

2023年会计专业认知实训报告(实用5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

城管工作安排计划 城管执法工作计划篇一

宜居幸福城市建设，为“美丽**”保驾护航。

（一）开展世园会市容秩序专项整治。以迎办2014**世界园艺博览会、创建全国文明城市为契机，加大市容环境秩序整治力度，组织开展全市统一的市容秩序专项整治行动，重点整治世园会周边市容秩序，集中时段、集中力量打难点、攻热点，切实解决城市管理中的重点和难点问题。同时，结合世园会工作的需要，有针对性地组织开展专项执法整治月活动，推动城市环境面貌大改观，城市形象品位大提升。

（二）继续整改提升户外广告。在前期工作基础上，按照规划、规章、规范要求，逐步由集中整治转为常态管理。组织开展“回头看”，加强巡查，严防违法户外广告回潮，巩固整治成果；对不符合新的规划要求的存量高炮广告等，进行分类疏导处置。

（三）加大门头牌匾整治力度。按照市容环境整治的总体部署，集中力量，继续扩大整治规模，由主次干道逐步向支路、背街小巷以及城乡结合部拓展；巩固整治成果，加强监督检查，建立健全长效管理机制；提升整治档次，打造精品工程，使门头牌匾真正成为提升城市品位的有效载体。

二、实施便民摊点设置工程，提升服务功能

（一）加快便民摊点群设置。按照《**市城市便民摊点群设置管理的若干意见（试行）》及《导则》要求，在2013年试点的基础上，区分保留规范、清理取缔、整改提升，指导各区局对市区110余处占路市场进行整治，明确处置意见，设置便民摊点，实现规范项目、规范场地、规范时间、规范审批、规范设置。

法力度，保持良好市容秩序。

（三）突出难点问题整治。结合季节特点，在夏季重点抓好市民反映强烈的露天烧烤整治，对严重影响居民生活和市容环境的居民聚集区烧烤、海滩烧烤进行重点整治，保持高压态势。在农产品收获季节，引导地产瓜果、蔬菜等农副产品进社区固定经营。

三、实施数字城管工程，提升管理水平

（一）全面完成市区两级数字化城管平台建设。通过现场指导、召开调度会、现场会等方式，加大对三区五市数字城管平台建设的指导督促力度，实现2014年底十二区市全面建成数字化城管平台。

加大对数字化城管管理人员和信息采集员的培训，提高工作水平。

（三）推行城管执法网格化。在试点推行的基础上，在全市范围内实施城管执法网格化，建立完善问题转办工作机制，形成巡查发现、投诉处理、协调督办、检查考评等多环节闭合式管理模式，有效提升城市管理效率。按照“统一领导、以区为主、街为基础”的原则，依托市、区两集数字化监督指挥中心平台，进一步整合共享城管执法、环卫保洁、市政道路、园林绿化养护等城市管理资源，在责任块内开展现场巡管工作，不断完善条块联动的协作机制，切实提高信息处置的效率，确保各类事项得到及时发现上报、快速派发处置。

四、实施拆违工程，提升区域环境质量

拆违的强大合力。

（一）建立清理违法建筑联席会议制度。定期召联系开会议，对全市的违法建筑查处工作进行调度，通过建立完善网格责任、部门联动、舆论宣传、群众参与、督查考核、资金保障等系列工作机制，实现对新生违法建筑“零容忍、严打击、停增长”，力争在三年内彻底清除城市重点区域及道路两侧可视范围内的各类违法建筑。

（二）巩固违法建筑防控体系。进一步巩固市、区、街、居四级违法建设防控体系，落实网格责任制，充分发挥市、区两级数字化城管监督指挥中心作用，（）明确划分各级各部门的违法建设查处责任区，实行定区域、定人员、定责任、定标准管理，完善对违法建设从防控、发现、制止、查处至拆除的全过程责任体系。

