

# 2023年业之峰装修合同付款比例 与装修公司合作合同(优秀7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 2023年业之峰装修合同付款比例 与装修公司合作合同实用篇一

乙方：

### 第一条 工程概况

工程地点：天江郦城a栋804室□c栋802室□c栋604室 。

工程内容以甲方批准。

工程承包方式：

- (1) 包工、包全部材料及窗帘；
- (2) 开发商提供家具、电器、装饰品、装饰画及植物。

工程期限 天。

开工日期年月日。

竣工日期年月日。

合同价款：本合同工程造价为（人民币） 元，金额大写： 。

## 第二条 合作方式

甲乙双方各承担开发项目25%的费用 元。（因有四家合作，所以每家按25%承担）

甲方负责设计、施工，与开发商的合同签定。

乙方可以为样板房提供主材，主材可以作为出资费用（须成本价），计入成本核算，如不够，另行补费。

恒森.阳光国际六部电梯门、圆形门卫室的广告位、圆形门卫室二楼甲乙双方无条件使用到20xx年11月30日。

## 第三条 利润分配

利润定义：卖掉样板房后所产生的利润。

分配方式：甲乙双方按利润各按25%分成。（因有四家合作，所以每家按25%分成）

## 第四条 免责

如因第三方原因或不可抗拒因素，导致项目终止，甲乙双方不负法律责任，经济责任各承担25%。

## 第五条 违约责任

解除合同，否则违约方将承担因此给对方造成的实际经济损失。

因一方原因，造成合同无法继续履行时，应及时通知对方，协商合同终止，并由责任方赔偿对方由此造成的经济损失。

因合同双方当事人中的任何一方在该工程进行中违反国家法律、法规，受到罚款或给对方造成损失均由责任方承担责任。

## 第六条 工程价款支付方式

工程验收合格后，开发商在天江郦城交房后三个月内结清工程全部款项。

本样板房成本价：

(1) a栋804室以万元作为本工程的成本价；

(2) c栋802室以万元作为本工程的成本价；

(3) c栋604室以万元作为本工程的成本价；

在此期间，

(1) 若开发商将样板房售出，开发商按工程合同价支付款项；

(2) 若售出价格高于合同价格，开发商按实际售出价格支付款项；

(3) 若开发商未售出或售出价格低于约定成本价，则开发商按约定成本价支付款项。

(4) 甲乙双方在样板房未售出期间，享有向开发商优先购买权，享受开发商优惠价格，优惠价格为元，购买样板房方须付清合作方所承担的装修费用。

## 第七条 透明化

具体合作项目进行期间，所有的. 交流、对话、协议、成交等  
均需甲乙双方进行或在对方知晓的前提下进行。

## 第八条 其它

未尽事宜将由本协议甲乙双方通过协商解决。

## 第九条 附则

本合同经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲、乙双方直接签定合同的，本合同一式贰份，甲乙双方各持壹份，合同履行完成后自动终止。

本合同双方共同遵守，未尽事宜经双方协商解决，协商不成，双方均可向所在地人民法院提出诉讼。

单位名称：重庆市创达装饰工程有限公司单位名称：

（公章）（公章） 法人代表：刘 洋法人代表：

年 月 日 年 月 日

## 2023年业之峰装修合同付款比例 与装修公司合作合同实用篇二

今天的合同主题是劳动合同，一起来练练笔吧。在劳动合同签订中，对于社保问题要有长远考虑。一旦发生工伤意外等，最快速的解决方式是走工伤保险补助的绿色通道。你是否在找正准备撰写“装修公司劳动合同范本”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)名称：地址：法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：年龄：现住址：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限本合同期从年月日起至年月日止，期限为年。其中试用期从年月日起至年月日止，共个月。

第二条工作任务乙方愿意接受并完成下列工作任务：  
在\_\_\_\_\_岗位。

第三条劳动保护和劳动条件甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

第四条劳动纪律甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容：乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

#### 第五条工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作天，每天实行小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时元。

#### 第六条社会保险福利待遇

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予赔偿。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责%，乙方负担%，病举工资为元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资3至6个月的医疗补助费。

