

山西省劳动合同(实用8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新山西省劳动合同精选篇一

现实中，家族企业基于股东之间信任常将公司的经营活动交由某一股东实际管理，其中包括公章的管理等等，但因缺乏完善管理制度和权利限制机制，导致实际经营者权利过大，加之自身法律意识不强等，所以容易出现权利毫无节制的滥用。其中，包括擅自对外为他人提供担保等等。

(二) 股东之间亲情变化影响公司经营决策

全体股东组成并依照法律的规定行使职权的股东会是公司的权力机构。股东有权依照公司法的规定以其所持有的股份行使股东权，在《公司法》第三十八条中就列举了共十三种应经股东会决议的事项，家族企业因建于家族关系之上，情感依赖较大，所以在正常情况凡事好商量，相关事宜能够最快有效的得出决策，而一旦出现家庭关系上的变故，之间毫无感情时则容易出现“凡事没得商量”的尴尬境地，而严重影响公司经营策略及相关计划的贯彻执行。

(三) 经营者婚姻危机导致股权分割

《婚姻法》规定，夫妻在婚姻关系存续期间所得的财产除了法律另有规定或双方另有约定外，均归夫妻共同所有。如果股东之一或股东之间离异势将对正常经营的公司的股权进行

分割，从而引发公司股权结构变化，乃至公司经营危机，有时甚至是致命的一击。在婚姻危机中，股东特别是大股东不得不付出相当的时间、精力、财力来应付婚姻家庭的变故和震荡。随之而来的情感纠葛、金钱争夺等压力将对公司及企业家产生极大影响。如果公司系夫妻两人共同投资设立的“夫妻店”，婚姻危及对公司的影响将更为严重。毋庸置疑，与离婚时付出的金钱相比，分割股权对企业的影响更大。

(四)擅自处分公司资产侵犯债权人利益

依照《公司法》的规定，公司一经成立即具有独立的人格及独立的法人财产权，公司以其全部财产对债务承担责任，股东则以其认缴的出资额为限对公司承担责任并基于缴纳出资享有股东权，依法享有公司资产收益、参与重大决策和选择管理者等。但在家族企业中，经营者却常以自己系公司投资者，误认为公司的东西都是自己的而混淆公司与股东之间的法律关系，出现资产混同情形，甚至凭自身主观意识处分公司财产。由此所带来的法律后果就是这一处分行为不但无效，而且容易因为公司的人格被否认导致股东对公司债务承担赔偿责任甚至连带责任。

(五)亲情合盟侵犯其他股东利益

在家族企业中，因婚姻家庭关系的维系，具有亲缘等关系的股东之间更容易相互结盟而形成一个集体，并由该集体持有公司较大股权而一手持掌企业的经营权和管理权、决策权等。利益集团一旦产生，其他非家族成员的股东的权利往往不能得到有效保护，甚至股东所享有的公司的知情权都容易被剥夺，从而导致公司股东纠纷影响公司正常经营。

(六)公司股东与实际投资人不一致

实践中，真实的投资者由于特殊的原因，不方便或不能作为股东直接投资，就寻找别人替代作为名义上的股东。名义股

东与实际股东之间再来君子协定。两者如果配合默契，就会相安无事甚至公司还能运作自如。但一旦二者的关系或感情出现变化，纠纷就会出现而严重影响公司正常经营及合法权利。

最新山西省劳动合同精选篇二

用工劳动合同，一般都需要切合企业的实际情况，下面是由整理的用工劳动合同范本，欢迎阅读。更多关于劳动合同的文章，尽在合同范本栏目。

用人单位：

劳动者：

合同编号：

用人单位(简称“甲方”

全 称□XXXXXXXXXXXXXXXXX工程劳务有限公司

劳动者(简称“乙方”

姓名□xxx 性别□x 民族□xx

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

一) 根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排 同志，担任 工作, 工种 工，工作时间折算系数 。

二) 劳动合同期限:

合同期暂定为: 年 月 日至 年 月 日止, 共 年; 当合同期满, 经双方同意, 可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时, 甲方有权解除本合同。

一) 鉴于甲方系建筑施工企业, 施工地点具有不确定性、临时性的特点, 确定工作地点存在一定困难, 乙方对此表示理解, 并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二) 乙方按照甲方要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

