

# 2023年肿瘤学工作总结 肿瘤科护士年终个人工作总结(优质9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 肿瘤学工作总结 肿瘤科护士年终个人工作总结篇一

保持病区整齐安全安静，督促工友做好病区的清洁及出院病人终末消毒工作，落实病区各项消毒隔离工作，预防院内感染的发生。对医疗废物一次性物品统一安全管理，消毒物品100%合格。定期检查科室的各项用物，特别保证抢救物品齐备，确保仪器设备处于应急状态。

### 1、持续改进护理质量

指导下级护士做好专科护理操作及护理文书书写，并对病历进行终末质控。对本组新入院、出院、手术、危重病人、特殊治疗，特殊需求的病人进行评估及相关健康教育。检查分级护理及病情观察评估，治疗和护理措施，生活护理，康复和健康指导，检查，指导护嘱医嘱及各种安全单的落实情况，协助做好奖惩方案的实施，持续改进护理质量。对发生特殊病情、安全隐患及时做好沟通，避免发生不良事件，参与床头交接班工作，参与并指导本病区危重、大手术、抢救及重点病人的护理。

### 2、开展“规范护理行为，改善护理服务”活动

今年是“优质护理服务示范工程”活动年，临床护理工作直

接服务于患者，通过护士为患者提供主动，优质的护理服务，强化基础护理，使患者感受到护理服务的改善，感受到广大护士以爱心，细心，耐心和责任心服务于患者的职业文化，感受到护理良好的职业道德素养和高质量的护理服务。督促年轻的护士做好各项的基础护理，实行责任制，对所负责的患者提供连续全程的护理服务。

做好本科室新上岗人员的培训，协助护长对新上岗人员进行考核，负责实习生，进修生的带教工作。针对本科容易发生的不良事件的问题作出不同的针对性的小讲课，有效保障护理质量安全。

picc管在本科室应用于乳腺癌术后化疗的病人，开展已有多年，并取得很好的成绩。今年我们重点针对妇科肿瘤病人进行推介应用，充分保证了化疗病人在化疗过程中安全、有效治疗，减少了化疗药物对患者血管的. 刺激损害。负责picc置管及护理指导培训，做好置管病人的管道维护，健康教育，指导功能锻炼。受到大家的欢迎。

2、协助护长做好临床护理质量管理，有针对性开展培训，因地制宜地进行护理小讲课和查房。

作为一名专科护士，我秉着严于律己、宽以待人的做事准则，以优质的护理服务为宗旨，强化基础护理质量为重点，使患者感受到护理服务良好的职业道德素养，享受高质量的护理服务。

## **肿瘤学工作总结 肿瘤科护士年终个人工作总结篇二**

### **【医院肿瘤科工作总结一】**

肿瘤科的病人敏感而脆弱，他们面对的是生命的即将凋逝，存感于心的只剩恐惧和害怕，而此时，他们往往因为缺乏关

爱和疏导，导致其失意，连看世界的色彩都已完全消退，他们只看到世界的灰暗，生命的变幻无常。如果稍不留心他们会用最决绝的方式来结束他们的痛苦。而身为肿瘤科的医生和护士，只有不仅需要高超的医术来延长患者的生存期，提高患者的生存质量，同时还要加倍的小心和以的时间来疏导病人，为他们解除内心的包袱，以轻松的心态配合治疗。

一、为了给予患者的治疗手段，我们引进大型先进设备，并且不断派出业务骨干到国内外大型医院进修学习，把最先进的治疗方案带到医院，带给患者。同时也在原有的基础之上，适当的加以改进，希望能够给患者带来的获益。

二、同时，医护人员为了解除肿瘤患者的内心包袱，每天抽出的时间来疏导病人，努力沟通，耐心交流，减轻病人的心理压力，使他们在心理上接受疾病，并在此基础之上接受肿瘤的相关治疗，积极配合医务人员的工作。微笑式的服务已经成为科室的基本准则，从而给患者带来家庭式的温暖与关爱。

三、对于疑难病人为了尽早明确病情，不定期的查房，会诊，上网在大型文献库里寻找类似的病例。对于危重的病人，积极抢救是必不可少的。

在全体医患人员的集体努力下，看着我们的病人身心经受住了考验，病情获得了维持或者有所好转，我们医护工作者露出了会心的笑容。

## 一. 切实加强政治思想工作

坚持以党的xx大精神和邓小平理论为指导，努力自觉实践“出国留学”的重要思想。落实科学发展观。积极开展全科人员的政治思想工作，能够把大家的思想牢牢地统一到党的xx大精神上来。积极创建和谐科室，强化法制、医德教育和素质教育，不断提高医护人员的服务意识，责任意识，

坚持廉洁行医的服务理念，培育遵纪守法，团结务实、向上的集体氛围。

## 二. 强化管理，不断提高医疗质量和服务质量

### 1. 抓好医疗护理质量

在医疗护理工作中，医疗质量是重中之重，为此科室严格执行院里的各项规章制度、法规，对照科室质量管理中存在的薄弱环节和不足之处逐条逐项进行详细梳理和全面整改，进一步建立健全并完善相应的管理制度措施。工作中互相支持，互相理解，科室工作人员分工明确，各司其职，各负其责，有力保证了正常医疗服务工作的顺利开展。全年经过科室全体医护人员的共同努力、勤奋工作、我科未发生医疗质量问题。

### 2. 抓好服务质量

我科坚持不断提高医疗护理质量、医疗技术水平的同时，继续深入开展医院强化服务年的各项措施，增强以病人为中心的责任感，努力形成以人为本、为患者着想，构建和谐医患关系的服务宗旨，切实提高服务质量，不断满足病人及广大市民的需求。在工作中科主任、护士长、上级医生在重视医疗查房的同时，还定期进行有关服务质量方面的检查，通过查房形式及时了解病员对医护人员及科室的意见和建议，不断改善服务流程，改进服务措施，提高服务质量。全年共收到患者及家属表扬信20余次，锦旗3面，受到病人及家属的好评。

## 三. 医疗及科研教学工作发展。

适形调强放射治疗于去年8月份正式运行，使我院的肿瘤综合治疗水平会达到更高的台阶[]20xx年开展了三维适形放疗，立体定向放疗、适型调强放疗与化疗协同治疗、放疗联合介入

化疗，免疫治疗、热灌注化疗和靶向治疗等先进的治疗技术，在治疗头颈部癌、鼻咽癌、肺部恶性肿瘤、乳腺癌、肝癌、胃癌、肠癌、妇科恶性肿瘤、肾癌、膀胱癌、前列腺癌、恶性淋巴瘤等各脏器癌症方面取得了很好的临床效果。尤其是在治疗多脏器转移的晚期肺癌，大肠癌和乳腺癌等方面取得了可喜的疗效，有效的提高了病人的生活质量，限度的延长了病人的生存期。

同时，科室非常重视临床科研及教学工作。科室还多次外请专家来科室进行学术讲座，派我科医生多次参加高级别学术研讨会，及时了解国内外最新诊治进展。发表sci论文1篇□20xx年9月举办了省级医学继续教育项目“消化道肿瘤治疗进展学习班”，与会者达\*\*余人，取得了良好的教育效果及社会影响。

#### 四. \*\*年目标完成情况

1. 全科实现总收入\*\*万元，较\*\*年增长40%；
2. 全年出院病人总数\*\*人次，较\*\*年增长30%；
3. 放疗人数达\*\*人次，三维适形放疗\*\*次，收入多万，较\*\*年显著增长 。
4. 护理完成picc置管术\*\*余人次
7. 培养硕士研究生\*名。

#### 六. 存在的不足

1高学历、高级技术人员不足

2. 宣传力度还需加强：明年建立一支肿瘤演讲团队，定期到各地演讲。

3. 外出学术交流尚需进一步加强。

4. 部分医疗设备急需购买。

## 七. \*\*年科室发展计划

2. 提高提高科室人员专业素质水平，拟引进肿瘤内科博士1-2名，放疗学博士或硕士1-2名，派1-2名医护人员到国内外医院学习新技术新业务。

3. 大力开展宣传工作，通过学术交流，开展专题讲座提高影响力。

4. 与国内知名肿瘤医院或肿瘤专科开展密切合作，建立定期坐诊或远程会诊系统。

5. 进一步提高经济效益。

### 一、切实加强了政治思想工作

我们认真学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，坚定不移地用中国特色社会主义理论体系武装全体干部职工的思想。结合我院下一个五年规划实际，认真学习宋镇院长的工作报告，领会精神、统一思想、看准目标，让全科职工切实树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想。以此同时组织科室人员也多次学习讨论科室的五年发展规划，继续加强本院新出台的各种业务法规、政策和制度的学习，牢固树立“一切为病员服务”的理念，用规范的标准要求自己的言行，不断提高思想认识和道德修养，认真开展医德医风教育，坚决抵制药品购销中的不正之风，坚决杜绝医药回扣等不良现象的发生。