分发挥街道办事处、社区城管工作站及物业管理公司的作用，积极动员、鼓励群众参与监督、举报各类违法建设行为，接受市民群众和媒体监督，提高社会满意率。

（四）完善督查考核和责任追究机制。将违法建筑拆除工作纳入各级政府、各部门的考核，重点督查各区市对新生违法建筑的预控、查处及拆除工作。

五是实施管理创新工程，提升队伍形象

（一）全面推进依法行政。进一步完善城市管理行政许可告知制、行政许可责任追究制和行政执法责任制，规范执法权限，严格执法程序，提高执法效能，实施“三步式”行政处罚模式，不断增强执法公信力，为经济社会发展营造良好环境，推动城管执法水平综合提升。

权，全面夯实法律保障基础。

（三）加强执法队伍建设。严格实行工作目标管理制度和行政执法责任制度，制定城市管理执法队伍规范化建设标准，促进城市管理执法队伍规范化建设。有针对性地引进专业性人才，加大人才交流、培养力度，完善绩效考核办法，健全人员激励机制，不断提高人员素质。

（四）加强队伍内部管理。积极协调各区市和相关职能部门，规范城管执法队伍的职责职能，严格执法标准，配强执法队伍，配齐执法装备，保持队伍稳定和集中统一管理，增强队伍的凝聚力和战斗力。进一步加强对城管执法人员和城管协勤员队伍的管理，提升队伍形象。

城管工作安排计划 城管执法工作计划篇二

1. 在局党组的领导下开展宣传教育活动，统计思想认识提高干部职工的政策理论水平。

2. 通过学习党的路线方针政策竞赛活动激发干部职工的责任感和使命感，增强竞争意识。

3. 强化以干部骨干队伍的思想建设为核心，全面带动职工政治思想积极进步。

1. 关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，及时了解掌握情况、及时上报。发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2. 认真配合局党组深入开展下基层，服务基层，为职工办实事、办好事活动，努力提高干部职工的福利待遇。

1. 继续做好全局干部职工的想思工作，维护局党组威信，维护局内部稳定，促进和谐、稳定与发展。

2. 密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与全局管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

1. 加强对女职工工作的领导，发挥女职工在工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2. 积极参加市总工会组织的各项活动，认真组织我局职工开展各项业务竞赛及各种锻炼身体活动。

3. 做好常规工会工作，积极完成市总工会交给的各项工作任务，积极探索工会工作的新思路、新方法，以新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

城管工作安排计划 城管执法工作计划篇三

一是继续加强对全区域管队伍的教育培训，强化行政执法人员依法行政意识，不断提高行政执法能力和水平。二是针对城市管理顽疾，积极探索新举措，科学制定有效的长效管理办法，从而巩固整治成果、促进日常管理、提升管理层次，根本上减少“整治—反复—再整治—再反弹”现象的发生。三是积极利用数字城管平台，实行精准、高效、协同管理的新型城市管理新模式，对整治工作中反映的热点、难点问题开展研判，提高第一时间发现问题、第一时间处置问题、第一时间解决问题的能力。四是通过数字城管发放联系单的形式，明确城管委成员单位职责，有效提高整治工作的效果。

二、以实事工程建设为抓手，努力为百姓做好事实事

一是优化环卫收运体系建设，新建改建公厕6座，新增各类环卫车辆20辆。二是对城区主干道、中心区域实现景观亮化提升，努力提升城市夜间形象。三是对g312沿线进行环境综合整治。四是着手公共自行车五期建设，完成中心城区30个、乡镇板块25个站点建设，投放1250辆自行车，进一步实现我区公共自行车的全覆盖。

三、以创建创优活动为抓手，全面提升各板块管理水平

一方面继续组织、指导各乡镇板块开展市级示范路、示范社区、“红旗街道”的创建评选工作。另一方面制定区级示范路评比标准，推动各板块创建示范路工作，以创建促管理，突出示范效应，带动城市管理水平的全面提升。

四、以制度管人，不断提高全局作风效能

着力强化党风廉政建设，围绕全面从严治党要求，把纪律和规矩挺在法律前面。通过建章立制，完善、落实各项规章制度，坚持不懈做好作风效能建设和反腐倡廉建设。加大对先进典型的宣传培育力度，全面提升城管系统的队伍形象。

