

最新集团监察工作计划和目标(汇总7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来看看学习写计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

集团监察工作计划和目标篇一

纪检监察体制机制是否科学有效对进一步规范权力运行关系重大、影响深远。下面是有20xx纪检监察工作计划，欢迎阅读。

20xx年院纪委工作将继续按照省、市纪委和延大纪委的安排部署，结合医院中心工作，围绕科学发展大局，继续加强医德医风建设，加强以完善惩防体系为重点的反腐倡廉建设，认真执行党风廉政建设责任制，为医院各项工作的改革和发展提供坚强保障。

一、围绕医院中心工作，大力开展反腐倡廉宣传教育。

反腐倡廉宣传教育是党风廉政建设的一项重要的基础性工作，要积极开展多种形式的宣传教育活动，坚持反腐警钟常鸣，廉政雨常下，进一步增强广大党员干部和医务人员廉洁从政、廉洁行医和自觉接受监督的意识，切实加强各种腐败现象的预防工作。

1、开展党纪法规专题学习。组织全体党员干部认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等法规制度和《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》，重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用，

必须经集体讨论作出决定，不准个人或少数人专断。并对贯彻落实这三项法规制度要做出安排部署，引导党员干部深入学习领会其精神实质，努力提高思想认识，增强道德意识和法纪观念，准确把握廉洁从业的各项政策界限，严格要求自己，自觉接受监督。

2、开展学习《廉政准则》，规范从政行为，促进科学发展主题教育系列活动。给党员干部发放《党员领导干部廉洁从政手册》、《〈廉政准则〉学习问答》，给院级领导发《党政领导干部问责暂行规定》；组织举办《廉政准则》辅导报告会，观看《廉政准则》辅导报告录像、党员干部医务人员典型违法违纪案件警示片，从正反典型案例中吸取教训，增强宗旨观念和自律意识。

3、开展廉政文化进医院活动。认真贯彻落实中央和省委关于加强廉政文化建设的意见和医院文化建设规划，做到七廉：领导讲廉、家属助廉、以案警廉、文化育廉、访贫激廉、机制促廉、述职评廉。要确立以“七廉”活动载体，开展会议讲廉、读书思廉、活动促廉、文化倡廉、典型导廉、网络传廉、制度保廉等形式的廉政活动，开展形式多样的示范教育、警示教育和岗位廉政教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识，积极构建廉政文化阵地，营造廉荣腐耻的良好氛围。

二、加强制度建设，堵塞滋生腐败的漏洞。

1、继续严格执行党风廉政建设责任制。要加强对中央、国务院新修订印发《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的学习、宣传和教育，结合医院实际，进一步修订和完善符合我院院情的党风廉政建设责任制实施办法，形成一把手负总责，亲自抓，领导班子成员分工负责，切实落实“一岗双责”机制，确保党风廉政建设和反腐败各项任务落在实处。

2、进一步完善修定医院基建、设备、药品等招标采购管理规定。依据《中华人民共和国招标投标法》和国务院办公厅《关于

进一步规范招标投标活动的若干意见》等有关法律法规的规定和要求，针对我院各种招标投标活动的特点和医疗物资采购的特殊性，建立健全院内基建、设备、药品、办公用品招标采购相关规定，进一步规范各种招标程序。

3、建立经常性的党员干部、医务人员谈话制度。在中层党员干部和医务人员管理上坚持“四谈”，即任职廉政谈话，从医廉医谈话，帮助提醒谈话，批评诫勉谈话，形成组织提示、干部承诺、共同倡廉的医院廉政文化。

三、围绕医院中心工作，紧抓重点环节，落实监督服务职能。

1、根据干部任用有关要求，纪检监察室要积极参与干部选拔任用工作，规范操作程序，保证干部选拔的公开、公平、公正。要对拟提拔干部人选进行廉政考察，认真填写《任用干部征求纪检监察室意见表》，提出廉政意见。

2、建立健全招标项目监督机制，进一步加强对招标过程的监督检查。参与院内各种招标工作的监督，参与职工职称晋升，大学生分配来院考试等工作，督促有关职能科室严格按照“公平、公正、公开”原则规范操作，确保各项工作健康有序顺利开展。

3、继续推进医务人员医德考评制度的实施。按照医德考评的主要内容及标准，强化教育，完善制度，加强监督，将考评结果与医务人员的晋职、晋级、岗位聘用、评优等挂钩，建立医务人员医德考评档案，加强医德医风建设，提高医务人员职业道德素质，构建和谐医患关系，更好地为患者提供医疗保健服务。

深入贯彻党的和xx届二中、三中全会精神，认真贯彻系列讲话精神，坚持党要管党、从严治党，严明党的各项纪律，加强反腐败体制机制创新和制度保障；深入落实中央八项规定精神，强化执纪监督，坚持不懈纠正“四风”，坚定不移把党

