

# 保护生态环境手抄报(大全10篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 清运工作的总结汇报 生活垃圾清运工作计划篇一

为深入贯彻\_\_关于推行垃圾分类工作的重要批示精神，根据《\_办公厅关于转发国家发展改革委住房城乡建设\_生活垃圾分类制度实施方案的通知》（国办发〔20xx〕26号）和《河南省发展和改革委员会河南省住房和城乡建设厅关于印发〈河南省生活垃圾分类管理制度实施方案〉的通知》（豫发改城市〔20xx〕734号）要求，扎实有效推进我县农村生活垃圾分类工作，结合我县实际，特制定本方案。

### （一）指导思想

以\_新时代中国特色社会主义思想和生态文明建设为指导，坚决落实\_\_关于“加快建立分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的垃圾处置系统”的指示精神，按照生态宜居要求，加强农村生活垃圾分类处理，以提升生活垃圾“减量化、资源化、无害化”水平为目标，坚持“政府推动、全民参与、示范引领、市场化运作”的原则，强化源头抓起、系统治理、依法管理理念，不断完善农村垃圾分类管理和服务，营造优良的人居环境。

### （二）基本原则

1. 政府推动，全民参与。落实各乡镇主体责任，发挥公职人员、村组干部和党员示范带头作用，引导农户逐步养成主动分类的习惯，形成全民共同参与垃圾分类的良好氛围。

2. 示范引领，逐步铺开。按照“示范引领、先易后难、逐步铺开”的步骤，充分发挥试点乡村的示范引领作用，逐步在全县推广铺开。

3. 市场运作，创新发展。施行市场化运作新路径，引导和鼓励社会资本参与垃圾分类工作；加强组织协调，提供政策支持，营造有利于垃圾分类工作的良好环境。

4. 科学筹划，协同推进。加强生活垃圾分类配套体系建设，建立集垃圾焚烧、餐厨垃圾资源化利用、再生资源回收利用、有害垃圾处置于一体的生活垃圾协同处置利用体系，形成统一完整、能力适应、协同高效的全过程运行系统，实现垃圾分类处理、资源化利用、废物处置的无缝高效衔接。

### （三）工作目标

到20xx年底，实现农村生活垃圾分类回收覆盖率60%以上，生活垃圾回收利用率达到30%以上；到2020年，实现农村生活垃圾分类回收覆盖率80%以上，生活垃圾回收利用率达到40%以上。

（一）强化乡镇垃圾分类主体责任。各乡镇人民政府是农村生活垃圾分类的责任主体，按照市县统一部署，切实将垃圾分类目标任务及时分解到各村，夯实分类处理基础，确保各乡镇有序开展农村生活垃圾的分类投放、分类收集、分类运输、分类处理。

（二）强化生活垃圾源头减量，建立健全分类处理体系。加快建立“分类投放、分类收集、分类运输、分类处理”的高效处理模式。结合自身实际，做好垃圾分类规划，加大宣传教育力度；合理配备保洁员数量，确保分类工作有效推动。农村生活垃圾分类减量化资源化处理工作内容包括垃圾分类、收集分拣、分类处理、处置模式、设施建设等方面。

1. 垃圾分类。农村垃圾可分为四大类：可腐烂垃圾，可回收垃圾，不可腐烂、不可回收垃圾（含有毒有害垃圾）。

可腐烂垃圾，是指厨房产生的. 食物类垃圾以及果皮等。主要包括：剩菜剩饭、菜梗菜叶、动物骨骼内脏、茶叶渣、残次水果、果壳瓜皮、盆景等植物的残枝落叶、废弃食用油等。

可回收垃圾，是指适宜回收的资源利用的生活垃圾。主要包括废纸、废塑料、废金属、废包装物、废旧纺织物、废弃电器电子产品、废玻璃、废纸塑铝复合包装等。

不可腐烂、不可回收垃圾，是指除可腐烂垃圾和可回收垃圾以外的所有生活垃圾。主要包括：塑料袋、旧织物、废弃生活用品等垃圾。

有毒有害垃圾，是指对人体健康或者自然环境造成直接或潜在危害的生活垃圾。主要包括：废电池（镉镍电池、氧化汞电池、铅蓄电池等），废荧光灯管（日光灯管、节能灯等），废温度计、废血压计、废药品及其包装物，废油漆、溶剂及其包装物，废杀虫剂、消毒剂及其包装物，废胶片及废相纸等。

2. 收集分拣。根据农村实际和简便易操作原则，采用“二次四分法”，即农户对生活垃圾按可腐烂和不可腐烂进行一次分类，并投放到对应的垃圾桶。村保洁员在农户分类的基础上，进行二次分类，对不可腐烂垃圾再分成可回收垃圾、不可回收垃圾（含有毒有害垃圾）。

3. 分类处理。可腐烂垃圾由保洁员直接运往阳光堆肥房进行堆肥无害化处理；可回收垃圾由县供销社再生资源回收公司收集，进行资源化处理；不可腐烂、不可回收垃圾由保洁员清运至深埋桶或中转站暂存，定期用专车运送到县垃圾焚烧厂进行焚烧处理；有毒有害垃圾由保洁员统一收集存放，并由专业公司进行无害化处理。

