

2023年幼儿园小班红绿灯安全教育活动 幼儿园小班安全活动方案(模板5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公路工作总结报告 公路管理工作总结篇一

今年是干线公路综合治理工作总结年，为使我局三年干线公路综合治理工作取得好成绩，给省局一个圆满的答卷，年初伊始，我们即组织专业技术人员成立综治工作调查小组，深入到所辖干线公路，从村镇路段治理、建筑控制区管理、公路标志管理、平交道口管理和公路的绿化、美化等五个方面入手，逐公里徒步进行专项实地调查，掌握详实情况，统计各项工程完成量，对未完成的工程量和今年省局给我们安排的治理任务综合考虑，制定具体实施方案，督导各公路段按计划、按步骤认真组织实施，稳步推进综合治理工作开展，高质量、高标准地圆满完成了各项综治任务。在6月份省局组织的综治工作检查验收过程中，得到了省局考核组领导的高度赞赏。随后综治工作转入巩固完善阶段，我们积极引导各公路段重视已治理路段的日常维护和保养，加大路政巡查力度，保证巡路车辆、时间、密度，认真填写巡路日记，不给侵路、损路的违法行为从时间上、空间上留空档，切实做到治理一处、管理一处、保持一处；同时注重综治工作长效管理机制的建立，引导各公路段积极联系当地政府，充分发动沿线群众，把综合治理工作与当地政府建设和谐家园、建设社会主义新农村等活动有机结合，实施路民共建，以路带村、以村促路的综合治理战策方针，聘请路政信息员，实施路政有偿举报制，建立起县、乡、村三级护路管理网络，从而形成路政管理长效机制，将各类侵权损路阻畅通的违章行为消灭在萌芽状态，确保了公路及其附属设施的完好。截至目前，

全辖区共发生路政案件658起，发现652起，查处652起，结案652起，发现率达到99%，查处率为100%，结案率为100%，收取路产赔补偿费202565元，最大程度地维护了路产路权。

今年是我省开展“无缝隙拉网式”治理非法超限超载车辆工作的第二年，是巩固治超成果，积极探索长效治理机制的关键年，我们坚决贯彻省政府“关于治理非法超限超载车辆确保道路交通安全的意见”和“治超工作实施细则”，按照各级政府及其治超领导小组关于治超工作的规定要求，进一步细化了我局“治理非法超限超载车辆工作实施方案”以及责任分解、追究等一系列治超章程，下发给局属各治超单位来规范他们的行动，以固定超限运输检测站点为主阵地，认真落实治超工作的各项规定，用治超人员“五不准”、“六禁令”、“七项规定”等制度严格规范执法人员的行为，坚持“超限卸载”的工作原则不动摇，按照治超工作流程规范执法程序，推行执法标准公示化、检测程序规范化、治理结果公开化的“阳光执法作业”制度，要求各站点依法管理，热情服务，严格实行领导带班作业制，对人员明确分工，确定岗位，实行岗位责任制管理，从专人负责指挥车辆进站，引导上磅，称量检测，超限卸载，到最后处理完毕，向司助人员提供收费票据和卸载凭证，做到收费票据和收费金额相符合，卸载凭证和保管单据相一致，形成了上下一体、职责明确、层层负责、互相制约的规范化管理体系。截止目前，共检测货运车辆38041台，查处超限车辆0台，超限车辆控制率为0%，13个公路段路政大队在当地政府的统一领导下，积极与其他部门密切协作，共出动稽查车辆2800余台次，抽调路政执法人员10000余人次，联合治超，有力地打击了强行闯卡、绕行逃避检测的非法超限车辆，遏制了超限运输现象的反弹。通过治超工作的深入开展，最大程度地减少了超限车辆对公路的损坏，使我们所辖区域的国、省道干线公路中主要受超限车辆影响损坏的108线□28km□□209线（78km□□王横线□56km□□大运线□60km□□沁东线□30km□□平风线□50km□共302公里路段的损坏程度明显减轻，平均每公里公路养护费用与往年相比减少了8000—10000元左右，所辖公路的大中修

工程里程由xx年的99公里减少到57公里，桥涵损坏座数由xx年的29座减少为7座，好路率由xx年的80.49%上升为90%以上，全年公路养护投入费用与xx年相比节约了2358万元，收到了良好的管理效益。

