

幼儿园评估指南心得体会 幼儿园保育教育质量评估指南心得体会(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

年度工作总结标题篇一

一、以“三个代表”重要思想为指导，努力提高自身政治素质

二、以“以公正与效率”为主题，全面做好各项工作

由于警力不足，一直以来政工科只有一名工作人员（科长系党组成员）从事具体工作。今年开展保持共产党员先进性教育活动后由于工作任务重，才从其他庭到临时调来一名工作人员。尽管人手少，但政工科却是全院组织人事、工资、老干部管理、机关党建、社会扶贫工作、干警队伍的思想政治、宣传教育、培训、机构编制及法官等级和司法警察警衔评定、授予及调整、精神文明建设工作，并且从今年开始，负责全院岗位目标责任制完成情况的考核、管理工作。

年度工作总结标题篇二

xx年我局开始贯彻iso—9000标准，这为物资治理提供了一整套科学而规范化的’治理模式，让治理工作有据可寻。作为一个材料员我要求自己认真履行本岗位所规定的职责，认真执行物资治理的各项规章制度，把处里的一切材料、工具、机

具等财产当成自己家的财产一样使用和保管好。

工程材料的治理中严把收发料关。认真做好各种材料的进货检验，验收材料与发料单上的名称、规格型号、数量是否相符，外观是否完好无损。若发现不符合标准要求材料及时向主管负责人和装备部报告，换货或者退货。然后根据实际收入填写材料收入验证明细表，将材料合理、安全、整齐、分类码放在施工现场的临时仓库，做好标识。

在每次材料发放时，严格按照主管技术员填写的材料领用单发料。对于工程的剩余材料处理按规定要求，在工程完工后根据材料的实际收入、耗用、结余情况填写工程物资耗用清单，把工程剩余料交给甲方，由甲方责任人签字验收。施工过程中需要自购的材料、工具和机具由装备部批准后进行采购。

施工过程中各种工料、机具的使用和治理做到要由专人负责，尤其是发电机、抽水机必须向操作人员讲清如何合理安全使用、治理和维护，发现不合理使用的要向处长报告，对其进行批评教导或处罚。每次工程完成后要把所有的工具、机具进行全面检查、维护、保养，为下次工程做好准备。根据工程实际材料使用情况进行入账、消账，做到账物相符。

第一步，对材料分类分项治理。首先把长线材料分类治理，经常使用的材料码放在一起，每种材料按名称、规格、数量做好标识，做到一目了然。

第二步，对工具进行分项治理。把贵重工具和一般工具分别放在不同的工具箱里存放，特别要对贵重工具进行保护，箱外注明内存工具名称；长线工具和明线工具分开码放，大型工具放在明显处，每个工具按名称、规格、数量进行有效标识，做到人人都能看得见找得到，好坏要分开。

第三步，施工机具重点治理。首先把发电机、抽水机码放在

好抬好放的地方，并标识其名称、规格、好坏。每台发电机、抽水机工程师用完后要进行定期维护保养，保证工程使用。在施工中要专人使用、定期保养和更换机油。发现问题后立即处理，保证工程安全使用。仪表、接头工具等同样要求由专人使用和保管。

第四步，物资治理台账按材料、工具、机具分类登记。注明它们的名称、规格、数量、出厂日。

第五步，加强原始记录统计和分析，做好材料核算工作。

健全库房帐卡管理，及时做好材料的入库，盘存、发放、退库、回收等记录和凭证的保存、统计、分析。坚持进行材料的中间核算，工地材料员要按月汇总，报工地材料消耗情况。一般按分部工程来分阶段，进行材料实用的分析和核算，这样可随时发现问题，防止材料超用，掌握材料的盈亏，通过核算总结材料管理的经验和弊病，通过改善加强材料管理，更好地提高企业的效益。