### 二、强化管理，不断提高医疗质量和服务质量

和不足之处逐条逐项进行详细梳理和全面整改，进一步建立健全并完善相应的管理制度措施。在核心制度落实方面，科室领导高度重视，经常组织医护人员利用晨会、科务会进行学习，领会其精神实质。全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，工作中互相支持，互相理解，科室工作人员分工明确，各司其职，各负其责，有力保证了正常医疗服务工作的顺利开展。按照“三级甲等”医院的要求高质量地完成了各项临床工作，由科室总住院医师专人负责台帐的管理工作，通过以上努力，科室在今年医院组织的各季度全面考核中，考核分均在院内各科室中名列前茅，并逐步上升，但是在考核中仍然暴露一些问题，也说明科室的质量管理工作仍待改进提高。去年四季度根据院里新的奖金绩效考核方案原则，重新制定了科室奖金发放方案并经全体科室人员讨论通过，以更好体现多劳多得、优劳多得的原则，经过今年的具体实施考核，科室效益较去年有较大的提高，科室人员全体受益，也进一步调动科室人员的工作积极性。但在实施过程中也出现了一些问题，科室考核小组及科室全体医护人员多次讨论，不断完善修改，最终达成一致。全年经过科室全体医护人员的共同努力、勤奋工作、我科未发生大的医疗质量问题，但是仍然发生了一起医疗纠纷，应该引起科室高度重视。

2. 抓好服务质量。我科坚持不断提高医疗护理质量、医疗技术水平的同时，继续深入开展医院强化服务年的各项措施，增强以病人为中心的责任感，努力形成以人为本、为患者着想，构建和谐医患关系的服务宗旨，切实提高服务质量，不断满足病人及广大市民的需求。

尽管科室在去年强化服务年活动中改进了服务质量，对一些好的工作习惯使其常态化、固定化。继续组织医护人员定期听取病员的意见和建议，针对性地开展讨论，查找原因，加大整改力度，解决好有关问题。在工作中科主任、护士长、上级医生在重视医疗查房的同时，还定期进行有关服务质量方面的检查，通过查房形式及时了解病员对医护人员及科室

的意见和建议，不断改善服务流程，改进服务措施，提高服务质量。护理组还开展优质护理服务工程，制订了适合本科室的六声和服务到位措施，对个别医护人员存在服务态度及质量上的问题，及时在晨会上予以指出，提出批评、帮助，进行个别谈话，帮助其认识问题，尽快改正。通过不断学习、教育和帮助，医护人员在改善服务态度、提高服务质量观念上有了极大的改变，全年共收到患者及家属表扬信60余封，锦旗7面，受到社会各界的好评。

3、抓好内部管理。科室今年根据医院规划要求，结合科室实际，也全面制定了科室工作规划，为我科下一步的发展定位明确了方向和目标。我院与华中科技大学同济医院十年对口支援行动也与今年九月正式启动，医院及科室均迎来大发展的良好机遇。但今年由于内科楼一直未能投入使用，全年科室仍然临时搬迁在康复楼开展工作，面临原有床位减少，患者却日益增多的局面，对临床医疗工作产生极大影响与压力。对此科室加强内部管理，积极调整医疗结构，采取有效措施加快床位周转及使用率，想方设法降低平均医疗费用取得显著效果。在这种情况下通过采取一系列措施，保证了科室今年仍然完成医院下达的各项费用指标。全年共出院病人数截止十一月底为\*人，较去年全年\*\*人还多，预计全年出院人数将达到近900人，其中危重病人数人。医疗质量指标：病床使用率、病床周转次、平均住院日均达标。经费完成情况：人均住院费用、参保人员人均住院费用均较去年进一步再下降1000元左右，药占比全年均达标在70%以下。入出院诊断符合率、病历甲级率、院内感染控制率、护理质量均达标。

4 通过三年多的筹备，我科的直线加速器放射治疗室于去年11月份正式运行，开始为肿瘤及其他患者提供治疗，这也标志者我院的肿瘤综合治疗水平会达到更高的台阶，为科室的后续发展奠定基础。经过今年一年的运行，通过外请专家指导、独立操作、外出学习培训等多种形式开展工作，全年确保了医疗安全，共诊治患者例，完成计划个、核位个、照射野个。同时血液科实验室新购进多功能血凝仪一台，投入



使用一年来完成血凝四项检测多例，较去年工作量提高近一倍，同时开展d-二聚体的定量检测，为广大患者及临床科室提供便利。

### 三、科研及教学工作不断发展。

科室非常重视临床科研及教学工作。今年科室科研小组《分子靶向药物吉非替尼/厄洛替尼治疗非小细胞肺癌与标准二线方案对比研究》的课题研究获院级科技三等奖；同时开展新课题《活化蛋白c抵抗、高同型半胱氨酸在血栓及血栓前状态中的临床应用及评价》的研究工作。科室还多次外请专家来科室进行学术讲座，派医生去内地参加高级别学术研讨会，回来后组织进行专题讲座，及时了解国内外最新诊治进展。科室一如既往重视对每期的内科疑难病历的讨论，每次都组织全科医生进行专题讨论，指派专人作代表发言。经过努力今年我科医护人员共撰写的9篇医学论文在疆内及国内专业杂志上发表。去年外派一名医师到北京协和医院进修学习血液病临床及实验室工作现已返回，今年外派护理组两人系统学习b超下picc管植入及护理技术，十月又外派一名医师到上海复旦大学肿瘤医院进修学习。

### 四 加强科室文化建设。

科室在加强日常医疗护理工作的同时，积极参加院里组织的各项文体活动，参加了全院广播操比赛及唱院歌歌咏比赛，并组织科室人员利用休息日进行徒步、踏青等有益身心的活动，通过上述活动增强科室全体员工的凝聚力及团队意识，构建自己的科室文化，引导科室内部形成一个良好的工作氛围，使员工产生责任感、荣誉感、归属感和进取心，激励员工与科室发展同呼吸共命运。今年第二季度血液肿瘤科全体获得“医院班组”的光荣称号。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务。今年也是承前启后的关键一年，科室的工作也有

不足，在新的一年里也是规划的头一年，我们要进一步提高工作质量，按照医院要求，抓住发展机遇，根据科室制定的规划，踏踏实实的打好发展基础，促进科室工作再上新台阶。

#### 【医院儿科工作总结四】

肿瘤科是医院一个独具特色的科室，它有别于一般意义上的结核科或肿瘤科，是一个在结核医学大环境中充分发挥肿瘤学诊断、鉴别诊断、良恶性胸腹水鉴别诊断及治疗等方面的优势，对结核与肿瘤兼顾的科室。科室拥有先进的医疗设备，如呼吸机、除颤仪、心电监护仪、动力雾化吸入器等。近年来在医院领导的大力支持下，科室从注重肺部疾病及胸腹腔、心包腔积液鉴别诊断入手，收治各种肺部疑难、胸腹腔及心包腔积液、肺结核合病例包括各型肺结核(菌阴病例)并肺癌、肺癌以及乳腺癌等实体肿瘤病人，对结核病诊疗、结核与肿瘤的鉴别诊断、肿瘤规范化治疗均取得了持续进步。

回顾一年的工作，各项指标较往年均有较大幅度的提高；同时注重医护配合在保障医疗质量中的重要性，加强医护间的沟通、理解、协作，共同保障了科室医疗质量。全年工作指标完成情况：入院\*人次，出院\*人次，平均住院日\*天，年床位使用率 88.07，治愈好转率 96，死亡 0，住院病历甲级率 99，三日确诊率 62.35，出入院诊断符合率 98.78，抢救成功率\*，传染卡漏报率为零。全年总收入：元。

一、科室管理 积极配合医院创建三级甲等医院工作。全科人员在工作中认真负责，严格遵守各项规章制度及操作规程，严把病历质量关，严格执行“出国留学”查房制度，严格抗生素使用原则。将肿瘤病人的治疗进一步规范化，服务进一步人性化，始终以病人为中心，心为患者所想，情为患者所系，切切实实为患者考虑，尽我们的努力为患者减轻病痛，延长患者生存期，改善患者生活质量。临床一线工作繁忙、责任性较强、风险也大，随着患者维权意识不断提高，患者及家属对医院的要求也日趋增高，医患双方之间理解、信任

不够，极少数患者的无理挑剔，导致患方的投诉不断，医护人员需要付出的更多，这就要求我们要提供更加人性化的服务。因此，科室重视内部管理，狠抓科室质量控制、病案管理，注重引进新技术、新项目，严格管理抗菌药物的合理使用、注重医德医风，充分发挥科室每一个职工的工作积极性，严格执行核心制度，医院管理规范等，杜绝医疗差错，自科室成立以来未发生医疗责任事故及医疗纠纷。

二、加强业务学习 医疗技术的飞速发展给临床工作提出了更大的挑战，我科在工作中有计划、有目标地定期组织临床医师进行理论知识学习，提高全科人员业务素质。同时加强三基三严训练，认真学习病历书写规范及相关的法律法规知识，提高每位医务人员的法律意识，规范医疗行为。每月定期组织科室质量控制活动，对医疗工作中的存在问题进行讨论、分析，吸取教训，总结经验，促进医务人员业务水平的提高和医疗质量的改进。为我院的进一步发展培养造就一支技术过硬、作风优良、爱岗敬业的专业技术团队。

