

# 最新合同费用明细弄(汇总5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 大学生招聘会心得体会优秀篇一

我作为大二的学生，我会参加市场招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和现在工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，可是招聘会的那种高涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。

第一，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，通过这次参与我知道我所学的专业热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写能力，可是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

第二，虽然我们现有专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

第三，在没有足够资本之前要尽量地放低身价。在呈四方形的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我体会到最主要的问题是当讨论到工资问题时，往往不能达到共识。大学生中有一部分过高的估量自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子——大材小用”。而对于企业而言，他们需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生希望看到的。

对日益激烈的就业市场，许多毕业生所能做的仅仅是尽量把自己的简历做得更加美观，在个人简历后面附上更多的证书复印件，然后在网上海投，或者拼命去挤人山人海的招聘会。即使这样，四处的周旋仍然毫无结果，投出的简历也如泥牛入海……其实，找工作的过程首先应该是一个了解自己的过程，也只有那些真正了解自己的人才会有希望在激烈的竞争中脱颖而出。针对这一点，大部分人采取了找到工作以后，在与工作的相互磨合中，渐渐了解自身的表现，殊不知，这种做法已经让许多人输在了起跑线上。所以我们要做好就业对2016年大学生的素质要求。

大学生步入社会后，首先应具备的主体能力素质是什么？这种主体能力素质主要表现为适应能力和创造能力。适应能力即指毕业生走上工作岗位后在心理、生活、工作环境以及人际交往等方面，能较快地认识、了解和熟悉外部环境，并使主体与客体协调一致的能力素质，它主要包括：面对危机，理性面对，积极准备，提高学习积极性；心理承受能力；独立生活能力；人际交往能力；应变能力；发现和解决问题的能力；动手操作能力及组织管理能力。

对我来说，现在是奋斗的最好时期，因为我年轻，开头肯定

会吃苦，会碰钉子。但每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历风雨，方见彩虹，只有经历了沉重，才会有轻松。幽默与轻松自如地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，年轻正是支付一切代价的最好成本。

通过这次的市场招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们应该马上行动起来，充实证明自己，从而变得更加有自信，取得未来的成功。

早早起来，来到招聘会现场，现场早已人隐士海，大三的学长学姐们拿着自己的简历，急匆匆的在搜寻自己中意的岗位，招聘单位也一字排开，希看找到自己满足的人才。

我对于这样的招聘会已经几乎不抱希看了，所以这次往参加招聘会只是很简单的想法，了解了解情况。从招聘会回来时已经1个小时过往了，真的是没有想法了：几乎很多企业都是外地的，这次所占比例也已下降了，于我是一个陌生的城市，而且在那边我是孤身一人，要在离开家乡扎根是相当困难的事，也不是很符合客观实际；另一方面自己又是很想在贵州的，固然这片土地与我可能不是十分熟悉，完全没有人际圈，也要完全凭借自己一个人的努力，但至少离家很近。

另外，在招聘市场看中了一家单位，但招聘的工作人员不在了，所以我就打电话给联系人，征求意见，问暑假时是否可以往那当实习生，结果是我被无情地拒尽了。

第二天碰到一朋友，聊到招聘会的事时，他跟我说了很多：他是校报记者的身份参加此次招聘会的，所以他了解到更多的信息。他采访了两位学姐，一位学长，还有几位招聘单位的工作人员，感慨颇深（以下的话完全引自我那朋友的话）：首先吸引我留意的是一个招聘摊位前，一位举止端庄的女生正在与口试官交谈，她自信地说：“我是多彩贵州黔东南赛区季军，固然英语未过六级。”她讲话时十足的底气和自信的眼

神给我留下了深深的印象. 在她口试结束后, 我决定对她进行采访. 她告诉我说找工作时心态要平和, 由于我们没有工作经验, 要在学校里多学一点, 然后把理论应用于实践, 招聘单位注重实践经验. 从她成熟的穿着打扮和所具有的实力, 我一直以为她是一位大专生, 没想到她是贵大本科生, 这着实让我大吃一惊, 不得不对她刮目相看, 看来永远以一种谦逊的态度待人是不会错的! 然后我向这家公司的老总进行了交谈, 我询问他他是如何来招聘人才的, 他跟我说: “首先一个人的人品一定要好, 比如孝敬父母, 忠诚, 诚信, 然后职业认定很重要, 主要是一个人对自己所要做的工作有多大的热爱程度, 选择好的企业一定要专一, 要认真和敬业, 做外贸是一个过程, 英语口语好是一种上风, 而对专业没有多大的限制, 很多做外贸所需的技能和知识都是可以再培养和学习的.” 老总所说的话很中肯, 感恩做人和踏实做事真的很重要!

