

法院执行局思想汇报(通用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

2023年法院执行局思想汇报(9篇) 篇一

一、四项主要工作实绩

在20xx年的工作中，本人能够紧密围绕市委中心工作，积极服务大局，注重务实苦干，工作能力进一步提高，综合素质进一步增强，工作成效进一步体现，较好地履行了上级领导交办的工作职责。

1、服务中心及招商引资实绩

今年以来，能够结合本职工作，从服务社会稳定大局出发，在院领导的领导和指导下，紧抓涉执信访，努力钝化社会矛盾，悉心调处执行纠纷，在案件执行、指导基层以及涉执信访查办过程中，实现了奥运期间无一件执行案件上访，以自己的实际工作为社会稳定大局作出了积极贡献。在执行泗阳某公司的案件中，该公司104名工人因已被拖欠了9个月的工资而多次上访，为此本人在执行款中优先拨付了工人工资，有效化解了这一群体性纠纷。

本人高度重视对招商引资企业的法律权益保护。对我市招商引资企业涉及法律纠纷进入执行程序的，充分考虑企业的利益保护，尽量在不影响企业正常生产经营的前提下予以协调解决。对我市企业作为债权人申请执行的案件，积极安排精干人员执行，全面、迅速的保护招商引资企业的合法权益不

受侵犯。今年牵头为市开发区招商引资企业江苏芬那丝企业有限公司追回靖江一企业拖欠的货款320万元，为泗阳县招商引资企业太湖巨豪人造板有限公司追回常熟一企业拖欠的货款110万元。

2、负责的主体工作实绩

今年以来本人能够咬住升级进位目标不放松，加大力度，大胆创新、务实勤奋，完成了工作任务。全年执行局结295件案件，在省院已经公布的全省质效指标中，所带领的执行局的执结率以及法定正常审限内执结率在全省中院都排名第3，执行投诉率在全省排名第5，较好地完成了中院党组交办的各项工作任务。在工作中，始终把队伍建设作为首要工作来抓，针对执行工作高风险、高诱惑，违法违纪高发的实际，在分管领导的支持下，召开了全市法院执行规范化建设现场会，出台了《关于进一步规范执行行为的实施意见》、《关于进一步规范罚款措施的紧急通知》，在全市法院开展了为期10个月的“抓规范、促公信”主题教育活动，使执行干警依法执行的意识进一步树立，规范执行的制度进一步完善，执行的效率也得以进一步提升。

3、创新创优实绩

本人在案件执行、队伍建设以及管理机制等方面大胆实践，做出了一些尝试。积极拓展与协助执行单位的联系和交流，扩大执行工作的社会影响面，于今年7月本人具体负责组织了**市协助执行知识竞赛活动，进一步拓宽了协助执行联系交流的途径。今年对强制被执行人申报财产制度进行了完善和补充，并对有关法律文书及程序进行了细化和调整，使我市法院此项工作在新《民事诉讼法》实施之前就取得了一定的成效。在结合**执行工作实际的基础上建立完善基层法院执行工作季度考核通报制度，促进了全市法院执行工作整体指标的提高，在已经公布的全省执行质效指标排名中，全市基层法院2项指标在全省位居中上。

4、有潜在、长远效应的打基础工作实绩

按照分管院长的工作要求，今年以来本人具体负责了全市法院基层协助执行网络的建立运行工作。多次深入基层法院，督促、指导基层法院开展好此项工作，继今年4月在泗阳县召开全市基层协助执行网络建设现场会之后，又进一步深入各基层法院了解情况、指导实践。基层协助执行网络的建立运行，将有效缓解法院执行力量薄弱、装备不足的实际困难，动员和依靠全社会的力量参与执行，形成全社会共同解决“执行难”的长效机制。

二、理论学习和廉政建设情况

1、注重加强理论学习。深入学习党的十七大以及十七届三中全会精神，努力学习贯彻胡锦涛在全国大法官、大检察官座谈会上的讲话精神，积极参加“解放思想能行成，推动落实好快干”大讨论活动，不断优化政治素养，提升素质能力。在实际工作能够深入学习实践科学发展观，坚持服务经济建设大局，服从党的领导，正确行使自己手中的权力，努力做到司法公正，一心为民，注意工作的方式方法，围绕中心工作把握正确的方向，通过执行工作的有效开展化解社会矛盾，努力实现法律效果与社会效果的统一。

2、严抓廉政建设。严格遵守与院党组签订的党风廉政责任制和领导干部报告个人重大事项的规定[]20xx年度由于没有发生属于报告范围的事项，没有报告。同时，加强对执行人员廉洁执法教育，本人在中院执行局开展了廉洁司法示范庭创建活动，并制定了《关于进一步加强执行工作内部监督制约机制的暂行规定》，对执行人员的思想、行为等予以全方位监督，筑牢反腐倡廉的坚实防线。

三、最不满意的一项工作

今年本人最不满意的一项工作是执行工作联动机制没有全部

建立。一方面是因为执行联动机制牵涉的面广、涉及的单位较多，沟通联系占用的时间较多，在主观上个人努力不足，该联系的没有及时联系，导致工作只是部分完成；另一方面是本人抓具体工作多一些，自办案件以及协调重大疑难案件占用了相当大的时间和精力，客观上也很难有充裕的时间详细谋划、具体思考和联系。目前，本人已经着手与执行联动机关联系，争取尽快出台相关实施意见，构建起符合**实际的联动执行网络。

述廉(廉政)内容

一、对案件当事人所送现金、有价证券和支付凭证以及其它财物，本人能够做到坚决拒收，实在无法退掉的，及时上缴。年内没有购买、占用过房屋、汽车。

二、从没有利用自己的职权和职务影响进行过任何投资。

三、没有利用职务上的便利为请托人谋取利益，要求、接受请托人给特定关系人安排工作，或者不工作获取薪酬的情况。

四、没有从事任何兼职或有偿中介活动，没有开办或者投资任何公司，没有任何公司的股份。

五、从不参加赌博，也没有以变相赌博等形式收敛钱财，更没有为赌博提供条件或为赌博提供保护等行为。

六、没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证以及贵重物品的情况。

七、没有用公款操办婚丧喜庆事宜，近年自己及家中也没有发生过婚丧喜庆事宜，更谈不上借机敛财。

八、相信自己能力以及党的干部政策，从不为做官的事情作过多考虑，视“跑官要官”为不齿，没有借选拔任用干部之

机为自己或他人谋取私利的情况。

九、从不利用职权和职务影响为配偶、子女、其他亲友谋取私利。

十、没有违反规定用公款大吃大喝及进行高消费娱乐活动的情况。也没有接受过可能影响公正司法的宴请，严格执行市纪委三条禁令和省高院的六条禁令要求。

十一、从未利用职权干预和插手建设工程招投标、经营性土地使用权出让、房地产开发与经营等活动，以及利用工程建设产生的债务“以债谋私”的行为。

十二、没有违反其他领导干部廉洁从政规定的情况。

局长述职报告 | 副局长述职报告

局长述职报告 | 副局长述职报告

2023年法院执行局思想汇报(9篇) 篇二

在武汉工程大学政法学院有关领导和武汉市武昌区人民法院的共同安排下，我们于今年6月16日起到7月18日止，进行了为期35天的系统的业务实习。对于我们中的大多数人来说，这都是一个全新的经历。业务实习意味着我们从今天起就要面对别样的人和事，这些人可能是法官、是书记员、是当事人、是代理人、是同事，但就是不可能是老师、是同学，也就是说我们必须精神抖擞，争取在最短的时间里，最大限度的学到课本之外的知识。如与人交往，一个个未必单纯的社会人；同事相处、上下级关系；还有我们要把所学的知识融会贯通，真正做到时常挂在嘴边的理论联系实际。我对这些事情，既新奇又期待，充满憧憬。

事实上，第一天学院老师领导把我们送到武昌区法院的时候，

很多同学对它的第一印象是简陋。我们看到了两座陈旧的主楼屹立着，其中一座正在进行装修改造，内含执行庭、审判监督庭、档案室等。另一座不起眼的白色矮楼，竟然内含刑庭、民庭、行政庭、办公室、政治处等机构。我们首次分配实习具体办公室也是在这里进行的，那时发现它竟有11层。指导老师、法院工作人员和同学们商议讨论后，分派任务，我被分到了另起一栋的三层小楼的执行局。