（三）强化处置能力提升，加快推进处置设施建设。结合各乡镇人口分布、经济发展、地势地貌等因素，科学合理布局环卫设施，在北部乡镇新建垃圾压缩中转站9座，在南部乡镇新建深埋桶282个，在全县境内新建阳光堆肥房18座，垃圾分类亭1270座，投放入户垃圾分类桶287946个，完善垃圾分类基础设施建设。

## 清运工作的总结汇报 生活垃圾清运工作计划篇二

一、根据党委办公室职责，主持办公室全面工作，处理日常事务；

二、负责党委各种会议、重要活动和工作日程的组织安排；

三、负责党委会议记录，并起草会议纪要；

四、负责组织起草、审核以党委名义制发的重要文件、材料；

五、负责对党委党办机要文件、材料提出拟办意见，并负责催办工作；

六、负责党委决策、决定，领导批示和日常事务的督办落实工作；

七、负责党委职能部门之间，职能部门与党支部之间的协调工作；

八、根据党委要求，组织调研工作为党委决策提供依据和咨询意见；

十、负责党委、党办、党委书记等各类印章的管理工作；

十一、负责上级党委，地方党委来基地接待的组织协调工作；

十二、负责组织对党办内部规章制度的制定完善工作；

十三、负责党委书记和党委成员及基地高管安排部署的各项  
工作；

## 清运工作的总结汇报 生活垃圾清运工作计划篇三

2016年在人手紧张的情况下，虽然做了大量工作，也取得了明显成效，但也还存在许多不足，如工作存在不细、未抓到位的问题；党建工作和宣传工作同公办兄弟学校比，还有差距等。在2017年的工作中一定加以克服。

### 四、2017年工作大体设想

（一）继续认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，不断提高党建工作水平。

（三）落实党风廉政建设责任制，抓好纪检监察工作。

（四）举办好入党积极分子培训班。

（五）做好\_员发展工作。

（六）做好新形势下的\_工作，让党外知识分子为学校发展积极贡献他们的智慧和力量。

2016年12月27日

## 清运工作的总结汇报 生活垃圾清运工作计划篇四

（一）继续推进实施农村垃圾收运一体化项目，坚持户定点、屯收集、运营企业转运的垃圾收运处理模式，鼓励开展农村生活垃圾分类和资源化利用。继续推进农村生活垃圾收运体系建设，重点村屯全部使用环保桶并聘请保洁员，保洁员工

资列入市财政预算。

（二）建立农村生活垃圾治理工作台账，实施治理工作月报和季查制度，每年年底对治理情况进行检查通报，建立起生活垃圾清理和环卫保洁长效机制。

（一）全力推进垃圾处理一体化。

在各村屯配置保洁员（由当地村民构成）负责将村屯内的生活垃圾运送到环保收集桶中，再由吊装垃圾车将所有进入环保收集桶的生活垃圾进行收集、压缩、转运到垃圾终端处理厂。

（二）建章立制，规范乡镇保洁员队伍建设，提高农村生活垃圾收集质量。

对现存垃圾收集存在的情况进行梳理，清理不能正常履职的保洁员，使保洁员队伍职业化，提高服务水平和薪资。建立管理制度，包含乡镇工作人员、企业、保洁员都有相应的管理制度，保证各个方面流畅沟通、完美衔接。让保洁员了解本职工作，强化服务意识，保证项目能够正常运行。

（一）规范管理保洁队伍。组织指导村屯选择出有责任心的保洁员，合理制定工资标准，明确保洁员职责，细化保洁员管理的范围。建立保洁员考核制度，推行绩效考核制度，精简保洁员人数，来提高保洁员工资，激发工作积极性，基本建立有制度、有标准、有队伍、有经费、有督查的管护长效机制。细化工作标准，基本原则是：1. 重规律，以人为本。尊重保洁员主体地位，充分发挥保洁员长期性特点。2. 以勤为先，注重实绩。把村屯环境卫生放在首位，注重时效，履行岗位职责的实际表现和贡献。3. 励先进，促进发展。鼓励保洁员全身心投入到卫生保洁工作中，引导保洁员不断提高责任意识和以屯为家的思想。4. 坚持多劳多得，优绩优酬。

有必要的情况下可以选择一两个村屯开展试点。1. 了解村屯现有保洁员将自身工作范围扩大到其他村屯。2. 将现有的保洁员队伍整合，去除年龄大的和年龄小的以及没有工作能力和工作干的不够好的，争取缩减到原来人数的三分之一。3. 根据往年保洁员工资发放的时间，选择一个时间节点开始执行。4. 制定相关规则进行督导。

（二）加强监管力度。城建办作为主管部门要及时了解整体工作进展情况，掌握各个工作环节的情况，社区、村屯遇到的困难要协助解决，督查环保桶的实际使用情况，做好监督、督导、协调工作，对出现问题的部门也要进行通报。对各社区、村屯转运企业垃圾收运情况实行周督察、月考核和年总评制度，保证财政资金发挥应有效益。

