

2023年法庭廉洁工作总结报告(汇总8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

法庭廉洁工作总结报告篇一

今年以来，我局认真全面贯彻落实中央、省、市全会精神，按照市的工作部署和_党风廉政建设责任制和廉洁自律的各项要求，围绕中心，服务大局，创造性地开展领导干部廉洁自律工作，进一步推进和加强了_领导干部廉洁自律工作的深入开展，为促进xx年_各项任务的完成起到了积极的保障作用。

一是开展党性、党风、党纪教育活动，着重解决宗旨和信念方面存在的问题。每周组织一次党员干部政治学习活动，加强理想信念和廉洁从政教育，牢固构筑抵御腐蚀的思想道德防线;认真抓好_党员、干部的自身建设，贯彻执行廉洁从政十二条规定。对党员、干部严格要求、严格监督、严格考核，杜绝特殊干部、特殊党员，及时向党员、干部传达纪检_门下发的各项文件和规定。

二是把廉洁自律教育作为世界观、人生观、价值观和权力观教育的重要内容，作为民主生活会、党风廉政教育的必学、必讲内容，使广大党员、干部和职工群众树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，在反的斗争中，经得住考验、耐得住磨练，使队员素质、工作作风与时俱进，全面提高稽查队伍的整体素质。

三是运用载体、广泛教育。利用一些触目惊心的反面教材，对党员干部进行反腐倡廉教育，警示党员干部自觉的遵纪守

法，大家认识到权力必须要有可靠、可行、可操作的制度来约束，党风廉政建设制度不能是形同虚设，对党员的思想教育一刻也不能放松，真正的在思想上筑起拒腐防腐的牢固防线。并利用每周五学习日，从事法规工作多年的科长为干部职工进行法律法规讲课，对全体队员开展爱岗敬业、严明纪律、严格执法、廉洁办案的教育活动。

四是切实针对容易发生的部位和环节，加大从源头预防和治理的力度，通过制度创新，建立健全制约机制，实施有效的源头治理，铲除孳生蔓延的条件和土壤。按照市《xx年xx市领导干部廉洁自律工作安排意见》的要求，制定了《xx市_xx年领导干部廉洁自律工作意见》，并建立起相互制约的办案程序，制定严明的工作制度；进一步健全管理、约束和激励机制，设立党风廉政建设电话，促进党员、干部遵纪守法，廉洁自律；对党员、干部定期开展考核测评工作；开展经常性的“四查四看”工作，即：查思想，看是否坚定信念，树立正确的权力观、地位观、利益观；查执法，看是否存在执法不严、办人情案、徇私枉法等行为；查作风，看是否坚持“两个务必”，有无纪律松弛和吃、拿、卡、要等以权的问题；查管理，看是否存在法制观念淡薄，滥用办案、越权办案、方法简单、用语粗俗等问题。

总之，今年以来_的廉洁自律工作取得了较好的成绩，促进了各项工作的完成，全年无一起违纪案件发生。这主要得益于市的正确领导和大力指导，后半年里我们要继续将廉洁自律工作抓紧抓好，落到实处，从而推动_各项事业的全面发展。

法庭廉洁工作总结报告篇二

为切实加强对廉政风险的防范管理，有效提高预防腐败工作的能力和水平，按照市委工作部署与要求，市移民办在全市移民系统扎实开展了廉政风险防控管理工作，取得阶段性成效。现将我办开展廉政风险防控工作情况总结如下。

一、主要做法

(一)领导重视，健全组织。为切实抓好我办廉政风险防控机制建设工作，根据市纪委的安排部署，我办及时召开机关干部职工大会传达全市廉政风险防控机制建设工作会议精神，市移民办主任作动员讲话，全面安排、布置我办廉政风险防控工作。成立了由市移民办党组书记、主任赵武任组长；副主任赵新天、张平任副组长，各科室负责人为成员的市移民办廉政风险防控机制建设工作领导小组。具体负责日常工作，使该项工作做到有计划、有步骤地落实。

(二)大力宣传，营造氛围。廉政风险点查找是一项崭新的工作，要求高、涉面广，时间紧、任务重。工作中，我办紧密结合工作实际，切实加强宣传教育，提高全办干部职工的思想认识，形成工作合力。根据都委发[xxx]133号文件的要求，我办于xxx年7月4日召开了廉政风险防范管理工作动员大会，层层落实会议精神和工作任务，做到领导高度重视，组织机构健全，工作重点明确、目标任务具体；通过召开会议、印制文件资料、设置宣传栏等形式，对廉政风险的定义、风险防控的主要措施、如何开展风险防控工作等方面进行了详细的宣讲，让干部职工学习、了解、掌握廉政风险防控管理知识，有效地防止腐败行为发生。

(三)严格程序，认真查找。在工作中，我办以查找岗位风险、业务流程风险、单位风险为突破口，按照规定的程序、环节、要素、逐一查找，并及时进行公示，做到“风险定到岗，制度建到岗，责任落到岗”，保证实效。重点围绕我办固定资产的管理、处置、使用，履行政府委托的行政职能，干部选拔任用，大额经费开支，大宗物品采购等方面，从移民办领导班子、科室、干部职工个人三个层面查找存在或潜在的廉政风险点。填写了“移民办廉政风险自查与领导评查表”；填写了“移民办廉政风险防控各科室统计表”和“移民办廉政风险防控管理情况汇总表”等，各科室负责人认真查找本科室的制度机制风险和岗位职责风险，从领导干部到一般工作

