

# 最新焦化厂脱硫工艺 焦化厂员工工作总结 (通用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 焦化厂脱硫工艺 焦化厂员工工作总结篇一

一年来车间严格按照调度下发的生产经营计划组织焦炉的生产。由于市场的波动给我们的焦炉管理带来一定的难度，年初结焦时间较长促使热调工加强对焦炉的维护、保养。四月份市场有好转，厂部下发了满负荷生产任务，车间为保证完成生产任务，多次找班组长进行生产讨论，尤其是在炉温控制、设备管理等方面多次进行研究，为保证炉温车间还对加热组做出严格的指标规定，保证了满负荷生产所要求。在设备方面因生产中的检修时间很短，给车辆的检修、维护带来难度，为不耽误生产，维修人员采取“早上班晚下班”的方式充分利用有限的检修时间保证设备能满足生产的要求。下半年生产任务少，车间在各岗位人员短缺的情况下合理调整岗位保证安全顺利完成生产任务。

经过车间员工共同努力使全年生产安全、顺利，共出炉1#：炉236炉、2#：炉321炉；共计炉数：557炉，并保证产品合格率达到90%以上。

元月份，为使我厂能通过环境检测验收，车间配合厂进行了专业部门的环境检测工作。接着准备安全验收工作，包括安全台帐整理、安全设施的配置，尤其是太原赛福特给我们车间提出的安全整改措施，都在规定时间内很好的完成。例如：地下室的安全改进、各管理规定的完善等，确保在今年十月份安全部门对我厂的安全验收顺利通过，同时也学到一些安

全方面好的方法。

安全是企业管理的命脉，只有在保证安全的前提下才能使工作顺利进行，才能有园区的发展。我车间特别注重安全教育培训，在年初进行了全体员工安全培训、考核，考核成绩85分以上占90%；而且在每周都有一道安全题，在月底对“每周一题”进行考核；在三月份进行了岗位理论培训、考核，在七月份进行了由襄垣县安监局组织的全员安全培训，通过考核加强了员工的整体素质，为我们下年的安全工作奠定了基础。在安全教育方面车间注重日常教育，使工人在点滴中增强安全意识，做到事事讲安全、处处讲安全。在车间员工的共同努力下，保证了全车间20xx年基本无事故。

这一年在环安部、人力资源部的指导下，我车间完成了对全体职工的四次安全培训考核、一次岗位技能理论考核、一次全员安全资格证考核和个别岗位的晋级考试。按照“先培训学习，再进行考核”的程序对各班组首先进行了安全考核，目的是通过全员的安全培训考核来真正提高员工的安全意识，只有每个人的安全意识提高了安全工作才能由被动变主动。理论考核我们着重于调火、热修、机修、地下室、四大车司机这几个重要岗位，在上半年进行了岗位理论技能培训考核。这次考核中不及格率占30%，当然不及格的员工中有的不会写字、有的是会操作写不来，我们焦化行业这种情况是常见的。我车间根据实际情况加强理论方面的培训、学习，以提高员工的文化素质。晋级考核中按照总厂要求晋级岗位在岗职工全部参与，经过严格的理论考核，我车间的成绩在全厂来说是比较理想的，尤其是，调火工及格人数比例最大，晋级考核增强了车间员工的操作积极性，促进了我车间下一步的实际操作技能考核的实施。上半年还对新招工人进行了车间安全培训和岗位操作技能培训，下半年进行了每周一题的考核和全员安全学习、考核，保证了岗位员工能够掌握操作安全规定和操作技能，同时，也培养出一批好的工人骨干，成为班组生产管理的主力军。

