

# 2023年高速安保任务 年度高速公路工作总结 总结(汇总6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 高速安保任务 年度高速公路工作总结篇一

### （一）、组建工作：

目前，公司已经完成了办公楼搬迁和基本办公用品的配置，人员全部到岗，收费站、监控中心、公司机关日常工作已有条不紊地展开。

1、确保办公用品齐全。为了确保收费、机关的办公设施全面及时到位，公司班子领导带领中层人员多次到商开学习调研，通过实地查看咨询，结合我公司实际情况，制定购买计划，列出预算，经反复比较价格、质量，较快地配置齐全了基本办公用品，有效地确保了工作的顺利开展。

2、办公设施搬迁。因工作需要，公司办公地点由交通局搬迁至监控中心综合楼，搬迁前公司作出了详细的计划，将公司固定资产进行登记，搬迁中全程监控，有效地保证了公司的财产安全。

3、人员调配。我们对公司人员进行了一次摸底，然后根据每位同志的年龄、知识结构、身体条件等因素，为每位安排了最适合的岗位，做到人尽其才，才尽其用。

### （二）、自身建设：内强素质，外树形象

为了适应商毫高速公路运营工作的需要，全面提高员工素质，树立商毫高速良好形象，公司支部了富有成效的自身建设工作。

1、军训。我们参加了省高发支部的军事训练。军训中同志们抱定“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”的思想，列队列，站军姿，走正步，刻苦训练，轻伤不下火线，强健体魄，培养了团队精神，并光荣参加了省高发公司支部的阅兵仪式，受到教官和省高发公司领导的一致赞扬。

2、业务培训。为巩固业务知识，同志们分散到商开公司各收费站，学习，实践。他们以商开工作人员为师，认真学习、虚心请教，亲手实践，很快掌握票卡管理、车型辨认、事故处理等运营管理基本技能，为下一步上岗打下良好的基础。

3、革命传统教育。在公司领导的带领下，全体员工参观了焦裕禄同志事迹展览，看着焦书记带领兰考人民在极端恶劣的条件自力更生艰苦奋斗，同志们的心灵受到了强烈的地震撼，纷纷表示，一定要学习好焦裕禄精神立足本职，扎根岗位、搞好工作。

4、开展“我为谁工作”大型讨论活动，开展投稿、演讲、劳动竞赛手段，改变工作观念。首先，在工作上变“要我工作”为“我要工作”，激发广大员工的工作热情，以建立全员参与机制和完善激励机制为手段，调动广大员工参与劳动竞赛积极性，为公司运营管理提供强劲动力。其次，支部开展劳动竞赛，以提高效率为重点，向提高效率为重点，向管理要效益；以提高服务质量为落脚点，向服务要效益；以开发人的只能为根本，向科技要效益；以安全生产为主题，向安全要效益，从而凸显了劳动竞赛的实效性。

### （三）、征收工作：围绕中心点

公司成立来按照年度部署和要求，以优质服务为宗旨，以经

济效益为目的，突出“两个重点”——队伍建设、规范化管理，取得了较为显著的成绩。截止12月日，实现通行车辆通行费元。

### 1、科学分解，增收促收，确保目标任务圆满完成。

为了确保年度征收任务的顺利完成，公司分别与各收费站签定了目标责任书。同时，对200x年度公司的通行费计划任务和目标任务进行了科学分解，并要求各收费站按照年度任务和季度指标层层分解下达，细化到月，达到了以月保季，以季保年。形成了千斤重担大家挑、人人肩上有指标。

### 2、严格规章制度，控制降档标准，堵漏促收。

为了降低漏征率，达到增收的目的，对降档标准进行了严格的控制。规定降档必须经站长到场审核。于12月13日，由公司经理吴亚光带领，由稽查、征收、监控组成工作组对收费站的堵漏促收、规范化管理进行全面检查。通过检查评比分析问题，进一步规范了征收行为，真正做到了堵漏促收。

### 3、开展作风整顿，强化规范管理，提高服务水平。

为了进一步做好文明执收、优质服务工作，树立高速公路良好的社会形象，确保各项征收目标任务的顺利完成，公司开展了学习《征收手册》、《稽查管理办法》的“学标准、看行动、创文明”的活动。通过广泛宣传发动，增强了优质服务意识，在工作中自觉作到了“五心”、“三声”、“八个一样”。“五心”：即文明用语要热心、收费发卡要细心、回答问讯要耐心、微笑服务要真心、听取意见要虚心。“三声”：即来有迎声、问有答声、走有送声。“八个一样”：即大车小车态度一个样、忙与不忙一个样、领导在与不在一个样、白天晚上一个样、检查与不检查一个样、司乘人员态度好与不好一个样、自己心情好与不好一个样、受到表扬与委屈一个样。采取灵活多样形式、开展职工教育，提高“两

