

# 2023年网络销售员工劳动合同 销售员劳动合同(大全6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 2023年网络销售员工劳动合同 销售员劳动合同大全 篇一

法定代表人：

公司地址：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执

行；

（三）乙方的岗位职责：详见岗位说明书；

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

### 三、工作时间

（一）双方同意按 工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

### 四、劳动报酬。

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其

中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（三）工资发放日为每月 15 日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（五）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

## 五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 7、被依法追究刑事责任的；
- 8、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

## 六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用；
- 2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。
- 3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。（详见附件保密与竞业限制）

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签名）

代表（签名）

日期：

## 2023年网络销售员工劳动合同 销售员劳动合同大全 篇二

\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_市私营企业劳动治理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。

双方根据“同等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同有效期为\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

（1）乙方必须接受甲方的监视和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

（2）根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（3）乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

（4）乙方每周六天工作制，天天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

### 三、劳动报酬：

(1) 固定工资\_\_\_\_元/月

(2) 绩效工资\_\_\_\_元/月

(3) 补贴共\_\_\_\_元/月

(4) 提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(6) 所得税或个人收进调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的职员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

### 四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a.工作满一年以上未满三年者：每年5日

b.工作满三年以上未满五年者：每年10日

c.工作满五年以上未满十年者：每年14日

d.工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30

日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生养，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部分主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

## 五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露贸易秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作分歧作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，假如双方续约，则应另行协商确定续约的



条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八。下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九。乙方非依据本合同第（七）条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

- (1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的用度。
- (2) 甲方为乙方支付的教育、培训用度。
- (3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。
- (4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿用度。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或表露或由乙方从甲方获得的技术和贸易秘密，包括甲方的供给商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲

方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方： 乙方（签署）

盖章： 员工姓名（正楷）

## 2023年网络销售员工劳动合同 销售员劳动合同大全 篇三

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同。

合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 月。

第二条 依据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲方安排乙方执行

执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_小时，每周工作\_小时。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第六条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

第八条 乙方试用期的工资标准为人民币\_元。

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益

状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条 乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

第十一条 甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十三条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条 乙方应做到：

（一）严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

（四）积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

（一）甲乙双方协商一致的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害

的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）乙方达到法定退休条件的；

（三）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

第二十二条 合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经

济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_元。

第二十四条 乙方因存在本合同规定的第十五条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条 以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

（一）\_\_\_\_\_；

（二）\_\_\_\_\_。

第二十八条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

## 2023年网络销售员工劳动合同 销售员劳动合同大全 篇四

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

#### 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

#### 2、有固定期限劳动合同

本合同期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

#### 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

4. 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

## 二、工作岗位

1. 经双方协商，乙方在合同期内从事\_\_\_\_\_工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

2. 工作四点：\_\_\_\_\_

## 三、劳动保护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_ (年/季/月) 免费安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四) 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 四、劳动报酬



根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资+销售提成。

一、基本工资：乙方为甲方提供正常劳动期间，每月基本工资\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)，试用期为每月\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)。

二、业务提成：

销售额达到\_\_\_\_\_以下无提成；

销售额达到\_\_\_\_\_提成\_\_\_\_\_%；

销售额达到\_\_\_\_\_提成\_\_\_\_\_%；

销售额达到\_\_\_\_\_提成\_\_\_\_\_%。

如果乙方销售价低于甲方定价，乙方不得拿提成。

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

五、工作时间和休息休假

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年(\_\_\_\_\_)、半年(\_\_\_\_\_)、季(\_\_\_\_\_)或月(\_\_\_\_\_)为周期的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》规定的情形外,一般每日不得超过\_\_\_\_小时,因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_小时,每月不得超过\_\_\_\_小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度,按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期,并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

## 六、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成任务。

2、乙方若出现违反企业依法制定的各项规章制度的情形,甲方可据企业规则制度对乙方进行处罚。

3、乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系(非全日制用工除外),并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

4、乙方因故辞职,应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职,否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

