

# 2023年退休值班工作总结报告(通用9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 退休值班工作总结报告篇一

离退休管理工作总结 尊老是中华民族的传统美德，关心照顾好老同志，让他们过上幸福的晚年生活，真正体现党的温暖和社会主义制度的优越性，这是我们义不容辞的责任。做好离退休工作，不仅是我队稳定做贡献，更是实践“三个代表”和落实科学发展观的具体表现，必须从讲政治的高度，从维护改革发展稳定大局的高度，从继承和发展党的事业、推进建设中国特色社会主义事业的高度去认识离退休工作，重视离退休工作。我单位现有离退休职工251人（其中离休干部4人，退休干部141人，退休工人106人）。随着离退休人员的逐年增多，我们始终把离退休工作作为一项重要工作，常抓不懈。

展。我们只有从思想上、政治上关心他们，才能把他们的愿望和热情转化为对我队工作的关心和支持，转化为提高我们工作水平、做好各项工作的精神动力。由于认识正确到位，我队把离退休管理工作列入重要工作议事日程，加大了工作力度，健全了组织机构，把离退休党员组织起来，成立了离退休党总支，下设了两个党支部，实行的是，由离退休党总支统一领导各支部直接负责，队里各部门积极配合的原则。做到责任到位，具体到人，既有分工，又有合作，互相配合，共同努力，有组织、有管理服务人员。大事主要领导亲自过问，一般事分管领导直接办理的原则，各个部门齐抓共管的良好机制，深入细致地做好离退休工作。

## 二、落实老同志政治待遇，加强思想政治工作

离退休职工空闲时间较多，这决定了他们既需要物质方面的照顾，更需要精神方面的关怀。他们在人生经历和工作实践中积累的丰富经验是我们践行科学发展观，构建和谐社会的宝贵财富。队里历来重视发挥老干部的作用。凡重大决策和大型活动，都邀请离退休人员参加，及时向他们反馈工作信息，并积极征求他们的意见和建议。为丰富他们精神生活，队里年年给他们订阅适合于老年人看的报纸和杂志，如《老年报》《益寿文摘报》等等。几年来，离退休党总支在加强思想政治工作、促进思想观念转变、化解矛盾、稳定队伍等方面做了大量的工作。我们注意了解和关注离退休职工的思想动态，有针对性、细致地做好思想政治工作，健全学习通报制度，及时组织学习，传达文件，使离退休职工能够掌握党和国家的方针、政策，了解国家、局、队的新形势。使离退休职工认清了当前地勘工作的新形势以及改革发展的方向、思路，多数老同志都能认识到地勘单位的改革势在必行，要争取主动，少指责埋怨，等、靠、要都不能解决问题。要提高认识，跟上形势，支持在职的同志工作，支持单位领导的工作，少找麻烦，不添乱子，让他们集中精力抓经济建设，逐步改善我队落后的状况。

## 三、关心离退休职工生活，开展各项有益的活动

活动经费贰万余元，同时他们还积极参加地方和省里举办的各项比赛，特别是门球队在九台和长春是小有名气，多次取得好成绩，为我队赢得了荣誉。太极拳队每天清晨他们都活跃在队内的活动场上，统一服装，优美的动作，既锻炼了身体又陶冶了情操，给我队增加了光彩。通过这些活动使老同志能够“走出来，动起来，乐起来”，创造了健康向上的文体生活氛围。使离退休职工的政治、生活各方面得到了保障，老同志“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”，真正做到了离退休职工队伍的稳定，确保了我单位各项改革措施的顺利推行和经济建设的向前发展。

近几年尽管我们在离退休管理工作方面取得一些成绩，但还有一定差距。今后我们要进一步加强离退休管理工作的建设，以高度的责任感，用爱心、诚心、虚心、耐心去对待每一位离退休老同志，扎扎实实做好离退休管理工作，使我队的离退休管理工作迈上一个新台阶。

## 退休值班工作总结报告篇二

xx年是\*\*\*\*\*股份有限公司成立的三周年，我们\*\*\*班在努力适应\*\*\*厂的快速变革与发展，以\*\*\*厂年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全班员工紧密团结、努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了本年度厂、车间下达的各项生产任务。能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来\*\*\*班及我所开展的主要工作述职如下。

\*\*\*是\*\*\*生产的源头，合格的\*\*\*是保证\*\*\*的生产乃至成品。

生产的关键之一。\*\*\*班\*\*制备小组组长为本班员工\*\*\*，我在管理\*\*\*班各项工作的同时，协助\*\*\*进行生产用\*\*\*\*。在成员仅有两人的情况下\*\*\*制备小组xx年1—11月份共制备生产\*\*\*\*52批次，共计\*\*\*\*。在生产中，我们严格执行《\*\*\*\*\*管理制度》对\*\*\*\*管理实行双人双锁，建立健全\*\*\*管理记录和领用记录。对\*\*\*\*的制备与领用实行严格控制管理。

\*\*\*生产是整个生产工序的中间环节，其品质对后续生产工艺质量起着决定性的作用。\*\*\*班各个原辅小组在贯彻执行\*\*规范和\*\*\*标准操作的原则下，根据车间下达的半成品生产工序指令单生产各型xx□其中xx型xx万毫升□\*xx型xx万毫升□xx型xx\*万毫升。充分保证了成品\*\*\*\*生产的\*\*\*需求，对整

个\*\*\*\*\*生产工序起到了铺砖垫瓦的作用。

科学化管理是企业发展的核心，小至一个集体乃至一个小组都离不开规范化的管理。\*\*\*班在积极推行“三化”管理活动中，对人员的配置、器材、物料的合理调配作了一定的改革和尝试，力求规范化、标准化、精细化。在人员的管理上，\*\*\*班每个工作小组的组成都是择人而定、优化组合，各个工作小组虽然分工职责不同，但在工作中却是相互协作，灵活互动的一个整体。要求每一个操作工序严格按照\*\*\*规范和\*\*\*标准执行。这充分提高了全班员工的整体操作技能和效率，达到了来之能战的效果；在器材、物料方面，要求做到生产前对原辅材料和物料名称、批号、数量的核对，器材、设备的状态检查。

在长期的工作实践中，我们切实地感到：只有实行标准化、规范化、精细化的管理，才能化地减少失误和纰漏，细微之处见功夫，标准化、规范化、精细化是一种意识，一种态度，并将逐步地成为一种理念和文化。

\*\*\*班因其特殊的工作性质，对员工的各项素质要求尤为严格。为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展法律法规、知识技能、安全生产，特别是\*\*安全等方面的培训□xx年进行生产、安全培训活动21次，培训399人次，召开班组安全生产例会21次，参加会议399人次。内容涵盖各型\*\*\*\*\*标准操作程序及质量控制要点、\*\*\*\*\*管理、人员进出\*\*\*\*标准程序、\*\*\*\*\*管理制度及安全生产法、\*\*\*\*\*五项事故应急预案……等。

通过培训和学习，\*\*\*班员工的整体无菌操作意识和生产知识、\*\*\*\*安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全、特别是\*\*\*\*安全的重要性。

\*\*\*班在全年的生产工作中，认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。

如，随着生产任务的增加，硬件设施产能不足等问题的突出，这对\*\*\*班人员和各项生产工作等“软件”方面的要求更加严格。

有的员工对“三化”管理要求认识不足，工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。

为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我们会在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调\*\*\*班各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和\*\*\*安全、生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对\*\*\*班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

