

2023年餐厅聘用合同(模板9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

餐厅聘用合同优质篇一

甲方：（简称甲方）

乙方：（简称乙方）

1、甲方为乙方免费提供厨房、餐厅，负责水电，并为乙方厨房员工解决住宿。

2、承包日期：自 年 月 日至 年 月 日。

双方权利和义务

甲方的权利和义务：

1、甲方按照承包合同规定监督乙方依法经营。履行合同，做好指导和协调工作。

2、甲方应对乙方的进菜、配菜、营养搭配、服务水平及卫生情况进行监督，并且有权要求乙方及时整改不良之处。

3、甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。

乙方的权利和义务：

1、乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和卫生标准，严禁提供腐烂、变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

2、未经允许，乙方厨房员工不得私自携带甲方物品离开，违者将按甲方规章处罚。

3、乙方必须保持形象、做好餐厅内外环境整洁卫生，餐具必须消毒，甲方可随时检查，并可要求乙方整改。

4、厨房及餐厅的残渣和垃圾须倒在甲方指定的地方，不得乱倒。

5、乙方要定期清理厨房死角杂物、疏通排水沟、餐厅范围内外卫生，保持用餐良好环境。

6、乙方必须每个周末提供下个星期的菜谱供甲方参考。

7、乙方现场工作人员必须持有健康证，并且在工作期间穿戴统一服装。

8、乙方必须严格遵守操作规程，正当使用厨房的各项设施。

9、食堂工作人员工资福利均由乙方负责。

10、督促厨房员工遵守甲方公司的规章制度、厨房纪律及厂规厂纪，未经许可不得轻易进入厂方各区。

中、晚餐费共计200元/月。每餐标准为 1 荤 2 素，汤、米饭自助。

1、乙方计算每月餐费的凭证(由甲方发放给员工餐卡、并以餐卡作为就餐依据和结帐依据)。

2、乙方垫付伙食费 个月，甲、乙双方每月 日为结帐日甲方收到乙方的票据后在5天内一次性结清乙方的所有有关款项（现金或者现金支票支付乙方）。

1、如乙方提供不洁食物造成甲方人员中毒，经相关部门鉴定，

由乙方负责并承担相应的法律后果。

2、如乙方因违反合同约定，甲方有权要求乙方及时整改，如乙方仍不能达到其要求，甲方有权终止合同。

3、如乙方要终止合同提前30天书面通知甲方，如未按规定终止合同的，应承担3000元违约责任。

本合同未尽事宜，双方应协商解决，协商不成时，可向当地人民法院诉讼解决。本合同自双盖章签字后生效。合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

代表： 代表：

餐厅聘用合同优质篇二

乙方： _____

第一条 根据国家有关法律、法规，结合企业实际状况，本着实事求是、真诚合作、互惠互利的原则，经甲乙双方共同协商，达成如下协议，是双真实意愿的表达。

第二条 甲方将利川尚品酒店餐饮部的整体服务经营权交乙方承包经营（具体范围和设备物资见合同附件）。乙方自主经营，独立核算，自负盈亏。乙方独自承担经营过程中产生的经济、安全和法律责任。

第三条 乙方每月营业收入在 万元以下时，乙方将每月营业收入（减除折扣、折让的实际收入）提取8%作为承包费交给甲方。乙方每月营业收入在 万元以上时，超过部分提取比例由甲乙双方协商（略高于 %）。

甲方为乙方派会计、出纳各一名，其工资及劳务各费用由乙方承担。甲乙双方共同监督财务人员履职。

乙方经营场所消耗的水费、电费、空调费等，每月按实际消耗向甲方支付，甲方不提高水、电、气的价格。

第四条 本合同有效期 年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第五条 本合同履约保证金 万元，由乙方支付给甲方后，履行合同。合同终止时，若没有扣除款项，甲方全额无息退还给乙方。

