

2023年领导干部报告个人事项规定研讨材料 领导干部报告个人事项规定(汇总5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新人社局用工合同图片(8篇)篇一

(一)、本合同期限为：_____年，即从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条所规定的转正标准，则甲方有权终止试用处理。乙方是否转正须以甲方签发的人事变动文本为准。

第二条工作内容及考核指标

(一)、乙方职位为：房地产经纪人。

(二)、房地产经纪人执业资格证书的相关情况：

3、房地产经纪执业资格证书许可使用的范围：

2)地域范围：_____。

(三)、乙方的工作职责为：

1、从事房地产中介服务代理、物业租售、物业金融业务等工作。

2、乙方应将其从事的业务信息在甲方指定的时间内按甲

方指定的方式与内容及时、全部上交给甲方，乙方无权取消、取走、隐瞒上述任何资料。

3、乙方同意甲方有权在本人提成中先行扣除应纳之税务和所欠甲方的债务。

4、乙方服从及执行甲方制定并公示的各项规章制度及通知，签订本合同视为完全清楚了解制度内容。

5、转正标准：连续3个月均达到人民币元月以上业绩或者连续6个月内总业绩达到人民币元。

第三条 工作时间

(一)、因工作岗位性质所限，甲方安排乙方每日工作8小时。乙方每月至少休息4天。

(二)、甲方不允许加班，因乙方工作性质所致，乙方自行安排在非工作时间约见他人或办理业务事宜的，乙方自愿不计入考勤。

第四条 工作待遇与计酬方式

(一)、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方试用期工资不低于：人民币元月(含业务提成);转正后，确定乙方工资不低于：人民币元月(含业务提成);如有薪酬变动，以甲方签发的人事变动文本为据。

(二)、甲方每月____日向乙方支付上月薪金。

(三)、甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在收到通知之日起____日内未提出异议的视为同意。

(四)、经甲乙双方协商一致，甲方可依据甲方制度从乙

方工资、奖金、提成中扣除以下费用：工作服、工牌、名片、合同收据领用等费用或押金，因乙方违反甲方规定或过失或损失赔偿款项。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)、甲方依法及依照甲方相关制度，为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费按照规定比例，由甲乙双方负责。

(二)、经乙方申请，甲方按照法定及甲方相关制度给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动纪律

(一)、甲方根据相关法律、法规的规定通过民主程序指定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守有关劳动法律、法规和企业依法指定的各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

(二)、乙方保密协定：

第三者披露或泄露，不管甲方是否告诉乙方这种信息资料是属于保密性质。本协议所称的商业秘密，是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性的技术信息和经营信息，包括各种合同、文书、管理文件、流程设计、交易程序、系统软件、管理诀窍、客户名单、盘源信息、各种策略、招投标中的标底及标书内容、董事会会议内容和决议、管理会议内容和决议等信息。

2、乙方不得复制和私下保存乙方在工作中接触到的供乙方工作的资料，除非事先获得甲方的授权。

3、乙方在离职前，必须向甲方归还所有与业务有关之物品、文件及相关资料。

4、乙方现任的工作有获取甲方商业秘密的足够条件，甲方只要能证明乙方所使用的信息与自己的商业秘密具有一致性、相同性或相似性，而乙方不能提供或者拒不提供其所使用的信息是合法获得或者使用的证据的，即可认定乙方有侵犯甲方商业秘密的行为。

5、乙方对上述各项保密义务的责任无时间期限限制，不因乙方辞职或被解雇而减轻和消除。

6、如乙方违反保密协定，甲方有权立即解雇乙方，并要求乙方支付赔偿及承担造成甲方的一切有关损失；赔偿金以扣发乙方薪金、奖金、提成等形式予以实现，包括但不限于通过司法途径，情节严重者扭送公安机关处理。