## 退休值班工作总结报告篇三

各位老领导、老同志：

大家好！今天来参加这个通报会，向各位老同志通报工作，感到非常高兴。离退休干部是党和国家的宝贵财富，各位老领导、老同志都为\*\*的建设和发展做出了重要贡献，现在虽然不在工作岗位上，但大家德高望重，党性强，觉悟高，依然关心支持市委、政府的各项工作，包括党风廉政建设。你们是我们学习的榜样，你们的关心支持也是我们做好工作的强大动力，给我们做好工作以信心和勇气。过去一年，我市各项工作取得的成绩与老同志的支持是分不开的，在此代表友东书记、永耀市长，代表市委、市纪委向各位老领导、老

同志表示崇高的敬意和诚挚的感谢！也借这个机会，向大家致以良好的祝愿！

刚才，市纪委立华副书记把今年以来全市党风廉政建设反腐败工作情况作了简要通报，大家畅所欲言，对进一步抓好党风廉政建设和反腐败工作提出了许多非常好的意见、建议，我们很受启发，很受教育，我们一定认真研究，将这些好的意见建议融入到我们今后的工作思路和举措中。下面，我就当前党风廉政建设和反腐败工作的形势任务，以及我们下一步的工作方向、工作思路向各位作一介绍，还请大家批评指正。

国30多个违反中央八项规定精神的典型案例。可以说反腐败的力度持续加大，“组合拳”频频出击，反腐败不断向纵深推进。人们深刻地感受到反腐、反“四风”带来的清新变化，许多歪风顽疾刹住了，广大干部变得更加勤政务实了，老百姓的评价和满意度不断提高，大大振奋了党心民意。

从\*\*来说，今年1-11月，全区纪检监察机关受理信访举报、初核、立案、处分人数分别比去年同期上升48.08%、52.01%、40.51%、35.18%，先后严肃查处了刘仲虎、马吉、方仁、高重瞳、黄全福、马林国、黄宗信、黄继红、杜迁等违纪违法案件。严肃查处违反八项规定精神问题291个，处理相关责任人750人。具体到\*\*市，1-11月，全市各级纪检监察机关共受理群众信访举报595件（次），同比增长25.9%；初步核实案件线索121件；立案77件，同比增长97.4%；给予党政纪处分70人，同比增长159.3%，其中，开除党籍16人，开除公职12人；移送司法机关24人；收缴违纪资金近900万元。先后查处了赵文武、郭学文、李晓宏、褚维海等一批大案要案，是历年来案件查办力度和成效最为显著的一年。“八项规定”出台以来，我们共查处违反“八项规定”精神相关问题116个，处理相关责任人155人。查处大操大办婚丧喜庆事宜借机敛财案件17起，问责18人，给予党政纪处分10人，群众反映强烈的歪风顽症得到一定遏制。

为深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，中央更加突出了对反腐倡廉建设的顶层设计，进一步强化党风廉政建设责任制，加大反腐败体制机制改革，增强各级纪检监察机关的监督执纪问责职能，有力推动了反腐败工作的深入开展。

责任、约谈提醒、责任考核等各种形式，逐级夯实责任，层层传导压力，推动责任落实。市纪委聚焦主责主业，强化监督预防，严肃执纪问责，推进全市党风廉政建设和反腐败工作深入开展。在全区率先开展了部门党政主要负责人公开述廉述责工作，组织市直15个部门党政主要负责人在纪委全委会上公开述廉述责，接受纪委委员的质询和评议，对测评结果满意率低的，市纪委采取相应的措施进行处理。在此基础上，我们又将述廉述责工作进行拓展和延伸，在全区率先探索纪委监督同级党委、政府的新途经，在平罗县试点开展了党政班子成员向县纪委全委会公开述廉述责工作，人民网、新华网、\*\*日报等媒体均在显著位置报道肯定。大家也知道，湖南省政协原副主席童名谦因在湖南衡阳发生的严重贿选案件中涉嫌玩忽职守犯罪，被依纪依法进行了处理，西藏大学党委、纪委履行“两个责任”不力被问责。这个信号充分说明，有责必问、有责必查、有责必纠将会成为落实党风廉政建设责任制的新常态。下一步，自治区和我市将相继出台落实“两个责任”问责办法，我们将对不认真履行“两个责任”的问题，实施严格问责。

案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告”，这是查办腐败案件领导体制和工作机制的重大改革和创新，将有效防范压案不报、瞒案不查等现象。目前，中央纪委在部分省区和部委进行试点，在积累经验的基础上，将全面推开。我们\*\*市在这方面也进行了积极探索，在全区率先建立了《市纪委监察局查办案件联络员制度》，既加强了对基层查办案件工作的定期联络、跟踪指导，又防止压案不查、瞒案不报的情况。第二个“为主”：“纪委书记、副书记的提名和考察以上级纪委会同组织部门为主”，这是强化上级纪委对下级纪委领导的

重要举措，也是严把纪检监察干部关口，净化纪检监察干部队伍的一个重要措施，为各级纪委更好行使党内监督权提供了有力的体制保障。目前中纪委和自治区纪委正在研究出台相关实施办法，我们\*\*已经开始落实这项要求，县区、市直部门纪检监察机关班子成员的配备，先由市纪委进行酝酿、考核、考查，提出拟任意见，再由所在党委调整任命，这有利于提升各级纪检监察机关履行职责的主动性。同时，在市纪委的积极协调下，全市各部门党委和系统党工委均成立了纪委或纪工委，配齐了纪委书记和委员，初步实现纪检组织全覆盖。

执纪工作。以开展党的群众路线教育实践活动和“素质提升年”活动为抓手，切实加强纪检监察机关自身建设，纪检监察干部作风明显转变，整体素质明显提升，机关面貌焕然一新。总之，通过转职能、转方式、转作风，目前各级纪检监察机关的监督职能更加突出，力量进一步增强，干部队伍的精神面貌明显改变，在中央和各级党委的坚强领导及社会各界的关心支持下，我们抓工作的信心倍增，工作成效也得到了社会各界的广泛认可。

党的十八大以来，经济发展进入新常态，反腐倡廉新常态也逐渐显现。中央提出“作风建设永远在路上”“反腐败是一场输不起的战斗”。下一步，我们将认真落实中央部署和自治区党委要求，坚持从严治党，继续保持惩治腐败的高压态势，深入贯彻中央“八项规定”精神，纠“四风”、转作风，加强对权力运行的监督防范，着力营造风清气正的发展环境。

部“廉政档案”，加大党风廉政建设巡查力度，加强对重要部门、重点岗位人员廉洁从政行为的监督，千方百计提升党风廉政建设制度的执行力，提高广大党员干部特别是领导干部遵纪守法的自觉性。

二是从严从紧抓问责。落实“两个责任”是确保反腐倡廉建设能否取得实效的重要保障，我们将贯穿反腐倡廉始终。市



委近期将制定出台《关于落实党风廉政建设“两个责任”问责暂行办法》，加大追责力度将成为新常态，我们将认真履行职责，用好责任追究这把“利剑”，坚持有错必纠、有责必问、问责必严，该组织处理就组织处理，该纪律处分就纪律处分，绝不姑息，绝不迁就。只有这样，才能使一些人对法律、对制度心存敬畏，保证“两个责任”落到实处。