第六条 合同期满双方可自愿续签合同 乙方在期满前三个月以正式书面形式向甲方提出是否续签申请。在同等条件下，享有优先续签权。

第七条 甲方对移交给乙方承包经营管理的房产、设施、设备等资产享有法定所有权。

第八条 合同签订三日以内，甲方向乙方移交经营场所和设施、设备（详细资产以移交清单为准）。

第九条 甲方有义务为乙方创造良好的经营服务环境，（）保障乙方水、电、气的正常供应，因主管线载荷不够引起的主管线改造由甲方负责。

第十条 在乙方承包经营过程中，如遇国家行政执法机关按法律规定，必须要对乙方承包的经营场所进行安全消防等方面的改造，应由甲方出面处理，并由甲方承担相应的改造费用。

第十一条 酒店的主供排水系统、主供电系统、主供气系统、共用设备设施的维修保养由甲方负责，乙方承包经营范围内的由乙方负责。

第十二条 合同期内，乙方对甲方提供的资产享有使用权，如因使用期限已满或自然损坏的设备设施，由乙方上报甲方审定后报废。

第十三条 如乙方需要对承包经营的范围进行改造，须事先提出改造方案，经甲方审核同意方可实施，改造费用由乙方承担。合同期满，乙方不得要求甲方对所改造内容予以补偿。

第十四条 如甲方对住宿客人赠送免费早餐，其费用按 元每人，按月和乙方结算。

第十五条 乙方的水、电、气维修由甲方工程部派工，其它费用由乙方承担。

第十六条 乙方对乙方购入的设备设施、用品用具，享有所有权，财务必须建立资产台账，合同期满后，由乙方处理。同等价位情况下，甲方有优先权。

第十七条 合同终止时，乙方将所承包经营的场所及设备设施移交给甲方，对于经营场所的自然陈旧，设备设施的自然陈旧、自然损坏不承担责任。

第十八条 甲乙双方任何一方违背本合同条款的行为均为违约行为，守约方有权依据合同文书及《中华人民共和国合同法》追究违约方法律责任和经济责任。

第十九条 如遇不可抗力致使本合同无法继续履行，可以提前解除合同，由此造成的损失由双方协商解决。任何一方单方面提前解除合同 应赔偿对方损失，并支付违约金 万元。

第二十条 对于甲乙双方在合同执行过程中发生的争议，双方应本着实事求是的态度协商解决，若协商不行，则提请有管辖权的法院予以诉讼解决。

第二十一条 本合同未尽事宜，可根据《中华人民共和国合同法》之有关规定，经双方协商一致后予以修改、另行补充。本合同若有与国家新颁布的法规相矛盾之处，则以国家法规为准。

第二十二条 本合同双方签字盖章后生效。

第二十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（盖章）

餐厅聘用合同优质篇三

乙方：

根据公司要求为解决职工就餐问题，建立职工内部职工大餐厅，搞好职工膳食标准，经甲乙双方商定本着平等互利的原则，同意职工餐厅由乙方承包经营，为明确双方的权利和义务，特订立本合同。

一、甲方权利和职责

- 1、甲方提供厨房、餐厅、储藏间一间，负责水、电、液化气及乙方厨房员工的住宿。
- 2、甲方伙食的标准，中餐5.0元/人，晚餐5.0元/人，夜餐5.0元/人。
- 3、提前一天核实就餐人数，并告知乙方。
- 4、甲方对乙方进菜、配菜、营养搭配、服务水平及卫生状况进行监督。
- 5、甲方按承包合同规定监督乙方依法经营，履行合同，做好

指导和协调工作。

6、甲方协助乙方维持食堂治安秩序并加强对职工的教育。

二、乙方权利和职责

1、乙方负责购买所需的餐厨具设备，自行安排人员，自行采购加工，自负盈亏。

2、乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和卫生标准，严禁供应腐烂变质食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

3、乙方必须按时提供甲方工作日全餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好，每周提供职工两次水果。