第七条劳动合同的变更、解除、终止

(一)、本协议期限届满即告终止。如双方协商同意，可以续订。本协议如有变更或期满经双方同意续订的，须由甲乙双方签署或盖章。

(二)、依据本条款终止本协议的，双方债权债务并不因本协议终止而消失。

1. 乙方严重违反本协议及甲方依法制定的规章制度。

2. 乙方严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，给甲方利益造成损害的。

3. 乙方服务态度恶劣，严重破坏甲方声誉的。

4. 乙方未按甲方规定的各项守则、条款和规定招揽业务。

5. 乙方被依法追究刑事责任。

(四)、如发生下列情形之一时，本合同终止：

2. 乙方被证明不符合甲方对乙方工作要求的；

3. 乙方以个人名义从事房地产中介业务的；

5. 乙方因故意或重大过失导致甲方造成名誉损害或经济损失的；

6. 乙方在合同期内丧失房地产经纪人执业资格的；

7. 甲方停止本项业务或被依法撤消、解散、歇业或宣告破产；

8. 其它协议约定的或法定的终止条件(事件)出现的。

第八条甲方的权利和义务

最新人社局用工合同图片(8篇)篇二

乙方(劳动方)：

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

一、合同期限

本合同有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作内容及职责要求

(一)、工作内容：。

(二)、工作职责及要求：

三、劳动报酬及保险待遇

(人民币)的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定，甲方还应向乙方支付不低于_____元(人民币)的劳动(养老)保险费用(由乙方自行到有关保险机构办理保险手续)。甲方每月共_____计向乙方支付人民币_____元。乙方当月的劳动报酬，甲方最迟应在当月末后的五日内支付，遇法定节假日顺延。

乙方在甲方上班劳动期间，甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间，如由于甲方原因造成的工伤，按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病，由乙方自行承担任。

四、劳动纪律

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；

2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重

大损失的；

3、有连续旷工行为的；

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；

2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；

3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲

方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

最新人社局用工合同图片(8篇)篇三

1、身体健康、遵纪守法、服从分配；

2、员工之间必须团结互助，如有打架斗殴现象，根据情节的轻重给予相应的处罚。造成后果严重的，本单位有权解除劳动合同。

3、员工必须保管好自己的工具，如有丢失照价赔偿，对本单位顾客造成损失的自己负完全责任，本单位概不负责。

4、有事做到请假，准假后方可休息，无故旷工者双倍扣罚工资，大风、雨、雪天气之后的三天内不允许任何人请假，以确保洗车正常工作，如有请假按一天扣三天工资。无故迟到早退的按时间多少扣工资(最低扣半天以上工资)超过3天不请

假的按自动解除用工合同。如在外出现其它问题本单位不负任何责任。

5、员工必须遵守作息时间，按时起床，按时休息，晚间不能超过22点回宿，如有不按规定夜不归宿的出现任何问题一切后果自负，本单位不承担任何责任。

6、本单位员工工资定为每月1100.00元，另加提成+满勤奖100元，不要提成的工资定为每月1300.00元，另加满勤奖100元，每人扣押金600元工资做为抵押金，分3个月扣完(每月扣200元)。

7、本单位用人期限最低为1年。除婚嫁外，中途退出的，押金概不退回，合同期满押金全部退回。

8、本单位如有拖欠员工工资现象，工人有权抗议。

9、人人做到安全防火意识，注意各方面的安全。

10、上述各条规定，人人必须遵守，此合同签字生效。

11、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止。

用人单位：

员工签字：

签订日期： 年 月 日

最新人社局用工合同图片(8篇)篇四

乙方(员工)：_____

由于_____加工厂(以下简称甲方)工作的需要，聘

请_____ (以下简称乙方)到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下12条协议。

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

年 月 日

最新人社局用工合同图片(8篇)篇五

乙方：

身份证号码：

1、根据有关规定,经协商甲、乙双方共同签订本协议,共同执行。

2、本协议期限为 (年/月),自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、工作任务：

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求,按照甲方的有关规章制度执行;

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时,乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定,遵守按劳分配原则,结合工作价值,根据乙方所从事的工作岗位,依法确定乙方的劳动报酬为底金1500元(人民币)/月(大写: 1500),其它各种福利、

津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。蔬菜店销售金额超过20xx元，按销售超额部分百分之2提成。

5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前通知对方。

7 、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；

凡属国家没有规定的,甲、乙双方可协商修订、补充。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份,甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方:—————

乙方:—————

签订日期: 年 月 日

最新人社局用工合同图片(8篇)篇六

乙方:

一、甲方因后勤工作的需要,需聘请服务人员从事学校后勤服务工作。

二、乙方必须具备以下条件,甲方方可聘用:

