

通航企业工作总结 企业工作总结(大全9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

通航企业工作总结 企业工作总结篇一

1. 促进企业改革发展。煤炭企业发展挑战与机遇并存，无论是应对挑战还是抢抓机遇，都需要工会组织发挥桥梁和纽带作用，凝聚广大煤炭职工力量，调动广大职工的积极性、主动性，广泛开展创先争优建功立业劳动竞赛，保障安全生产、提高经济效益、推动煤炭企业发展。

2. 促进队伍素质提升。提升队伍素质，离不开工会发挥组织优势。通过加强职工思想政治工作，深化群众性精神文明创建活动，提高职工道德素养。通过开展职业技能培训、岗位练兵、技能比武，夯实班组建设基础，发挥劳模典型示范带头作用，使广大煤炭职工具备推进企业持续健康发展的良好素质。

3. 促进先进文化弘扬。企业文化是企业的灵魂，工会组织通过宣传企业发展战略和目标，让煤炭职工对企业和自身的前途有一个良好的预期，振奋精神，凝聚人心；通过发挥劳模示范带头作用，引导煤炭职工诚信尽责，忠诚敬业；通过丰富业余文化，让矿区职工群众享有健康丰富的精神文化生活；通过培育职工与企业同呼吸、共命运的价值观，增强职工的主人翁意识，齐心协力推动企业发展目标实现。

4. 促进和谐企业建设。组织煤炭职工主动参与企业管理，全

面维护职工的劳动安全卫生等权益，构建和谐劳动关系，以劳动关系的和谐促进企业和谐。深化送温暖和帮扶工作，协助企业解决职工最关心最直接最现实的利益问题，让职工共享改革发展成果，能够有效提高企业的凝聚力，促进企业和谐稳定。

1. 服务发展大局，在企业生产经营中做出了新贡献。在安全生产上，以“安康杯”竞赛活动为载体，大力开展群众安全活动，强化职工安全思想教育，发挥群监员队伍作用，周密组织职工代表视察，发挥女职工家属第二道防线作用。在职工队伍建设上，举办了公司第三届“建功杯”职工技能大赛、瓦检工技能比武、赤峰市职工技能大赛。在经营管理上，全面开展了创先争优劳动竞赛，双增双节、“五小”攻关、合理化建议等活动。在班组建设上，认真组织开展了“工人先锋号——优秀班组”创建活动，制定下发了《班组建设五年规划》和实施方案，召开了班组建设工作现场会，组织了班组长远程教育，积极推广班组管理法，班组建设不断加强。

2. 服务职工群众，在构建和谐企业中展现了新作为。矿区工会充分发挥职代会作用，确保职工的知情权、参与权、表达权和监督权。注重源头维护，首次签订了工资专项集体合同。扎实开展了“面对面，心贴心，实打实，服务职工在基层”活动，组织工会干部深入一线大走访，慰问一线职工。积极推进“惠民工程”，推进职工班中餐和工作服统管，改善职工生活福利待遇。加强困难职工帮扶工作，着力建设“三级”帮扶网络，探索“三位一体”诉求机制建设，为矿区和谐稳定做出了重要贡献。

3. 提倡先进文化，在丰富文化生活中形成了新特色。大力弘扬劳模精神，积极培育选送先进典型，制定了公司“荣誉称号授予及管理辦法”，开展了“十大杰出矿工”等劳模典型评选活动，一批先进组织和个人受到集团公司、自治区嘉奖。关爱劳动模范，组织了劳模观光疗养活动。丰富文化生活，

承办了“第四届中国煤矿艺术节!平庄煤业杯!全国煤矿文化作品成果展览”，展示了公司文化建设成果，在全国煤炭行业树立了公司良好品牌形象。基层各单位群众性歌咏、演讲、灯展、运动会等文体活动丰富多彩。加强“职工书屋”建设，广泛开展了职工读书活动，营造了“争创学习型组织，争当知识型员工”的良好氛围。

4. 加强自身建设，在工会工作创新上有了新进展。及时广泛学习宣传党的十八大精神，在各级工会组织中开展了集中学习宣活动。突出机制建设，建立健全了各级工会组织。推进工会规范化建设，建立健全了一整套管理工作制度。深化创先争优活动，推进职工之家建设，女职工工作进一步加强。

1. 建立科学合理的'管理体制和运行机制。

第一，建立与现代企业制度相适应的目标明确、责权分明、关系协调、渠道畅通，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用的思想政治工作管理体制和运行机制。第二，坚持并完善党委统一领导，党委书记负总责，党政共同负责，党政工团分工明确、齐抓共管，以专兼职政工人员为骨干，以各级管理人员、班组长和党团员、先进模范人物为主体，员工群众广泛参与的思想政治工作格局，保证思想政治工作任务落实，有效运转。第三，各级党委应加强对思想政治工作的领导，负责主持制定和组织实施本单位思想政治工作和精神文明建设的总体规划、年度计划和重要制度。坚持民主集中制，参与企业重大问题的决策，保证监督党和国家各项方针政策在企业的贯彻执行；密切联系群众，掌握员工思想动态，有针对性地进行思想政治教育；组织、领导、协调行政部门和群众组织按各自特点开展思想政治工作。