三是持之以恒抓作风。王岐山强调：“四风”病源还在、病根未除，仍停留在“不敢”层面，“不能”、“不想”的问题还远没有解决，防止反弹任务艰巨。所以，在相当长一时期内，贯彻落实“八项规定”精神，保持惩治不正之风的压力，无疑将是纪检监察机关的工作重点。我们将盯紧重要时间、重要节点，充分发挥群众作用，持续加大监督检查和通报惩戒力度，对顶风违纪的一律点名通报曝光，一律依纪依法严肃处理，决不允许执行“八项规定”搞变通、打折扣。继续抓好群众评议机关和干部作风活动，深化“四风”问题监测预警机制。办好“政务微博”，深化“电视问政”工作，提升节目编播质量，充分发挥群众监督、媒体监督的作用，真正“使作风建设落地生根，成为新常态”。

四是依纪依法抓惩腐。十八大以来，中央惩治腐败的力度前所未有，明确提出并实施“以治标为主，为治本赢得时间、打好基础、做好准备、积累经验、赢得主动”的反腐战略。实践证明，反腐治标是反腐治本的前提和基础，治本必须依托治标来进行，离开了查办腐败案件，预防腐败的制度建设就会缺乏针对性和现实性。加大查办案件力度，坚决遏制腐败蔓延势头，是当前党风廉政建设和反腐败工作的关键所在。我们将继续保持惩治腐败的高压态势，坚持有腐必反，有贪必肃，重点查处十八大后不收敛不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部，形成有力震慑；按照中央纪委和自治区纪委精神，认真排查、规范处置案件线索，集中查处一批案件；严格落实查办腐败案件以上级纪委领导为主和查办案件“双报告”的要求，制定出台实施办法，防止压案不查、瞒案不报和查案不

力等现象。将依纪依法安全办案作为一条铁的纪律，严格按照党章赋予的职责，在宪法和法律范围内开展工作，切实强化法治思维，自觉运用法治方式，有力有效地反对腐败。

五是凝聚合力抓“三转”。全面履行党章赋予的职责，转职能、转方式、转作风，这既是纪检监察机关自身的一次深刻变革，也是实现纪检监察机关治理能力现代化的重大举措。我们将进一步清理规范纪委参与的议事协调机构，领导和支持县区纪委抓好内设机构改革，合理设置机构，突出监督执纪问责职能。研究出台《关于进一步加强和改进市直纪检监察机构工作的实施意见》，加强对市直纪检监察机构的领导，提升市直纪检监察机构的履职能力。认真做好纪委书记、副书记和纪检组长的提名、考察工作，建立健全报告工作、定期述职、约谈汇报等制度，加强对下级纪委的领导。随着党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展，纪检监察干部被推到了“风口浪尖”上，有千万双眼睛在盯着我们，我们将牢固树立“监督者更要接受监督、执纪者更要严格守纪”的意识，对纪检监察干部严格教育、严格管理、严格监督，对不适应纪检监察岗位的干部，将坚决清理出纪检监察队伍，对发生违纪违法的干部，将从严惩处。以铁的纪律打造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的执纪监督“铁军”。

明年元月份，十八届中央纪委第五次全会将召开，自治区和我市也将陆续召开纪委全会，对2015年党风廉政建设和反腐败工作进行部署。真诚期望在座的各位老领导和老同志继续发挥政治优势、作风优势、经验优势和威望优势，一如既往地关心党的事业、心系\*\*发展，一如既往地关心、支持、参与和监督纪检监察工作，为全市党风廉政建设和反腐败工作建言献策、贡献力量，也通过你们，把干部群众对党风廉政建设和反腐败工作的一些想法和意见建议反馈给我们，对发现党员干部在作风和廉洁从政方面的问题，及时向我们举报或反映，我们一定会认真对待，给大家一个满意的交待。同时，欢迎和接受大家对纪检监察干部的监督，帮助我们不断提升纪检监察干部队伍素质。

平台，让更多的干部群众了解、支持和参与纪检监察工作。我们相信，有了你们的理解信任，有了你们的参与支持，有了你们的关注监督，全市党风廉政建设和反腐败工作一定能够不断推向深入，为全市经济社会发展做出新的更大贡献！

至此新年来临之际，衷心祝愿各位老领导、老同志新年愉快、身体健康、家庭幸福、万事如意！谢谢大家！

## 退休值班工作总结报告篇四

一、加强学习、提高自身素质。定期召开村退管自管小组会议,进行理论学习和业务指导,针对日常工作存在问题及时沟通加以改进,不断提高退管工作人员的理论知识和业务水平,强化做好社区退管工作的能力。

二、做好人员接收，完善管理服务。我站新接收147名企业退休人员，并及时输入电脑,发放管理服务联系卡，做好退休人员档案的接收和管理工作。根据企业退休人员社会管理服务各项基础工作要求加强管理服务，组织退管人员定期不定期与退休人员联系沟通，了解情况，切实为企业退休人员服务。

继续完善退休人员健康档案,跟踪了解退休人员的生存状况。

三、完善特殊群体台账，开展帮扶互助、自我管理、自我服务。完善充实了退管自管互助组织，定期不定期开展走访帮扶活动。完善充实了退管自管互助组织，完善了辖区高龄、病残、孤寡、特困人员台帐，现有90岁以上退休人员2人，80岁以上退休老人37人,病残3人，孤寡3人，特困4人，定期不定期开展走访帮扶活动。一年来，我站开展了为生活困难企业退休人员送“温暖”活动和“夏送清凉”活动，对困难企业退休人员进行走访慰问，并送去了慰问品。

四、开展内容丰富形式多样的老年文体活动。充分利用春节、“五一”、“七一”中秋、国庆、重阳节等重大节日，针对

老年人的特点，组织开展有益老年人健康、适合老年人参加的内容丰富、形式多样的各类联欢会、文艺演出、棋牌比赛、游园登山等活动。春节时期我村组织了“欢乐新春”登香山活动、重阳节参加了镇社保所举办的迎重阳一钓鱼比赛。节日期间我村走访、慰问了特困、孤寡退休人员。

退管工作越来越忙，但我村和退管小组付出的一份辛勤劳动是十分有价值的，我们的工作，得到广大退休居民的称赞反响。十分良好，所以在今后的工作中，更加愿意把这自己的一份余力，无私奉献在退管服务工作中去，做到更好更突出。

## 退休值班工作总结报告篇五

离退休人员管理处这支队伍的素质如何?关系到工作成败、影响着中心和全局。因此，加强这支队伍的自身建设当作首要的任务。我处的工作人员从事离退休工作时间有长短、年龄有大小、工作经历不同。但由于工作的需要，为了一个目标把大家组合在一起。我们按照有高度的政治素质、坚强的队伍凝聚力、和谐的同志关系、较强的工作能力、火热的服务意识的原则，来建设我们的这支队伍。离退休工作是不好干、也不愿意干的工作，这种认识带有普遍性。而任何工作总的有人去干，既然由于需要让我们承担了这份工作，别人不愿意干的工作我们干起来就更有意义，更显示其的特殊性。离退休下来的老同志，是建校初期到校工作的老教授、老领导、老建设开拓者。他们同内蒙古大学一起经历了风风雨雨，把自己的宝贵青春献给了内蒙古的高等教育事业，用他们辛勤的汗水浇灌了这颗草原明珠，为内蒙古大学的发展建设奠定了坚实的基础，内蒙古大学有了今天的发展，是与这些人的贡献分不开的，他们是功臣，我们为他们服务应该感到光荣。我处组织全体工作人员认真学习、自觉实践“三个代表”重要思想，在实际贯彻有关离退休政策的同时，十分关注有关信息，做为工作的指导。当全国老干部“双先”表彰会的消