（三）加大宣传范围。城建办牵头，联合社区、村屯、清运企业，在农闲时到村里进行宣传关于农村垃圾分类和正确使用环保桶，大力宣传农村垃圾分类处理知识，着力提高辖区内群众的环境卫生保护意识，让农户认识到处理生活垃圾的重要性。使农户从被动执行生活垃圾处理到主动和提醒别人去进行生活垃圾处理。具体宣传方式：1. 在各个村委会公示栏粘贴宣传海报、各村悬挂标语、向村民发放关于如何处理生活垃圾的手册。2. 培训村干部学习处理生活垃圾的知识后，由村干部回到各自村屯向村民讲解如何处理垃圾。3. 由城建办牵头，组织乡镇工作人员到生活垃圾处理不好的村屯进行政策宣讲。

（一）高度重视，加强领导。镇、村要成立领导小组组织具体实施，重点落实好各责任区党员、村民组长、等监督管理人员和保洁员工作，明确责任分工，制定奖惩措施，量化目标任务，把管理工作抓紧、抓实、抓好。

（二）精心组织，务求实效。镇、村要结合辖区内实际情况进行动员部署，要按照方案要求，逐一落实各项工作任务、工作责任，确保每个村屯保洁到位、监管得力，严禁形式化、

走过场。

（三）多措并举，形成常态。各村要结合实际，把握重点，制定具体实施办法，建立长效化、常态化管理机制，特别是落实好广大农户“门前三包”“卫生评比”工作责任制，通过“卫生村”“卫生户”的评选、挂牌激发农户兴趣，努力倡导科学、健康、文明的生活方式，切实提高广大村民参与农村生活垃圾治理的自觉性、主动性、积极性。

## 清运工作的总结汇报 生活垃圾清运工作计划篇五

公司安排我担任车队队长一职，在这个全新的岗位上，我踏踏实实认真履行自己的职责。回顾自己一年来的工作，有成绩也有失误，下面我就本人20xx年的工作向各位领导作以汇报。

今年，面对新的工作岗位，我感到充满很大的挑战。如何处理好效益和全局的问题，如何靠有效的管理占据市场，如何组织协调好生产工作，对我个人而言，面临的压力是巨大的，面前的道路是崎岖的。可是我想，既然组织上把这副重担交给我，我只能迎难而上，报答组织对自己的厚望。经过认真思索，调整理顺思绪之后，我在公司领导的支持下，放开手脚，大胆管理，很快就打开了局面。

作为最基层的生产管理者，要在生产指挥中达到令行禁止，就必须做到言行一致。我几乎把自己全部的业余时间都用在了工作上，从每天整理车辆运行动态，到第二日的督促车辆及时出场，从正常工作时间到节假日、双休日期间，自始至终都能做到生产管理不间断，组织生产不间断，保持着生产指挥的连续性和有效性。

我深知，要想使工作有效运行，就必须有一套严格的管理办法。为此今年伊始，我就将制度建设当作各项管理工作的基础内容来抓，根据公司各项制度结合中队实际，先后制订了



小车中队20xx年《单车经营考核细则》、《设备综合管理办法》、《体系管理考核办法》等一系列管理制度，逐步使小车运行达到了行驶有效益，管理有制度，保养有计划，换驾有汇报，从而实现了整体工作平稳起步。

为提高车辆出勤率，占稳我中队现有市场份额，我们一方面加强服务质量工作，靠优质服务求生存，订出了“用户的需要是我们工作的目标”，“用户的满意是我们工作的目的”的质量工作指导思想，狠抓内部管理提高质量工作水平，同时坚持定期到各配属单位征询对我们工作的意见，回来后根据用户的要求加以改进，努力保住市场份额，并积极想方设法拓宽本队外部市场。

今年，在成本控制方面，我也是想尽了办法□20xx年，我们认真执行公司精细化管理要求，明确工作内容，制定完善了具体措施，经中队职工大会讨论后，将所有费用全部分解到了单车，每月定期召开经营分析会，找出经营工作中存在的问题，制定创收降耗对策。今年共召开经营分析会11次，制定针对措施6条。

为有效控制成本，我们建立了一套相应的、符合经营程序的、完整的制度，使个人的经营行为受到制度的约束，增强了职工的纪律观念和组织观念。对零星材料和急用材料的购置上，我坚持“先审批，后办理”的原则，坚决杜绝了自作主张，随意购买，乱领、乱用的现象发生。我们还强化了对外配属车辆的管理，杜绝弄虚作假领料、盗卖油料的现象发生。对节约、超支的严格按照考核细则中的有关规定奖惩，硬兑现。1—11月份，我中队累计消耗材料万元，若剔除去年遗留，与去年同期相比下降了万元，1—11月份油料累计消耗万元，在燃料价格增长的情况下，与去年同期相比仍下降了万元。

