

# 最新工段工作总结方针及措施(模板6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 工段工作总结方针及措施篇一

供应完成率100%。

故发生，

3、严格按照公司6s管理小组的要求，组织员工进行自检、自查对不

合格项目落实整改，严格执行要害部门出入管理制度，工段大门设专

人负责，对外来办事人员必须经部领导同意、会签手续齐全，并经登

记后、工段设有专人陪同方可进入院内。

4、工段通过实施绩效管理考核，逐步完善和细化考核细则，充分体

现了公平、公正的考核原则，进一步激发了全体员工的积极性，提高

了员工的整体素质和主观能动性，体现了多劳多得的分配原则，在具

体的绩效考核中逐步进行完善。

5、积极开展节能降耗工作。在接收液氧、液氮、液氩、二氧化碳时

要求班组员工认真检查巡视，仔细核对液体计量做到精确无误，开关

液氧、液氮泵时遇冷则要缓慢少量开启阀门，减少液体浪费，管道输

送气体时，要先与生产单位联系及时调整送气量，避免浪费。

6、创建学习型班组，结合岗位特点制定学习计划，按计划组织员工

集中学习和自学相结合，员工之间相互交流工作心得，做好员工的个

人学习笔记，通过学习不断提高员工的整体素质和理论水平。

1、工段与各职能组、段（站）之间的沟通还有欠缺、协调不够。

2、员工对专业技术学习意识不强。缺乏创新意识

3、自己在组织工作中不够大胆。

在今后工作中，要认真总结经验，克服不足，努力把做得更好、更

好、更强。以最佳状态步入到20xx年的工作中去。

1、加强与部里各职能组、段（站）的沟通，学习他们的先进经验。

2、认真组织工段全体员工学习现代科学文化知识和本岗位技能，不

断提高班组成员综合素质及工作能力。

3、加强安全知识的学习，不断提高员工责任意识，做到“眼勤、嘴

勤、手勤、腿勤”，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

4、发挥骨干作用，督促工段全体员工积极开展节能降耗工作，及时

提合理化建议、达到安全用能、节约用能的宗旨。

20xx年即将过去，总结过去的经验和教训，我们有决心在新

的一年里取长补短，振作精神，上下一心，坚决完成部领导交给我们

的各项工作任务，为公司早日实现“一体两翼，超越百亿”而努力奋

斗。氧气工段

20xx年12月15日

## 工段工作总结方针及措施篇二

“安全第一”是企业生产的基础；也是我们做好各项工作的前提条件，我们工段现在职工8名，主要担负着开松车间机械设备的维护工作和新进设备的安装工作，安全生产对我们工段尤为重要。为此、工段逢会必讲安全，广泛宣传安全生产的重要性，时时提醒和督促机修工必须重视安全，使安全警

钟长鸣，同时积极参加公司组织的安全知识培训。鼓励大家通过学习，积极结合实际情况、仔细查找身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼杀在萌芽状态，从而杜绝安全事故的发生□20xx年全车间仅600元的工伤费用。

20xx年开松车间进行了一次整体搬迁。引进了一流的设备，多筒式除尘机组3台；自动打包机一台；我们工段人员都未成安装和调试过。我们工段在满足车间日常维修任务的同时硬是克服重重困难，安装、调试至直一切正常。而且我们积极响应车间节能降耗的原则，对设备勤保养，全年设备完好率93.5%，超计划完成任务，可利用的决不浪费，可维修的一定修好，这样使得全年机物料消耗应是245493元，实际消耗202947元，实际节约42456元，修旧利废170709元为公司节约了成本作出了一定的贡献。

