

# 最新直播合同属于劳动合同吗 劳务公司合同(模板6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 最新直播合同属于劳动合同吗 劳务公司合同(六篇) 篇一

住所：

邮编：

联系电话：

乙方： 性别： 身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

第一条、 协议期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，  
乙方试用期为\_\_\_\_\_天。

第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_，工作岗位

由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

### 第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

### 第四条、 甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

### 第五条、 乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

### 第六条、 协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

### 第七条、 协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

## 第八条、 违约责任

- 1、 甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
- 2、 乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

## 第九条、 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

## 最新直播合同属于劳动合同吗 劳务公司合同(六篇) 篇二

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期:\_\_\_\_\_

家庭住址:\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_

户口所在地:\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_

邮政编码:\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据、和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为:\_\_\_\_\_。

第四条、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

---

\_\_\_\_□

第六条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间:

---

\_\_\_□

第七条、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

1. 本协议期满的；
2. 双方就解除本协议协商一致的；
3. 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。劳务合同范本。

第九条、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张\_\_\_\_\_保险股份有限公司\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条、本合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份。

甲方:(公章)\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方:(签章)\_\_\_\_\_

日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方家属意见:\_\_\_\_\_

签字:\_\_\_\_\_

与乙方关系:\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_

### 最新直播合同属于劳动合同吗 劳务公司合同(六篇) 篇三

地址: \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

### 第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

### 第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

### 第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如

下：\_\_\_\_\_。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。



3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金,乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。医疗终结,经市(县)劳动鉴定委员会鉴定,确认为残废的,由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡,由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准,按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤,甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工,其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

## 第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内,经发现不符合用工条件的;

(3) 甲方歇业,宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4) 双方约定的其他事项: \_\_\_\_\_。

3. 下列情况下,乙方可以解除合同:

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规,侵害乙方合

法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合

同\_\_\_\_\_。

7. 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。

### 第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_

(委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签章)

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_ (盖章) 合同鉴证人：\_\_\_\_\_ (签章)

合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 最新直播合同属于劳动合同吗 劳务公司合同(六篇) 篇四

乙方：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

（一）总体目标

每年实现利润80万元，今后年度每年递增10万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

（二）分类目标

1、客房部（含培训中心）30万元/年；

2、餐饮部（含茶座）40万元/年；

3、桑拿部5万元/年；

4、水电部5万元/年。

三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月200元，岗位工资每月400元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

#### 四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

- （一）按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
- （三）组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；
- （四）拟订公司内部管理机构设置方案；
- （五）拟订公司的基本管理制度；餐饮服务有限公司总经理聘任合同
- （六）制订公司的具体规章；
- （八）聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；
- （十）提议召开股东会临时会议；
- （十一）批准单笔200元以下费用；
- （十二）执行董事和股东会授予的其他职权。

#### 五、乙方职责

- 1、对完成公司整体经营目标负总责；
- 2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；

- 4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；
- 6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；
- 7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
- 8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 六、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

## 七、违约责任

### （二）乙方违约责任

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。
- 3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## **最新直播合同属于劳动合同吗 劳务公司合同(六篇) 篇五**

注册地址： 居住地址：

联系地址： 户籍地址： 联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平

等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

## 一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为有固定期限合同。期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日。派遣到 工作，工作岗位为 。

## 二、试用期

第二条 本合同的试用期自 年 月 日至 年 月 日。

第三条 录用条件为：乙方在胜任实际用工单位岗位的前提下，必须如实向甲方提供本人的真实信息，如有虚假或欺骗行为，甲方即按照最低工资标准支付乙方劳动报酬，并追究乙方相关责任(追回多支付的相关报酬)。乙方在签订合同日起提供岗前体检合格报告。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为： 。

第五条 乙方的工作地点为： 下属工作场所。

## 四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行：实际用工单位的综合工时制，具体由用工单位实际安排。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体由实际用工单位处理。

## 五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发放形式为：综合计时计件制工资，乙方的月基本工资为 元，其它 ，综合基础工资按工作单位



具体标准执行，奖金提成另计，每年基础工资调整按照上海市的最低工资标准。

第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照用工方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