# 清运工作的总结汇报 生活垃圾清运工作计划篇六

xx街道生活垃圾分类工作实施方案 为深入贯彻落实\*\*\*关于生活垃圾分类工作的重要指示批示精神，加快推进全街道生活垃圾分类工作，根据市\*办公室《关于推进生活垃圾分类工作的实施意见》（x政办字〔20xx〕x号）、县\*办公室《关于印发xx县生活垃圾分类工作实施方案的通知》（x政办字〔20xx〕x号）文件精神，制定本实施方案。

（一）指导思想 以\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的\*和十九届二中、三中、四中全会精神，牢固树立和践行新发展理念，加快建立分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的生活垃圾处理系统，形成以法治为基础、\*推动、全民参与、城乡统筹、因地制宜的垃圾分类制度，推动生活垃圾减量化、资源化、无害化，推进人居环境整治，持续提升城市品质，切实增强人民群众获得感、幸福感和安全感。

## （二）工作目标

1、各村（居）、社区于20xx年6月10日前完成生活垃圾分类收集亭选址，6月20日前完成生活垃圾分类收集亭地面硬化，硬化标准米米米，放置4个垃圾桶，2个其他垃圾桶，1个有害垃圾桶，1个可回收垃圾桶；部分人口密集地段可根据实际情况适当加大收集亭面积，增加垃圾桶数量。

2、各责任区于9月20日前完成生活垃圾分类示范村居建设，各社区于9月底完成生活垃圾分类样板小区打造〔20xx年年底〕前〔xx街道全域基本建成生活垃圾分类示范片区〕。

## （三）分类标准

生产生活垃圾的单位和个人，是实施垃圾分类的主体。各责

任区、各村（居）、各社区居委会、街道各部门按照“有害垃圾”“可回收物”“其他垃圾”3类进行分类，城区各餐饮单位和集中供餐单位增加“餐厨垃圾”分类，提高资源化利用；市政道路、园林景区、公共交通、文化体育、健身广场等公共场所，按“可回收物”“其他垃圾”2类进行分类。

### （一）\*主导，全民参与。

街道统一领导，各有关部门认真履职，积极发挥示范带头作用，引导镇\*工作人员逐步养成主动分类的习惯，形成全社会共同参与垃圾分类的良好氛围。

### （二）示范引领，积极推广。

街道机关单位实行生活垃圾强制分类，领导干部率先垂范参与生活垃圾分类。优先推动职工餐厅、下属单位开展生活垃圾分类。

### （三）完善机制，全面推进。

逐步完善各类体制机制，制定科学目标管理考核办法。完善分类、收集设施设备，加强垃圾分类投放、收集、运输、处理等环节衔接，形成统一完整、协同高效的全流程运行体系。

#### （一）构建全程分类体系

1、分类规范投放。建立生活垃圾分类管理人制度，明确管理管理人、责任范围，做好责任范围内分类宣传教育及日常监督工作。

2、细化分类收集。合理设置规范统一的垃圾分类收集站点和分类收集容器，并统一分类标识。各村（居）负责垃圾分类收集亭地面选址硬化，国源保洁公司负责收集亭建设及垃圾桶更换；垃圾分类宣传牌由街道统一制作安装。各社区负责

协调各小区物业收集亭选址、硬化，垃圾分类志愿者设立，规章制度制定等；收集亭建设、垃圾桶、垃圾分类宣传牌统一由街道制作安装。

3、实施分类运输。按照分类运输要求和生活垃圾产生量，合理确定收运频次、时间和路线。对于未实行垃圾分类或分类不符合要求的单位，建立责任倒逼机制，确保分类质量。

4、实行分类处置。按照垃圾分类标准，对垃圾实行分类处置，有害垃圾、可回收物由专业公司统一收集、统一处置，其他垃圾由保洁企业统一运送至县生活垃圾处理厂进行无害化处理。

## （二）加强各责任区创建

按照县里要求，我街道年底全域创建成为生活垃圾分类示范片区。街道以责任区为单位，严格按照示范片区创建标准，全力推动各责任区创建工作。各责任区由责任区\*负责，要坚持党建引领，发挥好基层党组织作用，引导群众开展垃圾分类，通过微信公众号、村村响广播等形式，加强生活垃圾分类宣传和引导，逐步实现生活垃圾分类工作管理主体、分类类别、分类投放、收集、运输、处理系统全覆盖，进一步发挥示范引领作用，以点带面，实现全街道生活垃圾分类全覆盖。

## （三）积极推进源头减量分流

积极推行净菜上市，限制商品过度包装和一次性用品，减少浪费和污染，促进垃圾源头减量。坚持“大分流、小分类”的基本路径，不断完善“大分流”体系，开展专业垃圾源头分流，积极探索专业垃圾资源化利用。加强建筑（装修）垃圾管理，引导居民对建筑（装修）垃圾开展源头分类和袋装堆放。通过交换、翻新等措施，鼓励再生资源回收企业回收利用大件垃圾。建立废弃木材回收体系，加快废弃木材实现

资源化再生利用。鼓励绿化养护企业通过就地粉碎、堆肥等方式做好枯枝落叶等绿化垃圾的`就地资源化利用。农贸市场、果树批发市场、超市等市场有机垃圾应转送到餐厨垃圾处理厂处理。