培养一支德才兼备的机修队伍是机修工段工作的重点。为此、我们工段积极参加公司的技能培训，理论考试，操作考试，让培训不走过场。

- 1、随着企业规模发展，设备维修日益增加，在人员少，任务多的同时，临时性任务较多，打乱正常的生产安排。
- 2、工段引进新设备、新技术、没有经过系统的培训对设备维护和保养还存在难度，希望公司、分厂在今后职业培训着重于技术工人的专业培训，使机修工有机会学习新技术，新知识，提高他们的整体技术水平，更好地为公司、为分厂、为车间多做贡献。
- 3、有的设备已经老化，虽长期保养和维护，在工作中也未能达到最佳状态，影响产品质量。
- 4、工资分配方案还需要不断完善和加强，合理体现多劳多得、技术等级分配的原则。

- 1、我们将继续和车间、分厂、公司一起面对一切，努力做好本职工作。
- 2、机修工段将继续围绕安全生产为中心，认真贯彻执行公司及分厂、车间下达的各项生产经营计划，把安全生产放在首位，保质保量完成上级下达的各项任务。
- 3、合理安排作业场地，现场管理继续推行“5s”管理，实现清洁生产。
- 4、维护好工段的所有设备，使它们随时都能保持一种高效、优质的运转能力。
- 5、继续加强员工队伍建设，提高机修队伍的凝聚力、战斗力；加强培训，提高机修人员的业务素质和思想素质。

## 工段工作总结方针及措施篇三

20xx年是我厂发展与改革调整的决战之年，公司面临着生产经营与改革调整两项重要工作。面对挑战，我们加热及热处理工段以新的观念、新的思路、新的管理机制，发扬“创新卓越、敢为人先”的武汉精神，牢固把握“转变观念是前提、精益思想是主线、安全质量是重点、注重实效是关键”的工作方针。在厂领导的关心和支持下，工段职工上下一心，发扬团队精神，从人员管理、经济指标、节能减耗、产能的提升等方面，都有了长足的进步。

在这辞旧迎新之际，作为加热热理工段的段长，我将深刻的对本工段一年来的工作及不足，作出细致的总结。

为了加强完成生产任务的严谨性，每天上班前，我都会提前到厂，召集工段职工进行班前会议，以此形式下发生产任务

安排，让每位班组长和员工明确当天生产任务目标；调动我工段员工的积极性，从而能够主动结合各加热及热处理炉等设备的运行状态，工装完好程度和生产准备进度，收集大量的相关信息，按照公司的生产进度要求及技术科制定的工艺要求，共同制定科学合理的生产调整计划，利用现有生产优势，充分发挥高温炉、低温炉各自的设备能力，保证生产进度的进一步顺畅，并随时督促工段按要求精心组织生产、最大的限度的减少空炉、中途停炉现象。

通过工段全体职工的通力合作、发奋努力，我工段全年共完成了5万多吨锻件的`加热及热处理任务。同时，我工段和技术科紧密联系，严格执行工艺，做好了新产品、新技术的试验工作，例如十字轴的批量生产、大型弯舵杆的技术攻关、大吨位吊钩的生产研发、海工产品的低温冲击韧性试验等，为公司应对船市萎缩、拓展发展领域做出了极大的贡献。

在严谨生产的同时，我坚持每天、随时巡查各加热炉、热处理炉的炉窑状况。对加热炉及时升温 and 保温，对热处理炉做到减少温度误差保持均温，并督促工段职工对风机定期加油、勤放酚水、保养传动机构及炉门和台车，加热炉停炉后及时清理氧化铁皮，热处理炉停炉后则及时清理炉窑和台车，一旦发现异常及时解决和上报，做到有问题不过夜当天问题当天解决，从而保证了生产的正常进行。

加热及热处理设备、工装经过一段时间的使用，多有变形、断裂现象，本着修旧利废原则，我在职责范围内在工段积极推行节约成本、降低能耗的教育培训活动，不断提高自己及班组成员的职业素养及忧患意识，取得了一定的成效。

这一年来，我按照厂领导的指示要求，不断督促自己及员工严格执行“整理、整顿、清理、清洁、素养”的管理制度，做到工作现场环境整洁、工具工装摆放有序、装炉配炉科学合理。