(1) 医疗期为月(年)，期满未治愈的延长月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病举工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假天，婚假天，

丧假天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资1个月的生活补助费。

#### 第七条合同的变更、解除、终止和续订

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。

2. 甲方应为乙方解决伙食问题。情况下，甲方可以解除

3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及劳动合同。

4. 在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同。

5. 除国家规定以外，在情况下，乙方可以解除劳动合同。

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为月；

(3) 合同期内发生不超过个月的短期停工。

## 7. 其他约定事项。

第九条违约责任任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金元；赔偿金元至元。

第十条劳动争议处理劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名：\_\_\_\_性别\_\_民族\_\_出生年月：\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_学历：\_\_职务：\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限：

本合同期限为年自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日止。试



用期为一年自(注：按照局下发的全员聘用方案)

## 二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

## 三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度

(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

## 四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

## 五、工资福利和社会保险待遇

(一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四)甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

## 六、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

## 七、聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(三)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)。

## 八、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同即行终止：1、本合同期限届满；2、乙方按照国家有关规定退休或退职的；3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

## 九、甲乙双方约定的其他事项

甲方(盖章)\_\_\_\_\_。

乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规的规定，按照甲方依法制定的管理规章制度，经甲、乙双方协商，在自愿、平等、公平的基础上，一致同意签订本劳动合同，建立劳动关系。

## 一、劳动合同期限

本劳动合同为期限合同，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_月，其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

## 二、生产工作任务和条件

(一)甲方根据本单位工作需要，按岗位要求安排乙方工作岗位为保洁，规定具体任务。

(二)甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(三)乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方安排的岗位工作，并按甲方规定完成工作任务。有持证上岗要求的，乙方应向甲方交验相关有效证件(甲方可为乙方代办相关证件，证件合格的费用由甲方承担，证件不合格的费用由乙方承担)。

## 三、工作时间和劳动报酬

(一)甲方每月以22天计算，进行工资发放。不足一月的按实际天数发放。全年时间以学生上学时间为准。

(二)按照国家和甲方工资分配的规定和办法，乙方月工资报酬为元。基本工资800元，月考核奖金奖励50元。合计850元。甲方通过对乙方完成工作任务情况进行考核对乙方进行奖惩。

## 四、劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，依法制定各项规章制度，乙方必须自觉遵守甲方工作纪律和规章制度，服从甲方的领导和管理。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构缴纳综合保险费。

(二)乙方在劳动合同期内的公休假日、病、伤、残(因工伤、残等的按国家法律规章制度执行，上班期间做个人私事的除外。非因工伤、残的甲方一律不负责任)等保险福利待遇，按国家及甲方依法制定的规章执行。

## 六、劳动合同变更、终止、续订和解除条件

1、经双方协商一致可以变更、续订和解除劳动合同；

5、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方有权解除劳动合同；甲方没有按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的，乙方有权解除劳动合同。

## 七、违反和解除劳动合同的责任

1、甲方违反和解除劳动合同的应依法给予乙方经济补偿金(法律、法规有特别规定的除外)。

2、乙方违反法定解除劳动合同的条件或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 八、劳动争议处理

甲、乙双方发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员

会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

## 九、其他事项

(一) 双方需协商约定的其他内容。

(二) 本合同一式两份，双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_)

a. 固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延\_\_\_\_\_年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

b. 无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c. 以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

## 第二章 试用期

第四条 录用条件为：

### 第三章 工作内容与工作地点

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

c. 乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

### 第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行下述工时制度(\_\_\_\_\_)

a. 标准工时制。

b. 不定时工时制。

c. 综合计算工时制。

第十条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

### 第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、

职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

## 第六章 劳动报酬

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(\_\_\_\_\_)

a. 计时形式：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：\_\_\_\_\_，岗位工资为\_\_\_\_\_元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_元/小时。

第十八条 甲方于每月\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

## 第七章 社会保险和福利待遇



第二十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家 and 上海市有关规定执行。

第二十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和上海市有关规定执行。

第二十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十五条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

