

# 2023年三创办工作职责 文明创办工作总结 (通用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 三创办工作职责 文明创办工作总结篇一

\_年，我局在区委、区政府的坚强领导下，坚持以^v^理论和科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的群众路线，以加强党的作风建设和改进思想政治工作为重点，以提高机关效能、服务民众，开展文明创建、营造和谐环境为目标，以精神文明单位创建活动为抓手，以深入开展精神文明(社会公益)志愿者活动为途径，将精神文明建设落实到卫生计生工作的各项活动中，取得了良好的成绩。

### 一、强化组织领导，努力夯实社会文明的基础。

我局党委班子高度重视单位精神文明创建工作，把精神文明建设摆上党委议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持局业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，全面推进精神文明建设的任务，并努力提高自身素质，讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结，用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体干部职工，努力争创文明、和谐单位。加强精神文明工作的组织，由\_\_副局长分管精神文明单位创建工作，由局办公室与区文明办进行工作对接，并牵头筹划组织和具体抓各项工作的落实。

围绕服务大局意识，树立敬业爱岗的工作作风。我局切实做好干部职工的思想政治工作，教育全体干部职工树立服务大局意识，营造爱岗敬业的工作氛围。今年以来，我局结合“文明城市”、“文明单位”创建和志愿者服务活动的开展，发挥\_\_\_\_系统的特色，结合本职工作，创造性地开展工作，努力做到紧中求稳，稳中求进，树立敬业爱岗的工作作风。

围绕深化改革，树立开拓创新、讲求实效的工作作风。我局以不断提升群众的满意度为标准，认真查找作风上的存在问题，制订了切实可行的整改措施，想方设法加大软硬件的建设，合理整合人力资源等，进一步改进了服务手段与服务方法，提高了服务水平。结合党务公开、政务公开和“三好一满意”活动的开展，公开办事程序、有关政策规定、服务指南、收费标准等群众关心的政策规定，方便了群众查询，并做到了及时更新内容。

一是加强公民道德宣传月活动。我局紧密结合工作实际，精心选择安排了\_\_\_\_与街道社区群众密切相关的文明宣传活动，深入开展学雷锋活动，推动学习雷锋活动常态化。坚持对全体干部职工进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等文明素质修养教育，全力提高全体干部职工的精神风貌和文明素质。

三是大力开展道德讲堂工作，坚持以优秀的精神鼓舞人。我局成立了道德讲堂工作领导小组，加强组织领导，制定了《\_\_\_\_系统道德讲堂工作计划》，明确工作任务、活动形式、活动要求，成立了\_\_\_\_系统道德讲堂宣讲队伍，开展丰富多彩的主题实践活动。通过一年来的努力，道德讲堂在\_\_系统的各个工作领域都发挥了很重要的作用，对卫生计生系统职工的政治理论水平和业务素质都有了大幅提高，促进了整体工作水平的提升。

四是大力开展志愿服务和精神文明创建活动，努力提升全系

统的文明层次。我局组织\_\_系统开展爱心关怀活动。积极参与扶贫帮困关爱活动，开展“党员关爱基金”、“慈善一日捐”和为\_\_家庭献爱心活动，共计26670元。积极参加献血活动，共有266人参加了无偿献血。全年度全系统共参加街巷志愿者巡查活动1836人次。积极开展志愿者送\_\_进社区服务活动，坚持每周1次的周末下社区送\_\_进社区、进困难家庭，共进行了2899人次。在省级文明单位创建中，区\_\_和\_\_成功创建，另有四家单位成功创建市文明单位。

一年来，我局的精神文明工作取得了较好的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，也存在着一些问题和不足：一是在组织筹划上还有一些不科学、不细致的地方，在具体落实上效率还不是很高；二是工作的主动性、创造性不强，还有应付、被动开展现象。

## 三创办工作职责 文明创办工作总结篇二

### 一、加强工会班子建设，逐步建立完善职工民主管理和民主监督机制

公司工会能根据自身工作情况，从强化班子队伍建设着手，加强工会工作的领导，工会一班人能认真学习工会法和创模范职工之家有关文件精神，做到统一思想认识，展示新时期扩大工人阶级的社会影响力和舆论宣传和用自己的言行展示工人阶级风采。明确创建工作工作的必要性。先后建立了民主管理制度，把家底交给职工，坚持每年召开职代会或会员代表大会，报告工会工作，实施厂务公开制度，增加透明度，并按照相关要求及时做好报表等方面的工作。

