

度乘警个人工作总结 交警支队法制工作计划(优秀7篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

度乘警个人工作总结 交警支队法制工作计划篇一

贯彻落实十九大精神，维护和保障青少年的生命安全，预防和减少青少年违法犯罪，严厉打击校园欺凌事件是当前和今后一个时期全社会共同肩负的责任，也是增强青少年法制意识的基础性工程，根据^v^门和教育部落实、推进的“警校共建”有关文件的精神，确保我校师生安全，共同维护校园及周边环境的良好秩序，保证学校教育教学活动正常开展，着力营造教育发展良好环境，构筑平安和谐校园，曹叵集中学与高老家派出所共同成立了“警校共建办公室”。为了进一步把“警校共建”的各项任务和措施落到实处，全面推动交通安全教育、交通秩序整治、校园治安整治等工作进入校园，增强学生法制观念，提高安全意识，确保校园及周边安全，秩序良好，为广大师生营造一个和谐、通畅、安全的教育环境，特制定如下方案。

（一）、总职责

- 1、通报学校及周边的社会治安状况及交通隐患。
- 2、协商解决突出治安问题的具体措施。
- 3、交流维护学校及周边治安、安排阶段性工作。

- 4、研究制定开展联合集中整治行动方案，抓好整治工作。
- 5、研究制定学校及周边治安工作制度、措施等长效机制建设。
- 6、定期召开协调会议，研究解决警校共建中遇到的实际问题。

（二）、学校职责任务

- 1、认真贯彻落实工作机制，制定工作方案，切实保障师生人身、财产安全。
- 2、加强对校园的安全管理和治安管理，落实保卫机构，建立完善门卫值班和巡查制度，加强人防、物防、技防工作，切实减少侵犯师生的案件发生。
- 3、加强对师生的安全教育、法制教育、德育教育、进一步提高学生的安全意识、法律意识和遵纪守法的理念；教育学生树立正确的人生观、价值观、世界观，切实做好“问题学生”的教育管理和帮教工作。

（三）、公安、交警部门职责任务

- 1、刑侦部门对发生在校园及周边地区，涉及学校和师生的刑事案件要成立专案组，实行专案专人责任制，快侦快破、严厉打击。
- 2、牵头协调相关部门对校园及周边存在的治安问题开展整治，开展法制、安全教育。
- 3、加大对学校重点时段、易发案路段的巡逻力度，实行错时错位工作责任制，对涉及校园及周边发生的各类案件要快速出警，果断处置。
- 4、指导、督促学校建立健全保卫机构，落实相关制度，定期培训学校保卫人员。指导学校进一步开展校园内部治安防范

隐患自查工作，并督促其整改。

5、开展消防宣传进学校活动，每三个月至少组织一次消防监督检查，发现隐患及时督促整改。进一步完善消防宣传教育保障机制，增强师生消防安全意识。

6、开展禁毒宣传进校园活动，结合典型案例开展警示教育，教育学生“珍爱生命，远离^v^”□

7、大力开展道路交通安全法规宣传教育，不断增强学生的道路安全意识。完善校园周边的警告、限速、慢行、让行等交通标志及交通安全设施，有效改善校园周边交通环境，防止交通事故的发生。

1、成立学校警校共建领导小组

组长：褚衍成

副组长：孙建民

成员：各班班主任

2、聘请法制副校长及校园安全监督员

法制副校长：田之卿

安全员：王晓龙

度乘警个人工作总结 交警支队法制工作计划篇二

安全生产，责任重于泰山。落实安全生产监管责任，推进安全生产监管“关口前移，重心下移”，是落实安全生产法律、法规、政策的强力保证；安全生产工作直接关系到群众生命财产安全，直接影响社会的健康、稳定、和谐发展。因此，街

道各部门、各村（居）、各企业要从讲政治、促发展、保稳定的高度出发，站在贯彻落实科学发展观的高度，充分认识安全生产基层基础工作对经济发展和社会稳定的重大意义，正确处理好安全生产与经济的关系，做到“两手都要抓、两手都要硬”，切实采取有效措施，确保安全形势进一步好转。

二、充实完善安全生产监管队伍

(一) 设立街道安全生产机构。设立街道安全生产委员会，由办事处主要领导任安委会主任，分管领导任安委会副主任，安委会成员由街道安监办主任、街道有关部门和各工作区负责人组成。