第二十七条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十八条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十九条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第三十条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

a. 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

b. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

c. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

d. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

e. 乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客伤)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

f. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

g. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

h. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

- i. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- j. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。
- k. 法律法规规定的其他情形。
  - a. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
  - b. 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
  - c. 甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。
  - d. 甲方的生产经营发生严重困难的。
    - a. 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
    - b. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
    - c. 甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。
    - d. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
    - e. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。
    - f. 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。
    - g. 乙方提前三十天向甲方提出辞职。

- a. 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。
- b. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- c. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- d. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- e. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。
- f. 法律法规规定的其他情形。

第三十五条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- a. 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- b. 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。
- c. 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- d. 乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- e. 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

f. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

g. 法律法规规定的其他情形。

第三十七条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十八条 除按合同三十一规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十九条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

## 第十一章 培训服务期与竞业限制

第四十条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十一条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

a. 技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

b. 经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c. 公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第四十三条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_，地域为\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_。若乙方违反第四十二条规定的，应支付违约金\_\_\_\_元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

## 第十二章 劳动争议处理

第四十四条 甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

## 第十三章 其他规定

第四十五条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第四十六条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十七条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十八条 合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十九条 乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

第五十条 甲、乙双方另行约定条款：

第五十一条 合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

甲方

乙方 居民身份证号 出生日月

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

第一条 本合同 年 月 日生效，年 月 日终止。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作. 乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病, 应及时向甲方报告, 并即时脱离工作岗位. 甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定 。

第三条 甲方采用以下形式向乙方支付工资：月工资 元, 甲方每月 日前向乙方支付工资。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方由于生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过1小时; 因特殊原因需要

延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。

第八条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在合同期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

(八) 被依法追究刑事责任的。

甲方: 乙方:

签订日期: 年 月 日

## 2023年业之峰装修合同付款比例 与装修公司合作合同实用篇三

地址:

法定代表人(委托代理人):

现在住址:



## 第一条合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止， 年。其中试用期从 年月日起至年月日止，共 个月。

## 第二条工作任务

甲方安排乙方从事 工作。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位，承担任务，担任工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

## 第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工不宜从事的工种。

## 第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日 小时工作制每月有薪假为 天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。
2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资(特技殊情况除外);每月号为发薪日。

## 第六条 保险

(1)此保险的保险对象:凡公司在职人员，身体健康，能正常工作或正常劳动的，都可以作为被保险人，由单位向保险公司集体办理投保手续。

(2)保险期限为 ，自起保日的零时起到期满日的二十四时止。期满时，另办续保手续。

(3)保险金额最低为 元，最高为 元。在此限度内，一个单位选定一个保险金额。保险金额一经确定，中途不得变更。

(4)保险责任

……(与保险公司所签订的内容)

## 第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(3) 根据国家相关规定，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

### 第八条违反劳动合同应承担的违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反时，应向对方支付违约金，违约金标准是 元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

### 第九条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十一条本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章)：

法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

# 2023年业之峰装修合同付款比例 与装修公司合作合同实用篇四

乙方：

第一条所购装饰材料基本情况： 见附页

装饰材料使用项目名称： 绿都生物技术有限公司办公楼整体装修

第二条质量标准： 乙方保证所供产品符合国家标准及行业标准以及甲方对产品的质量要求， 乙方应随货提供产品合格证等证明文件。

第三条供货

供货时间与地点： 乙方负责将货物运送至约定地点承担相应运输装卸费用， 并在货物交付甲方前承担风险责任。

第四条安装

安装方式为（乙方安装/甲方自装）； 选择乙方安装的， 安装费用由乙方承担， 甲方应为乙方提供必要的安装条件。

第五条付款方式及时间： 双方约定以协商的方式支付价款。 工程开工后， 每月10—14日为付款日。 审核当月采购材料明细通过后支付已采购材料款的90%。 剩余材料款做为质保金， 待工程竣工验收合格一年后由甲方一次性支付支付剩余材料款。

第六条违约责任：

（一）乙方违约责任：

2、乙方迟延交货的，每日应向甲方支付迟延部分价款\_\_\_\_\_%的违约金；迟延交货超过\_\_\_\_\_日的，除支付违约金外，甲方还有权解除合同，乙方已收取的定金、预付款或价款应全额返还，以及赔偿造成的其他工序延误等所造成的损失，但甲方在不收取违约金的情况下有权要求乙方双倍返还定金。

