

工作总结及工作亮点(优质7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工作总结及工作亮点篇一

工作亮点1、完善和推行项目法管理，施工管理水平进一步提升。自2011年以来，公司对重点工程开始运行项目法管理模式，该模式在人员管理方面、进度计划控制、质量技术控制、安全环保控制方面取得了显著效果。今年公司在总结去年管理经验的基础上进一步完善了项目管理办法，并把该模式推广到公司所有基建工程中去，取得了较好的效果，充分体现项目管理的优势，提高了项目管理的水平。主要做法如下：

(1) 严格优化和筛选项目负责人和施工队伍。(2) 每项工程项目部成立后，开工前由公司施工管理部组织项目部人员、安全部门、外协单位参加的工程协调会议，宣布任命项目负责人，对岗位职责进行了具体分工，明确责任，建立完善的项目管理组织机构。(3) 在项目运行过程中，加大了对项目部的管理和考核力度，在工期、安全、质量等方面进行每月定期检查和考核，落实各项目运行情况，根据各种因素的不断变化调整进度计划，适时调整人员分配和施工程序，确保所有重点工程按照工程合同及相关标准规范施工。

(1) 今年，随着公司管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约公司发展的突出困难，公司部分技术工种和技术人员已经不能满足施工需要。针对这种情况，我们重点加强了技术人员的培养和技能培训工作。根据公司的实际需要，有针对性地进行人才培养，针对年青员工理论知识比较丰富但实践经验缺乏的

情况，积极开展“导师带徒”活动。一方面，组织签订师徒合同，明确师徒间的责任与义务，要求师徒每周写出心得体会，一周一汇总，一月一考核，制定详细的考核指标和奖惩办法，对师徒间传、帮、带和学习情况分阶段进行考核和奖惩，并与年底评先评优相结合，提高了广大员工的积极性；另一方面，在确保质量的前提下，大胆让年轻员工参与现场施工管理，鼓励老员工手把手的交，既要教会如何施工，更要教会如何按照标准规范施工，使年轻员工不断积累施工经验，迅速提升技能水平。我们在做好内部培训的同时，采取请进来、送出去的办法，大范围、多层次、广角度地加强培训力度。（2）一专多能，加快复合型技术人才培养。随着集团公司对基建项目管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约基建项目运行的突出困难，工程公司现有的技术人员只是掌握了一种专业技术，已经不能项目管理的需要，针对这种情况，我们重点加强了复合型技术人员的培养和技能培训工作，利用每周的基建运行会对技术人员进行多专业知识的培训学习，拓展现有技术人员的专业知识，提高业务水平，使其尽快独立承担多专业项目的技术管理。

（1）优化施工人员。结合目前生产现状，从优化施工人员小改革方面着手，每个施工队从固定人员改为半固定机动人员的模式，继承原有的施工比较好模式，也可以根据工程大小、性质、机动灵活的充分合理分配每个员工作量、使每位员工在工作日内满负荷工作（如连井口、每个施工队6人、安排1名项目负责人、1名电焊工、1名气焊工、1名电工共4人就可以完成，剩余2人留公司预制管件），该措施的实施节约了外出人员费用，增加了前线员工工时，同时激发了员工工作积极性，进一步提升工作效率。

（2）强化技术管理工作，不断推进技术革新。我们建立健全了相应的规章制度。狠抓图纸会审、施工方案和施工技术交底等前期准备工作，严格按照“三工序”组织施工。施工过程中不断优化施工方案，积极开展合理化建议活动，充分考

虑新技术、新工艺的推广应用，针对以往单井罐存在的安全问题，对单井罐和加热炉进行了改进，研制了自然循环相变加热分离储油罐和常压储油罐，使安全性能更高，更环保节能，同时为公司创造了新的效益增长点。

(3) 加强质量管理，打造优质工程。为确保工程的优质高效，避免质量事故的发生，首先，加强员工的质量意识教育，组织员工对施工标准、规范进行学习，使员工在思想上树立重视质量的意识，对现场出现的质量问题，召开现场会进行分析，让员工吸取经验教训，认真落实各级质量责任，确保各项管理制度到位、责任到位，质量考核到位。2012年，樊162注水站工程为管理局评为优质工程。

实行了安全、质量关键环节必检点管理办法，对照优质工程管理标准，对重点基建项目，开工前根据不同工程内容和特点，编制安全、质量关键环节每日必检点表格，要求现场负责人每日对照检查，检查出来的不符合项，及时监督整改，加强了现场的安全质量控制，进一步提高了规范化施工管理水平。

工程公司积极开展“合理化建议”征集和五小成果申报活动，鼓励员工开动脑筋，总结经验，结合公司前线生产实际，多发明多创造。共整理上报合理化建议20条、五小成果5项，其中注水井口增加卡箍阀门、单井相变加热炉改造、井口防盗箱的改造等既达到了降本增效的效果又保证了施工的安全，降低了日常管理难度。2013年开展“五个节约”活动，截止到目前为止共上报节约措施36条，节约费用约4000元。

