

2023年思想汇报和谈话记录 交心谈心记录 (模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新思想汇报和谈话记录 交心谈心记录模板篇一

谈心人□a□b□c□d□e□f

谈话内容：

a□开展党员谈心活动是做好先教活动第二阶段的重要一环，我们必须从思想上重视。今天我以一名普通党员的身份和大家一起交流思想、聊聊天，大家都不要拘束，工作、学习、生活各方面都可以谈，也可以说说自己对这次先进性教育活动的认识以及自己的缺点和不足等等。

b□通过这次先进性教育活动，把我的认识提高到了一个新的境界，接受了一次深刻的党性教育，我要检讨一下自己的缺点和不足：以前在学习上我存在着应付思想，态度不够认真，缺乏自觉性；自我约束也不够，偶尔有迟到、早退现象和工作时间办私事的情况。今后我要坚决加以改正。

a□不错，你能有这种态度是正确的。但在工作上，我又要批评你几句：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自己负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

c□我也存在着一些问题。我在理想信念上对自己没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们都应

该不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增强党性的锻炼。

d□我存在的突出问题就是：责任意识差，有时满足于管好自己，对见到的问题不愿意多说，不想多说，不愿意得罪人，不想得罪人，没有从大局上考虑问题。

e□我也存在工作主动性差等问题，没有起到一个党员的模范带头作用。今后我要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改进工作作风，完善自我。

f□我存在的突出问题对是业务、文化知识的学习不够、水平不高，工作的主动性差等，都要在今后加以改正。

a□今天和大家谈心使我收获颇丰，也使我深受教育，大家有这样的认识，说明我局的先进性教育取得了预期的效果，党员队伍建设初见成效，刚才大家讨论的大多是自己的缺点和不足，其实同志们平时的思想和工作表现都是不错的，都能够遵守纪律，作风正派，工作勤恳，为物价事业作出了应有的奉献。在看到缺点不足的同时，也不能忘记同志们的优点和取得的成绩。

在谈心活动过程中，__公司针对工程单位人员流动分散的情况，采取多种形式开展谈心活动，使谈心活动覆盖到每个党员。对在职党员实行“面谈”，对弱、病、残、孕党员实行“坐谈”，对因公出差一时不能回来的党员实行“约谈”，对外出党员实行“电话谈”，开发中心党支部党员因工作出差较多，党支部书记__通过电话与在外地的党员进行谈心，互相征求意见。

在谈心内容上要求党员做到“四个结合”（与深化思想认识相结合；与调查研究相结合；与批评和自我批评相结合；与整改提高相结合），确保谈心活动取得实效；通过“五谈四真”、实现三促进”（即领导班子成员之间必谈、领导班子成员与分管

主要领导必谈、单位领导与机关党员必谈、同一党支部的党员必谈、日常工作接触比较多的党员必谈;通过讲真话、用真心、求真知、要真改,实现促进凝聚力进一步增强、促进机关干部思想作风进一步改进、促进机关各项工作取得新成绩),使谈心活动取得了实效。

最新思想汇报和谈话记录 交心谈心记录模板篇二

一是在谈心意识上要增强一个“诚”字,照镜子、明尺子。二是在谈心对象上要注重一个“广”字,多层面、广覆盖,做到“四个必谈”。

三是在谈心形式上要力求一个“活”字,破陈规、讲实用。四是在谈心内容上要立足一个“新”字,亮思想、谋新意。重点查找在思想建设、作风建设、业务建设等方面的不足,紧扣时代脉搏,紧贴生活实际,紧抓业务工作。

五是在谈心效果上要谋求一个“促”字,解难题、出实效,在库区建设发展方面狠下功夫。

自己的看法。整个谈心交心的过程气氛融洽,在相互批评和自我批评中消除了隔阂,增进了感情。

下一步,班子及班子成员将针对查找出来的问题认真整改,发扬长处,补齐短板,为更好的开展库区移民工作共同努力。

篇二:谈心谈话记录

地点:办公室

谈心人□a

谈心对象□b

b□通过开展“三句话”教育活动，把我的认识提高到了一个新的境界，接受了一次深刻的党性教育，我要检讨一下自己的缺点和不足：以前在学习上我存在着应付思想，态度不够认真，缺乏自觉性；自我约束也不够，偶尔有迟到、早退现象和工作时间办私事的情况。今后我要坚决加以改正。