2. 制定保障思想政治工作规范执行的规章制度。

第一，工作会议制度。公司党委及各基层党委定期（每年）

召开一次党建思想政治工作会议，交流经验，表彰先进，分析面临的形势，研究部署思想政治工作任务。第二，政工例会制度。公司党委及各基层党委定期（每季度）召开一次。由党委书记或副书记主持，群团组织负责人和政工部门负责人、党支部书记参加，传达贯彻上级有关会议、文件和指示精神，检查汇报工作任务落实情况，分析存在问题，研究工作重点，安排下一步工作任务。第三，员工思想动态分析制度。建立定期或每项重大任务前的思想状况分析制度，分析企业员工队伍的思想倾向和存在的问题，查找影响员工积极性的因素和思想障碍，研究提出对策措施。第四，领导干部与中层管理人员谈话制度。各单位领导班子成员按分工和分管部门定期（每年）与分管范围中层管理人员谈话一到两次，听取思想反映和对领导的意见；谈心交心，沟通思想；肯定成绩，指出不足，提出努力方向。

3. 确立考核思想政治工作成效的保障体系。

第一，建立政工人员工作责任制和考核机制。一并纳入企业管理人员责任考核体系，政工人员待遇和奖惩与同一层次经营管理人员一致。加强中层以上管理人员双向交流，培养既懂生产经营管理，又会做思想政治工作的复合型人才。第二，建立思想政治工作奖励办法。对在思想政治工作中做出显著成绩的单位、集体和个人给予表彰奖励。第三，加强对思想政治工作的考核。把思想政治工作成效作为考核、任免、奖惩各级领导干部和选拔后备干部的重要依据之一，由人力资源部门列入考察干部范围。第四，保障思想政治工作活动经费。由党委根据年度工作计划提出所需要经费计划，列入企业年度财务预算，由财务统一管理，党委掌握使用。第五，加强思想政治工作阵地建设。根据单位实际需要，因地制宜办好教育阵地；配备和更新现代化传播工具，办好宣传阵地；充实和改善员工文化娱乐设施，丰富员工文化生活。

通航企业工作总结 企业工作总结篇二

作为企业（公司）的销售内勤，我深知岗位的重要性，也能增强我个人的交际能力。销售部内勤是一个承上启下、沟通内外、协调左右、联系八方的重要枢纽，把握市场最新购机客户材料、竞争对手信息、产品信息等的搜索、整理、备案、反馈为销售部业务人员做好保证。在一些文件的整理、买卖合同的签署、招投标文件的编辑、用户的回款进度等等都是一些有益的决策文件，面对本些繁琐的日常事务，要有头有尾，自身增强协调工作意识，本一年来基本上做到了事事有着落。

刚开始接受销售内勤本项工作的时候，一时转变不过来角色，还一直处理着办公室事物，接受领导交办的一些事。因为没有完全适应销售内勤的工作，导致工作上的失误，经过领导批评指导，经过自己内心思想斗争，认识到本是我一个新的挑战也是我提升自己的一个平台，我必须努力努力再努力的去适应，去做好本个工作，珍惜本次的学习机会。

因本，我通过上、书籍和各类文件材料搜索一些销售内勤工作内容和职责等等。与此同时，虚心向领导、同事请教学习，取长补短，来增强服务意识和大局意识。对销售内勤工作，能够提前思考，对有关工作都能做到计划性强、可操作性强、落实快捷等。

另外，我还着力从工作及现实生活中汲取营养，依照上说的一些技能再联系企业（公司）实际情形完成信息搜索、客户材料登记、合同、标书的编辑等工作，逐渐提升自身能力。

为了做好销售内勤工作努力，热心为同事及客户服务，我做了以下努力：

x□信息搜索方面，每天坚持上午和下午下班前上搜索有关产品信息，进行汇总分类，有利可执行信息适时反馈业务人员，

以开发新客户做基础。

x□客户咨询电话，做到登记清楚、详细、汇总、反馈；有关产品材料搜集、整理、分类、汇总，为业务员做好售前准备工作。

x□合同、标书的草拟、经办、备案、整理、归档。严格依照制度规定编写合同，做到条款清楚、明确，措辞准确，以确保企业（公司）利益；了解合同概况准备好有关材料，跟踪物流情形，确保货物安全到达客户地点，为客户做好售后服务。监督并督促业务员企业（公司）货款回笼情形，确保资金安全。对每月销售情形做出统计，以便统筹安排生产，确保本年度销售计划指标的完成。

x□记录各类费用支出，确保营销费用开支合理，避免浪费现象的出现。做到每笔支出登记在案，清楚明确。

x□准客户、加盟商、代理商、供应商的信息整理、备案；客户投诉、意见及建议的记录、反馈、协商、解决；营销、生产、技术、财务等有关部门的协作，确保产销衔接顺畅。企业（公司）与企业（公司）、企业（公司）与客户、部门与部门之间的公关工作，以便做好有力后盾。

x□关系处理方面，在工作上能做到主动补位。并能与同事之间强化沟通，密切配合，互相支持，保证整体工作不出现纰漏。在工作中我自己确定了一条工作原则，属于自己的工作要保质保量完成，不属于自己的工作范围的配合其他人员能完成的也要按时完成，做到了主动、热情。