风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

深刻领会中央关于党风廉政建设的新要求，牢固树立进取意识、机遇意识、责任意识，求真务实、探索实践、循序渐进，逐步落实加强反腐败体制机制创新和制度保障的各项措施。

局党组切实担负党风廉政建设主体责任，驻局纪检组承担监督责任。做好党风廉政建设和反腐败工作全面发动，形成强大合力。健全反腐败领导体制和工作机制。局主要领导是第一责任人，领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。局党组定期向上级纪委报告党风廉政建设责任制落实情况。有权必有责。分清党组和纪检组的责任，制定切实可行的责任追究办法，加大问责工作力度，健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条，有错必究，有责必问。对发生重大腐败案件和不正之风长期滋生蔓延的地方、处室部门和直属单位，实行“一案双查”，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。

二、深入贯彻落实中央八项规定精神，强化纪律建设，持之以恒纠正“四风”

严明党的政治纪律，维护党的集中统一。遵守政治纪律是遵守党的全部纪律的重要基础。把严明政治纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各自为政、阳奉阴违。

严明组织纪律，克服组织涣散、纪律松弛现象。加强全党的组织纪律性，是深化党的作风建设、巩固纠正“四风”成果的重要保证。全面加强党的纪律建设，严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律和生活纪律等各项纪律。严格教育，加强组织管理，坚决纠正无组织无纪律、自由主义、好人主义等现象。

增强领导干部党性，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心，遵守组织制度，切实按照党章规定，做到党员

个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会，严格执行请示报告制度，敢于同违反党纪的行为作斗争。铁面执纪，坚决查处违反党纪的行为，确保纪律刚性约束。

深化作风建设，坚决纠正“四风”。落实中央八项规定精神，要在坚持中深化、在深化中坚持，巩固和扩大成果。不良作风具有顽固性和反复性，改进作风要由浅入深、由易到难、由简到繁，循序渐进。结合党的群众路线教育实践活动，着力解决基层党员干部“四风”方面存在的问题。

健全改进作风常态化制度，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，规范并严格执行党政机关国内公务接待管理规定和领导干部工作生活保障制度。完善严禁到风景名胜区开会等各项规定，严肃查处党员领导干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。重点纠正领导干部利用婚丧喜庆、乔迁履新、就医出国等名义，收受下属以及有利害关系单位和个人的礼金行为。严禁用公款互相宴请、赠送节礼、违规消费。整治损害群众切身利益的不正之风。抓党风带民风促社风，继承中华民族优秀传统文化，营造风清气正的社会环境。

加大执纪检查力度。抓住落实中央八项规定精神不放，一年一年抓下去，一个时间节点一个时间节点地抓，坚决防止反弹。严格执纪监督，加大惩戒问责力度，及时查处违纪违规行为，点名道姓通报曝光。

20xx年，纪检监察室将以党的xx届六中全会精神为指导，认真落实中纪委全会精神和省交通运输厅工作部署，在院党委的领导下，结合实际，确立以下工作重点：深入开展廉洁自律教育，进一步加强对青年学生的廉洁和诚信教育；加大对各部门党风廉政建设责任制落实情况的监督检查；深化改革创新，继续深入开展岗位廉政风险防控机制建设工作；进一步加大对学院物资采购、招投标、项目验收的监督检查力度。

一、深入开展廉洁自律教育

(一)总体要求：

1. 通过校园网络宣传、部门例会学习等形式，组织广大党员干部认真学习党的xx届六中全会精神[]20xx年“两会”精神、党的“ ”精神和重要讲话，深刻领会新形势下反腐倡廉的重大意义。
2. 深入开展主题教育活动，通过正反两方面的典型进行教育，大力宣传克己奉公，清正廉洁，艰苦奋斗，全心全意为人民服务的先进事迹，剖析违法违纪的典型案件，教育广大党员干部弘扬正气，反对歪风，增强法制观念，在思想上筑起反腐败防线，自觉做到拒腐防变。
3. 进一步加强廉政文化建设，深入推进廉政文化进校园活动。要以广大青年学生为受教育的主体，通过丰富多彩的活动，开展廉政理念教育和诚信教育，让学生感受廉洁文化、知荣明耻，形成良好的道德品质，树立社会主义校园新风尚。

(二)具体安排：

1. 网络宣传：上半年4、5、6月份，下半年10、11、12月份，通过校园网每月组织开展一次学习中央有关会议精神和政策法规宣传活动。
2. 部门例会学习：各部门自行组织，每月抽出一小时例会时间组织本部门人员集中学习，材料自备。
3. 主题教育活动：
6月份，选取领导干部违纪违法的典型事例组织开展一次警示教育；