(二) 充实基层安全监管队伍。

1、街道设置安全生产监督管理办公室(简称“安监办”)，配备专职安全监管人员。

2、各工作区设置安全监察员。各工作区根据自己的工作实际，安排一名工作区干部作为本辖区的安全监察员，负责传达上级文件精神、辖区内村（居）、企业的安全监察、指导和情况上报。

3、村(居)设置安全协管员。各村(居)要成立安全生产领导小组，组长由主持工作的村支部书记或村主任担任，并设立1名安全协管员（一般由村治安主任担任），协助村支部书记、村主任做好辖区内的安全监管工作。

三、明确基层安全生产监管工作职责

(一) 安全生产委员会职责。在街道党工委领导下，负责研究部署、指导、协调本行政区域内安全生产工作；提出制订本行政区域内安全生产工作政策措施的建议；分析本行政区域内安

全生产形势，提出解决安全生产重大问题的办法；考核本行政区域内相关单位的安全生产工作；日常协调组织事故灾难应急救援工作。

(二) 安监办职责。贯彻执行安全生产方针政策、法律法规、规章、规范性文件、安全生产规划及安全生产责任制，拟定安全生产工作计划、目标任务、工作措施和目标考核办法，对安全生产目标任务进行分解，督促街道有关部门、村(居)及企业逐项落实，并对责任单位进行检查和考核；建立健全各类安全生产综合管理台账、资料、记录和数据统计，对行政区域内安全生产违法违规行为实施综合执法并定期报告执法情况；对上级有关部门向行政区域内单位发出的安全生产整改指令进行督促督办；协助上级安监部门进行事故调查和善后处理工作；牵头组织制订事故灾难应急救援综合预案，并负责督促检查各项措施落实情况并组织演练，实施事故应急救援工作；组织开展安全教育、对企业负责人、安全管理人员、特种作业人员接受培训、持证上岗等情况进行检查；指导管理村(居)和企业安全管理人员工作。

(三) 工作区安全监察员职责。在街道安监办的指导下贯彻落实上级有关工作方针、政策、法规以及有关文件、会议精神，组织本辖区安全教育；组织本辖区安全生产工作计划、目标、措施，完善规章制度；结合实际，开展各项安全生产检查整改活动，及时上报安全隐患和重大危险源，并及时落实防范措施；及时上报本辖区安全事故和造成较大社会影响的安全事件，确保安全稳定。

(四) 村(居)安全生产协管员职责。负责村(居)日常安全生产工作，经常性组织开展辖区内企业或其他生产经营单位进行安全隐患排查治理，及时向所属工作区及街道安全生产管理机构上报情况。开展村(居)安全宣传教育，完善安全生产公约，印发相关安全资料，组织村民(居民)学习安全知识。

四、加强安全监管工作制度建设

(一) 建立健全安全生产工作制度。

1、周报告制度。每月15日和30日前，各工作区安监员将上阶段本辖区村居的安全生产情况汇总，经工作区负责人签字后，报街道安监办。（安全生产情况包括：组织企业开展隐患排查情况、整改情况和检查记录；上级文件传达落实情况；安全事故及处置情况；阶段性工作情况以及下步工作计划等）。

2、月调度制度。每月8号前，安监办召集各工作区安监员进行安全生产工作调度，分析各村（居）在安全管理方面存在的问题和不足，对好的做法进行学习和推广；对重点行业和高危企业的监管情况；通报阶段性工作开展情况等。

3、季小结制度。每下季度的第一个月的15日前，安委会召集各成员对上季度各辖区内的安全生产监管情况进行小结，总结前段工作，研究下步计划。

4、半年、年度总结制度。每半年、岁末，街道安委会要将本辖区安全监管情况进行全面的回顾总结，及时查找和改正监管方面存在的不足，对监管工作不力的村（居），进行通报批评并纳入农村干部年度考核。

(二) 建立完善安全生产监管工作台账及资料。

各村（居）建立完善工矿商贸企业安全生产基本情况台账；在建项目安全及危房安全监管台账；危险化学品及烟花爆竹安全监管台账；特种设备及农业机械安全监管台账、安全生产记录（安全生产会议记录、隐患排查整治记录、安全检查记录、事故报告处理记录）资料、；安全监管联系对象分布图。