（二）甲方违约责任：

2、甲方无正当理由单方解除合同的，应赔偿由此给乙方造成的损失，已支付的定金无权要求返还。

第七条争议解决方式：本合同项下发生的争议，双方应协商或向市场主办单位、消费者协会申请调解解决，也可向行政机关提出申诉；协商、调解、申诉解决不成的，应向人民法院提起诉讼，或按照另行达成的仲裁条款或仲裁协议申请仲裁。

第八条对本合同的变更或补充不合理地减轻或免除乙方应承担的责任的，仍以本合同为准。

甲方（章）：

委托代理人：

乙方（章）：

委托代理人：

年月日

**2023年业之峰装修合同付款比例 与装修公司合作合**

# 同实用篇五

地质遗产地保护工程技术中心

装饰装修工程施工合同

河南省建设厅监制 河南省工商行政管理局

2、工程承包方（乙方），应当具备工商行政管理部门核发的营业执照和建设行政主管部门核发的建筑业企业资质证书。

3、甲、乙双方当事人直接签订此合同的，应当一式两份，合同双方各执一份；凡在本省各市场内签订此合同的，应当一式二份（甲、乙双方各执一份）。

4、开工：双方通过设计方案、首期工程款到位、工程技术交底等前期工作完成后，材料、施工人员到达施工现场开始运作视为开工。

5、竣工：合同约定的工程内容全部完成，经承包方、发包方验收合格视为竣工。

6、验收合格：承包方、发包方在《工程竣工验收单》上签字盖章或虽未办理验收手续但发包方已入住使用的，均视为验收合格。

7、工期顺延：是指非因乙方的责任导致工程进度受到影响后，工程期限予以相应延展。在工期顺延的情况下，乙方不承担违约责任。

合同协议条款

第一条 工程概况

1.4工程内容及做法（见报价单和图纸）；

1.5工程承包，采取下列第\_\_\_\_\_种方式：

（1）乙方包工、包全部材料。

（2）乙方包工、包部分材料，甲方提供其余部分材料。

1.6工程期限\_\_\_\_\_日（以实际工作日计算）；

开工日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；

竣工日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

1.7工程款和报价单

（1）工程款：本合同工程造价为（人民币）\_\_\_\_\_。

金额大写：\_\_\_\_\_。

（2）报价单应当以河南省建设行政主管部门批准执行的相关装修预算定额为参考依据，根据市场经济运作规则，本着优质优价的原则由双方约定，作为本合同的附件。

（3）报价单应当与材料质量标准、制安工艺配套编制共同作为确定工程价款的依据。

## 第二条 工程监理

施工单位应有监理制度。实行工程监理，将监理的姓名、单位、联系方式通知乙方。

## 第三条 施工图纸

3.1施工图纸采取下列第\_\_\_\_\_种方式提供：

(1) 甲方自行设计的，需提供施工图纸一式二份，甲乙双方各执一份。

(2) 甲方委托乙方设计的，乙方需提供施工图纸一式二份，甲乙双方各执一份。

3.2施工图纸所标明的材料、施工方法应符合中华人民共和国国家标准《装饰装修工程施工规范》(gb50327—2019)的要求。

3.3双方应当对施工图纸予以签收确认。

3.4双方不得将对方提供的施工图纸、设计方案等资料擅自复制或转让给第三方，也不得用于本合同以外的项目。

#### 第四条 甲方工作

4.1开工三日前要为乙方入场施工创造条件，以不影响施工为原则。

4.2无偿提供施工期间的水源、电源和冬季供暖。

4.3负责办理物业管理部门开工手续和应当由业主支付的有关费用。

4.4遵守物业管理部门的各项规章制度。

4.5负责协调乙方施工人员与邻里之间的关系。

4.6不得有下列行为：

(1) 随意改动房屋主体和承重结构。

(2) 在外墙上开窗、门或扩大原有门窗尺寸，拆除连接阳台



门窗的墙体。

(3) 在室内铺贴一厘米以上石材、砌筑墙体、增加楼地面荷载。

(4) 破坏厨房、厕所地面防水层和拆改热、暖、燃气等管道设施。

(5) 强令乙方违章作业施工的其他行为。

4.7 凡必须涉及4.6款所列内容的，甲方应当向房屋管理部门提出申请，由原设计单位或者具有相应资质等级的设计单位对改动方案的安全使用性进行审定并出具书面证明，再由房屋管理部门批准。