某些公司以其雄厚的实力和良好的发展前景吸引了很多应聘者. 后来我向招聘负责人询问了他们对我们毕业生的口试印象, 总体印象是眼高手低, 能力不强, 要求却很高. 他们大都不知道来我们公司需要很强的业务拓展能力. 他最后给毕业生提出了几点非常宝贵的建议, 首先基本功要扎实一些, 其次要运用理论于实践, 要熟练地把握业务流程. 最后要把自己融进企业中往, 现在的很多大学生很浮躁, 没有培养能力的意识. 我还了解到在 11 点多的时候他已经收到了简历 40 多份, 而总共只招 4 人, 足以见得好岗位的竞争有多激烈, 没有点真才实学是不行的!

此次招聘给我最大的感慨就是毕业生找到合适的工作岗位越来越困难, 所以导致很多毕业生很盲目, 根本不考虑自己的特长和该岗位是不是适合自己, 很多人甚至抱着“只要找到个工作就行”的态度, 这实在是我们大学生的悲哀! 我在现场转了一下, 了解到大部分公司很注重同学们的实践经验, 即使是在某间公司作过兼职, 也将成为应聘中的闪光点, 成为取胜的有利筹码. 因此, 我们在以后的闲暇时间, 应少上几次网, 少逛几次街, 多联系几家公司, 多作些实际操纵,

多些实践经验。

针对当前的严峻的就业形势，企业用人发生的变化使得大学生更加自主地分析自身优缺点，意识到要找准自己的定位，提高学习能力，养成善于思考的习惯，提升专业技术能力，积累就业前的经验，了解当前国内的整个就业局势、相关信息动态，随机应变，为以后更好的适应工作岗位打下良好的基础。学校于2015年03月26日举办了一次校园招聘会，此次招聘会规模不是很大，招聘单位只有30几家，不过前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。作为一名大二的学生，我参加招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和现在工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但招聘会的那种紧张气氛仍然影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。第一，因为没有经历过这种求职面试，而且也没有刻意准备，所以一开始我有点紧张，导致自己口齿不伶俐，说话有点结巴，这给面试者留下了一个极其不好的印象，所以这也给了我一个教训，以后参加面试一定要放松，而放松的前提是要做好最充分的准备。

第二，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，通过这次参与我知道我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写能力，尤其是跟外贸相关的工作，可是我所掌握的是有远远不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习更多。

第三，虽然我们现在有学专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不是一晃而逝的时间，

缺乏的更是一种主动性、自觉性。

第四，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在呈四方形的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我看到最直观的一个问题就是关于工资，双方不能达到共识。大学生中有一部分过高的估量自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子——大材小用”。而对于企业而言，他们所需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生希望看到的。

第五，在应聘者面试的过程中，我发现了一个问题，就是大多数应聘者的简历都很空白，即使有一些经历，但被面试者一问，很多东西都不知道，我觉得这是一个很令人尴尬的局面，所以这也给我提了个醒，以后要多参加一些活动，增加自己的阅历，尽量让自己的简历更有内容，即使没有太多，我们也不应该去伪造，因为一旦被发现，面试者就会觉得我们的人格有问题，所以做人一定要诚信。

通过参加这次招聘会，我已经做好开头吃苦，碰钉子的准备。每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历过风雨，方能见彩虹，只有经历了沉重，才会有轻松。幽默与轻松地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，而年轻正是支付一切代价的最好成本。