在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，逐渐摸索，掌握方法，提升工作效率和工作质量。自己在为人处事、工作经验等方面经验还不足，在平时工作和生活中，做到虚心向同事学习、请教，学习他们的长处，反思自己不足，逐渐提升自己。我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，主动想

办法，无论大事小事，我都要尽最大能力去做。在平时时刻要求自己，必须遵守企业（公司）规章制度，严格要求自己。以不求有功、可是求无过信念，来对待所有事情。

x□在本职工作中还不够仔细负责，岗位意识还有待更加深入提升。不能严格要求自己，工作上存在自身放松的情形。因为销售内勤的工作繁杂，处理事情必须快、精、准。在本方面，我还有很多不足，有时候工作不在状态，遗少一些重要事情，对自身管理方面做的不到位。

x□对工作程序掌握不充分，对自身工作熟悉不全面，对整体工作缺少前瞻性和责任心，致使自己在工作中偶尔会遇到手忙脚乱的情形，甚至会出现一些不该出现的错误。

x□缺少细心，办事不够谨慎。销售内勤的工作是相对简单可是又繁多的工作，本就要求我必须细心有良好的专业素质，思路缜密。在本方面，我还不够细心，时有粗心大意、做事草率、做事不够谨慎考虑不周全的情形。

六、从今往后努力的方向

x□从今往后在工作中还需多向领导、同事虚心请教学习，要多与大家进行协调、沟通，从大趋势、大格局中去思考、去谋划、取长补短，提升自身的工作水准。

x□必须提升工作质量，要具备强烈的事业心、非常的责任感。在每一件事情做完以后，要进行思考、总结，真正使本职工作有计划、有落实。尤其是要找出工作中的不足，善于自身反省（市）。

通航企业工作总结 企业工作总结篇三

xx集团是我市重点培植的“xx式”企业之一□xx年预计已提前实现年度经济指标。

xx企业是我市重点培植的“xx式”企业之一，是国家级高新技术企业。近年来，集团走多元化发展之路，形成了潜水电泵、环保设备、特种阀门、疏浚机械四大支柱产品齐步发展的格局。今年，他们在原有水泵、环泵、阀门、疏浚4家研究所的基础上，又成立了省级水工产品开发中心，并在北京、上海、深圳三个高新技术密集区建立了技术流动站。前三季度，成功开发出橡胶缓闭逆止阀、潜水贯流泵等40多项高科技产品，其中2项属世界首创，5项填补国内空白。

为充分发挥公司现有产品优势和技术优势，xx集团实施由经营产品向经营工程延伸的产业化发展战略，成立了泵站工程服务公司、环保工程服务公司和疏浚工程服务公司，为用户供设计选型、土建施工、设备成套供应、安装调试、运行管理等一条龙服务，形成了“以优势产品吸引工程项目，以工程项目推动产品开发和配套”的产业链，实现了公司资本的升值。

xx企业还做足营销文章。一方面抓住西部开发的机遇，开发出适合西部气候和地域等特殊条件的水工、环保产品，先后在西藏、甘肃、新疆、陕西、宁夏等边远地区设立销售分公司，聘请当地具有一定营销才能的人才作为销售总代理。到目前为止，xx已成功中标西藏拉萨水厂、陕西铜川污水处理厂、新疆水库等重点工程，合同额超过5000万元；另一方面，xx积极与国内各大进出口公司开展多方位合作，培植国外代理商，并在有关国家设立办事处，减少中间环节，加快了公司全面进军国际市场的步伐。

刚刚办完高新技术成果展的xxxx水工机械集团公司，又捷报频传：××牌系列潜水泵在中国国际农业博览会上被认定为全国名牌产品；今年开发的同心浮动环齿减速推流搅拌机获国家专利；行星齿轮潜水贯流泵和自然升降浮坞式泵站等3项产品和技术被国家专利局正式受理。截至11月20日，公司完成产值2.9亿元，销售2.2亿元，实现利润2250万元，提前实现

全年目标。

通航企业工作总结 企业工作总结篇四

（一）加强组织领导。为了确保服务企业工作落实到位，县局成立领导小组，研究部署各项服务企业工作任务，协调组织任务落实，制定工作方案、提出工作要求、明确目标责任，统筹协调推进，确保各项服务企业工作做实、做细、做深、做好。

（二）强化责任意识。为贯彻落实《**县工业发展目标考评细则》，我局结合自身特点研究制定了服务企业实施方案，明确指导思想、工作目标、工作重点和方法步骤。根据方案要求，县局领导小组具体量化各项任务指标，细化活动安排，形成了由主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。同时，还将服务企业工作目标纳入单位绩效考核内容，促进服务企业工作落实到位。