人员，每个人结合工作职责，认真查找个人的`思想道德风险和岗位职责风险。通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审，分别在重大事项决策、重大项目安排、大额资金使用权、干部任免、新党员发展、办公用品采购管理、车辆日常维护管理、公务接待管理、印章管理、档案管理、移民项目、资金管理等环节查找出9个方面的廉政风险点。在廉政风险点评估工作上，做到“三做到”。一是做到高度重视。主要领导切实履行好第一责任人的职责，亲自抓、亲自过问，分管领导亲自做、具体做好；二是做到措施有力。在班子会上定期研究，以会议、书面两种方式安排布置工作，开展宣传教育，做到全员参与，从领导班子到各股室到干部职工个人，开展沟通交流，相互学习，相互借鉴，共同推进工作；三是做到客观实在。对廉政风险点的评估定级，一律根据风险点的关注度、影响力、涉及面，产生腐败的可能性及危害程度，将风险点确定为a□b□c三个等级。先后采取干部职工议推，分管领导初步审查，廉政风险管理领导小组初评，领导班子集体研究审核，移民办主任签字、盖章等程序对9个方面的廉政风险点进行了全面评估。共评出6个c级风险点并张榜公示。

(四) 建立风险预防机制

1. 完善措施。在查准、查全、查深廉政风险的基础上，整合资源，建立移民办廉政风险信息库，对可能在行政、业务、管理、岗位等环节上发生的廉政风险情况进行常态化分析，建立廉政风险分析机制；完善预防廉政风险的工作机制，在认真梳理单位职责权限、业务流程和规章制度的基础上，根据工作实际，建立健全在重大决策、重要人事任免、重大事项和大额资金使用等方面的议事规则、工作程序和规章制度。制定出防范措施15条。

2. 建立机制。要求干部职工在廉政方面做出廉政承诺，风险等级评估，组织全体干部职工进行自查自纠，将廉政工作情况公开，对梳理出来的问题和业务流程、办事程序，向单位职工和移民群众进行公示，实行“阳光”操作；建立问责

制，对已经审核的廉政风险，凡因制度不健全、工作不到位，导致廉政风险发生的，将一律按照党风廉政的有关规定及《四川省行政机关责任追究制度》等要求，严格问责处理。

二、工作成效

开展廉政风险防控管理工作，极大的提高了我办干部职工的廉洁从政意识，促进了机关行政效能建设，切实转变了全体干部职工的工作作风，为移民各项工作的顺利推进提供了强有力保障。

三、存在的问题

(二)开展廉政风险点查找工作是一项长期的系统工程，要加强宣传教育力度，在全体干部职工中广泛开展，要在市纪委、第六纪工委的领导和指导下，强化工作，建立机制、完善制度，长期坚持，使廉政风险能防能控，竭力搞好党风廉政建设，实现全市移民工作更好更快地发展。

法庭廉洁工作总结报告篇三

一、坚持依法行政做廉洁自律的表率

今年来，我们在抓党风廉政建设和反腐败工作中，始终坚持把依法行政放在首位，从加强机关效能建设入手，规范从政行为，机关的风气得到了彻底改变。一是严格执行纪律，规范权力运行。二是积极维护群众利益，热诚提供优质服务。在下半年我局召开了各支部书记会议，为推进廉政文化建设展开讨论，并在会上对党风廉政建设应知应会知识进行测试。近年来，我局领导班子，认真落实和贯彻执行县党风廉政建设责任制工作会议上的讲话，坚定不移地反对腐败和不正之风，从班子的每个人做起，要求下面做到的自己先做，要求下面不做的带头执行。如工作日中午禁止饮酒、不准假借各种名义发钱发物、节假日值班与其他人员一样对待等，从未

搞特殊化或下不为例。在廉洁自律问题上，党委始终坚持抓两点，一方面是抓班子。

二、加强组织领导明确目标责任

年初来，局党委始终把党风廉政建设和反腐败责任制的落实摆在重要位置，纳入领导班子和领导干部的目标管理。同各项工作任务一并部署、一并检查，一并落实。

一是及时调整领导小组，完善责任机制。为切实抓好党风廉政建设工作，使反腐败责任制落到每位领导干部的肩上。3月份，因局机关人员调整，因此也相应的调整了党风廉政建设领导小组。组长：相咸忠；副组长：李梅娟；成员：黄建国何礼帮郭兆飞王云川于林丽。对原来的党风廉政建设和反腐败责任制一并作了明确，做到了工作有人管，责任有人担，一级抓一级，层层抓落实，严格实行“一岗双职”。

二是主动配合工作，积极搞好协调。党委书记、局长负全面责任，分管领导负直接领导责任，职能科室负直接责任。今年以来，各科室紧密结合工作任务，从提高工作作风和办事效率入手，正确行使职权，认真履行职责，转变机关作风，热情提供优质服务。

三是狠抓学习教育，增强党员干部的拒腐防变能力。抓好党风廉政建设和反腐败工作的前提是教育，教育是基础，德教为先，修身为本。四是召开民主生活会，汲取各人的意见和建议，进一步改善局领导班子的工作作风。近年来，我们把开展经常性教育和专题教育紧密结合起来。规定每周五下午为自学时间，有可能的就组织集中学习，重点组织领导干部和广大党员学习党章、法规制度，开展理想信念、优良传统和党纪党规教育。特别是五月份，我们根据县纪委的统一部署，专题开展了改进作风，提升效能的学习教育活动，制定了实施方案和详细的教育计划，全局学习了有关规定篇目，结合实际，结合工作组织开展了讨论。通过学习教育，增强

