

最新部队政治工作计划 部队的月份工作计划(精选5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

部队政治工作计划 部队的月份工作计划篇一

今年以来，在生活中受到了领导无微不至的关心和帮助、工作中得到了xx的指导和点化，我深感荣幸!结合工作实际，我对我这一月的工作作以下总结，总结不当的地方，请领导批评指正!

(一)政治思想稳定。在平时学习训练的基础上，按照支队统一安排，集中开展了条令学习月活动，开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想素质和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大的提高。我们从日常生活的点点滴滴抓起，注重作风养成，强化官兵履行职责，遵章守纪，服从命令的意识。在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步。

(二)作风纪律严。工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

(三)思想素质好。首先是尊重领导、团结战友。工作中时刻服从命令、听从指挥，时刻听招唤认真完成领导下达的各项任务。工作中能够摆正自己的位置时刻保持清醒的头脑做到

不该看的不看、不该听的不听、不该问的不问、不该说的不说，坚决不在背后议论领导、战友。在生活中同战友相互关心、相互帮助、共同成长；在工作中同战友相互学习相互鼓励共同进步，时刻把战友当兄弟。其次是个人形象树得好，不拖团队整体形象的后腿。无论何时何地都不放松自己，时刻按条令条例规范自己的一言一行，时刻遵守社会公德等，时刻把团队的集体荣誉装在心里。

(一)参加学习的积极性还不够高；

(二)参加锻炼的积极性不够热；

(三)对自身的管控要求还不严格；

(四)在日常的生活中不注意细节和个人养成；

(五)在服从命令方面不坚决。

(一)加强自身学习与养成，提高自身能力素质；

(二)加强自身管控力度，确保不违规违纪；

(三)坚决落实上级的指示命令；

(四)加强自身的为人处世。

以上是我本月来的工作总结，还有存在许多问题与不足，请领导批评指正，我将诚恳接受并坚决改正。

部队政治工作计划 部队的月份工作计划篇二

以下是工作总结之家为大家整理的关于车间月工作总结与下月工作计划的文章，希望大家能够喜欢！

气化车间在公司上下讲安全、抓安全的大形势下，认真遵照公司的会议精神与指示，严抓、紧抓安全、不放松警惕，时刻以“安全第一”为原则，在五月份开展了一系列安全试车、三查四定、安全教育、人员培训、班组建设与管理、清洁文明等工作。

试车工作 开疆拓土 硕果累累

五月是个忙碌的月份，气化车间主要完成的试车工作有：

- (2) 烧嘴冷却水系统逻辑调试及循环建立(试泵自启动)；
- (4) a□b□c系统氧气放空管线完成了冲洗脱脂工作；
- (5) 真空过滤机完成安装调试工作，具备开车条件；
- (6) a系统完成带压联运试验，基本具备投料试开车条件；
- (7) c系统气化炉完成激冷环均水分布实验及大循环建立；
- (8) 煤浆流量完成了标定工作。

三查四定 消除尾项 迎接挑战

5月10日、26日、27日、29日对磨煤系统、给料、气化框架、渣水框架、过滤机厂房进行了“三查四定”工作，对查出的尾项、技改内容及时与施工单位进行沟通并得到了快速解决。

安全教育 任重道远 刻不容缓

- (1) 消防管线打压查漏工作完成；
- (2) 5月9日开展现场自救互救职业健康知识安全教育培训；

(3)5月19日进行了职业健康体检；

(4)28、29、30日对全员进行了为期三天的呼吸器正确使用培训及考核。

人员培训 苦练内功 快马加鞭

(3)对于车间新进四名员工，车间各级领导非常关心其适应情况和学习教育培训工作，责成各班组负责人抽出空余时间在不影响试车工作的同时，带领各自新成员，跑流程熟悉现场，讲解疑难。

班组建设 分工协作 渐渐成形

气化车间在不断的筛选培训下，班组建设得到了快速的建立和发展，人员配合更加成熟，班组长的能力均得到了大幅提高，上传下达的工作指令得到很好的执行。

清洁文明 争创争优 时刻保持

气化车间一直高标准、严要求界区的清洁文明工作，坚持常清理、时保持，讲文明，晓规矩。车间全体人员定期对现场进行清理，力争在试车的整个过程中达到清洁文明、无泄漏，其中高压煤浆泵更是获得了“红旗机泵”的荣誉称号。

走进鲜红的六月，伴随着全国第十一个安全月的到来，气化车间积极响应“科学发展，安全发展”的号召，从自身实际出发，自6月1日起，展开了一场别开生面、声势浩荡的全体安全动员，在月初开展安全培训教育，并进行安全培训的现场考核，模拟事故现场安全急救，进行快速、安全使用呼吸器，跑步进入现场施救的考核。

