

# 2023年支部工作计划目标任务(通用5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 支部工作计划目标任务篇一

### 一、指导思想

以区委“创新转型谋发展，服务群众促和谐”的总主题和深化岗位行动、家园行动、志愿行动的总要求，围绕医院“贯彻一条主线、实习两个满意、把握三个着力、狠抓四项建设、增强五种意识”的总体思路，加强党支部建设，充分发挥党员先锋模范作业和党组织战斗堡垒作用。

### 二、深入推进创先争优活动

#### (一)开展“三结对”活动，充分发挥党员主体作用

- 1、继续开展党员责任区活动，每月及时反馈活动内容，做到及时上传民意，及时解决问题。
- 2、做好新老党员结对工作，加强沟通，互帮互助。
- 3、做好本支部与外科三支部结对工作，加强医技科室与临床科室的交流，推进医院更好发展。
- 4、成立支部党员志愿者工作室，开展各项志愿者服务。

#### (二)开展各项活动，喜迎建党xx周年

1、积极参加医院组织的各项活动，包括“迎七一”党员志愿者活动、“红歌大家唱”活动、党史知识竞赛、建党94周年征文活动等。

2、围绕主题开展本支部的自选活动。

### (一)营造支部学习氛围

1、组织支部内党员认真学习《六个为什么》、《向世界的医院学管理》。

2、以《六个为什么》、《向世界的医院学管理》为主要读本，开展“一名党员一堂课”活动，并经评选向总支推荐精品党课。

3、组织各党员积极参加总支组织的党课培训，支委和支部书记认真参加理论学习班。

### (二)响应党员“五个一”做法

积极鼓励支部内党员每年“制定一个学习计划，研读一本理论书籍，建立一本学习记录本，撰写一篇学习心得体会，提高一项业务技能”，并对党员学习记录本进行定期督查。

1、支部通过三会一课制度，着力提高支部的学习能力、教育能力和服务能力。

2、认真制定本支部年度工作计划和实施方案，组织动员，严格落实。

3、严格做好党员发展工作。

## 支部工作计划目标任务篇二

### (一)全力做好高质量发展、全面小康监测等统计业务。

高质量发展、全面小康、政治生态等监测体系涉及统计业务面广量大。其中市对区高质量考核体系涉及我局业务配合12项指标，其中，经济发展类8项、文化建设类1项、生态环境类1项、人民生活类1项、城市建设类1项。在工作推进过程中，我局多次和相关部门会办，分析、研究制定具体的推进措施。举全局之力，严谨务实，规范统计数据采集流程，确保准确、及时、完整、全面，实现应统尽统，不重不漏。部分指标排名靠前，如研发经费支出占gdp比重第一、固定资产投资增长率、制造业投资占固定资产投资比重第二、规上工业企业研发机构建有率、文化产业增加值占gdp第三。

### (二)努力做好各专业统计年、定报报表业务。

### (三)统筹做好全国性普查、调查统计工作。

圆满完成全区全国第三次农业普查和第一次海洋经济调查。牵头组织实施全区全国第四次经济普查工作，早筹备早计划，提前协调经济普查办公室，购置数据处理软硬件和手持终端设备，争取市试点工作在宿城区开展。努力做到领导组织统筹到位，经费保障有力，业务扎实有序开展。截止目前，宿城区累计pad核查登记单位和个体户55214个，其中单位19972个，个体户35242个。同时完成有效单位和个体户46443户编码、审核工作，建成宿城区全国第四次经济普查20\_\_年1月1日正式普查名录库底册，为摸清家底，查实经济总量打好坚实的基础。

### (四)研究制定统计相关文件和系列工作推进制度。

一是积极拟定《宿城区关于深化统计管理体制提高统计数据真实性的实施方案》。二是研究制定《宿城区乡镇(街

道)统计站综合目标管理办法》;《宿城区^v^[]乡镇(街道)统计站、部门、村居(社区)、企业统计规范化建设实施方案》;宿城区“最美统计人、最美普查员”评选办法等系列统计工作推进制度和举措。深入各部门和最基层统计一线调研,掌握新情况新问题,同时认真借鉴其他县区的好经验和好方法,做好市委市政府办公室22号文件的贯彻落实。

## (五)荣获市级及以上工作荣誉

一是宿城区第三次全国农业普查领导小组获得“\_\_省农业普查先进单位”;宿城区和王官集、中扬镇农业普查领导小组荣获“\_\_省农业普查先进单位”。二是深入推进村(居、社区)统计规范化建设,全区幸福街道幸福社区等40家被省^v^评为“省级千佳单位”(全市68家),59家被市^v^评为“市级百佳单位”(全市97家)。