1、成立领导机构，强化组织保障。成立xx街道生活垃圾分类工作推进领导小组，负责对全街道生活垃圾分类工作进行指导、部署和协调。同时各村配备专职人员，负责具体宣传推进。

2、广泛宣传发动，推进行动自觉。街道利用微信公众号、明白纸、宣传栏等渠道，各村利用广播、宣传标语、村民会议等形式对垃圾分类工作进行广泛宣传，营造浓厚氛围，使群众充分认识到实施垃圾分类工作的重大意义，掌握垃圾分类的方法，全面促进生活垃圾分类知识进门入户，人人参与。

3、写入村规民约，建立约束机制。将垃圾分类制度写入村规民约，注明分类标准及处理方式，对分类不清的予以警告、罚款等惩罚性措施。相关制度待村民代表会议通过后，上墙公示，用制度促进村民分类习惯养成。

4、开展监督考核，确保长效运转。定期组织各村开展垃圾分类检查评比，对垃圾分类落实情况进行评分，对分类到位村、户进行挂牌、奖励；对宣传组织不力村给予通报批评并限期整改。

## 清运工作的总结汇报 生活垃圾清运工作计划篇七

### 一、指导思想

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以“运转有序、协调有力 督办有效、服务到位”为目标，围绕学校中心工作、校领导重大活动、职能部门工作协调、群众关心的热点展开工作，积极发挥参谋咨询作用，努力提高管理水平、

服务水平，为学校的改革与发展做出积极贡献。

## 二、重点工作

### 1. 加强内部管理，追求工作实效

保持良好的精神状态和工作效能，主动学习兄弟学校办公室工作的先进经验和做法，围绕“及时、全面、准确、高效”八个字来要求成员的工作，对岗位职责进一步的规范和细化，明确各自的职责。

树立服务意识，服务于校长室，服务于各处室，服务于每一位师生，协调、配合、组织好各方面工作。追求工作思路的前瞻性、工作内容的务实性、工作流程的有序性、工作方法的科学性。

### 2. 创新工作机制，追求工作高效

协调校长室处理学校日常工作，协调好各领导小组、各处室、各年级工作组工作，做好学校一周工作安排每周工作总结，确保学校整体工作正常有序地进行。随时与有关部门保持联系，了解领导决定事项的进展，在协调中督查，在督查中落实。

确保各类工作准时高效的完成。做好信访工作，发挥参谋助手作用。建设办公室电子信箱，广泛听取师生、家长和其他相关单位的意见和建议，针对重要事项形成书面材料呈送学校领导参考和决策。

### 3. 加强教育宣传，树立学校形象

## 清运工作的总结汇报 生活垃圾清运工作计划篇八

### 1、加强学习教育，提升党员队伍整体素质

深入学习以下几方面内容：党的\_\_大会议精神及党章，中央、省、市、区各级两会会议精神，党风廉政建设制度，法律、法规以及综管办规章制度等。

党员全年参加教育培训时间不少于24学时，支委会成员不少于40学时，全年集中学习不少于12次。

完善支部党课制度。支部每季度组织一次党课学习，邀请党的理论知识和党建方面的专家，全面提升党员队伍理论水平。

## 2、强化联系机制，提升党员队伍向心力

继续实行谈心谈话制度。本着平等、诚恳、求实、与人为善、实效的原则，党员领导干部全年与支部全体党员谈心不少于两次。

实施党员思想汇报及分析制度。各党员全年向支部汇报思想一次，详细汇报个人的学习、工作、生活、廉政等各方面情况。支部全年对全体党员进行两次思想状况分析，了解党员的真实想法，把握党员的思想动态，增强思想道德教育的针对性和实效性。

## 3、积极开展机关文化建设，营造积极向上的工作氛围

积极组织开展各项机关文体活动，调动全员参与积极性，营造良好的办公环境，培养健康的情趣爱好，营造积极向上的工作氛围。积极参与区直机关党工委组织的各项活动。

## 二、强化党支部组织建设

1、加强党员队伍建设。建设一支高质量的党员队伍。实施党员带队员、党员联系队员制度，以党员队伍素质的提高来带动综管办全体工作人员整体素质的提高，充分发挥\_员的先锋模范作用。

2、加强党员发展工作和入党积极分子培养工作。认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，重点突出，措施到位。党支部每半年至少研究一次党员发展工作，分析入党积极分子队伍的状况，有针对性地做好培养工作。发展\_员做到材料手续齐全，符合发展程序，并实行票决制、公示制。

3、认真做好民主评议和民主生活会工作。严格按照组织部相关文件，开展好支部、党员民主双评议工作。针对评议中反映出来的问题，支部及时提出整改措施，修改年度工作目标。安排一次民主生活会，在确定好会议主题后，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，提高思想认识，明确努力方向。

4、严格会议制度，推行党务公开。支部委员会每月开会研究支部主要工作，部署下月工作。对按照规定应予公开的党务工作内容，全部于公告栏进行公示，如入党积极分子的确定，党费缴纳情况等。