4、就餐标准为壹大荤、贰素菜、汤、饭自助。

5、餐后对食堂认真清洗、消毒保持食堂内部用餐大厅环境卫生，清洁，经常清理食堂内外水池，保持畅通下水道，对不锈钢灶台及餐具用品油渍污垢经常清理。

6、清除蚊、蝇、鼠害。

7、冰柜定期清理、除霜、清除异味、生熟食分开存放。

8、乙方现场工作人员必须具有健康证。

9、所有在食堂工作的员工，工资和福利均由乙方负责。

10、乙方员工遵守甲方公司一切规章制度，厨房纪律及厂规厂纪，禁入厂方办公区，及生产区(除送餐外)。

三、合同终止方式

甲方有意终止合作，需提前30天通知乙方，乙方有意终止合

作，需提前30天通知甲方。

四、伙食费结算方式

- 1、甲方按双方核定的用餐人数每月计算一次，餐费由每月10日前以现金或支票方式支付乙方，乙方不承担税利。
- 2、甲、乙双方合作后，第一个月伙食费作为乙方风险抵押金，承包期满后，甲方退还一个月的伙食费给乙方。

五、违约责任

- 1、因乙方提供不洁食物造成甲方人员食物中毒的由乙方负责赔偿并承担相应的法律后果。
- 2、乙方在承包期间内，伙食未能达到标准造成职工不满意，甲方有权终止合同，并处罚金5万元。
- 3、在经营期间内，乙方必须服从甲方管理，不得私自终止或转承包合同，否则罚金5万元，更不得乱抬物价，必须三餐荤素搭配得当，确保员工吃好吃饱。
- 4、在经营期间，甲乙双方不得无故私自终止合同，否则罚款5万元。
- 5、甲方无故未按时结清乙方账款超过15天，应承担违约金0.3%一天。
- 6、合同期限：从【 】年【 】日起。至【 】年【 】月【 】日止。

注：合同到期后，如乙方再次续约，将拥有优先权。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

餐厅聘用合同优质篇四

餐厅是提供给客人吃饭的地方，那么对于餐厅劳务合同你是怎样理解的?以下是在本站小编为大家整理的餐厅劳务合同范文，感谢您的阅读。

甲方： 乙方：

根据《中华人民共和国合同法》甲、乙双方本着平等互利的原则、经友好协商，就 工程用工的有关事宜达成一致，特签订本协议，以期共同遵守。

一、工程名称： 工程

二、地址：

三、合同期限：自 年 月 日起至 工作项目完成时止。

四、工作内容：工地厨师工作。要求乙方保持干净卫生个人卫生，遵守工地规章制度，自负安全事宜。

五、工资的计算方式：甲方按日工资以日 元给乙方进行计算。

六、考核出勤：每天上班时间为早 点至晚 点，每月工作周期内，累积迟到三次，按照缺勤扣除一日工资，无故缺勤三日及以上扣除当月工资。

七、工资发放方式： 每月月中统计考勤情况，当月中旬根据考勤统计结果发放上月工资。

八、其他条款：为严格执行劳动保护和安全，甲乙双方特签订以下条款。

1. 在工程施工过程中，由乙方自行负责安全，如发生安全事

故，甲方不承担任何经济责任和法律责任。

2. 现场工作范围内不允许发生火灾事故，火险隐患整改率必须保证在时限内达到100%。

3. 必须保证施工现场创建文明安全施工工地，遵守工地的一切规章制度。

4. 在工程施工期间的安全由乙方自行负责，必须每人参加一份人身意外伤害保险。

5. 乙方必须烹调食品的食用安全。若在食用过程中，因乙方原因出现食品安全事故，造成的一切经济损失，由乙方自行承担，在加班过程中如有需要乙方必须积极配合厨房工作。乙方必须严格按照操作规程工作，接受安全培训，上班期间必须配戴安全帽，否则甲方发现未戴安全帽、安全带可向乙方罚款100元/次并警告，警告多次仍然不听，甲方可以解除本合同，由此产生的经济损失由乙方承担，如乙方不按操作规程或不能保证食品质量安全、在施工过程中不按甲方要求工作，甲方有权解除本合同，由此产生的经济损失由乙方承担。