(1) 改进安全教育培训方式，有效提高员工安全意识 工程公司整理形成了一套完整的培训制度，公司每月安全培训不少于2课时，技术培训1课时，制度培训1课时，形成了制度化和常态化。采用培训加检查的方式对员工进行安全方面的管理，定期检查施工队员是否认真组织员工班前会学习及宣誓，对日常检查出的问题进行汇总并在培训中一一点出并告知员

工改正措施及预防机制。今年以来我们结合施工特点开展了送课堂到前线活动，利用每天施工队伍相对于集中的特点，利用晚上的时间在前线生活点为员工进行安全培训，并对一线发放“七想七不干口袋书”和自行印制的工程公司安全培训材料，使员工即完成了生产任务又学到了安全知识及安全培训课时考核，得到了员工的一致好评。

（2）狠抓施工现场安全管理。

今年我们结合往年的工作经验和工作难点，将安全事故预防放在工作的首位，把每天的班前安全会和危险因素辨识摆在一天工作的第一项；根据星源公司制定的班前会“六必讲”，星源工程公司为抓好落实和班前会安全教育全面性，根据生产实际又制定了班前安全会“八个涉及”，同时为了检查各基层班组这两项工作的开展效果，安全管理人员到现场检查时还要对不同的员工进行提问抽查。在安全检查和管理的的方式上我们也进行改变和新的尝试，逐步尝试了跟踪管理法，杜绝了安全检查“来去一阵风”的习惯。在车队班前会上还开展了丰富多彩的安全活动，如今天我当安全员活动、安全案例分析活动等，收到了良好效果。改进现场“检查”方式方法，改变以往定期、通知的检查方式，组织安全员及监管员实行突击检查，检查人员必须全程参加，且每人至少要发现三个隐患或问题。

工作总结及工作亮点篇二

单位：国网浙江杭州市临安区供电有限公司

浙江省人民政府在2016年10月发布了《关于加快推进住宅全装修工作指导意见》【浙政办发〔2016〕111号】，要求在新建居民小区推广“全装修和成品交付”模式。浙江电力公司紧抓此次契机，以杭州市临安区为试点，与辖区内各大房地产开发商开展沟通洽谈，在即将开工建设的高端小区楼盘中推介居民电采暖技术，并最终确定在“桃李春风”小区试点

推行居民电采暖工程。临安“桃李春风”小区位于临安区青山湖科技城区域的“颐养小镇”，是绿城集团旗下以中国古典别墅为样板设计，主打绿色、养生理念的特色小区。在小区项目立项、初设审查、工程建设等各个阶段，临安公司大力开展技术推介、经济性对比等各项工作，成功协助该小区开发商选择地暖、生活热水二合一的空气源热泵系统，并于2017年开展工程实施。

一、特色亮点开展前现状及问题

（一）南方冬季供暖的需求

我国幅员辽阔，南北跨度大，在冬季气候特征上，南方与北方存在着比较明显的差异。属于北方气候区域的省市包括北京、天津、黑龙江、吉林等15个省市。属于南方气候区域范围的省市包括上海、江苏、浙江等15个省市。按此标准的南北划分，恰好与我国提供冬季集中供暖的省市基本一致。

北方各省市冬季取暖补贴政策覆盖的时间跨度大体上一致：总体上华北地区的供暖时间是11月15日至次年的3月15日。当平均气温降至某一温度区间时，将启动集中供暖。

我国北方冬季的那个题气候特点为寒冷干燥。但北方也有诸如北京、天津、山东等相对较为温暖的省市。相比之下，南方一些偏北部的省市，在最寒冷月份的平均气温与北方一些偏南部的省市较温暖月份的平均气温不相上下。另外，从人体生理学的角度来考虑，16摄氏度市人体对寒冷忍受程度的一个界限值。低于这个温度值，人体就会因寒冷而感到不适。由此可见，对大多数南方省市而言，冬季取暖是必须的。

另外，南北冬季各月平均相对湿度的数据对比也能从侧面进一步证明南方取暖补贴的必要性。所谓相对湿度，指的是单位体积空气所溶解的水与其最大限度可溶解水的量的百分比，数值越高，相对湿度越大。相对湿度与温度存在着反比关系，

即相对湿度越高，温度越低。从人体感受的角度来看，相对湿度每上升10个百分点，人体的感受相当于温度降低2摄氏度。在温度相同时，南方居民所感受到的寒冷要比北方居民更加强烈。

22.6%，平均温度下降4.52摄氏度，浙江省折算后的平均气温为3.2摄氏度，比山东省的平均气温低。所以在南方地区特别是浙江省提供冬季供暖非常必要。

（二）采取分散电采暖的背景

首先由于历史原因，南方地区在城市建设过程中一直以来都没有考虑供热系统，供热的基础设施几乎没有。假如采用集中供热，城市基础建设改造的费用政府无力承担；南方集中供暖的时间先对北方会更短一点，设备闲置率更高。

