

# 细节决定成败态度决定一切的 态度决定一切细节决定成败演讲稿(优秀5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 油田工人年度工作总结个人 员工人员工作计划篇一

观念可以说是一种较为固定性的东西，一个人要改变自己原有的观念，必须要经过长时间的思想斗争。我当初既然有勇气选择美容行业，就要改变在学校时的一些观念，由原来的被动学习转变为现在的主动学习等很多观念。

一个人要做好自己的本质工作，就必须全面的认识自己，了解自己的职责是什么。我对自己的工作职责作了几方面的认识。

### 1 了解工作流程

初次接手这份工作，感觉非常复杂，我认为学习任何一样东西都好像在阅读一篇文章一样，先要了解其大概，然后理清其层次，再是深入到字词句的研究。因此，我对我所做的这项具体工作作了一个简单的概括，把每天必须做的工作，怎样做到做好，面对这一连串的疑问，我就把自己的工作流程用列表的方式把它罗列出来。

### 2 注重细节

经过一段时间的工作后，基本流程已经熟悉，但是随之而来的小问题也就多了，比如说和客人的沟通，员工的谈话，该如何委婉，工作中的细节，如何把大问题最小化，把小问题

化无，遇到问题就要学会用自己的思维去解决问题，对此，我首先想到的是把此类问题出现的情况了解清楚，再是根据问题去找一个好的解决方法。每天提醒自己和特别的提醒她们要注意哪些问题。

任何东西的改进都是在原有基础上进行的，在开始的时候，我按照自己的方式解决问题，按照以前的原始的记录方法解决问题，可后来发现很多问题存在，我根据自己对工作的了解，做了一些改变，这样就可以更完善。在这项工作中，有很多东西需要自己去发现，去不断的发现与改变。

沟通是一门技巧，善于沟通是一门艺术，从心理学的角度来讲，站在对方的角度去思考问题，可能会收到意想不到的效果，但在与员工沟通时，我忽视了自己的出发点，没有注意到委婉有力，还有在开始时我没有注意到说话时内容上要讲求言简易懂。经过一段时间我发现了自己这方面的不足，既然发现了自己不足，就要找到方法进行纠正。

现在我学会面带微笑去和别人沟通，别人也会感受到你的微笑与阳光。

学会倾听是一个人所必须具备的素质，在生活工作中，我们往往忽视了这个环节。但后来经过提醒与反思，我注意到了这些方面的不足。在魅族工作的这段时间，我学到了很多的东西，可以说在思想观念上也有一个小小的改变。

每份工作的性质不同，但是工作中的细节，对工作的热爱及认真负责是相同的。

希望x年突破全新的自己，展现一个不同的自我，目标明确□x  
我要做最棒的、最优秀的自我，只要我想成功，我就一定能成功，只有懒惰的思想，没有做不到的事情，加油，加油，加油！我要我的家人，我的bb□姐姐，我亲爱的他，我的爸爸妈妈，我的亲朋好友和我自己身体健康，开心每一天□x我要

赚很多的money□我一定要把之前几年的money在x赚回来□x  
我要存很多的money□我一定可以，我要成功，我一定能成功，  
没有做不到的，只有想不到的，因为我一定要，所以我一定  
行。

凡事都有好与坏，只要往好的方面想，它就是好的，所以，  
所有的一切都是美好好的□x我要学会对每一个人好，我要改  
变现在的性格，改变现在的脾气，我要学会语言沟通能力及  
专业知识，太阳每天都是新的□x截然不同，期待x不同的自我，  
放开心扉期待xx的到来，拥抱xx□对自己说，亲爱的加油。