4.8 施工期间甲方仍需部分使用该居室的，甲方则应当负责配合乙方做好保卫及消防工作。

4.9 参与工程质量施工进度的监督，参加工程材料验收、隐蔽工程验收、竣工验收。

## 第五条 乙方工作

5.1 施工中严格执行施工技术规范、质量标准、安全操作规程、防火技术规范，安全、保质、按期完成本合同约定的工程内容。

5.2 严格执行省建设行政主管部门施工现场管理规定：

(1) 无房屋管理部门审批手续和原设计单位或具有相应资质等级的设计单位出具的加固图纸，不得拆改工程内的建筑主体和承重结构，不得加大楼地面荷载，不得改动室内原有热、暖、燃气等管道设施。

(2) 不得扰民及污染环境，每日十二时至十四时、十八时至

次日八时之间不得从事敲、凿、刨、钻等产生噪声的装饰装修活动。

(3) 因进行装饰装修施工造成相邻居民住房的管道堵塞、渗漏、停水、停电等，由乙方承担修理和损失赔偿的责任。

## 2023年业之峰装修合同付款比例 与装修公司合作合同实用篇六

乙方：张家界永定区色彩油漆店

一、合作材料：“立邦永得丽木器漆”

二、合作期限为2年，自20xx年12月1日起至20xx年12月31日止。

三、合作方式为：\_\_\_\_\_。

1、甲、乙双方直接签署合作协议，建立合作关系；

2、甲方分公司或分店与乙方签署相关合作协议；

四、产品价格：

1、乙方向甲方提供材料的价格为：\_\_\_\_\_。

(1) 供甲方价格表

(2) 材料现行市场最低限价的80%

(3) 市场标价的60%

3、乙方保留对向甲方供应材料价格的调整权，并在调整价格前以书面形式通知甲方，同时将该材料的最新价格提供给甲

方。新产品新定合作协议。

五、结算方式为：\_\_\_\_\_。

(1) 月结

(2) 季度结

(3) 半年结

(4) 年结

六、甲方权利、义务：

互相遵守诚信、\*等、互惠、互利原则。

七、其他条款：

3、本协议附件为本协议不可分割部分，与本协议具有同等法律效力；

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，甲乙双方授权代表签字盖章后正式生效。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

授权代表：\_\_\_\_\_ 授权代表：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

传真\_\_\_\_\_： 传真：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_

# 2023年业之峰装修合同付款比例 与装修公司合作合同实用篇七

地质遗产地保护工程技术中心

装饰装修工程施工合同

合同编号：\_\_\_\_\_

河南省建设厅监制河南省工商行政管理局

至新版合同文本发布时止。使用说明

1、本省行政区域内的装饰装修工程适用此合同文本。此版合同文本适用期

2、工程承包方（乙方），应当具备工商行政管理部门核发的营业执照和建设行政主管部门核发的建筑业企业资质证书。

3、甲、乙双方当事人直接签订此合同的，应当一式两份，合同双方各执一份；凡在本省各市场内签订此合同的，应当一式二份（甲、乙双方各执一份）。

4、开工：双方通过设计方案、首期工程款到位、工程技术交底等前期工作完成后，材料、施工人员到达施工现场开始运作视为开工。

5、竣工：合同约定的工程内容全部完成，经承包方、发包方验收合格视为竣工。

6、验收合格：承包方、发包方在《工程竣工验收单》上签字盖章或虽未办理验收手续但发包方已入住使用的，均视为验收合格。

7、工期顺延：是指非因乙方的责任导致工程进度受到影响后，工程期限予以相应延展。在工期顺延的情况下，乙方不承担违约责任。

合同协议条款