a□不错，你能有这种态度是正确的。但在工作上，我又要批评你几句：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自己负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

b□我也存在着一些问题。我在理想信念上对自己没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们都应该不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增强党性的锻炼。

a□我存在的突出问题就是：责任意识差，有时满足于管好自己，对见到的问题不愿意多说，不想多说，不愿意得罪人，不想得罪人，没有从大局上考虑问题。

b□我也存在工作主动性差等问题，没有起到一个党员的模范带头作用。今后我要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改进工作作风，完善自我。

a□今天谈心使我收获颇丰，也使我深受教育，大家有这样的认识，说明我三句话教育取得了预期的效果，党员队伍建设初见成效，刚才大家讨论的大多是自己的缺点和不足，其实同志们平时的思想和工作表现都是不错的，都能够遵守纪律，作风正派，工作勤恳，为消防事业作出了应有的奉献。在看到缺点不足的同时，也不能忘记同志们的优点和取得的成绩。

地点：办公室

谈心人□a

谈心对象□b

a□“怎么了，这一段时间以来，我感觉你的状态不是太稳定啊？”

a□“你能意识到这一点，这说明你对自己还是比较负责的，这一段时间以来，要真正坐在那里钻研下去，对工作不执著，并且找不到推动自己学习的力量，这些都能理解，但是这种状态是极其不健康的。究竟为什么不能满腔热情的去完成一些我们力所能及的事情呢？我觉得首先是你们的心不静。其次是心态的问题□” b□你说的对，就是心静不下来，浮躁。自己控制不住自己。

代前军：关于这个问题，我有个主意，说给你听听，你回去之后可以试试，如果有用的话，你可以用下，如果不行，咱们再坐一起探讨。

二是读书，读一本励志的书，看看别人成功的例子，锻炼培养自己的心理素质。我可以推荐几本，比如说：《狼图腾》、《读者》等。

三是做自己擅长的事，就当是巩固训练，当你的心静下来时，再做其他难一些的题。这样的话，工作学习感觉很充实，又没有浪费时间。

这几条你可以试试看。

b□好的，我回去试试。

b□谢谢

时间：2011年8月25日

地点：办公室

谈心人□a

谈心对象□b

b□我要检讨一下自己：在学习上我还存在着应付思想，表现为态度不够认真，缺乏自觉性，平时强调工作忙而放松学习要求，读书也只求数量不求质量，使自己的政治素质难以提高。

b□现在我认识到，只有理论上清醒和坚定，才能保持政治上的清醒和坚定，学习是世界观改造问题，理论水平提高了，看问题的能力也会提高，工作能力才会提高。

a□不错。只有刻苦学习理论，才能树立正确的世界观、人生观、价值观，才能保证共产党员的先进性和纯洁性。说到工作上，我要批评你了：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自己负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

b□这主要是我的工作主动性差造成的。由于工作压力大，又不易见成绩，所以没有深入钻研下去，没有起到一个党员的模范带头作用。今后我要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改进工作作风，完善自我。

篇三：交心谈心活动总结

交心谈心活动总结（一）

一、我对谈心对象的分类

第一类：家庭特殊类学生。

这类学生有的是父母离异，有的是父母一方因病或因故离

世。这类学生要么冷漠、要么偏激、要么仇视、要么自闭、要么缺少家庭温暖，对于这类学生一定要因人而异，多给予温暖和关爱，用真情去感化。

第二类：家庭贫困类学生。

这类学生内心往往很自卑，内心较为封闭和脆弱。谈心工作中除了详细了解学生家庭主要收支以外，便于日后助学活动的评选，更要注意引导他们摆脱自卑心理，帮助他们树立自信、自立、自强的观念。另外，尤其在发放一些生活补助和国家助学金的时候，注意引导他们学会感恩，懂得回报。

第三类：典型学生。典型学生中又包括表现优秀突出的学生和后进生两种。

优秀突出的学生包括学习成绩优异的学生。他们一般自觉性较高、自制力强、谈心工作中主要侧重指导性的索引，但是这类学生也存在一些共性的弊病，因为经常受到周围人的赞许、羡慕，从而对自己的缺点还认识不足，因此在与这类学生的谈心时，不仅要肯定他们的优秀表现和所取得的成绩，同时对他们的不足也不可回避。