设备管理的好坏直接影响到车间能否完成厂部下发的生产任务。在年初由于化产车间设备问题使焦炉地下室煤气管道带大量洗油，给车间热工管理带来难度，在厂领导的合理改进下解决了煤气带洗油问题，使我们的操作环境有了改善。车间在加强了设备的维护、润滑管理，保证每个白班都进行一次各润滑点的加油工作。在设备的更换中我车间在机动部的指导下进行了1、2托煤底板的更换、熄焦车空压机的更换、熄焦车整体更换等。日常检修、更换中，对捣固锤更换21根、弹性盘12组、捣固机减速机10台、拧丝机5台；2#拦焦车左右旋油缸修理、熄焦泵修理、装煤车小链更换、1#推焦车油泵2次更换、2#炉一个阀体更换、1#炉59#桥管更换等。设备工作是焦化企业的难点，我们一直在学习、在进步，例如一些可用的设备尽可能的进行修复使用，还自创一些辅助设备来提高原设备的利用率。

劳动纪律是车间开展工作的保证。全年的工作中，车间重视劳动纪律的管理，专门设置安全员和设备管理员帮助各班组加强劳动纪律管理。虽不能杜绝违章，但违章比例在缩小。目前各班组已经建立起一支固定的生产骨干队伍，岗位中新老职工互相协助、互相监督减少了生产事故。

卫生管理是我们厂里的好传统，焦炉车间虽与煤、焦打交道，条件恶劣，但我车间丝毫没有放松对环境卫生的管理。每个星期车间都召集管理人员进行车间环境卫生检查，对好的班组进行奖励，并督促不清洁的岗位进行整改。在车间卫生责任区的清扫中，我们派专人进行清扫，例如对厂外大道由热修进行清扫，厂区内主道由调火工进行清扫，而且每天必须清扫两次。在总厂进行的卫生管理评比中受到奖励。

车间对调度部门安排的临时性任务总是不折不扣地完成，例如煤气管道的防腐、各区域栏杆的防腐、树木过冬浇水、管道冬季防冻保温、银杏树地除草、桐树的管理和一些货物的装卸等，完成任务中多次受到上级部门的好评。

计划：安全生产落实制度提高技能

1、把安全工作仍旧放在首位，各负责人签订安全协议，保证所属人员设备的安全。在安全的前提下促进生产，保证完成厂部下发的生产任务。

2、对环评、安评检查提出的建议进行合理整改。

3、严格落实管理制度，今年我们就把“落实”放在日常工作中，因为制定不落实等于零，下年我们依旧坚持做好这项工作，在有任务时定人定时进行落实，对于没有完成者车间将进行相应的考核。

4、加强员工素质以及操作技能的提高，把这些工作放在平时的管理中、教育中逐步使车间员工的整体素质有所提高。

5、培养优秀的操作骨干，增强各班组完成任务的能力，进一步提升管理人员的管理水平。

6、搞好设备管理保证正常生产，完成厂里的临时性工作。世界在进步，潞宝在发展。管理工作中的方方面面，没有最好，只有更好。我车间绝不会停于现状、安于现状，只有自己不断地努力学习，不断地亲身实践，才能够跟得上潞宝前进的步伐，在潞宝历史上的每一个今天，对我们来说都是一个崭新的开始，我车间一定以百倍的努力，千倍的热情去认真对待工作中每一件事情，配合其他车间共同把恒祥建设为焦化领域的最好单位。

## 焦化厂脱硫工艺 焦化厂员工工作总结篇二

### 一、自觉加强学习，努力适应工作

刚踏入到一个新的工作环境，首先是边学习边做好本职工作，是自己在思想上迈出了一步。作为一名刚刚从校园出来的大

学生，虽然有过专业理论知识的学习，但是实践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。面对这种情况，依靠自己认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。在部门领导及师傅们的言传身教下，我很快便对公司的基本情况和管理系统有了一定的了解。尽管平时也比较注重对专业理论知识的学习，但一直没有摆脱学习的这个误区。

## 二、虚心求教，努力适应工作

## 三、踏实肯干，端正态度

始终保持谦虚学习的态度，切实增强责任感、危机感和协调能力，使自身能力全面提高。工作中时刻提醒自己：不能有丝毫马虎。按照领导的安排在工作过程中，遵守纪律，服从安排，顺利完成了项目。

## 四、协同能力

通过近xx年的工作，使我认识到：沟通协调能力的重要性。以前在学校里，许多知识都不懂，但是亲手操作的时候，有些就不会弄错了。现在我明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果以后能把工作做得更好，那么就是对自己的一种磨砺。

