

# 2023年牛场劳动合同(大全9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 2023年牛场劳动合同(九篇)篇一

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_（姓名）为\_\_\_\_\_（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_（工作名称）。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

- 1、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。
- 2、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。
- 4、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

- 1、甲方必须每月按时发放乙方工资，不得拖欠。

2、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

3、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条乙方在试用期每月工资为\_\_\_\_\_月，试用期完后为\_\_\_\_\_每月，加班工资另计。

第六条每天工作时间为八个小时。

第七条如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，本合同自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年牛场劳动合同(九篇)篇二

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《山东省劳动合同条例》等有关法律、法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日，有效期 年，其中试用期 天(月)，合同期满劳动关系自然终止。(注意试用期：合同不满一年的不超过一人月，一年以上不满三年的不超过二个月。三年以上及无固定期限的不超过六个月)

2、劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续定劳动合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不需再续定劳动合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条、劳动报酬及支付时间

1、根据国家、市府和单位的有关规定，甲方对乙方实行岗位基本工资加奖金制。按现任岗位，乙方每月基本工资 元，保密费为人民币 元。

2、乙方因工作不称职、不能胜任甲方指派的工作任务等原因被调换工作岗位的，甲方有权按乙方新任岗位调整乙方工资标准。其工资标准与调整后同岗位的其他人员的工资标准相同。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。按照国家法律规定享受各项假期和待遇。

4、甲方根据国家规定为乙方缴纳各项社会保险金。

## 第三条、工作内容

1、乙方同意甲方根据本公司工作任务需要及乙方的实际工作专长安排乙方工作，乙方的具体工作职责根据甲方制订的相关岗位职责确定。

2、合同期内，甲方可以根据生产经营的需要及乙方的业务、工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。

## 第四条、劳动保护和劳动条件

1、乙方的工作时间及工作制度由甲方根据国家法律和国家规定安排。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

## 第五条、劳动纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规和规章制度，遵守社会主义道德规范和甲方制订的各项规章制度，以勤勉尽责、诚实信用、不逾越权限的原则做好甲方安排的工作。

2、乙方违反国家法律法规、甲方规章制度或违反诚信原则，致使甲方遭受经济损失或商誉损失的，应当向甲方承担损害赔偿的法律责任。

3、乙方严重玩忽职守、违背商业道德、违反公司规章制度，损害或可能损害公司、他人人身和财产利益等行为的，甲方有权予以辞退。乙方违法违纪给公司或他人所造成的损失，由乙方承担完全赔偿责任。

4、乙方在合同期内和合同期满(包括但不限于离职、被辞退或开除)三年内，不得泄露、使用、许诺使用甲方的商业秘密;在合同期内和劳动关系解除后三年内不得在山东和甲方分支机构所在市范围内自营、合营、或在与甲方经营相同或相似的企业任职。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应向部门主管人员交回公司配发的办公设备和所有与经营有关的文件资料，包括但不限于各类文件、合同、通信设施、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

## 第六条、劳动合同的变更、终止和解除

1、劳动合同依法签定后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并签定变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、经劳动合同双方当事人协商一致，劳动合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度、违反道德规范，影响生产、工作和工厂秩序的。

(3) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的。

(4) 不能完成本课题组或研发组的工作任务致使甲方用人目的无法实现的。

(5) 违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

(6) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响或者甲方提出后拒不改正的。

(7) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，但经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签定的劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、出现下列情形的，乙方可以按照《劳动法》规定的条件解除劳动合同：

(1) 不适应调整后的工作岗位或对调整后的工资不满意，甲方同意辞职的。(法律无此规定，是否保留?)