后进生包括学习困难的学生和自制力弱、行为散漫的学生。这类学生，一定不能放任自流，加强和这类学生谈心交心可以在一定程度上阻止以点带面的负面影响，以防止恶习坏风在班级内的蔓延与扩散。在与这类学生谈心中注重采用鼓励法，善于发掘他们身上的闪光点，积极真心的认可和赞许势必会满足他们对自己的积极认识。另外，对于这类学生，由于谈心效果不能立竿见影，而且后期需要不断巩固和跟进，因此我们要有长期奋战的心理准备，秉承“不抛弃，不放弃每一个学生”的教育观点。

第四类：普通类学生。

这类学生各方面表现并不十分优秀突出，但决不惹事生非，他们中规中矩，默默无闻，也是我们学生工作中是最容易被忽略的一个群体。在平时的谈心工作中也应加强对这部分同学的关注，多引导、多鼓励，多重视、注重引导他们向优秀学生转化，从而让整个班级形成一种“比、赶、超”的充满竞争的积极氛围。

二、结合“悄悄话信箱”

学校为每个班级都设立了“悄悄话信箱”，通过“悄悄话”走进孩子心灵，巧解心灵，巧解心结，寓德于心，净化学生心灵，陶冶学生情操。“悄悄话信箱”不是一个简单收信的箱子，它是学生诉说心里话的“知心朋友”，它是来自学生思想教育的信息库。采取循序渐进的引导，不让任何一位走近“悄悄话信箱”的学生失望，使学生能够相信、依赖“悄悄话信箱”。学生通过信箱把平时遇到的难事，愁事和麻烦事都向老师一一倾诉。老师则通过信箱了解学生心理成长过程，帮助解开心里的疙瘩，进行健康的心理教育和疏导，逐步走进学生的心灵。班主任每天下午放学后都开箱收取学生的悄悄话，进行处理并做好记录，存档。发现其中的问题及时与学生沟通交流，并遵从绝对保密的原则。“悄悄话信箱”已经成为我校学生思想道德建设的有效载体，它让我们摸准学生心理状况的脉搏，更好构建大德育的工作体系。我们把“悄悄话信箱”工作渗透到各方面教育的全过程。

三、谈心要交心

四、谈心要及时

教师平时要做有心人，要多留意观察学生的情绪变化。需要谈谈心，听听学生有什么看法，有什么想法，以免挫伤学生的积极性，或解除一些思想负担。有时学生个人或其家庭遇到了困难，学生之间发生了矛盾。班主任一旦发现学生思想上出了问题，就应及时去谈心，做好思想工作，千万不要

拖，以免学生背上思想包袱。

交心谈心活动总结（二）

高度重视

镇党委十分重视交心谈心工作，在接到通知后，对此进行了专题研究，并召开了全体干部职工参加的动员大会，传达了文件精神，对镇的交心谈心工作进行了安排部署。成立了活动领导小组，明确了责任和分工，并对如何做好谈心工作，提出了要求。

主要做法

（一）明确责任。为保证谈心活动取得实效，谈心活动前，谈话人认真做好谈话准备，选择适当的谈心内容，讲究谈心方式，引导被谈对象说出真话、实话，提出过去不愿提、不便提的意见，以“和风细雨”方式达到“春风化雨”的目的。由于班子团结协作，党委书记以身作则，作好表率，以事业统一一班人的思想，班子成员之间讲大局、讲配合，营造了团结创业的氛围，通过谈心更增进了了解，增强了团结。未存在影响团结和影响发展的矛盾问题。

（二）形式多样。在谈心活动过程中，镇不仅高质量完成了“规定动作”，还创新了“自选动作”，使谈心活动呈现出多样的形式。如“五谈五真五促进”（即领导班子成员之间必谈、领导班子成员与分管主要领导必谈、单位领导与机关党员必谈、同一党支部的党员必谈、日常工作接触比较多的党员必谈；通过讲真话、用真心、动真情、求真知、要真改，实现促进凝聚力进一步增强、促进思想作风进一步改进、促进领导水平和领导效能进一步提高，使谈心活动取得了实效，谈出了干劲，谈出了团结。