（一）突出税务特色。

一是创新服务方式。1. 多部门联合办理。积极探索建立

营业执照、组织机构代码证、税务登记证等多证联办机制，相关部门同步审批，证照统一发放，以便利纳税人。 2. “三证合一”。探索跨部门业务流程再造，建立营业执照、组织机构代码证与税务登记证“一表登记、三证合一”制度。市场主体一次性提交包含办理营业执照、组织机构代码证、税务登记证所需的所有信息，相关部门受理申请并进行审核，准予登记的，向市场主体发放一份包含营业执照、组织机构代码证、税务登记证功能的证照。 3. “电子登记”。积极探索推进全程电子化登记，实现网上申请、网上审核、网上发证，足不出户就可以办理，纳税人不需要就不再发放纸质税务登记证件。4. 简化资料提供。纳税人申请办理税务登记时，税务机关应根据申请人情况，不再统一要求纳税人提供注册

地址及生产、经营地址等场地的证明材料和验资报告，可不进行实地核查。

二是提高行政效能。1. 进行限时服务。对一些尚无具体时限限定的服务内容，比如代开发票，发票验旧发售等进行诸如“90秒代开发票”、“3分钟发售发票”的限时服务。2. 简化办税流程。原来由市或省一级税务局终审的，由县局有关科室初审后报上级局审批；原来属于分局审批事项前移办税服务厅直接办理；原来由县局审批的，改由办税服务厅直接送交县局有关科室审批，不需分局初审。3. 推进即时办理。税务机关办税窗口只对纳税人提交的申请材料进行形式审查，收取相关资料后即时办理税务登记，赋予纳税人识别号，发给税务登记证件，以减少纳税人等待时间，提高办理效率。

三是推行政务公开。为了营造公平公正的征税环境，我局继续推行政务公开，即税收政策公开、办税程序公开、办事结果公开。充分利用网络、电子滚动屏、橱窗、各种媒体等形式，把税收政策、执法责任、执法程序、税务人员的违法违规行为和处理情况等一切有利于社会监督的情况，都予以公布，杜绝在税收执法中因“暗箱操作”而造成的纳税人之间、行业之间税负不公等问题，让纳税人交明白税、交公平税，从而营造良好的税收执法环境。

四是落实执法责任。按照上级局税收执法管理系统的考核要求，规范管理征收工作，对违反岗位职责、不依法履行职责、损害纳税人合法权益的行为，坚决进行过错追究，使执法责任制落到实处。至9月20日共有因适用法律错误等造成执法差错8条次，涉及5名干部被扣罚并通报，税收执法准确率达99.99%，排名位居市县（市、区）局前列。

（二）落实服务工作。

定额户申报、发票验旧（核销）、外出证明、纳税证明等业务上推行“免填单”业务。2. 积极推行“缺件备忘”制度，1

至10月，为纳税人提供“先办后补”服务89户次。3. 继续开展个性化服务。主动为纳税人提供导税、全程、限时、延时、预约、提醒服务，积极推行首问责任制、一次性告知制和网上办税业务。1—10月，提供延时服务312人次、预约服务87人次、发送短信提醒5706条。

二是落实优惠政策。1. 将企业优惠政策在办税大厅显示屏滚动播放，同时粘贴到县政府政务公开网。2. 是印制宣传材料200份，放在办税大厅供纳税人取阅。3. 列举出可享受优惠政策的企业名单，逐户送达《企业优惠政策提示函》和《企业所得税优惠政策专题问答》，并由企业法人或财务人员签收。4. 召开专题会议，明确工作任务、要求和时限，确保企业优惠政策落实到位。截至10月底，已为多家安置残疾人、资源综合利用、出口退税等符合条件的企业，及时办理了退税手续。

一是下半年我局组织收入压力依然很大。

二是干部的自觉服务意识还有待提高，对税收政策、税收法律宣传和辅导工作还未完全到位。

三是纳税服务体系机制完备性不够。主要表现在有的审批程序太长，环节太多，办税手续繁琐，办税时间过长，服务深度不够，探索个性化的纳税服务方式不够。

下一步我局将针对存在的问题，积极改进，争取为我县工业企业纳税人提供更好的服务，为工业企业的发展做出更大的贡献。

通航企业工作总结 企业工作总结篇五

在工作中，我非常拥护党的政策和方针，每天都坚持看新闻联播电视节目，关心和学习国家时事政治，把党的政治思想和方针应用于工程建设中，经常和项目部人员进行研讨。

从到金江小区的第一天开始，我就下定决心对工作要勤勤恳恳、任劳任怨，有始有终。对于再苦再累的活计，我都坚持圆满完成，并做出成效，不计较个人得失。在这一年里项目经常加班加点，通宵达旦地抢工期，不管在寒风中、烈日下，还是暴雨下，我都坚守在岗位上，指挥着一个个分部分项工程顺利地完成，看着stu栋塔楼竣工完成，我心中感到无比地自豪和光荣，自己曾经付出的无数艰辛和汗水，得到了领导的好评，我内心也就心满意足。

对于建筑行业的新规范、新标准，每一次一出台，我力争马上对其进行认真学习和研究，努力掌握新规范、新标准和新定额，把规范、标准应用于工程建设中，不断地总结经验和教训。每一个工程竣工验收时，我都认真作好工程验收记录，并整理成册，存入自己的'工程竣工验收记录档案中，经常分析和研究竣工验收记录，发现自己在工程修建中存在哪些问题，哪些方面值得提高，哪些方面值得继续发扬。