我们相信，在上级领导的关怀和支持下，科室将不断进步，持续发展，为更多的结核、肿瘤患者提供优质高效的医疗服务。共同为明年的工作再上一个新台阶打下基础。

## 肿瘤学工作总结 肿瘤科护士年终个人工作总结篇三

### 一、医疗工作完成情况

1、医疗指标完成情况：2015年11月-2016年10月收治住院患者共2893人，收治病种人数见图1；平均住院日为天（去年为天，较去年同期增加天）；床位使用率为（去年为，较去年降低）；药占比为（去年为，较去年同期下降）；平均住院费用为元（去年为元，较去年增加）；接待门诊病人量为16520人次（去年为12515人次，较去年增长率）。圆满完成医疗任务，全年无医疗、护理差错、事故及医患、护患纠

纷发生。

## 2016年科室收病种人数比较

2、积极推进mdt工作开展：为进一步规范肿瘤的诊疗行为，科室积极响应肿瘤医院号召，不遗余力积极推动多学科诊疗进程，全年共开展mdt工作15次，讨论病例37例，其中消化道肿瘤12例，淋巴瘤25例。营造了很好的多学科讨论氛围。

3、新技术、新业务开展情况：申报新技术新业务3项，获批并准入2项，包括①ct引导下同轴胸腹腔肿物穿刺活检术：为拓展科室的业务范围，提高肿瘤的诊治水平，选派专业人员赴北京学习，目前已开展此项新技术、新业务21例，同时开展b超引导下腹盆腔及体表肿物穿刺51例，为进一步开展微创治疗奠定了基础，收到了很好的社会效益；2）培门冬酶在nk/t细胞淋巴瘤治疗中的应用，提高了治疗效果，减轻了过敏反应。

，超过国家卫计委临床路径入径率的要求（国家卫计委临床路径入径率的要求为50%）。

## 二、科研、教学工作

1、教学工作：加强研究生管理，严格执教，认真完成住院医师规范化培训基地内科轮转医师、临床研究生的带教工作。全年接受基地轮转、研究生29人。定期举办讲座、教学查房，严格出科考试，全年为轮转医师及轮转研究生安排小讲课5次；按照学校要求按时组织教师按照修改后的教学大纲认真备课、试讲，顺利完成了本年度校院安排的《诊断学》及《肿瘤学》本科生及研究生的授课及见习任务；积极配合宁夏医科大学临床医学院做好临床医学认证工作，督导学习相关知识，自查自评，协助临床医学院及肿瘤学系、诊断学系完善相关教学资料，及时转变教学理念及教学模式开展教学工作；全年无教学事故发生。选派科室医师担任全国临床医师执业医师

资格技能培训及考核工作，圆满完成任务。

2、注重科研立项：全年医护人员共申报省部级科研课题5项，其中“步行锻炼方案对乳腺癌患者癌因性疲乏的干预研究”、“症状综合管理模式□iasm□在癌痛管理中的应用”获批立项。在研课题3项，正在实施中。全年共撰写论文10篇，已发表6篇。

珠单抗（泰欣生）联合紫杉醇和顺铂一线治疗转移性食管癌的前瞻性、多中心、双盲、随机对照研究、“盐酸米托蒽醌脂质体注射液治疗弥漫\_细胞和外周t/nk细胞淋巴瘤ii期临床研究（”入组病例1例）。

### 三、科室管理工作

1、按要求积极准备及迎接等级医院评审的工作：认真学习《宁夏医科大学总医院等级评审评价工作实施方案》，以《三级综合医院评审标准实施细则（2011年版）》为标准，成立科室等级评审评价工作领导小组、科室质量与安全管理工作组，贯彻落实宁夏医科大学总医院关于医院等级评审的意见及要求，组织并研究学习评审工作的方针、政策、规章、方法等。积极开展自评，将评审工作相关内容任务分解、下发并指导、督查及资料整理上报。建立人员信息；认真学习岗位职责、核心制度；制定并逐一学习最新肿瘤诊治指南；讨论并制定科室医疗质量持续改进项目，组织实施，保证各项工作全面、协调、可持续发展。

2、加强医德医风建设：全科医护人员严格按照《医师法》、《执业医师管理办法》及相关政策法规要求，在院党委领导下，利用各种形式加强学习和教育，培养良好的医德医风，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，杜绝吃拿卡要及商业贿赂行为在本科室发生。对全体医护人员进行医德医风考核，真正做到医德高尚、廉洁行医，有力地推动了医院及科室的行风建设。全年科室无医疗差错及投诉发生。

疗安全管理，落实核心制度和岗位职责，规范医疗行为，提高医疗质量，确保医疗安全。

1) 医疗方面：坚持三级医师查房制度及疑难病例全科讨论制度；严格执行小组负责制、各级医师日常查房制度及交接班制度，及时、准确地解决问题。坚持每周一次行政查房，针对少见病种制作ppt全科共同学习，本年度科室共组织行政查房32次。针对性地就工作中出现的问题及薄弱环节组织学习相关知识以及下发的常见肿瘤的诊疗规范和最新nccn指南。本年度全科进行疑难病例讨论7例，教学查房5例，死亡病例讨论1例。

2) 护理方面：配合护理部，进一步深化优质护理服务，严格遵守肿瘤患者化疗护理常规，落实各级护理人员岗位职责及工作标准，协助医院及护理部完成各项指令性工作。及时加强对全体护理人员、新入科、轮转、进修护士的分层次培训，全年共进行各类培训15次。开展癌痛管理质控工作11次。

#### 四、人才培养、继续医学教育方面的工作

业学术会议30余次。派医师、护士各2人参加总院规范化轮转培训。积极开展并参加区内外多种学术活动，主办及协办区内外专题学术活动6次：淋巴瘤学术讲座及病例讨论4次

（2016年2月17日、4月25日、8月12日、9月28日）、肝癌多学科治疗学术讲座（2016年6月25日）、癌痛规范化护理及随访培训（2016年10月25日）。科室每月安排业务学习一次

（主讲人均为副高及以上职称人员），本年度共进行科内业务学习10次。全年对护士进行专科知识理论培训28次，专科护理操作培训12次。同时，完成不同层级护理人员继续教育课程，加强新护士、进修护士和专科护士的带教工作，制定进修护士、新护士带教计划。组织科室全体护理人员进行癌痛护理文书书写培训3次，考核合格率为95%。

#### 五、科室文化建设

1、全年科室对患者共进行健康教育讲座51次，其中集中式多媒体讲座10次，分散式小讲课29次，召开患者一次工休座谈会12次。对患者进行疾病专科知识健康教育22次，癌痛知识教育8次，特殊检查教宣15次，心理教育2次，饮食教育讲座4次。

2、成功举办淋巴瘤医患联谊会（2016年5月27日），为病友提供良好的健康宣教及交流平台，取得很好的社会效益。

员野外烧烤，放松身心、拥抱自然、挑战自我。

4、组织科室人员为家庭条件困难的患者捐款4145元（患者韩万金，住院号b150557□□齐心协力与患者共度难关。

六、其它的荣誉及成绩：

1) 全年科室共收到锦旗6面，拒收红包5000元。

2) 在“宁夏医科大学总医院肿瘤医院第三届英语演讲比赛”中获得二等奖1人、三等奖1人；科室在“党群联手、岗位练兵、技能展示月”技能比赛中集体一等奖。

3) 科室1人被选举为银川市兴庆区第四届\_会委员、兴庆区出席银川市第十五届\_代表。科室获“csc0抗肿瘤血管靶向治疗优秀病例比赛（西北赛区、西部赛区）”二等奖1人、全国总决赛三等奖1人；获“第五届,,东曜杯“病例演讲比赛、西北赛区区域赛”二等奖1人、三等奖1人。荣获总院“护理部组织的院感知识授课”比赛三等奖1人，荣获中华护理学会优秀奖1人。获总院“建院八十周年”征文大赛三等奖1人。荣获总院品管圈活动三等奖。我科护士田小萍荣获“优秀共青团员”称号。

七、存在的问题

1. 淋巴瘤危重患者较多，治疗难度及风险较大，加之部分靶向药物纳入医保，导致次均住院费用高，药占比高，超出医保核定标准，严重影响科室的绩效考核指标，挫伤了医护人员的工作积极性。 2. 由于历史原因，科室在消化道肿瘤的诊断方面尚未涉足，加之该专业的mdt团队尚未真正组建，治疗分散在各个学科，随意性较大，影响了整体病人的治疗效果。

3. 本科室收治的病种主要是淋巴瘤和消化系统肿瘤，病情危重，营养状况较差，患者负面情绪较大，治疗难度及工作量大，医护人员常常加班加点，但因收入较低，医护人员尤其护理队伍对该专业热情度不高，甚至不愿从事此专业工作。