(三) 建立重点行业监管制度。突出对重点行业的监管，各行业主管部门要采取有效措施，制定工作方案，要加强对矿山、危险化学品、建筑施工、烟花爆竹和民爆物品等高危行业的安全监管；加强消防安全监管；加强农机和运输车辆安全监管；

加强中小学、幼儿园等安全监管。

五、强化基层安全监管工作保障

(一)强化安全生产组织保障。街道将对安全生产工作提供有力保障，切实解决在安全监管工作的突出问题。各村（居）、各企业要按要求和工作需要配备安全监管专兼职工作人员。安全生产监管队伍建立和工作开展情况将纳入街道目标考核。

(二)强化安全监管资金保障。街道将按照相关规定对安全监管和人员经费予以保障；街道财政每年预算专项资金用于街道安全监管工作奖励。

(三)强化安全生产责任落实。街道办事处主任是我街道安全生产工作的第一责任人，对辖区安全监管范围内的安全生产工作负全面领导责任；分管安全生产工作的副主任是安全生产工作的直接责任人，对辖区安全监管范围内的安全生产工作负直接领导责任；各村（居）主持工作的支部书记或村主任、企业负责人是其辖区范围内安全生产工作的第一责任人，对其所辖范围内的安全生产工作负直接责任；街道相关部门负责人对其业务分管范围内涉及的安全生产工作负直接领导责任；街道将对监管不力导致事故发生的相关责任人给予问责追究。

(四)强化安全监管业务指导。街道安委会、安监办及成员单位等有关部门要有针对性地进行安全业务指导，并根据工作实际需要，对企业安全管理员及村（居）安全协管员进行安全法律、法规及安全业务知识培训（原则上每年轮训一次），使其业务水平适应安全监管工作需要。采取多种方式开展安全宣传教育，向广大职工群众宣传安全生产法律法规和安全常识，扩大宣传教育覆盖面，真正做到安全文化进村、进居、进单位、进学校、进家庭，提高全民安全意识和防范能力。

度乘警个人工作总结 交警支队法制工作计划篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

当前隐藏内容免费查看 (二) 加强培训。按照党员教育培训全覆盖的要求,在抓好党员日常教育培训的同时,对广大党员普遍开展主题教育培训、分类教育培训。在加强现有党员同志的培训教育的同时,关注好x名入党积极分子思想工作请情况。 ;

度乘警个人工作总结 交警支队法制工作计划篇四

(一) 创新执法格局。一是市(县)区园林部门联动,落实执法监管共同责任机制。将市管理局行政许可的绿线、附属绿地等内容,与区县园林管理局实现信息共享,以利于区县园林局依据审批内容,及时掌握动态进程,加强监管。二是街道联动,建立和完善协调配合机制。把街道作为一个发挥协调与整合作用的平台,协调执法部门与街道绿地保护之间的关系,加强对执法与服务部门的督促和对社区居委会的指导。三是小区联动,建立和完善社会监督机制。通过小区物业和业主的积极培育,在各个社区陆续成立负责社区绿地环境监督维权等自我管理事务的社区群团组织,从而形成以小区业主委员会为主体的、社区各方面力量参与的社区联动网络,协助执法部门做好城市绿地执法等工作,使行政执法更加贴近社区、贴近百姓、贴近实际。

(二) 提升执法效能。一是加大园林法律法规宣传力度,提高全社会爱绿、护绿、建绿的意识,进一步推进城市园林生态化。与媒体联系,主动出击,对绿地法规、绿地系统规划公开宣传,促进行业管理进一步规范。二是抓典型,促影响,针对市民群众反映强烈的突出问题,找准切入点,适时向社会公开通报重大、典型违法占绿、毁绿违法案件,加大舆论监管力度,提升园林绿化主管部门的影响力。三是制定规范。

针对“违法成本”低于“守法成本”带来一定的负面效应,严重影响园林绿化行政执法监管的严肃性,力争尽快出台《园林绿化行政许可批后管理规定》、《小区绿地验收规范》、《园林绿化赔偿和补偿办法》。