五、下沉执法力量，配强基层执法队伍

按照“属地管理，重心下沉”的原则，积极推进执法权下放工作，继续向基层派送有编制的执法人员，充实基层执法力量，提升行政执法的科学性和有效性。同时，深入一线，关心基层实际情况，努力为基层解决队员能力不足、执法装备不完善，队伍不稳定等实际问题。

城管工作安排计划 城管执法工作计划篇四

今年，全局将着重在“升级扩容、提质增效、强化结果运

用”上下功夫，实现数字城管全覆盖，并进一步优化考核流程，健全考核机制，充分发挥好考核的导向作用。

一是扩区扩容，实现数字城管区市全覆盖。根据市委、市政府关于三年实现文登区同城化的发展要求，在对现有环翠区、高区、经区等3区、共99平方公里数字平台覆盖范围的基础上，扩区拓围，新增建设市区数字城管覆盖面积114平方公里，实现对市辖5区的数字城管系统全覆盖。指导荣成市、乳山市抓好数字城管平台的建设运行工作，提前实现省里的到2020年底实现市中心区、各县市城市精细化管理全覆盖的目标要求。同时，对现有城市综合管理信息系统进行升级扩容，拓展系统城市管理使用功能，极大地提升我市城市管理精细化水平。

三是完善考核办法，督导和调动各级参与城市管理的积极性。修订完善《2020年威海市城市精细化管理综合考核办法》，在实行城市综合管理信息系统平台考核的基础上，开展城管执法等专项工作考核，实现城市管理问题的全面有效解决。进一步落实城市精细化管理月考核制度，并将采集结果以专报形式报送市委、市政府、人大、纪委等领导，抄送各区主要领导、分管领导和市直机关部门领导，切实增强对考核工作及考核结果的监督。

今年，全局要在深入巩固全国文明城市成效、推进市容环境综合整治的基础上，将围绕市委、市政府确定的专项整治重点和市容环境易反复的难点，开展“市容环境整治深化年”活动，突出以下六个方面的工作。

(一)扎实开展城际铁路沿线环境整治。积极督导各区拆除城铁两侧可视范围内有碍观瞻的违法建设、广告牌和整治影响环境的各类问题；同时，积极适应城际铁路运行开通新情况，坚持高标管理，从源头入手，加大对两站等场所的长效规范管理力度，确保两站等重点区域和沿线环境的整洁有序。

(二)深入开展海岸线环境整治。按照《威海市海水浴场管理

办法》，建立常态巡查监管机制，对乱扔乱倒、随意张贴、发放广告、带炊具烧烤等违规行为进行规范整治，维护海水浴场秩序，保障游客安全，保护公共沙滩及其附近海域的生态环境。同时，扎实开展好市区沿海岸带违法建设专项整治，督导各区保质保量完成海岸线违法建设拆除工作，努力打造美丽的城市景观长廊。

(三)加强占道经营整治。一是沿街商铺探头经营整治。深化“门前三包一监督两评选”模式，发动业户共同参与城市管理。同时，加大一般行政处罚力度，实行“一次劝导、二次警告、三次处罚”，对探头经营行为依法予以处罚。二是严格临时占道审批。严格审批总量、审批时限、审批标准，并加大督导检查力度，杜绝临时占道审批设置过多过滥现象。三是严格各类摊点管理。对固定摊点，严格控制数量、规范有序管理，并按照创建国家食品安全城市的责任要求，重点加强对食品摊贩的规范管理。同时，坚持疏堵结合、综合施策，加大对流动摊点的管理，逐步退路入室、引摊入市，努力解决这一城市管理“顽症”。

(四)加强早夜市长效规范管理。一是实行保证金制度。按市场大小收取市场管理方一定数量的保证金，对重收费、轻管理、环境差的予以相应处罚。二是实行市场监控全覆盖。每个市场的监控都纳入各区城管监督指挥中心，与市城管监督指挥中心对接，实现早夜市的全时全域监控。三是开展评先评优活动。开展“文明早夜市”和“优秀管理员”活动，发挥典型示范引领和带动作用。四是实行年审备案制。对年审不合格、多次整改仍不达标的，取消市场开办方的开办资格。