6. 严禁打架斗殴、赌、黄，若有违反者，不论情由，均处以1000元罚款，对屡教不改、情节严重者，送交司法部门处理。对不服从公司管理人员和相关部门人员的安排，寻衅闹事，故意制造事端罚承包人1000元、事故责任人每人200元，其发生一切事故均由乙方工分承担责任，从工程款中扣除。

7. 进入工地的所有员工应妥善保管好自己所携带的行李、物品。严禁在本工地、建设单位、相邻单位及他人处盗窃财物或伙同外界人员盗窃本工地财物，若有发现，不问情由均处以1000元以上罚款或处以原价值二十倍以上罚款，情节严重者送交司法部门处理。遵纪守法、做文明使者。

8. 对有意损坏公共财物者，赔偿原物价值的120%。对不按操作规程操作、无意损坏者赔偿其原物的50%。爱护公物、人人有责。

九、合同终止、解除

1. 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

- 1) 本合同约定的工作任务已完成；
- 2) 由于不可抗力的原因，致使劳动合同无法继续履行；
- 3) 具备法律、法规规定终止劳动合同的其他情形。
- 4) 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方解除劳动合同：

- 2) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故的；
- 5) 因乙方原因，导致劳动合同无效的；
- 6) 被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 6) 无理取闹，滋事寻衅，严重影响生产、工作和社会秩序的；
- 7) 发生严重影响甲方形象和损害甲方利益行为的。

十、违约责任

1. 如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

2. 乙方因过失造成事故，使甲方或他人财产遭受损失的，依法赔偿损失；

十一、如有未尽事宜，双方另行协商解决

十二、本合同双方签字之日起生效，待该工程竣工结算完毕后自然失效

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

业 主 方（以下简称“甲方”）

服 务 方（以下简称“乙方”）

甲方是依中华人民共和国法律成立的独立法人企业，合法拥有对位于北京市东城区朝阳门北大街5号第五广场员工餐厅的经营管理权并获准签署本合同。乙方是根据中华人民共和国法律成立的有限责任公司，并在餐饮管理服务方面具有丰富经验；甲方希望能够获得乙方的餐饮服务，乙方愿意为甲方提供餐饮服务。

因此，甲、乙双方经过友好协商，本着平等互利的原则，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国食品安全法》及其他有关法律、法规，就乙方为甲方提供餐饮服务事宜达成如下合同(以下简称“本合同”)。

1. 简述

1.1 甲方提供的餐厅位于北京市东城区朝阳门北大街5号，服务场地面积约为 934平方米。

1.2 甲方所提供的服务场地只作为餐厅之用途，在本合同有

效期内，非经乙方书面申请及甲方书面同意，乙方不得改变餐厅用途。

1.3 服务条件：

1.3.1甲方提供的厨房、餐厅应处于正常使用状态；空调、供暖、照明、水、电、天然气等设备、设施齐全并能够正常使用。

1.3.2甲方为乙方提供办公室、电话线、网络等必要的办公设施。

2. 合作模式

2.1经过甲乙双方确认采用自负盈亏管理模式；

2.2 甲方所有的场地及烹饪加工设备、餐厅桌椅、电子收银系统、餐厅餐饮器具无偿提供给乙方使用。

2.3 乙方负责因提供餐饮服务所发生的水、电、燃气等能源费用(其中1、不含餐厅区域内的电费；2、水费和厨房用电费用单独挂表计量，按国家及北京市政府统一规定缴纳，由物业代收并提供发票；3、燃气费由乙方自行购卡充值使用)。