了干部党员特别是领导干部的宗旨意识和抵制各种腐朽落后思想的自觉性，为坚定理想信念、树立正确的荣辱观、筑牢思想道德和党纪国法的防线打下了坚实的基础。

三、突出重点环节狠抓规章制度建设

1、坚持人事等重大问题集体研究制度，坚持党要管党，从严治党 and 党管干部的方针，积极搞好局领导班子考察工作，加强对干部任免的监督。

2、建立健全各种行政规费收费和财务管理制度。实行政务、财务公开，大额的经费开支要经局党委集体研究。坚持反对和防止截留、挪用政策性资金行为，尤其加强项目资金的管理规范。绝大多数干部职工都能做到遵纪守法、严于律己，在行动上服从局党委和局务会的决定，维护局领导班子的威信，没有出现“有令不行，有禁不止”，没有“搞上有政策、下有对策”。重大问题实行集体研究，认真执行“集体领导，民主集中，个别酝酿会议决定”的工作原则，没有出现独断专行，拒绝组织调遣和监督，把个人凌驾于组织之上的现象，以及拉帮结派搞团伙等现象。我局一直坚持以人为本，构筑“和谐集体”为出发点，努力建设一个团结、文明的农业局为基本工作思路，对干部职工中出现的一些对本局一些政策措施暂时不理解或提出一些不合理要求的问题，都能做一些深入细致的思想工作，耐心引导和帮助没有出现简单生硬、欺压的做法，对待来访我们始终做到一张位子让座，一杯热茶相待，认真做好记录，尽量解答和回复解决；在财务管理上，严格遵守财经纪律，按章办事，实行财务公开，民主理财。

近年来，我们依照县委的要求，严格落实党风廉政建设责任制，从加强领导入手，抓住重要环节做工作，坚持依法履行职责，正确行使权力，实行民主决策，规范行为准则，收到了明显的效果。但是，用高标准严要求来衡量还有一定的差距。我们有决心有信心在明年，积极开展工作，认真总结经验教训，力争把农业局的党风廉政建设和反腐败工作做得更

好，使责任制落实得更细更具体。

党风廉政建设对我们的重要性，犹如久旱逢甘霖，最值得我们去珍惜。党风廉政建设只要做好了，下一步开展工作就显得更加的容易了。加强党风廉政建设在我们局的工作，值得我们永远去珍惜，去发展，是我们工作到的保证，相信大家都知道这一点。在的工作中，我们将会继续加强党风廉政建设，为我们国家的建设作出的贡献！

法庭廉洁工作总结报告篇四

20xx年x镇廉洁机关建设工作总结 1

委常委会相关议题精神及纪委纪律要求，扎实开展示范教育、警示教育。一是利用党员大会、党委会、职工会、乡村干部会等，组织学习上级有关通报和警示教育片等；二是开展村组干部培训会，除培训业务知识，还培训理论知识，进一步提高村组干部履职能力和综合素质。结合身边正反面典型案例，举办廉政教育案例分析专题讲座开展示范教育、警示教育，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

二、以落实全面从严治党为抓手，强化党风廉政建设责任意识 按照党风廉政建设“一岗双责”责任和“谁主管、谁负责”的原则，划分责任领域和责任范围，明确责任单位和责任人，防止出现责任虚置、责任不清的现象。督促尽责、常态问责，狠抓《党风廉政建设责任书》各项措施的落实，镇村各部门签订了党风廉政建设责任书，承担的责任分解工作纳入村、部门的整体工作格局，全盘考虑，统一部署，强化考核，形成了人人肩上有担子，个个心里有压力的工作局面。年底由党政领导带队，对各村、机关各部门的党风廉政建设和反腐败工作开展检查考核，及时通报检查考核情况。

领导进行廉政谈话，党政领导对分管部门及村的负责人进行廉政谈话，落实干部苗头性问题早发现、早提醒、早纠正的

长效机制，切实做到了落实从严治党责任工作监督检查，狠抓落实，真正形成“齐抓共管”的整体工作合力。

三、以落实巡视巡察着力点，推进基层反腐全覆盖 为进一步强化农村党风廉政建设，镇纪委把“廉洁村”“廉洁单位”创建融入机关干部教育培训之中，通过自学、集中学习、专题讨论、讲党课等形式，及时把学习教育活动传达到每一个支部、每一名党员。结合“主题党日”活动，开展重温入党誓词、佩戴党徽、学党章、等系列党日活动一次，开展了“党章要求是什么，合格党员怎么做”、“讲政治，有信念”“讲规矩，有纪律”，的专题学习讨论，并学习论述摘编讨论。采用 x 镇信息平台、微信群等现代化信息手段，把党章党规、系列讲话发送至信息终端。今年来□x 镇在全镇 18 个村（居）全面推行村权监督委员会月例会制度，通过对村权决策和公开、村级财务账目公开、村工程项目建设、惠农政策措施落实、农村精神文明建设、精准脱贫、综治信访、安全生产等方面的情况进行全面的监督，实现从源头上预防基层腐败，促进农村和谐稳定的目标，达到“给群众一个明白，还干部一个清白”的效果。

作风规定的执纪监督问责力度，对个别人违反工作纪律的问题进行了通报，坚决纠正机关干部在工作中不负责任、不敢担当、不愿作为等行为。进一步完善了公务接待管理规定，严格按照八项规定招待费标准执行，尤其是土特产及烟酒使用情况。在全镇组织开展了公务接待情况检查，对有关情况及时反馈整改。

一是严管厚爱，严禁党员干部利用婚丧喜庆事宜大操大办。成立了以 x 镇纪委书记杨荣良为组长的领导小组，村居委会成立红白理事会，聘请义务监督人员，同时，开通监督电话、采取信访受理等方式，主动接受监督，充分发挥群众监督的作用。

二是做好“四种形态”“常长”抓早抓小。进一步加强案件

审理工作,严把事实、证据、定性处理、手续程序、处分执行“五个关口”,确保案件查处质量。截止目前办结信访案件x件,案件x件。转变理念,把握运用监督执纪“四种形态”,特别是立足抓早抓小,对党员干部一般性、苗头性和轻微违纪问题,按照干部管理权限,进行谈话提醒、教育诫勉,把问题消除在破纪之初、违法之前。截至目前,镇纪委共接待上级交办群众来信来访x起,办结x起,信访转立案x个,已党纪处理x人。

五、以关注重点工作为突破,强势推进基层反腐 一是推进全面从严治党向基层延伸,开展违规吃喝问题专项整治“回头看”活动。紧盯违规公款吃喝等老问题,关注“不吃公款吃老板”、“节假日过节”,收送节礼等新动向,加大监督检查力度,严格问责追究。