甲方系建筑行业, 因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响, 造成工作时间的难以确定性特点, 乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准, 并按计价工资方式核算乙方薪酬。

1、工资按照计件工资核算, 甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法:

按照每工班计件薪酬总额, 除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2, 普通工人工作时间系数1.0。

班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间, 即为该人员的当月应发工资薪酬, 。

3、乙方代表即甲方委派的工班长, 全权负责本班组甲方与乙方、乙方与用工单位、甲方与用工单位之间的经济活动关系,

乙方承诺完全同意、认可该工班长的一切经济活动行为。

4、乙方对应发工资额、实发工资额、代扣代缴额、扣减额(如违纪罚款、赔偿损失)等有异议的,应在领取工资后的3个工作日内提出,逾期的,视为乙方对发放的工资无任何异议。

乙方委托甲方代办各种社会保障业务,标准为乙方应发计价工资的5%,由甲方包干负责,统一缴纳。

一)甲方依法按规定建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度,为乙方提供符合劳动安全卫生标准的工作场所和必须的劳动工具或办公设施。

联性,定期或不定期的进行职业病健康状况检查。

三)乙方须严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、工艺流程、劳动安全卫生等制度,自觉预防事故和职业病的发生。

护等方面的教育。乙方也应自觉地加强劳动保护、安全生产、职业病预防等方面知识的学习,按章进行劳动,提高自我保护能力。

甲乙双方应遵守以下约定:

甲方教育,遵守职业道德,爱护企业财产,维护企业利益。

二)对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况,甲方有权采取检查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

三)乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程,使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的,应赔偿甲方损失;甲方还可依据国家规定、单位制度,给予乙方处分,直至依法解除本合同。

(四)乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工作标准，服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种伤害，由乙方自行负责并承担费用。

一)甲乙双方应遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定变更本劳动合同，变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

二)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、严重违反甲方规章制度或劳动纪律的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

4、法律、行政法规、国家规定的其他解除劳动合同情形。

5、合同签订后乙方不按时报到或报到后不上班连续或累计超过15天的。

6、乙方违规违约擅自离职的。

7、乙方在同城或异地下落不明，甲方按本合同写明的联系地址，书面通知乙方解除劳动合同无回复，继而通过媒体公告送达告知期满的。

1、乙方突然离职，导致生产、工作中断、造成甲方的直接经济损失。

2、乙方离职，甲方另招人员产生的费用。

五) 甲方单方解除与乙方劳动合同的, 应事先将解除的理由书面通知劳动者本人。

六) 甲方不得解除劳动合同的情形, 按法律的规定执行。

一) 当《劳动法》第44条规定的情形出现时。

二) 以完成一定工作任务为期限的合同, 自任务完成时, 即行终止。

本合同期满, 双方同意续订劳动合同的, 应另行签约。

甲乙双方解除或终止劳动合同的, 乙方应归还甲方一切所有权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品; 甲方一次性清偿债务。

双方因履行本合同发生争议的, 先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的, 可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁; 调解、仲裁不成的, 可依法仲裁、诉讼。

第三条 其他

一) 生效与终止

本合同自双方签字盖章之日起生效, 至本合同期满、甲方支付完毕劳务报酬后自行终止。

二) 附则

本合同未尽事宜, 甲、乙双方可根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商, 做出补充规定, 补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份, 甲方执二份, 乙方一份。

甲方(盖章): 乙方(本人签名):

委托代理人(签名):

年 月 日 年 月 日

最新山西省劳动合同精选篇三

乙方:

身份证号:

地址:

手机:

一、甲方的责任和义务

- 1、甲方聘请乙方作为暑假培训教师，定期发放工资。
- 2、甲方为乙方提供稳定、正规的工作。
- 3、甲方为乙方的备课教案进行指导。
- 4、甲方有权对乙方的工作进行考核，并根据考核结果决定工资的奖罚及是否解除对乙方的聘用。

二、乙方的责任和义务

- 1、招生阶段：服从甲方招生阶段所有工作安排，并且认真仔细踏实的完成自己本职工作。
- 2、充分备课：备教材、备作业，认真做好备课与教学记录，课前撰写教案提纲。
- 3、认真指导：抓住学生特点，尽快转弱点为优势；严禁在课