(2) 甲方连续两个月不支付工资的。

(3) 甲方提供的劳动条件和环境不符合国家规定的。

(4) 甲方违反法律法规，采用非法限制乙方人身自由等手段强迫劳动的。

6、有下列情形之一的，乙方不得解除劳动合同：(注：法律没有限制乙方解除劳动合同的规定。)

(1) 甲方引进或出资培训，没有达到双方约定的服务年限的。

(2) 在甲方生产、科研、技术、营销、分支机构等领域担任重要职务或者专项任务没有完成的。

7、负有保密义务的乙方提出解除劳动合同，甲方可以根据商业秘密的性质调整乙方工作岗位，待六个月后再辞职。

## 第七条、违反和解除劳动合同的经济补偿

1、甲方违反法律法规规定和本合同约定擅自解除劳动合同，应当按乙方本人月工资的二倍向乙方支付违约金。

2、甲方或乙方根据本合同第六条第2、4、5(2)、(3)、(4)项解除劳动合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于乙方一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。不满一年的，按一个月计发。

3、甲方或乙方根据本合同第五条第(2)、(3)项，第六条第3、5(1)项解除劳动合同的，甲方不给以经济补偿。

4、乙方违反法律法规规定或本合同约定擅自解除劳动合同，应当赔偿甲方损失。损失额按本人月工资的十倍计算；负有保密义务的人或中层以上干部擅自离职，应按本人月工资的二十倍向甲方赔偿损失。

5、乙方违反本合同第五条第4项的，除按本条第4项承担承担责任外，还应向甲方承担20万元违约金。

6、乙方违反本合同第六条第6项的，除按本条第4项承担承担责任外，还应按本人月工资的十倍向甲方支付违约金。

7、乙方违反本合同第五条第5项，不能返还财产或财产损坏的，按购买价的双倍赔偿损失；不能交还商业技术等资料的，应向甲方承担20万元违约金。因此给甲方造成赔偿损失的还应赔偿损失。

## 第八条、其他事项

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，按法律规定，先向德州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。涉及财产返还、损害赔偿等民事纠纷的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，法律、法规政策有规定的，从其规定，没有规定的，双方另行协商。本合同条款与国家法律、法规相抵触的，按国家法律、法规执行。

4、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年牛场劳动合同(九篇)篇三

乙方：

单位名称：

姓名：

法定代表人：

性别：

委托代理人：

出生年月：

厂址：

家庭住址：

所属区：

### 一、合同类别和合同期限

1. 有固定期限合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）；乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。



2、无固定期限劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。

## 二、工作岗位

1. 甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

## 三、双方的责任和义务

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

#### 四、劳动报酬

1. 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

#### 五、福利待遇和劳动保险

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

## 六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

## 七、合同的变更、终止和解除

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4. 在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

## 八、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竞成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

## 九、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

□□

□□

## 十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

乙方：

法定代表人（签章）：

（盖章或签名）

委托代理人（签章）：

合同签订日期：

合同签订日期：

年 月 日

年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

注：签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用圆珠笔。

## 2023年牛场劳动合同(九篇)篇四

住所地：

法定代表人：

乙方（姓名）：

身份证号码：

住所地：

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 第二条?工作内容及要求

1、乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务，乙方应接受调整。

2、乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

### 第三条?劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。甲方有权根据公司经营发展情况调整相关绩效薪酬标准。
- 5、甲方实行每周五天，每天8小时工作制。
- 6、乙方享有国家规定的法定节假日、\_\_\_\_\_、丧假、计划生育假等有薪假日。

#### 第四条?社会\_\_\_\_\_

甲、乙双方必须依法参加社会\_\_\_\_\_, 按月缴纳社会\_\_\_\_\_费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

#### 第五条?劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

#### 第六条?劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：
  - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
  - (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

#### 第七条?故意或者重大过失责任保证

1、如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。

2、在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

#### 第八条?商业秘密及\_\_\_\_\_

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿\_\_\_\_\_万元违约金。

#### 第九条?其他事项



1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

#### 第十条?合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。

(以下无正文)

甲方：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年牛场劳动合同(九篇)篇五

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

（一）固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

1、计时工资。工资为\_\_\_\_\_元/月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3、其他形式、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的\_\_\_\_\_日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

第九条 甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

第十条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第十二条 甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

第十三条 甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

第十四条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十五条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 不服从甲方正当工作安排的;

(五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六) 被依法追究刑事责任的。

第十七条 乙方解除本合同,应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方,不得擅自离职。

第十八条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

第十九条 商业秘密保护:

第二十条 竞业限制:

第二十一条 服务期:

第二十二条 甲乙双方约定的其他内容:

第二十三条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第二十四条 甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件,与劳动合同具有同等法律效力。

第二十五条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的,按照有关规定执行。

第二十六条 本合同一式三份,甲乙双方各执一份,另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章):