(一)统计基层基础逐步夯实。一是建立全局人员与镇(街道)统计站挂钩帮办和考核制度,强化帮办责任,稳定基层统计队伍;二是出台《宿城区^v^[]乡镇(街道)统计站、部门、村居(社区)、企业统计规范化建设实施方案》,深入推进村(居、社区)统计规范化建设,成果显著。三是认真贯彻落实统计改革,强化统计队伍和统计法制建设。研究制定《深化统计管理体制提高统计数据真实性的实施方案》,由区委区政府办公室印发至区直部门和乡镇(街道)、园区。

(二)统计三大职能不断提升。充分发挥统计信息、咨询、监督职能,印制、赠阅《宿城区\_\_统计年鉴》150本;编制、赠阅《\_\_年度国民经济和社会发展公报》100册;编制《三农普资料汇编》100册;按月度编印《宿城区统计月报》小册;截止目前共发布统计信息185条,其中政务信息96条,经济信息89条,宿城在线采用53篇,市局采用56篇,获领导签批7篇;各专业共撰写统计分析47篇,有效地提升统计数据分析和统计数据的关注度、公信力。

(三)党建引领主动担当作为。发挥局党组领导核心作用，着眼增强思想动力和本领能力，抓狠学习教育、支部建设、制度执行，引导全局担当作为。高质量开展“党的十九大精神”、“解放思想大讨论”、“六个高质量发展”等专题活动，全局人员共撰写调研报告、学习心得和成果交流等文章82篇；先后组织全体党员到朱瑞将军纪念馆、耿车镇电子商务产业园、大众美丽乡村、台儿庄大战纪念馆等地开展红色主题教育；建立专业科室党建工作联系点，局党组不定期开展检查指导，常态化谈心谈话；成立综合督查工作领导小组，定期不定期督查纪律作风和工作情况，有力保障机关高效运行，各方面全力积极作为、争优创先，服从服务于区委区政府中心大局。

(一)市对区高质量考核部分指标落后。配合7部门市对区高质量考核12项指标，其中人均gdp指标得分、社会消费品零售总额增长率排名末位，居民可支配收入、制造业投资占比排名进位十分艰难。

(二)区三季度预考核排名靠后。我局在三季度预考核(政府部门和直属单位)档中排名靠后，主要是向上争取工作、非税收入得0分，加分项也不突出。

(三)基层统计队伍不稳定。因统计机构设置问题，基层统计人员流动性大，业务基础不牢，急需充实完善乡镇(街道)、园区统计人员，加强业务培训，提升统计综合服务水平。

(一)紧盯目标，圆满完成各项指标统计工作

我们要紧盯目标、狠抓落实，对照年初制定的全年目标任务，结合我区经济发展的实际薄弱环节，把时间和精力集中到抓好经济指标调度上来；加大上下协调，科学统计、应统尽统；密切配合，进一步加大工作力度，找准工作突破口，着力抓好市对区高质量考核和小康水平监测数据的收集、汇总、分析和上报工作，力争牵头和配合的指标在全市排名靠前，为

我区在全市高质量考核中取得较好位次提供保障。

## (二)全力以赴，组织开展好第四次全国经济普查工作

20\_\_年将全面开展普查登记工作，我局将在区普查工作领导小组的指导下，认真履行办公室牵头职责，立足集约、高效的原则，制定工作方案、推进措施和督查考核办法，确保“四经普”各项工作扎实有序开展。在做好各专业月度、季度、年度统计报表的同时，分专业分片区指导好“两员”，严谨认真地开展“四经普”业务，做到统计业务、普查工作“两不误、双提升”。通过经济普查全方位、全覆盖的了解我区所有单位、个体户情况，真实反应全区社会经济发展新变化。

## (三)上下联动，巩固提升统计规范化建设水平

# 支部工作计划目标任务篇三

(2011年2月10日)

为了更好地开展2011年支部各项工作，不断推进物管工作创新，为建设千万吨级矿井提供强有力支持，物管科党支部根据集团公司和矿两会精神和创先争优活动，结合自身工作实际，特制定以下支部工作目标和计划。

### (一)工作目标

一、按照四强四优的要求抓好支部和党员队伍建设，力争年底达到矿先进党支部，一到两个小组成为先进小组，两到三名党员成为矿优秀党员。

二、严格按照三会一课制度要求，建立健全党内各项活动制度，做到三会一课时间、人员、内容三落实，并且在提高质量上下功夫。

三、坚持以深入开展创先争优活动为主线，切实加强党员教育与管理，充分发挥党员在安全生产、完成任务、稳定大局等方面的作用。

四、按照组织程序和标准发展党员，消灭空白班组，党员队伍结构分布合理。

五、坚持党的安全第一方针，注重抓好安全宣传教育，以三基工作为重点，抓好集团公司和矿一二三号文件的贯彻落实，以及职工的双规范学习和一日一题学习。

六、切实加强思想政治工作，强化社会治安综合治理，保持大局稳定和职工队伍稳定，保证全年安全无事故，无刑事治安案件，无越级上访和集体上访。

## （二）保证措施

一、牢固确立安全第一思想，认真抓好安全宣传教育，贯彻落实好集团公司和矿一二三号文件，坚持安全工作逢会必讲，定期研究安全工作，重点抓好三基工作，坚持对要害部位和重要岗位进行安全隐患检查，做好井下炸药库、地面油库的安全消防工作，做好矿井生产和新井建设所需火工品的供应和管理工作，杜绝火灾事故，杜绝轻伤以上事故。