堂上做与讲课内容无关的事。

4、善于分析：具体分析每一节课、每一道题，针对学生实际情况及时解决每个问题。

5、主动配合：积极与家长及甲方交流，经常反映学生学习情况，与家长及甲方齐抓共管、共同努力，把学生成绩提上去。

6、总结提高：做好教学记录，总结经验教训，互相交流学习，提高教学效果。

7、乙方在每次授课后都要给学生布置作业或指导预习、复习并在下次授课时检查并讲解。学生作业或预习、复习完成情况记录在教案上。

8、乙方必须严格按照甲方的安排，根据学生的具体学习进度定时为学生发放练习题和每月测试题，并与学生的学管老师做好沟通，在规定的时间内督促学生独立完成，收回后在非授课时间根据答案和解析进行评分。

9、乙方对学生的辅导工作时间为正常上班时间(即八小时工作制)，工作期间不允许请假旷课。

10、在工作授课过程中，乙方必须与学生及家长保持良好的关系，遵守家教礼仪，严格按照教学计划和进度进行辅导，如出现意外情况，必须立即通知甲方，由甲方进行协商处理，不与学生和家長发生任何冲突。

三、工资支付：

3、合同有效时间没有结束，而乙方单方面终止合同，甲方有权不发放乙方工资。

四、违约责任

1、乙方提供虚假个人信息或乙方与学生及学生家长有任何冲突的，甲方可以无条件解除本协议，不发放乙方工资。

3、乙方应对个人信息保密，包括目前工作状态，具体教授年级，联系方式(学生、家长、老师都不得互留联系方式)，还有自身工资数额情况，不得泄露甲方的一切商业秘密和资料，培训内容。

4、乙方有事请假，需至少提前3天向学校领导提出申请，经过校方研究决定后批准方可执行，未经允许，不按时授课则视为旷课。

5、乙方必须严格按照上课时间上课，不得与学生攀谈，不按规定时间上课，迟到5分钟以上者。

6、上课之前，乙方应根据学生的情况认真备课，课后应根据学生学习情况，按要求做出上课计划。

7、上课期间，一律不允许乙方使用手机，游戏机等一切和授课无关的物品。进入教学区手机必须静音或关机。

8、乙方假如因未充分备课或其他明显的授课过程不认真，而导致学生退课，家长不满意等。

9、若是乙方违反以上8条甲方有权扣除乙方工资200—1000元作为赔偿金，并追究乙方的法律责任。

五、附则

1、因自然原因灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本合同履行的另行处理。本附件与本协议具有同等效力。

2、本合同自双方签订之日起生效，除乙方未通过甲方考核、未达到甲方工作要求标准外，期间双方不得擅自解除本合同。

3、本协议一式二份，双方各执一份：具有同等法律效力。

____年__月__日____年__月__日

最新山西省劳动合同精选篇四

根据《__人民共和国劳动法》、《__人民共和国劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

一、劳动合同期限

第一条本合同为：

固定期限劳动合同，自年月日起至年月日止；其中试用期至年月日止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任：岗位(工

种)工作。

第三条乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,认真履行岗位职责。

三、工作时间和休息休假

第四条每天不超过8小时,每周不超过40小时的标准工时工作制;

第五条甲方因工作需要,可经双方协商后延长工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境,建立健全生产流程,制定工作或操作流程及相应规范,保障乙方的人身安全。

第八条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条如乙方为女职工,甲方将按《__人民共和国妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

五、劳动报酬

第十条乙方在甲方工作期间,甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则,按国家和集团公司有关规定,按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

第十一条按照国家《个人所得税法》,乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时,代为扣缴乙方的个人所得税。

六、社会保险和福利待遇

第十三条在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗；乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

第十五条乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

七、劳动纪律

第十七条乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

第十八条乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

第十九条乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

第二十条乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

第二十一条甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其它临时性工作的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

第二十二条乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、

具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，赔偿给甲方造成的全部损失。

第二十三条订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

第二十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同：

(一)乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的；

(二)乙方违反甲方劳动纪律或规章制度，达到可以解除劳动合同条件的；

(三)乙方失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或信誉损害的；

(五)乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的；

甲方依据本条六款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿。

第二十七条有下列情形之一的，甲方实施经济性裁员的，应按以下程序进行：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的;