法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年牛场劳动合同(九篇)篇六

乙 方： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方 乙方

文化程度

性别

法定代表人出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

或委托代理人 居民身份证号码

参加本单位工作时间

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码

甲方地址 家庭住址

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，

自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资为\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费



和医疗待遇按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4、义务服兵役期间的：

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满

一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的 20% 递减；服务（工作）满五年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

鉴证机关（盖章） 鉴证员（签章）

法定代表人

或委托代理人（签章）

鉴证时间：年月日

签订日期：年月日

## 2023年牛场劳动合同(九篇)篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

甲方（单位名称）：

住所地：

法定代表人：

乙方（姓名）：

身份证号码：

住所地：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

1. 本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 试用期，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

1. 甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

2. 甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3. 甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4. 甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

5. 甲方实行每周五天，每天8小时工作制。

6. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

1. 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：
  - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
  - (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
3. 具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：
  - (1) 在试用期内的；
  - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
  - (3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。
5. 一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

如 当前隐藏内容免费查看因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的

处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

1. 乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。
2. 乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。
3. 如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿\_\_\_\_\_万元违约金。

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

1. 方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。
2. 甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。
3. 通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。



甲方：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年牛场劳动合同(九篇)篇八

甲方法定代表人：

公司地址：

联系方式：

乙方：

居民身份证号：

出生年月：

家庭住址：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一) 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，甲方应提供必要的生产（工作）条件。

(二) 乙方的工作地点在\_\_\_\_\_。

(三) 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务。

(一) 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

(二) 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

(一) 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元/月。乙方在试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(一) 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

(二) 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

(三) 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家的有关规定执行。

(一) 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二) 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

本合同未事宜，按照法律法规的规定进行。

本合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年牛场劳动合同(九篇)篇九

后附保密协议

职位：

合同编号：

# 劳动 合 同 书

（ 固 定 期 限 ）

后附：保密协议

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

## 目 录

一、劳动合同双方当事人基本情况4

三、工作内容与工作地点6

四、工作时间和休息休假6

五、劳动报酬7

六、社会保险及其他保险福利待遇8

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护8

八、劳动纪律和规章制度9

九、劳动合同的变更、解除与终止10

十、经济补偿与赔偿12

十一、培训服务期与竞业限制13

十二、离职及后合同义务14

### 十三、甲乙双方约定的其他内容14

### 十四、劳动争议处理及其它15

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

#### 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲  
方

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

第三条 甲、乙双方选择合同类型为（\_\_\_\_\_）。

（1）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延\_\_\_\_\_年；达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

（2）无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至合同第三十七条约定的终止情形出现时即行终止。

（3）以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即

行终止。

第四条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第五条 甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。若到岗之日与试用期  
约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

录用条件为：

1. 学历文化：\_\_\_\_\_。
2. 身体状况：\_\_\_\_\_。
3. 工作技能：\_\_\_\_\_。
4. 团队精神：\_\_\_\_\_。
5. 其他：\_\_\_\_\_。

（或者：录用条件详见甲方所规定的\_\_\_\_\_岗位“职位说明书”相关要求。）

### 三、工作内容与工作地点

第七条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_（工作地点太多的，可以写详见附件）。

第八条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

（3）乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

#### 四、工作时间和休息休假

第十条 乙方所在岗位执行下述工时制度  
(\_\_\_\_\_ )。

(1) 标准工时制。

(2) 不定时工时制。

(3) 综合计算工时制。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第十一条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十二条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十三条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

#### 五、劳动报酬

第十四条 遵守按劳取酬的原则，按甲方现行薪酬制度确定乙方的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行计件工资。乙方所在岗位执行下述工资计发形式  
(\_\_\_\_\_ )。

(1) 计时形式：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元，岗位工资为\_\_\_\_\_元，效益工资部分随甲方效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_元/小时。

(或者：按照甲方《薪酬管理制度》工资标准执行)

(2) 计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

(3) 其他工资形式：\_\_\_\_\_。

第十五条 乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

第十六条 甲方于每月\_\_\_\_日前以人民币形式支付乙方上月工资。

第十七条 甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税依法缴纳。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理制度调整乙方的工资待遇。