加热及热处理车间高温高热，且使用的煤气有毒易爆，为了保证安全生产，我严格要求自己及班组成员坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，学习和执行《安全生产法》强化安全生产管理意识，通过日常巡查和定期重点检查，及时而有效地落实隐患治理和整改措施。经过一年的努力，员工的安全意识有了很大提升，完成了年初厂里下达的安全考核指标，做到全年零安全事故发生。

整个生产过程的控制管理距《质量管理体系》要求还有差距，有些品种的产品（如大型海工产品）还没有达到百分之百的合格，某些工序现场在完工后环境还没有达到完全的整洁。

员工的质量责任意识、质量观念、成本观念以及对于制度及各项管理规定的认识，需要进一步的加强教育。

对突发事件仍然缺乏及时、正确、有效的处理手段，今后还要继续加强安全教育，促进工段的安全生产工作再上一个台阶。

展望20xx[]我将和加热及热理工段全体职工一起团结协作、努力奋斗，从不足之处着手，做好各项工作。加强生产调度工作，及时了解、掌握生产进度，分析影响生产的各种因素，根据不同情况采取相应对策。负责组织好本工段的现场管理、设备管理、文明生产、安全生产管理等工作，继续推行“5s”管理理念，将生产持续改进工作做细、做实。

同时祝愿我们的企业明年会更好，事业蒸蒸日上、宏图大展！

加热及热理工段：

20xx-1-15

## 工段工作总结方针及措施篇四

大家好！

我是运行一车间的一名工段长，感谢领导和同志们对我\*时工作的肯定、支持与帮助。

作为一名工段长，我的理解是：没有什么谋求利益和享受待遇的权利，只有承担责任，带头工作的义务。工段长的主要任务，就是协助车间主任，完成单位下达的各项任务，包括：设备的操作、工艺的调整、卫生的分担、人身和设备的安全事项及工会活动等。

下面，我就这一年的工作情况，向各位领导作个简要汇报，并虚心接受大家的批评、指正。

- 1、按照公司规定，在工作期间始终执行2人巡检，在井下作业时，保持2人以上，保证操作安全，确保作业顺利进行。
  - 2、及时清理冬季曝气池及甬道积雪，保证巡视人员的人身安全。
  - 3、当班期间定期对卫生分担区进行检查，发现不合格的地方，都能够立即处理。
  - 4、在交班之前，打扫值守间和卫生间卫生，留给接班人员一个干净的工作环境。
- 1、认真做好日常值守工作，及时填写运行数据，保持运行记录字迹清晰、工整。
  - 2、对领导交代的工作，从来不打折扣，保质保量完成，



对自己分内的工作，也能积极对待，按时认真完成。

3、这一年，在我工段发生了两次螺旋输送机折断事故，且都在半夜12点左右，由于发现及时，并未造成车间内大量堆积污泥的现象，在上报后，按程序正确安全的停止各运行设备。为确保第二天维修，连夜对折断的螺旋输送机进行拆盖、冲洗等维修前的准备工作。

4、坚持每周的班组安全会，大家经常坐在一起讨论设备操作、各处泵房液位之间的控制，操作及巡检需要注意的安全事项，加强安全意识。

1、需要加强设备操作的精细化。

2、需要加强突发停电的应急处理能力。

3、加氯设备的操作不够熟练，今后应加强涉氯的理论知识学习，能熟练操作加氯间设备，并具有一定的应急处理能力。

总而言之，总结了这一年来的.工作，在我们大家的共同努力下，顺利完成了领导布置的各项工作，也创建了一个团结积极向上的集体。

人的一生是学习的一生，是不断积累与完善的过程，我在工作中也有不足之处，今后我一定会总结经验，吸取教训，带领工段员工圆满完成车间各项生产任务。

谢谢大家。

**XXX**

20xx年xx月xx日

# 工段工作总结方针及措施篇五

大家好！

不知不觉新年的钟声即将敲响，我们即将结束20xx年的征程。20xx年对于我和新区工段的全体员工来说是既平凡但又充满收获的一年，在公司各级领导的亲切关怀下，在车间班子的正确领导下，新区工段顺利完成了6至12车间的全年供汽任务，为公司20xx年度的基酒生产任务做出了我们应有的贡献。经过150名员工9个轮次的不懈奋战，我们终于完成了20xx年的使命。一年来，新区工段在安全生产、节能降耗，员工管理，制度落实等方面取得了一定的成绩，得到了车间领导的肯定，当然，在取得成绩的同时，我们也深刻认识到了在工作中，一些值得思考和改进的地方。在此，我代表新区锅炉工段全体员工就20xx年度的各项工作进行总结。