## 五、协调能力

工作中，同事之间要互相信任，互相包容，互相学习。公司是一个整体，每个人都要有责任感，有义务和责任将自己的工作做好。这个过程也是一个自我发现和自我完善的过程。在工作过程中，我们会碰到很多问题，有的时候我们会因为各种原因不能按时保质的完成工作，有的是我们不懂装懂，经常会因为没按时或弄错了工作，导致工作量增加，这就使得工作效率下降。还有，在和同事交流的过程中，我们要学

会换位思考，设身处地的替他人着想，平等对待他人。

## 焦化厂脱硫工艺 焦化厂员工工作总结篇三

工作总结之家为大家整理的焦化厂个人工作总结，供大家学习参考！

### 焦化厂个人工作总结

#### 一、年度个人工作总结

#### 二、在工作中主要存在的问题有：

- 1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。
- 2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。
- 3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的流程。

#### 三、工作心得

- 1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相

提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极主动的行动起来是这几年我在心态方面的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要在工作中，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

#### 四、工作教训

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2. 对流程不够熟悉；

3. 工作不够精细化；

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

#### 4. 缺乏工作经验，尤其是现场经验；

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提升自己。

#### 7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

### 五、工作计划

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：



- 1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；
- 2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；
- 3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；
- 4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；

## 焦化厂脱硫工艺 焦化厂员工工作总结篇四

(1) 认真贯彻落实新《安全生产法》。坚决贯彻落实“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”的原则。牢固树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，始终把安全生产工作放在心头，做到警钟长鸣，常抓不懈，消除事故隐患，防止事故发生。

(2) 继续完善落实安全生产责任制，认真执行各项安全管理制度。加大检查监督力度，增强员工安全意识，把安全生产责任的落实始终贯穿于管理的每一个环节，实现安全的全过程控制。

### 2、加大安全教育力度，建设企业安全文化：

强化安全教育在安全管理中的基础作用，提高全员安全意识和员工整体安全素质，大力培养具有较强安全意识、严谨工作作风、熟练生产技能的员工队伍。

(1) 坚持对新进公司员工三级安全教育，特殊工种人员严格持证上岗，认真做好特殊工种的复审办证工作。

(2) 加强员工的安全技术培训，使员工具有一定的安全技能和事故急救知识。

(3) 认真组织好“全国安全生产月”活动，并以此为主线，开展丰富多彩的群众性安全宣传教育活动，营造浓郁的企业安全文化氛围，大力倡导以人为本的公司安全文化理念。

(4) 积极开展职工职业健康查体、岗位职业病检测、防雷等检测活动，提高预防水平，杜绝或减少各类安全事故和职业危害的发生。

(6) 加强应急预案的演练，要求全员参与公司级安全事故应急预案的演练，各部门开展部门级的分项演练，真正做到员工熟知应急知识。

### 3、以人为本、管理创新

(1) 通过发动员工亲自对本岗位和周围岗位辨识危险因素，提出控制措施活动，会使员工知道本岗位和周围岗位有哪些危险因素，采用什么样的控制措施，达到提高安全意识，掌握安全技能，增强自我保护能力，为预防减少事故将起到非常关键的作用。

(2) 营造有序的工作环境，提高安全本质化水平，塑造企业安全文化形象，进一步通过相关机制的运行，使安全制度法规形成谁牵头、谁负责、谁考核、谁落实的封闭运转、环环紧扣的法规体系。

### 4、加大安全检查力度，加强隐患治理整改

(1) 认真做好每周的常规安全检查及节前安全检查，及时发现并解决安全隐患，并及时将公司安全隐患检查表上报公司总经理、副总经理。现场安全检查的重点是制止“三违”、查找隐患。

(2) 各部门的安全隐患，严格按时保质保量按照整改措施进行隐患整改，不以任何借口拖延或拒绝安全隐患的整改落实

完成。对较难处理隐患，定时、定人、定措施进行全面监护，统一协调整改。

(3) 加强员工消防“四个能力”（检查除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力、组织逃生疏散能力、消防宣传教育能力）建设；逐步完善制度、检查等各项工作。

