合总厂企业文化制定员工行为准则，并通过组织演讲比赛等形式的宣传活动，促进5s管理工作在总厂进一步推进，完成5s最后的目标-素养的推行工作，促进全体员工素质的提升。

6、通过探索创新安全生产管理模式，加强“5s”管理中的安全环节，创造更加稳定、更加扎实、更加放心的安全生产环境，将5s现场管理和质量、环境、安全三体系工作有机的融合在一起。

如今生产现场、库房、办公区域的现场规格化水平有效提升，各种产品状态标识也都始终处于有序管理状态。逐步形成从“人育环境”到“环境育人”的转变。不但提升了职工的综合素质，也为大大促进了总厂的企业文化建设进程。目前我厂处于5s现场管理保持提升阶段。