自此我就开始了真正意义上的实习生活。在六七月的武汉阳光下，我们很早起床，追逐公交汽车，被黑压压的人群中推来搡去，很少能占到座位，转车在内的近两个小时里，穿越将近半个城市，不顾一切，奔到实习地点。汗流浹背，身心俱碎。个中滋味，非求学人不能体会。我想：学到实践经验还真是不容易，怎么说也得好好钻研，至少得对得起这么辛苦的途中跑啊。

下面让我结合实际，谈一下在执行局实习的体会：

二、两位老师

在这里我一共遇到过两位老师，首先是郭书记员。不知道是不是案件分配的原因，我只在他的教导下学写过民事裁定书和执行通知书，制作过一份笔录和一份合议庭讨论记录。这些东西对于没接触过的人来或许很玄奥，实际上并不难做。制作法律文书只需要依照相应的格式，充实具体的案情就行了。你需要的品质是细心和勤奋。在这里实习的学生和法院工作人员地位是一样的，都要对当事人负责。比如在打印民事裁定书时，就得认真核对双方当事人基本信息，尤其是身份信息不能出任何差错。

印象最深的是郭书记员的口才，那一次在他巧妙的调解了一起执行纠纷，双方当事人心服口服，最后该案以自动履行的方式了结。他告诉我，以什么样的姿态或语调面对不同的当事人，都大有讲究，我深有同感。想来也是，有时候一句话

可以激怒一个人，让矛盾一发不可收拾；有时候一句话可以平息一个人，使干戈顷刻化玉帛。就看你怎么说。

其余时间里执行局是很闲的，终日只是看报上网，于公务上却不十分打紧。

第二位老师是王晓明庭长，他大约五十岁上下，顾盼之间，神采飞扬。堂堂一张国字脸，不怒自威，举止风度，十分不凡。一看就知道他是办事老练，为人爽朗的好老师。后来的接触证明了我的看法。我每天在他到来之前开门，打扫房间之后烧水泡茶，然后打开电脑查询法院信息系统，再就是翻阅今天要办的案件的卷宗。王老师来的时候我总是主动问好，或是找要做的事情，或是询问下一步的任务，没事时就读书看报。而经验丰富的老师对我也十分不错，礼貌的同时知无不言、言无不尽，倾囊相授，使我学到了不少知识。

三、制作法律文书

其间我制作过民事裁定书、执行通知书、协助执行通知书、询问笔录、案件上网信息通报表、合议庭评议意见、执结报告、代为拘留书、查询冻结扣押划拨存款通知书等法律文书。每一份文书老师都要亲自过目，检查无误后才让我提交打印。

以上文件我都逐渐掌握了大致情况，其中制作笔录对我来说很困难。因为我是安徽人，对武汉话很不敏感，而当事人几乎全是流利的武汉话。我只好听懂一点就问一下当事人，不懂的让法官解释，然后当事人确认无误之后才予以记录。有一次申请人说他被开麻目的撞了，要求赔偿，我就很迷惑，这“麻目”为何物？后来才知道他说的是机动三轮车……这使我认识到记笔录也不简单。需要有很强的应变能力、手脑耳的协调能力、敏锐的洞察力和高度的概括力。

2023年法院执行局思想汇报(9篇)篇三

述职报告

根据市人大常委会的要求，现将自己一年来的工作情况汇报如下，请评议。

一、自觉接受人大监督，积极争取人大支持

我作为一名长期从事法院工作的审判人员，经过多年的工作实践，深深体会到主动接受人大及其常委会的监督，不但有利于提高自己的法律意识和依法办案的自觉性，而且有利于规范自己的执法行为，纠正和预防工作中出现的执法不严，执法不公的各种问题，通过监督才能不断提高执法水平，维护司法公正，确保执行工作不偏离方向。一年来，凡遇到重大疑难问题都主动向人大汇报，以求得人大支持，对人大代表的提案、建议、批评意见等事项，都能认真对待，积极办理，并及时回复，办结率100%。

二、适应岗位需要，拓宽工作思路

我是2002年底被任命为党组成员、执行局长的，如何尽快适应岗位工作需要，进入工作状态，实践中我注重做好三个方面的工作。

1、加强学习，适应新的工作

面对执行工作新机制，首要任务是学习。一是认真学习邓小平理论和江总书记“三个代表”的重要思想，增强执行工作服从服务大局意识，端正执法思想；二是面对执行工作不断变化的新情况，注意学习探讨与执行工作有关的新理念、新方法、新举措，以适应时代对执行工作提出的更高要求；三是虚心学习和广泛收集兄弟法院的好经验、好做法，并结合我院的实际，编印了《执行效能手册》，其中有几项制度是

我们创新的或在全省率先实施的。通过学习，为努力开展好本职工作奠定了一定的理论基础。

2、围绕本职工作，明确指导思想

根据新形势下执行工作的特点，我与同志们认真分析和探讨，研究确定了以“三个代表”重要思想为指导，以提高执行工作质量和提高执行效率为重点，以确保司法公正，保护当事人合法权益，维护司法权威为核心，强攻执行难的指导思想和工作思路，为做好工作起到了一定的指导作用。

3、把握工作大局，注意工作运作方法

围绕全院工作大局，牢固树立一盘棋思想，全力维护集体声誉，自觉摆正自己的位置，积极协调各方面的关系。正确处理局部与全局，参谋与决策的关系，在工作运作指导思想上坚持重大问题请示汇报，集体决议认真执行，分管工作尽职尽责。在工作运作方式上实行层次管理，建立一级抓一级，层层抓落实的责任机制，要求我本人和所分管的部门领导自觉坚持不处理职权范围以外的事情，不上交职权范围以内的工作，不提交没有处理意见的报告，保证分管工作正常运转。

三、突出工作重点，狠抓工作落实

1、以“队伍建设年”活动为动力，努力造就一支高素质的执行队伍

(1) 根据院党组的统一部署安排，我和局其他领导一起，积极组织，认真运作，强化措施，狠抓落实，采取学习文件、领导讲评、专题讨论、会议交流等形式，扎扎实实搞好每个阶段的工作。我不仅对每个同志的工作进行逐项讲评，还专题做了“人生感悟”的世界观教育讲座，提高了干警的政治素质，促进了干警作风的转变，激发了干警干事创业的劲头。(2)

建章立制、规范管理。今年执行局陆续出台了一系列规章性文件和措施，我亲自动笔和组织编印的《执行效能手册》内容涵盖了队伍建设、内部管理、执行纪律等各个方面，发放干警人手一册，要求大家经常学习，遵照执行，不仅使我们的执行工作步入规范化管理的轨程，而且得到了高院执行局的充分肯定，并将予以在全省推广。同时，还根据执行工作的新特点和新形势的需要，有针对性地对已有的制度进一步细化和完善，真正做到有章可循、有章必循、违章必究，坚持按制度办事，用制度管人。（3）强化廉政监督措施，规范干警执法行为，增强干警廉洁自律意识。我与院长和分管庭长分别签订了执法执纪承诺保证书，达到一级抓一级层层抓落实，取得全年无违法违纪现象发生的良好效果。由于措施得力，任务明确，极大地激发了执行干警的积极性，形成你争我赶的热潮，执行干警不怕疲劳，忍辱负重，超负荷工作，提前超额完成了全年制定的各项目标任务。全年共受理执行案件93件，结66件，执行标的金额达1亿多，结案率71%，为我院的执行工作步入良性循环的轨道打下坚实基础。

2、围绕服务大局，积极做好城市信用社执行案件专项执行工作

由于银鹰典当行非法集资而引发的市城市信用社联社存款挤兑，从而导致城市信用社改组，大量的兑付金由政府背驮，依法清收城市信用社外欠借款，以减轻市财政负担，是我们应尽的职责。按照市政府统一部署，我组织两级法院集中开展清欠活动，着手建立了组织，亲自制定方案和措施。经过全体干警几个月的辛勤工作，促使大部分案件顺利执结或有重大进展，目前已取得了阶段性成果，得到了市委、市政府清欠领导组的充分肯定。