### 三、强化工作作风和党风廉政建设

1、接受群众监督。认真做好群众来信来访工作，坚持投诉监督制度，强化信访接待责任制，妥善处理各类问题及矛盾。建立“行风监督员”制度，督促执法工作文明高效。积极应对社会舆论监督，加强舆论信息反馈工作。

2、继续加大进村入企、扶贫济困等活动力度。继续开展进村入企办实事活动，破难题，促发展。全面实施“慈善一日捐”活动，继续对古林镇礼嘉桥村结对困难学生进行捐助，帮助其完成学业。

3、狠抓党风廉政建设。出台一份党风廉政建设责任制文件，明确领导职责，细化工作分工。认真贯彻执行《党风廉政建设责任制的规定》，遵守党风廉政建设行为规范，执行个人



重大事项报告制度□201x继续抓廉政教育，注重实效；抓廉政管理，注重执行；抓廉政制度，注重落实。

#### 四、指导工会、共青团发挥作用

1、加强对工会工作的领导。党支部专题研究工会工作，支持工会围绕我办中心工作，依照法律和工会章程独立自主地开展工作，使工会成为我办和职工联系的桥梁和纽带。同时，充分发挥职代会的民主管理、民主监督作用。

2、加强对共青团工作的领导。党支部要研究共青团工作，研究共青团思想政治建设和组织建设的重要问题，支持共青团围绕党组织和我办中心工作，自主负责地开展活动。要支持和参加共青团组织的重大活动，关心团干部的成长与培养。充分发挥共青团团结教育青年的作用和党的助手作用。

### 清运工作的总结汇报 生活垃圾清运工作计划篇九

\*\*年公司即将开始“十二五”发展新规划，团委将在公司党委和上级团组织的正确领导下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面落实公司第一次党员代表大会工作部署，认真学习贯彻共青团大连市第十五次代表大会精神，围绕企业中心工作，切实履行共青团基本职能，牢记青春使命，汇聚青春力量，塑造红色、精专、文明、阳光的大连西太青年，为实现企业发展的新跨越贡献青春力量。

坚持用爱党、爱国、爱企业的红色时尚引领青年，深入实施思想道德建设工程。不断掀起学习实践\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的新热潮，持续开展“我于祖国共奋进，我与企业同发展”、“汗水奉献岗位，爱心回馈社会”的等特色主题活动。突出理想信念，加强核心价值体系教育。

坚持用优秀的企业文化、先进的管理理念凝聚青年，深入实

施青春凝心聚力工程。对企业文化及西太经验进行深入宣贯，用优秀的文化引领青年；用先进的经验指导青年。开展学习型团组织和学习型团员青年创建活动，倡导“爱读书、读好书、善读书”的良好风气，努力为青年员工成长成才服务。

坚持用企业的发展目标来激励青年，深入实施青春建功立业活动。“建设国内领先，国际一流的示范性炼油企业”是我们西太人的共同愿景和美好蓝图。为早日实现这一目标，我们将开展创新创效、“三个一”、“五小”发明、青年文明号、青年示范岗、青年志愿者等活动，努力为公司发展建设的大局服务。

坚持以改革创新精神加强团的自身建设，全力构建共青团工作新格局。坚持党建带团建，高举旗帜，听党指挥，把团的工作放到党政大局中去思考；坚持育人为本，把握青年特点，竭诚服务青年，满足青年需求。健全完善工作体系，找准工作切入点，设计和搭建活动载体，推动团的工作不断创新，从而进一步增强团组织的凝聚力、感召力和战斗力，使共青团组织真正成为生力军和党的得力助手。

以上是团委对\*\*年工作的指导思想和基本思路。新的一年，我们将以饱满的热情，紧密的团结在公司党委周围，发挥青年生力军和先锋队作用，充分调动全体团员青年工作的积极性和创造性，开拓创新、锐意进取，为把我公司建设成为“国内领先、国际一流”示范性炼油企业而努力奋斗！

## 清运工作的总结汇报 生活垃圾清运工作计划篇十

### 本文目录

1. 党办工作计划
2. 国税局机关党办工作计划
3. 国税局机关党办工作计划

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思想政治工作，必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作：

### 一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作（简称1124）。

## 二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局中奋力先行。

### （一）以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

#### 1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品行、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习论坛，局机关坚持每年举办2-3期国税学习论坛，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《xx-xx年党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局xx年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

## 2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普

通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创优争先活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创优争先活动的实施意见》（豫办〔xx〕13号）和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创优争先活动的实施意见》（国税党〔xx〕22号）文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织（即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、争做“五个表率”优秀共产党员（即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、弘扬正气的表率）的创优争先活动，对创优争先活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲，使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创优争先活动，通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设，促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例，切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位，认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民主权利，使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分，其中前四项满分90分，支部综合测评占10分。xx年6月底，机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核，作为评价各支部党务日常管理水平的主要依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况，确定三个“先进党支部”和15名优秀共

产党员在大会上进行表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人，身边的事，教育引导大家，用典型引路，促进整体工作开展。