## 六、社会保险

第十二条 甲方应按照派遣单位要求缴纳人员社会保险，具体标准按双方约定。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和具体投保标准执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按照国家和具体投保标准执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方必须告知乙方实际用工单位的工作环境、安全生产状况，对可能产生职业病危害的岗位。

第十六条 甲方所输出用工单位，用工方应依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应根据用工单位的特点有计划对乙方进行劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应认

真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条 乙方因实际用工单位退回，甲方一次安排再输出其它用工单位上岗。工作岗位、工作地点、劳动报酬也相应调整，乙方自愿服从甲方为乙方再安排输出用工的单位。乙方在接到甲方另行安排工作通知后必须三日内至甲方公司办理相关转岗手续，逾期乙方不来办理视为自动离职并与甲方解除劳动合同。

## 九、劳动合同的解除

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方或在试用期内提前七日通知甲方，可以解除合同。

第二十二条 甲方或乙方违反法律法规的，损害对方权益的可以解除合同。

- (一) 在使用期间被证明不符合使用条件的；
- (二) 严重违反甲方或实际用工单位的规章制度的；
- (三) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- (四) 给甲方或实际用工单位造成经济或名誉损失的；
- (七) 乙方旷工三日及三日以上；
- (九) 违反计划生育的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方或用工单位提前三十日以书面形式通知乙方(邮寄地址为身份证户籍地址或居住地址)或额外支付乙方一个月工资(按合同基本工资结算)后，可以解除本合同。

(四) 甲方和用工单位劳务协议变更、解除或终止的。

第二十五条 乙方因符合法律、法规规定的情形的，甲方不得解除本合同。

## 十、劳动合同的终止

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止。

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有第二十五情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失或终止的，工伤按照国家有关工伤保险的规定执行。

## 十一、经济补偿

第二十八条 按照国家法律、法规的规定办理(标准按合同的基本工资结算)。

第二十九条 乙方(外省籍)在二十五日至三十一日突然离职的，当月的保险费由乙方承担。

## 十二、劳动纪律

- (一) 乙方应严格执行甲方的规章制度及用工单位的规章制度。
- (二) 乙方应服从实际用工单位的管理，自觉执行实际用工单位的规则制度。

(三) 乙方如违反甲方和实际用工单位的规章制度，依据规章制度的规定处理。

### 十三、违反合同的责任

第三十条 甲、乙双方如违反本合同的约定，应按照国家法律、法规的规定追究各自的责任。

第三十一条 乙方自愿参加甲方的工会组织，积极参加工会活动。

在签订本合同之前，乙方已参加甲方和实际用工单位的安全教育培训。

## 最新直播合同属于劳动合同吗 劳务公司合同(六篇) 篇六

规范公司各项管理，明确各岗位职责，使各项目、各部门在管理过程中有章可循，形成一个责任明晰、奖惩分明、运行有序的管理体系，特拟定本规章制度，供大家遵守执行。

### 第一节、总则

第一条、为了使员工对本公司简况、工作要求、奖惩办法等规定的了解，在工作中能认真执行，以维护生产经营、工作、生活的正常秩序，保障员工的合法权益，特制订本制度。

第二条、制订本制度的指导思想：以生产经营为中心，坚持把加强思想政治工作与必要的行政手段、经济手段结合起来，培养和造就一支有理想、有道德、有素质、有纪律的员工队伍，充分发挥其积极性和创造性，保证企业和员工奋斗目标的实现。

第三条、本制度适用于本公司全体员工。

第四条、本制度可根据公司各阶段实际情况作修改、调整。

第五条、凡进入本公司人员均应认真学习、自觉遵守。

## 第二节、员工的权利和义务

第一条、员工必须树立集体主义精神，关心和维护国家和企业的公共利益，忠于职守、快节奏、高质量地完成各项工作任务。

第二条、员工必须遵守本公司制订的各项规章制度，对规章制度有不同意见的，可以在执行制度的前提下，向有关部门直至公司总经理提出。

第三条、员工对公司管理人员的工作有进行批评和建议的权利，对管理人员的违法违章和失职行为有申诉、检举的权利。

风险提示：企业要在员工入职一个月内与员工签订书面的劳动合同，否则企业需要承担双倍工资的风险；劳动合同必须具备劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件以及违反劳动合同的责任等条款，建议企业与员工签订劳动合同时，可以先咨询专业的律师，或者查阅好相关法律问题，避免引起不必要的劳动纠纷。