二、围绕建设千万吨级矿井目标，坚持从实际出发，认真听取用料单位的意见和反映，端正服务态度，注重服务质量，结合矿级消耗管理系统的应用，把好物资材料的质量和价格关，保证矿井生产所需材料配件的及时供应。

三、坚持服务与管理并重，保供与降耗同步的指导思想，严格材料计划审批，搞好材料核算，强化井下现场材料跟踪管理，配合技术部门，做好支护材料的代用和技术经济一体化工作，最大限度地降低生产成本，完成集团公司下达给我矿的吨煤材料费25.69元/吨指标。

四、树立全员成本意识，寻找各种有效载体堵塞材料管理漏洞，并通过材料员会议，以及与用料单位领导勾通等方式和渠道，大力倡导节约风气，做好废旧物资的回收、修旧利废、入井材料的监装工作，对井下施工用料不按定置化要求堆放和浪费材料单位坚决予以罚款。

五、坚持抓班子，带队伍，正风气，班子成员和班队长按照廉洁从业的要求，带头严格执行矿各项管理规定，注重发挥党员的先锋模范作用，认真履行社会治安综合治理责任制，重视和加强计划生育工作，抓好科务和队务公开，认真组织开展生产劳动竞赛和各种形式的文化娱乐活动，引导和教育职工争做文明矿工。

六、大力加强思想政治工作，深入实际，深入职工，注意听取职工的意见和建议，及时采纳职工的合理化建议，认真开展结对子活动，注重做好一人一事的思想政治工作，想方设法调动职工的生产工作积极性，关心和帮助后进和困难职工，按照规定和要求及时发放困难职工救济金，努力营造健康向上的人际关系和工作氛围。

## 支部工作计划目标任务篇四

一年以来，全县各级纪检监察机关坚决贯彻中央纪委、省纪委、州纪委和县委县\*要求，落实全面从严治党、依规治党各项要求，持续深化“三转”，聚焦中心任务，强化监督执纪问责，落实党风廉政建设监督责任，为推动榕江经济社会发展提供了坚强的政治保障和纪律保障。

(一)尊崇\*，严格执行准则和条例，加强“纪律建设铸廉”

1、围绕党性教育增强贯彻执行党规党纪自觉性。为进一步唤醒全县党员领导干部的\*党纪意识，我们采取多种方式深入贯彻落实新《准则》、《条例》。一是我们通过印制新《准则》、《条例》单行本万余册并做到各级党组织发放全覆盖。

二是纪检监察干部率先带头学习研讨，在全县范围内举办“学《准则》记《条例》”专题辅导讲座。三是着力打造大宣教格局，不断创新工作思路，建立健全激励惩戒机制。截止目前，共上报信息简报95期，其中被州级媒体采用15篇，被省级媒体采用2篇，被国家级媒体采用1篇；四是开展纪检监察系统“两学一做”电视竞答·演讲大赛活动。五是分两批3人次参加州纪委和州委组织部举办的守纪律讲规矩专题教育活动，同时借助榕江县委党校教育基地\*台，针对违反“六大纪律”人员开设1期专题教育培训班，开展拒腐防变廉政教育，坚决维护党规党纪的严肃性。

2、围绕“四种形态”强化监督执纪。全县各级纪检监察机关认真履行监督责任，把真正管住纪律作为深化“三转”的方向，用纪律和规矩管住“大多数”。一是教育提醒，无病常防。发放《近\*关于严明党的纪律和规矩论述摘编》、《违纪违法案例警示录》、《黔东南州党员干部党纪政纪教育读本》共600余册。认真落实《\*贵州省委办公厅印发的通知》（黔党办发〔20xx〕8号）、《关于认真落实推进干部约谈常态化的通知》（黔纪办发〔20xx〕10号）文件的要求，制定下发了《榕江县推进干部约谈常态化实施方案（试行）》。推进干部约谈常态化，对全县副科级以上及重点工作岗位党员干部进行提醒谈话。二是抓早抓小，初病早治。针对党员干部身上存在的小苗头、小瑕疵、小问题，及时运用廉政谈话、诫勉谈话、函询、约谈等多种方式，咬耳扯袖、教育提醒，让有反映的干部认识错误、及时改正，防止小错误酿成大问题，并对反映失实的予以澄清了结。今年来，我们始终把纪律和规矩挺在前面，坚持纪法分开，认真践行“四种形态”，开展预防提醒谈话128人(次)；询问示警谈话30人(次)：其中谈话函询9人(次)，示警约谈21人(次)；纠错诫勉谈话17人(次)：其中诫勉谈话15人(次)，组织处理1人(次)；问责处分约谈2人(次)：其中纪律处分2人(次)。