此外，车间六月份的工作将继续以试开车为重点，在保证“安全第一”的前提下，加快步伐，深入开展各项工作，

对于b□c系统我们将按照a系统试车工作中取得的各项经验和
工作程序，将b□c系统未完成的工作进行下去，坚持不偏离操
作法、不违规操作、严格遵守指令等原则，圆满完成剩下的
试车工作。

为使气化车间早日实现开车任务，全员上下一心齐努力，车
间领导更是在百忙之中抽出时间进行人员的心理及业务培训
辅导。我们相信，气化车间一定会以更加坚定的步伐，大踏
步前行，完成公司交予我们的各项任务！

部队政治工作计划 部队的月份工作计划篇三

为切实抓好2011年全市消防部队思想政治教育，不断增强思
想政治教育的主动性、针对性、实效性，充分发挥思想政治
教育在防火、灭火和应急救援等各项任务中的服务保障作用。
根据《公安消防部队思想政治教育大纲》和《2011年全省消
防部队思想政治教育计划》以及《2011年全市消防部队政治
工作要点》，结合我市消防部队实际，特制定本教育计划。

一、指导思想

2011年，全市消防部队思想政治教育要坚持以科学发展观为
指导，以__“三句话”总要求为统领，紧贴时代要求，紧贴
使命任务，紧贴官兵实际，强化基础理论灌输，注重实践活
动培养，促进警地资源共享，积极推进创新发展，进一步打
牢官兵“忠诚可靠、服务人民、竭诚奉献”的思想政治基础，
为圆满完成各项工作任务提供可靠的政治保证。

二、教育内容

（一）围绕“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”，深入开
展学习实践“三句话”总要求主题教育（15个教育日）。为
不断将学习实践__“三句话”总要求活动引向深入，今年，
围绕“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”，支队在全市公

安消防部队深入开展学习实践“三句话”总要求主题教育。本次主题教育主要由“抓好理论学习、开展四项实践活动”两大部分组成。各单位要在抓好共同理论学习的基础上，根据教育对象的实际情况，分级分层、有针对性地开展教育。为确保教育活动效果落到实处，全市消防部队要以主题教育为牵引，切实开展好“大走访”开门评警、创先争优、庆祝中国_成立90周年、政工干部岗位练兵竞赛等四项实践活动。同时，支队将进一步完善思想政治教育协作机制，将20个基层单位划分为3个教育协作区，组织政治教员开展交叉授课，通过执行教育协作区制度，有效整合各地教育资源，切实增强教育效果。

（二）深入开展“学党史、知党恩、强党性”专题教育（5个教育日）。从6月份开始至“七一”前后，各单位要集中开展以“学党史、知党恩、强党性”为主要内容的专题教育，组织官兵深入学习党的光荣历史、辉煌成就和优良传统，增强党性观念，加强党性修养。要广泛组织开展“在党旗下成长”读书演讲、知识竞赛、主题征文、主题歌咏比赛、重温入党誓词、观看革命题材的优秀影视作品等活动，增强教育的吸引力感染力。7月1日，要组织官兵收听收看中央在人民大会堂召开的庆祝中国_成立90周年大会，深入学习__在大会上的重要讲话精神。支队在全市公安消防部队组织开展以“党在我心中”为主题的征文、演讲和知识竞赛活动。

（三）扎实开展基础教育和经常性思想教育（10个教育日）。各单位要结合部队实际，充分运用总队、支队统一制作的基础教育教案和课件，突出抓好历史使命、理想信念、战斗精神、社会主义荣辱观以及爱国奉献、革命人生观、尊干爱兵、艰苦奋斗等基础教育，深化社会主义法治理念教育，进一步打牢官兵执法为民思想根基。要认真落实经常性思想工作制度，建立思想教育分析研判机制，抓好思想骨干队伍建设，建立层级谈心制度，搞好队伍思想分析，积极开展对重点帮助对象帮教活动，及时发现化解官兵潜在性和苗头性的思想问题，防止矛盾激化和违法违纪事件的发生。紧紧围绕党和

国家的大政方针政策，及时开展时事政策教育，不断提高部队执行党的方针政策的水平。

（四）积极推进心理健康教育（5个教育日）。要针对消防部队的性质任务和官兵的思想实际，认真做好心理健康教育和疏导工作，建立健全心理工作骨干队伍，建好用好温馨话吧，配齐心理行为训练设施，强化官兵心理行为训练，畅通心理健康服务渠道，及时有效地缓解官兵心理压力。大（中）队每月要进行一次心理工作研判分析，及时了解掌握官兵心理动态。支队年内将对官兵心理健康进行一次普查，并建立完善官兵心理健康档案。4月-5月，支队将选派相关专业干部参加总队举办的心理咨询师资格培训班。