个”素质。11初征收科学习了《征收管理办法》，11月中旬又支部征收科人员到郑州学习了ic卡联网收费知识。这些活动取得了良好的成效。

#### 4、坚持“四个不放过”，确保票款和人身的安全。

公司成立之初，我们牢固树立起了“安全就是形象，安全就是效益”的指导思想，切实作到了“五个到位”：即思想到位、认识到位、领导到位、措施到位、处理到位。始终把安全工作防在重要位置，全力抓紧抓好。公司还与基层收费站签定了安全目标责任书。对发生的事故要求坚决做到“四个不放过”：即事故原因不查清不放过，责任者得不到处理不放过，整改措施不落实不放过，教训不吸取不放过。要求各收费站在管理上要克服麻痹侥幸心理，充分预见多种不安全因素，特别是建站之初就发生了几起闯站事故，引起我们的警惕，有针对性地制定各种防范预案和应急措施，如路警联动堵截打击闯卡车辆，每天一次收款专车接送财会及票款人员，加强票款专项管理等，通过采取这些切实可行的措施，阻塞了安全工作中的漏洞，确保了票款和人身安全。

#### （四）、养护管理：抓住侧重点

为了加快高速公路养护管理工作，提高高速公路养护技术和服务水平，限度地发挥高速公路的功能，提高社会和经济效益，在高速公路养护管理工作中，坚持遵循预防为主、防治结合的原则，按照经常性、预防性、及时性的要求，增强意识养护意识、质量意识、畅通意识、服务意识，提高了养护质量和养护水平，圆满地完成了xx高速公路养护任务，充分发挥高速公路具有快捷、安全、舒适、畅通和经济的使用功能，保证了高速公路的畅、洁、绿、美。具体抓了以下几个方面的工作。

##### 1、科学管理，树立高速公路形象。

为了限度地发挥高速公路的使用功能，树立良好的高速公路形象，我们采取走出去拿进来的办法，先后到商开公司、省高发公司、中原股份取经，学习他们的养护体制和养护办法，先后制定和完善了，《养护工程报表的填写》、《养护工程的安全管理》、《养护工程的奖惩办法》等一系列工程管理的新方法，从而使整个养护管理工作走上规范化、制度化、科学化的轨道。

根据商毫高速尚处于在缺陷责任期的特点，与施工单位加强协调交流，公司养护科协同施工单位，对所辖路段进行全面进行质量排查，及时发现问题。对影响高速公路安全的细节问题进行专项处理，主要有对路面裂缝进行处理，对中央分割带绿化进行刨除死苗和补栽新苗、施肥、浇水，对路面、服务区广场进行了灌缝和整修。

#### （五）、路政工作：突出着力点

200x年度，我们认真贯彻执行“预防为主、综合治理、依法治路”的指导方针，以“为社会服务、为广大司乘人员服务、为商毫高速公路服务”为宗旨，强化路政队伍建设，不断加强路政管理人员的思想和业务知识培训，提高路政队伍的综合素质，确保高速公路的安全畅通和高效运营，充分发挥高速公路的社会效益和经济效益作出了积极的贡献。

1、加强学习，提高自身素质。打铁必须自身硬。根据路政支队的工作特点，采取集中学习与分散学习结合的办法，与交通局法制科合办了路政执法培训，学习《河南省高速公路管理条例》、《行政许可法》等法律法规，印发路政执法管理的小册子，要求路政人员随身携带，见缝插针学习，这些措施，有效提高路政人员的法制素养和执法能力。我们坚持“严格执法、训练有素、纪律严明、能打硬仗”的标准，发扬“尖兵”精神，遇到突发事件能“召之即来、来之能战、战之能胜”，用最快的时间、最快的速度处理问题，以过硬的业务素质、高度负责的精神，确保高速公路路产路权的完