9月份，组织党员干部开展模范人物先进事迹教育；

11月份，组织党员干部开展一次党风廉政建设知识答题活动。

(一)总体要求：

进一步贯彻落实党风廉政建设责任制，落实学院工作部署。进一步加强对党员干部廉洁自律情况的监督检查，督促党员干部认真执行学院的各项规章制度，不断增强遵纪守法的自觉性。继续把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，与学院精神文明建设和其他业务工作紧密结合，深入推动领导干部廉洁自律工作。

(二)具体安排：

1. 根据学院统一安排，5月份前做好20xx年《党风廉政建设责任书》的签订工作，并抓好责任书的任务分解和落实。
2. 根据中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》的要求和学院20xx年《党风廉政建设责任书》规定的责任范围，在每季度末，组织相关人员对学院各部门党风廉政建设责任制执行情况进行专项检查。采取部门自查打分和检查组统一检查打分相结合的方式，根据检查得分情况排出名次，并在校园网上公开检查结果。
3. 加强领导干部的廉政档案管理，严格廉政档案填报的操作规范和工作纪律，继续做好档案信息的补充完善工作，保证信息准确、可靠，促进廉政档案进一步规范。

集团监察工作计划和目标篇二

20xx年，我局纪检监察工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，

全面落实科学发展观，认真贯彻党的十七次人民代表大会精神和中纪委xx届三次全会精神，进一步落实十七次人民代表大会报告提出的：在坚决惩治同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治工作领域要求，努力构建惩防体系、改进领导干部作风、加强机关效能建设，查处违纪违法案件，促进纪检监察工作水平再上新台阶，为全面落实县委发展战略提供保证，确保全县档案事业的健康发展。

一、工作思路

紧紧围绕县委中心工作，根据县纪委五次全体会议精神、党风廉政建设和反工作会议精神，建立一个团结务实、勤政廉洁的领导班子；建设一支奋发向上、积极进取的干部队伍；不发生违法违纪事件，不出现违法违纪党员干部，指导建立县级部门中层干部廉政档案。全年纪检监察工作以基础性工作和日常性监督为重点，制定和完善各项规章制度；在单位内部积极开展经常性教育活动；开展经常性的检查、测评等工作，保持监督管理的规范化、常态化、制度化。

二、工作举措

（一）加强思想道德和纪律教育，进一步筑牢反腐倡廉思想防线。

在领导干部和广大党员干部中继续加强思想道德和纪律教育，树立正确的人生观、价值观，树立档案工作服务社会经济发展、服务民生理念，做到警钟长鸣，进一步巩固反腐倡廉思想防线。

加强主题教育，积极开展党性党风党纪教育活动。深入学习三个代表重要思想，全面贯彻落实党的十七次人民代表大会会议和中纪委xx届上次全会精神，坚持科学发展观，树立正确的政绩观，巩固爱岗奉献、廉洁兰台主题教育成果，认真

学习新《党章》和《党内监督条例》、《党员处分条例》、《工作规划》，结合工作实际，开展机关效能建设，注重党纪政纪活动的开展，进一步增强党员干部廉洁从政意识和纪律意识，积极开展党风廉政建设宣传月活动，大力营造清正廉洁的发展氛围，让局班子成员和全体职工在思想认识上有新的突破，确保各项工作健康有序发展。

集团监察工作计划和目标篇三

20xx年的安全生产工作，要做到未雨绸缪，防患于未然。在安全生产、消防工作、房屋安全等方面的工作要进一步理清工作思路，抓好工作重点，制定好工作计划，注重工作的实效性。作为安全生产监管科室，要清醒的认识到安全生产工作必须确保一条主线。

2. 要加强高层建筑消防安全；
3. 物业小区、直管公房的防汛、防火工作不出任何任何安全隐患；
4. 加强拆迁工地施工安全及城市房屋安全监管工作；
5. 依法查处房地产行业及物业服务企业的违规行为；
6. 处理城市房屋的装修投诉处理率100%。

主要做好以下10项工作：

继续开展好“百日安全生产活动”，严格实行“一岗双责”制，落实到每个职能科室，落实到每个企业，每季度组织召开安全生产相关会议，进一步明确安全生产相关责任，切实贯彻落实安全生产责任制度，涉及安全生产的相关科室按职责分工，进一步完善和优化安全生产监管体系，充分发挥监管体系的作用。1—2月份为防火，防烟花爆竹引起火灾的宣

传和自查阶段，3月初为安全生产工作宣传阶段，组织街道对城市房屋安全工作、农村自建房屋的协管员工作，玻璃幕墙的统计、排查工作、安全社区创建工作进行宣传和培训，并下发宣传资料，在积极做好安全生产检查和治理工作的同时，加大宣传力度，不断丰富内涵，面向社会、面向行业、面向群众，通过多种渠道，广泛深入地开展了宣传教育活动，努力营造安全生产良好氛围。