3、加大执行力度，积极清理执行积案

根据省高院的统一部署，结合我市执行工作实际，确定工作目标，层层落实责任和工作任务，确定工作重点，重点地区

和重点类型案件。从10月份开始，开展“集中清理执行积案”活动，打一场执行工作攻坚战，力求压低积案数，提高执结率，实现执行工作良性循环的工作目标。根据这个工作思路，在工作中，一是建立健全执行工作制度，对未结执行案件登记造册，分类排队，逐案分析未结原因，并实行严格的责任制，明确责任，相互协作，制定切实可行的执行预案，做到心中有数，有的放矢，克服工作盲目蛮干。二是打破正常的工作时间，采取灵活多样的执行方式，使案件循环速度加快。在执行局设立了执行举报热线电话，及时与申请执行人沟通信息，掌握被执行人的基本情况。对有执行线索的及时出警，对不同情况采取相应措施，促其自觉履行义务，使一大批案件得以执结，执行存案率在全省最低。

4、强化执行案件监督指导，推进全市执行工作的良性循环

中院执行局成立后，按照上级法院对下级法院的执行工作实行统一领导，统一管理，统一指挥，统一协调的四统一机制的要求，如何加强对基层法院执行工作的领导，我组织执行局一班人进行认真的研究，确定管理办法。一是建立分包负责对口指导的目标责任制，对口指导、监督、服务，每庭每人都确定相应的目标、任务，责任到人，常年与基层法院保持密切联系，掌握他们的信息、动态、工作进度、主要问题、基本情况等，做到心中有数，有的放矢地监督、指导和帮助支持。二是加强了对个案的督办、催办。对党委、人大及上级法院、本院领导交办、督办、基层法院请示帮助的案件，及时给予督办、催办，对上级要结果的案件，都做到了件件有结果、有报告。三是指定执行、交叉执行、提级执行并举，对当事人反映基层法院执行不力或行政干预严重的案件，根据不同情况，及时采取交叉执行或提级执行。四是及时通报讲评。一年来，我带领中院执行局的同志对基层法院的检查都及时反馈情况，对各个法院存在的问题都实事求是地进行通报讲评，收到了良好效果，使全市法院执行工作纳入有序的发展轨道，阻止了以往存在的执行乱、乱执行的状况。

4、强化人性化执行，维护我市良好经济发展环境

以营造良好经济发展环境为己任，我先后组织实施了有关强制执行和诉讼保全的人性化工作措施，在执行案件时，应切实注意根据不同情况，采取相应措施。对于暂时困难但是有良好发展前景的企业为被执行人的，采取“蓄水养鱼”的方式，督促其采用分期分批履行的方法，尽可能通过被执行企业的经营发展偿还债务。行人的，考虑经济转轨过程中形成的历史遗留问题，根据案件具体情况，采取以物抵债，债权转股权，无形资产抵债，执行和解，分期执行等多种方式，尽量不影响企业正常经营，维护社会稳定和发展。对于知名企业、骨干企业为被执行人的，在执行时充分考虑企业形象，慎用警车，禁止在其生产、销售场所乱鸣警笛。在查封、冻结企业财产时，采取活“查封”，尤其是企业正在使用的生产资料、机器设备、运输工具等财产，通过查封权利证书等方式，商同有关部门协助执行，以限制其转移、转让、出租财产，在查封期内允许企业出于生产需要继续使用被查封财产，尽量减少企业因诉讼造成的不必要损失。以上措施实施以来，干警的执行理念上去了，案件执结率提高了，取得了良好的社会效果。

四、存在的问题和今后努力方向

回顾一年来的工作，虽然也做了很大的努力，取得了一些成绩，但与党和人民群众的要求相距甚远，工作中还存在不少问题和不足。一是政治理论学习不够，没有下功夫研读邓小平理论和江总书记“三个代表”重要思想，理论水平不高。二是执行理念有待进一步提升，由于社会经济的发展，公民整体意识的提高，旧有粗放型的执行方式已经不能适应工作的要求，要做好执行工作，必须进一步转变执行观念，注重当事人主义在执行过程中的价值，强化执行程序公正意识，不断提升执行理念。

三是对新时期出现的“执行难”有避难畏难情绪，一定程度

上影响了工作。

对于以上问题，我将在今后的工作中认真加以解决。一是继续加强理论学习，提高领导水平和驾驭全局工作的能力，努力适应日益复杂的执行工作环境，努力保持政治上的清醒和坚定。二是进一步解放思想，积极探索新时期执行工作的特点，强化创新意识和为民意识。三是进一步加强自身建设，维护好法院整体形象，不折不扣贯彻执行党风廉政建设的各项规章制度，做到拒腐不沾，为政清廉，清清白白做人，堂堂正正办事，用自身的良好形象，勇当反腐倡廉带头人。

2023年法院执行局思想汇报(9篇)篇四

一、努力学习法律及各项业务知识，不断提高自身综合素质。知识就是力量，知识就是财富，只有不断加强自身学习，才能不断适应时代的发展要求。在工作中我能够不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提高自身思想文化素质。采用向书本学，向实践学，向同志学的方法，努力做到学有所思、学有所悟、学有所用。通过学习进一步拓宽知识面，更新知识结构，汲取精神食粮，丰富自我，提高自己立足法院干好工作的本领。一是积极参加院里组织的政治理论学习，学习党的路线、方针、政策、法律和法规，学习先进人物的先进事迹，并将所学用于指导自己的工作实践。一年来，对全院组织的所有教育和学习我做到了一课不少、一堂不漏，并努力做到学以致用，尤其在先进性教育活动期间，对照标准要求，针对自身存在的问题进行了认真的剖析，做到了从心灵深处查找对党员先进性认识上的不足，从工作态度查摆在工作落实上的不足，从生活态度查看在自身要求上的不足，并制订了切实可行的个人整改措施，有力地指导了自己的工作。二是活注重加强法律知识和相关知识的学习。在工作之余和节假日时间，能自觉学习法律知识和应用文写作，不断提高驾驭整体工作的能力。在具体的学习过程中，我始终坚持从“三个少”中挤时间，即少聊会闲天、少喝点闲酒、少看会电视，做到“四个常”即常看、常思、

常问、常做，不断巩固学习的效果。三是虚心向身边的同事学习，提高自身的综合素质。在工作和学习中，我时刻牢记“三人行则必有我师”的古训，以虚心向身边的同事请教为荣，通过嘴勤、脑勤、手勤，不断地将学习的效果引向深入。通过一年的学习，我的计算机操作水平，写作水平，及信息采取、编报水平都有了不同程度的提高，使自己在尽量短的时间内熟悉了工作环境和内容。

二、脚踏实地，埋头苦干，认真做好本职工作。

脚踏实地，埋头苦干，是每一位机关工作人员，完成本职工作的前提和基础。在法院办公室工作期间，我始终不渝地坚持平心戒燥、与人为善、踏实工作的态度，具有强烈的事业心和责任感，坚持实事求是的原则。做到了“四个好”，即自己份内的工作主动干好、上级机关安排的工作必须做好、领导交办的事情想法办好、同事求助的事情尽力办好：一是在主任的领导下积极做好法院各部门内部协调工作。法院办公室是法院内部的“枢纽”和对外接待的“窗口”，代表法院系统的形象。为此，我每天坚持按时、准点上下班，认真有礼地接待各方当事人和上访群众，真正做到了“三不”即态度不燥、言语不急、法律讲解不断，使当事人来访的过程变成我们宣传法院良好形象和法律知识的过程。同时，主动协调法院内部各部门的工作，做到了及时汇报(向上级机关和领导)、及时反馈(种类情况和信息)、及时通知(各种会议和活动)，为有效地促进法院以审判为主的各项工作的顺利开展作出了自己的贡献。二是从严要求自己，认真对待每一项工作，发挥好领导的参谋助手作用。我始终认为要干好每一项工作，就要象雕琢艺术品一样，认认真真、兢兢业业、一丝不苟。一年来，所负责的信息工作既要亲自书写、打印、校改，还要自己报送，有时材料多、要求急，自己就加班加点、不分昼夜，全身心投入工作之中。元至十一月份共编写信息(简报)期，其中被省高级法院采用数为期，被市各级信息(简报)采用余期，为宣传我市法院公正司法、一心为民的良好形象，起到了很好的宣传辐射作用。