息一经发表，立即组织学习讨论、领会其精神。没有理论指导的工作是低水平的工作，要想提高工作水平必须加强学习。依据实际需要，我处建立了每周的例会制度。会上学习政治理论，相关政策，总结上周的工作，安排下周的任务，大事都要在会议上讨论，实行民主，大家可以畅所欲言。由于每个人都有其长处，在明确分工中，要注意调动积极性，文笔好的同志多写材料，动手能力强的同志多做些实际工作。分工不分家，互相帮助和补充。我处坚持以人为本，关心工作人员的政治进步，家庭生活，使人与人之间关系十分融洽，对搞好离退休工作形成较强的促进力。我处离退休工作坚持“上为学校分忧、下为老同志解愁”，用工作人员的真心实意，表达出最真诚的心声理念：“以尊重老干部就是尊重党的光荣历史，爱护老干部就是爱护我们党的宝贵财富”作为工作的根本宗旨。

□

1、为了体现对广大离退休人员的关心、学校党委、行政在今年元月13日集中慰问宴请了全校的离退休人员，并表彰了优秀的代表。旭日干校长通报了内蒙古大学的发展建设情况。我处协助学校做了此活动的组织协调工作，获得了巨大的成功。

2、针对离休干部的医疗费这个热点问题，在原工作的基础上，我处人员多次赴党委老干部局反映，并联合驻呼高校离退休处两次向自治区领导呈报了《关于解决驻呼高校离休干部医疗费纳入自治区医疗保险资金管理服务中心统筹管理的请示》，得到自治区党委、政府的重视。

3、4月，召开了关于“全区老干部表彰暨工作会议”情况通报会。结合会议精神，对我校2019年离退休工作的开展提出了新思路、新方法。11月，两次组织学习“全国老干部‘双先’表彰会”会议精神，与会同志深受鼓舞。同志们对党中央要求各级党委和政府贯彻落实xx届四中全会精神，认真落

实hjt同志关于对老干部工作的贺信和指示精神，加大对老干部工作的领导力度，加大解决老干部实际困难的工作力度，加大离退休党支部建设力度，加大老干部工作队伍的建设力度，把离退休干部工作提高的一个新水平感到十分振奋。

4、发放2019年度5离休干部书报费1490，并统一为离休干部和退休省厅级干部订阅了《老年世界》。发放退休副教授、副处以上24干部的书报费1452。

5、3月26日，协助离休干部直属党支部在离退休教职工活动中心，举行了离休干部直属党支部换届选举，产生以刘文举同志为书记、高文岭同志为副书记的新一届支部委员会。

6、2019年5月20日，组织老同志们，赴河西公司红光机械厂过了一次有意义的组织活动。一是组织参观了红光机械厂部分车间，观看了河西公司发展历程的专题片；二是听取了原校党委书记吕安全同志作的“关于xx届三中全会”精神的辅导报告；三是由支部书记刘文举同志传达、动员、部署了“关于做好我校基层党组织集中整顿工作的通知”；四是由离退休处处长孙震同志主持了我校离休干部自管会的换届选举工作；五是参观如意开发区的发展建设。

7、2019年10月11日，组织了我校建校期间的老同志、老校领导以及部分离退休老同志近6x人，参观了我校理工学院、民族博物馆、化学化工学院、生命科学学院、经济管理学院的办公楼、实验室和学生上课期间教师授课情况。老同志们边走边看，深切感到经过自己亲手创建、贡献出毕生精力的学校发展的这样好，感到莫大的欣慰，由衷地发出了内心的感慨。

9、2019年10月8日上午，为了使离退休老同志深入了解本科教学工作水平评估的内容，进一步提高认识，组织了由离休干部、离退休自管会成员、关工委成员、机关退休人员党支部

成员参加的会议。请学校纪委书记刘文英同志对本科教学工作水平评估的有关内容进行宣讲。听后，老同志们纷纷表示出：“内大兴我兴、内大荣我荣，一定为搞好我校评估做出自己的贡献”的真诚愿望。

10、我处在学校迎接对本科教学工作水平评估期间，前往内蒙古农业大学、内蒙古师范大学了解考察兄弟院校老同志在迎评促建做了哪些的工作。同时，在活动中心悬挂了横幅，办起了迎接本科教学工作水平评估的专栏，向广大老同志进行宣传教育。专家组进校后，配合学校完成了有关离退休人员方面的工作任务。

11、为10x名退休教职工更换、办理了社会优待证。

□

1、在“五一、十一”前后及平时走访慰问20xxxx人次。在2019年元旦前慰问退休厅局级干部，今年满70岁退休人员，身体不好的长期有病人员4x人次。

2、2019年5月28日下午，组织了校工会同我处为我校年满80岁的离退休老教工在草原楼会议室举行得了“敬贺耄耋盛会”。

3、2019年6月30日下午，我处工作人员组成慰问小组，对校离休干部中年满80周岁的老同志进行了走访和慰问。购买了鲜花篮，书写了条幅，祝福老同志健康长寿、家庭幸福、安度晚年。

5、协助原单位和家属处理了3位去世退休老同志的丧葬事宜。

6、2019年10月7日上午，我处工作人员携带流感疫苗注射液，对住校外的离休干部进行了预防注射，并向老同志们介绍学校下半年有关工作的情况，以及迎接教育部本科教学工作水

平评估的情况。

□

做好老干部工作，是实践“三个代表”重要思想的具体体现，要用创新思维研究老干部工作中的新情况、新问题，积极探索新形势下老干部工作的思维方式、工作手段和途径。为此，在离退休人员的管理与服务中，离退休人员管理处，在制度创新、形式创新和途径创新上下功夫，使工作开展有力度、有成效和有办法。我们有针对性开展了以下工作：一是不能把对老干部的关怀当成逢年过节的过场慰问，应该在日常工作生活中无处不在的关爱。在原定于重大节假日走访慰问的情况下，根据离退休老同志们的实际情况，制定了每周有重点的走访、每月有普遍走访的走访慰问制度。通过深入走访到离退休教职工家中，向老同志们讲明形势，通报情况，广泛听取老同志们的意见和建议，掌握和了解他们的思想和生活状况。通过日常的走访慰问，与老同志们沟通了情况，交流了思想，联络了感情，密切了与老同志们之间的关系。二是建立了《离退休工作信息》。针对我校老同志身体状况，有的老同志行动不便，不宜经常参加会议，我处采用通讯方式，以《离退休工作信息》为媒介，将学校离退休工作的情况全面的反馈给老同志。同时，《离退休工作信息》是展示内蒙古大学离退休工作的窗口；是将党的方针政策宣传好、解释好的喉舌；是针对老同志关注的热点问题讲实情、讲政策的纽带；是承上启下，连接主管部门，学校领导和各学院、各单位的桥梁，有力地促进了离退休工作的开展。三是实现了办公自动化，管理信息化。为进一步通过互联网加强与主管部门、兄弟院校、全国老干部工作等部门的信息交流，在学校和经济管理学院支持下，我处工作人员集思广益、通过品牌了解、市场调研，购置了p4.120g的计算机4台、数码像机1台及配套设备，加上原有的设备，使我处工作人员达到了每人一台微机，实现了办公自动化。为了使计算机不成为单一独立的文字处理机，我们初步建立了小型局域网并连接了internet国际互联网，实现了信息共享、网络传递和资料查