二是开展腐败易发多发领域及部门专项治理工作。紧紧抓住工程建设、涉农和教育、民政、计生、环保、道路、水利等重点领域和部门在上级决策部署落实、“三重一大”制度执行、党风廉政建设等重点方面和关键环节,坚持把纪律挺在前面,查找体制漏洞和制度法规中薄弱环节,坚决查处和曝光典型问题,严肃追究“一岗双责”落实不力的分管领导和责任部门的责任。

三是开展“三资三化”专项提升行动。联合财政等部门加强村级资金资产管理,涉农惠农资金及工程款的专项治理和监督管理,落实资产资源产权交易市场应进必进,着力构建标本兼治的长效机制,做到“家底清、过程明、管理严、制度全、队伍强”。

四是抓住清产核资的契机,进一步加强机关和村组的财务管理,有效预防违规违纪行为的发生。今年我镇全面开展村组债权债务往来清理工作,大力核查账目,清理多年陈欠,并对资金管理、组级财务、工程往来等薄弱环节提出整改意见和建议,确保村级账目清晰,集体资金规范合法使用。镇纪

委书记和村干部进行廉政谈话、提醒和教育，确保小木鱼常敲，廉政之弦常紧。

五是要求每位党政领导定期到信访接待室、每位驻村领导定期到村里倾听民意。对涉及的分管工作问题做出限期答复承诺，主动梳理信访重点、舆论焦点，重点加强对干部选拔任用、重大项目、土地确权、土地征用、危房改造、精准扶贫领域、村级财务等热点难点问题的监查，形成全民监督的氛围。

六、存在的问题及下步工作计划 20xx 年我们的工作虽然取得了一定的成效，但还有很多不足，如政治理论学习不够、工作思想保守、责任心不够强、缺乏创新精神、工作一般化、难以开拓工作新局面，需进一步改善提高自己。

下一步我们将理清思路、坚定信心，做好做好党风廉政建设和反腐败工作。

一是发挥参谋助手作用，紧紧围绕党委政府的中心工作，认真分析研究当前反腐败工作中存在的全局性、倾向性问题，向党委政府及时提出重点工作的对策和建议，高层次谋划和开展工作。

二是发挥组织协调作用，及时协调和理顺上下级、部门之间、监察和群众的各种关系，做到敢于协调、善于协调、协调到位，形成有效推进工作的整体合力，在组织和协调中站的高、看得远，提高工作水平。

三是实现专人专干专职，进一步增强监督的责任感。面对新形势新任务新要求，镇纪委调整思路，转职能、转方式、转作风，切实把监督责任扛起来，充分发挥积极性和主动性，坚守责任担当，强化履职尽责。

四是通过开展反腐倡廉建设，使广大党员干部进一步树立廉

洁奉公、求真务实、勤政为民的思想，全局形成团结一心，实干兴水的良好风尚，奋力开创我镇党风廉政建设新局面。

x 镇“清廉机关”建设工作经验 2

x 镇扎实推进“清廉机关”建设，采取“四抓举措”着力创建政治清明、经济清净、社会清朗、文化清新的清廉 x

抓组织领导，压实工作责任。把“清廉机关”创建作为全年党风廉政建设重点工作之一，印发《x 镇“清廉机关”建设实施方案》，成立以党委书记为组长、分管副书记为副组长、各中心站所负责人为成员的领导小组，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

抓学习教育，提高廉政意识。依托学习强国 app、云岭先锋 app 等学习平台，结合“建党 100 周年”庆祝活动、干部职工“夜学堂”、“万名党员进党校”等系列活动，采取集中学与自学相结合、线上学与线下学相结合的方式，用好碎片化时间，扎实开展警示教育。年内，集中开展廉政党课 15 场次、学习和观看警示教育片 8 场次。

抓氛围营造，打造廉政场景。以“严纪律、正作风、促廉洁”为主题，结合党史学习教育、“普洱之问”大讨论、“惜岗位、转作风、争先进”专项行动等实践活动，充分利用新时代文明实践所（站）、农家书屋、村民小组活动室等公共场所，着力打造廉政文化场景，营造崇廉尚洁浓厚氛围。

岗位，分层分类深挖廉政风险点，绘制廉政风险防控流程图，制定“小微权力”清单。年内，开展廉政提醒谈话 x 人次；运用监督执纪“四种形态”，谈话提醒 x 人次，谈话函询 x 人，问责 x 人，给予党纪处分 x 人。

x 镇“清廉机关”建设工作经验 3

“反腐倡廉必须常抓不放，拒腐防变必须警钟长鸣”，廉洁奉公一直是 x 镇全体干部职工的初心，为民服务一直是 x 镇全体党员的使命。x 镇一直以来高度重视机关廉洁文化建设，始终将对党忠诚、廉洁奉公、勤政为民、踏实为群众服务的机关文化作为 x 镇廉政工作的重要组成部分。x 镇通过一系列有效举措，将机关清廉文化融入干部职工日常生活，营造了良好的清廉文化环境。

紧扣“清廉”主题。x 镇重点抓好廉政文化墙、文化走廊布置，推进清廉文化阵地建设，紧紧围绕社会主义核心价值观，将廉洁警示语等制作成墙贴、立幅，布置于墙面，让党员干部接受党的精神洗礼和廉政文化熏陶。