三、时刻严格要求自己，保持一名共产党员应有的严谨作风。

格自身要求，时刻将法律、法规和党的宗旨牢记心中。不论是在上班时间，还是八小时以外，均能够严格要求，自觉遵守国家的法律、法规，遵守各项规章制度，自觉抵制不良习气。

一年来，我虽然在自己的工作岗位上完成了一些工作，取得了一定的成绩，但这些并未给自己带来一丝成就和轻松感，反而愈加觉得沉重，总觉得工作起来始终不能称心如意，不如别人游刃有余。同时，工作中大多是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，提前预测，及时准备。尤其是在写材料过程中，遇到稿子多、时间紧、任务重时，往往是兵来将挡，水来土掩，疲于应付。工作的全局性、前瞻性、创新性不够，为领导服务只是限于写一些简单的简报，其他工作远远不够，很难站在领导角度去思考问题，缺乏全局性把握，不能很好地理解领导意图并融入文稿，与领导要求有相当差距。

在今后的工作中，我将进一步坚持勤奋学习，更新知识结构，提高为领导服务水平，既要想领导之所想，也要想领导之未想。全面提高自己综合素质，特别是文字水平，尽力把材料写实、写好、写细，使领导满意，自己提高。一定要扑下身子抓落实，做到“四个注重”即，注重学习、注重积累、注重锻炼、注重提高，不断完善自己，提高自己，为我院的全面建设再上一个新台阶做出自己应有的贡献。

一、部门所取得成绩

在院党组的正确领导和上级法院精心指导下，牢固树立“司法为民、服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，以中院和我院岗位目标为基准，面对“执行难”知难而进，迎难而上，共收新执行案件。

二、部门工作所具特色、亮点

1、重点排查涉党政机关未执结案件，确认范围即以各级党委、人大、政府、政协、司法机关和军事单位为被执行人的案件(不包括涉居民委员会、村民委员会、人大代表、政协委员等案件)，并加大执行力度，执结了2起。

2、为化解涉执信访案件，做到涉执信访案件矛盾早发现、早预警、早处置，针对全院涉执信访案进行了一次全面的清理排查，共清理涉执信访案件 件，并要求做到涉执信访案件件件有执行预案。该院要求涉执信访案件预案均要由承办人形成报告，包案领导在实施强制之前，要约见申请执行人，争取申请执行人理解、信任和支持。要询问被执行人，打消被执行人拒不履行法律义务的念头，尽力促进被执行人自动履行。该院涉执信访案件已化解 件。目前，该院执行工作已进入良性循环。

3、严格执行队伍管理，不断提高执行人员的整体素质。要解决执行难，必须充分发挥人的主观能动性，提高执行人员的素质。一是加强执行人员的理念教育。我局针对个别执行人员对执行工作有畏难情绪，开展了爱岗敬业法官职业教育；针对少数执行人员对当事人态度粗暴，进行换位思考教育。二是加强廉政教育。严格按照最高法院《人民法院执行人员纪律》“五不准”，切实抓好每位执行人员的廉政建设。今年针对执行队伍在委托评估、拍卖中，执行款物管理出现的问题，制定了《关于评估、鉴定、拍卖制度的规定》，建立了一套执行款领取报告、审批、告知制度。三是加强执行干警的业务学习。一是组织干警认真学习了法律有关执行方面的规定；二是积极参加本院以及上级法院组织的执行方面的培训；三是按照最高法院有关执行案件信息管理有关规定，加强执行案件信息管理学习；四是通过本院和上级法院执行案件质量评查，增加了执行干警责任感和业务学习积极性；五是认真总结执行经验，搞好信息调研，改变了执行干警动笔少，不愿学的不良习惯。

4、根据安排，我局全体上下共同做好省法院的开展“无执行积案先进法院”检查验收、反规避执行专项活动检查及涉执信访督办检查等三项工作，顺利通过并取得好评。

三、部门工作存在的问题和下半年打算

1、“执行难”问题依旧凸显。执行改革力度不大，“执行难”问题还没有彻底地得到缓解。

2、少数执行人员业务素质不高，个别执行案件程序不准，少数执行案件存在超期限执行；少数执行人员对执行工作有畏难、厌烦情绪。

3、少数执行人员对当事人冷、横、硬、推、执行作风简单、粗暴。

4、少数执行干警廉政意识不强，存在着吃请现象。

5、对执行工作宣传力度不够。

今后的努力方向为：

1、加大执行工作的改革力度，特别是选拔一些工作能力强，年青干警强化执行队伍。

2、加强执行干警职业道德教育，调动执行干警的积极性，增强干警对执行工作的责任心。

3、加大执行工作的宣传力度，争取各个方面对执行工作的大力支持，为执行工作营造一个全方面、全天候、和谐的执行环境。

4、加大执行干警廉洁教育，做到廉洁执行一心为民。

5、加大执行案件信息管理，建立执行联动威慑机制。

6、加大执行工作物质装备的投入，保障执行工作顺利开展。

共2页，当前第2页12

2023年法院执行局思想汇报(9篇)篇五

被确定为预备党员快半年了，在这五个月里，我始终不放松对党的理论、观念地学习，使我对自身存在的缺点和不足、存在的与党员先进性不合拍的地方有了更清醒的认识，同时在思想、学习和作风上都取得了一定的进步，理论水平、党性修养得到了进一步的提高。

首先，要加强理论联系实际。被确定为预备党员已有半年，在这半年里我始终不放松对党的理论、观念地学习，使我对自身存在的缺点和不足、存在的与党员先进性不合拍的地方有了更清醒的认识，同时在思想、学习和作风上都取得了一定的进步，理论水平、党性修养得到了进一步的提高。

第二、要坚定共产党主义信念，不断增强克服困难的信心和能力。人们的正确认识，要经过实践认识再实践再认识的过程，并不断循环往复，才能获得。要通过投身于建设有中国特色社会主义伟大事业的实践活动，来加深对党和共产党主义事业的认识，端正入党动机。

第三、要通过学习优秀党员的模范事迹，来增强自己对党的感情，激励自己不断进步。以吃苦在前、享受在后的实际行动，来贯彻全心全意为人民服务的宗旨。

被确定为预备党员以来，我在党组织、党员同志的帮助下，不断的成长，同时取得了一定的成绩，但我知道还存在着一些缺点和不足，主要有以下几点：1、 理想信念淡化，宗旨意识不强。 2、 没有很好体现党员的先锋模范作用 。 3、 政策理论水平不能满足工作需要，理论联系实际的能力较差。

在今后的日子里，我要时刻牢记自己是一个共产党员，严格要求自己，时刻遵守党的章程，努力做到向孔繁森，任长霞那样的优秀党员学习，认真履行党员的义务，今后要多开展批评与自我批评，多与群众和党员谈心、沟通，积极参加党组织的活动，自觉维护党的形象。

二十一世纪是一个充满机遇和希望，充满风险与挑战的世纪，是决定中国前途命运的又一个关键的世纪。所以要做到在前进中不退缩，在胜利中不迷失，永葆一名共产党员的先进性。我将对照党员的标准找出自己的差距，以高度的自觉性，正确的认识自己，严于剖析自己，坚定信心，执着追求，使自己更快的进步，早日成为一名合格的共产党员。