整，使路政支队确实成为保护路产路权的“尖兵队”。

## 2、加强宣传教育，杜绝事故发生。

始终坚持“安全第一、预防为主”的指导思想，把安全工作当作一项经常性任务常抓不懈，从路政巡逻、施工安全等方面着手抓起，支部队员认真学习交通法规、安全驾驶等有关知识。与交警、公安等部门展开联合执法、联合宣传等活动，宣传高速公路安全法规，打击闯卡行为。对沿线群众进行安全教育，特别对高速沿线的学校进行了安全专项教育，以学生安全带动家长安全，以家长带动亲人，从而形成安全户、安全村、安全镇，从源头入手，减少事故隐患。

### （六）、监控工作：加大监控力度

建立先进的监控管理体制，加大监管力度。一是监控人员的各项工作由监察室垂直管理，收费站只负责监控人员的后勤保障。二是实行站与站之间进行交流、轮岗的措施、杜绝监控人员和收费人员关系密切而不作为的现象，解决了熟人监管难的问题；三是将经过培训后的大专院校专业毕业生，充实到监控一线，提高了监管效能。

### （七）、在思想政治工作：多种渠道，提高员工积极性

随着改革的不断深入，急剧地改变着员工们的生活方式、行为方式、交往方式和情感方式。这就要求我们扬弃思想观念和思维方式中的旧传统、旧方法，建立起与之相适应的现代观念、现代思维方式、现代教育方法。

## 1、探索新途径，做好员工思想政治工作。

在日常工作中，通过多种渠道了解员工的思想动态，把握员工的思想脉搏，然后有的放矢地做好思想工作，受到了显著效果。概括起来就是三个字：真、实、准。

“真”：就是感情真。对员工要有感情，讲话要和气，谈心要真诚，要真谈心，谈真心，真心谈，使思想政治工作入耳、入脑、入心 “实”：就是工作干的实在，对同志们的关心要落到实处，为同志们做实事，作到寒冬腊月不怕冷，三伏酷暑不怕热，为员工办实事、办好事。

“准”：对待犯错误的同志，批评要准、教育要准，帮助他们认识到犯错误的思想根源，避免下一次的发生产。

2、通过干部竞聘工作，增强干部员工的动力感和责任感。

为了实现干部人事管理制度化、科学化，配合总公司200x年12月日下发的文件，对空缺的4个副站长职位进行选聘，采取多种形式竞聘，极大调动了公司员工的工作、学习积极性，在工作中形成了“比、学、赶、帮、超”的良好局面。

#### （八）、反腐倡廉：构筑支撑点

商毫公司把党风廉正建设和廉洁自律工作作为一项重要任务来抓，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防，逐步构建起了一个教育、制度、监督并重的惩治和预防体系。认真落实党风廉正建设目标责任制。重点解决职工反映的突出问题，坚决纠正损害职工利益和不正之风。达到领导班子建设不断加强，员工主人翁意识不断强化，内部监督机制不断完善，公司凝聚力不断增强，综合势力不断提高的目的。

1、中层干部由于担任领导职务时间短，经验不足，管理水平有待于提高。

2、基层多由建设人员转来，年龄不够合理，文化结构参差不齐，业务技能有待于培训提高。

## 高速安保任务 年度高速公路工作总结篇二

路路产路权的案件，对全县所有地方公路的安全警示标牌的维护和管理，努力营造安全、畅通、便捷的公路交通环境。根据部门职能职责，我队专题研究，科学安排，分组负责，将路政大队现有队员分为五个小组分片负责。

（一）领导组在交通局的领导下，上级路政支队的指导下，路政大队长负责主持全面工作，负责全体路政执法人员的工作调配、指导和监督检查；对外协调调解路政大队在执法活动中的各种矛盾；负责路政大队各类法律法规的宣传工作，接受并安排上级交办的各项工作任务；做好每个路政员的思想政治工作。副大队长协助大队长工作，负责安全生产管理工作，治理车辆超限超载和行政执法工作。

（二）内勤工作组负责抓好内勤工作，主要工作是收集整理上报材料、报表、收发文件、电脑打印、保管单位使用公章、物资管理、服装领发、票据管理核对、路政案件的立卷归档及领导临时交办的工作任务；撰写路政简讯；负责政务中心窗口的行政许可、审核把关工作，草拟半年总结、年终总结和领导临时交办的其他工作事项。