社会主义市场经济体制的建立，加速了转换企业经营机制的步伐，随着我国加入世界贸易组织，社会主义市场经济中竞争激烈、风云突变、充满风险肯定是不可避免的。

因此，在今后的工作中，我一定要更加努力学习，增强自己的管理水平和业务素质，为建筑业的发展和提高企业的经济效益，做出应有的贡献。

年度工作总结标题篇三

xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一呈现现在面前。一年来电梯维保专业在服务中心领导，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保专业的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

保养工作制定周，月，季及半年的设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。

做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

- 1、把电梯轿厢内的4个22w的环型管灯，换成2根20w的长日光灯，这样即节约了能源，又下降了材料的损耗。
- 2、做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检通过率达到了100%
- 3、电梯应急服务做到随叫随到不无超时，问题不过夜
- 4、巡视工作做到发现问题及时解决
- 5、维修电梯电话和电话线路
- 6、电梯设备有待解决的问题：
- 7、5#楼8#楼电梯机房互投电源接触器问题严重，经常接触不好造成电梯故障，须更换。
- 8、9#楼4单元电梯机房有一路电源无法使用
- 9、电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。
- 10、外部电话线老化已无法使用，须更换。
- 11、电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。
- 12、电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。
- 13、装修工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风

险。

- 1、做好保养计划，做好日巡视，周，月，季的保养工作。
- 2、加强节假日前的保养检修工作
- 3、加强节假日的值班和巡视工作
- 4、针对各梯做到针对性的检修

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行培训，反复灌输安全生产思想。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

有着自己的项目特点，就是有着诸如会议服务小家电维修清扫卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，中心领导亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常感动。领导的重视调动了人员学习热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电专业组织了理论知识笔试，实际操作技能比赛，取得了很好的效果。

组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，组织学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，创造和谐氛围，增加团队凝聚力。组织学习企业报及优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才

智，调动工作积极性。新老员工在企业文化认同方面上了一个台阶。

临近年底，制定应急方案，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心领导的有效管理下，工程经理的合理安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。

最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的专业维修保养工作，深感责任大，担子重，服务中心领导给予自己充分信任，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理水平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年里戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

年度工作总结标题篇四

2021年转眼已逝，这一年在酒店全体员工的共同努力下，我们在顺利完成各项工作任务的同时有力推广xx品牌、不断扩大酒店社会影响。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。

2021年酒店主营业务收入共计733万元，发生成本费用608万元，盈利125万元，实现年初制定的扭亏为盈的经营目标。

客房部实现收入295万元，月均收入万元。其中：客房收入万元，占客房收入的;客房部2021年初有客房90间，5月份对酒店客房进行改造增加为103间，10月份投入使用，本年共出租入住房21214次，出租率为61%。

餐饮部实现收入357万元，月平均收入万元。其中：主餐收入302万元，占餐饮总收入的85%；婚宴收入(5月-12月统计数据)万元，占餐饮总收入的；散客收入(5月-12月统计数据)万元，占餐饮总收入的；协议单位(5月-12月统计数据)119万元，占餐饮总收入的。

1、外聘经理人，理清经营思路。酒店3月份聘请三门峡明珠宾馆专业管理团队入驻，在经营方法和理念上对酒店上下做相应调整，成为酒店经营业绩转好的关键点。

2、引进本地从业人员，拓宽酒店影响力。通过本地从业人员的大力宣传及多年工作经验，使酒店对外工作得到有力提升。

3、内部人员整合，实现人尽其能。通过营销经理及餐厅经理的兼任，有效提升营销工作力度；工程部专人负责，确保工程问题得到及时解决；客房部经理由具有专业知识管理人员担任，提升客房服务质量、统一服务流程。

4、顺利完成三星级酒店市级评定工作。2021年酒店围绕评三星开展了业务培训、物品购置、制度完善等多项工作，在全体员工的辛勤工作下，使酒店基本达到三星级酒店标准并得到评定专家的认可。

1、提高产品质量。首先，推出广受环县人民喜爱的五碗席，并在其他菜品质量上狠下功夫，菜品质量较去年有所提升；其次，大量购置客房客用物品，满足宾客需求，实现人性化服务。