## 大学生招聘会心得体会优秀篇二

今年暑假，我参加了一次人才招聘会。收获了很多，明白了很多。与其说是参加一次人才招聘会，其实只是参观。

第一次来到这种现场，我是十分的兴奋的还非常的好奇。一

到现场，那场面真是惊人，用人山人海来形容一点也不为过。终于进入大厅，到处都是摊位，不过还好，所有的人都排队，虽然拥挤，但秩序竟然很好。在招聘会看到最壮观的一幕，当公司的招牌一挂出，30秒内，排了四五十个人。所有的岗位之选都远远小于应聘的人数。几个人甚至几十个人竞争一格岗位。之所以选择去参加招聘会，是因为我想学习一些关于招聘会上所要走的一些程序守则，同时我也想积累一些关于招聘会的经验，为以后走好自己的路打下坚实的人生基础。但本次招聘会却让我有另一番见解。

我发现这次招聘发现应聘人员的几个特点： 1、毕业学生比较多。他们除了没有社会经验外，更主要还存在学用脱节。并且竞争大，有些职位只需要2,3个人，却有40,50个人去竞争。

2、对公司的位置和工作性质有要求；有的应聘的大学生对于公司要求在市区，不想再郊区。

3、对自己的待遇和休息日、每天的劳动时间要求的较多。现在好多应聘者要求很高，要双休日，然后每天劳动时间不能超过几小时啊，工资要达到多少多少啊什么的。 4、没有人顾及自己能否胜任工作和岗位；但是很少有应聘者考虑这个工作适不适合他，能不能胜任。对公司要求太高，对自己要求太低。 5、对自己在公司未来的发展前途没有目标。

并且我发现为什么现在大学生就业如此之难了：第一，岗位需求远远小于应聘的人员。这是中国大学生就业难的主要原因。这一问题的存在，使得中国的大学生就业岗位与扩招之后的庞大毕业生数量之间，形成巨大的落差，变成一个结构性的困难而长期无法解决，以后会表现得越来越严重，而且还将因此降低大学生的谈判地位，引发其他严重问题。

第二个原因是中国高等教育的质量问题，特别是文科教育质量极为低下。根本原因是教学内容的“全盘西化”，几乎不

针对中国的政治经济现实，学生经过大学数年的学习之后，对于现实社会的状况仍然是十分隔膜，这也严重不利于学生的就业。并且很多大学生，在大学里面学了很多，但是并不能行动，口才大于实践能力。

第三个原因，对工作要求高，对自己要求低。

参加招聘会的不仅仅是当地用人单位，还有许多来自北京、天津、上海、江苏、浙江、广东的公司。经济发达地区用工紧张，就向欠发达地区招人，提高了欠发达地区公司的用人成本，造成了经济欠发达地区的用人供不应求。

学生找用人单位喜欢扎堆。越是人多的地方，越会聚集更多的学生。越是人少的地方，光顾的学生越少。其实许多学生并不仔细看用人单位的介绍，关注用人单位的偶然性比较强。137个用人单位同时展现在学生面前，学生挑花了眼。任何一个公司都不是十全十美的，许多学生自己也弄不清楚自己究竟最看重什么。

被动等人介绍学生到公司不适合公司发展的需要。主动到学校和人力资源市场招聘学生，与学校签订校企合作协议，是将来引进新职员的主要方式。

一，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，通过这次参与我知道我所学的专业热门性，但是当我看到要求时，感觉离自己好远。我自己的专业计算机而言，许多公司都要求是计算机及相关专业，这说明了这个专业门槛不高，所以要想透出自己的优势就是要努力学好专业课程，同时加强沟通和语言表达能力。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

第二，虽然我们现在有学专业知识，可是他们都是理论上的，



缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而计算机这一工作对实践的要求很高，即使你没有经过相关课程的学习，只要你的实践丰富依然可以把工作做好，这就是为什么前面有些公司招人说计算机及相关专业，而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