三、效果明显。

一是通过开展谈心活动，各级党组织进一步贯彻了邓小平理论和“三个代表”和科学发展观的重要思想，加深了全镇共产党员在各自行业中树立和落实科学发展观的重要性的认识。二是通过开展谈心活动，强化了各级党组织负责人的责任意识。各级党组织书记都能够认识到抓好班子是关键，在班子当中能够注意协调好各成员之间的关系。在抓好班子建设的同时抓好党员队伍建设，抓好现有党员的教育管理，并发挥他们在各项工作中的先锋模范作用。三是通过开展谈心活动，进一步激发了党员在工作、学习和社会生活中起到先锋模范作用的自觉性，使党员更进一步认识到自己是一名党员，思考自己在工作、学习和社会生活中的表现是否符合党员的要求。在工作任务重的时候，能够顾大局、识大体，主动为事业发展，为人民群众排忧解难。四是通过开展谈心活动，进一步掌握了党员的思想动态和了解了党建工作中存在的问题。五是通过开展谈心活动，进一步增强了党群干群关系。在谈心活动中，各级党组织领导以身作则带好头，带头进行自我剖析，带头开展批评和自我批评。各级党支部书记认真履行职责，积极创造良好的谈心氛围，引导党员说真话、说实话，使广大党员提出了过去不愿提，不便提的意见。各级党员干部在谈心中做到与人为善、坦诚相待，做到沟通感情，增强团结，做到互相提醒、共同进步，做到找准问题，形成共识，从而进一步增强党群关系。

四、落实整改措施

- 1、对交心谈心活动涉及的问题及意见建议，镇党委近期将召开专题会议进行研究。
- 2、对交心谈心活动收集到的问题，能及时解决的及时解决，不能及时解决的，耐心说明解释，并报相关部门寻求支持。

五、下一步打算

镇下一部将进一步做好交心谈心活动，使之常态化。充分

听取广大干部群众的意见和建议。通过交心谈心，查问题找原因，进一步健全完善选人用人工作机制和监督机制。

最新思想汇报和谈话记录 交心谈心记录模板篇三

第一条：谈心谈话制度是党的组织生活重要形式，经过谈心谈话深入了解党员，关心爱护党员，切实改善党员干部的工作作风，充分发挥思想政治工作优势，促进党内外和谐，现根据党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等规定，制定本制度。