另一方面，南方的气候特征也决定了集中供暖并不经济。湿度越大空气导热性越好，同样温度的空气，湿度越大，空气里溶解的水蒸气就越多，导热性能就越好；湿度越大的空气热容越大，热容是指物质升温所需要吸收的热量，湿度越多的空气所需要的热量就越多。南方由于潮湿的气候特征，导致了南方的建筑特点是通风较好而保温较差，使得室内温度极易散失。潮湿气候条件下，如果采用集中供暖，即便有保温措施，长距离管网输送热介质的沿途热损失也是非常大的。而热烈输送给室内用户后，不仅加热室内的空气，还要加热空气中的水蒸气，同时还要应对墙面、天花板、地面、门窗、冷空气渗入所带来的热负荷。

（三）满足绿色取暖的需求

根据国务院2013年37号文《国务院关于印发大气污染防治行动计划的通知》中的相关要求，要提高能源使用效率，积极发展绿色建筑，推广使用太阳能、地源热泵、空气源热泵、光伏建筑一体化、“热-电-冷”三联供等技术和装备。

现在煤改电的主流技术采用的也是空气源热泵，而不是直接用电热。主要原因有两个方面。一是直接把高品位电力转换为低品位热量，能源转换效率太低，浪费资源。二是直接采用电采暖需要大规模增加电网的供电容量，电网改造的投资巨大。

空气源热泵，又称为空气能热泵，是由电动机驱动的，利用空气中的热量作为低温热源，经过空调冷凝器或蒸发器进行热交换，然后通过循环系统，提取或释放热能，利用机组循环系统将能力转移到建筑物内，满足用户对生活热水、地暖或空调等需求。空气源热泵运行安全、保护环境。采用热泵加热的形式，水、电完全分离，无需燃煤或天然气，不会对环境造成污染，不用担心制冷剂泄露污染环境。使用灵活、没有限制。相比太阳能、燃气、水地源热泵等形式，空气源热泵不受地质、燃气供应的限制，不受夜晚、阴天、下雨及下雪等恶劣天气的影响，可以实现一年四季全体24小时安全运行。节能科技、省电省心。空气源热泵高效环保，相比电采暖每月解释75%的电费，经济效益较高。

二、成果内涵

桃李春风小区一期413套精装修别墅电采暖系统已竣工，二期390套别墅正在施工中，正式交房后预计增加用电容量约4800千瓦，年增售电量约500万千瓦时。

三、主要做法

1、政企联动，出台政策支持。

结合浙江省政府办公厅《关于推进绿色建筑和建筑工业

化发展的实施意见》和省住建厅《关于加快推进住宅全装修工作的指导意见》等文件精神，紧抓杭州“g20”后峰会时代和“三美临安”建设契机，临安供电公司联合杭州供电公司

积极与杭州市经信委沟通，促成发文《关于鼓励推广使用电采暖的通知》【杭经信电力〔2017〕178号】，要求各级政府部门、新闻媒体、供电部门、房地产开发商等紧抓新建住宅“全装修和成品交付”契机，研究出台鼓励措施，加大宣传力度，加快电网建设，综合运用经济、技术手段，加快推进杭州地区居民电采暖技术的推广工作。政策的出台为居民电采暖技术普及落地创造了良好的外部环境。

2、扩网增容，支撑用电负荷。

区域的供电瓶颈问题，为居民电采暖工程的有效推广打通了“最后一公里”。

3、关口前移，服务房产企业。

一是提前介入、积极引导。公司积极对接政府部门，及时收集房地产项目立项、小区定位等信息，在项目初设阶段，我公司邀请电采暖设备供应商，主动介入房产小区开发前期工作，从产品定位、技术特点、建设费用、运维成本、使用成效等方面进行对比分析，引导房地产开发商合理选择居民采暖设备。二是现场实测、有效比对。在我公司成功与绿城集团就“桃李春风”签订战略合作协议后，我公司邀请浙江电科院相关技术人员，在“桃李春风”样板房内开展电采暖数据实测工作，现场采集能耗、费用、温度、噪音等数据，并与同等面积燃气采暖数据进行对比分析，使得电采暖技术、经济优势更俱说服力。

4、协同高效，定制电采暖服务。

一是跨部门联动、套餐式服务。公司营销部门负责用户电采暖引导宣传、需求收集；运检部门合理规划输、变、配电设备容量、路径；在用户委托的前提下，公司设计、施工企业开辟绿色通道，延伸设计、施工范围，根据户型图“套餐化”设计表后电采暖设备线路、安装位置、设备选型等，将

电采暖设备电源线路安装、敷设到最末端。为电采暖工程的开展，打造了横跨营销、运检、设计、施工等部门的协同运作机制。二是借助新型业务、提供增值服务。对于签订了战略合作协议的房地产开发商，在其开发建设小区的公共区域，我公司将提供电动汽车充电桩建设服务、配置“电力-社区”共建服务专员，在提升小区品味、方便居民生活的同时，也成为了公司新型业务增长点。