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的。

第二十八条乙方有下列情形之一, 甲方不得解除劳动合同:

(二) 患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的;

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四) 在本单位连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足五年的;

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条乙方解除劳动合同, 需提前30日以书面形式通知甲方; 乙方在试用期内解除劳动合同, 需提前3日以书面形式通知甲方; 涉密员工应提前3—6个月通知。

给甲方造成经济损失尚未处理完毕; 或正在被审查和例行审计期间; 或未按照劳动合同约定承担违约责任; 或订立有保密期协议的, 乙方不得解除劳动合同。

1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

第三十条有下列情形之一, 乙方可随时通知甲方解除劳动合同:

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方切身权益的；

(六) 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动；或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第三十一条有下列情形之一，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动合同约定的工作任务已完成的；

(四) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(五) 甲方被依法宣告破产的；

(六) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失；乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除合同手续。

(一)乙方在甲方连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《__人民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

第三十四条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十五条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。

甲方(签章)乙方(签章)

20__年__月__日

最新山西省劳动合同精选篇五

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同生效日期 年 月 日，本合同年 月 日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任siyb创业培训工作。

第三条 乙方应按照国家或市有关部门的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康

检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元/月。

第六条 甲方安排乙方加班或延长工作时间甲方另行补助乙方。

第七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第八条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第九条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 2. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 3. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十六条 乙方有下列情形之一，不得解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十八条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十一条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年超过半年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十二条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除劳动合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第二十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

甲方(盖章) 乙方签字

代表人：

年 月 日 年 月 日

最新山西省劳动合同精选篇六

被答辩人：地址：

法定代表人：风险提示：

一份严谨的民事诉讼答辩状，

首先需要分清是否属于法院主管，是否有需要写民事诉讼答辩状；

二、被答辩人要求经济补偿金_____元无法律依据。_____其打架行为已严重违反我公司规章制度，根据《劳动合同法》

第39条和第46条的规定，公司可以依法与其解除劳动合同，而不必给予经济补偿金。

三、被答辩人要求我方支付其养老金与失业保险金无法法律依据。其一，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险费征缴暂行条例》的规定，劳动者与用人单位必须依法向社保机构缴纳社会保险，被答辩人要求答辩人向其支付无任何法律依据。其二，领取养老金与失业保险金需要具备一定条件才可以，而被答辩人的条件尚不具备领取资格。

四、被答辩人要求公司支付养老金与失业保险金数额无事实根据，根据_____省社保部门的规定，企业为员工缴纳养老保险的比例是____%，缴纳失业保险的比例为____%，如果从_____年____月____日开始起算，答辩人应缴纳养老金为_____元，缴纳失业保险金为_____元；如果从_____年____月____日开始算，答辩人应缴纳养老金为_____元，失业保险金为_____元。

五、被答辩人要求我方支付迟延赔偿金_____元无事实根据与法律依据。

综上所述，被答辩人的诉讼请求无事实根据与法律依据，请人民法院公正审理，依法判决，维护答辩人的合法权益。

在答辩时，答辩人（被告）对自己所提出的主张负有举证责任。

注意，列书证，要附上原件或复制件，如系摘录或抄件，要如实反映原件本意，切忌断章取义、并应注明材料的出处；列举物证，要写明什么样的物品，在什么地方由谁保存着；列举证人，要写明证人的姓名、住址，他能证明什么问题等。

另外，证据和证据来源，虽然法律规定必须提交，但提交时的说明应能简就简，尽可能在法律许可的范围内保留自己的

杀手锏，在庭审辩论中占据主动。

附：答辩书副本_____份；证据材料_____份。

最新山西省劳动合同精选篇七

出生日期：_____年___月___日（或委托代理人居民身份证号码）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条?本合同期限类型为_____期限合同（固定期限或以完成一定的工作期限）本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____月。本合同至终止。

二、工作内容

第二条?乙方同意在甲方从事_____工作。

三、劳动报酬

第四条?甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

四、_____和劳动条件

第五条?甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3. 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条?甲方执行国家有关_____的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方_____用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

五、_____福利待遇

第八条?甲乙双方应按国家和北京市社会_____的有关规定缴纳各项社会_____费。

第九条?乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗_____待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条?乙方患病或非因工负伤的医疗期按照国家和北京市有关规定执行。