4. 科室对科研工作重视不够，科研立项及论文发表尤其是高质量的论文较少。

2016年肿瘤内科全体医护人员团结协作、无私奉献、不断进取、狠抓医疗质量，提升医疗水平，肿瘤内科各项工作有了长足的进步。2017年肿瘤内科将在总院和肿瘤医院的正确领导和大力支持下，继续保持爱岗敬业、务实苦干的工作作风，加强医疗、教学、科研和医德医风建设，营造舒适、优良的医疗环境，不断提高医疗服务质量，建设科室特色文化，促进科室学科发展，以精湛的医术和高尚的医德为广大肿瘤患者提供优质高效的服务，为构建和谐医患关系做出更大贡献。

宁夏医科大学总医院肿瘤医院肿瘤内科

二〇一六年十一月二十日

## **肿瘤学工作总结 肿瘤科护士年终个人工作总结篇四**

一、医疗质量医疗质量是医院生存和发展的根本，狠抓医疗质量管理、全面提高医疗服务质量是医教科的首要任务。



2、医疗质量指标甲级病案率%危重病人抢救成功率%处方合格率%治愈好转率%申请单报告单合格率%三日诊断率%急救物品完好率%入出院诊断符合率%成份输血率%手术前后诊断符合率%法定传染病报告率%药品收入占总收入比例%(二)核心制度的落实零九年医教科从各科室实际情况出发，狠抓项核心制度。

在院长或业务院长带领下，医教科坚持每日查房，了解各科室核心制度落实情况。尤其是上年度落实尚未到位的薄弱环节，如：交接-班制度、病例讨论制度(术前讨论、疑难病例讨论、死亡病例讨论)会诊制度等。根据职能科室对各临床科室督查情况反馈，选择性参与科室早交-班，医教科将科室存在问题和改进意见及时反馈，并跟踪监督科室落实情况。

2、为了了解各项制度的落实情况，医教科对医疗质量的控制采取不定期抽查，每月月底全面检查，每季度进行全院质量控制总结与反馈针对所发现问题重点进行督查与整改。

3、在核心重点落实方面：儿科、妇产科交接-班制度落实较好，个别科室存在危重病人、新入院病人漏交-班现象；内科病例讨论制度落实较好，个别科室病例讨论不规范，登记本流于形式；骨科、外科在会诊制度上落实较好，个别科室存在会诊程序不规范或申请单填写不规范问题；检验科在输血管理上做的较好；放射科坚持每日读片并对疑难病例进行讨论；急诊科危重病人抢救记录做的很好；麻醉科业务学习坚持较好；药房在抗生素合理应用、处方点评上作了大量工作不足之处是核对制度、三级查房制度有待加强。

(三)医疗文书的书写医疗文书的书写是医疗质量管理的重点也是医疗质量的最直接反应，医教科始终严抓病历质量管理不放松。

每月抽查现症病历和归档病历质量、门诊病历、处方、医技.种检查申请单、报告单书写情况，并对存在的缺陷按责任落

实到个人，定期进行反馈，针对存在的问题进行整改。

全年我科共抽查现症病历619份，甲级病历605份，乙级病历14份，甲级病案率；抽查归档病历720份，甲级病历709份，乙级病历11份，甲级病案率，无丙级病历。

2、进行了《湖北省医疗文书书写规范(二版)》的培训工作，重点抓年轻医生的文书书写。

3、医疗文书书写较规范的医生有：

□b超室、病理科、心电图室报告单比较规范，放射科个别医生审核医生签名不到位。

4、医疗文书存在的问题有：(1)上级医师签字不及时；(2)日常病程记录不及时；(3)三级医师查房记录不到位(4)电子医疗文书排版、格式不规范。针对这些问题，我们将在以后的工作中不断加强监管力度，利用业务学习时间组织专项培训，强化医师责任心，争取从根源上改正。

(四)学科建设疼痛门诊的前期准备工作已完成。

2、成立了血液净化中心，启动顺利，进展很好。

2、7月30日在“医疗安全百日行”专项活动的基础上，我院又启动了“年医院管理年活动及”医疗质量万里行”活动方案。

3、12月11日启动了“医疗质量专项整治活动”通过以上活动的开展，今年我院医疗质量得到明显提高，医疗纠纷、投诉显著减少，在社会上赢得了良好的声誉。

二、医疗安全

\_\_年我们紧紧围绕^v^安全第一，预防为主^v^的方针开展医疗安全工作，加强了法律法规的学习和教育，增强依法执业意识，强化制度管理，规范医疗行为，强化^v^三基三严^v^训练，不断提高诊疗水平，杜绝医疗差错事故，防范医疗纠纷。

(一)自去年成立^v^医疗纠纷处理办公室^v^并出台《医疗纠纷处理办法》以来，我院医疗纠纷处理机制进一步得到完善，针对去年《医疗纠纷处理办法》的一些细节问题今年又出台了《医疗纠纷处理办法补充规定》，使我院医疗纠纷责任追究制度得到进一步落实。

(二)坚持院长或业务院长、医教科每日查房制度，继续强调科室不良事件报告制度，发现医疗安全隐患，医教科提前介入，效果良好，今年至少避免了三起较大的医疗纠纷。

(三)在院领导班子高度重视下，在全院动员大会、中层干部会、科务会上反复强调医疗安全，使全院员工医疗安全意识较上年度明显加强。今年尤其难能可贵的是医生敢于面对病人家属，直接参与谈判。

## 肿瘤学工作总结 肿瘤科护士年终个人工作总结篇五

肿瘤是有些医院分为肿瘤内科和肿瘤外科，肿瘤内科主要从事各种良、恶性肿瘤的内科治疗，不断总结完善医疗体系，今天本站小编给大家整理了肿瘤科护士工作总结，谢谢大家对小编的支持。

一年又在我们忙碌的脚步中匆匆而过，现在我就2x年的个人工作做个总结。

这一年我呆了两个科室，也接触了很多新同事，虽然同是肿瘤科，但是也学到了很多的东西。年初的时候我还是在肿五

病区，初到这里心里还是很忐忑的，生怕自己适应不了新的工作环境，那时候恰逢刚过完年，科里的手术和化疗都特别的多，工作也特别的忙碌，记得第一个星期有一天我管八个病人就有一个是手术剩下的七个都是化疗，当时我都觉得自己手忙脚乱，生怕不能在下班前把化疗都打上去，最后虽然拖了班但还是把治疗都完成了，心里还是有点小小的成就感，但是我也在这个时候发现了自己的弱势，自己的做事速度在忙碌的工作面前算是“慢动作”了，别的同事事情一多动作都会快起来，我确实觉得自己动作反而慢了，也许也是怕一快就乱中出错吧！

但是我并不觉得动作慢是一件坏事，因为我觉得速度快必须建立在“稳”和“细”的基础上，我们是在为病人服务，每个环节的都要细心不能出错。记得刘护长也曾经说过动作慢不要紧，但是做事一定要认真仔细，这也是关系到责任心的问题。而且做事速度慢也可以从其他地方改善，比如说走路就可以快一点。所以我现在上班走路是健步如飞了。（自认为的，嘿嘿！）不过总体来说自己现在的做事效率还是提高了很多了。

每个科的工作习性还是有点不同的，肿五的血压和会阴擦洗都是由责任护士来完成，所以如果自己分管的病人测血压和擦洗的比较多，早上就要稍微比往常更早点到，以便能及时的完成病人的治疗。在这里护长很注重我们理论知识的掌握情况，每天都会布置一点学习内容让我们回家温习，第二天早上开完晨会后护长就会提问，让我们回答以加强我们的基础知识。虽然有的时候回到家很疲惫还要去背书会觉得很难受很压力，但是回头想想背到的东西还是自己的谁也拿不走，也就觉得没什么了。

在肿五呆了几个月的时间，和同事们相处也学到了很多，虽然偶尔还是有工作压力，但是还是很开心。五月份我回到了肿六病区，回到了自己最初的科室，回来后还是有一种熟悉感，刚开始我被分在了二组，后来又调到了一组，在一组我

一般都是分管后面八位病人，虽然是责任制护理，但是在工作上邹老师还是会经常的提点我，在她身上我学到了很多的东西，她是一个很细心严谨的人，每做一件事都会去想到各方面，做事都很周全，跟她搭班会发现有很多需要像她学习的地方。在她的督促下自己的小毛病还是改了不少。我觉得自己今年最大的进步就是自己的穿刺技术吧。以前的话如果是不怎么看的清的血管，穿刺前我都会没什么把握，现在就不会有这种心理，而且现在也很少会重新穿刺，所以穿刺技术真的是需要多练，需要经验来积累的，以后还是要坚持不懈的学习。

其实学习东西最多的地方还是在肿六了，这也和护长有关，因为我们护长是个很注重各方面细节的人，所以很多工作都会做的更到位一点，比如说巡回、查对、宣教等等。虽然这些在工作中的份量不大，但是却很重要。有一句话说“细节决定成败”所以细节一定要做好。在肿六学习的东西是每天的点点滴滴累积起来的，学无止境，在以后的工作中我会继续认真学习。