3月中旬重点做好消防安全的宣传工作，邀请区消防大队专业人员对物业服务企业、直管公房项目负责人进行培训，下发宣传海报，宣传资料，房屋装修宣传手册，并有针对性的选择1个高层建筑小区和一个多层物业小区进行消防演练，对物业服务企业的消防预案，各种消防器材的使用、更换、补充情况进行检查。

农村自建房屋协管员的组建设工作，计划于3月初为宣传、培训、组建阶段，4月份分别对四个涉农街道进行组建情况进行检查督促，8月30日前向市局上报协管员工作总结情况，确保农村房屋不出安全问题。

针对地区天气变化特点，4月初进行防汛预案的制定，并向物业服务企业等所管辖单位下发防汛工作的通知，5月中旬并对我区地势较地，容易引起水涝、引起水灾的物业小区分别进行一次防汛演练，检查防汛预案，7—9月份督促物业服务企业自查防汛工作，及时上报防汛工作自查表，确保本年度防汛工作无隐患。

按照市局对玻璃幕墙的排查、排危、统计工作的要求，计划于5月初对新增的建筑群体进行检查，并进一步进行统计，对存在安全隐患未整改的，进行督促检查，并下发整改通知，对问题较多，粘胶部位脱落明显，有安全隐患的，及时要求整改，并组织人员进行复查，9月30号前向市局上报xx年玻璃幕墙工作开展情况及统计表。

按照《开展创建全国安全社区工作》要求，3月初为宣传培训阶段，对物业小区的志愿队伍组建情况，无障碍设施的建设情况进行督促检查，4月份向全区物业服务企业下发《开展创建全国安全社区工作》的通知，督促物业服务企业配合街道办事处、社区，做好创建工作。

梳理工作要点，明确职责分工，牢固树立“执法为民、服务群众”的意识，进一步增强对群众的热情和感情，着力解决接待群众不耐心，解决问题不用心，对待群众诉求不关心的问题，杜绝群众投诉执法人员的现象。对外公开投诉电话上班时间安排相关人员进行值守，对反映问题或投诉业主做到态度和蔼，语气平和，认真记录，现场查处，及时回复，保证投诉处理率达到100%。

在做好日常公房监管和我区房屋结构安全检查的基础上，建立健全房屋使用安全应急机制，今年主要关注通锦桥26号院房屋地基下陷的排危处理工作，及时进行政策宣讲，协调街道办事处按照属地管理的原则做好排查，巡查工作；对观音阁前街27号的维修事宜进行协调相关部门进行处理；对解放路217号新建楼盘造成附近居民院落墙体裂隙的安全鉴定和排危处理；及时做好对城市房屋的安全监管和应急处置工作。

继续抓好拆迁工地规范化管理，要求各单位必须按照房屋拆迁相关程序施工，做到文明施工。对旧房拆除必须打围、保洁，采取湿法作业法，拆除旧房的建筑垃圾必须在规定的期限内采用密闭式运输车辆清运；对待建工地必须实行硬围打筑，达到围墙景观化。建立“扬尘”管理工作联络制度，层层签订拆迁工地“扬尘”管理责任书，明确责任和要求。对部分扬尘污染较重的拆迁工地，组织开展了扬尘污染集中整治专项行动，有效地改善了城区环境和空气污染质量，确保拆迁工地不发生安全事故和扬尘污染事故。

今年的执法工作要进一步加大执法的力度，作为房地产行业监管部门，对企业的监管和查处不能局限于有诉求查处，而

应该变被动为主动，普查与巡查相结合，牢固树立良好的房政监察工作人员职业道德观，勤奋敬业，踏实工作。进一步加大执法力度，找准执法廉政风险防控的着力点，不断完善和创新权力运行、公开透明和工作方式等制度机制，实现依法执法、廉洁执法、阳光执法，树立执法队伍的良好形象，要进一步发挥房地产监察队伍的战斗堡垒作用，执法工作做到敢抓敢管、敢于较真，发扬讲实话、办实事、敢担当、抓落实的工作作风，坚决克制执法工作拖、拉、散、慢，踢皮球的现象，整顿和规范物业服务企业和开发商市场秩序。坚持依法行政与规范企业行为并重，建立诚信平等、健康有序的市场环境。

20xx年的工作，我们要深入落实“三中全会”精神，以饱满的政治热情，昂扬的工作状态，雷厉风行的工作作风，在局党组的正确领导下，继续抓好安全生产工作，开展好行业监管工作，牢固树立安全发展理念，构建安全监管长效机制，进一步强化安全生产管理和监督，为全区安全生产工作做出新的贡献。