镇干部职工敲响警钟，让全镇干部职工始终牢记，无论是老干部还是年轻干部，廉洁与腐败仅有一步之遥，一念之差就会铸成大错，让全体干部职工始终保持初心，牢记使命。

加强监督执纪。“信任不能代替监督”，党员干部的成长，离不开信任，更离不开监督。《中国_党内监督条例》指出：“党内监督没有禁区、没有例外。”党员干部手中掌握着或大或小的权力，面临着形形色色的诱惑，往往会成为被“围猎”的对象，如果不加强监督，就很容易出问题。基层干部离群众最近，一旦失去监督，手中的权力更容易对群众利益造成危害。x 镇纪委始终将纪律和规矩挺在前面，立足监督本职，充分发挥纪检干部监督作用，始终抱着敢于当“恶人”的态度，抓牢抓实干部队伍作风建设，始终让全体干部职工牢记“勿以恶小而为之”。

x 镇“清廉机关”建设工作经验 4

为深入推进清廉 x 建设。x 镇多措并举，打好清廉机关建

设“组合拳”，坚定不移地将廉洁机关建设贯穿到发展建设的全过程，营造风清气正的机关政治生态。

作大局、提高政治站位、弘扬清廉作风，锲而不舍落实中央八项规定精神，严明纪律，坚定稳妥做好正风肃纪反腐各项工作，强化落实管党治党政治责任，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，不断推动纪委全会精神在全镇落地生根。

签订廉洁承诺书，纪律作风更严明。x镇结合经济工作会和支部主题党日活动，分别组织全体机关干部签订了“党员干部廉政承诺书”和集体“廉洁从政承诺书”，并将集体承诺书在机关办公区最显眼的位置公示，通过干部承诺、公开示诺、群众监诺，来提醒干部在工作和生活中要时刻警醒自己，处处约束自己，树立正确的权力观，拧紧理想信念的“总开关”。同时，镇纪检办对新入职的党员、干部职工及时开展纪律和廉政教育、进行廉政谈话，严格执行领导干部报告个人有关事项规定，严肃机关各项纪律，使铁的纪律成为干部职工日常习惯。

法庭廉洁工作总结报告篇五

一、提高认识，增强廉洁自律的自觉性

廉洁自律是对党员领导干部最起码的要求，作为单位主管，我能牢记责任，在千头万绪的实际工作中，时刻绷紧廉政建设这根弦。始终把廉洁自律、纠正不正之风当作大事来抓，从严要求自己。对党风廉正建设在思想认识上达到“四个明确”，即：明确党风廉正建设是深化改革、做好本职工作的现实需要；明确搞好党风廉正建设必须齐抓共管，看好自己的门，管好自己的人；明确作为领导干部的责任内容和要求；明确如果知法犯法，贪污受贿就必然受到法律责任追究。

二、强化学习，提高自身修养和素质

保证廉洁，强化党性意识，学习是必不可少的，如果放松学习，思想就会落于形势，就会丧失先进性，就会使精神世界留于低级趣味，就难以抵挡各种诱惑，政治上也就不可能成熟。狠抓专业知识，开拓进取，以适应工作的需要，另一方面结合“读书思廉”活动，强化政治理论学习，重温了《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》及《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》，通过学习不仅使我对外因与内因、正人与正己、权力与义务、自律与他律的内涵有了更深层次的理解，牢固树立了正确的人生观、世界观，从思想上构筑起反腐倡廉、拒腐防变的防线。

三、规范制度管理，保障廉政建设

在严格执行有关要求的同时，以落实党风廉政建设责任制为龙头，狠抓党风廉政建设。做到一级抓一级，层层抓落实，完善干部廉洁承诺制；其次是健全材料管理制度，坚决杜绝一切暗箱操作。教育党员干部强化自律意识，要求认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》办事，杜绝吃拿卡要。

四、存在的问题

在自我主观世界方面需进一步提高，在大是大非问题上能够坚持原则，在个别小问题上有所忽视和放松，表现在工作方面不够深入细致，认识有待深化等现象。

在今后的工作中，我将进一步加强学习，增强服务意识，强化自律、自警和自省，牢固树立为人民服务的思想意识，把好政治关、权利关、金钱关，大力弘扬求真务实的精神，虚心接受群众的批评和建议，力争在廉政建设方面取得新突破，新发展。

法庭廉洁工作总结报告篇六

2011工作情况

一、案件受理、审理基本情况：

审结各类纠纷案件773件，全年结案率达96.02%。在审结的773件案件中，其中调解510件，撤诉案件115件，调撤率达到了80.9%。

今年受理的案件大多数涉及买卖、民间借贷、离婚、承揽、分家析产、金融借款五大类，另外涉及租赁合同纠纷、健康权纠纷、雇员受害纠纷、保证合同纠纷等。其中买卖合同纠纷为98件（含旧存4件）、民间借贷纠纷90件（含旧存7件）、承揽合同纠纷71件（含旧存3件）、离婚案件87件（含旧存1件）、分家析产纠纷61件、金融借款合同纠纷17件。

一年来全庭干警紧紧围绕中心工作团结一致开展工作，个人利益服从整体利益，部门利益服从全局利益，相互配合相互支持，加强与其它庭、科室的联系协作，根据法庭地处基层第一线的工作特点，放弃中午休息时间接待群众来访、进行调解、准备下午庭审的工作，全年实行单休制度。另外自西塘景区假日法庭开办以来，全庭干警自愿放弃周日休息时间轮流值班。

二、法庭各项工作开展情况

1、政治学习形成学习好氛围

我庭按照院党组下发的政治业务学习通知，制定了西塘法庭学习制度，并于每月的第四周的周五为集体学习日。经过长期以来的政治、业务知识学习，全庭干警坚持“三个至上”工作指导思想，紧扣“为大局服务、为人民司法”工作主题，全面落实省高院提出的“八项司法”的要求，立足基层，注

重缓和、化解各类矛盾纠纷，忠实履行职能，始终坚持执法办案为第一要务，狠抓队伍建设，保持了审判执行工作全面推进的良好态势。

今年10月以来，嘉善图书馆在西塘镇设立了分馆（赵宪初图书馆），图书馆位于法庭的附近，在庭长的号召下，法庭干警纷纷办理了借书卡，利用午休时间借阅报刊、书籍，充实了8小时外的业余时间，法庭里形成了良好的学习氛围。