5、加大宣传，引导用能消费习惯。

一是积极邀请新闻媒体开展专题报道。结合每年度的家装节时间点，我公司邀请临安电视台、临安日报等本地媒体对电采暖的经济技术优势进行专题报道，浙江卫视《小强实验室》也对电采暖进行了专题报道，累计受众940余万人次。本年度4月份，中央电视台《走遍中国》栏目来杭州采风，我公司联合杭州公司共同促成中央电视台采编人员到“桃李春风”采编素材，重点采编了电采暖设备的应用场景及实测数据，并在中央电视台播出。二是充分利用自有推广渠道设置专栏。我公司也积极利用营业厅、微信□app等自有渠道进行推广，一方面在营业厅摆设相关资料、设置电采暖体验区，另一方面也在浙江省电力公司微信公众号、掌上电力app等渠道推送专题，推介电采暖设备。本年度1月份在浙江省电力公司微信公众号推送专题《省钱对比：电地暖pk燃气地暖，选哪个更划算》，以图文并茂、生动活泼的形式展示了电采暖设备的经济技术优势。

四、实施效果

1、节能降耗，环境效益突出。

成本低、安全性高、使用方便、零排放等优势，空气源热泵系统效率是燃气系统的3倍多，以100平方米普通住宅地暖面积为例，室温达到同样的温度水平，热泵系统能耗将远远低于燃气系统，采暖费用也仅仅是天然气系统的三分之一。

仅“桃李春风”一期电采暖工程预计将每年减少二氧化碳排放10.275吨，氮氧化物排放2.036吨，二氧化硫排放0.577吨，烟尘排放0.255吨，有效推进空气质量改善。

2、智慧能源，畅享电力生活。

电采暖设备由于没有燃气采暖设备的“燃烧”过程，除了具备安全可靠、零排放的优势外，还具备温度控制精准、智能分区控制等功能，并可以方便、快捷地接入智能家居系统的优点，借助智能家居、智能小区服务多样、灵活互动、友好开放的特征，实现“全天候”远程温控功能，为广大居民用户畅享电力生活提供新的“样板”。

3、示范引领，促进全面推广。

截止目前，“桃李春风”电采暖工程已经接待参观4200余人次，通过媒体报道已有受众940余万人次，微信公众号推文阅读量累计达到10万+以上，并在中央电视台《走遍中国》栏目播出，这使得“桃李春风”电采暖项目成为了杭州，乃至浙江电采暖的典型案列，这对社会普及电采暖常识，引导群众改变用能习惯，引领社会转变能源消费模式，倡导绿色能源消费理念起到不可估量的作用，并将对电采暖技术的全面推广起到示范引领作用。

工作总结及工作亮点篇三

工作亮点1、完善和推行项目法管理，施工管理水平进一步提升。自2011年以来，公司对重点工程开始运行项目法管理模式，该模式在人员管理方面、进度计划控制、质量技术控制、安全环保控制方面取得了显著效果。今年公司在总结去年管理经验的基础上进一步完善了项目管理办法，并把该模式推广到公司所有基建工程中去，取得了较好的效果，充分体现项目管理的优势，提高了项目管理的水平。主要做法如下：

(1) 严格优化和筛选项目负责人和施工队伍。(2) 每项工

程项目部成立后，开工前由公司施工管理部组织项目部人员、安全部门、外协单位参加的工程协调会议，宣布任命项目负责人，对岗位职责进行了具体分工，明确责任，建立完善的项目管理组织机构。（3）在项目运行过程中，加大了对项目部的管理和考核力度，在工期、安全、质量等方面进行每月定期检查和考核，落实各项目运行情况，根据各种因素的不断变化调整进度计划，适时调整人员分配和施工程序，确保所有重点工程按照工程合同及相关标准规范施工。

2、以师带徒，加快技术型员工培养。

（1）今年，随着公司管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约公司发展的突出困难，公司部分技术工种和技术人员已经不能满足施工需要。针对这种情况，我们重点加强了技术人员的培养和技能培训工作。根据公司的实际需要，有针对性地进行人才培养，针对年青员工理论知识比较丰富但实践经验缺乏的情况，积极开展“导师带徒”活动。一方面，组织签订师徒合同，明确师徒间的责任与义务，要求师徒每周写出心得体会，一周一汇总，一月一考核，制定详细的考核指标和奖惩办法，对师徒间传、帮、带和学习情况分阶段进行考核和奖惩，并与年底评先评优相结合，提高了广大员工的积极性；另一方面，在确保质量的前提下，大胆让年轻员工参与现场施工管理，鼓励老员工手把手的交，既要教会如何施工，更要教会如何按照标准规范施工，使年轻员工不断积累施工经验，迅速提升技能水平。我们在做好内部培训的同时，采取请进来、送出去的办法，大范围、多层次、广角度地加强培训力度。（2）一专多能，加快复合型技术人才培养。随着集团公司对基建项目管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约基建项目运行的突出困难，工程公司现有的技术人员只是掌握了一种专业技术，已经不能项目管理的需要，针对这种情况，我们重点加强了复合型技术人员的培养和技能培训工作，利用每周的基建运行会对技术人员进行多专业知识的培训学习，拓

展现有技术人员的专业知识，提高业务水平，使其尽快独立承担多专业项目的技术管理。

3、强化施工组织运行，狠抓技术、质量管理。

(1) 优化施工人员。结合目前生产现状，从优化施工人员小改革方面着手，每个施工队从固定人员改为半固定机动人员的模式，继承原有的施工比较好模式，也可以根据工程大小、性质、机动灵活的充分合理分配每个员工作量、使每位员工在工作日内满负荷工作（如连井口、每个施工队6人、安排1名项目负责人、1名电焊工、1名气焊工、1名电工共4人就可以完成，剩余2人留公司预制管件），该措施的实施节约了外出人员费用，增加了前线员工工时，同时激发了员工工作积极性，进一步提升工作效率。