第二条：适用范围□xxxxxx公司。

第三条：目的。

（一）沟通思想。经过交换党内外意见和提议，增进党组织的党员和群众之间和党员与党员之间的了解和团结，密切党群、干群关系。

（二）发现问题。经过谈心谈话，发现不足和存在问题，及时研究，提出改善和处理意见，及时予以解决，起到党组织核心作用。

（三）理解监督。高标准严要求，时刻坚持共产党员先进性，自觉做各项工作的模范。

第二章：谈心谈话的类别

第四条：谈心谈话的类型。谈心谈话包括党员干部谈心谈话、党员谈心谈话、党组织与党员谈心谈话、党员与群众谈心谈话。

第五条：党员干部谈心谈话。经过召开年度民主生活会或专题民主生活会等活动对党员领导干部进行教育、管理和监督，

充分履行党组织主体职责。

第六条：党员之间谈心谈话。经过召开组织生活会、开展民主评议党员等活动，提高党员党性意识，增进党组织的团结和谐，全面加强思想作风建设。

第七条：党组织与党员谈心谈话。党组织经过指派专人同党员进行个别思想交流，促进各级党组织负责人与党员的沟通交流，发挥思想政治工作优势，从而增进党内和谐。

第八条：党员与群众谈心谈话。密切党员与群众之间团结合作，理解群众监督，提高党员的党性和党组织先进性。

第三章：谈心谈话资料

第九条：通报党内重大方针政策、上级党组织的重要工作安排和本级党组织工作开展情景。

第十条：听取和收集党员对党组织、谈话人和其他党员的要求、意见和提议，听取党员、群众反映情景。

第十一条：反馈谈话对象上一年度民主评议结果，对取得的成绩予以肯定，对存在的问题和不足提出批评意见，指明努力的方向。

第十二条：了解党员学习、生活、工作等方面的情景，异常是存在的问题和困难，需组织予以关心、帮忙或支持的。

第十三条：了解党员的思想动态，并有针对性地做好思想工作。

第十四条：党员领导干部与党员、党员与党员、党员与群众之间加强团结、提高工作效率、需要沟通解决的问题。

第十五条：当党员有下列情形之一的，党组织应及时同党员

谈心谈话：

- （一）当党员在学习、生活、工作中面临较大困难和挫折时；
- （二）当发现党员有较突出的思想作风问题和违纪违法苗头时；
- （三）当党员之间出现不团结时；
- （四）当党员受到上级组织表彰、奖励和提拔、重用时；
- （五）当党员因犯错误受到党纪、政纪处分时；
- （六）被党组织批准为预备党员、预备期满转正或延期转正时；
- （七）出现其他需要及时同党员谈心谈话的事项时。

第十六条：当出现以下情景，党员之间应及时谈心谈话：

- （一）工作成绩相对突出的，要及时告诫提醒，坚持清醒头脑，发扬成绩、再接再厉。
- （二）工作有失误和相对落后的，要帮忙分析原因，制定措施，振作精神，进取改善。
- （三）工作生活困难的，要帮忙解决困难和问题，使其感受到大家庭的温暖，增强党组织的凝聚力。
- （四）工作生活中出现矛盾摩擦的，要消除成见，沟通思想，增进团结。
- （五）存在苗头性、倾向性问题的，要指出问题症结，进行教育引导，防止矛盾扩大化。

最新思想汇报和谈话记录 交心谈心记录模板篇四

通过互相之间广泛深入的真诚交心谈心可以让彼此更加的了解，下面小编给大家带来最新2016年开展谈心交心活动工作总结，欢迎阅读！

为确保谈心谈话不流于形式、做到“谈真”，学校制定了谈心谈话方案，明确了谈心谈话的范围、程序、时间和具体要求，切实提高谈心谈话的‘操作性和实效性。全体班子成员事先做好功课，提前主动了解、梳理谈心谈话对象在思想、工作、学习、作风等方面的情况，尤其是“四风”方面存在的问题，找准谈话切入点，确保谈话言之有物，指出的问题有根有据。班子主要成员采取一对一、面对面的谈心谈话，推心置腹让大家给班子及个人提意见、找问题，敞开心扉与大家找差距、寻病因，确定整改方向、整改措施，细化落实转变作风树形象、回应师生及社会意见和建议的具体行动。

在主要领导与班子成员、班子各成员之间及与分管负责人的交心谈心活动中，力图摊开思想、找准症结，把问题谈开、把思想谈透。

全校参学人员也进行了谈话，实现对象全覆盖。在谈心活动中，党员领导干部扣紧“关键问题”，坚持“四风”问题必谈、问题根源必谈、整改措施必谈、意见建议必谈，把问题谈开谈透、把原因找准找实，坚持谈心谈话与解决问题相结合，既肯定成绩、更找出问题，既谈工作、更谈思想认识，切实做到触及灵魂，并对每次谈心谈话进行写实性记录。在谈心活动中，领导带头提出批评与自我批评意见，一针见血点问题，例如：在厉行勤俭节约、反对铺张浪费，在公务接待等方面需要改进的。

为了让交心谈心活动真正成为思想提升、工作改进的一剂良药，领导班子在交心谈心活动中力求“实谈”、“谈实”，

敢于动真碰硬、揭短亮丑，把即将在民主生活会上开展批评的问题预先亮出来，做到真红脸、真出汗、真鼓劲；班子及班子成员都在交心谈心后及时反思，对照“四风”等当前安全稳定等问题深入剖析、查找根源、提出改进方向和具体措施，认真撰写班子及个人对照检查材料，积极整改落实。根据不同的谈心对象，有针对性地设计谈心内容。领导班子成员之间谈心，侧重于相互查找在执行民主集中制，树立正确政绩观、权力观等方面存在的突出问题，查找在党风、政风、行风方面存在的问题。领导班子与党员干部之间谈心，侧重于查找遵守党内生活制度，维护党员权益，履行党员义务方面存在的问题，消除党员思想上的困惑，增强党员意识，调动工作积极性。