2、人员调整 队伍建设更合理

1 2 3 4 5 6 7

3、积极参与 融入网格化管理

人民法庭参与“网格化管理、组团式服务”工作是指人民法庭参加当地党政部门组建的管理服务团队，通过网格信息管理平台、上门走访等方式，为辖区内的居民提供法律服务和司法援助，并为法院的审判、执行工作收集信息的一项工作。2011年9月9日上午，西塘法庭受邀参加了西塘镇深化“网格化管理、组团式服务”暨平安综治建设推进大会，正式参与到西塘镇网格化管理、组团式服务的工作中，并且开始承担起为网格内的成员，尤其对“最需要关心的人、最需要关注的人、最需要关爱的人”，提供法律援助的工作。

通过法庭干警与网格内的服务人员的日常联系，定期上门进行走访，在走访中碰法律咨询、维权等问题，或当场解答、或联系相关法官进行法律援助。“法庭以巡回审判为平台，走进网格单位，面对面地为网格干部和老百姓提供法律服务和司法援助，学习枫桥经验，“琐事不出格，小事不出村，大事不出镇”，深入纠纷现场，与群众保持“零距离”接触，面对面做工作，就地解决问题，确保把矛盾缓解在网格内，把隐患消除在萌芽状态，实现诉调无缝对接。

4、巡回审判 为民便民显成效

(1) 巡回审判站

7月29日，我庭在辖区陶庄镇内举行了巡回审判站揭牌仪式，巡回审判站设立陶庄镇司法所内，至此，我庭已顺利完成了对天凝、西塘、陶庄三个辖区内4个巡回审判站的揭牌工作，迈出了构建便民诉讼网络的实质性步伐，扩大了“司法为民”的服务直径。截止目前，西塘法庭共设立了天凝巡回审判站、洪溪（社区）巡回审判站、西塘交通事故赔偿案件巡回审判站、陶庄巡回审判站。虽然目前洪溪已并入天凝镇，但是洪溪（社区）巡回审判站仍然发挥着她的功能，便于解决农村基层一些简单民事纠纷难以及时化解等问题。我庭定期到巡回审判点进行“三养”（赡养、抚养、扶养）、婚姻、借贷、相邻关系纠纷、分家析产等民事纠纷的审理，方便当地民众的诉讼，妥善地解决各类纠纷。巡回审判站的建立，体现了“面向农村、面向群众、面向基层，为民便民利民护民”的司法服务理念，以努力实现“以案件为中心”向“以解决矛盾为中心”的转变，及时掌握辖区社会矛盾纠纷的动态情况，为当地党委、政府化解重大、疑难问题，提供法律依据，及时化解纠纷，把矛盾解决在基层，解决在萌芽状态。同时有利于法院在更大层面上指导人民调解，强化人民调解职能作用，实现人民调解与诉讼调解的对接，我们法庭也经常利用巡回审判站这个平台做好司法联动委托调解工作。今年以来各巡回审判站共开庭审理、调解案件65件，参与基层组织人民调解工作50余次。

(2) 西塘道路交通巡回审判站

(3) 西塘景区假日法庭

11年11月我院在西塘古镇内设立了景区假日法庭之后，主要受理游客之间、游客与景区之间以及景区内居民之间发生的民事纠纷。由我庭派1名法官、1名书记员利用休息时间，逢

节假日、旅游高峰期在假日法庭办公，对景区中发生的民商事纠纷采取当场立案、当场调解的方式。与此同时，景区假日法庭还将与先前成立的西塘镇旅游管委会、西塘派出所旅游警队、景区城管大队、景区人民调解委员会以及西街、西园、塘东街、朝南埭4个社区居委会共同协作联动，及时调处矛盾，妥善处理各类纠纷，为游客营造一个舒心的旅游购物环境。截止今日，今年景区假日法庭已经接受群众来访百余人次、为游客提供法律咨询数十人次，当场调处矛盾纠纷5起。

5、委托调解 西塘法庭走在前

法庭在审判工作中通过向辖区党委政府等部门通报工作、发放资料等方法，积极取得辖区党委政府等部门，对法庭工作的支持和帮助。主动加强与人民调解等基层组织的联系，充分利用人民调解组织遍布城乡、网络健全，调解员植根基层、贴近群众，成本低、效率高的优势，从11年开始，法庭尝试着对案情相对简单的案件，特别是一些发生在辖区内的赔偿、邻里纠纷、分家析产等民事纠纷，在征得双方当事人的同意后，当即委托当事人所在乡镇的人民调委会调解并达成调解协议，随后再由法院出具调解书确认调解协议并赋予强制执行效力。充分利用了巡回审判站这一平台，既有效地解决了当事人的矛盾，又大大节约了司法成本，通过一年多的运行，取得了良好的社会效果，共计委托调解案件34起。

6、法庭博客 承载创模新经验

7、三项措施 加强法庭安保工作

我庭为迅速贯彻落实最高人民法院在今年8月3日下午召开的全国法院电视电话会议精神，充分认识到加强人民法庭安保工作的重要性、紧迫性，切实负起责任，全面落实人防、物防、技防三项措施，加强法庭安保工作，确保审判安全。

(3) 落实“制度防”。制定《西塘人民法庭安全保卫工作实施细则》，建立严格的门卫、值班、登记、巡查制度，加强进出法庭人员检查，严格限制外来车辆入内。承办法官和法警在庭审过程中审时度势、严加防范，一旦发现当事人及其家属情绪有异常时，果断采取稳控措施。法警与门卫利用对讲机实现实时对讲，发现紧急情况按下警铃，确保对突发事件的快速反应处置，确保参诉群众安全，确保广大干警安全，确保审判办公场所安全。

8、“法庭开放日” 小学生走进法庭

9、阳光审判 邀请代表、委员来参与

为了进一步增强司法透明度，加强法院与人大代表、政协委员的沟通联系机制，拓宽人大代表、政协委员参与监督法院工作的途径，10月下旬起，我们法庭根据审判实际工作情况制作了案件排期表，定期（周五）向辖区西塘镇、陶庄镇、天凝镇三个乡镇的人大代表、政协委员发出了“阳光审判”邀请函，邀请他们不定期、有选择性地到指定的庭审时间、地点旁听案件庭审工作，取得了良好的社会效果。