案件的调查处理及案卷整理工作和领导临时交办的其他工作任务。

a□限载30吨；

b□车辆限速10km/小时，单向行驶；

c□禁止摩托车、自行车在桥上骑行；

e□禁止履带式车辆直接通行（应加垫保护层）；

f□禁止行人列队过桥；

g□禁止火把照明通行；

h□不准行人在桥上停留、抽烟、凭栏观望等；

i□禁止在桥上桥下烤火、煮饭或焚烧物品；负责检查还建桥的安全隐患；负责随时检查车辆通行情况、车辆类型做好详细登记；负责清扫桥面，保持桥面无污物、石渣，保证桥面干净整洁；负责还建桥值班室一切设施和设备管理。

二、完善制度，落实责任大队在原有制度的基础上，进一步完善了结合本单位实际的各项纪律和制度，即：行政执法责任制、错案追究制、依法赔偿制和评议考核制，保证了各项工作和法律、法规的正确执行。大队根据局党组年度路政目标责任制的要求，年初制定了符合实际的年度工作计划，对工作进行了科学合理的安排部署，保障了全队工作健康有序稳步推进；并将各项工作层层落实责任制，将各项工作职责落实到人，做到事事有人管，件件有回音，促进各项工作的全面落实。

### 三、内强素质，外树形象

一年来，大队定期总结工作经验，把好的工作经验进行宣传学习，不足之处及时得到改正；定期不定期采取多种形式交流心得体会，加深了同志间友谊和了解，消除了工作中的隔阂，增进大队凝聚力和战斗力，真正体现了“团结就是力量，和谐才能发展”的理念。为工作的顺利开展夯实了基础。

为提高全队的. 执法水平，增强大家的法律意识、文明执法意识、责任意识、提升业务水平，我队采取不同形式开展教育、培训及其他活动。真正做到“人性执法，透明执法”，并于xx年6月13日路政大队组织全体路政人员，由大队长详细讲解了行政处罚程序，执法文书的制作，国家赔偿法的依据；同时要求我们在行政执法活动中，我们要做到要文明用语、亮证执法、尊重相对人的申辩、告知相对人法律救济权利和享有

的合法权利，不能“以罚代法”，在执法活动中做到着装整齐、标志齐全、持证上岗、亮证执法、文明用语、文明执法，把握好法律的自由裁量权，将执法的社会效益与经济效益有机结合，树立了良好路政执法形象。

1、出动宣传车进行巡回宣传《中华人民共和国公路法》、《中华人民共和国道路交通安全法》等相关的法律法规48余次，在交通要道悬挂横幅标语8条，刷写标语86条，发放宣传资料1200余份，宣传牌12处，超限超载警示牌4块，危险警示标志96块。扩大了社会影响，为路政管理工作的顺利开展营造了良好的社会氛围。

2、在县委政府召开两代会期间，我们利用会议期间向来参加会议的人大和政协委员们宣传，同时将□xx县开展公路平交道口和红线管理控制区专项整治工作实施方案的通知》等相关文件专门用路政宣传车送到各乡（镇）人民政府，并与各乡（镇）人民政府召开专门会议研究开展平交道口和红线管理控制区专项整治工作，借各乡（镇）两代会召开之机，学习专项整治文件精神，同时将文件和路政管理宣传资料印发到县辖区内的137个行政村的村民委员会，使专项整治文件精神家喻户晓、众所周知，取得了各乡（镇）人民政府和群众的大力支持，为专项整治工作顺利开展营造良好的社会氛围。

间上路巡查，乡村公路巡查每月不少于2次，尽量做到“早发现、早处理”，把侵犯、损坏公路路产等违法行为消灭在萌芽状态，确保公路的完好、安全、畅通。今年10月20日，我队组织上、下半县外勤工作组，历时8天，对全县所辖公路进行一次全面的检查，发现擅自挖掘公路埋设管线2处，占道经营1处，乱堆乱放5处，在红线管理控制区搭建临时构筑物8处，其中批评教育8起，进行整改4起，处罚1起，要求补办手续3起。通过整治，有效遏止了侵犯、占用公路路产，公路用地等违法行为。