三、时间安排

（一）基层中队军政训练比例为8：2，年度思想政治教育时间为42天（每周2个半天，节假日除外）。每周二、五下午为思想政治教育时间。

（二）支队机关和大队年度思想政治教育时间不少于24天（每周半天，节假日除外），每周五下午为思想政治教育时间（不少于2个课时）。

（三）新兵入伍训练阶段思想政治教育时间，按军政训练比例7：3执行。

（四）因执行日常灭火救援、消防安全保卫任务等原因未落实教育时间的，应当于任务完成后的一周内进行补课。因执行重大火灾扑救、重大灾害事故应急救援、重大活动消防安全保卫等任务时间较长的，经支队政治处批准，可不再专门安排时间补课，但应结合其他教育活动保证官兵掌握基本教育内容。

四、有关要求

（一）加强组织领导。各级党委（支部）必须认真履行管思想、抓教育的职责，把思想政治教育摆在重要议事日程，加强组织领导，坚持议教制度。党委（支部）书记要切实负起对思想政治教育的领导责任。政治教导员、指导员应当以主要精力抓思想政治教育，认真调查研究，精心部署安排，进行授课辅导，切实抓好任务落实。领导干部必须带头学习实践党的创新理论，模范贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的命令、指示，做到言教与身教相一致，用自身的实际行动教育影响部队。

（二）严格按纲施教。今年是《公安消防部队思想政治教育大纲》修订颁布的第一年，各单位要认真抓好《大纲》的学习贯彻，坚持依据《大纲》规范和指导政治教育活动，形成支队机关依法指导教育、基层按纲组织实施教育的鲜明导向。支队将紧密结合实际，选定若干个单位开展贯彻落实《大纲》和互动式、辅助式教育试点活动，适时召开现场会推广试点经验，确保落实《大纲》取得实实在在的效果。

（三）强化督导考核。支队政治处将通过现场督察、视频督察等形式加强对思想政治教育的督导，督促各级履行抓教育的职责。各单位要根据本《计划》要求，制定好本单位的《思想政治教育计划》，通过细化教育内容，丰富教育形式，确保教育时间、内容和效果的落实。各单位于4月20日前将《思想政治教育计划》数据传输至政治处组教科。政治处将根据各单位上报的计划安排表，通过视频系统随机进行督察。年内，支队将根据思想政治教育实地检查、视频抽查和政工干部岗位练兵竞赛情况，向总队推荐表彰思想政治教育先进单位（支队、大队）、先进个人和“四会教员”。思想政治教育先进单位将作为评选“三争优”活动先进单位的重要依据。

部队政治工作计划 部队的月份工作计划篇四

政治工作是部队的“生命线”，其作用和重要性不言而喻。

国家大政方针和部队指示决议能否在公安消防部队贯彻落实是部队政工干部肩负的重要使命和责任。但从当前基层消防部队政工干部队伍实际情况来看，也存在一些制约队伍建设健康发展的实际问题。

来的，虽然经过两年或三年的军校学习，但他们实践基础薄弱，经验缺乏，手段单一。

二、政工干部后备力量初显不足。部队在以往政治工作实践中培养和锻炼了一批政治理论功底扎实，实际工作能力强、经验丰富的传统型“老政工”，有力地推动了政治工作的发展。但随着社会形势变化对政治工作的新要求，政工干部队伍面临着转型的趋势，需要新的理念、思维和工作方式、工作技能。但一方面随着“老政工”的逐渐走上领导岗位，在基层“挑大梁”、“担重任”的人越来越少，另一方面年轻的后备力量在继承传统上不够，创新成长上不足，政工干部队伍有青黄不接的现象，后备干部虽多，但很难找到能力全面的合适人选，造成了“推拉上岗”、“勉强为之”的局面。

三、部分基层政工干部业务能力不强。目前大多数基层政工干部都没有经过正规的政工专业培训，没有系统地学过政工业务知识。导致对政治工作的相关政策法规制度不了解不熟悉；对民主集中制、“七项组织制度”、《政工条例》理解不深，党务工作不精通；对党的历史、政治理论学习不深不够系统，对如何做好新时期基层部队的思想政治工作缺乏认知、探索和创新。