安全生产是其他各项工作得以顺利开展的最根本保证，过去一年里新区工段始终抓住安全生产这个核心问题不放松。在安全生产工作中我们始终坚持车间统一领导，工段具体执行的工作方针，从以下几个方面做了大量工作，因此，没有发生设备安全事故，违反综治安全事件，以及工伤事故等影响车间形象的事件。

## 1、加强员工的安全意识教育。

除了定期召开工段会议宣传安全生产的重要性以外，工段还深入班组与员工进行交流，听取他们在设备安全和人身安全问题上的意见和建议，并及时做到了相关信息的转告和反馈。

## 2、工段长、班长以身作则用实际行动向员工传递信息

在平时的锅炉运行过程中，工段长、班长积极带头加强设备巡回检查，和各项隐患排查工作，总是在第一时间赶到现场，进行原因排查和判断处理。同时抓住每一次问题处理的机会，

对员工进行及时的教育和引导，并要求他们遇事冷静、正确处理、确保安全。为员工树立了良好的典范。

### 3、认真抓好窖期设备检修工作和用汽单位反映问题的处理。

窖期设备检修工作既是对上一轮次检修工作的总结，同时也是下一轮次设备安全运行的根本保障，是一项及其重要的工作。除了平时加强巡回检查及时发现问题外，我们在每一轮次结束前的一周，由工段长带领各班长在进行一次彻底检查，并作好窖期维修计划。在维修任务完成后，工段长、技术员亲自验收方能过关。一年来针对用汽单位反映的十几次问题，工段带人在第一时间赶到现场查明原因，在确定责任范围后，立即安排好加班人员和做好相关的协调工作，当天晚上就将问题处理，得到了友好单位的肯定。存在的问题以及需要改进的地方。

4、对于设备系统方面变化的考虑不够，应拒绝“经验办事”的工作态度，同时制定出相应的制度措施，今后应努力加强“认真思考，技术分析，责任心培养“等方面工作，并制定相应的防范措施，执行、落实好各项制度，加强职工防范意识教育、和技术指导。水处理方面，我们要重点对危险品的操作和上下楼梯等安全方面进行了规范，以及在取样、阀门开关操作方面加强规范和检查，确保绝对安全的工作环境。

### 1、加强员工的节能意识教育。

工段长、班长通过各种方式让员工认识到能源的不可再生性，还通过一系列数字让大家意识到了节能的重要性。

### 2、提高员工操作技能。

要做到正真节能，除了加强教育，提高员工的操作技能是很重要的一环，工段长、班长亲自为员工进行示范，讲述调节风量、煤层等技术问题，传授技巧。尤其加强新员工和青年

员工的技术指导和培养，让他们尽快适应角色，做好自身定位，并且力争为车间培养技术能手。为进一步的节能降耗奠定坚实的基础。

### 3、加强二道灰的回收工作。

除了专人负责外，工段长还亲自监督二道灰的回收工作，做到了每轮次及时将二道灰回收入库，及时做到了节约了能源。

存在的问题以及需要改进的地方。

1、部分人员调节不够仔细，在燃烧上没认真对待，精力不集中。

2、技术不硬，分析不到位，对于参数的变化不能完全的控制调整好。这在新员工中较多，但有些老员工也存在。

3、应加强水处理的管理工作，保证给水质量。

一年来，工段积极加强员工的思想、行为管理。对违反规定的员工实行以教育为主，惩罚为辅的工作方针，让他们认识到处罚不是目的，重在意识到问题的严重性：犯了错误并不可怕，但知错要能改。对表象良好的员工，处在工段范围内进行奖励外，还将作为评先、评优对象向车间进行申报。