(三) 加大公众参与。一是通过开展“进学校、进单位、进工地、进商户、进社区”等丰富多彩的社会宣传活动,扩展宣传平台,丰富宣传形式,强化宣传效果,增强全社会的公众参与意识。发动群众参与城市绿地管理,并树立园林绿化执法在群众中的良好形象。二是通过邀请人大代表、政协委员、专家学者、新闻媒体、中介组织和市民走进园林绿化执法,推广小区居民劝导队、绿地小卫士、向社区居民述职、绿地责任单位联片互查等公众参与模式,形成社会各阶层与绿地执法的有效互动。三是建立绿地保护志愿者队伍,深入推进园林绿化执法公共关系建设。积极培育和引导非政府组织、非营利组织,发挥他们在城市绿地保护执法过程中的特殊作用。拓宽志愿者招募渠道和范围,丰富志愿者参与城市绿地保护工作的活动内容和形式,建立志愿者参与城市绿地建设保护长效机制,形成全社会自觉维护城市绿地环境的良好氛围,构建绿地保护建设队伍与广大市民水乳交融、和谐共生的局面。

(四) 提升执法形象。一是强化执法就是服务的意识。行政执法以处罚为主向以服务为主转变,在执法中强化服务职能来提升执法质量。下半年我们支队将通过多种形式宣传支队形象,以更好为广大市民服务。二是抓服务切入点,从执法接待、执法回访和出警效率三方面提升服务质量,做到服务窗口前移,寓服务于执法当中去,讲求工作方法,履行服务承诺,真正树立绿地执法新形象。三是抓绿地执法难点。对难点问题,借势强制执行部门,采取强制执行措施,对说情、托关系甚至威胁的案件不妥协、不退让,坚决维护法律的严肃性和统一性。对当前的城郊结合部绿地保护问题,及时与相关部门沟通联系,深挖监管盲点,确保及时纳入管理范围,做到监管到位。

（五）提高队伍素质。一是在日常执法管理中，倡导终身学习理念，健全学习制度，采取集中培训、专题培训、岗位练兵等方式，提高全队人员政策业务素质。二是以班子建设的核心，全面增强队伍的政治和廉洁意识。继续深化“大学习、大讨论”活动，加强思想政治建设。采取多种形式，浓化学习氛围，使人人都学习，人人受教育，人人有提高。进一步加强领导班子建设，凡队伍出现问题的，分管领导、部门负责人要检讨责任；三是以提高业务素质为目标，全面提高办案质量和工作效率。进一步强化全队案件流程监控和业务台帐管理相结合的制度，开展办案竞赛，继续坚持执法质量“五级把关”制度，严格文书校核，杜绝低级差错，实行问题案件审查问责、差错案件剖析讲评，严格执法规范周检查、月通报制度，认真对照《绩效考核工作目标体系》，把各项工作落到实处。

度乘警个人工作总结 交警支队法制工作计划篇五

一、抓思想教育，促进队伍健康发展。

我队坚持每周不少于__×次的政治学习制度，并结合“八荣八耻”教育、社会主义法治理念教育、重点治理“庸、懒、散”行为、治理商业贿赂专项工作、特警支队公安业务培训等一系列活动，狠抓政治思想教育，不断提高民警的政治素养和警务修养，增强党性和政治敏锐性，密切了党群和警民关系，打牢了“立警为公，执法为民”的思想。__月大队长__同志被省团委授予“十大__青年”称号，__月__×名民警又被市局授予“大干60天先进个人”称号。一年来，我大队累计组织政治学习__余次，业务学习__余次，为民做好事__×件，参加抢险救灾__×起。同时，积极开展了“向sos村儿童献爱心活动”、“向牺牲民警__等二位同志捐款”、“送温暖、献爱心社会捐助活动”等主题等活动，活动中大队民警共捐款捐物折合现金_000__×余元，大队领导还经常性的开展交心谈心活动，掌握了民警的思想状况，坚持思想工作不

松劲，确保了特警队伍的思想稳定，工作热情高，保证了警令畅通，队伍建设得到了健康发展。半年来，全队无一人旷工、脱岗、溜岗等违纪现象发生。

__年初我大队召开了全体民警大会，会议上大队长__就党风、纠风和队伍建设工作做了详细部署，大队党支部落实责任，敢抓敢管，确保党风、纠风和队伍建设工作稳步进行。根据安排部署，我大队按照上级纪检部门的要求，结合本大队实际，制定了一系列责任状，经大队党支部会议通过，并于大队党支部全体成员签定了大队党支部成员一岗双责、纠风工作、信访工作和绩效考核责任状。同时，大队领导还和各中队领导签定了廉政工作承诺书，从而形成了“一把手”负总责，党支部成员各负其责，一级抓一级、逐级负责落实的工作格局，加大了抓队伍工作的力度，规范了我大队的纪检工作，为各项业务工作的开展打下了坚实的基础。