集团监察工作计划和目标篇四

为全面贯彻《中国烟草企业文化建设纲要》、《**省局(公司)系统企业文化建设规划》、《**市烟草专卖局(有限公司)企业文化建设三年规划》及相关文件精神，明确未来三年(20xx年—20xx年)企业文化建设目标和任务，有计划地推进企业建设工作，特制定**区烟草专卖局(营销部)企业文化建设三年规划(以下简称企业文化建设三年规划)。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观和以人为本的管理理念，遵循“传承、创新、升华”的建设方针，牢固树立“国家利益至上，消费者利益至上”的行业共同价值观，秉承“崇实尚德”的企业核心价

值 观，融合行业文化、地域文化和现有企业文化，在传承和创新的基礎上打造“崇实尚德”、“和谐、责任、诚信、规范”、“自动自发，争优争先”等具有浓厚**烟草特色的企业文化，以实现人的全面发展、管理的不断创新和经济的持续平稳增长，努力建设具有鲜明时代特征和行业特色的企业文化，全面提升**烟草的整体 竞争实力。

二、基本原则

(一)继承创新，立足现实。既要继承本企业在长期经营过程中形成的优秀企业价值观和管理思想，又要积极借鉴和吸收国内外企业文化建设的先进成果，用发展观念、创新思维对现有企业文化进行整合、提升和创新，推动员工的观念转变和企业的理念创新、管理创新、经营 创新、制度创新。

(二)以人为本，创建和谐。始终坚持把人作为企业文化建设的第一要素，进一步规范企业和员工行为，不断提高员工队伍素质，充分调动员工的积极性和创造性，为企业发展注入源源不断的活力，全力打造和谐、责任、诚信、规范的企业人格。

(三)领导带头，全员参与。企业文化建设既是“一把手”工程，也是一项群众性的工作，需要各级领导特别是主要领导的大力倡导、身体力行，各领导干部和职能部门要积极协同、全力实施，广大员工要广泛参与、共同培育，建设共同的愿景，遵循共同的行为准则，形成共同的价值观。

(四)注重统一，讲究特色。坚持全区系统共同价值观的统一，**烟草宗旨的统一，**烟草精神的统一，企业视觉识别系统和员工行为规范的统一。在“四统一”的前提下，结合地域文化和自身特点，在执行中进一步延伸和细化，体现个体特色。

(五)重点突破，全面推进。在贯彻落实中，坚持以我为主，

适当借助外力，抓好试点，以点带面，协同发展，稳步推进。

三、总体目标

****烟草企业文化建设的总体目标是：**通过三年的努力，构建起具有****烟草特色、有利于提升企业竞争实力的企业文化体系**，从文化建设中教育、启发、感召、激励员工，使核心价值观深入人心，员工精神奋发向上，员工整体素质明显提高，企业管理规范有序，企业发展战略清晰，内强企业素质，外塑企业形象，企业凝聚力和向心力明显增强，实现人的发展与企业发展的和谐统一，为行业的改革与发展提供强有力的文化支撑，使其成为提升管理水平和经济效益的强大推动力。

四、基本内容

(一) 弘扬行业共同价值观。行业共同价值观是企业文化的核心内容。一是坚持不懈地开展牢固树立“国家利益至上、消费者利益至上”的共同价值观教育活动，采取多种形式，使“两个至上”共同价值观入耳入脑入心，使之成为指导全体员工的行为准则。二是按照构建社会主义和谐社会的要求，妥善协调社会各方面的利益关系，把维护国家利益和消费者利益摆在首位，自觉践行价值观。三是借助社会力量和各种媒介，广泛宣传“两个至上”的行业共同价值观，把“两个至上”的共同价值观作为加强思想道德建设的行为准则和先进文化建设的根本要求落到实处。(二) 培育****烟草企业精神**。企业精神是企业价值观的集中体现，是企业生存与发展的精神支柱和动力源泉。要形成、保持和发扬优秀的****烟草企业精神**，一要发动员工总结提炼出体现行业优良传统与时代特征的****烟草企业精神**，并根据企业形势变化和员工思想观念的新特点，不断丰富完善其内涵。二要逐步建立完善企业各项规章制度。通过对近年来企业规定、制度、文件等的盘点、梳理和识别，整合细化各项规章制度、操作规程、岗位职责和管理要求。要把企业文化的基本理念融入到企业的具体工作中，将****烟草企业精神**内化为员工的自觉行动。三要培