回想自己一年的工作发现还有很多不足的地方，比如说自己的理论知识还不够扎实，还需要继续努力。

肿瘤科的病人敏感而脆弱，他们面对的是生命的即将凋逝。存感于心的只剩恐惧和害怕，而此时，他们往往因为缺乏关爱和疏导，导致其失意，连看世界的色彩都已完全消退，他们只看到世界的灰暗，生命的变幻无常。如果稍不留心他们会用最决绝的方式来结束他们的痛苦。而身为肿瘤科的医生和护士，只有不仅需要高超的医术来延长患者的生存期，提高患者的生存质量，同时还要加倍的小心和以更多的心理护理，为他们解除内心的包袱，以轻松的心态配合治疗。

服务源于用心，精于技艺。护理，是一门精细的艺术，只有精益求精的护理人员，才会有优质的护理服务。故此，我们肿瘤科为优质护理示范病房。我们肿瘤科护理人员上下齐心，

认真学习“三基”知识，护士长开展了多种形式的基础培训，以专人表演的形式将各种应急预案加强护士在突发事件的处理；以考试的形式强化了基础知识的学习。为适应不断发展的护理事业，护士长在每月的护理业务学习和教学查房上提出更高的要求，不仅要有学习的新内容，而且要以ppt的形式展现，以讲解的形式交流；组织典型病例典型事件开展讲解和讨论，使低年资护士能尽快适应各种各样的突发情况；为推动低年资护士成长，科室制定了专门的培训计划，由专人负责，为低年资护士的成长创造了良好的环境，同时也降低了科室护理风险的发生率。虽然一系列的培训和学习要花费不少精力，占用不少时间，但培训和学习提高了我们的素质，加强了临床事件处理能力，能为患者提供更优质的服务，全科护理人员都主动积极地参与其中，没有丝毫怨言，大家的心都想的一样：为了更优质的服务，花费时间和精力，我们愿意！

在科室我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重病人护理记录。遵守规章制度，牢记三基：基础理论、基本知识和基本技能)三严：严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试。工作态度要端正，我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们建立战胜疾病的信心，默默地祈祷他们早日康复。当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方，我会在以后的工作中克服困难，做好自己的本质工作，更加努力学习。

时光飞逝□ 20xx年10月至今，短暂的9个月里，从肿瘤科迎来年度第一批江汉大学英护大专的实习生，到今天送走同济中专的最后一批学生，回想我们和学生共同工作、共同进步的

师生情谊感触良多。

肿瘤科20xx-20xx年度共接受八批护理专业实习生参与毕业生生产实习，总人数128人，其中中专25人，大专73人，本科30人，分别来自于江汉大学英护大专、长江大学大专、武汉工业学院大专、同济中专和同济中起本。

年度我科护理总实习带教周数为284周，期间组织护理教学讲课及查房20次，参观化疗配药间及放疗中心共16批次，随机抽查操作98人次，组织学生出科理论考试共8次。

我科的带教老师队伍本年度进一步扩大，原有带教老师23人，通过各病区护士长推荐和科护士长考核选拔，于今年3月份增加带教老师12人，现共计35人。通过以老带新，培育了带教新人。

在加强带教力量的同时，我科对带教老师强调责任意识，注重对护生安全生产意识的培养，年度无师生分离现象，无临床带教安全生产差错、事故发生，无重大违纪情况。

在科护士长和和护士长的大力支持下，我科积极组织江大英护大专的实习生刘峰、张暖等同学演出的小品《明天会更好》，通过层层选拔和激烈竞争，在同济医院20xx-20xx年度师生健康演示赛上荣获三等奖，同时也使老师和同学在临床健康教育工作技巧和人际沟通技能上有了质的飞跃和长足进步。

古人云“师者：传道、授业、解惑也”。我们在带教过程中既严格要求，又注重关心爱护护生。从工作中指导，从生活上关心，从心理上安慰。积极为学生创造动手操作的机会，树立正确的职业观和人生观。与护生建立了良好的沟通渠道。主动征求每位学生的意见和建议，及时研究改进我科的教学方式和带教工作程序。不断增强学生的责任意识、优质文明服务意识及以病人为中心的服务理念。相信在同济医院实习

中的所见所学一定会使学生们在今后的工作中受益终生。看看一张张青春的笑脸，仿佛让老师们又回到了自己刚进入临床的青葱岁月。我作为肿瘤科的教学总辅导在工作间隙会定期到五个病区巡视学生，总会为这种融洽的师生关系感动与自豪。

肿瘤科圆满完成了年度各项临床实习带教计划，弘扬了“格物穷理、同舟共济”的同济精神，这归功于护理部和科护士长的正确领导、肿瘤科各位护士长的倾力支持和鼓励，归功于全体带教老师的辛勤工作和共同努力。这些都将鞭策我们在未来的工作中不断学习，努力进取，争取取得更好的成绩。

## 肿瘤学工作总结 肿瘤科护士年终个人工作总结篇六

总结撰写前的准备，有人说过：要总结写得好，必须总结作得好；怎样写护士工作总结报告？下面小编给大家带来，护士工作总结报告，仅供参考，希望大家喜欢！

一、贯彻“管理有理、管理有情、管理有度、管理从严”的管理原则

通过多层面、多渠道、多形式、人性化的沟通模式，营造和谐、创新，富有激情的工作氛围。

实施\_\_小时不间断管理，护理部正、副主任周六、周日对全院各科室进行护理查房，其它工作人员周一至周五值班到晚点，在迎接卫生部、卫生厅反商业贿赂专业治理及医院管理年检查期间，每晚安排名护理部人员在急诊科协助指导天；每晚安排名护士长在\_\_—\_\_时段进行全院性质的夜查房；实施护士长月报表制度（内容：护理纠纷件/月、护理差错件/月等），杜绝差错事故，确保信息畅通。



整体护理分组，在全院全面开展，从亲切热情的入院指导到清晰明了的健康教育，责任明确，落实到人，服务到位，使病人真正体会到自己的“中心”位置和整体护理的好处，广大患者对此称赞有加，真正做到了用技术吸引患者，用服务留住患者。

以监控整体护理措施落实情况，促进质量持续改进为目标，成立护理质量监控组(共分为组，护理文件组、病房管理组、整体护理组、感染监控组、技术操作监控组)，将各项检查指标量化，每月组织全面、细致的护理质量检查，细化到供应室器械的刷洗质量达标;将检查结果进行排序，在护士长例会上给予通报前、后各名科室名单，达到了激励护士长的管理水平，增强科室团队凝聚力的效果。

全院护理查房示范，由心胸外病房、心内二病房示范执行，以点带面，全院铺开，各科室每月进行一次护理查房，由护士长主持，有效地纠正了临床“重操作轻沟通”“只有沟通形式，没有沟通实效”，提高护理人员临床技术水平，以个体高质量促进整体质量的提高。

为确保护理工作安全、协调地进行，确保满足患者的服务需求，对于一些工作量大、重患多的科室护理部要求夜间增加双班或断班，制定了各个护理单元人力配置原则，合理调配护理人力资源，发挥最佳的效能。

准确的了解临床科室对于护理工作的需求，及时弥补不足，提升服务水准;\_\_月初护理部组织召开外科系全体护士长协调会，规范术前准备工作，提高手术室接台效率;月\_\_日晚，到夜间护理组进行调研规范工作流程，提升工作质量。给予全院各科室主任、护士长、全体护理人员、病人发放了对此进行了专题报道。

夜间护理组负责全院临床科室夜间及节假日的入院病人、急诊陪检护送。如：胸透□ct□化验□b超等辅助检查，为住院病

人夜间节假日取送化验标本，取送药品、血制品等工作，平均日间(节假日)工作量为\_\_一\_\_次，夜间为\_\_次左右，铃响就是命令，病房随叫随到，为临床护理工作提供了直接支持作用，把时间还给护士、把护士还给患者，服务于患者，真正实现“一站到位”的服务，“无缝无隙”的流程。

## 二、以“打造温馨穿刺月，春风抚面暖人心”为主题

参与到医院\_\_\_\_春风行动中，并向全院护理人员发放了此次活动的倡议书，号召四院护理人以积极姿态，抓住机遇，迎接挑战，全面提升护理服务质量。

(1)贯彻“高标准，精细化，零缺陷”的质量标准;护理人员为病人静脉穿刺时，要求达到一针见血，做到治疗前有呼声，操作后有温暖声，各项操作准确无误，把病人的痛苦降低到最小。

(2)“不仅要关心患者的病情，更关心患者的心情”，在原有“全程无缝无隙人性”就诊服务基础上，实现“一医一患”的门诊管理模式，分导诊护士主动热情地为患者进行疾病的健康宣教，缓解患者在候诊过程中的烦躁情绪，提高患者的有效就诊率。

(3)充分尊重患者的隐私权、知情权、选择权，对于新入院的病人责任护士在\_\_分钟内到病人床前，做自我介绍及入院宣教，推行护士长征询意见制度，护士长在病人入院\_\_分钟内看望病人;每日晨间护理时间护士长还会为患者提供医疗收费等相关内容的咨询解疑，把个性化的护患沟通服务做到实处。