我庆幸今天走进了这样一个能感知未来的招聘现场，有人说大二是不上不下的尴尬时段，我却认为这是不早不晚的奋斗阶段。我们应从学好基本功做起，做到不怕吃苦。博观而约取，厚积而薄发。在残酷社会竞争里，基层也并不等同于没有出息。在屈指可数的女ceo中，普惠的前任首席执行官卡莉也曾在基层做了很多年，丰富的经验是成功最坚实的垫脚石。人生如曲，有高低起伏，有抑扬顿挫，没有不经历屈辱与奋斗便可获得的成功。我们看到一个苹果改变世界的同时，也看到了乔布斯一生的奋斗与执着。经历风雨，方见彩虹，只有经历了沉重，才能获得轻松。我们要做的是给自己一个不灭的梦想，继而勇敢地在闯荡中积累。积累、自知、自信，坚持到最后的人，会幽默轻松地笑谈人生。

## 大学生招聘会心得体会优秀篇三

学校于5月11日在荣茂楼举办了一次校园招聘会，此次招聘会能够说是很盛大，招聘单位很多，前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。我参加招聘会原因就是去感受一下那是的气氛和此刻工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但是招聘会的那种高涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。作为一名大三学生，此刻才第一次参加招聘会，忽觉当今社会就业形势的严峻和就业压力的巨大，自己的潜力尚有不足，还需获取更多是技能跟经验。

招聘会上，每张招聘桌前都有一张招聘岗位及要求海报，通过这次参与我明白我所学的专业热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就自己的专业而言，许多公司都要求有熟练的各种办公软件，但是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习必须的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

虽然我们此刻有学专业知识，但是他们都是理论上的，缺乏实践潜力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们就应用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生就应多思考一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

此刻社会就业形势十分严峻，我们大学生的就业压力巨大，那么我们应如何应对？首先，正确认识自己，悦纳自己。正确公正的看待自己所具备的潜力，而不是手上的文凭和一本本的证书，在经济社会活动中能换取金钱报酬的，是你的实际工作潜力而不是你手上的那一堆东西，面包是要靠劳动换来的，而并不是靠你的想象或期盼，一分耕耘一分收获，这不单单是说农民，也是所有职业的体现。有句口号“只有想不到，没有做不到！”那也只是一种精神的鼓励，一个人能想出来的事也许要无数的人才能完成，你是个能指挥千军万马的将军吗？不是，那你就从一个无名小卒做起吧，没什么能够抱怨的。种瓜得瓜，种豆得豆。我们所得的报酬取决于我们所做的努力。

第二，降低期望。正视就业现状，调整好自己的就业方向和生涯规划方向，先找到一个自己能够在心理上和潜力上承担的工作，这样相对失衡的待就业心态会相对平稳，基本的生存问题也得到了保证。推荐在这样的工作中，要努力去体验社会、体验工作、体验生活，锻炼和提升生存潜力和综合潜

力，不断调整个人的价值观，使自己能够顺利地从大学过渡到社会。同时去寻找更好的就业机会。

第三，合理规划。要对自己有长远和近期的计划，不能因为一两条不是十分准确的信息引起自己的剧烈心理变化，尽量避免听风就是雨的就业心态。对于提升自身的潜力要培养日积月累、长期坚持、雷打不动的习惯，把待就业期真正转换成自我提升期。

通过此次的招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们就应立刻行动起来，充实自己，让自己富有创造性，拥有真实才学。

## 大学生招聘会心得体会优秀篇四

本人现就读于上海电机学院通信工程专业，是大一的学生，太平洋人才市场在长宁区工人文化宫于2015年5月8日举办了一场招聘会，作为一名大一的学生，参加招聘会就是去感受一下那里的气氛，了解下现在工作岗位的需求程度，即使我是抱着这样的心态去的，也被招聘会的那种紧张氛围震撼到了。

第一次经历这种求职面试，目前上大一只去感受一下，所以没有什么心理压力，显得很轻松。当我尝试着面试与人交流的时候，就感觉到自己有点紧张了，口齿不伶俐说话不流畅。这也给自己提了个醒，以后参加面试一定不能打无准备之战，要有备而来，心中有谱才能轻松面对，尤其要了解自己的专业相应有哪些企业可以应聘，了解应聘的企业文化，岗位对所学专业是否对口，有无发展与深造的机会，其次再考薪酬等等。