养体现**烟草企业精神的先进典型。高度重视培育和树立先进典型，使广大员工学有标准、学有榜样，成为企业文化建设成果的集中展现。

(三) 塑造企业形象。企业形象本质上是企业的信誉。树立和保持良好的企业形象，提高企业的美誉度、知名度，要认真做好以下工作：一要塑造良好的服务形象。加强行风建设，纠正不正之风，为客户提供优质服务。二要塑造好职工队伍形象。努力培育一支适应行业改革发展需要的高素质职工队伍。三要塑造好企业标识和环境形象。精心设计和运用好**烟草视觉识别系统，按照规范、整洁、美观的标准，统一办公、经营、服务场所、生活区的管理，改善工作和生活环境。四要塑造好公共关系的形象。把责任延伸到社会这个大家庭，重视回报社会、奉献爱心，通过各种社会活动，凝聚人心，扩大企业的影响力，树立良好的企业形象。

(四) 创建学习型企业。创建学习型企业是企业文化建设的必要途径。要按照“创建学习型组织，争做知识型员工”的要求，各级教育培训主管部门要建立健全培训制度，认真制定各类、各专业人才培训计划，大力开展岗位、专业技能培训 and 科学文化知识培训，特别是要把企业的核心价值观、企业人格及反映企业文化精神内涵的制度、要求，作为各类培训的共同内容贯穿到培训中。要建立岗位能力、素质、绩效考核制度，激发员工的学习积极性。

五、实施步骤

第一阶段：宣贯培训阶段(20xx年)。

在企业文化建设十年积累和企业文化理念系统提炼的基础上，通过宣传教育、培训研讨、推广试点等工作，使广大员工认知企业文化体系及其内涵，并通过多种形式的互动参与，使员工认同企业文化理念，在一定程度上转化为员工的自觉行动。通过抓好试点，以点带面，为下一步全面推广积累经验。

主要工作任务及要求：

1. 建立健全企业文化建设领导机构，落实企业文化建设组织部门和参与部门，界定各单位、各部门承担的建设管理责任，以便全面开展工作。
2. 实施全员培训教育，系统、有针对性地对全员进行企业文化建设教育培训。
3. 开展企业文化宣贯工作。采取多种形式加强企业文化宣传；建立“企业文化论坛”，围绕热点问题广开言路展开讨论；组织开展企业文化主题活动，抓好企业文化理念系统的落实。
4. 加强**烟草文化宣传力度，通过参加各类社会公益活动、支助教育事业和社会弱势群体，打造奉献社会、具有高度社会责任感的企业形象。

第二阶段：全面推进阶段(20xx年)。

在继续加强宣贯工作、巩固宣贯成果的同时，重点进行企业文化基本制度和行为规范建设。

主要工作任务及要求：

1. 搞好制度文化的. 梳理、完善和修订。加强对《企业文化手册》和《职工手册》的学习贯彻，使企业文化融入到人力资源管理、客户关系管理、工商协调管理、卷烟市场管理等具体制度之中，实现制度的创新。
2. 建立客户服务标准程序，严格履行服务承诺，依法经营，诚信服务，塑造优质服务形象。
3. 规范员工行为方式，按照市局(有限公司)制定的《员工行为规范》，设计员工的仪容仪表、工作场所行为规范等仪态要求，发挥企业文化的管理作用，逐步成为员工的自觉行为。

4. 编写优秀员工事迹案例，塑造优秀员工形象，用员工的先进思想、先进事迹，体现和诠释企业文化的理念体系，完成《企业文化故事集》的编撰印制工作。

5. 以办公场所为重点，建立和完善视觉识别系统，使企业文化理念体系向企业环境识别转化，以此塑造企业外部形象，体现企业个性，形成企业独特的风格。

6. 开展多种形式的员工文化活动，不断强化广大员工对核心理念的认同感，促进员工之间的沟通交流、理解信任，增强团队的凝聚力和向心力。

第三阶段：完善提升阶段(20xx年)。

通过有效推进和不断提升，认真总结经验，进一步修订完善企业文化体系，基本形成**烟草的文化管理模式，塑造一个具有市场竞争力的网络品牌，使企业的管理功能和凝聚人心的作用得到较好发挥。

主要工作任务及要求：

根据行业发展环境的变化和企业经营管理的创新，重新评估企业发展所面临的外部环境和内部问题，认真审视企业文化体系，在坚持行业共同价值观和**烟草核心理念的前提下，进一步修订完善企业文化手册、管理制度、培训考核体系等，确立规范的文化文本、管理机制和体系，不断赋予企业文化理念以新的内涵，做到与时俱进。

六、领导机构和保障机制

(一)领导机构。

组长：初卫星

副组长：王勇、张廷欣(常务)、邢国利

成员：贾惠、金征农、刘恩成。

市局(有限公司)企业文化建设领导小组下设办公室，办公室设在政工科。负责企业文化建设日常工作，全面宣传推广企业理念体系，不断培育、挖掘、提炼企业在建设、发展中形成的核心价值观、企业精神、经营思想、经营哲学等精神理念，做好企业文化故事集编撰工作，负责企业文化对内宣传推广和对外传播工作。