(4)“以人为本，以患为尊”，细节服务，用心感受;唱好“被子、褥子、枕头”服务工作三部曲，全院各病房绝对保证住院患者所用的被子、褥子、枕头保持干净、舒适，改变以前固定时间更换，改为随时、随地、随人进行更换;加强全院各科室洗漱间、卫生间的卫生工作，要求做到无味、清

洁、无渍，为患者营造清爽、整洁、温馨的住院环境。

(5) “满足患者的隐含需求”；病房设立“温馨提示卡”每日挂在病人的床头，包括负责护士、医生，当日的一切治疗用药，药物作用，所需做的检查，注意事项，以及当日的健康宣教内容，做到服务态度到位，舒适服务到位。

通过近一年凝铸四院护理人心血与智慧的人性化、特色性、感动服务已受到患者及家属的一致好评，亲身体会胜过任何的广告推荐，“真正地让患者在微笑中感受真诚，让患者在微笑中得到实惠”，护理服务实现了以己之小促医院之大，产生了良好的社会效益。

三、主动学习，持续创新，目标明确的培训与考核，建立共同愿景打造学习型团队。

坚持终身学习、全员学习、全过程学习、团体学习的理念，使个人目标与组织目标相一致，及时跟进医院的前进步伐，实现医院与护理工作的共同发展。

于月初，对全院合同制护士进行基础理论、基本知识、基本技能的再强化培训，特别是针对护理技能及\_\_项技术操作的考核；要求项项达标、人人过关，使之完全能够胜任危重症患者的监护和抢救工作。月\_\_日、\_\_日，利用两天休息日对全院批合同护士共计\_\_人，协同人事科对上述人员进行了护理技能定期考核。

于月中旬开始，护理部分两批次对全院护理人员进行核心制度强化培训及护理技能现场实践操作(内容：静脉输液、吸氧□cpr)□分批次利用中午休息时间，对全院护士长及护理人员进行以打击非法行医专项行动工作检查内容及医院管理年工作目标及相关指标内容为主题进行了笔试考核。月\_\_日分别对全院各级共\_\_名护理人员进行，层级内容不同的“三基三严”理论考核，对于成绩不合者护理部给予为期

一周的强化培训。

月\_\_日，护理部\_\_x主任以护理差错事故防范措施与案例分析为专题为全院护理人员用案例讲授的形式，使全体护士从中得到警示，提升护理人员的自律意识。针对各病区护理文件书写过程中出现的不规范，不准确等问题，于\_\_月日胸外科\_\_x护士长进行了危、重症病人抢救监护及重护单书写要点为主题的讲座，使我院的护理文件书写更加的科学化、专业化、规范化、标准化，保障护理安全。

为了有效地提高护理人员的沟通能力和掌握沟通艺术，提升医院在患者心目中的美誉度。于月初对全院护理人员进行了主动服务意识、沟通技巧的理论学习及礼仪培训，\_\_月\_\_日，护理部\_\_x主任以护患沟通的技巧与案例分析为专题，从日常的护理服务中选取多个常用、经典沟通案例，用讲授的方式潜移默化地启发每一位护理人员，引导她们科学、有效地与患者进行沟通。为规范社区护理工作，分别对沙曼等个社区\_\_名护理人员进行了为期两周，卓有成效的素质培训；\_\_月份护理部整体护理检查组深入\_\_个病区查房，分别与\_\_多位病人及家属进行了访谈，广泛听取病人对医院护理工作的意见、建议。这次检查结果表明，大多数病区护患沟通质量过硬，特别是有的病区开展得颇有成效。

培养护士长理性思考、科研能力，月初组织全院护士长参加了由某省协和医院资深专家给予为期天的护理人文综合综合素质培训班的学习，及哈尔滨市卫生学校\_\_x校长给予的阳光性格的培养及思维模式的培训。于\_\_中旬聘请在护理科研领域赋有造诣及声望的哈医科大学护理学院赵秋丽副院长，给全院护理人员进行了以护理科研选题与论文撰写为专题的讲座，经过此次培训护理人员反响良好，对于护理科研如何选题、立题等方面有了深刻的理解与认识，对我院护理科研的发展起到了积极的推进作用。

四、展示才华，激发潜能，构筑实现自我价值的平台。

以积极的姿态参与由哈尔滨电视台医疗档案节目组主办的“超极护士”大赛，我院共选派\_\_名优秀选手参加此次大赛，经过月\_\_\_\_日为期天的初赛，从\_\_家参赛医院共\_\_名选手中选取\_\_名优秀选手进入初赛，我院共有名选手入围，其中，初赛共发有\_\_块直接晋级牌，我院共获得块(关琳瑶、刘爽、常子楠、贡布);复赛有块直接晋级牌，我院获得块(关琳瑶、刘爽)，决赛我院刘爽进入前强;此次大赛我院代表队以优雅、卓然的职业风采，娴熟、精准的技能手法获得团体技能操作总分第一名的称号。

在今年的医科大学运动会四院代表检阅方阵英姿飒爽的风采博得了大会嘉宾的一致称赞，\_\_名参与其中的护理人员用博发、奋进的姿态展示出四院人自强不息、勇于探索的精神风貌。

精彩的背后蕴含着是院党政领导班子对于护理工作的一贯支持与关注，为护理人员发掘自我，展示自我，超越自我构筑了的平台。

五、护理教学，教与学，相互依存，共同成长，走向成熟。

去年的此时，对于我院的实习带教工作，绝大部分护校及护生是抱着一种观望的态度来对待，省卫生学校分配了个班次的护生来我院实习，好多护生都想选择其它医院实习，有的甚至是含着眼泪来到我院，经过了个月的实习之后，她们是满面笑靥，踏着自信的步伐走入工作岗位，反馈我院带教工作认真、负责、护生动手能力强，能够很快适应临床工作。

今年来我院实习的护生共计\_\_人，其中大专层次的护生\_\_人，中专层次的护生\_\_人，来我院实习的学校有省卫校、省第二卫校、市卫校、农恳卫校、大庆职工学院、医科大学附属职业高中、阿城市卫校，人数比去年增长了\_\_，另外省内家合作医院共选派\_\_名护理骨干来我院参观、进修学习。

在教学管理方面，健全完善了“请假制度”、“首诊首问制度”、“带教教师守则”、“实习护生守则”等一系列规章制度。护生临床实习教学及管理工作由护理教学委员会统一负责，带教老师在教学及管理工作中必须严格执行：护理部—带教老师—护理学生管理体制，一对一的带教模式。

本着对病患负责、对护生负责的态度，在护生进入科室实习之前，给予她们为期天的岗前培训，内容包括医院的规章制度、岗位职责、职场礼仪、医院文化等方面。每季度组织由实习护生主持的护理查房，为学生提供广阔的思考空间；注重实习效果的有效反馈，制订《实习反馈调查表》以不记名的形式发放给护生填写，一月一反馈，帮助护生解决实习过程中遇到的问题，用创思、求实、负责的精神拓宽临床带教的工作思路。

六、护理研究探索、创新，逐步完善。

20\_\_年度全院共发表国家级刊物论文\_\_篇、省级论文\_\_篇，参加省级学术交流\_\_次。

七、持之以恒地改进，以追求卓越为目标。

加大护理论文、科研的投入力量，加强学科建设。

建院两年来，专注于医院的建设、强化护理质量管理及人员培训；大部分护理管理人员都没有参加全国乃至省内的护理科研、管理、质控等方面的培训与学习，信息相对滞后，明年能否申请以走出去，请内来的形式，加快学科建设；以先进的管理模式、创新的理念提升我院的护理服务；护理部将不定期聘请护理科研领域的专家，给予全院护理人员规范化、科学化、系列化的培训；正副主任、科护士长将深入科室了解掌握临床护理工作中的新动态，及时提出护理科研的方向和重点，引导科室有目的、有重点地进行研究。

我院护理人员整体的外语水平差强人意有待提高。我院外语护理人材可谓凤毛麟角，如若进行外语培训只能外请英语老师，就目前状况而言，我院尚无护理人员可以担当此任，提升外语水平是一项系统工程，也是四院护理事业可持续性发展的强大动力，护理部把此项工作做为重点；20\_\_年将利用节假日休息时间对各层别护理人员进行全院性质的外语培训，在部分科室开展外语交班，为“\_\_外语论文报告会”做好前期的准备工作。

前进的道路上有桂冠，也有荆棘。作为开拓者，矗立在历史潮头，我们只能以此为契机，乘势而上，以“科学、严谨、求实、创新”的态度，去迎接挑战；，动力无限，身为四院护理人的我们用奉献、敬业、奋进的行动伴随着四院在下一个奋斗的征途中，抓住机遇，披荆斩棘，谱写时代恢弘篇章！

作为护士长，我个性注重自我的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作；努力提高自我的思想认识，用心参与护理支部建设，发展更多的年轻党员梯队，其中以年轻的骨干为主，使护理支部呈现一派用心向上的朝气和活力。

#### 一、思想道德、政治品质方面：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，透过报纸、杂志、书籍用心学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心，用心主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

#### 二、专业知识、工作潜力方面：

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，用心圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自我的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦

处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自我的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我期望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是十分幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自我是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自我应有的贡献!在即将迎来的20\_\_年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自我的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自我的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士就应做的最起码的工作。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自我，我相信我会做到!