我们指导各基层单位进一步强化执法人员的政治思想、职业道德、业务培训教育，不断提高执法人员的思想认识、业务素质 and 执法水平。要求全体执法人员严格遵守岗位规范，熟悉工作流程，掌握执法程序，准确使用法律文书，做到文明执法，依法办事，同时加强内部监督检查力度，严明劳动纪律性，对随意脱岗、旷工以及在岗期间不遵守岗位规范的人员及时给予处理，对考核不称职人员坚决予以清退。另外，根据省厅、省局的有关要求，按照分局的安排部署，于7月21日成功举办了法律法规培训学习班，对路政执法人员进行关于《中华人民共和国公路管理条例》和《交通行政执法风纪》等5个规范的培训学习，并布置相应的学习任务，组织专人成立检查督导组于8月10日至8月20日对各单位的学习情况进行检查督导，并按照百分制对各单位的路政执法工作以及对新法规的学习情况进行评分，将检查结果进行通报，进一步加强对路政执法行为的监督和规范，总结经验，规范行为，发现典型，推广典型，促进各单位努力提高依法行政水平，为全面推动运城公路事业发展创造良好的执法环境，提供有力的法治保障。

在日常工作管理方面，我们以山西省行政执法条例、治超工作“五不准”、交通执法人员“七条禁令”和我局从事行政执法工作七项规定为准则、按照我局制定的执法人员行为规范与执法守则等规章制度来约束执法人员的行为，并根据实践，建立和完善了行政执法责任制，行政执法监督办法，执法岗位责任制和过错追究制度等各项规章制度，来规范所属各单位的执法工作。制度面前、人人平等、奖惩分明、依法行政、按章办事、靠制度抓管理、向管理要人才，号召全体执法人员模范遵守各项劳动纪律，认真履行岗位职责，做好本职工

作，从而为我局路政管理执法工作的纵深开展夯实了基础。

其他非公路设施等需进行行政审批而实际管理有点杂乱的现象，我们研究制定并报请分局领导批准出台了“关于规范路政行政许可（审批）管理工作的通知”下发给局属各单位贯彻执行，进一步规范路政行政许可（审批）管理制度，特别是重申了分局xx年将所辖国、省道干线公路1131km的广告经营权授权由方达公司独家经营开发的决定，牵头协调方达公司与各路政大队之间关于干线公路两侧的广告受理、审批、管理相关事宜，进一步促进了我局路政工作依法行政规范化建设的进程。

年初伊始，受分局委托，由我支队牵头，组织财务科、计划科、工程技术科、纪检监察室等有关科室共同组成超限运输检测点规范化建设工作领导小组，与万荣县、稷山县人民政府和当地国土资源局等相关部门协商通化、杨赵检测站点建设的征地事宜，并对检测点规范化建设工程进行公开招标工作，而后，根据交通部有关精神和省公路局治超检测点规范化建设工程的要求，按照外观形象统一、功能设置统一、工作流程规范、交通渠化规范的总体要求，两个固定超限检测点同步实施基础设施建设、检测信息系统建设和规章制度建设等工程，目前，两个新站点建设的办公大楼、职工生活附属楼、检测场地水稳基础工程已完工，检测系统和监控设施的安装工程正在紧张的进行中，预计10月底完工，11月初即可投入运营。通过该项工程建设实施，使我局干线路网超限治理工作达到省局要求，实现了建设标准化、设施永久化、运营制度化、装备精良化、网络一体化、数据标准化、信息共享化和规范化的“八化”目标，从而推动了治超工作的深入开展。

执法装备关系到路政执法工作的严肃性，我支队按照省厅、省局的有关要求，于6月份将新制式路政服装发放到位，并要求各基层单位按照相关规定做好路政执法人员统一换装工作，在省局专项工作对口检查中，得到了省局领导的首肯和表彰。

同时，为进一步加强路政管理工作执法力度，巩固干线公路综合治理成果和超限运输治理成果，结合公路路政管理工作环境和路政管理工作的实际需要，在分局领导的亲切关怀和大力支持下，给所属三个固定超限运输检测点和十三个公路段路政管理大队各配备了交通执法监督检查专用车辆一辆，统一编号、统一上户、规范管理，并于9月18日在分局机关举行了隆重的执法车辆授车仪式，这些路政装备的配备与投入，有效地提高了路政队伍在日常执法、路面巡查、抢险保畅等各类突发事件的反应能力与应急处置能力，为进一步做好维权护路保畅通路政管理工作提供了最根本的保障。