通过互相之间广泛深入的真诚交心谈心，全校领导班子和党员干部中存在的突出问题进一步查清了，班子成员之间、同事之间、上下级之间增加了沟通与理解，增进了友谊与感情，促进了团结与合作，达到了提高认识、振奋精神、促进工作的目的，为开好民主生活会和做好分析检查阶段工作打下了坚实基础。

最新思想汇报和谈话记录 交心谈心记录模板篇五

一、活动目的

按照以改革创新精神加强和改进新形势下党的建设的要求，通过开展广泛深入的“谈心交心”活动，充分调动我校广大教职工献言献策、群策群力的积极性，达到深入了解情况、改进选人用人措施、关爱教职工、凝聚力量推动学校发展的目的，切实加强我校的思想政治工作，进一步提高学校各项工作满意度，为扎实深入开展“忠实践行宗旨、勤政廉政为民”教育，提供坚强的思想和组织保证。

二、活动方式及范围

(一)活动方式

学校校长、副校长与各处室人员之间，各处室负责人与所在教研组(后勤组)教职工之间，采取单独交谈的方式进行。

(二)活动范围

全校在职在岗教职工。

三、活动主要内容

(一)交流思想、增进了解。通过“谈心交心”活动，深入了解我校教职工在思想、学习、工作和生活等方面的实际情况，以及存在的困难与问题等；同时，也让教职工了解学校的工作，特别是学校干部及业务骨干培养、人事工作和党建工作情况。

(二)广纳意见、扩大民主。通过“谈心交心”活动，进一步增强工作透明度，扩大教职工的知情权、参与权和监督权，主动了解教职工对推动各项业务工作、加强学校自身建设，特别是提高干部人事工作公信度和加强党建工作的意见建议，鼓励广大教职工畅所欲言、建言献策，增强党内民主、促进党内和谐。

(三)查找问题、改进工作。对照科学发展观的要求，通过“谈心交心”活动重点查找学校在推进业务工作、抓好内部管理等方面与科学发展观不相符合、不相适应的突出问题，有针对性地提出改进措施，抓好落实。

(四)关爱帮扶、促进和谐。通过“谈心交心”活动，针对教职工在思想、学习、工作和生活等方面存在的问题，采取因人而异的灵活方式，体现组织的关心、指导和帮助，想方设法开展帮扶解困与激励提升活动，健全和完善党内激励、关

怀、帮扶机制，形成共解难题、共创业绩的工作合力。

四、有关要求

(一)学校践行宗旨教育领导小组要高度重视、积极发动、及时通知到每个教职工，确保每个教职工都参加谈心活动，保证活动取得实效。

(二)学校践行宗旨教育领导小组将《望谟县三中开展“谈心交心”内容提纲》提前发给教职工，做好谈话准备，确保谈话质量。

(三)本次活动将于6月23日至27日完成，活动结束后学校践行宗旨教育领导小组要将谈话情况进行梳理，整理好《望谟县三中开展“谈心交心”活动谈话记录表》。

按照《中共保康县委组织部关于开展提高选人用人公信度谈心谈心大走访活动的通知》要求，为进一步加强物价系统领导班子和干部队伍建设，促进干部职工之间的相互交流与沟通，不断加深理解，增进团结，增强领导班子的凝聚力和战斗力。经局党组研究，决定在全局开展干部职工交心谈心大走访活动，现结合单位实际，制定如下工作方案□

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以学习实践科学发展观为统领，以执政能力建设为主线，以服务发展、服务民生为主要目标，努力建设奋发有为、勇担重任、敢于克难、始终保持蓬勃向上精神状态的干部队伍。

二、基本原则

1、互相尊重，平等交流的原则；

- 2、着眼大局、坦诚相见的原则；
- 3、开展批评与自我批评的原则；
- 4、实事求是，谈真话、谈实话的原则。

三、范围对象

- 1、局长、党组书记杨与班子成员、老干部代表交心谈心；
- 2、副局长与局办公室主要负责人及青年干部交心谈心；
- 3、副局长与收费管理股、价格认证中心负责人及青年干部交心谈心；
- 4、纪检组与价格管理股、价格监测中心负责人及青年干部交心谈心；
- 5、副局长与价格监督检查分局各股室负责人及青年干部交心谈心
- 6、各股室负责人与本股室的青年干部交心谈心。