## 一、严格管理，有效调和

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自我，在科室工作特别是护理工作中一马当先，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护调和和工作，引导大家做好医护沟通。及时发现并解决一些磨擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个暖和的大家庭;让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营建了温馨、\_\_\_\_\_的病区住院环境。



## 二、狠抓护理业务培训

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑问杂症多，护理专科性不强的困难。而与之对应的是：中医科的12名护士，唯一一位是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科护士”培训不断深进发展，专科护士特点和上风愈来愈明显的今天，中医科护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训，对中医基础知识和经常使用技能系统培训，乃至对一些普外科和骨科疾病的守旧医治、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见病都有了全面的熟悉和了解，这不但进步了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对本身、对科室发展的信心，尔后，我又采取平常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终究打造出了一支技术过硬、有中医特点的护理队伍。

## 三、尝试文化管理，力求做出特点

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举行“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思考。潜移默化当中，我们中医科的护士，人文素质有了很大进步，我终究打造出了“我用人文知识改变护士—护士有效管理自己—护理工作质量进步”

的良性链条。近几年，不但中医科的护理文化建设弄得风生水起，而且美满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞美。

#### 四、重视服务细节，进步病人满意度

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依托护士口头宣教，但我通太长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说很多了，由于时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住，为此，我把进院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把具体内容输进电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把具体的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取留意事项”等等等等。这类口头和书面相结合的宣教方法，不但有助于病人把握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

#### 五、不断学习总结，进步本身素质

俗语说，打铁还需本身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，进步本身综合素质。于20\_\_年5月参加了心理咨询师考试，看在8月份取得三级心理咨询师证书。一年来，前后在国家级、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

#### 六、不足的地方和努力方向

面对我的病人我的科室，我可以安然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医

科的护理科研项目至今还是空缺。再比如，有时候，过于严厉的要求，我乃至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展看未来，对新的一年的护士长工作我布满了信心，作为护士长我的努力方向是：1、力争在护理科研方面有所突破；2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

时间如白驹过隙，转眼间，我来到医院工作将近一年了。自从去年年前进入医院接受培训以来，到现在，我学习了不少关于护理方面的知识。也不断的改进了我各方面的不足。秉着严谨的护理态度，我会找出更多的不足之处，将其改进，进一步提高自身的工作水平。

20\_\_年2月，我进入本院的胸三科工作，开始在带教老师与护士长的带领进行不断的学习与积累有关于护理方面的知识。在胸三科工作的三个月内，我学习了食管癌与肺癌病人的护理常规及护理技能，掌握了为病人插胃管和留置导尿的流程及目的和注意事项等内容，并且了解总结了手术后病人的基础护理与生活护理方面的知识。

时则五月，我从胸三科转到放三科工作。当时的我秉着在胸三科的工作态度，也在放三科学习到了不少知识。放疗是放三科的主要治疗方法，进入放三科治疗的病人都是无法靠手术治疗疾病的病人。在放三科工作期间，我学习了各种不同癌症病人的护理常规与护理技能，掌握了病人在放疗前后需要护理的内容如：在病人需要放疗前，要遵医嘱给予药物辅助治疗；开始放疗时就为病人进行健康指导，让病人及时修剪指甲，减少或消除因放疗导致的皮肤破溃。并且指导病人多饮水，减少或消除放疗引起的并发症。

进入十月后，我从放三科转到妇一科工作，在前两个科室我都学习到了许多理论与技能上的知识。到了妇一科后，我所学到的知识不仅仅是理论与技能上的知识了。当我来到妇一科开始工作后，强烈的归属感让我更加坚定了在护理工作上的求知欲，并且在这里的每一分每一秒我都倍加珍惜。不论

是医护人员团结的氛围，还是医护人员对于病人的耐心，爱心。这些都是一个科室的精神，为了这个精神，我在这里工作之余，更加努力学习各种知识。刚开始，我学习了责任护士与治疗班护士所应负责的各项工作流程和工作内容。对于病人的病情需要了解外，还要了解常规的护理方法以及原因。在不断的学习中，我也积累了一些知识，在十一月底我开始上三班。说明白了，护理工作其实是一个体系，只有每班上的人员都秉承严谨的工作态度，才能将其发挥到更好。当我上了三班后，我从中体会到了只有将自己的态度端正，做好了自己所做的每一项工作，才能使护理的整体工作发挥好。在此期间，我不断的找出自己的不足，也不断的改进了自己的缺点。凡事需要给病人做的工作，都在进一步确认后再进行，不仅仅是听见通知后就实施。还有，在自己不确定的情况下，多进行询问后再执行。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！在即将迎来的\_\_年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到！

专业知识、工作能力方面我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限

的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾并建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

当一个人，总想有完美表现的时候，要背负的就更多，责任这个无形的东西也就越重。像个鞭子一样，在身后催你前进。这1年来，徘徊过，彷徨过，甚至有很多时候有了问题，便开始怀疑自己的能力，但一直有两个字支持着我，那就是坚持。我想无论任何人，在那样的状态下，所有的事，都要自己一个人面对和解决的时候，还有你必须面对和迎向根本摆脱不了的来自内心无形压力的时候，没有人会不得到锻炼，没有人会不成长。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献!在即将迎来的20\_\_年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。人总是在不断成熟与长大，如果说昨天的自己还有那么些浮躁那么些飘摇，那今天的自己则更加成熟更加稳健，对护理工作也有了崭新的诠释，更加明白自己的职责和重担，也能更好更用心地为每一个病人服务。

作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到!

## **肿瘤学工作总结 肿瘤科护士年终个人工作总结篇七**

时光飞逝[]20xx年xx月至今，短暂的x个月里，从肿瘤科迎来自年度第一批江汉大学英护大专的实习生，到今天送走同济中专的最后一批学生，回想我们和学生共同工作、共同进步的

师生情谊感触良多。

肿瘤科共接受八批护理专业实习生参与毕业生产实习，总人数x人，其中中专x人，大专x人，本科x人，分别来自于xx大学英护大专□xx大学大专□xx工业学院大专□xx中专和xx中起本。

我科的带教老师队伍本年度进一步扩大，原有带教老师xx人，通过各病区护士长推荐和科护士长考核选拔，于今年x月份增加带教老师x人，现共计x人。通过以老带新，培育了带教新人。

在加强带教力量的同时，我科对带教老师强调责任意识，注重对护生安全生产意识的培养，年度无师生分离现象，无临床带教安全生产差错、事故发生，无重大违纪情况。

在科护士长和和护士长的大力支持下，我科积极组织xx英护大专的实习生xx等同学演出的小品《明天会更好》，通过层层选拔和激烈竞争，在xx医院xx年度师生健康演示赛上荣获三等奖，同时也使老师和同学在临床健康教育工作技巧和人际沟通技能上有了质的飞跃和长足进步。

古人云“师者：传道、授业、解惑也”。我们在带教过程中既严格要求，又注重关心爱护护生。从工作中指导，从生活上关心，从心理上安慰。积极为学生创造动手操作的机会，树立正确的职业观和人生观。与护生建立了良好的沟通渠道。主动征求每位学生的意见和建议，及时研究改进我科的教学方式和带教工作程序。不断增强学生的责任意识、优质文明服务意识及以病人为中心的服务理念。相信在同济医院实习中的所见所学一定会使学生们在今后的工作中受益终生。看看一张张青春的笑脸，仿佛让老师们又回到了自己刚进入临床的青葱岁月。我作为肿瘤科的教学总辅导在工作间隙会定期到五个病区巡视学生，总会为这种融洽的师生关系感动与自豪。

肿瘤科圆满完成了年度各项临床实习带教计划，弘扬了“格物穷理、同舟共济”的同济精神，这归功于护理部和科护士长的正确领导、肿瘤科各位护士长的倾力支持和鼓励，归功于全体带教老师的辛勤工作和共同努力。这些都将鞭策我们在未来的工作中不断学习，努力进取，争取取得更好的成绩。

## 肿瘤学工作总结 肿瘤科护士年终个人工作总结篇八

1. 肿瘤专科护士已ppt的形式汇报学习情况并把学到的新理论及新技术、规范分享给大家,让更多护士了解肿瘤专科内容。
2. 制做肝母细胞瘤健康宣教护理计划一份,对肾母细胞瘤,神经母细胞瘤等患儿家长进行心理护理和指导。
3. 对骨肿瘤病人做骨科肿瘤专科护理,对患儿的饮食、卧位、制动及活动情况进行指导。
4. 对例胸腔闭式引流患儿进行管路指导及护理。
5. 完成肿瘤专科病人的picc导管、输液港维护工作及健康宣教工作。
6. 定期打电话随访出院肿瘤患儿,解答患儿家长的疑问,并记录在出院患儿随访单上,以提高患者满意度。
7. 积极参加医院及科室组织的肿瘤专科相关课程的学习、培训,了解国内外肿瘤专科护理新进展。
8. 积极参加科研活动,肿瘤专科护士计划每年完成护理论文一篇。