建筑项目管理工作是一个复杂多样、变化多端的工作，管理的好坏，直接关系到项目的经济利益和社会效益。从事管理工作多年以来，我认为项目管理就是一个统筹安排，合理利用，全面管理的系统。最大限度地管好安全生产，坚持“安全第一”的方针，确保工程质量，坚持“质量求生存”的原则，严把工程质量关，力争工程进度迅速，遵守施工合同，降低工程成本，在最短的时间内创造质量最好、生产最安全、工程成本最低的工程项目。

建筑行业，是一项学问颇深，涉及知识面较广的行业，可以说是“做到老、学到老”的行业在以后的工作中，我会更加努力地学习文化知识和专业知识，不断地实践，搞好本职工作，为社会多做一份贡献。

通航企业工作总结 企业工作总结篇六

1、服务保障。较好地做好了公司20xx年度总结表彰大会、春

节工作安排会、半年工作总结分析会及领导办公会等会议的筹备服务及相应文字材料的起草准备；做好了市、局等上级领导检查调研，公交同行、外来单位的学习交流、业务办理，上级和外来电话业务协调回复等服务接待；做好了公司放假、值班安排、值班室物品的配备、洗涤及电话通信保障；做好了与公司各基层单位、各部门及广大职工的业务协调联系等工作，确保了公司相关工作的顺利进展。

2、调研督查。围绕公司111项重点工作和半年总结会上各分管领导的工作安排，我们会同公司纪检部门进行了三次检查调研。检查重点：一是了解各基层单位和各部门对公司下达的的相关的各项指标、任务以及分解后的重点工作进度和完成情况；二是了解工作亮点；三是了解各自工作中存在的问题和困难。小组人员通过座谈交流、查看资料、发通报等方式，推进公司重点工作及时完成。同时，将检查中大家提出的52个问题和困难，及时反馈公司领导协调解决。

3、内部管理。在大力节约办公耗材、强化公务用车使用管理、降低公务接待标准的基础上，对各项来文来电处理、资料复印、车辆派遣等日常工作实行量化管理，全年开具介绍信192份，派遣车辆1500余次，收发文件568份，接听外部相关部门电话700余次，油印、复印各类材料50000余张，并按时完成各类文件资料的归类、存档和公司大事记的编写工作。

4、临时工作。一是配合领导做好春节期间慰问工作。二是针对省级文明单位创建要求，同党办、宣教部前往和平村、潘家湾村和太平堡村，开展新春送文化送温暖、公民道德大讲堂、安全乘车知识宣讲、爱心捐书、善行义举宣传等活动，积极完成各项任务。三是做好外来单位的业务招待和公司人员外出学习的沟通协调工作。四是按照上级要求，上报了我司公车管理制度改革方案。

1、知识储备更新不足。日常工作中需要学习的东西很多，而由于部门人员惰性及繁杂事务牵绊，导致学习抓得不紧，经

常存在现用现学心态，很多知识在解决了目前所面临的问题后就半途而废，学习缺乏持久性和系统性。

2、领导的参谋助手作用发挥不够明显。对全司工作情况掌握还不够细致，有时工作敏感性还不是很强，一些工作没有提前思考，部门职能发挥仍有距离，尤其是服务空间有待进一步拓展。

3、满足于完成任务，创新意识不强。在工作中，一定程度上还存在着完成任务不求创新、安于现状不愿创新、怕担风险不敢创新的现象。

4、文字写作能力还有待提升。对公文的格式掌握的还不够，文字功底还不扎实，还需加强学习提升。

20xx年在继续做好服务保障、内部管理和各项临时性工作的同时，

一是强化协作意识。部门全体人员要进一步树立大部门的思想意识，既有分工、更要团结协作，充分发挥好综合部的整体职能作用。

二是强化学习意识。部门人员要自觉积累政治理论和业务知识，形成学习与工作双互动、双促进，努力提高综合素养，尤其要多学、多思、多积累，提高公文写作能力。

三是强化精细意识。注重细节、精益求精，不做差不多先生。提前制定工作计划，要分轻重缓急，时常回头望，抓好工作落实。

四是强化大局意识。因部门工作的特殊性，所以要顾全大局，树立部门工作无小事的思想，注重信息保密、谨言慎行。

五是强化服务意识，要积极做好对上、对下、对内、对外的

服务工作，做机关表率，维护企业形象。

六是做好调研工作。每半年下基层就一到两项主题调研一次，从企业实际出发，发现问题，剖析问题根源，提出改进的建议措施，撰写好调研报告，供领导参考。

为公司各项工作顺利进展发挥好应有的职能作用。

通航企业工作总结 企业工作总结篇七

××集团是我市重点培植的“××式”企业之一□xx年预计已提前实现年度经济指标。

××集团是我市重点培植的“××式”企业之一，是国家级高新技术企业。近年来，集团走多元化发展之路，形成了潜水电泵、环保设备、特种阀门、疏浚机械四大支柱产品齐步发展的格局。今年，他们在原有水泵、环泵、阀门、疏浚4家研究所的基础上，又成立了省级水工产品开发中心，并在北京、上海、深圳三个高新技术密集区建立了技术流动站。前三季度，成功开发出橡胶缓闭逆止阀、潜水贯流泵等40多项高科技产品，其中2项属世界首创，5项填补国内空白。