2.4 甲方负责交接所列餐厨设备的固定资产折旧费。

3. 服务概述

双方同意，乙方提供之服务的内容、形式、标准，按照投标文件规定予以确认，乙方应当按照附件一的规定提供餐饮服务。

4. 甲方的权利和义务

4.1 甲方权利

4.1.1 甲方有权依照国家及北京市有关食品、卫生防疫、消防、安全生产等相关法律、法规的规定对乙方进行监督检查，同时要求乙方对违规行为进行整改。

4.1.2 甲方有权监督、检查乙方执行大厦各项规章制度及服务规范情况。

4.1.3 甲方有权监督、检查乙方的经营服务标准和质量标准。

4.1.4 甲方有权对乙方以下各项工作进行监督和检查：

4.1.4.2各岗位人员有与之相符的上岗证；

4.1.4.3甲方提供的设施、设备的使用、保养、维修情况；

4.1.4.4水、电、气、低耗品的使用情况；

4.1.4.5餐厅、厨房安全消防及安全生产执行情况。

4.1.5 甲方有权要求乙方限期改正发现的问题。

4.2 甲方义务

4.2.1 甲方应当及时向乙方支付本协议规定之应当由甲方支付的各项费用。

4.2.2为使乙方在甲方所提供的餐饮服务合法，甲方需确保餐厅通过消防合格验收，并获得所在地区环境影响评介报告批复文件，从而获得餐饮服务许可证(主体为甲方)。

4.2.3甲方为乙方因履行本合同所需进行的准备或其它工作，提供合理的进出服务场地的方便。

4.2.4由于甲方施工、装修、停电、停水等原因将造成餐饮服务不能按平日正常状态进行时，甲方应提前通知乙方。因甲

方上述行为虽经乙方努力仍不能供餐或按时供餐的，乙方不承担责任。

4.2.5甲方应协助乙方共同做好避免员工就餐食品浪费的工作。

4.2.6甲方应教育自己的员工文明就餐、节约用餐，爱护甲、乙双方财产，尊重乙方工作人员的劳动。

5. 乙方的权利和义务

5.1 乙方的权利

5.1.1 在本合同期限内，乙方作为甲方雇员餐厅的唯一服务供应商，有权根据本合同及相关法律法规维护自身合法权益。

5.1.2 乙方有权依照国家法律法规和本合同的规定，独立经营、自主管理本合同所涉及的餐饮服务。

5.1.3 乙方有权按照本合同第9条财务条款的规定，按时收取相关费用。

5.1.4甲方需要乙方增加本合同规定的服务范围之外的额外服务时，应当提前通知乙方并另行支付相关费用。

5.2 乙方的义务

5.2.1乙方保证本合同涉及范围的食物安全、环境卫生符合国家有关规定及标准，并承担因乙方过错引起的事故责任。

5.2.2乙方必须遵守甲方的管理规定及各项规章制度，对于甲方的合理化建议，乙方应当做出响应，积极配合甲方监管人员的工作。

5.2.3乙方保证按质、按量、按时向甲方提供供餐服务。保证所有与供餐相关的物品采购的正规进货渠道，杜绝假、冒、

伪、劣商品。

5.2.4乙方负责用餐所需餐具、用具的洗涤、消毒，保证所有餐具、用具符合相关的卫生标准。

5.2.5 在遇到疫情、火灾、停电、停水等影响乙方不能正常生产的情况时，双方应当及时通知对方，并充分合作，及时采取补救措施，以保证乙方能正常供餐。

5.2.6乙方负责餐厅区域内的烟道清洗、垃圾清运、三灭一杀(灭蟑、灭蝇、灭鼠、杀虫)工作。

5.2.8 乙方协助提供办理餐饮服务许可证所需的餐饮卫生管理制度，项目人员健康证等资料，并安排专人协助甲方办理餐饮服务许可证。

6. 人员

6.1 厨师及餐厅服务人员要求：

6.1.1乙方所有服务人员应具有良好的职业道德，良好的法制观念，遵纪守法。

6.1.2乙方所有服务人员应当身体健康，符合卫生防疫部门要求，上岗必须持有健康证。

6.1.3乙方厨师具有熟练掌握主要菜系制作、主要面点、食品、冷荤制作、主要配制方法的能力。

6.1.4乙方餐厅服务人员应当体貌端正、口齿清楚，懂得礼仪的基本要求，男女不限。

6.2乙方应按规定向甲方提供委派到甲方从事餐饮服务人员的健康合格证，甲方可保存其复印件。

6.3 乙方员工始终为乙方雇员，乙方为其承担一切雇主责任。

6.4 不得聘用对方员工

7. 设备和设施

7.1 甲方无偿提供厨房、餐厅专用设备、设施及相关物品供乙方使用。乙方进驻时经清点后在甲方所列清单上签字验收。签收后厨房设备及设施的维修由甲方负责，日常管理和保养由乙方负责。