## 油田工人年度工作总结个人 员工人员工作计划篇二

深入贯彻落实党的十八大会议精神，改进发展党员工作，进  
一步提高发展党员质量、优化党员队伍结构、增强党员队伍的  
生机和活力，结合我乡实际，制定本计划。

### 一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展  
观为统揽，深入贯彻落实党的十八大会议精神，突出提高  
党员发展质量、优化党员队伍结构这一重点，加强思想教育，  
加大宣传力度，改进工作方法，扎实做好入党积极分子推优  
工作，及以“一村一名入党积极分子”为重点的在册入党积极  
分子的培养和锻炼工作，深入推进201x年度发展党员工作，  
为党的肌体不断输送新鲜血液。

### 二、工作目标及工作重点

20xx年发展党员工作目标是：我乡发展党员20名以上，其中  
年龄在35岁以下的17名以上，高中以上文化程度的18名以上，  
农村女性5名以上，机关事业单位1名以上，在进城务工人员  
发展党员9名以上。同时，建立一支数量充足、素质优良、结

构合理、充满活力的入党积极分子队伍，全乡20xx年入党积极分子总数达71名以上，各党支部入党积极分子数与新发党员数之比保持在3：1以上。（各党支部20xx年发展党员指导计划数附后）

工作重点是：以工人、农民、高知识人群、“两新”组织、中小学为重点领域，以35岁以下、高中以上学历、女性和农村致富能人、进城务工人员中的先进分子为重点对象，以保数量、提质量为主攻方向，着力改善“两新”组织党员人数过少、农村党员队伍结构不合理的现象。

### 三、主要措施

1、开展“公推选优”入党人选活动，着力发展党员“源头萎缩”的问题。要改变过去“等人上门”入党的习惯做法，年初组织开展1次公推入党人选活动，通过党员推荐、群众推荐、群团组织推荐等方式，把各个领域的党外先进分子纳入组织视野，择优确定入党对象，并有针对性地加强宣传教育，引导他们向党组织靠拢，丰富发展党员工作的源头。各党支部要建立入党对象名册和建立入党对象台帐。

2、加大入党积极分子的跟踪培养力度，着力入党积极分子素质不高的问题。各村党支部要以“一村一名入党积极分子”重点培养机制为抓手，重点抓好20xx-20xx年度“一村一名入党积极分子”的跟踪、培养、使用工作，抓好20xx年度“一村一名入党积极分子”的培养工作，分别建立跟踪台帐，加强对他们的培养、锻炼，培养考察期满又符合条件的，要及时发展为党员。乡党委将通过党员活动室、党员干部远程教育网络等阵地抓好集中培训，借助“三送”工作、发展产业、公益事业、计划生育、招商引资等急难险重工作载体抓好实践锻炼，促进入党积极分子尽快成熟。

3、要加强对党务工作者的业务培训，着力发展党员工作程序不到位、材料不齐全的问题。乡党委将于上半年组织党支部

书记、组织委员和相关党务工作者进行发展党员业务知识的专题培训，重点学习《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和中央、省、市、县关于党员队伍建设的文件精神，以及发展党员工作表格及材料的填写要求等，进一步提高广大党务工作者的业务素质和能力，坚持做到按程序发展党员，按规范要求填写发展党员材料。凡程序不到位、材料不齐全的，乡党委不审批为预备党员和正式党员。

#### 四、组织领导

1、落实工作责任。各党支部要把发展党员工作作为新时期加强党员队伍先进性建设的一项重要任务来抓，党支部书记是第一责任人，要切实履行职责，直接抓好本党支部的发展党员工作的具体事宜。

2、制定工作计划，各党支部要对本单位党外先进分子、申请入党人、入党积极分子、发展对象情况进行专项调查，并对党员队伍的数量、结构、分布、素质等情况进行分析研究，制定出符合本地本单位实际的工作计划，并采取有效措施，精心组织实施。各党支部制定的发展党员工作计划要于7月1日前报乡党委。

3、建立工作台账，各党支部要建立入党申请人台账，入党积极分子台账，新发展党员花名册，农村党支部建立农村致富能人台账，“一村一名入党积极分子”跟踪培养台账。同时要坚持台账、名册季报制度，分别于9月25日、12月25日前上报乡党委。