10、普法宣传 法制副校长进课堂

11、支部工作 注重廉政各方面

(1) 在法庭自行立案时，随案发放廉政监督卡，拓展社会监督面。廉政监督卡是在立案阶段随受理案件通知书、当事人须知等材料一并发放的，实行“一案一卡”。该监督卡专为案件当事人投诉承办法官在审理和执行案件过程中有无违反“五个严禁”及相关规定的行为而设，并对承办人的审判工作作风等情况进行评定。在案件办结后由当事人将监督卡寄送到法院监察室。

(2) 将“五个严禁”制作警示卡发放给每一名干警，并结合

工作实际制成电脑桌面、屏保，安装在法庭的每台电脑上。下半年起，庭长送给每位干警的一句廉政格言警句，印在了干警工作牌背后，要求大家摆放在办公桌上或者携带在身上，以便能在审判工作中随时随地学习，时刻警醒自己，切实做到廉洁自律。

(3) 多层次展开党风廉政建设，按照院纪检组要求，通过建立教育、管理、监督、查处、弘扬五个机制，层层签定责任书和与干警家属签订促廉助廉责任书，形成社会、单位、家庭三位一体，法律、道德、纪律三管齐下的监督管理体系。

(4) 每逢大的节假日，严格按照院纪检组每周末发送的育廉短信，要求干警时刻注意维护法院和法官形象，常怀为民之心，严格遵纪守法，慎独慎微，不以善小而不为，不以恶小而为之。全庭干警认真学习陈燕萍的先进事迹，用心积累办案经验，提高办案效率，坚持司法为民，并加强廉洁自律，做一名人民信服的好法官，并撰写了学习心得体会。

(5) 与此同时，根据院党组的要求，法庭分别于每季度召开了廉政事项报告会，根据《西塘法庭庭长党风廉政建设责任书》、每年年初签订的《干警廉政承诺书》的要求，由法庭干警向庭长报告季度个人在工作和业余时间廉洁自律的情况。庭长对此逐一进行了分析点评，要求全庭干警严格遵守“五个严禁”规定、廉洁自律，加强党性修养。

12、信访接待，树立服务新形象

今年以来，法庭全年共接待来访136余人次，未发生因法庭工作人员工作严重不负责或态度粗暴，引发当事人信访从而影响法院工作和形象的现象。

重视宣传和调研工作，通过此举来宣传法院、宣传法庭。一年来法庭共向法院局域网提供即时文字信息和案例分析39篇，采用23篇。2011我庭共出刊简报3期，发放到辖区各镇的领导

班子、司法所、人民陪审员，形成了信息互通，通过具体的案例分析阐述各类民商事案件中出现的问題，供辖区行政机关借鉴和探讨，帮助分析存在问題，解答法律疑难。

13、走访人大代表、政协委员

一年来，法庭走访了县人大代表、政协委员共15人次，向他们不定期汇报法庭动态性工作、队伍建设情况和今后工作打算。辖区内的人大代表、政协委员们对法庭主动上门走访接受人大监督的诚恳态度表示赞赏和肯定，并且对法庭工作的理解、关心、支持和帮助表示衷心的感谢。同时就法庭如何进一步深化落实“三项承诺”提出了一些中肯的意见和建议。一年来，西塘法庭通过邀请人大代表旁听开庭、走访人大代表征求意见等方式，加强与人大代表的联系与沟通，自觉接受人大代表监督，以监督促规范，以规范促公正，努力实现“公正司法、一心为民”。

14、其他工作情况

今年4月19日上午，省高院齐奇院长来到西塘法庭微服探访，逐一察看了办公室、立案室、审判法庭等基础设施建设，详细了解了法庭审判工作、人员结构和分管辖区等情况，并与法庭工作人员进行了亲切交谈，仔细了解了干警的个人情况，还与大家合影留念。探访后，齐奇院长认为法庭积极创新、便民、为民方式充分发挥司法职能，法庭工作人员着装规范，法庭庭训悬挂醒目，环境干净整洁，总体来讲对西塘法庭工作表示满意。

存在的问题及解决办法

在总结取得成绩的同时我们也清醒地看到了自身的不足，如在审判工作方面，由于主观和客观的原因，尚存在少数案件在保证公正时不能兼顾效率的情形，怕矛盾激化承担责任而一味强调调解，不敢果断作出判决，以致于审限较长。由于

人员少的原因，与基层组织和基层调解组织的联系还须加强，调研、宣传工作开展的广度和深度还不够，亟需加强。对待新类型案件由于业务学习还不够深入有时出现把握不准不敢下判的局面。今年来有2件案件被中院发回重审和改判。以上种种不足我们有信心也有决心在新的一年里积极加以改进，切实转变工作态度和工作作风，不断改进我们的工作，同时在新的一年里也非常需要继续得到各兄弟庭室的支持，共同将法庭的各项审判工作做好。

明年的工作思路

一、民

二、立案、执行以及法警大队的帮助、指导和增援。我们深深体会到，法庭虽身处基层，但一直倍感法院大家庭的帮助、温暖，在此我也借这次总结的机会，向所有关心我庭工作的庭室和同志们表示深深的谢意！

在新的一年里我们在继续搞好审判工作的同时，要进一步落实各项法庭制度的规范化，在提高案件的质量和数量的同时，打造审判精品和佳作，继续加强调解工作，稳步提高案件调解率，明年我们将继续扩大服务半径，在巡回审判站辖区全覆盖的同时，由站向点延伸，实现由“以法庭为中心”向“以农民为中心”的转变，缩短法庭与农村的地理距离，拉近法官与群众的心理距离。使各项工作再上新台阶，为辖区社会稳定，经济发展做出积极的贡献。