根据分局“十一五”依法治路规划，结合工作实践，编制年度计划，引导全体干部职工认真开展“五五”普法教育活动，采取制作宣传版面、横幅标语，设置咨询服务台，出动法规宣传车，散发宣传资料单以及利用广播电视、报刊等新闻媒体，多种形式向社会各界大力宣传公路管理法规政策，根据不同时期工作的中心任务，先后印制、散发宣传资料10万余份，出动宣传车辆80余次，书写大幅标语200余条，分别利用广播电视、报刊等新闻媒体进行广泛宣传60余次，力争使公路管理的法规政策家喻户晓，人人遵守，努力营造全民护路，齐抓共管的社会氛围。对外宣传的同时，指导局属各单位有计划、有步骤地对各级领导干部、管理人员和全体执法人员进行法律知识普及教育和培训学习以及进行法规考核，旨在不断提高各级领导干部、管理人员依法决策、依法管理、依法办事的能力和全体执法人员的法律素质，依法行政能力与服务水平。按照分局“十一五”依法治路规划和年度普法教育计划结合今年我省安全生产专项治理年活动的有关要求，我们还计划11月份聘请安全生产管理方面专业知识的安监人员对分局副科级以上领导干部和企业管理负责人员举办安全生产与管理专题法制讲座，以及请示省厅、省局法规处举办路政管理人员专题法制培训班，带领全体路政人员重温公路养护管理基础知识和路政管理执法工作相关法律法规，进一步强化全体干部员工的法律素养，不断推动我局依法治路工作的健康有序发展。

支队党支部按照分局党委《关于开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案》的安排部署和有关要求，结合工作实际，分阶段、分步骤认真编写支队开展学习实践科学发展观活动的具体实施方案，带领全体职工遵循科学发展的态度，不断加强队伍建设，完善管理机制，认真分析新形势下党建工作和行政事务管理工作遇到的新问题以及党员群众关心的难点问题，虚心听取职工意见，帮助职工排忧解难，党政领导通力协作，紧密配合，坚持围绕科学管理抓党建，抓好党建促管理这一指导思想，加强基础建设，深入贯彻落实科学发展观。同时严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，加强对入党积极分子的考察，对重点发展对象的培养，注重在职工中树立先进典型和标兵模范，引导全体人员努力向上，形成爱岗敬业，比学赶超的良好工作风尚。在平时的工作过程中，关心职工生活，注重活跃职工文化活动，积极参与分局组织的各类文体活动，在喜迎祖国六十华诞之际，按照分局的部署和要求，发动全体员工踊跃参加分局举办的国庆摄影书画展以及分局组织的国庆红歌大合唱比赛，并取得了优异的成绩，展现了我路政人员高昂饱满的热情和积极向上的精神风貌。

一是在分局一年来迎接上级主管部门和当地政府各项检查活动过程中，承担起迎检路段、场所的交通管制、安全保卫、接待礼仪等事宜，标准划一的规范行为，举止有度的精神风貌，得到了各级领导的一致认可和好评。

二是受分局委托，从今年元月份开始，参加由运城市纪检委、运城市电视台、运城市广播电台联合举办的监督热线栏目，宣传公路法律法规，为广大人民群众答疑解惑，认真解决老百姓日常生活中所遇到的关于公路方面的实际困难，在群众中树立了公路部门良好的社会形象。

三是在今年二级路收费站撤销后，根据分局领导的指示，结合实际情况，积极筹措，联系有关部门，申报将收费站转变为固定超限运输检测点的相关事宜。

四是为了便于管理，分局于今年九月份将我支队负责的分局住宅小区治安管理工作委托给方达公司统一管理，我们积极协助方达公司根据运城市文明委和社区管委会有关要求，建立健全了住宅小区社会治安综合治理各项管理制度，并协助方达公司做好分局机关办公区域和住宅小区的维稳保安工作，为全体职工提供了一个安逸舒适的办公、生活环境。

五是贯彻落实省委省政府关于做好20xx年“国庆”安全稳定工作的指示精神和省厅、省局以及分局《关于认真做好国庆治安维稳工作的紧急通知》的有关要求，受分局领导委托，认真督导局属各单位做好维护内部安全稳定工作。加强内部治安管理与安全防范工作，特别是认真开展了民用爆破物品安全管理专项整治工作。

六是分局国庆红歌会比赛期间，按照分局领导的指示，从超限检测点抽调20余名路政执法人员，经过刻苦训练，选拔组成了国旗护卫方队和升旗方队，于9月29日分局红歌合唱比赛前圆满完成了活动进程中的升旗仪式，标准的雄姿充分展示了我路政人员朝气蓬勃的精神风貌，得到了与会市委、市政府和有关部门的领导以及全体员工的高度赞扬。

七是今年华北五省（区）市路政管理工作研究会在太原召开，会议期间，各参会领导来运城调研，受分局委托，支队负责组织安排接待工作，严谨的工作作风、细致周详的行程安排和热情的服务态度，得到了与会领导的一致好评，树立了我运城公路分局良好的外部形象。

一年来，经过路政支队全体人员的共同努力，勤奋工作，我们完成了既定的目标任务，取得了一定的成绩，但成绩只能代表过去，在今后的的工作中，我们坚信有各级领导的亲切关怀和支持，我们一定会再创路政管理工作又好又快发展的新局面。