(2) 强化技术管理工作，不断推进技术革新。我们建立健全了相应的规章制度。狠抓图纸会审、施工方案和施工技术交底等前期准备工作，严格按照“三工序”组织施工。施工过程中不断优化施工方案，积极开展合理化建议活动，充分考虑新技术、新工艺的推广应用，针对以往单井罐存在的安全问题，对单井罐和加热炉进行了改进，研制了自然循环相变加热分离储油罐和常压储油罐，使安全性能更高，更环保节能，同时为公司创造了新的效益增长点。

(3) 加强质量管理，打造优质工程。为确保工程的优质高效，避免质量事故的发生，首先，加强员工的质量意识教育，组织员工对施工标准、规范进行学习，使员工在思想上树立重视质量意识，对现场出现的质量问题，召开现场会进行分析，让员工吸取经验教训，认真落实各级质量责任，确保各项管理制度到位、责任到位，质量考核到位。2012年，樊162注水站工程为管理局评为优质工程。

实行了安全、质量关键环节必检点管理办法，对照优质工程管理标准，对重点基建项目，开工前根据不同工程内容和特

点，编制安全、质量关键环节每日必检点表格，要求现场负责人每日对照检查，检查出来的不符合项，及时监督整改，加强了现场的安全质量控制，进一步提高了规范化施工管理水平。

4、坚持不断创新，积极开展合理化建议和“五个节约”活动。工程公司积极开展“合理化建议”征集和五小成果申报活动，鼓励员工开动脑筋，总结经验，结合公司前线生产实际，多发明多创造。共整理上报合理化建议20条、五小成果5项，其中注水井口增加卡箍阀门、单井相变加热炉改造、井口防盗箱的改造等既达到了降本增效的效果又保证了施工的安全，降低了日常管理难度。2013年开展“五个节约”活动，截止到目前为止共上报节约措施36条，节约费用约4000元。

5、创新安全文化，不断提升安全生产管理水平，全年安全无事故。

（1）改进安全教育培训方式，有效提高员工安全意识 工程公司整理形成了一套完整的培训制度，公司每月安全培训不少于2课时，技术培训1课时，制度培训1课时，形成了制度化和常态化。采用培训加检查的方式对员工进行安全方面的管理，定期检查施工队员是否认真组织员工班前会学习及宣誓，对日常检查出的问题进行汇总并在培训中一一点出并告知员工改正措施及预防机制。今年以来我们结合施工特点开展了送课堂到前线活动，利用每天施工队伍相对于集中的特点，利用晚上的时间在前线生活点为员工进行安全培训，并对一线发放“七想七不干口袋书”和自行印制的工程公司安全培训材料，使员工即完成了生产任务又学到了安全知识及安全培训课时考核，得到了员工的一致好评。

（2）狠抓施工现场安全管理。

今年我们结合往年的工作经验和工作难点，将安全事故预防放在工作的首位，把每天的班前安全会和危险因素辨识摆在

一天工作的第一项；根据星源公司制定的班前会“六必讲”，星源工程公司为抓好落实和班前会安全教育全面性，根据生产实际又制定了班前安全会“八个涉及”，同时为了检查各基层班组这两项工作的开展效果，安全管理人员到现场检查时还要对不同的员工进行提问抽查。在安全检查和管理的的方式上我们也进行改变和新的尝试，逐步尝试了跟踪管理法，杜绝了安全检查“来去一阵风”的习惯。在车队班前会上还开展了丰富多彩的安全活动，如今天我当安全员活动、安全案例分析活动等，收到了良好效果。改进现场“检查”方式方法，改变以往定期、通知的检查方式，组织安全员及监管员实行突击检查，检查人员必须全程参加，且每人至少要发现三个隐患或问题。

（3）加强hse管理队伍建设，班组配置专职安全员岗位。为健全自上而下的hse管理网络，我们结合各基层队的实际情况，在各班组中增设专职安全员岗位，通过自主报名，公开竞聘的方式进行选拔，安全员作为基层队的安全工作主要负责人，负责各自施工队的安全管理工作，负责组织召开班前会、做好各类安全生产记录、办理相应安全作业许可证等事宜，确保了施工过程中安全工作专人管理，安全工作有落实有反馈，并且重点施工现场有专门安全员跟踪管理，安全管理水平有了较大的提高。

（4）推行风险预控管理。按照东胜集团公司规范要求定期组织安全、生产、技术质量人员对工艺、安全技术操作规程和执行过程进行全面审查和诊断，使每位员工主动认识风险，管理风险，控制风险。6、不断加强车辆及设备管理，做好服务保障工作。

结合今年国内几起交通恶性事故，针对公司车辆类型多、点多面广的实际情况，组织召开交通安全专题会议，对车队交通安全形势进行分析，由驾驶员发表意见，讨论事故发生的原因及应该怎么处理紧急情况。邀请交警支队到公司对驾驶员安全教育，通过观看视频、讲解各种事故案例，举一反三。