存在的问题是及需要改进的地方。

制度落实应更全面，力度应加强。

1、加强员工指导教育，力求达到实质效果。

2、全工段思想应高度统一，防止各别员工出现思想意识偏差。

3、强化制度落实方法的灵活性，力争使检查工作没达到良好效果。

1、抓安全工作，保证锅炉全年安全运行无人为责任事故。

(1) 参数控制，认真分析找到最佳运行区域，严处违规人员。

(2) 设备状况掌握清楚，对于出现的异常现象和新增系统要全面分析到隐患并即使解决或制定出相应措施。

(3) 抓人员思想工作，及时了解到现场人员的操作情况和思想动态。

(4) 及时排查以及解决现场隐患，多看多动脑。

2、抓现场管理工作，及时规范现场管理，多到现场找问题。

3、抓成本管理。主要是材料的控制和各项指标的精细化管理。比如如何控制好水耗、降低标煤耗、节省各材料的消耗等，从每项小事做起，真正做到节能降耗。

4、加强自身技术学习，提高解决能力，不管是水处理还是锅炉，只要是自己管辖范围的事，都应该完全的处理解决下来。同时，加强其他专业的学习，增强自己的业务知识。

5、管理细化。大抓安全，杜绝浪费。

20xx年是充满希望和挑战的一年，是承前启后、继往开来的一年，新区工段全体员工将团结在车间班子的坚强领导下，再创新的佳绩。

## 工段工作总结方针及措施篇六

1、定期对1#2#3#4#磨主机设备进行计划检修和预检预修，为后期设备正常运行做好保障工作。

2、4月份石膏破碎机转子、端盘、锤轴锤头严重磨损更换。

- 3、码头工段2#泊位1769皮带接头硫化。
- 4、3#4#磨辊压机液压系统加减压问题处理。
- 5、二期粉煤灰库顶做防雨和安全整改并试机。
- 6、2#磨粉煤灰双管铰刀技改。
- 7、4月份2#磨辊压机动辊扭力支撑地脚螺栓震断对接焊接处理。
- 8、x月x日到10日支持制造分厂1#窑停窑检修。
- 9、6月18日1748皮带更换街头硫化，1903皮带机头轮减速机高速轴漏油和电机找正，1941入库斗提减速机高速轴风扇处理。
- 10、现场安全标准化建设是严格执行“安全第一，预防为主”的指导思想。做好新进员工的三级安全教育和安全知识培训，对隐患地点的防护做重点整改项目，同时在分厂安全员的监督下使维修工段在作业中安全隐患降低最低。
- 11、加强对维修工段岗位人员的操作技能培训，以及专业技术人员的培训，对现场设备的工作原理进行讲解，让员工提高维修技能。
- 12、维修工段做好分厂的《点检记录》、《设备隐患记录》、《设备台账》、《设备润卡片》、《润滑油消耗记录》、《成本分析》、《设备分析》、《材料消耗分析》、《备品备件材料台账》。
- 1、基础管理工作没有抓实抓细，各项规章制度建立不够全面，部分制度内容操作性不强，对员工操作技能未及时提高。有待加强。

2、1#磨辊压机定辊减速机齿轮点蚀，剥落原因分析不够。

3、对制成区域点巡检工作不够□20xx年上半年设备故障率较高，主要发生在粉磨系统上。尤其是3#4#磨辊压机液压系统长时间问题得不到解决而无法开磨。

4、工段管理人员平时对维修工技能要求不够高，导致返工率较高。

对长皮带、制成、码头区域单通道设备进行梳理及时申报备品备件，不影响分厂发运，加强对分厂安全标准化整改，近早完成3#4#辊压机液压系统技改工作使设备能正常运行。工段材料领用进行严格把关，领用物资用到实处，完善工段各项基础台账。对员工技能理论知识加强培训等。