为充分发挥公司现有产品优势和技术优势，××集团实施由经营产品向经营工程延伸的产业化发展战略，成立了泵站工程服务公司、环保工程服务公司和疏浚工程服务公司，为用户提供设计选型、土建施工、设备成套供应、安装调试、运行管理等一条龙服务，形成了“以优势产品吸引工程项目，以工程项目推动产品开发和配套”的产业链，实现了公司资本的升值。

××集团还做足营销文章。一方面抓住西部开发的机遇，开发出适合西部气候和地域等特殊条件的水工、环保产品，先后在西藏、甘肃、新疆、陕西、宁夏等边远地区设立销售分公司，聘请当地具有一定营销才能的人才作为销售总代理。

到目前为止，××已成功中标西藏拉萨水厂、陕西铜川污水处理厂、新疆水库等重点工程，合同额超过5000万元；另一方面，××积极与国内各大进出口公司开展多方位合作，培植国外代理商，并在有关国家设立办事处，减少中间环节，加快了公司全面进军国际市场的步伐。

刚刚办完高新技术成果展的江苏××水工机械集团公司，又捷报频传：××牌系列潜水泵在中国国际农业博览会上被认定为全国名牌产品；今年开发的同心浮动环齿减速推流搅拌机获国家专利；行星齿轮潜水贯流泵和自然升降浮坞式泵站等3项产品和技术被国家专利局正式受理。截至11月20日，公司完成产值2.9亿元，销售2.2亿元，实现利润2250万元，提前实现全年目标。

通航企业工作总结 企业工作总结篇八

要想占领产业制高点，跻身国内工业机器人产业发展强列，我区必须尽快形成较为完善的工业机器人产业体系，增强技术创新能力和竞争力，使其产品质量和性能达到国际领先水平。我区工业机器人产业发展具体目标应为：在未来5到10年，在工业机器人关键零部件领域取得重大突破，精密减速器、伺服电机及驱动器、控制器等达到国际领先水平；在汽车、航空、航天、电子等行业，实现工业机器人的规模化应用，建立一批智能工厂；培育10家以上具有竞争力的工业机器人骨干企业，建设2家左右工业机器人特色园区，形成产业集群，满足国防的建设、国民经济和社会发展的需要。

（一）顺德区工业机器人企业间的关联度小，产业链没有形成。由于入园项目小，技术含量不高，牵动效应不强，难以形成龙头，产业的集聚能力，辐射作用得不到发挥；产业链没有形成，企业缺乏根基于工业园工的发展基础，工业园区对企业的吸引力和附着力不强。多数企业未能形成与自身产业和区域特色相适应的整体发展格局。产品特色不鲜明，与当地经济发展的关联度低。

（二）是技术水平不高，自主品牌率低。目前国产工业机器人大多数是三轴到五轴机器人，六轴以上的高端机器人，85%为国外品牌，智能应用才刚刚起步。机器人操作的性比不上人工操作，其实运动性问题，从技术上看就是如何实现工业机器人运动学建模与求解。作业平稳性问题。理论上机器人的关节是一个点，实际上机器人的关节有间隙，所以这需要考虑运动副间隙影响下的机器人平稳作业问题。布局的多样性。具体是如何考虑布局设计快速地适应公司的新产品、新工艺。操作易用性。机器人的操作、控开关和日常维护、保养等，所需高等技术人员的工资比不用机器人时普通操作工工资高。这就需要实现机器人的示教，提高机器人的易用性。

（三）是机器人使用密度低。目前我区制造产业，工业机器人应用只有2万多台，应用率还达不到产业规模的4%。由于国产机器人目前精度、寿命、可靠性等方面与国外机器人相比还有较大的差距，影响了国内企业使用国产工业机器人的积极性。

（四）是低水平重复建设普遍。顺德区内不少机器人企业不够重视技术研发，关键零部件、元器件缺失。据统计，我区机器人生产企业近100家，其中大部分是以集成、组装和代加工为主，出现了一哄而上的现象。

（一）引导企业“转型升级”，力促机器人产业成为我省新兴支柱产业。我区应该出台多项工业机器人扶持政策，引导企业“转型升级”，尽快突破工业机器人核心技术瓶颈，保持研制生产的竞争优势，力促工业机器人产业成为新兴产业中的支柱产业，创建具有全球影响力的智能化研发制造中心。

（二）落实“双创机制”，探索新型产学研合作路径及模式。工业机器人产业的发展应该重视发挥政、产、学、研、用的协同作用，建立“以用带研”的产学研拉动创新模式；通过户籍政策、住房政策、基金扶持、税收减免等积极的创业政策吸引“双创”人才在顺德区创业；构建利益与风险共担的

合作研发机制和平台，整合技术研发及市场运作的各类资源，提高市场化运作效率，促进技术创新成果的形成和转化。

（三）与国际巨头深度合作，快速实现机器人关键技术“追赶超越”。国际合作都为将机器人发展战略制定、产品设计、生产制造、销售渠道以及售后维护，提供先进经验与现实路径。更为重要的是，国际合作还能加速技术转移，实现技术突破与赶超，挤占国际市场。