(五)加大违法建设查处力度。加大执法巡查力度，采取普遍查、重点查、反复查等形式，做到早发现、早制止、早处置，力争新增违建处置率达到100%。实行违法建设月通报和“派遣—督办—问责制”，对执法不严、查处不力的，在全市进行通报，并追究相关人员的责任。严厉打击各类违章建设，集中组织开展集中清理拆除行动，实现违法建设“零增长、

减存量”。

(六)全面完成户外广告清理任务。严格按照市政府户外广告清理整治工作安排，对剩余的397处大型户外广告，将督导各区执法分局和相关单位继续深入细致地做好广告业主的工作，妥善处理好各种矛盾纠纷，在确保社会和谐稳定的前提下，全面完成三年整治清理任务。

今年，全局将认真贯彻市委十四届五次委委会精神，全面落实依法治市意见，运用法治思维和方式，推进城市管理工作，全力打造法治型城管。

一是做好地方立法有关准备工作。针对城市管理中需要用法律规范的问题，积极学习借鉴其他城市先进经验，深入开展立法调研，认真做好地方立法的准备工作，将《威海市禁止违法建设的若干规定》列入今年市政府规范性文件计划，争取年内出台；年内完成《威海市城市管理办法》的调研和草稿起草工作。

二是加强法制培训力度。在培训内容上，突出执法流程、文明规范执法及新法律条文等实用性强的内容。在培训方式上，采用业务培训、法制培训、轮训等形式，开展典型案例研讨和现场教学活动。在培训覆盖面上，采取理论学习与军事训练相结合的方式，分两个批次对全市200余名执法骨干进行集中封闭培训。同时加强日常培训，每季度组织一次法律知识考试，严格实行岗前培训制度，执法人员持证上岗率达到100%。

三是依法规范执法行为。进一步规范自由裁量权，理顺行政处罚案件的对接流转程序。推进行政权力清单制度，健全行政执法责任制、重大案件集体会审制、过错责任追究制等，形成运行有序的工作机制。同时，自觉接受社会监督，扎实做好执法案件网上公开、行政权力公开等，努力做到严格规范公正执法。进一步规范完善户外广告审批和临时占地审批

流程，进一步缩短审批时限，提高审批效能，让人民群众满意。

今年，全局将牢固树立“人民城市人民管、管好城市为人民”理念，把为民服务作为工作的出发点和落脚点，用实际行动赢得理解、信任和支持，实现城市管理向城市治理的转变。

一是深化便民利民举措。积极顺应群众对城管执法工作的新期待、新要求，积极为群众办实事、办好事、解难事，进一步创新服务群众的方式和内容，推出开展双向互动、畅通民意渠道、科学设置惠农便民摊点、优化网上审批服务等便民利民举措，努力打造服务型、亲民型城管。

二是强化法制宣传教育。按照“谁执法，谁普法”的普法责任制要求，深入开展城管执法宣传进社区、进学校、进企业、进农村、进店铺、进工地“六进”活动，通过采取召开法制讲座、设立社区宣传栏、农村赶大集、法律宣传月等群众喜闻乐见、寓教于乐的方式，让广大市民群众知法懂法。

三是加强城管文化建设。把城市管理与市民的道德建设紧密结合起来，寓法制于道德建设，将早夜市管理、沿街店铺管理、违法建设防控等方面的规定提炼成易记易懂的“三字经”、自律歌等形式，创新城市管理文化建设的载体，使城市管理的法律法规潜移默化的深入人心，形成诚实守信，崇尚道德，遵守规矩的良好氛围。

四是建设“四员”队伍。从机关、企业、学校、居委会中，选聘部分党代表、人大代表、政协、专家学者、机关干部、居民代表、职工代表等担任城管执法行风监督员、网格信息员、城管咨询员、考核参评员，扩大群众对城管工作的知情权、参与权和监督权，进一步强化社会监督，凝聚共建共管合力。

围绕“抓班子，带队伍，强素质，树形象，促工作”，进一步增强全市城管队伍的宗旨意识、法治意识、责任意识、服务意识，全面提升城管队伍素质和服务水平，构建具有威海特色的“和谐城管”品牌。