为做到警钟长鸣，我大队始终把党风廉政谈话和诫勉谈话工作做为一项重点工作来抓。为此，我大队根据支队党委的安排，结合本大队实际工作，制定了《廉政谈话的安排》，大队党支部成员认真履行了一岗双责的职责，对大队民警都积极进行了廉政谈话，使民警远离腐败，清政为民。今年以来，全大队共进行廉政谈话__次，收到了较好的效果。

三、全力做好“两新”工作，建好新驻地，带好新同志

(一)建好新驻地。

今年7月份为贯彻落实市局及支队多次专门会议和__局长、__副局长等领导的指示精神和特警支队的统一部署，对__地区展开集中整治。我特警__大队作为集中整治的一支专门力量于__月下旬将驻地迁至__内。

迁至新址以后，在支队领导的大力支持和关心下，我大队的各项软、硬件等基础设施实现了从无到有的变化。建造了全

新的电气化民警食堂，方便民警就餐；布置了一大、一小两个会议室，解决了民警学习、开会的场地问题；关心民警生活，为民警宿舍安装了窗帘，修缮了卫生间，方便了民警的生活。制作了各类宣传标牌，弘扬了特警精神，鼓舞士气，美化了驻地环境，树立了积极向上的特警形象。带领大队民警在驻地开辟出沿街绿化带。修建了一大、两小三个车库。

我大队在各项业务开展的同时积极与驻地单位和平路街道办事处、解放路街道办事处、天山交警大队、天山区行政执法局等单位展开联系，加强彼此交流、协作、沟通，为以后工作的开展奠定了基础。与此同时和驻地企业、医院、学校搞好关系发展了一批共建单位，如：__超市、__汽车专卖店、__医院、__大学体育部等，共建单位为我大队修建了国旗杆，安装了全息式监控设备，建造了封闭式值班室，并在楼道安装了单双杠、沙袋等训练设施，有效的解决了训练场地不足的难题。

(二)带好新同志

×月中旬，我大队迎来了__名新同志，为了做好新同志的培训工作。大队专门抽调四名政治立场坚定、业务素质精尖的老警担任新同志的教官，经过近×个月的培训，新同志逐步完成了从校园到警营、从大学生到国家公务员这种环境和角色的双重转变和适应，成为政治素质过硬，警务技能优秀，思想道德高尚的新时期人民警察。

四、夯实基础，加强训练，不断提高实战能力。

在支队党委的领导下，我大队立足维护稳定这个中心任务，制定了针对性很强的训练计划，将日常巡逻要则、反恐战术、群体性事件处置方法、警卫安全保卫执勤方法作为训练重点，对提高我队整体战斗力具有重要作用。

训练中我们坚持“大小兼顾，灵活多样”的原则，结合工作

实际，突出训练的实战性，既组织开展了夜间战术训练、突发事件处置小组协同演练、紧急集结演练等综合性训练，加强整体作战能力；也注重单警战术训练，提高每位民警应对各种情况的能力。在训练形式上，增强训练的规范化，强调训练场纪律。

在训练手段上，采取由浅入深，反复加固的方式。在训练考核上，为达到以考促训的目的，实施“训考分离”制度。并且在训练中推行奖励机制，对训练成绩优异的民警进行奖励，激发训练热情。通过严格的训练，特警二大队整体执勤能力和民警个人素质都有了很大的提高，为完成各项反恐防暴处突保卫任务打下了坚实的基础。

度乘警个人工作总结 交警支队法制工作计划篇六

(一)大力加强大队党委班子建设。按照提高“四个能力、两个水平”和建设“政治坚定、开拓创新、团结协调、勤政廉政”的总要求，认真贯彻落实《公安消防部队党委班子建设标准(试行)》，坚持民主集中制，贯彻执行党委统一的集体领导下的首长分工负责制，按照创建学习型班子的要求，坚持党委中心组学习制度，全面加强大队党委的思想、组织、能力、作风建设，继续深入开展“争创一个好班子、争当一对好主官”活动，争做严守纪律的表率，全面提高党委班子的凝聚力、战斗力和综合决策能力，充分发挥党委班子的龙头核心作用。