## 焦化厂脱硫工艺 焦化厂员工工作总结篇五

一、加强治理，严格考核，促进了产能快速发挥。

2006年以来，通过完善三级点检制度，实行“周二定修制”，大大减少了设备维修时间，逐步扭转了投产初期事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。为加强考核力度，先后修订、完善、细化各项生产治理制度，推行了精细生产治理，树立“时间就是效益”的理念，对影响生产的单位进行严格考核，逐步理顺了各生产环节之间的关系。

半年来，事故影响时间大幅降低，设备作业率不断提高，促进了产能快速发挥。1-5月份连铸机作业率达到，比去年12月份提高26个百分点，减少影响时间小时，相对提高产量14万吨；轧机作业率达到，比去年12月份提高个百分点，减少影响时间660小时，相对提高产量11万吨。炼钢连铸系统共创出日产纪录7次，最高日产铸坯4971吨；轧钢系统创出日产纪录5次，最高日产4737吨。钢坯和钢材产量大幅攀升，3月份铸坯产量达到105296吨，炼钢连铸系统率先实现了达产；5月份铸坯产量达到了120049吨，钢材产量达到了95013吨，原创：当月总销售毛利润达到了6400多万元，全线快速实现了达产创效。截至5月份，120吨转炉—炉卷轧机生产线累计产钢万吨、材万吨。目前，炉卷产品吨材利润在700元以上，累计实现正边际贡献超过2亿元。

同时，还集中解决了一些“瓶颈”问题。针对钢坯大量积压、

下线钢坯无处堆放问题，通过提高轧钢产量，规定每班最低“切割量”和最低“外发量”，提高了“内外消化”能力，同时把外发坯宽度从改为，切割效率提高了50以上，最终实现了4000吨以上的日周转能力。针对钢板入库影响产能发挥这一“瓶颈”问题，通过改进入库吊具、改进垛板方式、增加入库通道、实行“以车代库”等方式，钢板日入库能力也大幅提升。目前，通过增大铸坯断面、提高连铸拉速等措施，连铸机生产能力也在不断提升。年初，针对铁水不足问题，积极开展“降耗增产”攻关，优化生产组织，降低了铁水入炉比例，最大限度地利用了现有资源。1-5月份炼钢铁水消耗达到916kg/t钢，比去年12月份降低钢，相对增钢万吨；转炉吹损达到，比去年12月份降低个百分点，相对增产万吨。通过优化订单、增加每个浇次的炉数、改进中包修砌、烘烤工艺等措施，连铸连拉炉数不断提高。1-5月份连铸连拉炉数达到炉/次，比去年12月份提高炉/次，连拉时间达到小时/次，比去年12月份提高小时/次。轧钢系统也围绕轧钢综合成材率目标，加强负公差轧制，优化双定尺坯料，实现全倍尺轧制，减少切头切尾损失，使轧钢成材率达到了。

### 三、加强技术质量控制，产品质量稳步提高。

格率在96以上□25mm以下板材探伤合格率达到100，铸坯退废率不到1。炼钢命中率保持到了100，内控成分合格率达到92，中间包温度合格率达到93。

### 四、细化完善治理制度，不断加强成本控制，各项成本指标大幅降低。

在不断发挥产能的同时，通过加大成本治理和控制力度，把成本控制责任细化分解到了车间、工段和个人。元月份实现厂级成本月核算，2月份实现厂级成本日核算，3月份实现车间级成本日核算，把炼钢系统细化核算到每炉钢，把轧钢系统细化核算到每块料，各项成本、支出均处于受控状态，成本呈现逐月降低的良好势头。

3月份以来，钢铁料消耗与兄弟单位基本持平。炼钢精炼渣成本通过回收利用，消耗指标降低了2/3；石灰、钢包耐火材料等消耗指标通过优化渣料结构和竞价招标采购，成本逐月降低，石灰消耗由元月份的84kg/t钢降低到了53kg/t钢。目前，钢铁料消耗已达到1094kg/t钢，转自zhaz合金料消耗坯；钢水收得率也达到了，轧钢综合成材率达到了。5月份，全厂实际总成本比预算成本降低了2637万元，降低率达为，半年工作总结《脱硫班组半年工作总结》。