汇报人：

20xx年xx月xx日

2023年法院执行局思想汇报(9篇) 篇六

执行力，是一种做的能力，执行的能力。最早流行于国外企业界。温家宝总理在《政府工作报告》中提出要提高行政执行力。执行力的强弱，对于一个企业、一个政府，无疑是至关重要的。那么，执行力的建设，对于国家司法机关的领导干部而言，又具有什么样的意义呢？作为人民法院的领导干部，其执行力的强弱，关乎其领导的法院能否真正发挥职能和作用。可以这么说，有一批执行力强的法院领导干部个体，成为法院工作中坚力量，才能够造就一支以廉洁、公正赢得人民爱戴的法院队伍，在建设公正、高效、权威的中国特色社会主义司法制度过程中，担负起中国特色社会主义建设者、捍卫者的政治责任和光荣使命，圆满完成党和人民交给的各项任务。对于法院领导干部的执行力建设，我们拟从法院领导干部执行力的特征、现状作一些浅要的分析，并就如何提高法院领导干部的执行力，谈一点浅见，供同仁商榷。

一、法院领导干部执行力的特征

“法院领导干部的执行力”是一个什么样的概念呢？目前没有一个权威的定义。但是，法院是依法行使审判权的国家机关，法院领导干部必然是在法院中行使组织、指挥、管理职能的人员，因此，法院领导干部执行力是指法院领导干部在组织法院的法官和其他工作人员完成宪法和法律赋予的审判职能的能力。法院领导干部在一个法院内部，分为两个层面，一是院领导，一是审判部门负责人。法院领导干部的执行力包含了院领导和审判部门负责人的执行力，其基本特征为四个方面。

1. 具有鲜明的政治性。“政治就是参与国家事务，给国家定方向，确定国家活动的形式、任务和内容”。司法是运用公共权力对社会进行管理的国家政权机构，其运作是政治的基本内容，政党就是为了影响、获取、维持国家政治权利而建立起来的政治组织，为实现政治组织的理想与宗旨，天生就肩负掌控司法机关的使命。实施政党政治的世界各国概莫能外，只是形式不同罢了。在民主政治中，人民把一部分权力交给司法机关，司法机关成为行使这部分权力的主体，司法权成为至关重要的执政权，构成了执政党对司法运作的一般原则。中国共产党代表最广大人民的根本利益，成为执政党，是历史的选择、人民的选择。因此坚持党对人民法院的绝对领导是重大政治立场、态度和原则，必须鲜明。始终坚持党对人民法院的绝对领导不动摇是人民法院领导干部执行力的政治原则，始终坚持党的事业至上是人民法院工作沿着正确方向前进的政治与组织保证。

党带领全国人民建设中国特色社会主义伟大事业，司法事业作为中国特色社会主义事业的重要组成部分，应当同步发展。坚持党的事业至上，就是要求法院领导干部必须高举中国特色社会主义的伟大旗帜，始终坚持中国特色社会主义理论不动摇，始终坚持中国特色社会主义法治理念不动摇，始终坚持中国特色社会主义司法制度不动摇，服务、服从于党和国

家在社会发展的不同时期的根本任务和中心工作的大局，在执行力建设上，以维护党的执政权威，巩固党的执政地位，履行党的执政使命的高度去谋划、去发展，才能履行好中国特色社会主义建设者、捍卫者的职责与使命，维护好国家长治久安，保障人民安居乐业，创造出和谐稳定的社会环境和公正高效权威的法治环境。

2. 具有高度的目的性。人民是推动历史前进，促进社会发展的基本力量。我国是人民民主专政国家，实施人民代表大会下的“议行合一”制度，人民是社会政治生活中主体，具有鲜明的中国特色，我国法院是人民法院，人民法院的审判权源于人民，人民性是法院的根本属性，维护人民的利益是党的宗旨、科学发展观对司法工作的核心要求，是人民法院司法目的之根本，既是出发点，又是归宿点。以人为本、司法为民，坚持人民利益至上是维护 and 促进社会和谐稳定的必然要求，才能实现人民司法高度的目的性。

始终坚持人民利益至上，就是要求法院领导干部必须以科学发展观统领人民法院工作，深化人民法院司法工作的规律性认识，转变不适应科学发展观的思想观念，将人民法院司法工作始终放于中国特色社会主义发展大局中来推进。在执行力建设上，理念始终体现民本，审判着力凸显民利，管理积极回应民意。做到“四个更加注重”，即更加注重推动发展、更加注重保障民生、更加注重维护国家安全和社会稳定、更加注重促进和谐。要按照科学发展观的要求，努力践行社会主义法治理念，将其内在精神落实在工作中，满足人民群众对法院工作越来越强烈的新期待和新要求。

3. 具有明确的法治性。我国法院的职能与社会功能决定了其组成、职责与地位、司法权配置和管理运作方式都有一定的规则，所形成的一套司法基本制度，通过宪法法律进行了规制。我国宪法明确了人民代表大会制度下的“一府两院”制。人民法院由人大产生，对人大负责，受人大监督。中国特色社会主义宪法法律是党领导人民制定的，是党的主张和国家

意志的共同体现，是我国社会主义司法制度的根本。在公正高效权威的中国特色社会主义司法制度自我完善与发展的过程中，始终坚持宪法法律至上是依法治国基本方略在人民法院工作中的具体体现，遵循宪法法律，体现人民的意志，不仅是从制度上、法律上对共同规则的服从，对民意的遵从，保证人民当家作主，而且也从制度上、法律上保障把党的主张贯彻到司法的全过程，落实到司法的每个环节上，保证党的执政地位。

中国特色社会主义司法制度是结合中国国情，总结司法实践成功经验，吸收人类司法文明成果基础上，在以马克思主义法律观为指导创设起来，并在与时俱进中，不断自我完善与发展，具有公正性、高效性和权威性。这就要求法院领导干部要立足于国情，坚持人民代表大会和人民民主专政制度，充分发挥我国社会主义司法制度的优越性，借鉴外国在保障公正司法，提高执法水平与效率，维护人民权益的有益做法，积极进行司法体制、机制与方法的创新，不断提高执行力，丰富、发展和完善我国社会主义司法制度。

4. 具有突出的“两效”有机统一性。法律的功能与作用是通过解决社会纠纷，维护社会秩序，平衡社会利益，实现社会和谐的效果来体现与检验，法律与社会天生有着是一种必然的、历史性的联系，法律效果与社会效果的有机统一性成为人民法院审判工作的永恒的主题。

审判做到法律效果与社会效果的有机统一，才能实现司法的终极目标，给社会和人们带来自由、平安、秩序与福祉。这就要求法院领导干部执行力上要表现出“五有能力”，即有较强认识和把握大局的政治敏锐能力，有正确执行党的路线、方针、政策的一以贯之能力，有化解社会矛盾纠纷的妥善调处能力，有正确回应社情民意的体察能力，有准确理解法律精髓的裁判能力。

总之，坚持“党的事业至上，人民利益至上，宪法法律至

上”的指导思想，充分体现司法工作在政治性、人民性、法律性上的高度统一性，是执行力的灵魂。

二、法院领导干部执行力的表现形式及复杂多样性

法院领导干部执行力为集审判管理、行政管理和队伍管理于一身的三重领导职能权责的表现形式，应充分考量其所具有的司法民主、行政负责和指导监督等复杂多样性。

1. 审判的程序性、民主性与审判管理的指导监督性。法院的功能是审理、裁判，按照诉讼法的规定，审判权力的行使是由审判组织依照法律程序行使，审判组织为独任审判员、合议庭、审判委员会，行使审判权的原则是少数服从多数的司法民主原则，法院院长、庭长参与审判，也同其他审判组织成员一样平等享有一票权利。行使审判管理职能也只能对案件依法监督与指导，而不能仅凭院长、庭长的职位干预审判。从法院功能的这一特殊性来看，法院领导干部的执行力不同于行政机关的执行力建设。因此，法院领导干部在审判管理上，则须服从于审判职权行使的规律，遵循程序法关于审判权行使的原则，保证履职到位而不缺位，规范用权而不越权。

2. 司法行政管理强制服从性与对审判工作的服务性。法院院长、庭长与法院、工作人员之间有在人、财、物及机构上的垂直管理的关系，决定了这种管理是行政上的绝对领导与强制服从性，但对审判工作而言，则应又是一种服务职能。通过这种行政管理、机制建设，服务于以审判为中心的法院工作。