### (一)劳动合同的变更

## (二) 劳动合同的解除

1. 甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2. 乙方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 严重违反者甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(4) 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(1) 依照企业破产法进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6. 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

## 八、其他事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。
2. 甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

## 九、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

## 2023年网络销售员工劳动合同 销售员劳动合同大全 篇五

乙方（劳动者）：

双方确认：在签订本合同前，甲方已将工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬及乙方要求了解的其他情况全面如实的告知了乙方。

乙方承诺：其与其他任何企事业单位、社会团体等机构、实体或组织不存在劳动关系，并且保证其所提供的与本人有关的所有资料 and 各类资格、证书、证明等真实无误。

甲方： 乙方： 性别：

法定代表人（主要负责人）： 身份证号：

住所地： 通讯地址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，同意订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条 本合同期限为下列第 种合同类型：

（一） 无固定期限劳动合同，自 年 月 日起，其中试用期为

个月，自 年 月 日起至 年 月 日

止；

（二） 固定期限劳动合同，期限为 年，自 年 月 日起至

年 月 日止，其中试用期为 个月，自 年 月

日起至 年 月 日止；

（三） 以完成一定工作任务为期限的劳动合同，自 起至

完成为止。

工作内容及工作地点

第二条 甲方根据工作需要聘用乙方在 岗位从事工作。本岗位（是、否）属于国家规定的有毒有害工种。

第三条 乙方的工作内容、岗位职责为（可另附《岗位说明书》）。

第四条 乙方工作地点为： 。

第五条 经甲方考核，乙方不能胜任工作的，甲方可以合理调整乙方的工作岗位，考核及岗位变更按甲方依法制定的相关制度执行。

工作时间和休息制度

（一） 标准工时制，周工作时间为40小时，乙方每周至少休息一日；

（三）不定时工作制。

实行综合计算工时制、不定时工作制的，甲方应报劳动行政部门审批。

第七条 在本合同期内，经劳动行政部门批准，乙方所在岗位发生工时制调整，从劳动行政部门批准之日起变更。

第九条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

## 劳动报酬

第十条 乙方的工资按以下 种形式执行；

（一）乙方的工资为 元/月，试用期工资为 元/月；

（三）双方约定的其他工资付形式： 。试用期工资为 元/月。

第十一条 甲每月 日前以货币形式支付乙方工资，乙方工资晋升按甲方的薪酬制度执行。

第十二条 甲方代扣代缴乙方应向国家缴纳的个人所得税、社会保险个人应缴部分。

## 社会保险与福利待遇

第十三条 甲方按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、地方相关规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按国家规定缴纳相应的费用。

第十四条 乙方应提交办理社会保险所必需的真实材料。

第十五条 在双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定办理社会保险转移手续。

第十六条 乙方患病或非因工负伤，其工资按照国家的规定和甲方规定执行。

第十七条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家地方有关规定执行。

第十八条 乙方的其他福利待遇按国家及甲方的有关规定执行。

## 劳动条件和劳动保护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家劳动安全卫生规程和标准的工作场所和必要的劳动工具。

第二十一条 乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 教育培训

第二十二条 在乙方任职期间，甲方有责任对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、劳动安全保护及公司相关规章制度的培训和教育，乙方应积极接受。

第二十四条 乙方接受甲方提供专项培训费用的专业技术培训时，可与甲方签订培训协议书，约定乙方服务期限。双方应严格履行协议书的约定。培训协议书系本合同的附件，是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

## 保密及竞业限制

第二十五条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度，严格保守甲方商业秘密。在合同期内及终止和解除合同后，不得以任何形式批露、使用或者允许



他人使用甲方商业秘密。双方签订保密协议的，按保密协议的约定执行。保密协议系本合同附件，是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第二十六条 由于乙方所在岗位涉及甲方的商业秘密，需要限制乙方在本劳动合同解除或终止之后一定期限的就业的，双方可另行签订竞业限制协议，约定由甲方支付的竞业限制期限内的经济补偿，同时约定乙方违反竞业限制的违约金。竞业限制协议系本合同附件，是本合同的组成部分。