班前会对各驾驶员要出车前“三交待”，利用提示黑板进一步加强驾驶员安全意识增强对危险源的辨识。

做好设备保养，延长设备使用寿命。对设备管理分人分责任，实行每次交接固定检查和每天抽查的办法，确保设备的性能完好、运转正常。维修人员注重维修成本控制，如对一些细小的配件平时注意收集、损坏或老化的工具、设备进行拆检，对没有损坏的配件进行二次使用。对公司每一辆车、每一台设备都建立维修档案按期维修，这些举措避免了车辆、设备带“病”上岗，为生产正常运行提供了保障。规范了设备使用管理规定和设备保养计划，安排驾驶员对焊机的使用做详细记录，更直观的表现出焊机的使用频率，并对新焊机进行标油与老焊机进行比较及时了解焊机耗油量。

7、加强队伍建设，努力营造和谐氛围。

为营造浓厚的企业文化，公司安排专人制做企业文化宣传长廊，将公司发展历程、各项活动、安全生产等制作成宣传挂图，张贴在办公楼、宿舍楼楼道内，让广大员工更加形象生动的了解公司的企业文化。

食堂积极开展光盘行动，转变员工思想作风，厉行勤俭节约。全体员工发起不剩饭菜、晒吃光后餐具的“光盘行动”。走进公司食堂立即看到“请您吃光盘子里的饭菜，身体力行避免浪费。”这样一则醒目的标语，该公司成立督促小组，倡议员工在食堂吃饭“光盘”离开，形成人人节约粮食的好风气，并在每张餐桌上摆放“厉行节约，反对浪费，从我做起”的桌牌，引导员工根据自己食量进行打饭盛菜，每次少取，不够再盛，并对剩菜较多的员工进行登记、通报，杜绝浪费。

积极开展“潜力再认识，对标再分析，办法再创新”活动，对照油田金牌车队、金牌施工队标准，学习先进管理方式、完善制度管理，从各方面对标分析，查找不足。引导员工挖

掘潜能，提高施工现场管理水平，建立标准化、规范化施工现场。加强对个人的潜力挖掘，深入员工思想，找准员工的各项技能，并组织员工结合自身岗位进行“怎么看、怎么办、怎么干”讨论，通过讨论，使广大干部员工查找工作中存在的不足和差距，加以改进。班前会上分析当天的工作内容，应该怎么做、怎样做才能提高工作效率，让员工养成良好的工作习惯，培养踏实的工作作风。

工作总结及工作亮点篇四

一、创特色, 建亮点, 挖掘党建工作潜力

一是积极开展“抓作风、促效能、创事业”主题实践活动。紧紧围绕改进工作作风、提高工作效率、规范企业行为、提升队伍素质、推进重点目标, 切实改进工作作风, 把提高效能贯穿于企业经营管理各个环节。二是加强直属库“四好”领导班子创建。紧密结合中储粮改革发展实际, 以能力建设为重点, 大力提高领导班子治企能力和执行力, 达到了提高认识、统一思想、联系实际、深化创建活动的良好效果。三是从“制度化、公开化、立体化、数字化、人本化”等方面认真落实党群工作精细化管理实现标准化操作。

二、夯基础, 抓落实, 提升党建工作水平

一是顺利召开分公司第二次党工团代表大会。直属机关党委认真筹划, 周密安排代表选举, 总结分公司成立六年来党建工作经验, 提出未来五年党建工作目标, 讨论通过《关于进一步加强党的建设的决定》, 选举产生新一届党委、纪委委员会。二是建立并完善党员信息管理系统, 使党员管理进行向规范化发展, 方便查询, 获省直机关“党内统计年报先进单位”。三是加强组织建设。积极落实党建工作责任制, 及时与有关地方党委协调新上收直属库党员移交, 做好党员发展计划和预备党员转正。四是健全***生活会制度。

三、聚人心,促***,推动企业文化创新

一是研究制定《中储粮江西分公司关于企业文化建设规范问题的意见》,统一分公司理念、文化内核、《我的信条》、管理方针、“六化”标准、团队精神。二是各直属库根据自身特色,编制一幅图画、一首诗歌、一个故事,提升企业文化品位。三是大力开展群众性文化体育活动,增强员工的身心健康。举行了“永远跟党走,发展中储粮”等文艺调演、“中储粮之春”谷雨诗会。四是派出2位同志专职驻行山村帮助农村党员开展第三批保持***员先进性教育活动,被江西省委组织部评为省直“包扶小康示范村工作先进单位”。

四、重公开,强监察,推进党风廉政建设

一是强化库务公开和效能监察。指导各直属库成立效能监察和库务公开领导小组、项目小组、监督小组,“三权分立”,各司其责。二是深入开展党风廉政建设。突出自律教育,坚持以人为本,源头预防,强化监督检查,开展直属库领导人员廉洁从业自查□20xx年度分公司系统领导人员廉洁自律员工满意率为99.63%。