六是做好发展党员工作。坚持对入党积极分子的培养，做到成熟一个发展一个。

### 3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风建设活动，着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，进一步严格工作纪律，提高工作效率，牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识，促使机关党员干部依法行政、依法办事，严格按照法定程序做好本职工作，为基层提供高效率的服务。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。

四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的重点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

（二）以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性的思想政治教育工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工



思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心中倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

（三）以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

加强精神文明建设载体。完善奖励激励机制，结合《公务员奖励规定》（试行）和《税务系统公务员奖励实施细则》

（试行）两个文件，参照公务员奖励标准，探索优秀共产党员、优秀党务工作者等专项奖励办法。要围绕推进税务文化建设，建立篮球、游泳、单车、摄影等兴趣小组，通过开展各种具有鲜明国税特色、广受群众欢迎的文体活动，进一步激发干部队伍的活力和动力，增强广大干部职工的向心力，努力营造团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

（四）以发挥群团组织的桥梁作用为重点，加强对群团工作的领导

一是统筹工青妇组织的力量，加强对其领导，引导群团组织围绕税收中心工作，充分发挥突击队作用和税务广大群众作用。

二是发挥机关职代会和工会小组的作用，多为职工办好事、办实事，把机关工会真正办成职工之家。“五一”劳动节组织一次外出拓展训练；在“六一”国际儿童节之际，组织机关干部与子女举行一次“亲子趣味运动会”等活动，不断丰富内涵，着力提升品味。

三是加强对妇女工作的领导，引导机关妇女小组大力开展各种适合妇女特点的活动，通过评选三八红旗手、三八红旗集

体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等争先创优活动，激励引导妇女同志把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，为税收事业发展做出新贡献；通过组织好“三八”妇女节活动，开展女性知识讲座、职业礼仪培训、加强传统美德教育等活动，增强妇女组织的吸引力和凝聚力，激发妇女在税收事业发展中建功立业。

四是以青妇为载体，提升税务干部向心力。目前，我局青年干部已占县局机关总人数的30%左右，是淮阳国税的未来、明天和希望；女同志也占到了机关的18%左右，也是机关的中坚力量。因此，如何充分发挥他们的工作积极性和主动性，将是我们在xx年的一项重要工作任务。我们将利用三八、五四、六一等节日，开展丰富多彩的文体活动，提升广大青年干部的积极性；通过开展演讲、知识竞赛、踏青等活动，提升广大青年干部的向心力；通过举办培训班、座谈会等活动，提升广大青年干部的个人素质。力争通过各种行之有效的手段和措施，把广大青年干部紧紧团结在县局党组周围，努力工作，共同把淮阳国税事业再推上一个新台阶。

## 党办工作计划（2） | 返回目录

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思想政治工作，必须坚持以习近平理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作：

## 一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作（简称1124）。

## 二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局中奋力先行。

### （一）以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

#### 1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品行、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习论坛，局机关坚持每年举办2-3期国税学习论坛，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《xx-党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动

作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局xx年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

## 2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力、创造力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创优争先活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创优争先活动的实施意见》（豫办〔xx〕13号）和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创优争先活动的实施意见》（国税党〔xx〕22号）文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织（即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、争做“五个表率”优秀共产党员（即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、

弘扬正气的表率)的创优争先活动,对创优争先活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员,要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲,使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创优争先活动,通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设,促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例,切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位,认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民主权利,使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分,其中前四项满分90分,支部综合测评占10分。xx年6月底,机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核,作为评价各支部党务日常管理水平的依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况,确定三个“先进党支部”和15名优秀共产党员在大会上表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人,身边的事,教育引导大家,用典型引路,促进整体工作开展。

### 3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风建设活动,着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题,进一步严格工作纪律,提高工作效率,牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识,促使机关党员干部依法行政、依法办事,严格按照法定程序做好本职工作,为基层提供高效率的服务。

二是大兴求真务实之风。党员领导干部要真抓实干，经常深入基层、调查研究，把需要解决的问题吃准吃透，采取针对性的措施加以解决。要对上级局确定的重点工作，坚决贯彻，认真落实，不打折扣。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。

四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的重点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健



全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

（二）以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性的思想政治教育工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心中倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合

“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

（三）以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

加强精神文明建设载体。完善奖励激励机制，结合《公务员奖励规定》（试行）和《税务系统公务员奖励实施细则》

（试行）两个文件，参照公务员奖励标准，探索优秀共产党员、优秀党务工作者等专项奖励办法。要围绕推进税务文化建设，建立篮球、游泳、单车、摄影等兴趣小组，通过开展各种具有鲜明国税特色、广受群众欢迎的文体活动，进一步激发干部队伍的活力和动力，增强广大干部职工的向心力，努力营造团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

（四）以发挥群团组织的桥梁作用为重点，加强对群团工作的领导

一是统筹工青妇组织的力量，加强对其领导，引导群团组织围绕税收中心工作，充分发挥突击队作用和税务广大群众作用。

二是发挥机关职代会和工会小组的作用，多为职工办实事、办实事，把机关工会真正办成职工之家。“五一”劳动节组织一次外出拓展训练；在“六一”国际儿童节之际，组织机关干部与子女举行一次“亲子趣味运动会”等活动，不断丰富内涵，着力提升品味。