在会员（股东）大会（职代会）上对涉及职工的切身利益的具体问题，我们坚持听取会员意见，尊重职工的民主权利，工会敢为职工说话办事，维护员工的切身利益。如去年公司起草的关于职工劳动合同方面的制度时，都能广泛听取会员们的意见，并在征求意见栏中签名或反馈信息，广泛体现民

意，受到广大股东（员工）的好评。公司行政在讨论职工工资、劳动安全等问题时，公司都能邀请工会干部和会员代表参加，及时反映职工心声。尤其在公司重大经营决策、集体合同、劳动保护、女职工权益保护等方面都能与工会征求意见，必要时召开会员代表大会讨论通过，较好地体现了公司行政与工会组织民主决策方面的协调与合同。

作为路桥人，由于行业的特殊性，尤其工程市场竞争日趋激烈，针对上述情况，公司在施工任务资金缺口大的情况下，如何确保职工利益，工会以办理集体合同协商中，坚持实事求是的原则，确保施工承包合同如期履约，能为职工谋福利的，我们要力争办好，最大限度地调动广大员工的生产积极性，从而使公司工程质量创优、工期推快、信誉度不断提高。反之，在今年资金难以保证的情况下，我们采取缓和的办法，保证职工生活为前提，在解决温饱的过程中谋实事，职工队伍基本稳定。

由于我公司实施二级核算，结合内部六项指标考核，兑现职工工资。即六项指标为：质量、工期、安全、机械、材料、文明施工。按照上级有关文件精神，我工会也建立了企业劳动纪律、监督小组和劳动争议调解委员会等组织，对违纪职工，工会能评判是否，加强引导，做好说服教育工作，增强遵章守纪的自觉性。

几年来，我公司借县交通工程大干快上这班车，为繁荣县城经济作出了一定的贡献。由于县交通投入过大造成财政困难，造成工程建设多个bt全垫资工程，久而久之使施工单位资金周围缺口大，广大职工（会员）都能理解平时不兑现工资的现状。尽管资金短缺但我公司还是在年底最大限度地兑现了部分工人工资。另外，如职工养老保险、医疗、失业保险等方面我们还是坚持上缴的。在此基础上我们还给一线员工及部分临时技工办理了意外伤害保险，并对部分技工办理了正式的录用手续，对积极考证的人员施行了奖励的办法，从而稳定了职工队伍，激发员工的积极性，增加了企业后劲。

公司工会、团支部开展了对病危人员袁款和建立了帮扶对象等活动，对原县一中等贫困学生开展“送温暖”活动，受到上级表彰。

在施工中我们按照县政府的有关要求，在签订承包工程合同中，还扣除了再就业基金。

页脚. . 页眉. 对女职工特殊权益保护问题，公司工会委员会增设了女工委员，总的来讲，能履行职能，开展有益活动，用三句话概括：（1）有活动；（2）经费能保证；（3）会员较满意。

多年来，根据我公司工程施工任务情况，工会能有的放矢地开展各种活动，如劳动竞赛、技术比武、岗位培训、创“安全合格班组”等，在施工中我们还能因地制宜把安全工作考核到班组、人头。今年对安全生产提出了一定的要求，我们从安全生产着手，施工了监控法，落实了安全生产预案，明确岗位职责，减少安全事故的发生率，受到了上级的好评。推动了安全生产无事故的目标落实，数年被市、县评为安全生产先进单位。

数年来，公司工会能各级开展提合理化建议活动，对有使用价格的提议能给予及时表彰奖励，对积极参与人员年终有视情况给予通报表彰。《如东交通》对我公司“树精品意识，创优质工程”情况作了及时报道，受到了县有关领导的好评。

近年来，由于资金周转困难的因素，我公司在项目建设中一方面抓市场，想方设法筹措资金，确保运转，另一方面，我们不断鼓舞士气，激发奋发有为的热情，负重奋进，通过看工作实绩，看实际行动，看工作效果，用工作业绩树立了交通人的形象。在突击摊铺洋口大道施工中，由于成绩突出，我公司被县局授予“特别能战斗的党总支”称号。利用新时期职工渴望实现自我价格的愿望和希望领导尊重的价格心理，我们发动职工集思广益，调动各个方面的积极性，开展提合

理化建议，增收降耗活动，如摊铺碾压的密实度问题，直接关系到路的质量和使用寿命，通过实践使我们体会到，购置进口又钢轮压路机使我们效果达到多快好省的要求。我们还通过“三比、三赛”即比思想、赛工作；比质量、赛进度；比安全、赛降耗，既提高质量信誉度，又节约了成本，又增强了信誉度，使职工的精神文明在项目建设中得到发扬和延伸，该工程被市有关部门评为优质工程。

页脚.