7.2 乙方对于归甲方所有的设备等物品应爱护使用。除正常损耗外，在乙方合同执行完毕或撤出时，应按双方交接单中所盘点的数量归还甲方。

7.4 乙方负责对所辖区域内的设备、设施的安全使用负责，发现问题及时报与甲方解决。

7.5 如乙方依据7.1条的约定，承担设备设施的保养责任，则乙方应制定并执行设备设施保养制度，并付诸实施。对由于因乙方管理责任造成的固定资产的损失乙方应照价赔偿。

餐厅聘用合同优质篇五

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责酒店的日常经营管理工作。

二、经营目标

乙方经营管理，每年实现营业额万元，利润万元，今后年度

每年递增5%，营业指标分解到每月，逐月考核兑现。

三、乙方报酬(税后工资)

报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利；

3、薪金发放时间为：每月日前发放上月薪金；

4、薪金的发放方式：甲方通过银行转帐的形式将乙方薪金转入乙方帐户内或乙方直接从甲方处领取。

四、保险福利待遇

1、乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假,假期的待遇按甲方的有关规定执行。

2、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业、医疗保险和人身意外伤害保险等)；或以现金补助的方式直接发放给乙方，由乙方个人负责办理。

3、甲方每月为乙方报销手机通讯费元整。

3、其他约定：按照国家法律规定享受的其他待遇。

五、劳动保护和工作条件

2、总经理在聘任期届满前，不得无故解除其总经理职务，自动辞职者除外。

六、乙方权力

总经理直接对董事长和股东会负责，享有下列权力：

1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；

- 2、主持酒店的经营管理工作，并向董事长和股东会报告工作；
- 3、组织实施股东会和董事长决议、公司年度计划和投资方案；
- 4、拟订酒店内部管理机构设置方案；
- 5、拟订酒店的基本管理制度；
- 6、制订酒店的具体规章；
- 7、提请董事长和股东会聘任或者解聘酒店部门经理、财务负责人；
- 8、聘任或者解聘除由董事长和股东会聘任或者解聘以外的人员；
- 9、拟定酒店员工的工资、福利、奖惩，决定酒店员工的聘用和解聘；
- 10、提议召开股东会临时会议；
- 11、批准单笔1000元以下费用；
- 12、执行董事长和股东会授予的其他职权。
- 13、提请董事长或股东会同意后因工作或同行交流之需要乙方可以宴请上级主管部门领导或同行；在处理宾客投诉时可以根据相关授权规定进行打折直至免单的处理。

七、乙方职责

- 1、对完成酒店整体经营目标负总责；
- 2、全面执行股东会和董事长作出的各种决议；

- 3、拟定酒店年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；
- 4、协调酒店的各种外部事务，创造良好发展环境；
- 6、接受公司董事长、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；
- 8、做好公司法、公司章程、董事长和股东会确定的其他职责；
- 10、乙方在管理期内应结合酒店的实际情况，帮助甲方逐步建立和完善各项规章制度，并形成酒店自己的管理模式。

八、乙方禁止性行为

- 1、遵守甲方制定的各项规章制度；
- 2、不得利用职位谋取私利；
- 5、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 6、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 7、不得从事其他违反法律规定的行为。

九、违约责任

2、乙方违约责任

- (1)执行股东会及董事长作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- (2)对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣

减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

(3) 对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

(4) 从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

(5) 乙方不连带承担由甲方引起的任何第三方责任险(非乙方经营管理工作范围内工作失职所致)

3、甲乙双方任何一方无正当理由擅自单方面解除合同的，解除合同的一方必须支付以乙方每月基本工资为标准的六个月薪水的总额作为对另一方的经济赔偿。

十、陈述和保证

1、甲方向乙方陈述和保证如下：

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向甲方陈述和保证如下：

(2) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更和终止

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同；确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