3. 队伍管理全面负责性。法院院长同时兼任了党组书记，实行“一肩挑”，法院建立了基层党组织，各庭室成立了党支部，庭室领导兼任党支部书记，院长对全院的政治思想建设，组织作风建设和党风廉政建设负第一位的领导责任，各庭室领导对本部门也负有同样的第一位的领导责任。在思想政治管理方面，院长、庭长对所管理的范围内的法院工作人员负有

组织政治学习、思想沟通、廉政教育、廉政监督、素质培训等全方位的管理职责。

明晰法院领导干部执行力外在表现形式，是为更有效地抓好执行力建设，法院领导干部的执行力内容可以从“一岗三责”来划分，但执行力是一个有机统一的整体，不能机械地分割开来。这样才能科学地、创新地实施“一岗三责”与逐级负责制，建立起有效的审判绩效考评机制和责任追究机制，推动法院领导干部执行力的建设。

三、法院领导干部执行力的现状分析

目前，法院领导干部的执行力状况如何呢？总体来讲，法院领导干部带领法院队伍在履行审判职责，公正司法，确保司法廉洁，为改革开放和社会主义建设提供了司法保障。这是好的一面。但是，我们应当看到，法院领导干部的执行力还存在薄弱环节和与经济社会发展不相适应的地方。

1. 政治意识不强。在处理一些敏感案件、群体性纠纷时，简单下判，不仅案结事不了，而且造成新的纠纷与矛盾，人民群众不满意、不认同，法律效果与社会效果不统一。
2. 大局意识不强。不能正确判断改革发展的形势，对于一些在改革发展中出现的问题只有在发展中去解决，而司法功能是无能解决的，草率引入诉讼，导致了司法工作的两难，影响了司法的权威性。
3. 人本意识不强。工作中司法救助、司法为民、司法便民等措施没有充分体现以人为本的理念。如作风散漫、办案拖拉、“门难进、脸难看、事难办”现象还存在；管理上缺乏工作创新与激励机制，一些审理、执行案件非常出色的审判人员并没有得到相应的尊崇感和成就感，挫伤了积极性。
4. 司法廉洁的具体措施不能适应形势发展的需要。个别法官

接受当事人吃请送礼以及极少数法官索贿受贿的违法违纪的案件还存在，严重败坏了法院的形象，损害了党和国家的权威。

这些现象的存在，并不一定都发生在法院领导干部的身上，但是，我们认为，法院领导干部对于其所领导的法院、审判业务部门的干警，负有监督、指导、管理、服务的职责，所在单位或部门的干警如果存在上述列举的问题，就说明在该单位或部门的执行力是存在问题的。

四、对法院领导干部执行力现状的原因分析

1. 政治素质有待提高。个别领导干部缺乏政治意识、大局意识，片面强调业务建设，忽视思想政治工作建设对于法院工作的重要性。在思想政治工作建设中，作风漂浮，对于队伍建设中的各种重大活动的重要性认识不足、走过场。这样的结果，就会导致其所领导的法院在履行职责时，不能做到定纷止争、案结事了。如果一个单位领导干部的政治素质不高，很难想象其所带领的队伍的思想政治建设水平会有多高。领导如此，下属对于思想政治建设活动更会应付了事，则很难从思想深处真正时时反省为民执法的价值，人生观、价值观就会发生偏差，就难以筑起坚固的防线，如何在审判工作中贯彻落实党中央的方针、政策就会成为一句空话，就会“上有政策，下有对策”。

2. 不懂管理科学。法院的工作既有行政管理，又涉及审判管理，还有廉政教育和管理，其中，涉及到如何调动人的积极性、主观能动性，又涉及到激励与惩戒，以及如何做到令行禁止，没有科学的管理知识是不行的。一些法院的领导，要么只是信奉“与人为善、好好先生”的不得罪人的“好人主义”，工作奉行得过且过的“当一天和尚撞一天钟”的思想，要么奉行高压政策，搞得法院空气紧张，人际关系紧张。这都是不学习科学的管理知识，经验主义的表现。在经济社会日益发生深刻变化的今天，包括我们的法院工作人员也不可

能独善其身，可以不受到任何冲击。管理是一门科学，有其自身的规律。在法院作领导，是与一群有知识、有技能、有经验的法律人打交道，应当遵从管理科学，加强管理科学的学习，更要以服务的心态去进行管理。

3. 廉洁司法的重要性认识不足。司法廉洁，对于法院的形象至关重要。党风廉政建设和反腐败斗争关系到党和国家的生死存亡。法院作为上层建筑的重要组成部分，法院及法官能否廉洁司法，也关系到法院在公众和社会中的公信力。如果法院系统出现了腐败现象，那么法院的判决何以让人们信服？如果法官的判决是基于法律适用能力、证据采信水平被证明是错误的话，公众还可以原谅，还可以寄希望于通过学习、培训来提高其司法能力。但是，如果法官徇私枉法、贪污受贿而出现枉法裁判的话，公众不仅不会原谅这名法官，而且会对这一个法院能否公正司法产生怀疑。真正意识到廉洁司法对于法院形象的重要性，才会真正从惩防体系着手，建立健全惩治与预防腐败体系，减少以至杜绝法院工作人员出现不廉洁的行为。

五、提高法院领导干部执行力的路径

通过对法院领导干部执行力的特征、表现形式和现状分析，我们认为可从以下几个方面来着力提高其执行力。

一是要着力提升法院领导干部内在素质，具有担当起中国特色社会主义事业的建设者和捍卫者的政治责任能力。

1. 强化政治意识。胡锦涛总书记指出：坚持正确政治方向关系政法工作成败。王胜俊院长指出：“各级人民法院院长，首先应当是政治家。要用政治家的标准要求自己，要用政治家的思维观察处理问题，要用政治家的观点审视人民法院工作。”因此，人民法院的领导干部，必须强化政治意识。只有强化政治意识，才能带领所在的法院队伍沿着正确的政治方向，正确行使审判权、执行权。如果法院领导干部的政治

意识存在问题，必然会影响法院的审判、执行工作的方向发生偏差。法院领导干部必须坚持党对司法工作的绝对领导不动摇。党的领导是司法工作的最大的政治优势和组织优势，是人民法院事业健康发展的根本保证。是否坚持党的领导，是大是大非的问题，是一个政治原则的问题。在这一点上，法院领导干部必须清醒地认识，坚定立场、态度鲜明。法院的领导干部在工作中，对于敏感案件、敏感社会问题，在作出司法决策时，一定要具有高度的政治敏锐性，把政治性摆在第一位。

2. 强化法治意识。法院领导干部要坚持社会主义法治理念不动摇，社会主义法治理念是马克思列宁主义关于国家与法的理论与中国国情和现代化建设实际相结合的产物，是中国社会主义民主与法治经验的总结。法院领导干部要善于运用社会主义法治理念观察和认识人民法院工作中的一系列重大理论和实践问题，把社会主义法治理念的内存精神转化为人民法院工作的具体实践，在中国特色社会主义司法制度的自我发展与完善中，坚决反对西方的“三权分立”，确保党的路线方针政策在人民法院得到不折不扣的贯彻落实，确保宪法和法律得到正确实施。在审判、执行工作中，要多向党委、人大、政府汇报工作，自觉加强党的领导，自觉接受人大监督和积极争取政府支持是中国特色社会主义司法制度建设的应有之义。

3. 强化大局意识。人民法院工作要自觉融入党的中心工作和经济建设的大局中去，做中国特色社会主义的坚定捍卫者。人民法院的审判、执行工作要服务于经济建设的大局，要紧跟时代的步伐。大局意识，就是认清什么是法院工作服务于经济建设和社会发展的全局，法院工作服务于大局，就是要通过公正、高效地开展审判、执行工作，促进经济社会的发展和维护社会的稳定，而不是响应地方政府的号召去招商引资等脱离法院职责之外的工作。改革开放以来，我国社会主义现代化建设取得了举世瞩目的成就，社会财富迅速增加，综合国力明显增强。同时，我国正处在一个发展机遇期和矛