2、提升服务。培养员工开口意识，做到“来有问声，走有送声”；合理采纳宾客意见，针对性解决问题，使xx服务成为对外竞争的着力点。

年度工作总结标题篇五

一年来，在所长的带领下，走村串户，直接和群众接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，平时的工作和生活都是我学习的好机会。以下是豆花问答网和大家分享的乡镇辅警年度工作总结材料资料，提供参考，欢迎你的参阅。

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

一年来，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会其科学，深入学习贯彻党的十八届四中全会精神。认真系统地学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性熟悉和思想道德素质。

二、认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习

一年来，在所长的带领下，走村串户，直接和群众接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，平时的工作和生活都是我学习的好机会。

三、存在的问题

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科

技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，这是自己政治素质提高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同志帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，起真正成为了一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警员。

为深入推进辅警队伍正规化建设与管理，弘扬辅警公安正气，杨家山派出所召开全体辅警会议从四个方面抓好公安辅警队伍建设，严谨自查，发现问题，及时整改，切实提升辅警队伍形象。

一、筑牢思想防线，加强理论学习。

杨家山派出所所以树立形象为重点，以集中教育为手段，以提高素质为目标，以健全制度为保障，以“努力工作，树立形象”为工作理念，召开辅警人员专门会议，进行政治思想理论的学习。通过所领导与辅警之间、辅警与辅警之间的谈心交流，掌握辅警人员的思想动态，有针对性地开展思想政治工作，切实增强了辅警人员的思想觉悟；通过对全体辅警思想认识的严格要求，切实让辅警树立好正确的世界观、人生观、价值观，从根本上摒除辅警队伍建设中存在的思想认识不到位、价值取向不正确、服务态度不端正、自身形象不好等现象，让每一位辅警都能够充分认识到自己的岗位固然平凡，但辅警岗位光荣、责任重大，确保每位辅警都能够有一种使命感、责任感和自豪感。

二、筑牢绩效防线，注重业务提升。

杨家山派出所细化考核办法，采用固定考核与灵活考核相结合的方式，强化日常工作动力，对于每位辅警的工作实绩、

行为规范等都纳入考核，与年终工资挂钩，对成绩优秀的辅警进行奖励，对综合排名靠后的辅警予以通报。做好工作，不仅是为了考核，更是为了优化工作质量。用考核来督促，增强责任感和服务意识，提高工作质量，提升工作业绩。为此，杨家山派出所组织辅警进行业务培训和实战演练，实现由被动型向主动型转变，由经验型向知识型转变，由蛮干型向技能型转变，切实提升了辅警的业务水平。

三、筑牢纪律防线，增强法规意识。

“没有规矩，不成方圆”，严格执行《铜陵市公安局辅警管理规定》和《铜陵市公安局辅警工作绩效考核办法》，以此来落实责任，明确纪律，对于违反通风报信、殴打、侮辱群众、殴打、体罚违法犯罪嫌疑人、挪用、侵占涉案财物、利用工作之便，“吃、拿、卡、要”、参与赌博、在工作时间饮酒，酒后驾驶机动车辆等规定的，将按照市局和杨家山派出所的有关规定给予处理。造成严重后果的，追究当事人的法律责任。为规范个人行为养成，提高自身素质，切实做到遵纪守法，保证队伍不出问题。严格执行请销假制度和车辆管理等规章制度，切实增强其责任意识、纪律意识和法律意识。通过集中开展教育学习活动，使辅警统一思想，理清思路，明确责任，增强自律意识，自觉抵制不正之风的侵袭，力争以新的面貌，振奋精神，全力以赴做好工作。

四、严查自纠落实整改，建立长效管理机制。

为打造一支英勇顽强、爱岗敬业、无私奉献的品牌队伍，杨家山派出所建立了一个长效管理机制。除了要求辅警从管理制度、执法执勤、工作纪律、监督管理等几个方面进行自查自纠外，按照一级抓一级的原则，明确责任，抓住每个环节，定期对辅警人员在敬业精神、工作态度、服务群众和遵规守纪等方面进行排查，对于排查出的突出问题，深入分析症结所在，及时予以整改。