阅等功能。在此基础上，对全国已经上网络的高等院校按照区域划分的x地区□3x省市、868所已建立了离退休处(部)网页宣传的高校，进行了查阅比较，开通了《内蒙古大学离退休人员管理处网页》，该网页内容丰富，查询方便使更多关心我校离退休工作的同志们，通过网络平台进一步了解我们的状况和内蒙古大学离退休老同志的精神风貌。四是发挥离退休人员工作的参谋作用。老干部工作部门，不仅仅是党委在做好老干部工作方面的办事部门，而且更重要的是起到党委的参谋作用。我们先后深入到全校各单位、各学院进行调研、通过汇报、座谈等形式了解情况，调查的面广而深，确实起到了督促、检查、宣传、指导和推动工作的作用，在此基础上写了《关于对我校离退休人员管理与服务工作的调查报告》等报告；借此次全国老干部“双先”表彰会的契机，向学校党委提交了《关于加强和改进我校离退休人员管理与服务工作的建议》，这都为学校党委搞好离退休工作提供政策依据。

□

2019年3月12日下午，自治区党委老干部局局长王今、副局长吴云霞、张忠和有关处室的领导亲临内蒙古大学检查指导我校老干部工作。在我校党委书记刘丽华、纪委书记刘文英、离退休人员管理处孙震处长、郭刚则调研员等陪同下，王今局长一行参观了我校离退休教职工活动中心和校史展。与离退休人员管理处的同志进行了座谈，专门听取了我校老干部工作情况的汇报，交流了老干部工作经验。座谈会上，刘文英书记和郭刚则调研员先后向王今局长介绍了我校近几年来老干部工作的基本情况、做好老干部工作的经验和今后工作的设想。

王今局长对我校近几年来老干部工作所取得的成绩给予了充分的肯定。他说，内蒙古大学老干部工作之所以做得实实在在，工作很到位，说明认识是到位的。我们是一条战线上的同行，采取的措施，做出的成绩，都是相通的。可以互相补充，互相交流。商品经济领域要树立品牌，老干部工作也要

树立自己的品牌。做老同志的思想政治工作，要多方式多方法。善于沟通情况，理顺情绪，搞好服务，形成共识。带着感情作老干部工作，带着感情理解各级党委政府的困难。有些工作硬着来可能不好，不容易解决，所以，说话办事要富有人情味，要说情况，举数据，讲政策。到上级和有关厅局为老同志去办事，要把自己的架子放下来，脸皮厚一点，地位低一点，一次不行，就多去几次。最后，王今局长谈到，内蒙古大学党政领导特别重视老干部工作，切实加强了对老干部工作的领导，为老干部创造了比较好的活动条件。老干部工作做得实实在在，很到位，作出了成绩，对全区老干部工作很有借鉴作用。希望内大老干部工作再上一个新台阶。我校刘文英书记代表内大对王今局长一行的到来表示热烈的欢迎和感谢，并真切希望今后自治区党委老干部局对内蒙古大学的老干部工作给予更多的支持和关怀。

在实际工作中，面对庞大的离退休人员队伍，只有工作人员的离退休人员管理处，要想将工作搞好，真是力不从心。因此，使各单位、各学院提高对离退休工作的认识，都能努力把力，吃上劲，才能从根本上解决问题。今年，在本科教学工作水平评估前后，我们走访考察了1x单位、学院，向他们宣传离退休工作政策，与他们沟通交流情况，建立了信任，起到了一定的促进作用。今后要加大力度建立起与各单位、各学院离退休工作的绿色通道。

离退休教职工活动中心，是我校老同志们经常活动的公共场所之一，为确保老同志的身心健康，新安装排气扇，使室内空气流通得以改善；继续坚持每天消毒、清洁制度不变；定期对公共器材和设备进行消毒，预防传染病的发生。为我校离退休老同志的健康，创造了一个舒适的活动环境。

台球活动是离退休老同志比较喜爱的项目，因台案长期磨损，活动受到了影响，此次对台案进行了大修，更换了台呢、调平了台面和更换了附属零件等；并按老同志们提出的要求，添置了球杆和球架。经过三天的修理，使台球活动区的器材满足

了台球爱好者的正常活动。

1、2019年3月8—9日，为庆祝“三八”国际劳动妇女节，在离退休教职工活动中心，组织了我校离退休女教职工扑克比赛。

2、为庆祝“五一”国际劳动节暨内蒙古自治区成立57周年，4月28日-30日，由内蒙古自治区老年体协主办、内蒙古大学离退休人员管理处和内蒙古政府办公厅老干部处承办的内蒙古第二届“伊利杯”老年门球邀请赛，在我校举行。本次邀请赛在举办方的精心组织下，共有自治区直属机关和单位38支老年门球队参赛，在比赛场上，老同志们个个锐气不减当年，充分发扬了“友谊第一、比赛第一、健康第一、风格第一”的体育精神，体现了“老有所为、老有所乐”的精神面貌。

3、5月份，组织退休人员参观考察了伊利工业园区，并游览了金川开发区文化广场和乌素图国家森林公园。

4、组织了内蒙古大学第三十一届田径运动会离退休分赛场的比赛和离退休人员春季和秋季两次娱乐体育运动会。在我处的精心策划下，设立了适合老同志特点的集娱乐性和竞赛性为一体的1比赛项目。前后共有40x名老同志参加了竞赛活动。通过比赛，体现了内蒙古大学“关爱老年、关爱健康”的良好氛围，活跃了老同志们的业余生活，使老同志们的晚年生活更加丰富多彩。

5、2019年6月10日，组织了由中央人民广播电台高级医学顾问“指导骨骼健康工程”研究小组成员、副主任医师杨丽秋，在我校离退休教职工活动中心，为我校离退休老同志进行了的“骨骼健康”知识的讲座。

7、2019年7月23日，组织我校离休干部赴托县参观考察，沿途参观了旭日公司的奶牛基地，听取了对公司的介绍。随后

赴托县黄河岸边参观了黄河母亲的雕塑。

8、2019年8月9日，组织了在离退休教职工活动中心的由内蒙古老年书画研究会主办，内蒙古大学书法组分会承办的“篆隶专题研讨会”。

9、2019年8月18日，组织我校离退休健美操表演队，参加了由中共呼和浩特市委宣传部，老干部局、老龄委、文化局、技术局、广播电视局组织的“呼和浩特市首届老年人技能、才艺、成果大赛”并获得二等奖。通过活动展示了我校离退休老同志的风貌，使老同志们在文明健康、乐观向上中生活。为促进学校的发展建设、为我市政治文明、精神文明和物质文明建设，为改革开放和现代化建设发挥余热，使老有所为得到充分的体现。

10、9月4日，组织3x名离退休老同志参观了将军衙署博物院和满族民俗馆。这次参观由将军衙署特聘顾问，我校满学专家佟靖仁教授作导游解说。

11、9月9日，我处举行了“庆老年节、教师节、迎国庆联欢会”老同志们在联欢会上表演了大合唱、舞蹈、京剧等节目，精彩纷呈。在校的部分学生们也参加本次活动，并演出京剧、现代舞等文艺节目为老同志们的助兴。

12、2019年9月12日至19日，我处组织离休干部及随行家属和退休厅局级干部赴承德、北戴河旅游。参加本次旅游的老同志年龄在80岁的有，余者都在70岁左右。

13、10月14日，组织部分能外出的党员和几位党外离休干部，赴蒙牛乳业液态奶公司参观。随后又赴和林格尔县百亭园和钱币坛。午间休息时，离休干部直属党支部书记刘文举同志谈了今年组织生活情况，提出了要求。