盾凸显期并存的关键时期，我国经济社会发展面临的矛盾和问题更加复杂、更加突出。从国际上来看，当一个国家和地区的人均gdp进入1000美元到3000美元，既是黄金发展期，又是矛盾凸显期。处理得好，就能顺利发展，处理不好，对经济社会发展都将产生不利影响。我国人均gdp已经超过xx美元，逼近2500美元。中央提出构建社会主义和谐社会的方针，人民法院的审判、执行工作就要围绕构建和谐社会这一重大政治命题开展。具体而言，不管是我们的刑事审判工作，还是民商事审判，以及行政审判、执行工作、国家赔偿审判等等，都要为维护社会稳定和保障人民利益，履行好捍卫者职能。

4. 要强化效果意识，法院领导干部要摒弃司法万能的观念，客观认识和看待现在法院在解决社会纠纷中的地位和作用，司法不是万能的，也不可能是万能的，作为司法机关，其职能必然有局限性，并不能包揽所有社会纠纷的解决。尤其是许多纠纷是由社会的结构性矛盾引发的，法院并不具备这样强大的解决问题的能力，要杜绝因为审判、执行工作处理不当所引发的新的社会问题。因此，法院领导干部在决策时，应高度重视司法的法律效果与社会效果有机统一性。一定要分清哪些纠纷法院能够解决，哪些纠纷法院不应当或解决不了。否则，让那些法院自己解决不了的纠纷进入司法程序，不仅损害了司法的权威，而且也使法院陷于被动。我们从各个时期国家最高审判机关下发的不予受理的一些特殊案件的通知，就可以感知作为国家最高审判机关的效果意识。

二是要加强司法决策民主性。法院领导干部要与干警多进行交流沟通，要积极开展调研，多听听法官的意见、建议，保证重大司法决策的科学性，“兼听则明，偏听则暗”。不管是法院院长还是庭长，一个人或几个人在司法决策时，如果只是闭门造车，难免有所局限。目前，法院在审判、执行工作中，实行的是一种司法民主原则，即合议庭、审判委员会在审理案件中，实行的是少数服从多数原则。这是我国诉讼法所确定的司法民主原则。作为法院领导干部，一定要遵从

这一司法民主原则，不能破坏这一司法民主原则。但是，在一些个案中，存在着合议庭对于案件的社会效果、政治效果缺乏政治敏锐性，单纯机械地适用法律的现象，如果直接按照合议庭的意见简单下判，有可能产生引发突发事件、极端事件或者群体事件发生，在这种情况下，法院领导干部就应当发挥监督、指导、把关作用。如可以要求合议庭进行复议，如果合议庭仍然坚持，可以通过审判委员会审议，以审判委员会的决定否决合议庭的意见。总之，要明确审判组织和权力的职责，在保证合议庭、独任审判员依法独立行使审判权的同时，充分发挥院庭长、审判委员会对审判活动的监督指导和把关作用。

三是通过创新管理工作机制完善司法管理。无论审判管理、行政管理，还是队伍管理，都必须围绕法院如何发挥维护公平与正义的功能，围绕建立一支政治坚定、业务精通、纪律严明、司法公正的法院队伍这个关键问题来开展工作。法院领导干部的执行力建设，要以审判工作为中心，将队伍管理、行政管理融入到审判管理中去，一方面切实抓好政治组织领导与思想作风教育，要把坚持党的领导、服务大局意识、廉洁司法意识等教育活动、日常工作规范、法官职业道德教育，真正融入到干警的心里，使干警牢固树立社会主义法治理念，在审判、执行和其他工作中，是发自于内心深处的一种自觉行为来维护法律的尊严和神圣。另一方面创新和完善审判管理机制，如建立案件审判质量评查与案件改判、发回重审评析机制，统一司法尺度，实现同案同判。如建立案件审判跟踪与审限预警机制，监督程序公开正当性，提高审判效率。建立审判委员会案件监督指导规则，确保审判人员对疑难案件在法律语境与立法原意上的正确理解与把握。如此一来，真正使法院领导干部在发挥“三责”的管理活动中，做到规范有序、融会贯通。那么，这样的法院的领导干部的执行力肯定是强有力和有实效的。

四是建立和完善审判绩效评价机制。领导干部的执行力的强弱，体现在其所带领的法官和其他工作人员审判、执行工作

的业绩水平。执行力强的法院领导干部，其所在法院、审判业务部门的审判、执行案件的业绩必定是非常优秀的；同理，执行力很差的法院领导干部所带领的队伍很难取得很好的审判、执行工作业绩。这就是说，人的因素是第一位的。因此，如何确立科学合理的评价体系和标准，客观公正地衡量法院每一名审判人员的工作业绩。通过建立一套完善的审判绩效评价机制，定期对每一名审判人员的工作业绩进行评价，对于业绩突出的审判人员充分地肯定，对于存在问题的审判人员进行否定的评价，并且将这种评价结果与干部人事管理有机结合起来，让那些一心扑在审判、执行工作中，创新方法、公正办案、办案的效率和质量都非常出色的审判人员在职务升迁、教育培训等方面都得到优先考虑。建立和完善激励机制。对于优质高效地完成审判工作任务的干警，应当大张旗鼓地予以表彰和奖励，以榜样的力量推动审判质量和效率的进一步提高。从而激发更多的审判人员都将精力放在如何提高审判、执行水平上来，在办案中寻求法律效果与社会效果的有机统一，如此，法院的整体面貌将焕然一新，法院将会更进一步地获得人民群众的好评。

五是建立和完善行为约束机制。审判绩效考评机制的目的在于科学地衡量审判人员的审判业务能力，建立一种激励机制，鼓励广大审判人员努力钻研，切实提高审判业务水平。激励机制是从积极的方面推动审判人员各方面素质的提高。与此相配套，还需要建立和完善对于审判人员的行为约束机制，行为约束机制的作用主要是在审判的整个过程和各个环节上，预防可能出现的损害审判质量和效率的不当行为，及时纠正和解决已经出现的问题。这是对于执行力建设的制度保障措施。行为约束，实际上就是监督。行为约束机制，也就是一种监督机制。在提高法院领导干部执行力建设的系统工程中，一定要强化监督机制，创新监督机制。尤其是在审判的整个过程和各个环节要强化对于审判人员的约束，通过机制来监督、约束审判人员的司法行为。法院系统深入开展的“规范司法行为，促进司法公正”的活动，就是对司法过程和司法人员的行为约束机制的强化的一项有效活动。规范我们的司

法行为，不能任意妄为。当时这项活动的范围主要是在民事审判和执行工作部门开展。但是，作为一种规范化管理、规范化司法，则不仅仅是民事审判和执行部门的事了，规范化活动应当在我们法院工作的各个领域、各个部门深入开展，形成一种常态。

还要建立和完善错案分析机制和责任追究机制。对于在二审、再审中被改判、二审中被发回重审的案件，要继续坚持重点评查制度，并且切实开展责任追究。对于在案件评查中发现审判人员有违法违纪线索的，评查部门及时向法院纪检监察部门移送查处。向案件当事人发放随案监督卡，保持监督工作的动态性和主动性。可以这样说，任何一项制度，如果只有应当怎样办、怎样做，而没有如果这样做了会有什么样的后果，有什么样的处罚结果，那么，再好的制度永远只有挂在墙上，落不到实处，因为缺乏对于违反制度的后果的预先评价。因此，对于审判质量和效率低下，在人民群众中造成不良影响，损害人民法院司法权威和公信力，应在科学分析原因的基础上理性地依法依规追究相关人员的责任。

六是推进惩治与预防腐败体系建设，确保司法廉洁。惩治与预防腐败，关系人心向背和党的生死存亡，是党必须始终抓好的重大政治任务。人民法院作为国家审判机关，司法廉洁关系到司法的权威与法制的权威，关系到党的权威。司法廉洁于法院和法官而言，都是至关重要的。中央发布了《建立健全惩治和预防腐败体系xx-xx年工作规划》，法院领导干部一定要抓好《规划》的组织实施。一是要抓好反腐倡廉教育。通过理想信念教育、职业道德教育、党纪国法教育，使法院的各级干部牢固筑起拒腐防变的思想防线。二是加强廉政制度建设。针对工作中的薄弱环节和腐败现象易发多发的重点部位，规范权力运行，做到公开透明。三是强化对权力的监督，对于审判、审判权的行使，法院领导干部要加强监督。可以通过案件质量评查、向当事人随机征求廉政建设意见、向社会公布监督电话、强化法院纪检监察队伍等方式，确保法官廉洁司法。