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

一年来，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。

强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

二、认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。

一年来，在所长的带领下，走帐串户，参加牧民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多牧民工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。

三、存在的问题

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，这是自己政治素质提高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同志帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，起真正成为了一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格协警员。

一、严于律己，自觉提高政治思想觉悟

我始终用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论以及胡锦涛同志一系列重要讲话精神武装自己的头脑，不断增强贯彻和执行党的基本路线的自觉性和坚定性，忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色；认真贯彻党的“”等重要会议精神 and 公安部的“五条禁令”，树立人民利益高于一切的思想，以全心全意为人民服务为宗旨，尊重人民群众，强化服务意识，虚心接受人民群众的批评和监督。用实际行动践行“立警为公、执法为民”的要求和“人民交警为人民”的服务宗旨。在认真学习思想的同时，我自己严格遵守队里的各项规章制度，能够按时出勤，文明执勤，注重团结。在工作上，虚心向领导和老同志请教，使自己受益良多。

二、加强学习，不断提高自身理论水平

在社会发展日新月异的时代下，我深知不断学习和提高是多么的重要，只有认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。因此我坚持认真学习《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》等专业知识，通过这些学习不断提高自己的理论水平，坚持在实践中学习，不断夯实业务基础。

二、踏实工作，稳步提高交管业务水平

我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能认真站好每一班岗，按时、保质保量完成上级下达的任务和纠违数，努力维护好自己辖区内的交通秩序，保证各种车辆、行人的安全通行；并且严格执行《中华人民共和国道路交通安全法》的有关规定，对违法车辆驾驶员和违法行人进行批评教育和处罚，对那些不理解我们工作的农牧民群众进行耐心的说服教育、有理有节，向其宣传《道安法》的相关知识，让他们知道自己的行为的错误所在，提高人民群众的道路交

通安全意识。当不懂汉语的农牧民群众发生轻微交通事故时，我发挥我的语言优势，能及时协助民警对双方当事人进行协商、调解，避免交通堵塞。对于上级布置的工作任务认真履行，不敷衍塞责。三年来，多次参加了省级、州级领导相关警卫开道任务，多次参加本县州级现场会的交通管制和巡逻执勤任务，每次都能圆满完成任务，得到了上级领导的充分肯定。在20xx年，由大队领导牵头，本人负责的“三大建设”之一公安交管信息化建设工作，评得全州公安交警系统信息化建设第二名。

回顾一年的工作，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。

二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，需继续提高政治素质。

诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同事的帮助下，在自身的努力下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业和维护社会和谐稳定的合格协警员。

文章风格迥异！

乡镇辅警年度工作总结

辅警年度工作总结

辅警工作总结简短

辅警月工作总结

辅警党建工作总结

年度工作总结标题篇六

一、加强组织建设，延伸关工委工作面

根据2014年我镇班子成员的调整，及时调整充实了我镇关工委组织结构，成立了由镇党委书记为名誉主任，分管领导为关工委主任、退休老干部担任常务副主任的领导小组。工作委员会下设办公室，由团委书记担任办公室主任，负责关工委日常工作。同时各村关工委由村党支部书记为领导小组组长。学校继续以张裕锋校长为组长的关工委小组，协调负责具体工作。

二、结合开展生动活泼的活动，切实加强青少年思想道德教育 一是开展“社会主义核心价值观”教育。按照上级要求，在全镇青少年中全面开展“爱国主义”的“社会主义核心价值观”的教育，坚持从青少年思想实际出发，在全镇青年中开展“寻找乡村好青年”活动，全镇评选出5位道德好青年和5位创业好青年，并开展我为“社会主义核心价值观”代言活动。在留守儿童之家开展“红歌唱响”为主题的红歌赛，用以爱国主义为核心的民族精神激励青少年。