公路工作总结报告 公路管理工作总结篇二

首先，针对有的收费人员业务不精，工作中不求甚解的状况，站内提出提高业务水平的要求，并通过对误操作次数记录和考核的方式，督促收费和治超员加强业务学习，这样逐渐在站内建立起讲学习，比业务的风气，大家积极认真地学习和摘抄各级文件内容，夜间上岗总不忘带《学习笔记》、《收费手册》和《收费员培训教材》。一方面，晚间有充足的时间静心学习，另一方面，也是驱赶困意的好办法。

每季度组织全体人员进行一次业务考试。通过考试，很好的起到检验和指导的作用，有效促进收费、治超工作。让大家进一步清楚自身业务知识的掌握程度，认识到不足，及时补救充电。

9月份，局组织了关于车型识别的业务培训。这次培训是自20xx年4月更改收费标准后最全面的一次学习。此次培训的目的是确保十一五开局之年我局通行费的顺利完成。参加培训的人员回来后马上向全站收费人员传达相关学习内容及精神。每个班组的学习气氛都很浓厚，对有争议的车型大家热烈讨论。通过这次学习使他们对车型识别有了更明确的判断标准，也为确保通行费收缴任务的顺利完成打下了基础。

1、工作方法要得当。

为保障优质服务，站内提出文明服务四要、四不要，即：要礼貌，不要蛮横；要平和，不要过激；要耐心，不要急躁；要威严，不要软弱。用以指导、协调、促进服务和执法工作，避免同用路人发生矛盾，充分展示交通行业窗口形象。

2、讲究亭内形象。

因我站车流量较小，无车通过的时间很多，因此在岗人员容易出现不良形象，针对这种状况，站内通过采取平时检查和

随机抽查相结合的办法，使得这方面在短时间内有了很大改观，现在大家在亭内都能自觉约束，做到不倚不靠，始终坚持如一。

3、文明用语创新意。

提高文明服务水平，就不能停留在原有文明用语的基础上，我们应该从一个微笑、一声问候、一句祝福做起，应时应景讲好每一句文明用语。比如：从最初的“你好，请走好！”、“你好，请交款xx元，收您xx元，找您xx元，请走好！”，丰富为如“你好，欢迎行驶××高速！”、“辛苦了！”、“一路平安！”、“请不要超速”“xx处施工，请注意交通安全！”等等，这样既能让司乘人员有宾至如归的感觉，同时也通过提醒司机朋友注意行驶安全，使文明服务更具人性化，真正体现了“以人为本、以车为本”的服务理念。

4、“微笑服务”是升华。

文明服务方面，我们除了要求使用文明用语，做到“唱收唱付”外，还大力提倡微笑服务。可以说微笑服务是高层次文明服务的体现。

一方面，通过组织大家学习“八荣八耻”，更强化了大家的工作责任心，站内掀起从我做起，从身边的小事做起，践行“八荣八耻”的行动热潮。形成了xx站“八荣八耻”。

以爱岗敬业为荣，以态度溥衍为耻；

以热情服务为荣，以傲慢无理为耻；

以尊章守纪为荣，以我行我素为耻；

以团结互助为荣，以自私自利为耻；

以共同进步为荣，以互相拆台为耻；

以端正心态为荣，以报怨劳骚为耻；

以业务精练为荣，以业务平庸为耻；

以勤奋踏实为荣，以懒惰浮躁为耻。

另一方面，通过对“落实xx厅长讲话精神，开展认清形势、转变观念、加快改革、促进发展大讨论”白皮书的学习和讨论，使大家认识到要想做到“以人为本，以车为本”，转变服务理念，每一位员工都要立足岗位，加强学习，摒弃因循守旧、墨守成规的思想，不断去创新和思考，创造性地完成本职工作，以适应新时期高速公路发展对员工素质的要求。

虽然，学习厅长讲话精神的讨论活动已经接近尾声。但我们会始终将“以人为本，以车为本”的服务理念贯穿于工作中，实现优质服务，文明服务，树立我站良好的服务形象。

我站视安全工作为一切工作的重中之重，平日注意做好安全检查，查找安全隐患，做到早发现、早报告、早解决、早记录。

安全保卫工作不容忽视，防患于未然是最重要的。所以在日常工作中我们要求每一名保安员当班期间认真对办公区和工作区巡视检查，认真做好记录和对特殊情况的处理上报。每一名在岗人员加强防范，防止被盗、被抢及火灾等事件、事故的发生。另外，监控员也要切实发挥监督检查作用。