十二、本合同聘任期限为壹年，从年月日起至年月日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长壹年。

十三、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分，双方没有约定的，按照国家相关规定。

十四、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，并具有同等效力。

甲方单位(签章)：

甲方法人(签名)： 乙方(签名)：

营业执照编号： 身份证编号：

联系电话： 联系电话：

联系地址： 联系地址：

年月日

年月日

餐厅聘用合同优质篇六

出生日期 ____年____月____日

邮政编码_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理

制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

（一）月工资____元，试用期间月工资____，甲方每月____日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于xx市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按xx市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八）被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家□xx市规定相悖的，按照

有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

餐厅聘用合同优质篇七

转 租 方(甲方)：

受转租方(乙方)：

根据《中华人民共和国合同法》、《北京市房屋租赁条例》的规定，甲、乙双方在平等、自愿、公平和诚实信用的基础上，经协商一致，就甲方将其依法承租的房屋转租给乙方使用、收益、由乙方方向甲方支付租金等事宜、订立本合同。

一、转租房屋的情况

1-1 甲方依法承租的座落于(公有居住/非公有居住)房屋已(书面告知公房出租人/按房屋租赁合同的转租约定/征得房屋出租人书面同意)，由甲方将上述承租房屋(全部/部分)即 室(以下简称该房屋)转租给乙方。该房屋的建筑面积 平方米。

二、租赁用途

2-1 甲方已向乙方出示该房屋租赁合同登记备案证明/租用公房赁证)(编号)。该房屋的用途为 ，乙方承诺按 (租赁合同登记备案证明/租用公房赁证)所载明的用途使用该房屋。

2-2 乙方保证，在转租期间未事先书面通知甲方，并由甲方按租赁合同的约定取得出租人的书面同意以及按规定报经有关部门核准前，不得擅自改变该房屋使用用途。

三、转租期限及交付日期

3-1 甲、乙双方约定，甲方于转租期为 个月。自 年 月 日起至 年 月 日止。甲方保证该转租期限未超出 (租赁合同/前一个转租合同)的租期。

3-2 转租期满，甲方有权收回该房屋，乙方应如期返还。在租赁合同约定的期限内，乙方需继续承租该房屋的，则应于转租期届满前 个月向甲方提出续租书面要求，经甲方同意后重新签订转租合同。

四、租金、支付方式和期限

4-1 甲、乙双方约定，该房屋月租金总计为(百拾元整)。 该房屋租金 (年/月)内不变。

4-2 乙方应于每月

五、其它费用

5-1 在房屋转租期间，乙方使用该房屋所发生的水、电、煤气等费用由 (甲方/乙方)承担。

六、房屋使用要求和维修责任

6-1 在转租期间，乙方发现该房屋及其附属设施有损坏或故障时，应用时通知甲方；由甲方按租赁合同的约定，在接到乙方通知后的 日内进行维修。逾期不维修的，乙方可代为维修费用由甲方负责承担。

6-2 乙方应合理使用并爱护房屋及其附属设施。因乙方使用不当或不合理使用，致使该房屋及其附属设施损坏或发生故障的，乙方应负责修复。乙方拒不维修，甲方或出租人可代为维修，费用由乙方承担。

6-3 转租期间，甲方保证该房屋及其附属设施和设备处于正常的可使用和安全状态。甲方或出租人要对该房屋进行检查、养护的，应提前 日通知乙方。检查养护时，乙方应予配合。如因乙方阻挠养护、维修而产生的后果，则概由乙方负责。

6-4 在转租期间，出租人需要对该房屋进行改建、扩建或装修的，甲方负有告知乙方的义务。具体事宜可由甲、乙双方在条款中另行商定。

6-5 乙方需装修房屋或者增设附属设施和设备的，必须事先通知甲方，由甲方按租赁合同的约定征得出租人的书面同意，按规定需经有关部门审批的则应报经有关部门核准后方可进行。