工作总结及工作亮点篇五

__学校始建于1930年,原为私立回民小学,经过不断发展,现为公办九年制学校。该校地处__区太京镇__村(回民聚居区),是__、尹家庄、窑庄等多个行政村儿童就读的一所小学,也是太京镇东南两片二十多个行政村少年就读的一所初中。学校现有16个教学班,其中学前班1个、小学教学班6个、初中教学班9个,在校学生519人,其中小学生231人,中学生388人;教师55人,其中小学专任教师23人,中学专任教师32人,学历合格率均为100%。校园面积16.8亩,校舍建筑面积3288平方米,生均7.6平方米。

二、布局调整

学区通过布局调整，银坑、盘头山、张吴山、何家庙四所小学的全部学生以及一些小学高年级的学生安置到__学校就读，经过优化整合，我校学生人数进一步增加，学生的学习积极性得到有效的激发，教育教学质量有了明显的提高。

三、灾后重建

5月12日汶川大地震，严重损坏了学校的平房教室，教师宿舍及围墙等建筑，经专家鉴定，学校平房教室及教师宿舍为d级危房，需拆除重建；学校教学楼需改造、加固、维修后使用。

楼工程于20_年元月31日开工建设，4月28日主体封顶，7月31日完工，现已投入使用。北京市红十字会看到我校教学楼建设进度快、质量好，同时了解到寄宿生租住民房的窘境，聆听了寄宿生的种种困难，又给我校捐赠195万元，新建3层框架学生宿舍楼一栋，建筑面积1191.96平方米；20_年7月1日开工，现已竣工，即将投入使用。与此同时，又对综合楼进行了改造、加固、维修，重建了围墙，硬化、绿化、亮化、美化了校舍前院。

潘石屹先生知道我校厕所年久失修且经历地震已成危房的状况，为我校捐赠22万元，建砖混结构“美德卫生间旱厕”一所，该厕设计新颖、卫生环保，既解决了我校全体师生入厕的问题，又成为对学生实施美德教育的平台。

四、亮点特色

1、5.12地震后，克服重重困难，先后在露天、帐篷、活动板房中上课，有效的保证了教育教学顺利开展。

2、灾后重建，全体教师学生利用课余时间、节假日参与建校，有效的协助了校舍的建设、亮化、绿化、美化工作的圆满完成。

3、我校在重建过程中，有意的渗透着一种人性光辉和人文关怀，把人身处其间的安全性，舒适感作为一项硬性指标进行了关注。大到教学楼颜色的确定，小到一棵树的栽种都进行了认真思考。使校园的一草一木一石都成为富有哲理的教育诗篇，使校园成为滋养心灵、陶冶情操、充满诗情画意的人文空间。

4、创建平安校园，加强师生安全意识、遵纪守法意识，实现了安全事故率、违法乱纪率为零。

5、在区教育局的领导下、在各级部门的大力协助下，我校的“两基”工作成效显著。

6□200

7□200

8□200

9、20_学年度，连续被__区委政府、太京镇党委政府授予“中考先进学校”、“教育教学先进学校”的荣誉称号。

7、学校管理改革中，把年级组、备课组、办公室协调成一个整体，变针对教师个体的点式管理为以组室为主的块式管理，利用集体的力量管理、指导、引领、帮助个人，形成了各系列相互独立又相辅相成、协作提高的学校内部管理体制，这种“竞争、合作、欣赏”的团队精神，为__学校的发展注入了源源不断的生机和活力。

五、发展方向

1、完成校舍后期建设，修缮学生操场、建设学生食堂，进一步绿化、美化、亮化校园。

2、进一步加强学校名优骨干教师培育工程，提高学科核心竞争力，以适应学校教育教学工作的要求。

3、通过学校各方面工作的进一步加强和完善，努力把我校建设成为___区九年制示范学校。

工作总结及工作亮点篇六

1. 自主学习课程：低年级开设故事课程（讲故事、编故事、画故事），对故事进行二次创作；各年级学生开展诗词吟诵、书写练习、全学科阅读、学科知识梳理和其他趣味比赛等课程。

2. 社团课程。学校对社团课程进行整体设计，构建起了丰富可选择的校本“育人课程超市”，为学生提供菜单式服务，由学生自主选择社团和指导教师。

学校在每周三、周五的下午延时服务时间开展社团活动。全校师生全员参与，形式多样的社团活动为培养学生的兴趣爱好提供了丰富而广阔的空间。目前已开设书法（软笔、硬笔）、美术（泥塑、剪纸、国画、）、舞蹈、器乐（电子琴、架子鼓、竖笛）、体育（羽毛球、篮球、排球、跳绳）、创客、诵读等10多个社团。

3. 劳动课程。学校根据学科特点，进行学科生活化教学，同时有机融入劳动教育内容，让学生在动手实践中探索真知。

学校设立劳动日，利用每周一下午的延时服务时间组织开展劳动活动：划分区域，明确劳动目标 and 责任，引导学生参与校园卫生保洁、绿化和美化。

各班级通过认领绿植和学生自带绿植相结合的方式，积极打造“绿色教室”。学校积极探索校园劳动元素，逐步普及校园种植，现已建设“小花圃”“责任田”，并开展小型养殖，

逐步建立和完善校园绿色小生态环境。

工作总结及工作亮点篇七

盐池县农业综合执法工作从20xx年开展以来，在县委、政府的高度重视和正确领导下，在上级主管部门的关心和大力支持下，始终坚持“公正执法树形象，强化管理促发展”的工作思路，以服务“三农”为宗旨，以种子、农药、肥料等农资市场监管为重点，以查处违法案件为突破口，以加强农业法制宣传教育和维护农民合法权益为出发点，强化农资市场监管，规范经营行为，我县农资市场秩序得到了根本转变。