（四）积极设立产业园区，力求产生机器人产业“协同创新”效应。进一步加工业机器人产业园区的建设，利用园区的集群效应和配套的刺激性优惠政策，吸引有志创新创业的知识分子、高技术团队入区，吸引国内外机器人大企业入驻，为工业机器人产业发展打造一流的人才孵化、创新创业基地，搭建一体化产业技术创新链条。

（五）设立特色专业，培养机器人产业发展的“专门人才”。加大工业机器人专门人才的培养力度，在职业技术学院设立机器人设计、制造专业，培养机器人高技术专门人才，定向就业服务机器人企业和科研院所。还应完善人才支撑政策，解决这些专业技术人才的后顾之忧，留住具有创新能力的技术专业人才。

（六）设立“专项基金”，扩大机器人产业发展的融资渠道。通过设立产业发展专项基金，采用研发补贴、重大技术装备补贴，引入风险投资等着重支持工业机器人产业链条以及重大研发中心、制造中心的建设。积极推进与工业机器人产业发展相关的金融工具的创新，吸纳社会资金、风险投资以及民营资本进入工业机器人行业。坚持以财政投入为引导、企业投入为主体、金融机构参与、担保机构补贴、多元化融资等新机制，为工业机器人产业融资提供便利。

（七）财政补贴用户，“积极培育”工业机器人市场。重点在家电、电子电气、家具、化工、机械装备等行业鼓励进

行“机器换人”行动以及加强“智能工厂”试点建设，形成一定的示范效应。应对省内使用由本省企业研制生产的机器人的企业给予一定财政补贴，拉动市场需求，刺激我省工业机器人企业快速成长。

（八）制定“发展规划”，明确我区工业机器人产业发展的目标与途径。政府需要根据本地区工业机器人产业的发展现状、呈现出的产业特征以及在国内外的竞争地位来制定我省工业机器人产业发展规划及扶持对策，明确工业机器人的产业发展方向、重点发展领域与重大技术突破，并进一步推进全省制造业智能革命，加速人工智能产业化进程。

通航企业工作总结 企业工作总结篇九

一、建立集团公司、下属各分公司和车间班组的三级培训教育体系

一级培训是集团公司负责集团大政方针、公司文化、发展战略、员工心态、规章制度、管理技能、新技术、新知识等前瞻性教育和培训。培训对象为集团公司中层以上管理人员和集团全体管理人员。组织部门为人力资源部，每月至少进行一次，每次不少于一个半小时。

二级培训是各分公司负责对本单位班组长以上和管理人员的培训，主要内容是公司企业文化教育、本单位规章制度及安全操作规程；负责人为各分公司总经理。每月一次，每次不少于一个半小时。

三级培训是各车间班组负责对所管辖的全体员工的培训，主要内容是岗位职责、操作规程、安全操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班组的负责人。培训时间是每周不少于一次，每次不少于一小时。利用每天的班前会班后会，反复学习本岗位职责和安全操作规程。

二、各分公司专业业务技能知识的培训，主要内容是三个方面：一是工艺技术知识的培训，二是机械设备维护和保养知识的培训，三是生产管理知识的培训；每周一次，每次不少于一小时。

三、各部门(如销售、财务、采购、人力资源、国际贸易、办公室)专业知识的培训由部门负责人组织进行，主要内容就是本部门相关专业知识的系统培训，结合工作实际运行中出现的专业问题，进行探讨培训交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，每周一次，每次不少于一小时。培训形式多种多样，目的就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

四、新员工的岗前培训：新员工集中招聘八人以上者由公司人力资源部组织培训，不得少于三天，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、公司文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么；本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后有书面考试，考试成绩纳入试用期转正的考核评定中。对于平时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

五、培训的考核和评估，培训计划的有效运行要有组织上的保证，并要用制度的形式确定下来，对培训结果要跟踪。建立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交等情况纳入档案管理和全年的考核之中。考核是两个方面的，一是对培训组织者的考核，二是对员工参训后的评价和考核；要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，以适应公司的转型和高速发展，塑造学习

型组织，体现公司和个人的价值。

六、要求:各分公司各部门拟定本单位的年度培训计划，培训年度工作计划于一月十日前报主管领导;培训计划要认真去做，细化到每个月进行几次，培训计划中要明确培训的组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪;培训形式可多种多样，严格按培训计划执行;人力资源部每月至少进行一次检查指导。

企业培训方案范文2

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定20xx年安全生产培训计划。

一、培训目标

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上;
- 2、企业全员接受安全培训达标率100%;
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%;
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%;
- 5、广场工作人员安全培训率达到100%;
- 6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1. 一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2. 二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3. 四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4. 五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5. 七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6. 八月：员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7. 十月：“黄金周”期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8. 十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

企业培训方案范文3

公司员工培训工作需要紧密围绕企业经营生产发展战略目标，以大人才观，大培训格局为指导思想；以坚持服务施工生产经营为中心，以全面提高员工素质为宗旨；以不断提升企业核心