(2) 封闭和取缔了不符合规定、不按标准建设的平交道口2

道；

(3) 对不按程序办理审批手续的平交道口15道，依法补办手续9道；

(4) 对暂时不能封闭的平交道口2道，均已设置警示标志；

(5) 整治未按规定审批设置的供水、排水、供电、通讯、水利等管线设施和建盖的临时构造物等设施45处，其中责令拆除的15户。

(6) 收回占用公路用地面积2850余平方米。

以上工作的开展，对我县公路行车安全起到了积极的作用。

(1)、处理好治理工作与经济发展的关系；

(2)、处理好部门与部门之间的关系；

(3)、处理好与车主、货主的关系；

(4)、处理好执法与管理的关系。坚持以卸载为主，不经称重检测，不能认定违法行为，不能实施处罚；不实施卸载，不消除违法状态一律不得放行；坚持对同一车辆的同一违章行为，已被处罚的，当日内均不得重复处罚。通过认真贯彻落实，严格把关，今年以来，在治理车辆超限超载工作中，共投入治超工作20xx多次，检查车辆2326辆，其中超限超载车辆876辆，依法卸载车辆为260辆，卸货75吨，批评教育超限超载运输的驾驶员1320多次，治超使我县恶性超限超载车辆由上年车辆总数的17、5%下降到13%，尚未因货车超限超载引起交通事故。

八、严格行政审批，优化公路功能公路巡查中认真进行宣传，政务服务中心窗口对来询来访办事群众热情服务认真解释，

外勤人员对审批项目均进行现场实地勘验，对临时建筑物按规定严格进行放线，实行不间断检查监督，做到有批有管。审批工作严格把握保护公路的原则，以发展地方经济，方便行政相对人为宗旨，消除公路安全隐患，有效保护路产路权，保障公路安全通畅，最大限度发挥公路的社会效益和经济效益。

九、重视安全生产，落实政府中心工作坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针，谨记交通事故的惨痛教训，突出重点和薄弱环节，开展安全生产工作。

1、以“爱路护路、消除隐患、珍惜生命”为主题，广泛宣传相关安全生产的法律、法规和超限超载运输车辆对道路安全造成隐患的有关文件精神，增强了民众的安全法制观念和安全意识。

2、参与道路交通安全隐患的排查、增设交通警示标志，依据县人民政府和上级文件精神，对事故多发地点、危险路段、路基狭窄、缺口、弯急、坡陡、冰凌浓雾路段作了详细的记载。对事故“黑点”、“盲点”共增设公路两侧红线建筑控制区永久性宣传标牌6块，超限超载警示牌4块，指路标牌9块，警示标志67块，这些警示标志的设立，给行车安全以强有力的保障，确保了广大人民群众的生命财产安全。

损失，确保了抗震抢险及灾后恢复重建工作顺利开展。

4、开展公路沿线广告设施安全检查和整治工作。通过全体路政人员的艰苦奋斗，检查出了非法设置广告设施的地方12处，下发限期办理审批手续通知书5份；下发限期整改通知书3份，责令拆除4处。

5、在溪务通乡油路、通达工程、过境公路、新农村建设工作等工作中，我队均抽出工作人员参加管理：其中在溪务通乡油路建设中，由路政牵头，交警、运政配合，设立交通管制组

（溪洛渡雪柏桥湾管制组、务基柏胜管制组），坚持24小时值班制度，于xx年3月1日至10月31日实行交通管制期间，共投入交通管制人员1480余人次，为工程的安全、有序开展营造了良好的施工环境；抽出2名工作人员参与县城过境公路建设；抽派2名工作人员在姜吊公路指挥部；抽调1名工作人员在细纱参加新农村建设；在溪洛渡电站435米围堰移民安置工作中，共投入保通工作62人次；抽出1名工作人员参加向家坝库区移民实物指标调查；上级来我县检查指导工作，在公路保通中我队抽派人员23人次。

十、存在的问题一年来，虽然路政大队的工作取得了一定成绩，但离县委、政府和局党组要求还有一定差距：一是对全县所有路产路权的管理力度不够到位，对公路红线控制的管理措施不够有力，发挥密切联系群众的纽带作用和争取上级领导还有差距；二是还没有完全树立高效快捷的工作作风，确保党令政令畅通的措施还不够有力，在积极主动工作方面还有差距；三是工作能力和业务水平有待于进一步提高；四是思想、政治工作和内部管理需要进一步加强。

十一、下步工作打算路政管理工作总的指导思想是：以邓小平理论深入贯彻落实科学发展观，贯彻执行国家法律、法规和有关文件精神，从经济建设和改革发展、稳定大局出发，进一步转变路政管理职能，大力推进“廉洁、勤政、务实、高效”的工作作风，努力推动路政工作再上一个新台阶。在今后的工作中，要力争在以下五个方面发挥表率作用：一是突出中心，服务大局，力争在促进发展上发挥表率作用；二是狠抓落实，提高效能，力争在高效务实上发挥表率作用；三是加强协调，争取领导，破解难题，力争在为民服务上发挥表率作用；四是大胆探索，勇于实践，力争在开拓创新上发挥表率作用；五是以人为本，建设队伍，力争在单位建设上发挥表率作用。第2公路养护与路政管理工作总结我工区现有干部职工99人，列养路线3条，总列养里程为73、779公里（国道107线25、965公里、省道津保北线38、382公里、张石高速路连接线9、432公里）。