另外，还完善了备件动态治理和逐级审查制度，制定了设备启停、照明等治理规定，通过跟踪各工序的能源介质消耗情况，做到了“不开一盏不该开的灯，不流一滴不该流的水，不开一台不该开的设备”，能源消耗指标大幅下降。

五、发挥技术设备优势，积极开展新品种开发和认\*工作。

在品种安排上，通过以效定产、趋盈避亏，不断优化资源配置，努力追求品种效益最大化。从源头抓起，积极优化订单，解决了大批量生产与小批量订单的产销矛盾，并按产品边际贡献大小组织生产，尽力增加高效品种钢产量。1-5月份，高效品种钢比例不断增加，炼钢精细a类产品达到吨，占；精细b类产品达到吨，占；品种钢比例累计达到了，比去年12月份提高28个百分点。轧钢精细a类产品达到吨，占；精细b类产品达到吨，占；品种板比例累计达到，比去年12月份指标提高49个百分点。

半年来，先后冶炼了20r□16mnr□q460□ah60c和q345b□c□d等钢种；完成了低碳低硫钢□x52□x60□试验和q235□q345钢等钢种的z向钢板的开发和生产；同时，还开发生产了q460□q420□q390等一系列高强度板，并对45#钢□ah60c□20r□16mnr等钢种进行了批量生产。目前，已先后成功开发生产了碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢、汽车大梁钢、优质碳素结构钢、管线

钢等9大系列30多个品种。5月份，进行了高强度板“提铌降钒”试验，从技术工艺上降低品种钢成本，提高了品种钢效益。为追求效益最大化，还把产品向薄、厚方向拓展，调试出了薄10mm□厚120mm的“两极”产品，并开始生产3200mm宽板材，扩大了产品规格范围，大大提高了产品竞争优势。

同时，扎实有效地开展了质量贯标工作。目前，一套符合标准要求，能够反映我厂设备工艺特点的作业文件全部编订完成，并于4月份通过了二次自审，基本达到了认\*审核水平。锅炉、压力容器用钢生产许可\*的认\*审查工作也顺利通过了国家验收，目前正在进行船板钢认\*工作。

六、加强设备治理，积极推进遗留设备调试，深入开展技术改造和创新。

论文上报了21篇，科技进步奖上报了13项。同时，在不影响整体装备水平的前提下，对加料跨2#天车主起升龙门钩进行整改，有效防止了钢丝绳脱槽事故；对滚切剪下剪刀加工槽成功改造，解决了卡板问题；对收集台进行改造，解决了钢板碰撞收集台光电管和四周栏杆问题；对钢板入库电磁吊进行改造，提高了钢板入库速度；还完成了炼钢污泥处理系统、冷床立柱、圆盘剪溜槽和3#天车小车缓冲器、4部260吨天车端梁防滑板改造任务。

七、夯实基础治理，创新工作方法，不断推出新的、切合实际的治理举措。

第二炼轧厂成立后，迅速完成了机构、岗位和人员设置工作，高效建立和完善了技术、质量、设备、安全、劳资、党务等多项\*和综合治理制度，并对八大类、90多个考核制度进行了汇编，为各项考核提供了依据。

半年来，为提高职工队伍素质，开展了\*作人员职业技能鉴定、

青工文化教育、厂校联合办班等一系列培训工作，累计举办各类培训班22个，培训人员1200人次，培训率达63。为加强人才治理，逐步建立了一套人才治理体系，从合格岗位人才到高薪岗位人才，从\*作技能人员到\*技术人员，全方位激发了职工的工作积极\*。6月份，首届高薪岗位人才设置工作也开始实施，在生产一线的要害岗位设立月津贴高达2000元的奖励，为职工搭建了施展才能的舞台。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、邀请有关厂家技术人员现场讲课等形式，原创：为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，全面提高职工综合素质。