一是加强思想建设。制定《关于进一步加强全市城市管理队伍建设的意见》，大力倡导学习之风，充分利用周五下午集中学习这个载体，通过讨论交流、岗位练兵等形式，把学习党的十八大、十八届三中全会和市委十四届五次全会精神作为政治学习的重点，把学习城市管理法律法规、文明规范执法作为业务学习的重点，不断提升政策理论水平和业务能力。

二是倾听群众意见。认真组织开展城管工作民意征询活动，广泛征求和听取群众意见。建立和完善群众诉求表达机制，通过公开服务电话、电子信箱、网络对话、召开座谈会等形式，听取群众呼声和意见，并及时作出反馈和处理。对事关群众切身利益的城市管理决策，要采取公示、听证等方式听取群众意见，密切城管队伍与群众的血肉联系。

三是推行文明执法。大力推广“三理”（纠正违章要有理、处理违章要讲理、执法尺度要合理）、“三到位”（宣传到位、教育到位、告知到位）、“四先”（敬礼在先、出示证件在先、文明称呼在先、告知公务在先）、“六公开”（身份公开、依据公开、程序公开、标准公开、职责公开、结果公开）、“先服务、再管理、后处罚”等文明执法方式，严格执法执勤时着装要求及言语行为举止，树立文明执法形象。

四是强化考核监督。建立城市综合管理信息平台 and 城管执法人员执法档案，推行城管执法日志制度，做到“谁主管谁负责、谁审批谁负责、谁办案谁负责”。完善纠错问责机制，切实杜绝有法不依、执法不严、违法不究等问题的发生。加强网格化管理，落实执法责任，实现数字城管指挥中心的信息网格与执法队员的执法网格有机结合。加强对城管队伍的综合评价，做到定期考核和日常考核相结合、定性考核与定量

考核相结合，考核结果作为评先评优的重要依据；对出现问题的坚决严肃处理，努力提升市民群众的满意度，实现行风评议的进位争先。

城管工作 城管执法工作计划篇五

到分队工作以来，认真遵守分队的工作学习制度，积极参加各项学习，在工作中能够认真学习各种理论，认真学习和贯彻党和国家制定的各项路线、方针、政策，保持政治上的清醒和坚定。时刻注意形象，时刻注意维护城管形象，牢记全心全意为人民服务的宗旨，把全心全意为人民服务作为开展工作的出发点和落脚点，时刻以优秀队员为榜样，把“执法为民”落实到具体的工作中。

作为一名城管协管员，面临的工作对我来说是艰巨有压力的。我们主要负责乾潭大街的日常城市管理方面的工作，繁琐而复杂，这就对我们协管员的综合能力提出了很高的要求。自己在日常的工作中，坚持多动手：协助商户纠正违章、违规，清理商户室外的黄纸广告。多动脑：和商户接触注意语言技巧，不和相对人发生正面冲突，文明用语，文明执法。多请教：有事多和分队长商量，分析问题的来源，正确做出解决方法，在此其中，我多次和同事探讨，不断学习、不断积累，目前已能较好的处理日常城管工作。平时还注重对政策、法律法规等方面知识的学习，全面提高自身的综合素质。

乾潭综合市场是乾潭镇最繁忙的地方之一，至今年分到该区域以来，我就感知压力很重，老百姓的工作不是靠一天两天能做通的，需要的是让他们信任自己，把我们当家人看待，能够理解我们的工作，在处理多件工作中，我们几名协管员都做了相当多的工作，不是简单的执法，而是一遍又一遍的劝说，我牢记队长对我们提出的口号，“坚持以人为本”人性化管理方式。通过收集每一位商户和每一位农户的情况，从实际出发，根源上解决问题，做到一次解决以后不在出现的处理方法，效果明显，这样不仅提高工作效率还提高工作

质量。

每一次的出勤，我都严格要求自己，站在街上了就绝对杜绝不良的坏习惯。也经常有人说我们中队不好，说我们工作做的不公平，我坚持维护好我们中队的形象和声誉，并力争从今后的工作中改善关系，拉近距离。

总之，在今后的日子里，我将加倍努力工作，不断完善自己，克服自身存在的不足之处，做到在政治上、思想上、行动上于党中央保持高度一致，使自己成为一名实事求是、自信乐观、意志坚强的城管协管员。让我们把乾潭镇建设成和谐、美丽，蓬勃、文明的小城镇。