目前，站内每一名职工对于安全工作的重视程度都可谓非常高，从具体工作表现中就可见一斑。

1、监控员在晚间及时设防。

- 2、治超员夜间及时关锁结算室门、楼门、铁大门及各室窗户。
- 3、收费员上下岗均有保安员护送。
- 4、治超员夜间巡逻次数明显增多，频率基本达到了站内要求的半小时一次，而且巡逻部位更广，更加仔细了。

另外，我们尤其重视作好“五·一”、“十·一”长假期间的工作安排。五一、十一长假之前，进行安全综合检查，对灭火器、食堂液化气罐、报警器、照明电灯、给水设备等作了全面检查，将有关情况在处机关各科室综合安全检查时汇总上报。同时对假期工作提前作了相关安排，重点强调注意安全防范，保障畅通，做好文明服务，遇到重大情况要及时报告。

向管理处相关部门反映站内实际情况，因此解决了关系到职工工作和生活的具体问题，比如：修建摩托车棚，更换卫生间面盆、安装蓄水罐等，这体现了管理处和站领导对职工的关心，职工的工作和生活条件更加舒适，因此干劲也更加高涨了。

强调做工好思想交流工作，充分发动值班站长对本班人员进行谈心交流，对问题较少的人员，本着教育帮助的原则，给予改过机会，对同一问题发生多次的人员要按照标准进行考核。体现了“以教育为主导，以考核为手段，以促进工作为目的”的原则。

经过一年的努力，员工的思想状态、工作态度有所改变，能做好本职工作，积极参与各项活动，全站上下呈现出了团结向上的氛围。

几年来始终坚持在节日里为特困户孙歧老人送米、面、油、鸡蛋等慰问品，备足取暖用煤，还经常为老人打扫卫生、做家务劳动。团支部还在学雷锋活动月中，去养老院看望老人，

为他们带去慰问。

坚持以“为用路人提供优质服务”为工作中心，为司乘人员排忧解难奉献一片爱心。一年中，涌现出的好人好事层出不穷，多次收到表扬信和锦旗，最近，我站为河北省滦河发电厂存车一事被xx电视台报道。

1、强化内部管理，做好细节工作。

“不积跬步无以至千里，不积小流难以成江海”。其实，收费站工作本身很琐碎，只有做好这些细节工作才能保证整个收费治超工作的顺利开展。所以，在平时工作中，我们要求站内每名员工严于律己，对于各项规定令行禁止。比如：平时出入收费亭必须戴帽子；亭内人员在岗期间必须严格约束自己言行；每天的卫生交接必须做到三个到位，即清理到位，检查到位，返工到位，保证为用路人提供一个良好的行车环境；收费过程中禁止闲聊，把为用路人服好务摆在第一位；对于用路人的不理解，值班站长必须及时到位解决。遇堵车必须及时增开边口等等。对于这些细节工作要求，大部分人都能形成良好的自觉意识。

2、充分调动大家积极性，使每个人都以主人翁的姿态投入到工作中。

收费站是大家的，也是每一个人的。充分调动每一个人的积极性，让大家真正把收费站当成家一样来建设和爱护，整个站才会取得好的成绩。所以，在工作中如何因人而异的调动起他们的积极性，是管理人员最该思考的问题。我觉得管理中做到“以理服人，以德服人”很重要。因为“理”能使人信服，“德”能感化人。

总之□20xx年度工作在全体职工共同努力下已圆满完成，但今后的工作还任重道远，我们有信心、有决心把工作干好，把领导交办的事情完成，随时接受领导与用路人的指导检查，

最终让领导放心，使用路人满意。

1、认真贯彻落实局、处工作精神，确保完成全年的收费、治超工作。

2、坚持“以人为本，以车为本”的管理理念，坚持以“为用路人提供优质服务”为工作中心，总结经验，加强管理。为完成07年收费任务而努力。

3、加强收费人员业务学习，为完成各项工作提供基础保障。

4、做好安全综合检查，排除安全隐患，及时与有关部门协调解决存在的问题，确保安全畅通。

5、举办文体活动，丰富职工业余生活。

6、保持站容站貌整洁，为用路人创造舒心的通行环境，同时加强文明服务，提供热情周到的服务。

7、进一步增强员工的集体主义感、工作的积极性和主动性，从规范管理和思想教育、开展活动多方面下功夫，激发职工的工作热情，形成敬业奉献的团队。

8、完成领导交办的其他工作。

公路工作总结报告 公路管理工作总结篇三

一、治超工作总体情况

一年来，我们认真执行各项治超法律法规，坚持依法行政，规范执法，积极开展治超工作，按照上级有关安排部署，我段制定了治超实施方案，针对治超工作实际和治超新形式确定了我段的治超模式：我段成立了专门组织机构，各部门统一协调，联合执法，参加治超人员专职从事治超，确保治超