(二)以开展“党风廉政建设问责行动”为抓手，全面深化“责任铸廉”

以问责倒逼全面从严治党责任落地。我们把问责作为全面从严治党的重要抓手，加大对全县各级党组织和党员干部执行纪律和落实责任情况检查的再检查、监督的再监督。

1、明晰清单，履责有依追责有据。以清单化的形式落实党委主体责任17项，8种落实党风廉政建设责任制不力的问责方式，确保“两个责任”落实有章可循，考核有规可依，问责有纪可量。

2、严肃问责，倒逼“两个责任”落实。进一步贯彻落实党要管党，从严治党的要求，推动主体责任落地。今年来，对落实两个责任不到位的单位和个人进行问责，其中栽麻镇、定威乡因处置突发事件不力，对党政主要领导诫勉谈话3人、党政立案10人。

(三)以开展“整肃作风顽疾行动”为抓手，全面深化“正风铸廉”

1、加大执纪力度，狠刹作风顽疾。严肃查处违规发放津补贴、公款吃喝、公款旅游、私车公养、变相大操大办酒席等作风顽疾，重点整治滥发津补贴、私设“小金库”等突出问题。通过榕江手机报、微信、手机短信\*台等媒体，向领导干部发送廉政短信万余条；在县电视台滚动播出《关于举报“\*”有关问题的奖励公告》。同时，共抽查和审核领导干部子女婚娶办宴报备20余人次。1-6月，我县共查处\*案件8件10人，党内严重警告3人、行政警告2人、行政记过1人，诫勉谈话4人。

## 支部工作计划目标任务篇五

奋斗目标：张扬学生个性 建设班级特色

一、班级概况：

全班总人数：46人男生：24人女生：22人。行为习惯方面：

学生能按照一日行为规范来做，但自觉性还有待提高，尤其是男孩子在这方面的养成习惯做得还不够，下课会有奔跑现象出现，经常要老师同学提醒。学习情况：大部分学生较聪明，思维活跃，作业能认真完成，有一定的互相竞争意识。但也有少数学生没有很好的学习习惯。品德情况：学生爱集体，爱劳动，爱师长，爱同学，有较强的集体荣誉感。但由于是独生子女的关系，会出现自私、虚荣心、盲目自满的思想。

## 二、教育内容以及措施：

### 1、行为规范教育：

(1) 继续加强学生的一日常规教育和小学生日常行为规范教育。在学期开始之初，给躁动的学生给予思想上的教育。

(2) 明确一日常规细则，做到人人知晓。

(3) 充分发挥行为规范示范员的表率作用，做到以一带四。

(4) 用班会、晨会进行常规教育，抓好纪律、礼貌、劳动、学习等方面的常规，使行为规范训练经常化、规范化。

(5) 创设榜样之星活动，班级里开展竞争意识。文明礼貌的“文明之星”、遵守纪律的“纪律之星”、努力学习的“智慧之星”热爱劳动的“小蜜蜂之星”。

### 2、班干部工作：

(1) 推举出新一轮的班干部，进行班干部的训练，指导。尽快融入日常的工作中去。

(2) 工作方针：

a□平等：每个队员，不论成绩如何、纪律如何、担任什么职

务，在少先队组织中都是平等的，没有身份的高低之分。

b□尊重：少先队干部是少先队组织为其他队员服务的，不是高于其他队员一等，对组织中的每一个队员都应该尊重，没有权利发号施令。

c□尽职：对自己负责的工作切实负起责任，不辜负其他队员的信任。

d□主动：有问题不推诿，迎难而上。

e□团结：与中队委员会的其他队干部及全体队员团结一致，共同协作，充分调动、发挥每个人的才智。

f□创新：敢于献计献策、发表自己的意见，积极为少先队工作。

(3) 做好班干部的竞选工作，树立班干部的竞争意识。

### 3、做有特色的班级。

(1) 发挥班级里的集体荣誉感，加强班级的集体荣誉感。让学生积极参加各类活动，争取取得良好的成绩。在活动中培养学生强烈的爱班级，爱集体意识，成为一个有凝聚力的班级。

(2) 发挥班级里部分出色孩子的特长，并有计划地让这些出色的孩子带动其他孩子，把其他孩子的特长也激发出来，形成一个有自己独特特色的人，形成一个有自己独特特色的班级。