合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条 在合同期内，经过甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (5) 被乙方追究刑事责任的；
- (6) 法律、法规规定的其他情形。

(3) 甲方由于客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方不得提前解除劳动

合同：

- (1) 乙方患病或非因工受伤，在规定医疗期内的；
- (2) 乙方因工负伤或患职业病并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (4) 女员工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (6) 法律、法规规定的其他情形。

第三十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

- (1) 甲方未按本合同规定及时足额支付乙方劳动报酬的；
- (2) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反国家法律、法的规定，损害乙方合法权益的；
- (5) 法律、法规规定的乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或着甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第三十四条 在试用期内乙方解除劳动合同的，应当提前三日书面通知甲方。

第三十五条 有下列情形之一的，本合同自然终止。

- (1) 劳动合同期满；
- (2) 乙方开始依法享受基金养老保险待遇；
- (3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 甲方被依法宣告破产的；
- (5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (6) 法律、法规规定的其他情形

第三十六条 无论何种原因导致本合同解除或终止，甲方应在本合同解除或终止的事实发生后或解除、终止作出后当日向乙方出具或依法送达解除或终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会关系转移手续。因乙方原因导致不能办理档案和社会保险关系转移手续的，甲方不承担责任。

第三十七条 甲、乙双方同意续延合同的，应在劳动合同期满前30日通知对方并续签劳动合同。劳动合同续签的，不再约定试用期。

违反劳动合同的责任

第三十八条 甲、乙双方违反本合同约定，按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他相关规定应当承担法律责任的，双方依照法律法规规定的标准承担相应的法律责任。

劳动争议处理

第三十九条 双方在履行本合同过程中发生劳动争议的，甲、

乙双方可以协商解决，协商不成的，任何一方可提起仲裁、诉讼。

## 特别约定

第四十条 乙方变更通信地址或手机固定电话等其它联系方式时，应当于变更发生之日起10日书面通知甲方，否则，甲方仍按本合同载明的乙方通讯地址或乙方最后一次告知公司的通信地址向乙方送达文件后，视为已送达。

第四十二条 如本合同的任何条款无效或无法，不影响本合同其他条款的效力。

第四十三条 本合同未尽事宜双方可以协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

第四十四条 本合同自甲、乙双方签字（盖章）之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第四十五条 下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。乙方已认真阅读并保证遵守。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

年 月 日 年 月 日

签证机关（盖章）

年 月 日

**2023年网络销售员工劳动合同 销售员劳动合同大全**

## 篇六

甲方代表人：

公司地址：

联系方式：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

性别：

民族：

文化程度：

出生年月：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

(一)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从 之日起至 之日止(起讫时间必须明确具体)。其中

熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位:

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法:

详见附件。

(三)乙方的岗位职责:

详见附件。

(四)在本合同有效期内,如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的'有关规定,甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定,调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

## 三、劳动报酬。

(一)乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬,其中月基本工资为 元,其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(二)工资发放日为每月 日,甲方不得无故拖欠。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资,乙方在60天内未提出异议的,视为同意。

(四)其中月工资保险福利奖金为 元,工资提成如下:

销售额为五万以下按照1.5%提成,每月汽车补助为1000元。  
销售额为五万以上按照2.5%提成,每月汽车补助为1500元。售

额为十万以上按照3.5%提成，每月汽车补助为20\_\_元。

## 五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、法律法规规定的其他情形。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人

员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(七)乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；



6、法律法规规定的其他情形。

(九)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

## 八、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，

根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(六)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

(一)甲方在乙方工作期间借记乙方10000元车辆补助，乙方需提供车照以及车辆相关证件由甲方保管，合同终止时如乙方未能还清借记费用，应主动还请欠款，如未还请或其他特殊原因甲方有权收回车照以及车辆相关证件。

(六)乙方不得单独参加销售，如遇特殊情况，需主动向公司申请，按纯利润的40%提成，如不主动申请的，公司一经发现将会扣除全部销售金额。

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方(盖章)：

代表(签名)：

乙方(签名)：

合同订立地点

合同订立日期：年 月 日