4、加强检查督促。乡党委建立发展党员工作例会制度，定期研究解决发展党员工作中出现的新情况新问题。在农村要继续实行发展党员“三定一包”责任制、评先进党支部发展党员工作“一票否决”制和年内未发展党员的村支部重点管理制度，确保年度计划顺利实现。乡党委将定期组织人员对各党支部开展发展党员工作进行督查，并在年底进行专项考评。

# 油田工人年度工作总结个人 员工人员工作计划篇三

## 一、工作指导思想

进一步强化科学发展的理念，充分认识市委、市政府提出的“发展第一要务，民生第一追求，稳定第一责任，党建第一保障”总体思路的内涵和实质，以保障经济发展、维护社会和谐稳定为己任，不断提高自己的业务素质，当好法律顾问、参谋和助手，做好依法行政的综合协调和指导工作，采取积极措施进一步规范行政执法行为，促进行政执法水平和质量的不断提高，为全市经济发展、社会和谐稳定作出积极贡献。

## 二、当好法律顾问、参谋、助手

### (一)为全市经济发展当好法律顾问

积极参与我市重点项目、重点工程的洽谈和合同签订，为市政府及企业提供可靠的法律意见和建议，避免产生不必要的纠纷或争议，保障重点项目、重点工程的顺利推进；积极为企业上市、保护知识产权提供优质法律服务，为经济发展当好法律顾问。

### (二)为全市信访稳定、化解矛盾纠纷当好法律参谋

纵观以往许多信访案件，只要理清了法律关系，找准了解决上访问题的法律依据，也就找准了解决信访问题的切入点。因此□^v^一要不断加强自身的业务学习，提高法律素质，二要根据市里工作需要及时研究有关信访案件诉争焦点，准确的为解决信访问题提供法律依据，当好化解矛盾纠纷、维护社会稳定的法律参谋。

### (三)为全市民生工作当好法律助手

紧紧围绕全市的民生工作做好法律服务，当好法律助手，尤其是对农村新型社区建设的相关法律问题、城区旧村改造中的相关法律问题，及时进行调研，研究解决方案，必要时采取到上级法制部门、法院进行咨询，或请专家到来帮助解决。总之，一定要把相关问题解决在最初阶段，解决在萌芽之时。

三、加强行政复议工作、加强执法人员的培训，加强执法监督，进一步规范行政执法行为。

### (一) 扎实做好行政复议工作

行政复议制度既是政府内部的层级监督制度，也是公民、法人或其他组织的法律救济渠道，每一件行政复议案件都涉及群众利益。因此工作中，我们将严格依照行政复议法的规定，创新工作机制，切实履行工作职责，全力化解行政争议，维护好群众的合法权益。

## 油田工人年度工作总结个人 员工人员工作计划篇四

大家好。我叫xx□现任油站站长工作，在xx年4月我从计量的岗位竞聘为中心站站长。回忆过去的一年，对于我来说，就像是一本厚厚的书，书中所有的故事都是那么让我回味无穷。当我回过头来，看看走过的这一年，虽然在这一年里有过许许多多，酸甜苦辣和不如意不顺心的事。但是，我知道人正是在经历了这些之后才能够茁壮成长成熟。所以我告诉自己“我的选择无怨无悔，我会更加的努力工作，开创新的局面”。一年来，我在公司的各级\*\*下，紧紧围绕公司的经营理念，开拓市场，促进销量。同时也受到全站员工的大力\*\*和共同帮助，使我尽心、尽职、尽责的完成好每一项工作任务。现在我把近一年来的学习、工作和体会，等各个方面的情况汇报一下。

1. 抓住安全教育，抓好安全管理。加油站是经营易燃易爆场所，要是员工的安全意识不强，操作不正确都可能危险，

因此我在\*时的管理中，十分重视安全工作，一是要提高员工的安全意识，时刻注意互相提醒，每月要消防演练培训并教育。二是每位员工在上班之前要有警惕心，不能疏忽车辆不熄火加油，顾客在站内打手机和塑料桶加油等；三是检查上，要做到勤检查，勤保养，杜绝隐患，发现加油机和加油枪有渗漏及时处理。对设备保养一定要达到重维护，保养，维修并检测做好每一项安全工作。