第十九条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

应乙方的要求，乙方的档案可以不按甲方的要求进行转移；并同意将为乙方缴纳的社会保险费用按标准支付乙方，由乙方负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由乙方享有或承担。



第二十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、  
市有关规定执行。甲方  
按 支  
付乙方病假工资。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十五条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 八、劳动纪律和规章制度

第二十六条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第二十七条 乙方应遵守甲方的各项规章制度及乙方工作守则，遵守甲方规定的工作程序。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

第二十八条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第二十九条 下列规章制度与本合同同时生效：

- (1) 岗位责任制度/岗位责任书/职位说明书;
- (2) 绩效考核管理制度;
- (4) 财务管理制度;
- (5) 安全生产制度;
- (6) 质量管理制度;
- (7) 营销管理制度
- (8) 甲方保密制度;
- (9) 其它

上述规章制度是本合同的附件。

## 九、劳动合同的变更、解除与终止

第三十条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及 市有关规定执行。

第三十一条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十二条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

- (1) 如无特别约定的，合同签约后15天内员工未能上岗的。
- (2) 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲

方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

(3) 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(4) 严重违反甲方的劳动纪律、规章制度以及本合同相关规定。

(5) 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成         元  
(含) 以上重大损害的。

(6) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响且损失达         元以上的，  
或者经甲方提出，拒不改正的。

(7) 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(8) 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

(9) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

(10) 法律法规规定的其他情形。

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

(2) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，

仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

(3) 甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

(4) 甲方的生产经营发生严重困难的。

第三十五条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

(1) 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

(2) 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

(3) 甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

(4) 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

(5) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

(6) 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

(7) 乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

(6) 法律法规规定的其他情形。

第三十七条 有下列情形之一的，合同自行终止：

(1) 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

(2) 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

(3) 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

(4) 乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

(5) 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

(6) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

(7) 法律法规规定的其他情形。

## 十、经济补偿与赔偿

第三十八条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十九条 除按本合同第三十三条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第四十条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

## 十一、培训服务期与竞业限制

第四十一条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术、技能或者管理培训，约定为甲方的服务期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十二条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

（1）技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

（2）经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

（3）公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第四十四条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_\_  
地域为\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济  
补偿，具体标准为\_\_\_\_\_, 支付方式为\_\_\_\_\_。  
若乙方违反第三十二条规定的，应支付违约金\_\_\_\_\_元人民  
币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保  
留向乙方追偿实际损失的权利。

## 十二、离职及后合同义务

第四十五条 本合同解除或终止时, 乙方应履行下列义务:

- (1) 向甲方指定的人交接工作;
- (3) 向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;
- (4) 协助甲方清理双方之间的债权、债务;
- (5) 完成甲方规定的离职流转程序, 办理有关离职手续;
- (6) 其他: 处理其他应了而未了的事务。

第四十六条 本合同解除或终止时, 甲方应履行下列义务:

- (1) 为乙方办理终止劳动关系手续;
- (3) 应乙方要求, 及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证  
明。

第四十七条 乙方不辞而别, 或者下落不明, 或者未履行第四  
十五条、第四十条、第四十四条规定的义务, 致使甲方无法办  
理或迟延办理与乙方离职相关的手续的, 乙方在此不可撤销  
地承认其负有过错, 并承担相应的责任。

## 十三、甲乙双方约定的其他内容

第四十八条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

#### 十四、劳动争议处理及其它

第四十九条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第五十条 甲方的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

第五十一条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第五十二条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第五十三条 附件中所列制度规定乙方已知悉并认可。

第五十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（公  
章）  
（签字或盖章）

乙方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）



签订日期：        年        月        日

## 保密协议范本

说明：本保密协议适合对象为一般员工，协议中特别强调了知识产权归属、职务技术成果与非职务技术成果的界定，便于新入职的一般员工更好的理解并接受本协议内容。

邮 编： \_\_\_\_\_

电 话： \_\_\_\_\_

传 真： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

邮 编： \_\_\_\_\_

电 话： \_\_\_\_\_

传 真： \_\_\_\_\_

鉴于：

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司（以下统称“甲方公司”）的新入职员工，工作中将要知悉甲方的商业秘密。为了保护甲方的商业秘密及其合法权益，明确乙方的保密义务，乙方自愿与甲方签订本保密协议。