第十一条?在国家和北京市职工工作_____规定未出台前甲方负责为乙方办理人身意外伤害_____，_____期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，_____金额为_____元。

六、劳动纪律

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

最新山西省劳动合同精选篇八

企业合同管理不仅仅是法务部门的事情，有效的合同管理离不开相关部门的密切配合；合同不仅仅是签订生效的合同文本，还包括履约过程中的单证等；合同风险的防控应该在合同的签

订、履行全过程。以下为你详细介绍。

合同管理是企业法务人员的一项基础性工作，因此很多人认为，合同管理仅是法律部门的事，其实不然。合同管理关系到业务流程中相关部门的密切合作。合同管理是一项动态的工作，合同管理日益得到企业的重视，但是仍存在一些误读和不足之处。

尤其是合同履行中的风险控制，很少引起企业的关注，由此常给企业造成重大的损失。要对合同进行有效的管理，首先应当正视以下三个问题。

一、重视合同履行过程中的广义上的合同

合同文本是固定交易方权利义务的法律文件，对交易方十分重要，但同时，合同只有通过履行才能最终给交易方带来利益。

履约过程中，变更、确认交易方权利义务的工程签证、货物验收单、收付货物凭证、对账单、结算单、补充协议等，都是合同的重要组成部分，是合同文本不可分割的内容，有时甚至比合同文本更为重要。

因此，在管理实践中宜将“合同”做扩大理解，其不仅仅是指合同文本，更应当包括与合同文本相关的、在合同谈判及履行中形成的、能够真实还原整个交易过程的所有书面材料，这对法律专业人员来说是基本常识，但对于大多数不具备法律专业知识，而又负责经办企业大部分合同的业务部门、人员来说，这一常识还没有得到充分认识。

实践中，企业因为业务人员擅自出具验收单、承诺函，合同变更不进行书面确认等导致的败诉案件比比皆是，甚至有企业为此交了高昂学费。

二、合同管理需要业务流程中各部门的能力合作。

我国合同法对合同的定义为：*等主体之间设立、变更、终止民事权利义务关系的协议。把合同理解为“交易主体对交易行为全过程权利义务的设定与真实的履约记录”更符合企业合同管理实践。交易行为通常涉及合同谈判、审查、签署、履行、存档等多个环节流程，同时也涉及业务、财务、法务等多个部门，合同法律风险存在于合同对应的整个业务流程中。

实践中，仍有不少企业认为合同管理仅是法务部门的事情，殊不知法务部门仅仅是合同管理流程中的一个部门与环节，有效的合同管理离不开业务流程中相关部门的密切衔接与分工配合。

当前很多企业的合同管理工作特别是履行管理存在割裂，法务与业务、财务及其他相关部门之间不能实现有效地信息传递和共享，法务部门很难充分参与到业务流程中，致使合同法律风险的整体防范停留在表面上。

三、重视合同签订、履行全过程的法律风险防控

重审查签订、轻履行监督的传统合同管理理念在很多企业普遍存在。当前，企业日益重视合同审查签订环节的风险防范，例如逐步完善示范合同文本、制定风险控制清单、严格审查审批程序等，法务部门也基本全程介入了合同审查签订环节，在该环节存在的法律风险已大为减少。

但是，合同签订后需要通过履行才能实现交易目的，合同签订得再完美，若得不到履行人员的严格、有效地执行，也只是一纸空文。而且，除人为因素外，在一些重大、复杂的合同履行中存在着部门间的交叉风险，如在一些重大投资并购项目合同履行过程中，投资、法务、财务、业务等部门协同不够带来风险；在一些履行期限较长的合同（如工程承包合同、

融资租赁合同等)中,可能时常发生合同谈判签约部门人员与实际履行部门人员不一致、原合同履行部门人员发生变动时与实际履行部门、人员交接不到位造成合同履行出现断档等情况。受多方面主客观因素的影响,合同实际履行情况远没有达到我们想要的效果,合同履行中的法律风险日益凸显。

企业合同管理就是为了降低企业法律风险,维护自身合法权益,促使企业经济朝着健康的轨道发展。有效的合同管理应该覆盖合同订立、合同履行全过程,考虑公司整体动作效益,注意到合同履行过程中的各文本和行为的风险情况的。