(二)组织保障。

1. 物质保障。要针对企业文化的不同阶段，统筹考虑安排企业文化建设所需要的经费，列入年度预算，在经费和设施上给予必要的投入，为企业文化建设提供资金支持和物质保障。

2. 制度保障。制定必要的规章制度，明确企业文化的责任、内容和机制。把贯彻实施企业文化核心理念和各单位企业文化建设作为年度考核的重要内容，认同和自觉实践行业企业文化核心理念的情况作为考核员工的重要指标。

集团监察工作计划和目标篇五

一、继续深入开展预算执行审计

坚持“揭露问题、规范管理、促进改革、提高绩效”的审计思路，进一步落实《北京市属高等学校预算执行和决算内部审计实施办法(试行)》，深入开展预算执行审计。今年重点对各个项目的经费预算执行情况实施全过程审计，加强对项目资金使用效益、效果分析和审计，努力实现预算执行审计与绩效审计的有机结合。积极发挥内部审计的监督作用，促进各部门进一步加强财务预算管理，严格执行各项财务制度，

提高预算资金使用效益和效果，确保学院各项事业任务和工作目标的实现。

二、进一步加强领导干部经济责任审计

审计处积极与组织、纪检、监察部门配合，做好干部任期经济责任审计，进一步深化经济责任审计的内容，坚持以领导干部履行经济责任为主线，重点关注领导干部任职期间贯彻执行法律法规、政策部署，重大经济决策制定和执行，以及遵守廉政规定等情况，促进领导干部树立正确政绩观和科学发展观，提高领导干部的经济责任意识。加大对领导干部任期内经济决策及效果、内部控制制度的健全及执行情况等方面的审计力度，促使领导干部行使权力与履行经济责任紧密衔接，进一步发挥经济责任审计在促进科学决策，推进依法治教，完善监督机制，防范廉政风险等方面的重要作用。根据学院组织部的委托，今年将对6名副处级领导干部进行任期经济责任审计。

三、继续做好基建修缮工程项目审计

结合我院实际和管理要求，继续做好基建修缮工程项目审计，积极落实教育部《关于加强和规范建设工程项目全过程审计的意见》的精神，继续加强对基建修缮工程项目管理过程与工程项目造价的内部审计，不断改进和加强对各类工程项目的立项、勘察、设计、招标、施工、竣工以及相关工程设备材料采购、变更洽商、工程款结算等各个环节的运行状况和相关经济管理活动的审计监督，促进各类工程项目规范管理，节约工程成本，规范工程管理，防范基建修缮投资管理风险，维护合法利益，保障工程建设的顺利实施，提高资金使用效益。

四、继续搞好专项审计和审计调查

按照领导要求，今年继续做好饮食中心的财务管理和学院会

议中心经营效益的专项审计工作，对学院各部门的收费情况进行审计调查，以加强部门内部控制，规范各类财务行为，防范经济管理风险，防止出现违反“收支两条线”政策和私设“小金库”等违法违纪行为。

五、加强审计结果利用和审计整改

按照市教委《关于进一步加强教育系统内部审计结果利用工作的意见》的要求，切实抓好审计结果的利用和审计整改工作。制定审计结果利用工作制度，明确各部门的职责，建立部门联动机制，对内部审计发现的各类财务违规问题要认真进行整改，对严重违法违纪的行为要及时向有关领导和纪检、检查部门汇报，并建议进行责任追究，同时把内部审计结果作为内部相关考核评价的重要依据，以加强审计整改，遏制“屡审屡犯”现象，进一步增强审计在促进各部门加强和改进内部管理中的作用。

六、进一步加强审计的自身建设

加强业务学习，积极参加审计和财务业务培训，提高审计业务能力。完善审计制度，提高审计质量。积极开展跟踪问效，做到内管理，外监督，在原有制度、规定的基础上进一步完善各项制度，结合《审计法》认真抓好审计质量控制工作，把好审计质量关，降低审计风险，并积极开展计算机审计和效益审计，不断提升内部审计能力。

集团监察工作计划和目标篇六

本着公平、公正、公开的原则，切实做好学生会的监察工作，做好各种检查记录，监察部的主要工作是对学生会的干部监督及对同学们的检查，对出现的违纪现象和不良风气予以记录和处理并及时上报主席团，树立勤技的良好形象。

一、会议考勤与纪律维持，认真做好考勤工作，本着实事求是

是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻执行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