各项工作落到实处。

（一）宣传和人员培训情况。我们在去年的培训基础上进一步加大了宣传力度，在公路沿线刷写标语，向过往司机发放宣传单，对主要煤矿、煤站上门宣传讲解等形式，进行了广泛宣传，共出动宣传车百余次，发放宣传单20xx余份。针对治超工作新要求、新标准对全体治超执法人员进行了集中培训。

（二）路面巡查治超情况。截至目前，我段路政大队累计检查各类车辆5000余辆，劝返超限运输车辆260余辆，宣传、说服、教育超限运输人员100多人，同时还加强了源头治理，到各煤矿、煤站张贴宣传布告，同比去年，超限车辆大大减少。

二、主要工作做法

明确目标，抓好落实，全面提高工作能力，扎实做好本职工作，在治超工作中我们切实加强领导，周密部署，精心组织，不定期巡查，各项治超措施落到实处，为全面完成全年目标任务和实现迎国检目标做出更大的贡献。

第一、切实做好了集中治理前的各项准备。一是切实按照我段制定实施方案的具体要求，全面做好了各项准备工作。二是继续抓好了执法队伍的培训，让执法人员熟练的掌握执法程序，依法办事。三是与有关部门搞好政策上的'协调和配合。四是发现问题及时研究、协商，定不下来或搞不清楚的问题及时向上级请示。

第二、加强组织领导，落实工作责任。为加强对这次治理工作的领导，我段成立了集中治理车辆超限超载工作领导小组，由段长姚建波同志担任组长、李瑾和白宁同志担任副组长，各部门负责人为小组成员，负责指导和协调全段治理超限超载工作。领导小组办公室设在路政大队，由路政大队长程旭平同志担任办公室主任，办公室负责治理车辆超限超载的日

常工作，工作人员由路政人员组成。同时，我们还层层落实了工作责任制，段长和路政大队负责人、路政大队负责人与路政人员层层签订了治超目标责任书，把各个治超阶段的任务分解到每一个责任人，做到计划明确，真正把责任落实到人。

第三、坚持部门协作，加强沟通协调。段属各单位之间加强协调，通力合作，齐抓共管，形成了领导高度重视、部门之间工作协调互动的工作格局。各部门之间相互沟通，协商，加强配合，做到了行动统一、政令畅通，同时还积极争取了社会各界支持，为治理工作创造了良好的工作环境。

第四、积极动员、全力做好迎国检工作

为做好迎国检工作，我段先后多次召开专题会议，对迎国检工作进行再安排、再部署，将各项工作任务层层分解，并落实到各股室及个人。要求加班加点搜集整理内业资料，确保准备工作扎实有力。

第五、加大宣传力度。在治超工作中，我们至始至终抓好了宣传工作，采取悬挂横幅、设立咨询台、摆放展板、张贴宣传画报、散发传单等形式进行了大力宣传。努力营造治超实施工作的良好舆论氛围。我们密切关注新闻媒体导向，对媒体反映的问题，及时处理尽快核实并反馈，切实做好舆论宣传和引导工作，力求消除社会上对治超工作可能带来的负面影响和误导，为治超保持一个良好的社会舆论环境。

第六、加强监督检查。在治超工作中，我们加大监督检查力度，组织开展明察暗访活动，及时了解情况，解决治理工作中的问题，确保治理工作规范、有序、深入开展，收到时效。同时加强人民群众对执法人员行为的监督，公布投诉举报电话和咨询电话，对群众举报的问题，及时给与处理和答复。

第七、坚持依法治理，加强队伍的教育管理。治理车辆超限

超载是一场“攻坚战”，我们严格按照《公路法》、《道路交通安全法》等法律法规，严明纪律，整顿队伍，规范行为，依法开展治超工作，切实加强了执法队伍建设和管理，规范执法行为，强化责任追究，按照交通部《关于治超期间规范公路执法严格责任追究的意见》，加强对执法人员的培训，使“十不准”规定入脑入心，严格规范执法行为。同时，我们在治超工作中坚持以人为本，增强服务意识，把为人民群众提供安全、快捷、舒适、周到、良好服务和交通环境作为治理工作的出发点和落脚点，使治理过程变为服务人民群众的过程，保证让群众满意。

三、治超中存在的不足

我段治超工作虽然取得了阶段性的成果，但目前仍然存在一些不足，主要表现在：个别治超执法人员对自身要求不高，消极被动心里依然存在，部分执法人员的政治理论和业务工作水平还有待进一步提高。对于当前治超工作中存在的主要问题，我们既要保持清醒的头脑，积极做好应对准备，化不利因素为有利，又要充分把握有利条件，坚定治超工作信心，做到审时度势、因势利导、内外兼顾、趋利避害。进一步统一思想，统一认识，统一行动，增强责任感、使命感和紧迫感，把治超工作深入、持久、健康、有序地开展下去。坚定信心、团结协作、真抓实干，一定能够打赢这场治超工作的攻坚战，为我段公路事业全面、协调和可持续发展做出更大的贡献。