- 1、身体健康,能坚持正常工作。
- 2、思想素质好,现实表现好。
- 3、具有良好的卫生习惯和服务态度。

三、经甲、乙双方协商,甲方决定聘用乙方为我校后勤服务人员,聘用时间为一个学期(从年年月日),工资待遇为。

四、在聘用期间,乙方必须做到以下几点,否则甲方可以辞退乙方。

- 1、服从学校的工作安排,遵守学校的各项规章制度。

2、遵守国家的法律法规（如有违法违纪现象，一概由乙方本人负责）。

3、关心爱护学生，热情服务师生。

4、认真履行相关方案上的职责要求。

5、造成经济损失在500元以上的食品卫生安全事故。

6、食品及环境卫生达到学校要求。

五、在聘用期间，甲方必须按时付给乙方工资，必须按要求进行管理。

六、聘用期满，即自动解

除聘用合同，如需继续聘用，甲、乙双方再行协商。

七、甲、乙双方需要补充的相关事宜：

1、厨房服务人员每学期设立每学期满勤奖每月100元，未
满一学期不享受。

2、后勤人员需签定安全责任书，按协议书相关条款执行。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）：

乙方（签字）：

合同签订日期： 年 月 日

最新人社局用工合同图片(8篇)篇七

住所：

法定代表人：

乙方(劳务派遣单位)名称：

住所：

法定代表人：

根据《劳动合同法》和《劳务派遣暂行规定》等法律法规，以及新运公司与乙方签订的《劳务派遣合作协议书》，甲乙双方经过平等协商，订立本合同，并承诺共同遵守。

一、劳务派遣人员的数量、工作地点和派遣期限乙方按甲方要求派遣 名劳务人员(详见附件1)到 省(直辖市、自治区)市(区)(项目名称)工作。派遣期间，如发生人数变化，以实际劳务派遣人员增减变化为准。派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日或 工程结束终止。

二、劳务派遣的内容

(一)、乙方根据甲方劳务派遣用工需求计划，向甲方派遣规定数量，符合岗位任职条件的劳务派遣人员。

(二)、乙方派遣的劳务人员，要求年龄18~45周岁(有特殊技能者可适当放宽)，身体健康(入场前提供县级及以上医院体检证明，体检费用由用工单位负担)，无违法犯罪史，初中及以上文化程度，具备岗位所需的基本素质。

(三)、乙方派遣的劳务人员在甲方工作期间，执行甲方有关

工时、休假、管理、考核、奖惩方面的规章制度，乙方应要求劳务派遣人员遵守。

三、劳务费用的结算

1、乙方派遣劳务人员完成了甲方规定的生产任务后，甲方根据经双方签字确认的乙方考勤，向乙方支付劳务费用。劳务费用包括劳务派遣人员工资、乙方管理费用(含社会保险费等)，其中：劳务派遣人员工资按所在工作单位、从事岗位、日工资标准按月支付；管理费按乙方劳务派遣人员工资总额的%支付乙方的管理费，每季度结算一次，于每度季末次月20日前，乙方开具有效发票后，由甲方按期转入乙方指定的银行账户。

2、乙方若能直接为劳务派遣人员支付工资，应按时足额发放劳务派遣人员工资，发放工资单交甲方一份，作为甲方监督的依据。乙方不按时足额发放劳务派遣人员工资的，甲方有权予以处罚。

3、甲方每月从管理费中扣留10%作为乙方履约保证金，如乙方违约给甲方带来损失，甲方可用于冲抵损失及对乙方罚款，履约保证金自协议生效之日起每满一年清算一次，余额返还乙方。

四、甲方的权利和义务

(一)、甲方为流动施工企业，因生产经营需要，有权对乙方劳务派遣人员的工作岗位、工作内容和工作地点进行调整。

(二)、甲方根据工作需要，有权对乙方劳务派遣人员进行与自有职工同等的管理、考核和奖惩。

(三)、劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可提前3日通知乙方，并退回乙方。且有权要求乙方在 日内重新派遣符合条

件的劳务人员。

(1) 试用期内被证明不符合岗位工作要求的；

(3) 打架滋事严重影响生产秩序和社会秩序的；

(5) 不服从公司正常工作安排的；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(9) 与劳务派遣公司订立的劳务派遣协议期满不再续订的；

(10) 劳务派遣协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳务派遣协议无法履行的。

(四)、甲方应按岗位(工种)，为乙方劳务派遣人员提供必要的劳动工具以及符合国家法律规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(六)、若乙方委托甲方为劳务派遣人员代考勤和代发工资，甲方应按乙方出具的委托书要求代为劳务派遣人员考勤和发放劳动报酬，并每月按期将劳务派遣人员工资清单抄送乙方。

(四)、乙方劳务派遣人员在甲方连续工作满6个月，可凭票由用工单位报销由居住地到工作地的单程路费(火车硬座)。

(五) 劳务派遣人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好即时处路工作，乙方应按《工伤保险条例》进行处理，甲方应提供必要的协助。