## 高速安保任务 年度高速公路工作总结篇三

20年十字路医院财务工作注重学习和提升财务服务能力，积极探索和推进医院财务管理由规范走向科学的整体改革，坚持“服务、效率、和谐、廉洁”的管理理念，紧紧围绕医院20年事业发展需要，合理安排财力，加强预算管理，理顺业务流程，强化基础工作，努力增收节支，为医院事业发展提供了较好的财力保障。

进一步明确了加强政治理论学习与业务技能学习对统一思想认识、提高财务管理水平和保障财务工作顺利进行的重要意义。

财务科通过多种形式认真学习实践“三个代表”重要思想和科学发展观，增强了财务人员的凝聚力、战斗力和奉献精神。

尽管同其他医院相比，我院财务人员数量少，工作量大，但是科里的每一位同志都能够做到以医院利益为重，积极为做好财务工作献计献策，工作中不讲条件、不谈个人困难，经常加班加点，有力保障了医院财务工作的顺利进行。

明确了医院财务工作的组织领导责任和经济责任，在有效执行预算的过程中坚持节俭意识、廉洁意识，注重借款风险，提高了医院资金营运能力和抗风险能力。

## 高速安保任务 年度高速公路工作总结篇四

一个企业的快速成长，离不开科学高效的企业管理。作为企业管理的基础和核心，财务管理更是对企业的发展有着重要的引领和助推作用。长期以来，我们高度重视财务管理工作。我们采用国际领先的财务管理理念和运行系统，建立了科学高效的财务管理体系，保证了集团公司的健康、稳定、高速发展。

我们集团的管理以财务管理为核心，财务管理以资金和成本管理为重点。每年度，集团各部门共同参与年度管理计划的制定，从销量到产量，从产品成本到各项费用，做出详细而具有可行性的计划，报请董事会批准后，成为整个集团公司共同奋斗的目标。这些目标被细分成不同的关键业绩指标(kpi)与各部门的业绩考核挂钩。财务部每个月负责将实际数据及各项指标与年度计划进行详细比对，找出原因，在月度总结会上通报给高层管理人员及各部门负责人。对于出现的问题，要求各相关部门立即拿出解决方案，并在下个月度会议上反馈问题解决的措施和效果。这样就使管理计划不脱离现实情况，更具有可行性。整个财务管理都以计划为导向，任何的投资、开支都必须有据可循。虽然严格但是不失灵活性，一旦市场发生意外情况，我们会及时调整计划和策略，以应对市场的变化。

下面就从三个方面介绍一下我们集团的财务管理工作：

### 一、规范固定资产投资。

固定资产投资是企业的重大支出，只有通过严格规范的管控，才能确保资金安全、准确地使用在各个关键项目上。在这方面，我们通过“事前周密计划、事中严格控制、事后认真核查”的方式，实现了对投入的有效控制和管理。

集团公司设有投资决策委员会，负责对重大投资项目的决策与管理。每年年初，由投资决策委员会确定当年的固定资产投资计划。之后，每月召开一次投资委员会审批会议，会上，各部门提出下个月固定资产的采购申请，委员会根据年度投资计划和实际需求情况对各项申请做出批示。只有经投资委员会批准的项目，方可在erp系统中建立内部订单并分配相应核准的投资金额。然后，采购部进行初步询价，将询价结果通知各申请部门。申请部门将初步询价结果通过ebp系统再次向主管上级领导报批。批准后ebp系统自动向erp系统传输获批的采购申请，采购部门根据获批的采购申请进行采购。当

固定资产到达后，除了日常入库工作，每个月投资管理人员都会向申请部门核实资产实际使用情况，以便及时资本化。月底结束，投资管理人员会准备详细的投资计划和实际情况的分析表，以供高层管理人员了解投资计划的执行情况。