## 三创办工作职责 文明创办工作总结篇三

### 一、中心组学习情况

1 觉和行动自觉。

### 二、学习型党组织建设情况

为完善我中心学习型党组织建设工作，3月10日中心党支部经会议研究决定，成立了以中心主任王琨为组长，副主任富源、宫廷峰、杨韬、张金英、于海涛、朱博为副组长，以办公室主任周敏、职员赵建丽、王婷为组员的土地储备交易中心学习型党组织建设领导小组。领导小组办公室设在办公室，负责日常工作。办公室主任由周敏同志担任。

制定了《学习型党组织建设工作计划》。达到了“四个提高、一个增强”的目标：即党员干部的政治理论水平进一步提高；党员干部服务科学发展的水平进一步提高；党员干部管理教育教学水平进一步提高；单位党建工作的科学化水平进一步提高，党支部和党员的创造力、凝聚力和战斗力进一步增强，为中心建设学习型党组织提供保障。

### 三、学习讲堂建设情况

我中心高度重视示范学习讲堂工作，3月10日中心党支部经会议研究决定，成立了以中心主任王琨为组长，副主任富源、宫延峰、杨韬、张金英、于海涛、朱博为副组长，办公室主任周敏、职员赵建丽、王婷为组员的土地储备交易中心示范学习讲堂领导小组。领导小组办公室设在办公室，负责日常工作。办公室主任由周敏同志担任。

2 建立和完善了十一项制定，包括学习讲堂组织制度、理论宣讲调研制度、宣讲教员管理制度、宣讲教员备课制度、理论宣讲“点菜”制度、宣讲活动计划制度、讲堂活动学习制度、宣讲活动记录制度、宣讲活动信息上报制度、讲堂活动档案管理制度、宣讲活动反馈制度。

截止6月23日，中心共组织开展了5次学习讲堂，分别是市委讲师团常葆春主讲的《党的十八届三中全会精神》、中心主任王琨主讲的《十八大精神》、中心班子成员主讲的《\_系列讲话精神》、中心主任王琨主讲的《自治区“8337”发展思路》、市委讲师团常葆春主讲的《为民、务实、清廉，健全党的群众路线》。

#### 四、创建典型基地情况

（一）有场所。建立了可容纳50人的固定讲堂场所，并配备音响、多媒体等教学设备。

（二）有名称。在召开学习讲堂时，在投影仪上展示土储学习大讲堂标志图片。

（三）有组织。建立了学习讲堂领导小组，由支部书记王琨牵头，分管领导负责、具体人员专门负责的学习讲堂组织机构。

（四）有队伍。整合本单位理论宣传人才资源，组建由本单位全体干部职工参加的，由中心领导班子成员兼职宣讲教员

队伍的学习讲堂，积极开展理论学习宣讲。

（五）有制度。建立完善了学习讲堂组织制度、宣讲调研制度、宣讲教员管理制度、宣讲教员备课制度、宣讲点菜制度、宣讲活动计划制度、讲堂活动学习制度、宣讲活动记录制度、宣讲信息上报制度、活动档案管理制度、宣讲活动反馈制度共十一项制度。

（六）有计划。依据市委讲师团印发的全年理论必修和选修课题，结合本单位工作实际，制定了年度学习讲堂理论学习计划安排，定期开展理论学习活动，全年计划开展讲堂活动13次。

### 三创办工作职责 文明创办工作总结篇四

一是乡镇党委建设取得成效，“龙头作用”得到较好发挥。几年来，区委加强了乡镇党委领导班子建设，选拔了一批熟悉农村工作、有开拓意识、年富力强的干部到乡镇任职，使乡镇领导班子建设不断加强，其中，还有3名乡镇党委书记被提拔到副区级领导岗位。在“创六好、建强乡”活动中，全区3个乡镇党委都达到了“六好标兵党委”标准。同时，各乡镇党委大力加强以村党支部为核心的村级组织建设，“龙头”作用得到有效发挥。