公路工作总结报告 公路管理工作总结篇四

时光飞逝，转眼间20xx年已接近尾声，而我的阅历随着时间的推移却不断的增加。在白中公路项目1年的工作生活中，我努力了不少，也进步了不少。去年8月份来到白中公路项目，主要以现场施工展开工作。

下面我对我一年来的工作做个小结：

第一，心态决定一切。揣着一颗诚恳的心来到了白中项目。到了项目拿到图纸后一看包括路基和桥涵互通区，里程大小里程不一致，曲线要素10多页，还是不规则曲线，此时不再是犹豫的心，而是一颗坚定的心。静下心来琢磨琢磨，复合图纸和设计图纸的出入问题，公司领导既然安排我来，就相信我有这个能力做好工作，坚定自己的心态，利用自己的专业知识来解决问题，不论是铁路还是公路，还是匝道，静下心来慢慢计算，匝道无非就是多几条线路么，把每条匝道看成一个线路来计算不就解决了。后来，所有的问题都化解了。所以，心态决定一切，好的心态可以让你信心倍增。

第二，学习无止境。第一次来到甘肃的高速公路项目，尤其是中国建筑第一次来到甘肃公路市场。以前都在没有接触过中国建筑的公司企业文化，但是所有的项目管理都是大同小异的，怎么才能把工作做好？只有学习，学习企业文化，学习管理办法，图纸复核，现场施工，按图纸一步一步的计算，匝道单独分开按一条线路计算，这些都是一个学习的过程，不懂的或者不清楚的可以问问其他同事，只有不断的学习，才能进步。

不仅在专业知识方面要学习，而且在管理方面也要不断的学习，学习和适应项目领导，项目总工的管理模式，从而依照领导的意愿把工作做好，做细。还有与监理、各部门、同事之间的沟通，都需要不断的学习，不断的进步。总之，在白中项目我学到了不少，也提高了不少。学无止境，还有很多还需要不断的学习，需要不断的进步。

第三，胆大心细。通过在白中一年的工作生活中，我认为心细胆大是做测量一种必备的素质。做任何事情任何工作都要心细，尤其是测量，不能出现半点马虎。测量是施工工序的第一步，一旦出错，后面的其他工序有可能跟着返工，这样造成的损失无可估量。也不能因为要求严格，就犹犹豫豫不敢做，还要胆大，胆大的前提是要必须准确无误。所以在工作过程中我不但步步小心，精益求精，而且胆大，保证工作

得以进行。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法，将自己的工作（现场与内业资料）同步的完成。

随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去探索。与测量相关的专业知识等等。当然，我自身也存在着一些不足之处：因为工作比较繁杂，对一些细节问题注意不够，还有待提高；学东西很被动，还需要不断的调整；对于有些资料还不能胜任，还需在以后的工作中不断的学习；工作有时不够主动等。

第一，以积极的心态全身心的投入到工作中，按时精确的完成领导交办的任务(现场和资料)。同时还要改变被动的局面，积极主动的学习，积累经验，带好手下的兄弟，把工作做的更好。

第二，在以后的工作中以身作则，严格要求自己，处处留心，多向同事和他人学习，自己不仅要不断的钻研自己的专业知识，而且还要学习与专业相关的其他知识，不断的充实自己，做一个全面发展型技术人才。

第三，人际关系在工作中显得尤为重要，不论是监理、同事还是外部人员，都要处理好。将三者统一起来，才能把工作做的更细更好。俗话说的好“家和万事兴”，只要团结一心，再难的工作也能做细做好。

总之，我将以公司和项目的发展理念为坐标，积极学习，勤恳工作，不断积累经验。在项目部领导和同事的指导和批评下不断的进步，将工作做到让领导放心，让自己满意。

公路工作总结报告 公路管理工作总结篇五

一是经营品种定位的调整。

品种价格体系比原来调整40%，人员的业务能力提高了%，已

经成为商场经营新的排头兵。

二是业态特色明显。

以百货为主要业态，加大平价服装经营比重，品牌名牌荟萃。

三是管理难度加大。

企业经营人员的调动和流失，经营成本相应增加，管理难度加大。

四是行业竞争加剧。

1、抓好营销促销，缩短市场磨合。

商场从引进到商品适销到消费者认可有一个过程，为尽量缩短这个磨合期，我们在采购分析市场营销促销上做文章。在去年底我们部门销售业绩的良好态势，我们部门乘势而上，抓住五一，推出一系列强有力的促销活动，聚集人气，扩大影响，促进销售，实现经营开门红。节日旺季过后，购物中心及时调整思路，把工作的重点从旺季保供应转移到淡季促销销售上来。坚持有节借节，无节造节，特别是做好无节造节的文章。