对学习态度和专业知识有了新的认识。每个招聘岗位都有要求，企业希望招聘的人员是理论与实践二者能相结合的人才，立马能上手是最为抢手的。我们现在学习的是理论上专业知

识，缺乏实践能力就是纸上谈兵，而实践经验是在工作中通过自己摸索不断积累的，所以说在今后不仅要学好专业知识，而且对实训学习要重视，只有自己投入到理论与实践相结合的学习中，才能让自己参加招聘会有资本，有底气。

人往高处走，水往低处流。人人都向往知名企业，希望得到高薪酬。对于企业来说，他们所需要的人才要接地气，能理智的定位，放下架子从基层做起，这样通过自己摸索和锻炼成长起来的才是他们真正需要的人才。而大学生要本着平常心态，要备足资本，方能与招聘单位谈资论价。

通过这次招聘会，感受到除了专业知识与实践学习要打好基础外，还要丰富自己的人生阅历，多参加一些有意义的社会活动，让自己多一些经历，让自己的简历丰富起来，与面试者有料可谈；要做好吃苦的准备，了解到自己的不足，自己修整积极面对。自己也会在这个过程中慢慢成长。只有经历过风雨，方能看得见彩虹！

从现在做起，从点滴做起，深入了解自己，做好职业定位，明确自己的人生目标，就会找到职业生涯的内在源动力，给自己的未来画上完美一笔。

## 大学生招聘会心得体会优秀篇五

今年暑假，我参加了一次人才招聘会。收获了很多，明白了很多。与其说是参加一次人才招聘会，其实只是参观。

第一次来到这种现场，我是十分的兴奋的还非常的好奇。一到现场，那场面真是惊人，用人山人海来形容一点也不为过。终于进入大厅，到处都是摊位，不过还好，所有的人都排队，虽然拥挤，但秩序竟然很好。在招聘会看到最壮观的一幕，当公司的招牌一挂出，30秒内，排了四五十个人。所有的岗位之选都远远小于应聘的人数。几个人甚至几十个人竞争一格岗位。之所以选择去参加招聘会，是因为我想学习一些关

于招聘会上所要走的一些程序守则，同时我也想积累一些关于招聘会的经验，为以后走好自己的路打下坚实的人生基础。但本次招聘会却让我有另一番见解。

我发现这次招聘发现应聘人员的几个特点：

1、毕业学生比较多。他们除了没有社会经验外，更主要还存在着学用脱节。并且竞争大，有些职位只需要2,3个人，却有40,50个人去竞争。

2、对公司的位置和工作性质有要求；有的应聘的大学生对于公司要求在市区，不想再郊区。

3、对自己的待遇和休息日、每天的劳动时间要求的较多。现在好多应聘者要求很高，要双休日，然后每天劳动时间不能超过几小时啊，工资要达到多少多少啊什么的。4、没有人顾及自己能否胜任工作和岗位；但是很少有应聘者考虑这个工作适不适合他，能不能胜任。对公司要求太高，对自己要求太低。

5、对自己在公司未来的发展前途没有目标。

并且我发现为什么现在大学生就业如此之难了：第一，岗位需求远远小于应聘的人员。这是中国大学生就业难的主要原因。这一问题的存在，使得中国的大学生就业岗位与扩招之后的庞大毕业生数量之间，形成巨大的落差，变成一个结构性的困难而长期无法解决，以后会表现得越来越严重，而且还将因此降低大学生的谈判地位，引发其他严重问题。

第二个原因是中国高等教育的质量问题，特别是文科教育质量极为低下。根本原因是教学内容的“全盘西化”，几乎不针对中国的政治经济现实，学生经过大学数年的学习之后，对于现实社会的状况仍然是十分隔膜，这也严重不利于学生的就业。并且很多大学生，在大学里面学了很多，但是并不