二是以村党支部为核心的村级组织得到健全，各项制度得到进一步完善。几年来，区委和各乡镇党委深入贯彻落实《中国农村基层组织工作条例》，在加强农村党支部建设的同时，加强了其他村级组织建设，既突出了重点，又相互促进。同时，各村党支部都建立健全了各项规章制度，尤其是“三会一课”、党内民主生活会、村级干部管理、廉政建设等制度，乡（镇）、村、组“三级联动”开展村务公开，收到较好效果。在“创五好，建三村”活动中，全区35个村党支部有32个村达到“五好标兵党支部”标准，其它3个村都达到“五好先进党支部”标准，并涌现出了党的全国代表大

会代表黄永洲、全国“五一”劳动奖章获得者孙贵等一批优秀村党支部书记。

三是农村党员队伍素质有了一定程度提高，先锋模范作用得到较好发挥。几年来，区委注意培养有文化、有技术、积极向上的青年农民入党，增强了农村基层党组织的生机与活力。同时，通过组织广大党员认真学习^v^理论和党章，学习农业实用技术，大多数党员增强了党性观念，提高了带头致富、带领群众致富和带头完成工作任务的能力，通过开展“双学”、“三带”和“三讲一评”等活动，全区广大农民党员的先锋模范作用得到较好发挥，涌现出了刘桂玲、王和太等一批优秀的党员典型群体。

四是农村集体经济有了新发展，群众关心的热点、难点问题初步得到解决。几年来，各乡（镇）党委和村党支部（总支）始终坚持把发展农村经济、提高人民生活水平、带领群众共同致富放在重要位置。2000年，全区农民人均收入达到3,450元，有的村人均收入达到5,000元，村集体经济纯收入在100万元以上的有5个，25万元至100万元的有25个。同时，各乡（镇）党委和村党支部（总支）注意解决群众关心的热点、难点问题，积极为群众修路、办电、引水、办学，投入了大量的资金，办了许多好事、实事，得到了群众的支持和拥护。

结，讲勤政，讲廉洁”为主要内容的“四讲”活动，激励乡镇领导干部全面提高政治素质，积极发挥表帅作用，自觉地加强班子建设，带领群众振奋精神，推进乡镇两个文明建设。同时，制定下发了“^v^宽城区委关于加强乡镇党委建设工作的意见”。就加强乡镇党委思想政治建设、制度建设、增强乡镇党委管党意识和提高乡镇党委领导经济工作的能力，提出了具体要求，这个“意见”对“六好”乡镇党委建设起到了指导作用。

共有86名获得中专以上学历，全区村干部中中专(含高中)以上文化程度的占95%。通过培训，大大提高了村干部的政策

理论水平和驾驭市场经济的能力，增强了村干部带领群众奔小康的信心和本领，强化了村级班子的整体素质和功能。其次是走出去，促进观念更新。先后组织村干部分三批到天津、山东、江苏、上海、浙江等地的先进地区和发达地区，学习考察发展乡镇经济和加强基层党组织建设的经验。扩大了村干部的视野，增强了加速发展的紧迫感。三是及时调整充实村班子队伍。在村级班子组织机构设置中，我们根据各村实际情况，配备了专职党务副书记，专抓党建和精神文明建设工作；为适应村办经济发展的需要，加强对村办企业的领导，各村成立了企业管理委员会，由村支部书记兼企委主任，并配备了副主任专抓企业工作。形成了党建、农业、村办企业三条线都有专人抓，专人管，关系协调，任务明确的新格局。

3、开展丰富多彩的活动，推动小康建设步伐。几年来，为深化农村“三创”活动，先后在全区开展了“三带”“三讲一评”“争先锋，树旗帜”、“帮扶结对”、村务公开等活动，在活动中，注意充分发挥农民党员的先锋模范作用，全区农民党员开展农村政策、法规、种植养殖技术宣传咨询活动5次，累计参加人数7000多人；为农民办好事、实事2600多件，帮助贫困户解决生产资料价值40多万元；开发推广农业应用技术17项，引进种植新品种20多个，试验示范项目150项，应用技术达到95%以上。同时，健全了村民委员会的民主选举，以村民会议和村民委员会为主要形式的民主议事制度，以村务公开、民主评议和村民委员会定期报告工作为主要内容的民主监督制度，使村务活动能够按章理事，村民自治步入制度化、规范化轨道。