## 二、加强流动资金管理。

为了减少库存对资金的占用，我们严格控制库存的周转天数，建立起库存的合理储备量。对于原材料，我们按照采购周期，核算出应有的安全库存量，并录入erp系统。公司计划员每周将生产计划录入系统，并每日运行mrp系统会根据实际耗用需求及库存情况进行分析，一旦库存低于安全库存时，自动产生采购申请，通知采购部及时补充库存。对于产成品，我们集团根据不同公司的业务性质，制定了相应的管理要求。例如输送带业务，一般产品都是按需生产，在接到销售订单后开始排产，让产成品库存量保持在非常低的水平。轮胎业务，虽然做不到按需生产，但是我们也是在建立安全库存的前提下，尽可能降低库存和周转天数。

通过努力，我们的原材料周转天数从原来的35天降低到28天，产成品的周转天数也由原来的30天，降低到21天，这样大大减少了资金占用，提高了资金使用效率。在应收账款的管理上，我们有专门的系统与erp系统对接，每个月定时自动从erp系统取数，按不同销售渠道分别计算出应收账款的周转天数。控制人员每月对不同销售渠道的周转天数波动情况进行分析。发现有异常情况，及时与销售部门协调沟通，以找到应对方案，及时降低周转天数。其中，业绩最为突出的是集团下属轮胎公司配套市场的应收账款。这个市场的惯例账期一般都比较长。我们通过努力，以小幅折扣换取更短的收款期限，付款方式也从商业承兑改变为银行承兑。由于银行承兑的流通性和变现能力都较商业承兑大大提高，这样一来，通过背书和贴现，我们应收账款的周转天数由原来的220天大幅缩短到80天。资金的安全和成本的节约已远远超过小幅折

扣带来的损失，这给企业带来了很大的收获。

对于应付账款，我们通过周转天数与资金预测相结合的方式  
进行控制。每个月我们都会根据销售现金回流预测、应付账  
款周转天数需求，结合到期账款情况等做出资金需求计划，  
并相应做出最低成本的筹资计划。另一方面，应付账款的周  
转天数也是采购部的关键业绩指标(kpi)之一。根据年度计划  
要求，他们会改善付款条件和方式，以达到年度的目标。目  
前，通过采购部的努力，20%的付款方式能通过承兑汇票进行。

### 三、强化运行成本控制

在成本控制方面，我们主要是从料、工、费、废品率等方面  
进行严格管理。我们密切关注主要原材料的价格，每月做出  
价格趋势变动图，一旦发现价格趋于下降，我们会及时调低  
安全库存量，反之，则调高安全库存量，从而降低原材料成  
本。对于原材料消耗，研发部通过sms系统及时录入最新的  
配方，erp系统根据原材料标准价和最新配方，核算出产品的  
标准成本。当生产实际消耗数量输入系统后，自动分析出原  
材料消耗的数量差异和配方调整差异，以供生产、研发和财  
务共同研究，及时加以控制和调整。对于维修、动力等主要  
加工费，我们每月跟踪产品的加工费率变动，一旦发现异常，  
及时要求生产部立找出原因，制定措施。对于生产的废品率，  
我们通过先进的pcs系统，随时掌握在制品、产成品入库数及  
废品情况。质控部每天通报每一批次、班次的废品情况，财  
务部做出相应的成本分析，并发送相关部门。通过这些方式，  
实现了对成本的有效控制，废品率由原来的6%下降至2%，产  
品的成本也下降了10%左右。

对于运输费用，我们实行单独立项管理。按照费用性质，我  
们将其区分为变动费用和固定费用。对变动费用部分，我们  
根据每种车型的最大运输量，制定每次运输的最佳装载方案，  
测算出每批运输的最低成本。对固定费用部分，主要通过严  
格的投资控制，来降低固定费用。

对于市场部费用，也实行单独立项管理。年初高层市场部管理人员会配合当年销售的需要核准市场部费用预算。成本控制员会分项以内部订单形式录入erp系统。每次实际发生费用时，市场部人员需要先通过ebp软件向市场部管理人员申请批准，一旦获批后，系统自动传输到erp系统并产生采购申请。当采购完成，系统收货并完成发票校验后，成本控制员会按内部订单分项分析费用的使用情况，及时和市场部人员沟通计划执行情况，以避免超支出现。

对于其他的费用，我们一般是以成本中心为单位来进行控制。每个成本中心对当年的费用做出详细的预算，经高层审批后录入erp系统。每次实际发生费用时，各部门人员仍要经过严格的ebp审核系统的批准，一旦获批后，系统自动传输到erp系统并产生采购申请。当采购完成，系统收货并完成发票校验后，成本控制员每个月对各部门费用使用情况做出差异分析表。对于超支项目和部门，财务部要求其立即采取措施，在其他项目上将超支部分弥补过来。通过这一系列的严格控制，让每一个人员都有成本控制意识，将企业的管理计划深入人心，成为每一个员工的关键业绩指标(kpi)□