二、不定期了解上课旷课情况。从班委处了解，对虚报情况的班委查处并上报，对旷课人员依情节严重性处理。

三、定时检查晚自习出勤情况，每周总结记录，对无故缺席人员依情节处理。

四、对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前向有关人员了解出勤人员名单，用点名或签到的方式记录出勤情况。会间注意整顿纪律，对扰乱秩序的给予警告，并登记上报。

五、参加各班班委的换界选举及评优会议。维持公平，公正的竞争环境，当场发现当场指出，并上报情况。选举结束后对有异议的及时上报。有不正当拉票行为的向组织反映，做出相关处理决定。

六、学期结束前做一次对学生会工作反馈调查。

七、不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查。

八、受理班干和各部纪律的报告(报告以书信的方式，各班班长和部长每周把各种不良情况发到监察部邮箱里)，并对违纪现象及时地处理和上报。

九、不定期对学生会各部门进行调查工作。参与每周各部例会并记录有关情况，有违纪行为的向主席团报告。

十、及时了解和发现学生会及班干部的情况，对脱离群众、工作消极的、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的对其做思想工作，情节严重的交主席团处理。

十一、对各种违纪情况做好记录并及时处理，每月学生会例会前做好总结。

十二、积极参与校组织的各项活动，努力做好学生会工作。

十三、及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。

十四、每周开一次部内例会，定于周一中午12点新教前。

集团监察工作计划和目标篇七

20xx年，我校纪检监察工作以党的xx大和科学发展观为指导，认真贯彻中纪委xx届x次全会精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以办人民满意的教育为目标，坚持从加强廉政文化建设入手，不断创新教育载体，建立健全教育、监督并重的惩治和预防xx体系，为完成我校各项奋斗目标，实现快速发展营造良好的政治环境。根据区纪委总体要求和我校实际，特制定本计划。

一、认真落实领导干部廉洁自律各项规定，进一步规范干部从政行为。干部在公务活动和社交活动中要严格遵守廉政准则的有关规定。

要求领导干部：

- 1、不干预和插手工程建设招投标、房地产开发与经营等市场经济活动；
- 3、严格执行领导干部配偶、子女从业的有关规定；
- 4、不借节假日和婚丧喜庆等事宜敛财；

- 5、坚决反对和制止各种奢侈浪费行为；
- 6、坚持领导干部重大事项报告制度和述职、述廉制度。

二、加强源头防腐治腐制度的执行力度。

- 1、严格执行政府采购制度；学校和相关处室每学期和年度要向职代会书面报告工程招投标和政府采购情况，增大透明度，接受民主监督。
- 2、坚持学校重大事情由党委、行政办公会、教代会集体决定的议事制度。
- 3、坚决执行财务收支两条线制度，严禁学校及各处室私设小金库。严格执行一费制，杜绝乱收费现象。
- 4、实行纪委负责人同中层干部谈话制度，抓预防，敲警钟，多一些预防教育，少一点事后查处。

三、完善制约监督机制，加强权力执行的监督。

- 1、健全党的民主集中制的各项具体制度，加强对执行情况的监督检查，每学期召开一次教职工代表座谈会，倾听群众对学校党风廉政建设的意见，敦促及时整改。
- 2、增大学校接收新教师和收取学费的透明度，公示进入程序和学生收费情况。
- 3、继续坚持校务、党务公开制度，努力做到“真公开、全公开、常公开”。对应该公开而未能及时公开的事项，校纪委要及时督办。
- 4、加强教学资料订购和使用管理，杜绝资金浪费和个人不规范行为。

5、对口部各年级组每学期应向学校详细报告经费收支情况，并向有关教职工公示，接受组织和群众的监督或检查。

四、加大查办违法违纪案件的力度。

凡校内外群众向纪委、监察室反映我校教职工(特别是干部)违法违纪者以及上级部门和学校领导转交来的信访件，都将从速查处，情节严重者报上级给予纪律处分和经济处罚。

五、进一步组织开展反腐倡廉教育，筑牢思想防线，扎实抓好学校领导干部廉洁自律和预防xx工作。

扎实开展党性党风党纪教育。组织党员干部认真学习《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《领导干部廉洁从政准则》xx在中纪委xx届六次、七次全会上的重要讲话精神。结合深入学习实践科学发展观活动，扎实开展廉政文化进校园活动。营造“以廉为荣、以贪为耻”的氛围，悬挂廉政格言警句，放置廉政温馨提示牌，办好学校廉政专栏，放映廉政音像资料片，组织廉政文化教育基地参观活动。扎实抓好领导干部廉洁自律和预防xx工作。认真贯彻落实区委领导干部廉洁从政预防xx有关规定，建立领导干部廉洁从政行为规范、重大事项主动报告制度、领导干部廉政档案，开展廉政评议。年底对领导干部廉洁自律情况进行民主测评。