城管工作安排计划 城管执法工作计划篇六

工作目标：按照国家卫生县城和全国文明城市的标准，结合“严控城北、发展城南、拓展城西、建设工业新区”的整体思路，进一步完善公共设施，合理规划城市功能布局，保持市容秩序井然，卫生环境良好，管理科学规范，市民素质提升，队伍建设加强，建制镇管理与县城同步，非建制镇集镇有队伍管理，城乡同创效果明显。

一、 理顺工作关系。进一步明确各股室、执法大队职责，理顺工作关系，加强工作配合，形成工作合力，做到既有分工，又有合作，避免出现不管事、乱管事、各自为政的现象发生。进一步规范和优化工作流程，完善责任体系和考核体系，形成良好的工作机制，努力形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的长效机制。

二、 狠抓队伍建设。一支队伍有没有战斗力，要靠铁的纪律和优良的作风。毛主席说过，实践是王道，纪律是霸道。有了制度就一定要执行，在工作中发挥作用，不能成为一纸空文，更不能成为“橡皮筋”。今年要花大力气整顿队伍，全面重塑队伍形象。要进一步强化业务培训，提高业务能力，

切实转变作风，创新工作举措。通过完善工作考评体系，奖勤罚懒，树立正确工作导向；通过开展各种活动，增强队伍凝聚力，激发队伍活力。继承和发扬吃苦耐劳、能打硬仗的优良传统，摒弃和纠正自由散漫、纪律松懈的工作陋习，打造一支充满正能量、作风过硬的城管执法队伍。

三、 强化日常管理。坚持日常管理和专项整治相结合，突出日常管理，制定管理标准，做到平时与检查一个样，不搞形式主义，少搞临时突击，让工作效果在平时工作中见真章，使强化日常管理成为工作“新常态”。要坚持堵疏结合，有序规范市容市貌。要坚持错时管理，加强夜间巡查，使城区管理不留空档。要加大清扫力度，做到日产日清，强化渣土管理，实行密闭运输。要严格户外广告审批，提高户外广告设置档次。

四、 加大投入力度。加大基础设施改造，积极争取财政和相关部门支持，力争新建2座公厕、购置2台皮卡执法车、1台垃圾清扫车和1台绿化修剪车，逐步取消滨江大道露天垃圾斗。完善城市功能区划，对夜市摊点、废旧回收、洗车、物流等行业分年度规划经营区域，规范城市管理。

五、 完善长效机制。加大宣传力度，多渠道、多角度宣传《沅陵县城市管理行政执法办法》和《沅陵县城市建筑垃圾沙砾石运输和工程渣土管理办法》两部地方法规，让之深入人心、家喻户晓；结合我县殡葬改革，抓好城区禁燃禁放。突出“两桥一路”及重点建设控“两违”，坚决遏制新增“两违”建设，加大“两违”建设巡查和处罚力度；结合城乡同创，支持配合、指导重点建制镇镇容镇貌整治，培训队伍，整章建制，并且建立行之有效的长效管理机制。

城管工作安排计划 城管执法工作计划篇七

为切实做好20xx年全市供销社系统安全生产工作，根据本系统的工作特点，结合实际情况，制定本年度安全生产工作计

划。

一、指导思想

在市委、市政府的直接领导下，认真贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，坚持“安全发展”理念和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，解放思想，创新工作，强化安全生产管理和隐患治理排查，提高全系统事故防范水平，落实和完善安全生产责任制和各项规章制度，确保安全无事故发生，为全市经济社会又好又快发展创造平安和谐的环境。

二、工作目标

安全生产法制观念进一步增强；企业主体责任进一步明确和落实；安全生产检查进一步完善并发挥出群防群治的效力；安全生产宣传教育常抓不懈；安全生产专项整治进一步深化；安全生产薄弱环节得到进一步的完善和治理，全年不发生任何安全生产责任事故，全系统事故死亡人数控制指标为零。