(三)强化官兵思想政治教育。认真开展学习实践科学发展观专题教育，坚持用科学发展管武装官兵头脑，抓好忠诚教育和社会主义法治理念专题教育，大力开展学习抗震救灾英模活动，继续开展爱国奉献、革命人生观、尊干爱兵、艰苦奋斗和历史使命、理想信念、战斗精神、社会主义荣辱观等基础教育，大力弘扬新时期公安消防精神，使广大官兵树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，增强广大官兵的职业自豪感和荣誉感，始终锻造官兵在各项工作中奋发向上的

精神状态。实施分层施教、分类排队、分工负责、分析提高和改进教育方法的“四分一改”教育模式，强化“两个经常性”工作，在思想政治教育针对性、实效性上下功夫。结合实际深入开展反腐倡廉、“五条禁令”和“四个严禁”专题教育，筑牢官兵思想行动的“坚固防线”。

二、坚持从严治警，进一步提升部队正规化建设水平

格的纪律作风，完善建立正规的执勤秩序、训练秩序、工作秩序和生活秩序，使大、中队正规化建设始终保持较高水平。三是制定《大关县消防大队干部、士官、战士量化管理实施细则》，对干部、士官、战士实施量化考核，及时兑现奖惩，确保部队“四个秩序”正规。四是坚持思路方法创新、管理制度创新、器材装备创新和管训手段创新，使部队正规化建设在不断创新过程中实现可持续发展，有力地促进了部队战斗力的提升。

(二)深入抓好安全防事故工作。一是狠抓安全防事故五项制度的落实，重点抓好《公安消防部队安全工作规定》和《公安消防部队车辆安全管理规定》的贯彻落实，层层签订《预防行政责任事故(案件)领导责任状》和《保证书》，严肃事故、案件责任追究制度和倒查制度，坚持做到“问题不整改不放过、责任人没有处理不放过、整改措施不落实不放过、官兵没有受到警示教育不放过”。二是继续强化“8432”安全防事故(案件)监管机制的贯彻落实，抓好集中教育整顿，认真开展“安全月”、“安全竞赛”活动，创新5月、10月“安全月”活动的内容和方法，通过教育整顿活动，确实查找出部队在管理教育和安全防事故工作方面存在的问题并狠抓整改和落实，严防各类事故和违法违纪案件的发生。三是加强对休假、公差、8小时以外等零散人员的监控管理，杜绝失控漏管现象的发生。四是继续推行安全防事故风险抵押金制度，制定完善《安全防事故风险抵押金规定》，通过经济杠杆作用进一步强化部队安全防事故工作。五是认真做好内部督察工作，加大对部队执勤值班、管理教育工作的检查

督促力度，严肃查处督察中发现的问题。

三、坚持大练兵，进一步提升部队服务民生能力

(一)进一步夯实战训基础工作。认真贯彻落实《公安消防部队深入推进灭火救援勤务实战化工作指导意见》，全面推进灭火救援勤务实战化工作。一是强化“六熟悉”工作，每周安排一次“六熟悉”，每季度对辖区市政消火栓和消防水源进行一次普查，制定完善《交通水源手册》，每月定期组织对城区周边乡镇道路的熟悉工作。二是强化实战演练，进一步完善高层、地下、化工、化学灾害、建筑倒塌、交通事故、人员密集所等“七个预案”，结合职能任务、部队装备好辖区灾害特点，年内提请区政府开展一次多部门、多力量的社会联动灭火实战演练，大队对每个“文类”重点单位组织开展演练1次，夜间演练达30%，并修订完善《灭火作战预案》。三是进一步完善战训基础资料、重大危险源统计、重点单位统计、灭火演练统计、业务训练与考核登记，实施纸质、电子文档统一。完善灭火救援基础资料库，实行网络资源共享，为灭火救援提供科学依据。

(二)进一步规范执勤备战和灭火救援行动。修改完善执勤备战制度，落实指挥长和大队领导、大队参谋、中队干部值班制度，落实大队指挥员遂行作战指挥制度，全面负责灭火救援现场组织指挥工作。严格灭火救援程序，建立和完善灭火抢险救援战斗和重大节事值勤保卫程序，实现灭火救援战斗和值勤保卫行动的科学化、规范化、高效化。认真落实《公安消防部队灭火救援战评规定(试行)》，坚持每战必评，及时总结经验教训，强化战评结果应用。继续推行灭火救援服务评议回执制度，规范灭火救援行为，接受群众监督，增强“依法执勤，文明执勤”意识。