能行动，口才大于实践能力。

第三个原因，对工作要求高，对自己要求低。

虽然有众多的原因存在，但我个人认为，大学生认为工作难找，竞争太激烈，自己也有着不可推卸的责任，如果，我们有更多的实践经验，能最快的将自己所学的理论和工作需要向结合，那么实践经验就不可能成为我们的绊脚石；如果，我们的学历不是停留在大专，而是由进一步的发展，那么，我们就不会被限制在竞争人数最庞大的范围，而可以脱颖而出；如果，我们能有长远的眼光，不奢望一步登天，我们就可以在合适的城市找到一份相对有保障的工作；如果，我们愿意在工作中从零开始，踏踏实实，我相信我们的人生不会停滞。

## 大学生招聘会心得体会优秀篇六

在期末考的那一天，去观看了大二的招聘会，想想明年的今天，这一切将是自己要面对的，大二结束就去实习，大三这一年也就是靠实习度过的。时间飞逝，不容人去回味思考，时间是种可怕的东西！

招聘会是在学校的体育馆举行的，学校的体育馆不大，也就是说招聘应聘的人数是有限的，不像社会上那些招聘人满为患，竞争激烈。学校的招聘让人不会有过大的压力，不会对这个社会过多的失望。

去的时候是上午刚考完试，准备吃饭的那个时段，这个时候人不是很多，每个招聘企业前只有三三两两的学生，没有近距离去了解应聘学生在自我介绍，还是企业在介绍公司情况，毕竟招聘是企业 and 应聘学生共同的事，双方的共同了解是一种互利行为。

听说真正社会上的招聘会有许多的人，人满为患，应聘者各自应征自己向往的企业，竞争力很强，而学校的招聘简单，

轻松，没有过多的压力，却也好，压力太大哪有学生敢来应聘啊！

这个社会竞争很强，而学校却是人才的工厂，来学校招聘往往是正确的选择，按要求招聘需要的人才，学生和企业各得其所。

只是看到每个招聘企业在整理学生的各种奖状，资格证书等等，看着这些我在思考自己的以后，好像什么都没有吧！或许这方面就和其他人有了很大的差距，所以观看招聘会也很好的明确了自己现在的位置，对自己也是一种了解，更期望自己有所提升。也是一种压力的积蓄，给自己敲响警钟。

企业招聘人才为的是发展大计的用人需求，也是给优秀人才提供更广阔的职业发展机遇。所以，即使在学校招聘会，也要充分发挥自己的优势，给企业留下深刻映像，让企业招聘人员记住你，也是一种潜在的投资，为自己下的资本。更重要的是，即使在学校招聘会，也不仅仅是自己学校的学生之间的竞争，还有来自其他学校的，也有本科毕业的，还有应届生，所以提前发挥潜能是很有必要的。

在这个竞争无比激烈的社会，除了有门路的人，大都是要通过招聘会应聘入岗的。但是学校的招聘会不能体现什么，招聘单位少，招聘人数有限，并且应聘的人数也不多。自己也没能过多的了解学校的招聘会，现在想想也是有点后悔的，及早的了解这些对自己以后也是一种帮助。

其实对于一个思维正确、有所准备的学生而言，每一天都会有无数个大大小小、各式各样的机会在向你招手。怕的是面对机会，毫无准备，漫不经心。内心深处、骨子里面依然还是一个习惯于“伸手派”的“啃老族”，还依然缺乏放下架子迅速融入社会、服务社会的自觉。这便是作为应聘者万万不能有的作风，但是从小生活在父母身边，衣食无忧成了习惯，在没有工作或工作不如意的情況下，会有错误的作风。

而我们的国家、社会单位和千万个家庭父母给当代大学生的，已经够宽容了。在这么一个13亿人口的大国里，每个地方政府都想了许多办法，出台许多优惠政策，只要不是挑肥拣瘦，盲目虚骄，狂妄的攀比，我们都会有自己服务社会、得到社会承认的机会的。

年轻的我们，这群大学生，不要怨天忧人，更不能自暴自弃，因为没有时间债世激俗，只要把自己和现实社会结合起来，只要心怀感恩的理念，时刻想着还并不富裕的、正在发展的国家，时刻想着父母期待的目光和终日默默辛劳的疲惫不堪的身影。我们，勤奋努力吧，自立自强吧，继续学习吧，大胆实践吧，不要怕苦，不要嫌累，更不要计较薪水的多寡，这样，机会、幸福和前途就在自己的手中，就在自己的面前。对于应聘甚至得到好的工作都不在话下。