七、租赁期满

租赁期满后，如乙方要求继续租赁，在同等条件下，甲方应优先将该房屋租赁给乙方，并续签租赁合同。

八、因乙方责任终止合同的约定

1. 擅自拆改承租房屋结构或改变承租房屋用途的；
2. 拖欠租金累计达2个月；

3. 利用承租房屋进行违法活动的；

4. 故意损坏承租房屋的。

九、合同终止

租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前1个月通知对方，经双方协商后签订终止合同书，在终止合同书签订前，本合同仍有效。

如因国家建设、不可抗力因素或出现本合同第十条规定的情形，甲方必须终止合同时，一般应提前1个月书面通知乙方。乙方的经济损失甲方不予补偿。

十、违约责任

租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，按年度须向对方交纳年度租金的50%作为违约金。乙方逾期未交付租金的，每逾期一日，甲方有权按月租金的10%向乙方加收滞纳金。

十一、因不可抗力原因导致该房屋毁损和造成损失的，双方互不承担责任。 十二、本合同未尽事项，由甲、乙双方另行议定，并签订补充协议。补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲 方(盖章)： 乙 方(盖章)：

代表人： 代表人：

年 月 日

共2页，当前第2页12

餐厅聘用合同优质篇八

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立聘用合同。

本聘用合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

第二条聘用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

(二)、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，调高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质、食具餐具消毒，蔬菜加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

(六)、严格执行单位的工作制度，按时开餐。

(七)、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

(八)、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

(九)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

第三条工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成任务的情况，月工资1000元，个人保险300元，合计每月1300。

(二)、甲方在每月五日前支付上月工资，如遇特殊情况，乙方可提前申请预支1个月工资。

(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(四)、因乙方工作问题给甲方造成损失，乙方必须依法赔偿，情节严重的甲方可依据向人民法院提起诉讼。

(一)、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方，所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500

第五条双方约定的其他事项

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要在继续聘用，合同立即终止。合同期满如甲方需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，续聘必须重新签订合同。

第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

乙方：

合同签订：

餐厅聘用合同优质篇九

第二十条 公司假期

1、事假：乙方如确需请事假的，需按员工手册及其他规章制度报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

2、其他假：乙方如需请其他假(例如婚假，产假，丧假等)需报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

3、假期期间工资按员工手册及其他规章制度执行。

八、劳动纪律和规章制度

第二十一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方告知。

第二十二条 乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十三条 乙方应当保守甲方商业秘密、自觉维护甲方利益及声誉并不得直接或间接地从事任何有损于甲方利益及声誉之行为。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本单位员工手册及其他规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。乙方认可甲方员工手册及其他规章制度，自觉遵守前述规定，并受其约束。

九、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。
- 4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。
- 5、甲方出现严重亏损，无力负担员工工资时；
- 1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力

的；

- 2、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 5、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

- 1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十一条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内，提前3日通知甲方，可解除劳动合同。

第三十二条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第三十三条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，甲乙双方应提前30日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

- 1、本合同期满的，本合同有特殊约定的除外；

- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条 甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动合同的证明后10日内办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等)，若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

十、劳动合同的无(失)效

第三十六条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十七条 乙方未按照本合同第三条规定的合同期限到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方书面认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

十一、解除、终止和违反劳动合同的责任

第三十八条 有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

3、法律、法规规定的其他情形。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十条 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、资金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。第四十一条 乙方应保证所提供的学历证明、资格证明、工作经历等资料的真实性，若有虚假，在试用期内甲方可以以不符合录用条件解除与乙方的劳动合同；试用期满以后，甲方可以以严重违反公司规章制度解除与乙方的劳动合同。

十二、双方约定的其他事项

第四十二条 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第四十三条 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务，在解除或者终止劳动合同后两年内，乙方不得受

聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

第四十四条 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

第四十五条 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

十三、劳动争议处理

第四十六条 双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人可要求进行劳动仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

十四、其他事项

第四十七条 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

第四十八条 劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

第四十九条 本合同的附件如下：

2、甲方员工手册；

3、甲方公布的各项公司管理规定等，但不仅限于此。

第五十条 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

第五十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。 第五十二条 本合同自双方签署之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方签字：

法定代表人(签字)：

签订日期： 签订日期：

共3页，当前第3页123