(三)进一步建立健全大练兵长效机制。以提高队伍的政治、业务、体能素质为重点，落实“三个必训”制度，继续坚持全员练兵、全面练兵、科学练兵，完善训练标准，规范训练

内容，创新训练方法，优化训练管理，量化训练考核，强化训练保障，明确各级各类人员职责，建立科学、完善的练兵长效机制。

(四) 大力推进信息化建设步伐。认真落实全国公

安厅局长座谈会精神，努力提高信息化应用水平，完善“三台合一”接处警建设平台，启动大关县城市消防安全远程监控系统建设，实现警务信息互联互通和资源共享。进一步规范大队现有业务信息系统的信息采集、录入工作，建立完善警务信息动态或定期分析研判工作制度。依托地方资源，加强信息技术人员的培养，增强官兵信息化应用能力，提高信息化在消防监督和灭火救援当中的应用水平。

四、争取支持，进一步提升大队后勤保障能力

一是力争消防业务经费取得新突破。加强向区委、区政府和区财政局的协调沟通，加大经费筹措力度，确保大队业务经费达到《昭通市人民政府关于进一步加强消防工作的决定》人均3.5万元标准。二是借助昭阳大发展这一有力时机，确保大队危旧营房改造任务在年内启动，并提请区委、区政府加强大关县第二消防中队建设。三是按照《城市消防站建设标准》，进一步加强车辆器材装备的购置力度，加大处置化学灾害、水域灾害事故等特勤器材装备的购置力度，进一步优化大队车辆装备机构。四是严格财务管理，坚持党委理财制度，确保资产的安全与完整确保有限的经费用到刀刃上，加强固定资产管理。认真落实《云南省消防部队固定资产管理规定》的要求，加强固定资产管理，确保固定资产安全和完整。

五、坚持齐抓共管，进一步完善社会化消防工作大格局构建

(一) 继续深化消防平安创建工作。按照《昭通市创建“消防安全县(区)”第二个三年规划实施方案》和《大关县时期消

防发展规划》，积极推动消防安全创建工作。一是全面推进消防安全责任制落实。按照构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作格局，建立政府分管领导牵头，有关部门负责人参加的消防工作协调机制。通过召开消防工作联席会定期研究解决消防工作中的重要问题，督促各部门和各级人民政府履行消防工作职责，保障消防工作与经济社会发展相协调。二是健全消防工作考评机制，把消防工作作为政府目标责任考核和领导干部政绩考评的内容，将消防安全创建纳入社会治安综合治理工作内容一并检查、评比、奖惩。对发生重特大火灾事故的，实行年度社会治安综合治理工作一票否决。三是大力推进农村消防工作。认真贯彻《大关县社会主义新农村消防工作指导意见》，全面加强农村消防工作，大力推行村村消防队工程，实现义务消防队覆盖率达100%，大力推进农村房屋财产保险，确保覆盖率达到80%。四是继续强化单位内部消防安全管理，在83家重点单位已经完成了20%的“标准化、标识化”管理的基础上，xx年全部达标，落实单位主要负责人或消防安全管理人会议制度、逐级消防工作责任制和岗位防火责任制，强化单位消防安全责任主体意识，建立“安全自查、隐患自除、责任自负”的单位消防安全管理机制，推进火灾公众责任保险，提高投保率，切实加强火灾防范和风险管理。六是继续加强公共基础设施建设。按照“政府负责、落实规划、快补旧帐、不欠新帐、健全设施、加强管理”的要求，加强公共消防基础设施建设，努力实现老城区公共消防设施改造布局合理，北部新区、工业园区的消防设施与城镇建设同步发展，一步到位。