14、在离退休教职工活动中心门前，组织了与珍奥呼市健康

服

务中心“你健康、我自豪”的珍奥中老年全息保健操的教授活动。

## 退休值班工作总结报告篇六

### 一、领导高度重视，认真落实老干部政治待遇

一是圆满完成春节慰问工作。在市委的统一安排部署下，各级党组织高度重视，把春节走访慰问老干部工作列入重要日程，精心组织，周密安排。1月17日，市委政府召开“迎春茶话会”，邀请县级离退休干部参加了活动；元月份，全市集中对145名老干部开展了春节慰问活动；市级领导还入户对部分老干部和县级退休干部进行了重点走访把党组织的温暖送到了老干部的心坎上。

二是切实加强老干部思想政治工作。年初按照政策规定为每位老干部征订了《当代老年》杂志和《求是》等多种党报党刊供老干部阅读；每月中旬都组织老干部集中进行一次政治理论学习，主要是传达党和国家的大政方针，通报市委政府对重大事项的决定及重要会议精神。6月15日，值省第十次党代会刚刚闭幕之际，我们第一时间组织全市离退休老干部集中学习党代会报告，并原文传达市委书记庄光明在全市学习省第十次党代会精神大会上的讲话。

参会的48名老干部纷纷表示，对省党代会报告提出的“黄金十年”目标、“五个湖北”新画卷坚决支持，全力支持市委、市政府的工作，为宜都冲刺全国百强贡献余热。

三是坚持情况通报会制度。1月14日，市委、市政府召开全市2011年下半年老干部形势通报会，参会老干部75人。市委副书记、市长罗联峰通报了过去一年全市经济社会发展形势

和今后一段时期的工作打算。参会老同志还实地参观了天峡鲟业有限公司和清江商城等重点项目建设。3月22日，全市组织统战工作会上，市委常委、组织部长、统战部长、市关工委主任邓玉华强调，要着眼于优质服务和发挥作用，进一步做好离退休干部工作，将老干部工作、关工委工作纳入组织工作考核内容，并全面安排部署2015年老干部工作、关工委工作。

四是深化离退休干部党支部建设。以创建“五好”离退休干部党支部和争当“四有五好”老干部活动为载体，组织全市离退休干部和党员深入开展创先争优活动，采取多种形式宣传先进离退休干部党支部和优秀离退休干部党员的事迹，深入推进离退休干部党支部建设和思想政治建设。“七一”前夕，绝大部分离退休干部党支部都以支部大会、座谈会、茶话会的形式开展了庆祝活动。同时，老干部局向48个离退休干部党支部返还党费5.6万元。

## 二、完善“三个机制”，全面落实老干部生活待遇

今年以来，我们按照省、宜昌市老干部工作会议精神，精心组织，认真谋划，突出重点，进一步巩固完善离休干部“三个机制”，扎实推进全市老干部工作创新发展。

一是针对离休干部普遍进入“双高期”的实际，进一步加大财政支持力度，着力解决好离休干部医药费保障机制运行中出现的突出问题。按时足额发放老干部的离休费，进一步提高离退休干部医药费统筹标准。

二是发挥特困老干部帮扶机制作用。年初，市财政拿出9万元，对30名困难离休干部和无固定收入离休干部遗属实行重点帮扶。

三是做好老干部来信来访，深入探索离退休干部共享改革发展成果的新机制。及时下发全市离退休老干部生活补贴相关

通知，确保生活补贴发放到位。上半年共看望住院老干部40多人次，到外地走访慰问老干部30多人次，并为7名老干部办理了丧事。与市医保局共同协商并解决离休干部李先林、袁本清、牛常亭同志的有关医药费报销问题。

### 三、整合资源优势，开展丰富多彩的文体活动

一是充分利用“两园两场两中心”（文峰公园、滨江公园；人民广场、清江广场；体育健身中心、老干部活动中心）的主体功能，为离退休干部健身、娱乐、开展各种大型活动提供服务；充分利用社区、小区的学习娱乐厅室，为老同志就近就地开展活动提供服务。

二是坚持以活动中心为依托，采取灵活多样的形式，开展适合老年人特点、丰富多彩、健康向上的文体活动。老干部活动中心每月集中组织两次以上活动，年初将活动计划打印成册，详细列出活动时间、地点、方式、内容等，发放到每位老干部手中。活动中心改过去定期开放为全天开放，以满足老干部的活动需求。4月15日—17日，老干部局与市体育局、老年体协共同举办了全市老年人春季门球赛，20支球队参赛，参赛队员235人。

三是继续加强老年大学建设。上半年，老年大学继续发挥“老有所教、老有所学、老有所乐”的办学宗旨，开设书法班、绘画班、舞蹈班等，共计培训学员100多人，深受老年学员的喜爱和好评。4月19日，由市委老干部局主办，市老年大学承办的“学习弘扬雷锋精神”书画展经过近一个月的精心筹备顺利开展。

5月31日，老年大学50多名学员赴红花套镇天峡鲟鱼养殖基地和清水湾度假村参观考察，将课堂教育和课外教育结合起来，不断提高办学质量。6月27日，市委书记庄光明和市委常委、组织部长邓玉华等领导一行兴致勃勃地参观了市老年大学学雷锋纪念活动书画展和第一期学员书法、绘画作品展示，高

度赞扬了学员们的作品，充分肯定了老年大学一年的工作成绩。

#### 四、突出“五老”作用，关心青少年健康成长

我们充分利用关工委这个平台，注重组织引导，拓宽离退休干部发挥作用的领域，组织引导离退休干部在开展“五老”网吧监督、党的基本知识教育、革命传统教育等方面发挥积极作用。4月9日至19日，市关工委副主任张昌富、黄元成亲自上门到十个市委直属党委进行了现场办公，完善规范了关工委组织的人员结构，并达到“五有”标准；市直各单位也逐步建立了关工委组织，关工委组织实现全覆盖。

5月17日，宜都市首家民营企业关心下一代工作委员会在陆城街办金朝实业有限公司正式挂牌成立，这对我市在民营企业开展关心下一代工作起到了示范带头作用。6月1日，市关工委主任邓玉华、副主任张昌富、黄元成与松木坪镇、扶贫办的负责同志一起到贺炳炎红军小学与孩子们共庆“六一”国际儿童节，为师生们送去学习用品，并为学校捐款2万元。

6月14日，市关工委副主任张昌富、黄元成带领相关人员，对红花套镇村级关工委工作进行调研，发现了一批典型，如渔洋溪村的网格化管理、杨家畈村幼儿园的规范化管理，我们将不断推广先进经验。6月18日，市关工委就青少年暑期行动作出安排，要求各级关工委高度重视学生暑期中安全，加大网吧监督的力度，组织学生开展有意义的活动，确保青少年暑期中身心健康。

今年上半年，全省关心下一代工作表彰暨现场经验交流会在宜昌隆重召开，我市关工委被省关心下一代工作委员会、省精神文明委员会办公室授予“全省关心下一代工作先进集体”荣誉称号。市委常委、办公室主任王云清同志代表宜都市关工委在会上作经验交流发言。6月20日，宜昌市关工委常务副主任段贤斌、副主任张子仪、冯运汉到我市调研，对我



市关工委工作给予了高度肯定：领导高度重视，认识到位；网络队伍健全，覆盖到位；亮点明显，品牌响亮，措施到位，并就我市如何进一步做好关心下一代工作提出了指导性意见。

## 五、加强队伍建设，树立老干部工作部门新形象。

一是深入开展“迎创”主题实践活动。继续深入开展以“学先进、见行动、争优秀”为内容的“喜迎十八大、再创新业绩、奋力冲百强”主题实践活动，深入推进创先争优活动。以提高政治业务素质和能力水平为着力点，在局机关党组织和全体党员中开展“创建学习型、服务型、效能型机关”和“争当老干部工作的宣传员、爱老助老的服务员、廉洁勤政的公务员”（简称“创三型、争三员”）活动，不断加强老干部工作部门建设，开创老干部工作新局面。