三是加强对妇女工作的领导，引导机关妇女小组大力开展各种适合妇女特点的活动，通过评选三八红旗手、三八红旗集体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等争先创优活动，激励引导妇女同志把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，为税收事业发展做出新贡献；通过组织好“三八”妇女节活动，开展女性知识讲座、职业礼仪培训、加强传统美德教育等活动，增强妇女组织的吸引力和凝聚力，激发妇女在税收事业发展中建功立业。

四是以青妇为载体，提升税务干部向心力。目前，我局青年干部已占县局机关总人数的30%左右，是淮阳国税的未来、明天和希望；女同志也占到了机关的18%左右，也是机关的中坚

力量。因此，如何充分发挥他们的工作积极性和主动性，将是我们在xx年的一项重要工作任务。我们将利用三八、五四、六一等节日，开展丰富多彩的文体活动，提升广大青年干部的积极性；通过开展演讲、知识竞赛、踏青等活动，提升广大青年干部的向心力；通过举办培训班、座谈会等活动，提升广大青年干部的个人素质。力争通过各种行之有效的手段和措施，把广大青年干部紧紧团结在县局党组周围，努力工作，共同把淮阳国税事业再推上一个新台阶。

### 党办工作计划（3） | 返回目录

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思想政治工作，必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作：

#### 一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作（简称1124）。

## 二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局中奋力先行。

### （一）以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

#### 1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品行、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习论坛，局机关坚持每年举办2-3期国税学习论坛，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《xx-xx年党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局xx年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力、创造力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创先争优活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（豫办〔xx〕13号）和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》（国税党〔xx〕22号）文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织（即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、争做“五个表率”优秀共产党员（即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、弘扬正气的表率）的创先争优活动，对创先争优活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲，使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创先争优活动，通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设，促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例，切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位，认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党

员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民主权利，使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分，其中前四项满分90分，支部综合测评占10分。xx年6月底，机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核，作为评价各支部党务日常管理水平的依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况，确定三个“先进党支部”和15名优秀共产党员在大会上表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人，身边的事，教育引导大家，用典型引路，促进整体工作开展。

### 3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风建设活动，着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，进一步严格工作纪律，提高工作效率，牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识，促使机关党员干部依法行政、依法办事，严格按照法定程序做好本职工作，为基层提供高效率的服务。

二是大兴求真务实之风。党员领导干部要真抓实干，经常深入基层、调查研究，把需要解决的问题吃准吃透，采取针对性的措施加以解决。要对上级局确定的重点工作，坚决贯彻，认真落实，不打折扣。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。



四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的重点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

（二）以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性

的思想政治工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心中心倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

### （三）以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

加强精神文明建设载体。完善奖励激励机制，结合《公务员奖励规定》（试行）和《税务系统公务员奖励实施细则》

（试行）两个文件，参照公务员奖励标准，探索优秀共产党员、优秀党务工作者等专项奖励办法。要围绕推进税务文化建设，建立篮球、游泳、单车、摄影等兴趣小组，通过开展各种具有鲜明国税特色、广受群众欢迎的文体活动，进一步激发干部队伍的活力和动力，增强广大干部职工的向心力，努力营造团结和谐、积极向上的良好工作氛围。

### （四）以发挥群团组织的桥梁作用为重点，加强对群团工作的领导

一是统筹工青妇组织的力量，加强对其领导，引导群团组织

围绕税收中心工作，充分发挥突击队作用和税务广大群众作用。

二是发挥机关职代会和工会小组的作用，多为职工办好事、办实事，把机关工会真正办成职工之家。“五一”劳动节组织一次外出拓展训练；在“六一”国际儿童节之际，组织机关干部与子女举行一次“亲子趣味运动会”等活动，不断丰富内涵，着力提升品味。

三是加强对妇女工作的领导，引导机关妇女小组大力开展各种适合妇女特点的活动，通过评选三八红旗手、三八红旗集体、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等争先创优活动，激励引导妇女同志把本职岗位作为奋斗和奉献的舞台，为税收事业发展做出新贡献；通过组织好“三八”妇女节活动，开展女性知识讲座、职业礼仪培训、加强传统美德教育等活动，增强妇女组织的吸引力和凝聚力，激发妇女在税收事业发展中建功立业。

四是以青妇为载体，提升税务干部向心力。目前，我局青年干部已占县局机关总人数的30%左右，是淮阳国税的未来、明天和希望；女同志也占到了机关的18%左右，也是机关的中坚力量。因此，如何充分发挥他们的工作积极性和主动性，将是我们在xx年的一项重要工作任务。我们将利用三八、五四、六一等节日，开展丰富多彩的文体活动，提升广大青年干部的积极性；通过开展演讲、知识竞赛、踏青等活动，提升广大青年干部的向心力；通过举办培训班、座谈会等活动，提升广大青年干部的个人素质。力争通过各种行之有效的手段和措施，把广大青年干部紧紧团结在县局党组周围，努力工作，共同把淮阳国税事业再推上一个新台阶。