

最新犯罪员工解雇合同下载软件(优质5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新犯罪员工解雇合同下载软件模板篇一

乙方：_____

合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

经双方协商，乙方在合同期内从事_____工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

每天正常工作时间为九个小时，特殊情况、节假日、视情况而定，并给予加班费。如需请假提前一天向店长申请。

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基本工资1200元+全勤奖50元+勤工奖50元+每月住宿补助100元+销售提成(低于销售目标90%以下按、90%至100%按2%、超过部分按)

2、甲方暂押乙方15天工资作为保证金，合同终止后无息返还乙方。（合同期内如乙方违约，甲方则有权扣掉保证金作为对甲方损失的赔偿）

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失本店财物的，依市场价格予以补偿。盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价赔偿给甲方；未知原因的，由当天班次的所有营业员共同赔偿按吊牌价赔偿给甲方。

《导购员手册》作为合同附件与本合同同时生效

1、符合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同：

a□员工严重违反劳动纪律和本专卖店的规章制度的；或有严重损害本专卖店利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。

b□员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事本专卖店安排的其他工作的。

c□本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

d□员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，本专卖店不得解除本合同：

a□女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外)。

b□员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

a□本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；

b□本专卖店违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、本着自愿的条件下，一经录用工作时间不少于90天，否则押金不予以退还。

6、员工未提前30日以书面形式通知本店解除合同的，应承担赔偿责任。

双方确定赔偿金的计算方法为：

a□按正常情况下员工解除劳动合同前3月的月平均实得薪津计算；

b□或按本专卖店的实际损失计算，包括：本专卖店招收录用员工所支付的费用，本专卖店为员工支付的培训费用；对本专卖店的工作脱节而造成经营的经济损失。

本专卖店鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经本专卖店同意的培训，本专卖店相应地予以报销相关的培训费用。如本专卖店外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

员工在任职期间以及离职之后对其在本专卖店任职期间接触、知悉的属于本专卖店、或者虽属于第三方但本专卖店承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于本专卖店的商业秘密的资料，包括记载着本专卖店秘密信息的一切载体。

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按本专卖店规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交本专卖店指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按本专卖店规定填写办理《离职会签单》。

3、本专卖店在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价。

a□员工未按本专卖店规定办妥离职手续的；

b□员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的；

c□员工不配合，致使本专卖店无法将有关离职资料送达员工的。

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的；

2、员工提供虚假信息，欺骗本专卖店而签订本合同的；

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入本专卖店工作的。

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新犯罪员工解雇合同下载软件模板篇二

地 址：_____

电 话：_____

性 别：_____

年 龄：_____

____ 年 ____ 月 ____ 日

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为_____ 期合同。

本合同_____ 终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第四条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资____元。

执行不定时工作制的工资_____元。

第九条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化,本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____

乙方(盖章)_____

代表人: _____

代表人: _____

____年____月____日

____年____月____日

最新犯罪员工解雇合同下载软件模板篇三

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

《劳动合同法》和《_劳动合同法实施条例》相关规定，结合我矿工作实际，在互惠互利，平等自愿的原则上，经甲乙双方共同协商，特订立如下劳动合同条款，供双方共同遵守。

一、此劳动合同自20____年2月起至20____年2月止，合同期满重新签订。

二、乙方必须经体检，确认其身体合格，且年龄在18周岁至55周岁之间，否则甲方不予聘用、已经聘用的给予解聘。

三、乙方必须自觉接受甲方安排的安全教育培训，取得上岗资格证后，方能上岗作业。

四、乙方根据甲方需要自愿，担任岗位工作，具体工作情况及工作面危险因素甲方口头告知。

五、甲方生产正常情况下，尽量保障乙方的工作，若遇甲方政策性停产和其它特殊情况无法安排乙方的工作，乙方不得以劳动合同强行要求甲方安排工作，双方解除劳动合同。

六、甲方执行国家规定的工作时间，加班加点的由甲乙双方自愿协商解决。

七、乙方的工资按双方约定的计件工资或定额工资执行(另签

订书面协议或口头约定)。

八、每月工资发放时间为次月的5—15日。

九、甲乙双方按国家及陕西省的规定参加工伤保险，其中应该由乙方负担的部分由甲方负责代缴。

十、乙方必须遵守国家的法律法规和甲方的规章制度，接受甲方的管理，否则甲方有权解除劳动合同。

十一、乙方上岗后，食宿费自理，甲方提供住宿房间和职工食堂。

十二、安全事故的处理：

1、乙方在工作中因违章操作造成本人或他人伤害事故的必须依法承担相应责任。

2、乙方在上下班路线途中，必须注意安全，如无证驾驶机动车或驾驶无牌照机动车或醉酒驾车上下班的若发生安全事故造成人身损害或其它损失，一切责任由乙方自行负责，甲方概不承担；若发生非上述条件的机动车事故必须由交警和社保部门认定为工伤的甲方才认可工伤。

3、乙方在工作中因意外事故(非违章)造成因工受伤的，甲方依照《_工伤保险条例》和《陕西省工伤保险条例实施办法》等相关规定支付工伤待遇或甲乙双方协商解决。

十三、甲方必须根据规定发放必要的劳动防护用品，口头告知工作面职业病危害因素及预防措施。

十四、甲乙双方签订的其它书面协议以及甲方的规章制度等，是本合同的有效组成部份，具有与本合同同等的法律效力。

十五、乙方因故要解除或者终止本合同，应当提前半个月以

书面形式提出申请，经甲方批准并完清相关手续后方可离职。否则视为乙方放弃有关权利；同时有权根据相关法律法规的规定及双方的约定，对乙方作出处理。

十六、此合同经甲乙双方签章后生效。

十七、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方应严格履行本合同条款(本合同中，未尽事宜由甲乙双方协商解决，另行补充。若双方协商不成，可向当地人民法院提起诉讼)。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

签定日期：__年__月__日 签定日期：__年__月__日

最新犯罪员工解雇合同下载软件模板篇四

第一条 合同期限 合同期限自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

第二条 生产（工作）任务 乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在岗位，承担生产（工作）任务。

第三条 生产（工作）条件 根据工作岗位需要，并参照国家____省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：，
并发给乙方劳动保护用品：__，保健食品费：__。

第四条 劳动纪律 甲方应依据国家____省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬 劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产（工作）需要加班时，每月加班不得超过小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排

加班。劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月（日）元。加班工资：法定休假日为元，休息日为元，平日为元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费用元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月元至元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给元。作为基本生活费用。甲方每月号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第____日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的39;工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救济费元。

4、乙方在甲方工作____年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满____年假期为天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安

排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2、合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

（4）被依法追究刑事责任的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（2）甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的;

(3) 患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的;

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同, 必须提前____日通知对方。但因本条第3款第

(2) 项、

第四款第

□1□□

(2) 项规定解除合同的除外。

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的, 劳动合同自行解除。

8、解除劳动合同时, 乙方如不属违纪的, 应允许其另找工作。如属违纪或本人愿意回原籍的, 甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》, 并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金, 乙方属____镇户口的, 保险关系予以保留; 农村户口的, 除开除、自动离职、劳教、_的以外, 年投保险在扣除5%的管理费后, 一次性全部退还本人作为还乡补助费, 不再享受其它补助金。

第八条双方认为需要约定的事项:

第九条违约责任任何一方违反劳动合同, 给对方造成经济损失的, 应当依照国家____省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条因履行本劳动合同发生的争议, 当事人应在争议发

生____日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同条款现国家____省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

最新犯罪员工解雇合同下载软件模板篇五

乙方：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，期限为____天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位。

第三条乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第五条合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。