重于防火监督工作，疲于应付监督检查、会议汇报、跑上跑外，对部队的思想政治工作顾及很少甚至没有；而基层中队的干部由于管兵带兵责任大、安全工作压力大、火灾救援危险性大，再加上受经济利益、成长进步等诸多因素的影响，部分基层中队的干部十分向往防火或机关的工作岗位，在感到进防火岗位无望、政治进步与防火岗位或机关岗位的干部没有差别的情况下，就丧失了进取心，主体责任意识一落千

文，致使基层部队的政治工作滞后于部队正规化、规范化、科技化建设。

针对上述问题，我们认为正规化建设不单指硬件设置规范，也不单指一日生活制度正规，关键还是要从人的“正规化、条令化”抓起。

一是基层政工岗位人员配备结构正规化。政工岗位人员必须具备过硬的素质。担任党委书记或支部书记的人员，要采取边培训边考核的办法，把那些严于律己、严守规矩，不为名利所累，不为权力所缚，不为私欲所动的干部选调到政工队伍中来，优先选调德才兼备、业务能力强的干部，在年龄结构上形成梯次，实现老中青三结合。

二是加大对基层政工干部队伍培训的力度。要区分层次，突出重点，明确培训目标。在培训对象上，对于警校和地方入警毕业生，要突出实践岗位的培训锻炼；对战士考学生长的干部，要突出文化知识的学习掌握。在培训组织上，对于基层难以组织的专业科目，要发挥培训基地的作用，举办宣传、干部、组织、纪检干事以及政治指导员、政治教导员培训班，解决基层培训质量不高的问题。同时，各基层单位要进一步挖掘自身潜力，采取灵活多样的办法措施，采取以会带训、代职锻炼、在岗学习等形式，加大对政工干部队伍的培训力度。

三是以过硬的本领不断提升表率感召效应。强化学习意识，把学习当作任务，当作需要，当作责任。强化事业心和责任感，做到工作任务面前敢叫“跟我来”，在作风纪律面前敢说“跟我学”，在困难挫折面前敢喊“跟我上”，在复杂问题面前敢讲“看我的”。强化表率作用，做到出操站在前、训练走在前、劳动干在前、执行任务冲在前，以自身的良好形象，带动和影响部队。

四是进一步完善竞争激励机制。建立和完善激励制度和措施，

建立健全评选表彰制度，并把评选活动与立功受奖、晋职晋衔挂起钩来。打破常规，做到不以任职长短划杠杠，不以资历深浅定框框，对那些爱岗敬业、业绩突出、工作能力强、群众威信高的政工干部要给予适当的精神奖励或物质奖励，充分发挥其才干，提拔重用，对各岗位中涌现出来的思想政治工作先进集体和个人进行精神和物质奖励，使其政治上有荣誉、岗位上有地位、物质上有利益，形成重视思想政治工作的舆论氛围。

五是丰富官兵文化生活。营造宽松愉悦的工作、生活环境，是激发干部安心工作的重要条件，所以在一日生活制度规范的前提下，要把警营文化生活进行规范，也就是说该学习时学习、该娱乐时娱乐、该放松时放松，不要挤占官兵的文体活动时间，各基层单位也要组织官兵开展丰富多彩的文体活动，增进官兵感情，创造互相了解、互相沟通的机会，更加有利于部队的正规化建设。

部队政治工作计划 部队的月份工作计划篇五

各县区消防大队：

一、系列活动起止时间：

11月21日至11月23日

二、各项活动举办时间（时间表附后）

三、注意事项：

（一）座谈会内容：

为全面了解掌握当前全市消防部队政治工作形势，请各大中队政治主官就如何推进党委班子建设、基层党组织建设、思想政治教育规范化建设，如何全面推动全市消防部队政治工

作实现创新发展等课题进行深入研究和思考，请结合实际，提出对策，形成意见，会上进行座谈发言（脱稿）。

（二）人员安排：

1、抢答赛仲裁委员会

主任：支队长吴三成、政委王三红

2、竞答赛监考官 北赛区：吴三成支队长 南赛区：王三红政委

3、战士“小教员”授课比赛评委

支队长吴三成，政委王三红，副支队长姜文辉、熊健水，副政委龙传水，司令部参谋长王满林，政治处主任雷正元，后勤处处长刘禄军，防火处处长周正将。

4、工作人员 工作组组长：龙传水

副组长：雷正元

成员：何洪涛、_衡、丁大俊、_宇、廖丹

及各赛区干部。

5、主持人

半决赛（南、北赛区）：丁大俊 决赛：丁大俊、_宇

战士“小教员”授课比赛：_宇