其实也要感谢这次学校的招聘会，让我去思考了很多，思考了自己以后的路。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

在期末考的那一天，去观看了大二的招聘会，想想明年的今天，这一切将是自己要面对的，大二结束就去实习，大三这一年也就是靠实习度过的。时间飞逝，不容人去回味思考，时间是种可怕的东西！

招聘会是在学校的体育馆举行的，学校的体育馆不大，也就是说招聘应聘的人数是有限的，不像社会上那些招聘人满为患，竞争激烈。学校的招聘让人不会有过大的压力，不会对这个社会过多的失望。

去的时候是上午刚考完试，准备吃饭的那个时段，这个时候人不是很多，每个招聘企业前只有三三两两的学生，没有近距离去了解应聘学生在自我介绍，还是企业在介绍公司情况，毕竟招聘是企业 and 应聘学生共同的事，双方的共同了解是一种互利行为。



听说真正社会上的招聘会有许多的人，人满为患，应聘者各自应征自己向往的企业，竞争力很强，而学校的招聘简单，轻松，没有过多的压力，却也好，压力太大哪有学生敢来应聘啊！

这个社会竞争很强，而学校却是人才的工厂，来学校招聘往往是正确的选择，按要求招聘需要的人才，学生和企业各得其所。

只是看到每个招聘企业在整理学生的各种奖状，资格证书等等，看着这些我在思考自己的以后，好像什么都没有吧！或许这方面就和其他人有了很大的差距，所以观看招聘会也很好的明确了自己现在的位置，对自己也是一种了解，更期望自己有所提升。也是一种压力的积蓄，给自己敲响警钟。

企业招聘人才为的是发展大计的用人需求，也是给优秀人才提供更广阔的职业发展机遇。所以，即使在学校招聘会，也要充分发挥自己的优势，给企业留下深刻映像，让企业招聘人员记住你，也是一种潜在的投资，为自己下的资本。更重要的是，即使在学校招聘会，也不仅仅是自己学校的学生之间的竞争，还有来自其他学校的，也有本科毕业的，还有应届生，所以提前发挥潜能是很有必要的。

在这个竞争无比激烈的社会，除了有门路的人，大都是要通过招聘会应聘入岗的。但是学校的招聘会不能体现什么，招聘单位少，招聘人数有限，并且应聘的人数也不多。自己也没能过多的了解学校的招聘会，现在想想也是有点后悔的，及早的了解这些对自己以后也是一种帮助。

其实对于一个思维正确、有所准备的学生而言，每一天都会有无数个大大小小、各式各样的机会在向你招手。怕的是面对机会，毫无准备，漫不经心。内心深处、骨子里面依然还是一个习惯于“伸手派”的“啃老族”，还依然缺乏放下架子迅速融入社会、服务社会的自觉。这便是作为应聘者万万

不能有的作风，但是从小生活在父母身边，衣食无忧成了习惯，在没有工作或工作不如意的情況下，会有错误的作风。

而我们的国家、社会单位和千万个家庭父母给当代大学生的，已经够宽容了。在这么一个13亿人口的大国里，每个地方政府都想了许多办法，出台许多优惠政策，只要不是挑肥拣瘦，盲目虚骄，狂妄的攀比，我们都会有自己服务社会、得到社会承认的机会的。

年轻的我们，这群大学生，不要怨天忧人，更不能自暴自弃，因为没有时间愤世激俗，只要把自己和现实社会结合起来，只要心怀感恩的理念，时刻想着还并不富裕的、正在发展的国家，时刻想着父母期待的目光和终日默默辛劳的疲惫不堪的身影。我们，勤奋努力吧，自立自强吧，继续学习吧，大胆实践吧，不要怕苦，不要嫌累，更不要计较薪水的多寡，这样，机会、幸福和前途就在自己的手中，就在自己的面前。对于应聘甚至得到好的工作都不在话下。

其实也要感谢这次学校的招聘会，让我去思考了很多，思考了自己以后的路。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。