竞争力，确保企业经营生产持续发展为目的，拓宽培训渠道，全面启动培训工程。本着创建一支高素质、高技能的员工队伍，做好年度员工培训工作。

一、重点工作

(一)实施管理层领导岗位轮训。通过对管理层领导的轮训，一是提高他们的政治和职业道德素养，以及领导力、决策力的培养；二是掌握和运用现代管理知识和手段，增强企业管理的组织力、凝聚力和执行力；三是了解和掌握现代企业制度及法人治理结构的运作实施。

(二)继续强化项目经理(建造师)培训。今年xx公司将下大力气组织对在职和后备项目经理进行轮训，培训面力争达到50%以上，重点是提高他们的政治素养、管理能力、人际沟通能力和业务能力。同时要求xx公司各单位要选拔具有符合建造师报考条件，且有专业发展能力的员工，组织强化培训，参加社会建造师考试，年净增人数力争达到xxx人以上。

(三)重点做好客运专线施工技术和管理及操作技能人员的前期培训。客运专线铁路建设对我们是一项新的技术，是今年xx公司员工继续教育的重要内容，各单位要围绕客运专线铁路施工技术及管理，选择优秀的专业技术、管理人才委外学习培训，通过学习，吸收和掌握客运专线铁路施工技术标准和工艺，成为施工技术、管理的骨干和普及推广的师资；xx公司人力资源部牵头会同工程管理中心及成员各单位，积极组织客运专线铁路施工所需的各类管理、技术、操作人员内部的普及推广培训工作；确保施工所需的员工数量和能力满足要求。

(四)加快高技能人才的培养和职业技能鉴定步伐。今年□xx公司将选择部分主业工种进行轮训，并在兰州技校适时组织符合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核，力争新

增技师、高级技师达xxx人以上。使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。职业技能鉴定要使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

(五)做好新员工岗前培训。对新接收的复退军人在兰州技校进行一年的岗前技能培训，通过培训考核，取得相应工种“职业资格证书”后，方可上岗；新招录的大中专毕业生，由各单位组织培训，重点进行职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等内容的培训。同时要注重个人价值取向的引导，实现个人与企业价值观的统一。培训率达100%。文章由！

(六)加强复合型、高层次人才培养。各单位要积极创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业能力向不同管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高；使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

(七)继续“三位一体”标准的宣贯培训□xx公司在建项目经理部及分公司要利用各种机会，采取不同形式对员工进行质量、环境、职业健康安全标准的宣贯普及培训，并按照贯标要求做好培训记录。

(八)抓好在建工程施工人员的培训。

1、做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。

2、在建工程项目经理部，要按照“三位一体”管理体系标准要求，扎实有效地做好施工生产关键工序和特殊过程操作人员的培训，以及施工环境保护、职业健康安全的应急预案的演练培训，确保人力资源满足施工生产要求。

3、要把外协队伍人员的培训监管纳入管理视野，实行指导和有效的干预，消除隐患，切实维护企业信誉。

(九)开展职业技能比武，促进年轻优秀人才的成长□xx公司今年将选择3-5个主要职业进行技能比武，同时选择适当的职业与兄弟单位进行技能对抗赛，并通过专业比武的形式，选拔培养年轻优秀高技能人才。

二、措施及要求

(一)各单位领导要高度重视，业务部门要积极参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，积极构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达25%以上。

(二)培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训□xx公司重点抓管理层领导、项目经理、总工、高技能人才及“四新”推广培训；各单位要重点做好新员工和在职员工轮训及复合型人才培训工作。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外送与内训相结合，基地培训和现场培训相结合，采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式；在培训方法上要把授课、角色扮演、案例、研讨、现场观摩等方法相互结合。选择最佳的方法和形式，组织开展培训。文章由。

(三)加强培训基础设施的建设和开发。一是充分发挥职工大学和技工学校培训资源和专业特长，积极整合，合理开发，使它们在xx公司人力资源培训开发中发挥骨干作用；二是各单位要根据各自专业特长，发挥自有的培训基地、职校功能。选择专业或课题，组织编写适合企业特点的培训教材或讲义；三是要加强企业专兼职培训师队伍建设，实行资源的有偿服务。

(四) 确保培训经费投入的落实。各单位要按国家现行规定，即按工资总额的1.5%足额提取职教经费，由培训主管部门掌握使用，财务部门监督，其中0.5%上缴xx公司统一协调使用，严禁将培训经费挪作他用。

(五) 确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度，完善制度□xx公司将对职工大学、技工学校及各单位和在建工程项目培训情况进行不定期的检查与指导；二是建立表彰和通报制度。对培训成绩显着，扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励，并在培训经费上给予一定的支持和倾斜；对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的单位予以通报批评；三是建立员工培训写实反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的培训经费及工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。文章由。

(六) 加强为基层单位现场培训工作的服务意识，充分发挥业务主管部门的主观能动性，积极主动深入现场解决培训中的实际问题，扎扎实实把年度培训计划落实到位。

(七) xx有限公司办班培训及员工外送培训要严格按照□xxxx有限公司员工培训管理办法》程序和要求组织落实和实施。各主办部门(单位)要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。