四、主要内容

- 1、了解班子和干部队伍的思想、工作、生活等情况。
- 2、听取干部职工对物价事业发展及改进工作的意见和建议。
- 3、对干部职工做出的成绩、受到的表彰给予肯定；对干部职工遇到的困难、挫折给予鼓励和支持，并积极协助解决问题；对干部职工出现的失误及时纠正。
- 4、其他有利于化解矛盾，增进团结和友谊，转变工作作风，提高工作效能，需要谈心交心的内容。

五、方式方法

对在岗干部职工实行“面谈”；对离退休干部职工实行“座谈”，对弱、病、残等干部职工实行“访谈”，对外出干部职工实行“电话谈”、“网络谈”等。

六、活动要求

1、提高认识，端正态度。要充分认识开展交心谈心大走访活动的重要性和必要性，本着对组织负责、对同志负责、对事业发展负责的态度，不断完善交心谈心工作制度，认真扎实地开展交心谈心活动。一是局主要领导要做到每年与班子成员和老干部代表开展交心谈心活动1次以上；二是各班子成员与分管股室、二级单位负责人和青年干部每年开展交心谈心活动不少于1次；三是政工人事干部要做到与青年干部开展交心谈心活动的经常化，且每年至少达到4次以上；四是要建立干部职工交心谈心工作台账，随时做好交心谈心记录。

2、联系实际，务求实效。交心谈心要着眼大局，搞好结合，务求实效。要通过交心谈心，找准问题、分析原因、明确目标、提出措施，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，把开展谈心活动与推动工作发展结合起来，确保交心谈心活动取得实效。

3、相互信任，平等交流。交心谈心活动中，要摆脱“人讲我听”的谈话方式，切实做到真诚相待、以心换心，感情真挚、平易近人，在平等交流中沟通思想，在共同探讨中相互启发，在和谐相处中推动工作。

为大力推进关爱党员实事工程，营造和谐的党群，干群关系，建设为民、务实、廉洁机关，增强委机关支部内部干群之间的融洽关系，形成良好的浓厚氛围。根据区直机关党建工作目标要求，委机关制定开展谈心交心活动的实施方案。

一、活动内容及目的

紧紧围绕当前的工作目标，以“促理解、求和谐、增合力”为立足点和出发点，通过广泛深入开展谈心交心活动，全面听取干部群众的意见和建议，深入了解当前工作中难点问题和存在的实际困难，充分调动他们建言献策的积极性和表达诉求的主动性，强化宗旨意识，改进工作作风，进一步提高科学决策、推动发展、促进和谐的能力。高度重视大家提出的意见和建议，认真对待他们关心的问题 and 存在的困难，进行分类梳理，深入分析研究，扎扎实实采取措施加以整改和解决。特别是干部群众所关心的问题 and 存在的困难，有条件解决的要及时解决，从而达到虚心问计、沟通思想、化解矛盾、增进团结、凝聚人心，办实事、办好事、解难事、出实效的目的。

二、活动形式与内容

(分主体与对象)

主体：一般为委机关班子成员也可是党员领导干部

对象：一般为委机关党员干部，有必要可以延伸至普通群众。

谈心交心采取领导与群众谈话(一对两)的方式进行(实施表见三帮六必谈计划表)。

重点围绕五个方面：1、个人对本部门本单位党组织和党员发挥作用的感受和意见建议；2、个人在本单位本部门工作心情是否舒畅，是否发挥了作用，有什么意见建议；3、个人在学习、生活等方面有什么困难和需要组织帮助解决的问题；4、个人对本单位本部门领导班子及领导班子成员有要求和意见建议；5、个人对其他涉及加强机关业务工作和作风建设、党的基层组织建设、干部队伍建设等方面工作的意见建议。

三、活动要求

(一)领导班子成员要高度重视，切实加强对谈心交心活动的领导。

(二)谈心交心活动要着眼于了解实际情况、解决实际问题，立足于有则改之、无则加勉，不流形式、不走过场，做到相互尊重、开诚布公、耐心细致、真诚沟通，让谈心交心对象真切感受到来自组织的温暖和同志间的关爱。

(三)党员干部要充分作好谈话准备。鼓励畅所欲言、建言献策，真谈话、谈真话。