除此以外，明年我们的一个工作重点努力创建省级模范五好法庭。法庭现已进入了信息化、网络化、智能化办案的数字化法庭的全新时代，全面实现了无纸化办公，远远超过了模范五好法庭争创的硬件要求。接下来我们将在制度等相关软件方面加以规范，我们有信心也有决心尽我们之最大努力努力争创全省模范法庭，同时也希望得到各个庭室的热忱帮助。

在新的一年里，我们将以争创活动为契机，严格按照省高院制定的《省级模范五好法庭考评细则》的要求，以其为基本依据，创新工作思路，结合本地实际，适应形势发展，围绕公正与效率主题，因地制宜，积极探索，勇于创新，在符合法律规定，有利于方便群众诉讼，有利于提高审判质量和效率，有利于维护稳定、促进发展的前提下，努力尝试创造特色经验，走有自身特色的法庭建设之路，全面提升基层法庭的形象、提升审判质量和效率、提升法庭的管理水平、提升全庭干警的整体素质，争取早日跨入省级模范五好法庭的行列。

法庭廉洁工作总结报告篇七

今年，我们社会保险工作在政府的正确领导下，在局领导及上级业务部门的具体指导下，以建立社会保险业务运行、资金支撑、信息服务、监督检查、社会化服务和内部管理等六大体系为主要内容，以保障职工基本生活，维护社会稳定为目的，为深化国有企业改革、促进我区经济发展和社会稳定创造良好的外部环境，圆满完成了各项任务目标。

作为劳动保障战线的一名党员身体力行先进性要做到以下几点：一是政治上靠得住，作为党员，这是前提。具体说，就是要有坚定的理想信念，要坚持正确的政治方向、政治立场，在重大原则问题上分得清是非，在重大关头和各种风浪中经得起考验。一句话，就是政治上跟党走，与党中央保持高度一致。不能像墙头草一样随风倒，特别在大是大非的重要原则上要把握自己。

借，更不允许占为己有。

三是业务做精做好。今年规范了与地税的核定、对帐衔

接工作，实现了企业主动到劳动保障经办机构登记、申报、核定社会保险费，由企业主动到税务部门缴费的良性运转。

严格执行财经纪律规章制度，杜绝了新的挤占挪用基金问题。进一步理顺社保机构与财政、监察、审计、银行、税务部门的业务关系，搞好协调配合，确保六个环节的衔接和资金的畅通运转。

今后还要不断加强学习，提高业务能力，以实践“三个代表”重要思想保持共产党员先进性，结合工作实际，重点抓

学习实践，这样才能做一名真正的共产党员，要“平时在众人堆

里看得出来，在危难险重任务面前站得出来，在生与死的考验面

前能豁得出来”，使自己今后的工作再上一个新台阶。

述职人：吴学桂

二〇一一年一月十日

法庭廉洁工作总结报告篇八

1、按照局党委的安排部署，在全局集中开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿活动，制定了教育整顿活动方案，印发了教育活动日程安排表，并按照方案要求，有计划、有步骤地认真加以落实。确保了教育整顿活动动员学习阶段、查摆剖析阶段、整改提高阶段及各项工作有条不紊地开展。并坚持把理论学习贯穿于教育整顿活动的始终，做到边工作边学习，边学习边查摆，边查摆边整改。选优秀，树典型，

激励先进，弘扬正气，比学赶超，凝聚警心，形成了争先创优的良好氛围。同时，按方案要求及时做好转段工作，总结上报教育整顿情况，做到了上呈下达。

2、按照局党委的安排，组织开展大练兵活动。出台岗位练兵活动方案及集中训练月活动方案。为检验教育整顿和大练兵活动中各基层单位思想理论练兵成果，促进练兵活动的深入开展，我们先后x次组织全局民警进行了xx基本知识、教育整顿、大练兵思想理论和法律知识考试，收到较好效果。在活动中，我们及时捕捉岗位练兵活动信息，好人好事、好的做法等，并及时上报市局。

3、我们在全局开展的xx专题活动中，按照市局部署，制定了关于向xx同志学习的《活动方案》，并将这一活动与教育整顿活动、岗位练兵活动相结合，狠抓检查落实，促进了这一活动的开展，并取得了较好的效果。在全局树立了xx好民警x人，用身边事，身边人教育激励干警，使大家学有榜样赶有目标。

4、按照市局等级化管理动员大会精神，我们认真贯彻落实我局的等级化管理工作。统一印发了《xx县公安局局长令》（第一号）、《关于在全县公安机关实行等级化管理的意见》《xx县公安局等级化管理考核实施细则》等一整套材料。为每个民警制作了民警工作日志本和民警等级化管理档案，民警工作日志是一日一记，一周一自评，一月一考评，对单位进行半年和年终考核，民警等级化管理档案随民警的工作调动而调动。认真按照《实施细则》要求，坚持做到一月一考核，一月一汇总，一月一小结。在考核过程中，我们结合工作实际，不断对《实施细则》认真修改完善，使其更具有可操作性。及时对全局中心工作纳入等级化管理，促进了全局中心工作的开展。

1、进一步抓好了党建工作。今年我局对各支部进行了换届选

举，通过选举，我们把政治性强，执行党的路线、方针、政策坚决，公道正派，勇于改革，勤政廉政的***员选进了班子。为全面推进各支部的自身建设，我处下发了《关于争创“五好”先进基层党组织的通知》。同时，做好了党员纳新工作，我们严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的指导思想，在基层所队发展了xx名^v^员，为党组织输入了最好的新鲜血液。

2、按排部署了xx全会□xx公安会议和全县公安会议精神的贯彻落实。组织民警认真学习会议精神及xx^v^□xx部长在全国大练兵比武中的重要讲话精神，并发放了学习资料。通过学习，使每位民警都能深刻领会上级精神，写出了心得体会。