## 第三节、劳动合同

第二条、劳动合同由公司法定代表人或法定委托代表人与员工本人签订，员工应仔细阅读并了解劳动合同文件内容，同意后方可签字。劳动合同一经签订即产生法律效力。

第三条、员工入职前必须对员工家庭住址、通讯方式、健康状况等进行登记，并出具身份证原件、外来人员务工等证明，并保留员工身份证复印件以备入档；员工有病史或不适于高空

作业、重体力活作业、特殊工种作业的，员工必须说明，员工不得谎报或隐瞒个人情况。

第四条、新员工招聘，按招聘岗位的基本要求，坚持全面考核，择优录取，并执行1至3个月的试用期。试用期内发现不符合用工条件的，公司有权即时辞退。

第五条、劳动合同期满，如企业生产经营需要，且经员工本人同意，可以续签劳动合同。

#### 第四节、纪律

第一条、员工应自觉遵守劳动纪律，按时上下班，不准无故旷工、迟到、早退、工作时间不准擅自离岗和做与工作无关的事。

第二条、员工应无条件服从工作分配和调动。

第三条、员工必须高度集中精力，认真负责地进行工作，做到当日工作当日毕。

第四条、员工应自觉遵守安全文明施工的各项规定生产，保持施工环境整洁有序，维护企业良好形象。

第五条、员工应忠诚企业，严禁无中生有、谣言惑众、搬弄是非。

第六条、同事间团结友善、互尊互重，发生矛盾找工地负责人协助解决；严禁相互谩骂、打架斗殴。

#### 第五节、考勤和请假制度

第一条、上下班作息时间，根据生产经营实际需要和季节变换，由公司作出决定，并发书面通知执行。

第二条、考勤由各班组长统一负责，员工必需当日和班组长核对好工日，每月做一次总核对，并签字认可。

第三条、员工因病、因事请假，必须先提出书面申请，经所在班组负责人审核批准(急病、急事可事后补办请假手续)后方可离岗。

第四条、员工因工受伤，需要休息，必须由事故发生部门写出书面报告，经公司办公室审核，确定工伤性质和伤残程度，报请公司总经理同意签字后，方可按工伤有关规定处理。

第五条、凡未按以上规定办妥请假手续而不上班者或中途离岗者，一概以旷工论处。

## 第六节、工资福利

第一条、公司实行最低工资保障制度，最低工资的具体标准，按所在地政府劳动部门规定执行。

第二条、员工工资由公司管理人员按员工职务、职称、劳动技能、工作态度、贡献大小综合评定。

第三条、公司免费为员工提供宿舍。

## 第七节、安全质量

第一条、企业安全生产工作由公司总经理全面负责，对出现重大事故的班组，应根据情节和损失程度，严格追究直接责任人和有关领导的责任，并予以必要的经济处罚及相应的处分。

第二条、员工在工作过程中，必须严格执行各项安全操作规程，时刻牢记“安全至上”的原则，坚持预防为主的方针。认真听取公司的安全教育和班前讲话和安全技术交底，爱护

并正确使用劳动防护用品和安全灭火设施，严禁违章指挥、违章作业。

第三条、特种工种作业必须经职业部门考核，取得相应合格证书，并经所在班组负责人同意后方可上岗。

第四条、严禁带病作业、酒后作业、超负荷作业。

第五条、牢固树立“百年大计、质量第一”的方针，以国家规范和标准为施工准绳，坚持文明施工，精心施工，并在施工中服从甲方管理人员的质量要求、技术指导和工作安排。不得顶撞、谩骂甲方管理人员，如有争议，可找公司领导协调解决。