坚持每周五下午集中学习制度与干部自学相结合，通过专题讲座、电化教育、座谈讨论、撰写读书笔记等多种形式学习党的路线方针政策，学习邓小平理论、十七大精神、时事政治、法律知识和老干部工作业务知识。通过公开承诺、为老干部办实事等多种形式，全面深化各项活动，掀起活动新高潮。

二是扎实推进“治庸问责”工作。认真落实市委、市政府扎实开展治庸问责工作部署，深入开展“三满意”创建活动，切实提高行政效率和服务水平。局机关成立“治庸问责”工作领导小组，开展专题学习，及时动员部署，集中检查整顿干部职工纪律作风，制定完善了工作管理制度，切实加强了离退休干部服务管理工作。局机关先后通过自查、互查等方式查找机关干部作风存在问题10多条，并限期进行整改。同时认真研究制定整改方案，并针对整改落实情况，面向社会作出公开承诺，接受监督。

三是认真开展“双联双促”活动。4月12日，局机关走访结对联系村——五眼泉镇龙口子村，与村干部和镇联村干部进行

了交流。在了解龙口子村的基本情况 after, 商讨了包村联户工作的着力点和措施, 专题安排部署联村联户工作。局机关10名党员分别联系帮扶10名困难群众, 帮助发展经济, 脱贫致富。5月10日, 局机关、休干所全体干部深入龙口子村10余户结对帮扶贫困户家中, 了解当前生产生活情况, 拟定帮扶措施, 并为该村10个贫困户送去化肥1500多斤。

总之, 上半年, 我市的老干部工作取得了一定的成绩, 但也存在着一些不足。今后, 我们将在市委的正确领导下和上级各部门的精心指导下, 坚持求真务实、拼搏进取的工作精神, 不断推动全市老干部工作创新发展。

## 退休值班工作总结报告篇七

### 一、基本情况:

截止2014年7月, 上海商学院共有107名离退休干部和教职工(其中厅局级以上2人), 其中党员56名。设有一个退休党支部, 下设6个党小组, 组织上归属上海商学院机关党总支领导。

上海商学院历来重视离退休干部党的建设, 学校党委书记及党务部门领导对退休干部党建工作倾注了较多的关注和精力, 对退休干部政治上关心、生活上关爱、精神上慰藉、健康上关注, 真正做到老有所养、老有所依、老有所乐、老有所安, 让每一位老人都能生活得安心、静心、舒心, 都能健康长寿、安享幸福晚年。

### 二、主要做法及基本经验: 一) 主要做法:

1、政治上关心, 关注社会发展, 组织学习活动。退休党支部十分重视退休党员的政治学习和学习培训, 组织经常性的学习活动并支持退休党员老同志参加老年大学学习。去年下半年以来, 退休党支部组织退休干部学习十八届三中全会活动, 机关党总支结合公报、决定和党委宣传部下发的资料进行整

合，并从十八届三中全会最主要的内容、海内外对全会的高度关注、会议主要内容、改革实施路径等层面进行重点解读，最后强调了改革攻坚克难、凝聚共识的重要性；请我校韩狄明教授为退休干部讲解2014年两会热点，支持十几位退休党员到上海市老年大学、静安区老年大学学习等。同时，为每一位退休党员订阅了《上海老年报》和《上海退休生活》，提供学习资料，为老同志尽可能提供更多的学习资料图片。

2、生活上关爱，丰富业余文化，倾注人文关怀。去年以来，退休党支部先后组织退休党员参加上海市钓鱼比赛、棋牌比赛、乒乓球比赛和象棋比赛，丰富业余生活，增添很多晚年欢乐。2014年4月11日，退休党支部组织了学校全体退休党员“看校园、想未来、促发展”活动，让老同志感受到学校日新月异的变化，为学校的发展变化由衷兴奋和骄傲。6月6日，退休党支部为本年度“逢五逢十”的20余位退休教职工集体举办生日聚会，在烛光闪闪和笑语盈盈中真诚祝福每位退休教职工都能够长命百岁。6月20日，退休党支部举行“迎七一，颂党恩”活动，退休党支部40余名老党员参加了会议，积极贯彻上级党组织“政治上尊重，思想上关心，生活上照顾、精神上关怀”的方针政策，为老同志、老党员办实事、做好事、解难事，努力为老同志安享晚年提供良好周到的服务。

3、精神上慰藉，组织形式多样的慰问活动，重点发挥退休教师余热。作为老年人，由于退休在家，精神上难免孤寂，业余生活比较单调，针对这一情况，退休党支部组织了“送清凉”活动，在炎热酷暑把清凉送到家中；春节元旦组织了“送温暖”活动，把学校的关爱和温情送给每位退休教师；举行走访、看望活动，对每位80岁以上的老人采取上门走访慰问，对住院的退休教职工医院慰问。敬老节组织“敬老助爱、夕阳更红”主题活动，把我国和学校敬老尊老的传统落到实处。对于退休教师的家庭困难，积极主动想办法解决。退休教师刘裔远因孩子家庭困难，退休支部经常上门慰问，送上慰问金和慰问品。退休教师罗济才、黄煜峰去世，退休

党支部不仅第一时间上门慰问，送上慰问金慰问品，而且积极协助和协调家属处理后事工作。为发挥老同志的专业和余热，并动员他们撰写论文并向《上海老教授》和《上海商学院报》投稿。积极参与社会志愿服务活动的退休党员高晓梅老师，经常参加上海科技馆、中国馆志愿者活动，机关党总支和退休支部给予高度赞扬并在退休教师会议上积极通报，鼓励和支持退休教师参与社会志愿活动。

4、健康上关注，办理各种保险，积极组织体检。退休党员由于年龄原因，身体健康状况与年轻人存在差距。因此，如何保护预防并为老年人提供身体健康保险成为退休支部工作的重点。去年十月份，机关党总支、退休支部与第六人民医院一起，为我院183名退休教师组织进行了体检活动，并将体检报告逐一寄回家中。今年，机关党总支与退休支部又提早与六院联系，提前为退休教师安排了体检活动。同时，为保证退休教师大病医疗费能够报销，专门为退休党员和老同志办理了补充医疗保险和“银发无忧”老年人意外伤害住院护理保险，保证退休党员和老同志能够老有所安。

## 二）基本经验：

1、组织健全，沟通顺畅。在学校党委的高度重视和亲切关怀下，机关党总支建立了健全的组织体系和规范的沟通机制，保证了退休党员能够得到强有力的组织并定期学习、活动等。退休党支部直属机关党组织领导，设支部书记、副书记和各个支委，根据地域和退休党员的实际情况，组成六个党小组。并制定了定期参加组织生活、政治学习、业余活动等制度，并通过短信、电话、邮箱、微博、微信等多种联络形式进行经常性的沟通交流，保证了党的路线方针政策落实和学校重大事务以及日常管理服务等顺畅知晓和进行。

2、用心去做事，以诚来感动。老同志、老党员是我们党和社会的宝贵财富，退休的老同志们在学校的发展和不断的进步中勤恳工作、兢兢业业、任劳任怨，为学校的教育事业付出

了宝贵青春年华和智慧心血。因此，对于能为他们工作和服务，一方面十分荣幸，另一方面也是进行学习的良好契机。因此，机关党总支和退休党支部从细微处着手、从细节处感化，以情感人，以理服人，用辛勤的工作、踏实的举动赢得了老党员、老同志的信任和好评。