上运行，落实消防监督执法质量考评、过错责任追究等制度，带动大队消防执法规范化建设深入开展和执法质量、执法水平不断提高。

(三)持续推进火灾隐患排查整治。在xx年火灾隐患排查整治的基础上，加强火灾形势和火灾特点研判，加大火灾隐患排查整治力度，切实整改和消除社会面上的火灾隐患。一是抓

好冬春旱季防火、两节、两会、清明、五一、十一等重大节事活动消防安全保卫工作。二是组织开展以“三合一”、人员密集场所、易燃易爆单位、高层建筑、古建筑为重点，以建筑自动消防设施、可燃有毒材料装修、消防安全疏散、电气线路设备等为主要内容的火灾隐患排查整治，适时开展火灾隐患整治专项行动。三是加重大火火灾隐患挂牌督办力度，年内提请区政府对一批重大火灾隐患单位进行挂牌督办。四是组织指导各乡镇派出所开展小商场、小餐饮场所、小旅馆、小歌舞娱乐厅、小网吧、小美容洗浴店、小学校(幼儿园)、小医院(诊所)、小生产加工企业“九小场所”火灾隐患排查整治。五是充分发挥村民委员会作用，指导好居民委员会、村委会在节事期间开展治安防火巡查，有效防止农村火灾发生。

(四)大力开展《消防法》宣贯活动。以科学发展观为知道，坚持内部与外部相协调，全面与重点相统筹，大力开展《消防法》宣贯活动。一是推动区、乡一级防火安全委员会召开联席会议，专题对《消防法》进行学习、座谈。组织召开重点行业、系统及重点单位代表学习贯彻《消防法》座谈会，带动全区各行业、系统及单位宣贯工作深入开展。二是推动区政府将《消防法》宣传普及活动纳入社会主义精神文明建设和“普法”教育内容，协调有关部门将《消防法》作为大、中、小学校法制教育的基本内容，作为“四五”普法学习的规定范畴，结合消防宣传“五进”工作，深入社区、农村、企业、学校开展普法宣传教育，在“六月安全月”和“119消防日”期间组织开展形式多样的主题宣传活动，利用报纸、杂志、电视广播等媒体的宣传优势，扩大宣传普及覆盖面，增强宣传的针对性、实效性和感召力，限度地普及宣传《消防法》，营造浓厚的社会舆论氛围。三是抓好《消防法》社会培训工作，将《消防法》纳入对重点单位消防安全责任人、消防安全管理人及消防工种人员培训内容，纳入对有关工程设计、施工、监理、检测评价、消防技术咨询、维保等人员培训内容，纳入对消防产品生产、销售、维修等人员培训内容，纳入公众聚集场所消防安全管理人员、员工培训内如，

分批分层次抓好社会面消防培训工作。

度乘警个人工作总结 交警支队法制工作计划篇七

二、基本规定事项

- 1、作为采购部的员工必须对公司绝对忠诚。不接受厂商的回扣、旅游招待、赠品、宴会，违者将按公司有关规定处理。
- 2、采购人员必须了解本部门的专业知识，避免采购假冒伪劣商品及被厂商蒙骗。
- 3、采购人员必须具备丰富的商品知识，慎重选择商品，建立商品组织，控制商品结构，清除滞销商品，经常引进新商品，维持商品的快速周转及新鲜度。
- 4、控制毛利，尽量达到目标毛利；创造销售业绩，完成目标值。
- 5、采购人员必须考虑新商品的陈列问题，对正常陈列的商品要画出商品陈列图(moduler)□促销商品应注明其陈列方式。
- 6、采购人员应密切注意市场行情的变化，掌握市场信息，
- 7、采购人员应随时关注天气的变化，及时调节受影响的商品的库存。
- 8、采购人员应经常深入卖场，了解商情、客情，以期创造的销售业绩。
- 9、采购人员应建立稳定的采购渠道，寻找充足的货源，避免脱销。
- 10、采购人员必须适时开发新商品。

11、采购人员应经常做市场调查，掌握竞争对手的商品构成、价格策略、促销手段等。并采取相应对策。

12、采购人员应定期收集销售数据，分析销售状况，并及时做出整改措施。

13、采购人员应定期拟定促销计划，并策划实施。

14、采购应了解商品特性，并突显其特性。

三、专业知识

1、国家规定的商品检验标准；

2、商品安全期限；

3、商品品质的辨别方；

4、商标知识；

5、销售技巧；

6、商品功能；

7、商品的制作技术；

8、商品制造成本的构成；

9、商品价值的显现方法；

10、供应商的优缺点；

11、商品的季节变化规律；

12、供应商谈判技巧。