第六条、严格把好质检关，前道工序未达到施工标准的，坚决不充许进入下道工序的施工。对发生质量事故的，一定要查明事故原因，并即时制订整改措施。

## 第八节、卫生守则

第一条、不乱倒饭菜、不乱扔杂物、不随处大小便。

第二条、保持宿舍清洁有序，被子床单叠放整齐。

## 第九节、奖惩制度

第一条、本公司对全体员工实行有功者奖，有过者罚，奖罚分明制度。奖励坚持精神鼓励和物质鼓励相结合的办法。对犯有过失的员工，坚持思想教育和经济处罚相结合的原则。

第二条、对以下员工，给予一次性奖励：

- 1、维护本公司利益，使公司免遭经济或财产损失的，经公司核实确有其事，予以一次性奖励。



- 2、提出并实施重大管理革新，经评定，确具有实用价值，能节约资金或提高效率的，予以一次性奖励。
- 3、完成生产任务或工作任务、提高生产效率或者服务质量方面，做出显著成绩的，予以一次性奖励。
- 4、对公司管理人员不称职行业进行举报，经公司核实属实，予以一次性奖励。
- 5、见义勇为，对国家、社会做出贡献的，予以一次性奖励。
- 6、其它应当给予奖励的；一次性奖励分为记功，授予“先进个人称号”等，在给予上述奖励时，同时发给一次性奖金，奖金最低不少于50元，最高无限额。

第三条、对有过失行为的员工，视情节轻重，给予经济处罚及相应的处分。经济处罚分为罚款，赔偿经济损失。处分分为警告、记过、开除。对于员工的经济处罚及相关处分，必须在弄清事实、证据确凿的基础上，严格按照规定程序办理。

第四条、对犯有以下过失行为的员工，分别给予以下罚款和赔偿经济损失的处罚。

1、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次罚款20元：

- (1) 早退或中途逗留在半小时之内的。
- (2) 不戴安全帽、穿拖鞋、特种工作业不配戴防护用品的。
- (3) 工作时有非工作性窜岗、脱岗或有嬉闹、闲谈的。
- (4) 在工地上吸烟的。
- (5) 在生活区乱倒饭菜、乱扔杂物、随处大小便的。

2、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次，罚50元：

(1) 当月上班迟到，早退累计已达到三次，第三次及其以上的。

(2) 非电工人员，乱拉、乱开用电设备的。

(3) 非本设备操作人员，擅自动用该设备的。

(4) 非信号工作业人员，擅自动用信号标识指挥作业的。

(1) 随意挪用、损坏设备或安全器材的。

(2) 顶撞、谩骂管理人员的。

(3) 在禁烟、禁火区未经主管领导同意，擅自明火的。

(4) 因工作失职，造成财产受损或失窃500元以下的。

(5) 发生质量事故，造成原材料浪费或其他经济损失在500元以下的，

第五条、对以下严重违反劳动纪律的员工，可酌情给予警告、记过、开除的处分，对情节特别严重的，送交公安、司法机关处理。

1、有行凶斗殴、盗窃及其他违法行为的。

2、损害企业形象，给社会、给公司及他人造成不良影响或损害的。

3、擅自挪用本公司资金和财产的。

4、玩忽职守，造成事故，使本公司财产或员工生命蒙受严重损失的。

- 5、无故旷工，经教育不改的。
- 6、经常违反公司规章制度，屡教不改的。
- 7、有意损害公共财物的。
- 8、触犯国家刑事法律的。
- 9、无理取闹或不服从工作分配的调动、指挥而影响生产秩序、工作秩序、生活秩序和社会秩序的。
- 10、工作不负责任，损坏设备工具、浪费原材料、能源，造成严重经济损失的。

风险提示：实践中，发生离职员工侵犯公司商业秘密时，争议焦点往往不是员工有没有义务保守公司的商业秘密，而是该秘密是不是构成受法律保护的“商业秘密”，以及单位如何提供证据证明离职员工实施了侵权行为及侵权造成的损失。由于商业秘密侵权证据很难收集，或调查取证的成本非常高，往往导致单位对侵权行为束手无策。企业在制定规章的时候可以约定通过保密协议，据此证明商业秘密的存在、证明企业对商业秘密采取了保护措施，一旦发生侵犯商业秘密的行为，便于举证，有利于企业借助法律手段保护自己的商业秘密，维护合法的权益。

- 11、泄露或出卖商务机密，使本公司经济和声誉蒙受重大损失的。

## 第十节、附则

第一条、本制度解释权属本劳务公司。

第二条、凡进入本公司人员必须认真阅读以上条款，遵守各项规章制度，贯彻执行各项规定，凡因违反以上条例所造成

的一切后果，责任自负，因此造成的重大经济损失，公司保留法律诉讼的权利。