## 肿瘤学工作总结 肿瘤科护士年终个人工作总结篇九

时刻以救死扶伤，全心全意为人民服务为天职。今天本站小编给大家为您整理了新成立肿瘤科护理工作总结，希望对大家有所帮助。

4月12日，结束了在草堂病区内三的实习。对那里有很多的不舍！忘不了那里优美的环境，忘不了那里老师们的细心指导，忘不了那里可爱的护工阿姨，更忘不了那里亲切的病人们……离开科室的最后一天，与病人家属们道了再见，愿他们可以早日康复后出院。他们也祝我将后的工作一帆风顺，可以成为一名优秀的护士。只是很简单的一些话语，却很窝心，非常的高兴。由于内三的工作一直比较繁忙，所以学习的东西很多，熟练了护理操作的各个过程，学会了怎样与病人搞好关系，做老师的小帮手和怎样独自操作，很适应那样的工作环境。

特别的学会了用避光罩及微量泵输入硝普钠的操作方法。输液操作时，在排液过程中要做到准确、快捷，及时排尽空气，尽快密封好输液器，准确地给患者输上液体，把暴露部分用避光罩和被子盖严，防止漏光。微量泵输入硝普钠是治疗高血压病急性心力衰竭的有效治疗方法，严格完善的护理措施，有效的提高了抢救成功率和促进患者的康复。

4月13日，我们集体转科，都回到了省医院本部，实习的第二个科室是肿瘤一。光听科室名字就让人毛骨耸然，因为这里都是患有癌症的病人，病情一定就比较严重，就算是外行人都知道，肿瘤科的病人不免会有一些放、化疗。化疗药物对人体的危害很大，光是呼吸道就会有所传播，要是将药液不慎溅入眼内或与皮肤直接接触，受到低剂量药物的影响，可导致诱变性、染色体畸变，具有致癌、致畸及脏器损害等潜在的危险，通常明显的会有白细胞减少，脱发，月经异常等症状的发生。

回到家里，我特地上网查找了这一方面的知识，了解了及时处理的措施与如何自护。化疗药物的配制要在专门的机器操



作台上进行，以免溅出的液体和粉末在空气里传播。在配制前要戴一次性口罩，防止由呼吸道吸入；穿防护衣，戴一次性手套和橡胶手套，戴一次性帽子，都是对自己的保护。操作完后要将所有的医疗垃圾用黄色的口袋装在一起，并打上死结，然后认真的洗手。在加药与药液输完后拔针都要戴上手套，尽量减少对化疗药的不必要接触。在肿瘤科最常见的就是picc(外周中心静脉导管)，这样可以避免药液的外渗，安全性好，操作简单，有效留置的时间可长达一年。

初来肿瘤科依然是个不习惯的开始，在自己刻意去适应的过程中，也遇到了很多不快乐的事情。这里的病人有的是术后等待康复的，而有的却是在等待死亡一天天的临近。因为相比内科，肿瘤科的病患病情较重，所以病人自己的病痛也相对比较严重，甚至难以忍受，自然他们的心情、情绪也不是很好。对于我们实习护士来说，一开始的确难以适应，不能很好的理解病人们的暴躁心情，也很不能忍受他们的“娇生惯养”。但随着日子一天天的过去，我也逐渐能理解病人的病痛以及家属的担忧，再设身处地的想想，真是不能让人接受。癌症!在人们的心目中是多么可怕的两个字啊!它都可以与“无可救药”画上等号。我们能做的，除了本职工作以外，还可以给予病人以希望，带着一种充满希望的心情去做事情，让病人看到我们积极的一面。

作为护士，我们的工作是与病人的病情息息相关的。对于病人，对于这份工作尽心尽责也是我们必须做到的。我应该在工作时的绝对认真以及一份非比寻常的耐心。

## 一、政治思想方面

时刻跟党中央保持高度一致，热爱人民热爱社会主义，热爱本职工作，认真学习关心时事深刻学习贯彻党的精神，树立全心全意为人民服务的工作指导思想，不与不法行为为伍。积极配合本所司法干警做好劳教人员入所防疫工作，确保劳教人员的医疗安全。平时能认真学习法律知识，参加所部院

部组织的普法教育活动。

为了提高自己的工作能力，在工作实践中我能认真学习，不断摸索，丰富自己的理论知识，为了能更好地为患者服务打好基础。

作为一名护士坚守自己的工作岗位，履行岗位职责，服从领导分配，不计较个人得失，能想病人所想，急病人所急，刻苦学习理论知识和实际操作能力，不断提高自己的专业水平和实际工作能力，并将所学的知识发挥到临床工作中去。

## 二、工作方面

在工作中，我能严格遵守岗位责任制和操作规程，对工作认真，做到细心观察精心护理准确及时地执行医嘱，提高服务质量。由于本人身体不好被安排到观察室工作，对提高我的穿刺技术提供了良好的锻炼机会。这一年来我的小儿头皮穿刺技术得到进一步的提升，我的成绩是他们大家帮助的成果，我感谢姐妹们对我的关心和照顾，让我悲哀的心灵有一丝丝安慰。工作中不怕脏不怕累，每次当班都将观察室的床铺整理得整整齐齐，桌面、地面干净，坚持每天紫外线消毒并做好记录，认认真真地完成本职工作。对病人能做到一视同仁，不因他们身份和职业的不同而有不同的对待，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛。对年老的病人能做到耐心细致，尽量地为他们提供好的让他们满意的服务。在寒冷的冬季常常为来自周边的就诊患者做好保暖工作。对病人态度和蔼，因而得到大部分老年患者的好评。

综上所述，本人在过去的xx年里，基本能很好地完成自己的工作，做到全年无差错。我想在以后的工作中还会继续努力工作，争取成为是一名优秀的护理工作者的。

xx年6月已经过去，为积累经验，评价得失，更好地为下半年工作的开展提供借鉴经验，以期取得更优异的成绩，现对我

科下半年的工作作如下具体总结。

一、xx年前6月我科共收治病人513人次，出院471人次，门诊接诊1253人次，共为153人次患者进行手术治疗，2人次患者行i125粒子植入放疗治疗，直线加速器放射治疗1320人次，计2850个照射野，深静脉置管70人次，同时有以下新手术开展：1、直肠吻合口狭窄球囊扩张术。2、直肠癌后盆腔切除术。3、左胸背部巨大海绵状血管瘤切除同期大面积植皮术。4、右肺透明变性肉芽肿切除术。5、保留胃窦胃次全切除术、胃窦食道吻合术。6、鼻翼部恶性黑色素瘤切除同期皮瓣转移植皮术。7、肝脏多发囊肿经皮穿刺抽液同期灌注药物术。8、胃间质瘤切除术。9、小肠间质瘤切除术。

二、xx年前6月医疗质量检查每月均达标，规范了病历书写，不断完善并改进了深静脉置管同意书。护理工作中运用传、带原则，圆满完成了化疗、微量泵给药、造口护理、临终关怀等工作。引进新方法，制定了预防静脉炎的措施并实施。通过上述治疗方法并结合化疗及免疫治疗，以整体治疗的模式使大多数肿瘤患者病情得到控制，提高了患者生活质量，延长了患者生命，收到了良好的社会和经济效益。

三、每月定期进行一次医疗、护理业务讲课、病历讨论。定期召开科护士会，认真学习党委1号文件精神，开展解放思想大讨论活动。举办了云南省农垦总局第一职工医院首届乳腺癌治疗进展学习班，邀请了周边地区以及十大农场医院的领导、科室主任、骨干力量等共约60人参加，取得了良好效果，达到了友好交流增进友谊共同学习的目的。在医院举行的“百人穿刺”活动中科室荣获集体一等奖，个人奖4人。党员民主评议中，肿瘤科被评为优秀党小组。这些成绩的取得有赖于科室全体医护人员的任劳任怨、爱岗敬业的精神，有赖于年轻愿学年长愿教的精神。这样团队协作积极向上、和谐进取的工作氛围，为工作成绩的取得提供了有力保障。

四、主要不足及存在问题：医生与患者比例严重失调：平均

一个医生分管20多个病人，工作强度大，以致忽视了治疗效果评价、基础理论学习研究等工作，没有更充分的时间与患者、家属进行交流，造成一定程度上的医患关系不协调，但都得到及时处理并没有出现医疗矛盾及纠纷，医患关系有待进一步加强改善。

五、体会：积极、向上、和谐、稳定是科室发展的前提，我科医护人员将一如既往地 在医院领导的英明决策和领导下再接再厉，抓住机遇，迎接挑战，为肿瘤患者提供的一流服务、一流技术、一流护理，为我院的二次创业添砖加瓦，做出贡献。