五、乙方的权利和义务

(一)、乙方有权要求甲方按岗位(工种)，为劳务派遣人员提供必要的劳动工具以及符合国家法律规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(三)、根据甲方的劳务派遣使用计划，严格按照岗位需求说明、招聘条件及人数提供劳务派遣人员。

(四)、乙方应与劳务派遣人员依法签订二年以上的固定期限劳动合同，且剩余期限应大于本协议期限，并向甲方如实提供乙方与劳务派遣人员签订的劳动合同复印件及劳务派遣人员花名册(含个人自然状况)、身份证复印件(由本人签字确认的)。

(五)、按时为劳务派遣人员发放工资和建立、缴纳社会保险。按月将社会保险缴费凭证、参保人员名单扫描抄送甲方。商业保险办理约定为： 。

(六)、乙方向甲方提供的劳务派遣人员在协议期内应保持稳定，未经甲方同意乙方私自调离劳务派遣人员，甲方按每调换一人罚款500元进行处罚。

(七)劳务派遣人员未按甲方规定时间到达施工地点，造成甲方工期延误的损失均由乙方承担，甲方按每迟到一人罚款 元进行处罚。

(八)、乙方劳务派遣人员因工伤、亡或患职业病，乙方接到甲方通知后，应积极按有关法律法规妥善处理善后相关事宜，并做好工伤、亡或职业病的申报、认定及保险理赔手续。保险理赔之外若产生费用，由乙方承担不低于 %的费用，其余部分由甲方承担。

(九)劳务派遣人员发生非因工伤、残、病、亡或非甲方原因导致的个人人身及财产损害，均由乙方负责处理。

(十)乙方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给甲方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，乙方对劳务人员的损害赔偿承担连带责任，同时承担由此造成给乙方的一切损失。

(十一)若委托甲方为劳务派遣人员代考勤或代发工资，应向甲方出具法人授权委托书。

(十二)乙方或乙方相关人员不得以任何理由和方式，阻碍、干扰甲方所属单位、上级单位、业主、监理、政府或其它相关单位的正常工作，不得在媒体上做不利于上述单位及有关人员的宣传，不得妨碍当地交通、治安，不得妨害他人工作、生活和社会稳定，如有违反本条款，乙方承担由此造成的各种损失及责任，并承担违约金 元/次。

六、大中专毕业生劳务派遣特别约定(无大中专毕生派遣，此条删除)

(一)、甲方负责对乙方大中专派遣生(以下简称派遣生)培训期的管理及任职资格考核工作，并配合乙方做好派遣生的定职、提职等工作。

(二)、若甲方因生产任务接续等原因，造成派遣生停工放假，首先安排派遣生休各种有薪假，有薪假休完后仍不能安排上岗或没有有薪假的派遣生，由用工单位比照甲方职工实行待工和内部下岗，并支付相应工资。

(三)、若乙方委托甲方为派遣生评审专业技术职务或职业技能鉴定，乙方应出具委托书要求代为评审和鉴定，甲方应予以配合。

最新人社局用工合同图片(8篇)篇八

甲方(单位)名称:

乙方（工人）姓名：

一、 协议期限

自 年 月 日起至年 月 日止。协议期满，本

协议自行终止。如甲方需要继续留用，经双方协商可以续订协议，并办理签订手续。

二、 工作任务

作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除协议手续。

三、 劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周

按规定发给加班加点费。

每月 元，标准工时为21.75天。乙方不享受奖金及其它福利。

四、 劳动保护、保险福利待遇

（一）甲方不为招用的临时工缴纳社会统筹保险。

（二）乙方在劳动期间应严格遵守劳动制度，注意劳动安全，因工作疏忽等自身原因造成的伤害，由乙方自理，甲方不承担任何责任。

（三）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。

（四）甲方为乙方提供午餐补助。

五、劳动纪律

- (一) 按时上下班，不得迟到早退。
- (二) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (三) 听从指挥，服从调动。
- (四) 保质保量完成任务。

六、劳动协议的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，可以变更协议的相关内容。

乙方同意，双方重新签订协议。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动协议：

- (1) 双方一致同意的；
- (2) 乙方不符合录用条件或乙方不愿意供职的；
- (3) 乙方非因工负伤，治疗终结两个月仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本协议自行解除：

- (1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；
- (2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在协议期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；