三、主要工作

1、继续落实完善安全生产目标管理责任制。将市政府与我社签订的本年度《安全生产目标管理责任书》中各项指标分解落实到各企业，与各企业签订相应安全生产目标管理责任书，同时各企业要与所属科室、员工以及出租场所的承租人签订安全生产责任状，做到层层落实安全生产工作。

2、进一步强化安全生产管理职责，建立健全奖惩考核、落实安全生产“一票否决”制度。建立健全安全生产的考核制度和考核体系，加强对安全生产工作情况的检查、考核，把安全生产指标作为单位及领导干部考核的一项内容。凡是在安全生产考核不合格、发生重大以上责任事故的单位、个人，取消评先争优的参选资格，并实行“一票否决”。通过建立

激励制约机制，健全安全生产责任制，形成一级抓一级，逐级负责，层层落实的良好局面。

3、全面贯彻落实国务院、自治区□xx市政府关于安全生产的指示精神，结合市联社及所属企业的实际情况做出相应的工作安排，增强安全生产责任感，确保企业安全生产工作正常有序开展。

4、继续开展安全生产法律、法规和安全生产知识的学习、教育和培训，积极参加“安全生产月”活动。所属企业要结合本企业生产经营特点，对员工进行有针对性的培训，其安全生产第一责任人、分管安全生产领导、专职安全员经市级培训率达100%，特殊工种人员必须持证上岗，新调入或招收新员工要经“三级”教育培训后才能上岗。制定“安全生产月”活动方案，通过开展各种形式的活动对员工进行安全生产知识宣传教育，以增强员工的安全生产意识。

5、继续深入开展安全生产大检查和安全隐患排查工作。每季度至少组织开展一次安全生产大检查，并根据市政府和安监部门的安排，开展安全生产专项整治。所属企业根据各自实际情况，每月进行一次综合检查，全年组织4次以上安全生产大检查，有特殊安排时，则组织专门检查。检查出的安全隐患要及时处理，安排专人负责，定时间完成整改工作，做好记录，同时以书面形式做好安全生产检查情况汇报。安全生产检查内容：一是各项安全生产制度是否建立健全，安全生产台帐是否建立；二是消防设施、器材是否处于良好状态，安全通道是否畅通；三是重点部门、重点部位是否实行巡查制度，电源线路、电器设备、特种设备（锅炉、电梯、压力管道、压力容器）是否达到安全使用标准；四是开展员工安全生产培训，特殊工种是否持证上岗；五是公众聚集场所安全状况如何，是否制定有应急预案等。

6、加强对消防设施、器材、安全出口标志以及特种设备的管理，及时维修更换增设消防设施、器材和特种设备，确保消

防设施、器材处于良好状态，特种设备要经有关部门检验合格方可使用。

四、工作步骤：

(1) 1—2月按照市安委会的工作要求布置，与所属企业签订20xx年《安全生产目标管理责任书》，开展元旦、春节大检查，确保节日安全，检查结果汇总上报市安委会。

(2) 3—4月修改完善市联社安全生产工作制度，制定本年度安全生产工作计划。开展“两回”期间安全生产检查，同时结合各企业实际情况制定安全生产工作培训计划，制定检查方案，开展“五一”黄金周安全生产大检查工作。

(3) 5月对“五一”安全生产大检查情况进行汇总上报市安委办。修改完善市联社安全生产事故处置预案，制定6月份“安全生产月”活动方案。

(4) 6月根据自治区□xx市开展“安全生产月”活动的要求，落实活动月工作。根据实际情况与有关单位、企业组织进行安全生产应急处置预案的演练，以提高员工在突发事件中的应急能力。

(5) 7—8月，对“安全生产月”活动开展情况进行总结，汇总材料上报市安委会。

(6) 9月—10月，开展中秋、国庆安全生产大检查，确保不发生任何安全生产事故。

(7) 11月，督促企业按照市安委办的培训计划，完成培训考核工作，督促企业组织开展防火、人员疏散等各种安全生产演练活动。

(8) 12月，对安全生产工作进行总结考核评比，汇总材料上

报市安委办。开展元旦前安全生产大检查，并按《安全生产目标管理责任书》的内容，对各企业的安全生产工作进行年终考核。同时做好全年安全生产履职报告、工作总结等工作，迎接市安委会的考核。