种子市场进行严查，结合种子执法年活动的开展，对全县种子市场进行“六查”，尤其对我县大面积主推杂交玉米品种长城706和主渠道供应商县种子分公司进行严格监管，进货渠道严格把关，销货去向一目了然，治理源头，净化市场，确保了我县没有重大案件的发生。在农药、化肥等方面，共办理案件11件，其中农药案件5件，协同动物卫生监督所办理案件6件，今年案件的顺理办理得益于农牧厅法规处、吴忠市执法支队的各类培训和检查指导，使我县执法大队走出了不会办案、不敢办案的困境，在去年零案件的情况下实现了较大突破。全年没有一件错案和行政诉讼案件发生，也没有一起群众上访事件发生。

2、农资营销员培训情况。依托新型农民培训和阳光工程培训项目，共举办农资营销人员培训班2期。一是在春耕备耕关键时期，结合种子执法年活动，组织全县农资经营人员及县城各大超市负责人，举办了为期3天的培训；二是在冬季种子储备时期，结合阳光工程培训，联合工商、物价、质监等部门，组织全县农资经营人员及县城各大超市负责人，举办了为期5天的培训。通过培训，进一步提高了农资经营人员的法律法规素质，增强了服务“三农”意识，受到良好的效果。三是组织农业执法人员和专业技术人员培训班，邀请法规处张延

平处长作了专题讲座。

3、执法信息报送情况。全年以《盐池农牧》报送执法信息22期。

4、新闻稿件刊登情况。在盐池电视台播报新闻4条。一是县人大副主任代占山、县政府副县长王学增带领县农牧、农机、供销、工商、质监、物价等相关部门检查春耕备耕农资储备情况及农资市场监管工作落实情况；二是盐池县电视台制作了《农资市场监管》专题片；三是盐池县电视台宣传报道了张延平处长在盐池县执法人员和农业系列专业人员继续教育培训班上的专题讲座；四是县电视台对阳光工程农资营销员培训情况进行了跟踪报道。

5、农资市场专项检查情况。会同工商、公安、物价、质监等部门开展了春耕备耕农资储备情况检查、春季农资市场监管联合执法大检查、放心农资下乡进村活动周专项检查、种子质量监督抽查、种子执法年活动种子市场专项检查、农药市场监管年活动农药市场专项检查、高毒农药经营资质检查、秋季农资打假行动检查、冬季蔬菜生产用药管理农药专项检查、规范蚊蝇用药检查和规范绿色食品包装的超市专项检查等10项专项检查活动。出动执法人员120余人次，车辆40余车次，检查农资经营户210家次，整顿农资市场20个(次)。共检查种子标签15份，检查种子经营档案46份，检查品种审定及授权15份；封存种子样品44份，抽查样品15份，通过检验，合格率100%；检查主要农作物种子16万公斤；查处过期农药130.3公斤，全部上报农牧厅法规处，等待集中销毁。并按照规定每月每季度及时上报农资打假报表等。

1、盐池县农业综合执法大队是盐池县编办20xx年批准成立的农业综合执法机构，经机构合并调整，现实行种子管理站和农业综合执法一套人马，两块牌子，农牧局授权委托，行使农业综合执法，现有在编人员16人，取得执法资格9人，从事执法工作7人。主要对种子、农药、化肥等农资的监管。机构

独立法人为种子管理站站长（兼农业综合执法大队队长）。

2、在盐池农业信息网上公开办事制度、程序、标准，制度上墙，公开执法人员姓名、职务、执法证号、工作职责，上班时间和外出检查挂牌上岗，农牧局专门为执法人员制做了统一服装，规范执法形象。

3、在农牧局门前设立农资案件投诉箱，在盐池农业信息网上公布网上投诉和投诉电话，监督举报电话6016932，接受社会监督。

4、今年全县登记备案的农资企业、经营户46家。种子经营单位43家，其中办理种子经营许可证的1家（即盐池县种子公司），办理种子代销证的42家。种子代销经营单位中：盐池县种子公司分支机构2家，代销点27家，区内西夏、丰禾、巨丰等其他种子经营企业的代销经营单位13家。

5、农药经营单位17家，肥料经营单位18家。根据相关法律条例和自治区农牧厅的有关规定，对部分营业执照经营范围中没有农药、肥料经营的个体工商户，责令其及时到工商管理部门变更登记并到农业执法部门备案。目前已监督办理3家经营户的变更登记，新增登记经营户2家。

6、现有固定办公室4间，办公电脑6台，打印机3台，摄像机1台、照相机1台，便携式复印机1台，录音笔等，执法调查取证设备基本完善。在没有专用执法车辆的情况下，我局优先安排执法所需车辆，保证执法工作正常开展。