4、典型引路，创造一个学先进赶先进的良好氛围。区委一直把抓典型工作列入党建工作的重要议程，专门建立了区委常委抓典型工作制度，要求每名常委至少联系1—2个先进典型，并对他们进行帮助和指导。首先是政治上引导，帮助典型树立正确的人生观、价值观，时刻牢记党的宗旨，自觉地为群众服务，不断提高政治理论素质，增强明辨是非的能力，带

头宣传和执行党在农村的各项方针、政策。其次是生活上关心，对先进典型，区委每年都进行专门走访和慰问，经常了解典型的生活情况，家庭情况，帮助他们解决生活中的实际困难，为典型解决后顾之忧。第三是工作指导，区、乡镇有关领导经常深入到典型的工作单位，了解和掌握典型的工作情况，帮助他们出主意，想办法，在工作上给予帮助和支持，在路数上吃小灶。第四是自身上帮助建设。教育典型要模范地执行上级的各项决定和决议，严格按照党员的标准要求来衡量自己，积极参加支部的各项活动，带头遵守支部制定的各项党内生活制度和廉政建设制度，密切联系群众，虚心接受群众的批评和监督，切实加强自身建设。几年来，我们除了选树黄永洲、孙贵、宋广金等一批村党支部书记的先进典型外，还选树了荆维山、刘桂玲、马兴有等一批村办企业，农民党员的先进典型，通过选树典型，发挥典型的引路作用，有效地培养锻炼了一支好的党员干部队伍，在全区农民中掀起了一股人人学先进、赶先进、超先进的热潮。

5、健全制度，为加强农村基层党组织建设夯实基础。

## 三创办工作职责 文明创办工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 创新写作

文章贵在创新。所谓“妙笔生花”，创新是妙笔之本，生花之根。我体会，总结报告包括其他报告的写作创新应该是全方位的。

一是主题上创新。要做到三切合，即切合时代大主题，切合全党工作大主题，切合各级党委工作大主题。切合大主题，才是大创新，才有大作为。发展是我们民族永恒的主题，也是当今世界的一大主题；

当前和今后很长时间，全党学习和实践科学发展观，这是大

的主题；

当前，党中央国务院作出一系列重大战略决策，转变经济发展方式，调整经济结构，这是新的主题。我们围绕这样的永恒主题、大主题、新主题，开展工作，搞好总结，从实处着力，从小处开口，从新处落笔，就会起到很好的总结效应。

二是题材上创新。要做到三贴近，即贴近党委中心，贴近百姓生活，贴近社会需求。只有这样的题材，才有总结的更大价值，更大作用，更大效果。重大题材的总结容易做到三贴近，因为重大题材大都与党委、百姓和社会相关联，个人学习与工作的小题材总结，要不要、好不好做到三贴近呢？我觉得完全必要也完全可以，因为小都是和大联系在一起的，众多之小积成大，无论多大来从小。

三是支点思想上创新。主题思想如皓月一轮，支点思想如繁星点点，支点思想和主题思想的关系就是四个字：众星捧月。支点思想一般表现在经验和体会里，也可表现在问题和教训里（可惜常被忽略）。支点思想要具有“三从”、“三性”：从战略上产生，从全局中产生，从长远处产生；要具有本质性、规律性、指导性。

四是材料选择上创新。总结对材料有“两次需要”：一次需要“大量地占有材料”，再次需要“围绕主题精选材料”。最后用在总结中的材料，要适量，要准确，要典型。总结报告的重要特点是典型性，主要是所用材料的典型性。我的选材标准是“三最”：最突出、最鲜亮、最有特色。

五是结构上创新。总结的格式大都是两段式或三段式，成绩一段，经验体会一段，后面再写点问题和打算。这是常规。但常规也是可以打破的。我认为，总结之结构，从时间上布局也可，从空间上调度也可，从逻辑上安排也可，顺着倒着都可，三角形圆柱形立交桥形都可，无一定之规，咋好咋编排。

六是标题上创新。总结报告的标题有一个基本固定的“三加”格式，那就是总结单位+时间+内容+总结。这种标题让人一目了然，但千篇一律地做，就显得太刻板了、太枯燥了、太机械化了。创新就是改变。我的做法是，一要尽可能做个主题，把“三加”格式放下来做个副题。二要尽可能把主题做好、做活、做美。