2023年法院执行局思想汇报(9篇) 篇七

本人始终积极参加政治学习及业务理论学习，通过集中学习与个人学习相结合，深刻领会科学发展观和构建社会主义和谐社会理论的内涵，不断提高自己的业务素质，有效提高了工作效率。

本人始终能坚持以事实为依据，以法律为准绳，严格办案。首先坚持做到程序公正，公开案件程序，便于当事人监督，利于公正执法；其次坚持做到对双方当事人权利义务公正，如在案件执行过程中，应追加被执行人的依法追加，应查封、冻结的财产依法予以查封、冻结，加大执行力度确保案件公正执行；再次坚持做到财产处路公开、公平、公正，确保当事人的合法权益依法实现。在执行过程中，能自觉加强政治理论和党的方针、政策及党的廉政纪律建设的学习，自觉接受党委、政府、人大的监督，警钟长鸣，严格按照最高法的“八不准”、“十条禁令”、“五个禁止”要求自己，始终坚持立党为公，执政为民，做到遵纪守法、廉政勤政。几年来，本人共执结案件128件，其中调解结案37件，执行标的约5亿元。

本人在执行金秋房地产有限公司系列案件中，因这些系列案件案情复杂，社会矛盾突出，历经多个主办法官未能执结□20xx年这些案件分配给本人主办后，本人能耐心细致地做双方当事人的工作，对当事人晓之以理，动之以情，最终以顺利拍卖金秋大厦的结果使双方当事人都感到满意，达到了法律效果和社会效果的统一。

几年来，自己在学习、工作上取得了一定的成绩，但也仍存在不足，如理论业务学习抓得还不够紧。本人决心今后一定发扬成绩，改进不足，再接再厉，把工作推向新台阶，争取更大成绩。

2023年法院执行局思想汇报(9篇) 篇八

本站发布法院执行局实习日记样本，更多法院执行局实习日记样本相关信息请访问本站实习报告频道。

ctrl+d收藏本站，我们将第一时间为大家提供更多关于2019年实习报告的信息，敬请期待！

点击查看:本站

今天是在执行庭实行的第3日，早上终于在x庭长的许可下和其他几个法官去xx街道xx厂就xx纠纷一案进行财产执行。

我们到了xx厂，出示了证件并宣读了强制执行令，以及告诉他们如果暴力抵抗可能构成拒不执行判决罪，然后开始执行他们的机器设备。工厂领导在车间管理员的通知下赶到，组织工人组成人墙，这是他们的饭碗，所以很坚定。我们肩负着人民交予的圣神的使命，于是也不管那么多了，开始搬机器，工人们百般阻挠，我们拉，他们拽。最后他们终于暴力了，我们开始自卫。一个铁棒打向x法官他机灵一躲闪，我没反应过来，铁棒刺入了我的眼睛，我顿时脑子一热，感觉满脸热热的东西在流淌，我终于支持不住了，渐渐失去了知觉，为了人民的利益被人民捅瞎了眼睛，我在迷茫中听到老师如是说“国家是统治阶级的暴力机器”。

2023年法院执行局思想汇报(9篇) 篇九

半年来，在市局纪委、局党委的领导下，我局党风廉政工作坚持标本兼治方针，围绕企业中心工作，抓学习，重教育，努力营造廉洁高效，干净干事的良好氛围，为企业和谐稳定发展提供有力的保障。

一、抓计划、重落实，完善党风廉政责任制

一是落实计划，明确任务。早组织、早安排，制定

计划，明确重点，确保党风廉政建设的规范化、制度化。

二是完善机制，落实责任。坚持“谁主管，谁负责”的原则，细化责任分解，严格责任履行，落实一岗双职，落实班子成员廉政建设责任制，签订《党风廉政建设责任书》，实行“一级抓一级，一级对一级负责，一级考核一级”工作目标机制。

三是目标管理，严格考核。实行党风廉政建设“三挂钩”，即与工资、奖金及先进评比相挂钩，增强党员干部的责任意识。

二、抓教育、重防范，努力提高廉政意识坚持“教育在前，预防为主，防患未然”的指导思想，采取中心组学习、主题讨论、业余自学等形式及内部网□oa□简报等平台，开展了多形式、多载体、系统性的党风廉政教育活动。全面落实中纪委六次全会精神，使干部职工能经常性的接受党风廉政教育，提高员工自我防范意识。

1、深入抓好“五个一”活动。邀请司法局领导作法制教育讲座，增强法制意识；开展禁赌警示教育，倡导文明健康的娱乐休闲方式，狠刹赌博不正之风；召开干部家属座谈会，抓好家庭助廉承诺；开展述廉评廉活动，深化民主监督；开好班子民主生活会，促进相互提高。

2、认真贯彻党章，不断提高党性素养。半年来，局纪委把学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为一项重大任务来抓紧抓好。利用各种载体，多层次，全方位开展党章宣贯活动，领导带头学，通过专题报告、谈体会等形式，带动基层党员掀起了宣贯党章的热潮。为进一步加深学习效果，还

组织全体党员参加了学党章知识竞赛。通过学习，使广大党员干部牢固树立党章意识，切实遵守党章规定，不断强化党的观念，真正把学习贯彻党章与学习贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想结合起来，与深入开展党风廉政建设和反腐败斗争结合起来，做到政治严明，政令畅通、运转高效。

3、深入开展“八荣八耻”教育，树立社会主义荣辱观。强化“以廉为荣，以贪为耻”的理念。促进党员树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，营造知荣辱、树新风、促和谐的企业氛围。

三、抓行风、重监督，不断净化党风行风

1、认真宣贯“细则”，推进行风建设一是坚持行风建设两手抓，两手都要硬的原则，做到责任到位、组织到位、措施到位。局纪委领导作“学习细则，贯彻细则”的专题讲座，开展了以贯彻落实《金华电业局行风建设违规行为处罚细则》为主题的廉政谈心、谈话活动，在全局上下掀起“学习细则，贯彻细则”的热潮，各科室、班所结合实际，组织职工认真学习、讨论，切实贯彻、落实“三个十条”。各基层部门负责人纷纷作出承诺，表示要切实贯彻落实好“三个十条”，对照“细则”，认真做好优质服务工作，搞好行风建设。二是加强纠风工作和效能督查，对照“细则”，认真做好自查自纠，坚持边整边改，落实“四个服务”，做到“心不贪、手不伸、嘴不馋”。通过明查暗访，促进机关和营业窗口办事效率的提高。特别是加强基层各供电营业所的工作效能督查，以确保在省、市、县三级人大代表民主测评取得较好的成绩。三是注重沟通，倾听民意。开展了大用户走访、召开行风监督员座谈会，完善服务手段，变“三指定”为“三推荐”。

2、积极开展商业反贿赂专项治理成立领导小组及其办公室，制订实施方案，坚持自查自纠和查办案件两手抓。明确专项治理工作的内容和目标要求，做到人员、措施、时限、考核

四落实。对有权用钱、用物的人员开展谈话，对照要求进行自查，有关人员作出了自我承诺。

3、进一步加大督查力度一是强化廉政谈话制度。坚持对三种人谈话，对11名班所长及2名局新任中层干部进行了廉政谈话；对个别同志作诫勉谈话，给予及时提醒和警示，提高广大党员、干部的“防腐倡廉”意识。二是加强民主监督。切实开好党内民主生活会，开展批评与自我批评。认真开展了民主评议和领导干部述廉评廉活动。进一步深化企务公开，完善公开项目，充实公开内容，对职工关心的热点、焦点问题，实行上墙公开，点题公开。让职工从源头上参与管理和监督，不断深化参与、知情、监督、建议权。三是认真查办违纪案件。加强与检察院的联系和交流，认真做好防腐倡廉工作。根据群众举报，深入调查取证，对涉嫌聚众赌博的13位同志作出严肃处理。

四、抓调研、重创新，加强廉政文化建设一是加强调研，创新思