针对商场客流晚上好于白天、双休日好于工作日、节日好于平时的特点，积极争取厂方支持，整合各类营销资源，统一策划营销方案，统分结合地把握好营销活动推出的时间、形式、规模和力度，放大营销资源的促销功能。同时，根据顾客把逛商场、购物作为一种休闲方式的特点，增加促销活动的娱乐性、参与性，努力使商业促销活动具有更多的文化含量。一年来，购物中心推出大小促销活动不少于次，做到了周周有活动，日日有优惠。购物中心开业一周年期间，公司统一策划推出六店同庆促销活动，规模大、范围广、促销资源丰富、优惠力度空前，形成销售高潮。五一长假几天，商

品销售多万元，创销售新高。

2、抓商品结构调整，适应市场消费需求。

一年来，购物中心始终把商品结构调整，组织适销对路商品，提高商场坪效作为一项重要工作来抓落实。节日旺季过后，各部门主动对前期工作进行了分析总结，对商品的销售业绩进行排队，按照优胜劣汰的原则，抓好商品结构的调整。一年来，购物中心各部门淘汰品牌只，引进到位品牌只。如女装部4月份引进某品牌平价内衣，一上柜就受到消费者的青睐，最高日销售超过万元，五月份就成为同行业平价销售的销量冠军。

3、层层分解经营指标，调动各方积极性。

根据公司下达的年度计划，各部门结合实际认真分析有利因素和薄弱环节，仔细进行测算，根据品牌和季节特性，将销售指标按月、按季层层落实到柜组、品牌，明确目标，落实措施，激发员工的工作积极性和主动性，做到千斤担子共同分担。不少部门在与厂方签订合同时，针对商品特性，采用了保底销售的办法，以保证企业收益。

4、强化责任心，落实责任制。

为确保企业消防、社会治安综合治理和商品质量安全，从制度管理入手，部门与柜组层层签订了安全责任书、商品质量责任书，明确责任人和责任范围，做到一级抓一级，一级对一级负责。此外，还积极了解商品在技术监督部门委托权威部门对商品的质量进行不定期的检测情况，为员工和消费者提供商品质量方面的咨询服务。

5、加强资金管理，节约费用支出。

坚决贯彻执行公司资金管理制度，特别是在货款支付上强化

了计划性，加大了调控力度，做到合理调配和使用好资金。厉行节约，职能部门加强对电话、空调，传真、复印以及营业用具、文具用品、广告宣传用品等的管理，及时将核算费用。合理安排班次，减少了员工的加班加点和费用支出。千方百计节能降耗，减少费用支出。

6、推进商品准入的完善性，完善合同管理。

部门坚持做到引进商品由上一经部门及时审批，在同意引进并签订厂商合同后，商品才能上柜销售。严格履行商品准入制，上柜商品必须取得合法、有效证件。根据去年实行厂商合同管理的实践，今年对合同条款作了适当的修改，并要求各部门切实把合同签订工作落到实处。一年来，讨论商品引进次多个品牌。各部门签订商品购销合同份。整理建立了客户档案。

7、进行商品零库存管理试点，探索新的管理方法。

为适应经销模式的变化，节约管理成本，部门在公司指导下积极探索商品管理新方法，在学习他人经验的基础上，结合本部门的实际，制订了商品零库存管理办法，并在内部率先进行了商品零库存管理的试点，并取得一些经验，为逐步推广进行了有益的探索。

8、抓好业务培训，提高员工素质。

9、加强本部门精神文明建设，努力提高服务水平。

一是针对商场员工的实际情况，为保证服务质量，经常开展了以文明用语、礼貌服务为主题的文明礼貌服务的督导教育，对员工强化进行服务规范教育，从营业员的站姿站规、文明用语抓起，树立良好的服务形象，提高服务质量，努力扭转因为员工调整而导致服务规范不到位的现象。二是积极参与各项创建活动。为树立商场窗口形象，发挥服务业在创建活

动中的示范带动作用。

在部门员工的共同努力下，购物中心的经营管理工作取得了一定的成绩，但对照公司要求和企业发展需要还有很大的距离，特别是在营销创新、机制创新方面需要进行不断的努力和开拓。我们要在公司董事会的领导下，认真总结经验，学习先进方法，提高管理水平，争创更好业绩，为明年迈上新台阶做出更大贡献。