3、多形式活动，多渠道关心。退休老同志、老党员退休在家，形成了一个个体，平时互相来往不多，活动较少，难免生活上单调、心理上寂寞、精神上失落。为此，退休支部通过政治学习、组织活动、外出采风、志愿活动等形式，组织丰富多彩的活动，使得退休党员的退休生活丰富多彩、充满生机。另一方面，退休老同志退休后，身体状况大不如前，生活质量提高不多，个人诉求渠道单一，因此，机关党总支和退休支部群策群力，通过上门慰问、定期体检、购买保险、医病看望、生活补助等方式，切实为退休老党员、老同志解决实际困难，获得一致赞扬。

### 三、特色活动：

1、“送温暖”与“送清凉”活动。为把学校党委党的关怀关心送达老党员，切实为老同志办实事、办好事，退休党支部坚持进行每年一度的春节“送温暖”和暑期“送清凉”活动，把慰问品、慰问金送到每位老同志、老党员手中，切实保证老同志真切感受到党的温暖，共享社会和学校发展成果。

2、“上门慰问”活动。针对退休老同志年高体弱及经常存在大病住院情况的实际，机关党总支和退管会坚持上门慰问每位重病住院的老同志，每年都逐一上门走访八十岁以上的老党员和老同志，送上慰问品慰问金。对于九十岁以上、家庭特别困难的退休老同志，每逢重大节假日都会上门走访，真正保证了政治上关心、精神上慰藉、生活上关心的理念。

3、“逢五逢十”生日集体祝寿。为退休教职工举办“逢五逢十”生日集体祝寿会，是退休支部一年一度的一项特色工作，

主要内容为“四个一”，即“一句生日祝福、一个生日蛋糕、一碗长寿面、一首生日歌”，体现党的温暖和学校的人文关怀，使退休老同志的退休生活更加丰富多彩。

#### 四、存在困难与主要问题：

同，性格各异，爱好迥异，要想把老同志统一组织起来，定期开展每个人都喜欢的活动，并过上规范有质量的党员组织生活，殊为不易，需要在今后的工作中进一步摸索、总结、提高，尽快探索出一条既富有上海特色又为退休老同志喜闻乐见的退休党建工作道路。

## 退休值班工作总结报告篇八

本届支委会由五人组成，根据本支部党员年龄偏大、居住分散（24个点）的现实，支委分工分成三个片组管理。分别为北辰、月牙塘、所部及散居者三个点。一般事情采取支委会碰头商议、分片传达，支部活动每年约两次。支委分工不分家，我们五个人团结协作一条心，有事大家争着干，不推诿。比如李英同志，他年轻有活力，支部活动及平时的一些事物她都抢着承担，她的积极、主动、热情值得我们学习。

一、本支部的工作要分两方面说，一是纯粹的党内支部工作；另一方面是和离退休办公室相结合的工作。五位支委中三位是离退办成员，离退休办公室核心组成员三位，其中两位是我们支部的支委，而且主题是本支部支委，事实上我们支部某种意义上讲是一肩挑这离退休和支部的两付担子。在离退休工作中起着特殊的骨干作用。离退休工作事无巨细不能一一罗列。

二、2011年是建党九十周年，按照所党委的布置，支部团结庆祝建党九十周年活动，支部组织党员学习相关材料，老同志觉悟到我们共产党员不能忘记党的性质和宗旨，我们一定要居安思危，增强忧患意识，要保持事先中华民族伟大复

兴的鉴信念。结合庆祝活动，组织党员参观游览玉溪聂耳公园。我同志们对昆明及附近地区的建设及发展感慨万千。

三、以支部为核心，组织本片区党内外同志50余人参加所内举办“庆七一”大合唱，荣获三等奖。

四、2012年度除日常工作外，根据上级党委安排布置，支部工作侧重在迎十八大召开的学习和学习十八大文件精神。我们党员同志都很关注十八大、关心会议精神、关心领导人的更换等等。支部集中学习虽然难度很大，但大家都积极参与，学习会上踊跃发言，各抒己见，充分体现我们老党员同志对党的关心；关心党的建设与发展、关心党的前途命运，关心党的新的领导人是谁，关注他们的言行，从他们的表态上，大家看到我们党的光明前途和希望。

五、关心群众疾苦：只要知道本片区的老同志有重病住院者，部分党内外，我们都会去探视；80岁以上的老同志过生日我们尽量参加，代表所领导和离退办送去祝福和问候；每年都参加送温暖活动；一年一度的大聚会——团拜的具体筹办等等。席位中见真情，我们的真心诚意赢得了离退休职工对所领导和我们工作的信任和感激、稳定和安心。

六、把领导交办的事办好，这是我们支委和离退办核心组成员很现实的想法：让老同志们老有所为、老有所学、老有所乐。

2012年开办了电脑学习班，科普工作志愿者都各有成效，我们多年坚持大家唱和文体活动等，搞这些活动我们都坚持勤俭节约的原则，电脑班用的电脑和桌椅都是在职工淘汰的，我们不花一分钱。勤俭节约是我们的美德！

离退休二支部支委和离退办的人和事都无法严格的分割，这一状况领导是知道的，所以上述汇报不当之处，请审查。

离退休二支部

彭玉辉

2013.3.13

## 退休值班工作总结报告篇九

在20\_\_年，我校认真学习与落实相关退休管理文件精神，积极做好退休教师工作，取得了良好效果。

下面就我校各项工作，做简单汇报总结。

### 一、基本情况

我校现有退休教职工共计19人，其中男16人，女3人。其中76岁1人；74-70岁3人69—61岁1|4人，55-60岁1人。长年卧床，不能自理的有2人；患大病，能自理2人；身体基本健康的仅6人，多数都因为年龄原因体弱多病。

### 二、开展活动

在\_\_年年，我校在\_\_区委教工委、教委的直接领导下，深入学习贯彻\_\_8号文件，紧紧围绕我校教育和学生实际，积极配合主渠道，开展活动，受到退休教职工好评。

#### 1. 学习《若干意见》，提高认识

组织部分退休教师召开座谈会，就学校教育教学、规章制度、青年教师培养、学校发展等进行座谈；组织有关文件、法规、政策的学习、座谈等。学校千方百计为广大离退教师提供资料，保\_\_离退休人员思想\_\_等的学习。不断了解离退人员的情况，做到有情况早知道、早慰问、早关怀，拉近离退人员与学校距离。



### 3. 组织参加区趣味运动会

运动会，在给予一定经济补偿。今年我校共有14位退休教师参与了本次活动。

### 4. 组织参观\_\_鸟巢

10月30日，我校组织退休教师15人参观了\_\_鸟巢。活动中最大的退休教师为74岁，最小的56岁。年龄虽大，可是大家从始终以乐观的精神，旺盛的精力，有始有终的游玩了全程，达到了愉悦身心，感悟自然，陶冶情\_\_的目的。

### 5. 送温暖，走访退休人员

本着“专款专用”及“尽力而为，量力而行”原则，千方百计为离退休人员办实事，送真情。金秋时节，我校走访了退休教师。新年为他满送去了大米和食用油。

## 三、典型事迹

我校退休人员年龄较大，加之多数体弱多病，家属对其参与社会活动意见较多。在“老有所为”、“关心下一代”方面，我们还需要做大量工作。

## 四、经费支出

我校一年来为教师送温暖、组织参观鸟巢、组织参加去趣味运动会补助、购买一些学习材料等，年支出在6000余元。

## 五、退休教师体检

今年没有为退休教师体检，原因在于经费不足。