二是开展法制安全教育。组织安排全镇各村、各校在学生中继续宣传、学习新的《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《安徽省未成年人保护条例》、《安徽省预防未成年人犯罪条例》等法律法规。聘请法制副校长和辅导员定期到校进行法制教育。在留守儿童开展法律课堂2期，参加活动留守儿童100人，让广大儿童学会用法律武器保护自己。同时开展3期安全教育课堂，开展安全教育知识讲座、及防溺水知识宣传和溺水后急救演

示。

三是开展思想品德教育。以爱国主义教育为主旋律，以常规教育为抓手，进一步加强学生思想品德教育工作。开展每周升旗活动，并举行“国旗下讲话”；1月份开展了“爱心妈妈”志愿慰问活动；2月份结合城乡综合治理开展了维权宣传活动；5月份，组织青年志愿者清理垃圾、杂草等志愿活动；6月份，组织学生参加了“爱国主义读书活动”；7月份，开展对青少年儿童的安全教育活动，以保障他们的人身安全；8月份，开展了卫生防疫讲座，让青少年们了解卫生防疫知识，更加健康的成长。通过活动的开展进一步陶冶了青少年的道德情操，激发了广大学生努力学习，奋发成长，报效祖国的激情。

四是开展文娱活动教育。举办文娱活动。在徐集留守儿童之家开展“迎端午、庆六一”，大联欢活动。各学校具体负责表演了1—2个文艺节目。进一步丰富了学生的业余爱好，全面培育了下一代的综合素质。五是开展青春期活动。在全镇中学生中间开展了青春期教育课，以电教片和理论讲解来帮助了解青春期的心理和生理，使他（她）们顺利度过青春期。

六是开展心理素质教育。针对现在学生方方面面的情况，采取了“心理导师制”，由学生和老师结对，开展心理疏导，缓解学生的心理压力。针对留守儿童存在的心理问题，专门邀请淮师大心理教授到郭王留守儿童之家开展心理游戏，对留守儿童进行心理疏导。

三、加强“五老”队伍建设，充分发挥“五老”作用

认真贯彻落实省、市、区文件、会议精神，结合我镇实际，积极发挥“五老”队伍作用。根据自觉、自愿和就近就地原则，为其“建平台，设岗位”，当好“十大员”，为促进下一代工作做出应有的贡献。

四、继续抓好济贫扶困工作，开展爱心助学活动

一是开展“党员结对贫困儿童”工作。全区共结对贫困儿童380人。二是做好“留守儿童”的关爱工作。认真摸清全镇“留守儿童”情况，做好“留守儿童”调查摸底登记，详细了解他们的生活、学习、家庭情况，制定并填写“留守儿童”登记档案。并且由村关工委与他们结对，关心他们的生活和学习情况，有的放矢对这群孩子做好关心教育工作，为他们解决实际问题，促进他们健康成长。三是对2014级贫困大学生救助，全镇对贫困大学生进行摸底上报，争取救助资金，让这些贫困大学新生顺利入学并安心学习。

五、加强村级指导，积极争创“关心下一代工作先进村”

围绕建设社会主义新农村，全面做好关心下一代工作，为社会主义新农村建设培育优秀接班人，我镇明确郭王村、张集村为创建试点村。对照创建标准全面展开。成立了村支部关工委组织，村党组织负责人担任关工委主任，把关工委工作摆上位置，列入议程。组建了有一支以老同志为主体工作队伍，制度完善，活动正常，有牌子，有经费，有活动场所；在乡镇关工委的指导下，承担了艺术节、网吧管理、留守孩子的教育等大量的工作。

今年以来，我镇关工委虽然做了一些工作，但距离上级的要求还相差甚远，距离孩子们的希望还相差甚远。具体表现在五老作用发挥不太明显，村级关工委的工作有待于进一步提高，家长与镇关工委、家长与学校交流互动要进一步加强等。今后，我们将继续以推进争创“关心下一代工作先进村”为契机，以加强学生的思想品德教育为抓手，不断创新工作方法和思路，使我镇关工委的工作再上新台阶。