### 一、乙方保密的内容和范围

1、甲方公司“商业秘密”是指：甲方公司未曾发表、未曾公开的、不能从公开渠道直接获取的，能为甲方公司带来现实的或潜在的经济利益或竞争优势，具有实用性并经甲方公司采取保密措施，只限特定范围内人员知悉的信息。

(1) 乙方在甲方任职期间接触、知悉的：

经营信息：反映或描述甲方公司生产经营状况、经营决策、经营规划、经营战略、开发计划、研究报告、价格资料、财务信息、财务报表、资本运作、营销策略、客户信息、货源情报、招投标标底及标书、合同等。

技术信息：甲方公司掌握、使用或拥有的设计、程序、配方、技术方案、生产工艺、制作方法、技术指标、技术报告、检测报告、技术文档、设计图纸等。

管理信息：甲方公司所使用的管理诀窍、管理规划、管理策略、管理方法、商业模式等。

软件系统与数据信息：甲方公司电脑系统所存储、使用的电脑软件、电脑软件处理流程和结构设计、电脑程序代码、电脑数据库、电脑文档、电脑数据、电脑系统登录帐号、密码、操作方法，以及其他以电子形式存储于电脑上的信息。

(2) 甲方公司保密管理规定及其它规章制度规定的保密信息。

(3) 乙方在甲方公司任职期间因履行职务或主要利用甲方的物质技术条件、业务信息等完成的发明创造、作品、策划、创意、软件、编程、数据库等。

(4) 乙方在甲方任职期间接触、知悉的甲方公司对其承诺有保密义务的属于第三方的商业秘密。

3、甲方公司“商业秘密”的记载形式不受任何载体所限，包括但不限于文件、资料、图表、笔记、报告、信函、传真、磁带、磁盘、电脑、硬盘、仪器以及其它任何形式的载体，或通过口头等视听形式传递。

(注：上述商业秘密内容范围仅供参考，实际签订协议时应

根据甲方实际情况增减、修改。)

## 二、关于知识产权与职务技术成果的界定

### 1. 关于知识产权归属问题的界定。

双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。乙方应当依甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的署名权（依照法律规定应由甲方署名的除外）由作为发明人、创作人或开发者的乙方享有，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。乙方除署名权外不享该秘密的其他权利。

### 2. 关于职务技术成果与非职务技术成果的界定

乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实并书面确认，认为确属于非职务技术成果的，由乙方享有知识产权，否则乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

乙方没有申明的，推定其属于职务技术成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济

责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，通过诉讼途径解决。

### 三、乙方的保密义务

1、乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，保守、维护甲方公司商业秘密，履行保密职责；乙方必须严格遵守甲方公司的保密管理规定及其它相关制度，严格执行甲方公司规定的保密措施。

7、乙方不得允许或协助任何第三人使用甲方公司的商业秘密；

8、乙方不得利用职权强制其它员工违反保密义务；

### 四、保密期限

1、保密期限自乙方知悉之日起至甲方宣布解密或信息已完全公开之日止。

2、本协议约定的乙方保密义务不因甲方公司与乙方的劳动合同的解除、终止而免除，而无论劳动合同因何种原因解除、终止。

3、本协议约定的乙方保密义务不因乙方离职而免除，而无论乙方因何种原因离职。

4、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故无须在乙方离职时另行支付保密费。（本条款依据实际情况而定）

### 五、违约责任

1、乙方如违反本保密协议，甲方公司有权根据公司管理制度给予乙方处罚和处分。乙方的违约行为给甲方造成经济损失的，乙方应当赔偿甲方公司因此遭受的经济损失。

2、如乙方违反本协议，视为乙方严重违反规章制度，甲方公司有权单方解除与乙方的劳动合同，甲方公司不给予乙方任何经济补偿。

3、乙方违反保密义务违法的，由甲方公司移送国家行政机关处理；构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

## 六、附则

1、甲乙双方确认，在签署本协议前已经仔细阅读过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

2、因执行本协议或与本协议有关的一切争议，双方不能通过友好协商解决，应当提交甲方所在地人民法院解决。

3、本协议与《劳动合同》联合使用，同时生效。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

5、本协议由甲方盖章、乙方签字后生效。

（盖  
章）

（盖章）