科学规范、务实高效的财务管理，夯实了企业管理的基础，使企业堵塞了管理漏洞、规避了经营风险、提高经济效益、增强了核心竞争力，为集团的高速成长提供了强有力的支撑和保障。在未来的发展中，我们将继续创新理念、规范程序、健全流程，使集团的财务管理工作实现更高层次上的跨越提升，为华勤集团打造全球知名的大型跨国企业作出更大的贡献！

## 高速安保任务 年度高速公路工作总结篇五

20xx年，滁宁高速路政协管考核领导小组根据《南洛高速路政协管员考核管理办法实施细则》继续强化管理，组织召开路政协管员业务、安全培训，使协管员掌握路政管理及安全

常识；制作路政协管员工作证件，保证协管员持证上岗；经常性开展回访工作，及时了解协管员工作思想动态，积极调动工作积极性；对路政协管员工作进行监督检查，保证协管员完成正常保洁任务的同时，做好路政协管工作。

路及公路法规宣传350人次。特别是在抗冰除雪期间广大协管员充分发动沿线群众积极参与抗雪保畅工作，在道路发生拥堵除雪车辆无法到达的情况下，发挥步行优势协助各部门抢通道路。

在取得一系列成绩的同时，也存在一些不足：

1、部分协管员责任心不够，电话报告数量较少，零报告制度执行不到位。

2、事后报告多，及时发现苗头制止少。

3、协管员基础业务知识掌握还不到位。

1、及时宣传贯彻《南洛高速路政协管员考核管理办法实施细则》，严格实施考核。

2、继续开展协管员业务及安全培训。

3、进一步保障经费落实。

4、将路政协管工作表现与路面保洁工作表现紧密结合，实施综合考核。

5、将扑灭小火情、抗冰除雪与排查隐患纳入到考核范围。

6、严格落实每月每人不少于15次报告制度，对不服从管理的坚决予以辞退。

成效的一个具体体现。相信在各相关单位一如既往的关心支

持下，滁宁高速路政协管员机制将更加完善、更加有效，成为滁宁高速安全畅通的重要保障。

## 高速安保任务 年度高速公路工作总结篇六

努力提高理论修养。自觉用理论指导工作。拥护党的领导，遵纪守法，廉洁自律。

一年来，不但学习政治理论，还学习收费业务知识和相关的法律法规。向先进人物学习，向身边的好人好事学习，提高自己解决实际问题的能力。

我知道收费员的形象是代表了整个沪杭甬的形象，所以每次都按照要求着装整齐的上岗，工作时我时刻注意自己的服务态度，使用礼貌用语，收费工作是窗口行业，接触的司机形形色色，良莠不齐，当然有很多的司机是理解和支持我们的工作，也有的司机却一肚子怨气，满腹牢骚、怪话、更有的是骂骂咧咧。遇到这些出口不逊司机，我都忍住，不发脾气，而是用礼貌的语言去解释，用善意的微笑去化解，使他们能够理解我们的工作，从而配合我们的工作，顺利交费。在工作的这段时间里，从来没有发生争吵的现象。

在收费工作中我就勤学苦练，不懂就问，能熟练掌握操作规程。现在随着旺季的到来，过往的车辆也逐渐增多，尤其是在节假日，在这样的情况下我除了努力提高效率外，还做到每一辆车都认真核实车辆车型，仔细打票，仔细验票，仔细验钞，小心放竿抬竿，一丝不苟的做好，同时为了干好收费工作我时刻注意与班长，稽查配合，遇到问网题及时请示及时汇报，出现问题及时纠正及时解决，有效的降低了错误率，随着时间的推移。

在班组里大家都喊我一声“老大”，作为大哥哥的我时时刻刻的关心着弟弟妹妹们，在他们面前无论在工作中还是在生活中，我都严格要求自己，多干活少计较，做出表率，而且

热心帮助同志。如为了我们能有一个干净整洁的工作环境，每次打扫卫生我都不顾疲劳困倦，带头去做，认认真真地打扫卫生。

我知道，无论在哪个方面我离领导要求都有很大差距。今后，我将继续听从领导安排，积极配合班长工作，通过不断学习来提升自己业务水平和业务能力，提高自身素质。做一名领导放心，司机满意，爱岗敬业的优秀收费员。