2. 采取灵活性的\*\*抓经营工作。去年4月我刚接上站上的重任，我就紧紧的抓住优质服务，努力争取更多的顾客，要求员工要对每一位来站的顾客，来有迎声，走有送声，做到热情周到微笑服务，对于有困难的顾客一定要帮助。努力实现加大轻油的销售量。就在6月底我站所属地段，道路扩建施工，道路泥泞尘土飞扬，每天站上污染太大，沙尘就像雾一样大，站内的卫生比\*时加强了好几倍，站外修路的时间又比较长，差不多三个月才能竣工，然而员工还是认真清扫卫生保持站内的加油机设备整洁如一，四个月的和\*路终于修好了。站要开业了，站内员工都像清理自己家里东西一样，男生把从上到下的墙壁全部清洗，女生把所有的加油机从里到外的擦拭清理，准备迎接新的开业，今年站上目标的轻油销售3200吨，实际销量2538吨，其中持卡销量903多吨，非油销售元，就在这8个月中我站每月都能按时完成上级下达的任务，\*均每月都超额完成任务，到了每年的冬季柴油进入油荒期间，我及时调理工作思路，在努力保护老客户的同时，做好了限量和客户的解释工作，再解释中，要耐心细致的对客户讲清楚，要排好队，限量加油。总之，我站在xx年根据不同的市场形势和上级的要求，较好的完成站内的轻油和非油任务。

\*\*的工作氛围是我们都希望有的，只有团结融洽才能体现出，全站员工亲如一家。如：10月22日的那一天站上要开业了，计量局来站检测加油机，查到4号机的时候，4号机计量器坏了，郭经理速把维修员叫来修理，就在维修的那一刻突然把汽油喷出，喷到杨站长和我的头部留到了眼睛里，当时我什么都看不见，只是捂着眼睛流泪，当时脸部烫的就好像在火



炉里烤着，站上同事迅速把我护理到水龙头帮我清洗，清洗的时候汽油把我呛的换不气来，休克了几秒中，就在晕倒迷迷糊糊时候听到郭经理正在打120急救中心，杨站长和同事们扶着我喊我名，醒来看见同事们的拥护，让我感觉我是世上最幸福的人，让我深深体会到只有和睦相处，取长补短，互相帮助，才能步调一致把效益搞上去，团结就是力量。

1. 我认为加油站作为销售企业的终端，最终的目标就是提高销售效益，增强市场的竞争力，在确保加油站安全的前提下，作为站长肩负着油品营销和站内管理的双重任务，站长是站里的第一责任人，成败都取决于影响公司的利益和员工的切身利益，要想增加今年比去年的销售量，主要还的抓住管理是否到位，提供优质的服务，为顾客营造一个安全，舒适，整洁，温馨的加油环境，这样就能锁住新老顾客，只要自己工作让员工满意了，员工让顾客满意了，以诚相待每一个顾客，销量一定会增加。

2. 要对油品的一定要自己把关，卸油前一定要检验油品是否合格，数量是否相对，要对计量员严格执行每天测量罐内核算，校准加油机的精确度，努力把油品降到最低损耗。

3. 督促收款员要按时把销售金额交回银行，把账表单当日做好。做到账账相符，表里如一。

(一)抓员工消防安全认识，确保加油站的消防安全。

由于我们的商品——石油产品所具有的特殊性(易燃、易爆等)决定了加油站的管理重点——安全管理。换句话说，消防安全是加油站管理中永恒的主题，是加油站正常营运的根本保证。所以，在日常工作中就必须坚持“安全第一”的原则。

应该说，我们加油站的大部分员工都经过了岗前消防业务培训，在思想认识上有着消防安全的概念，但还需要从\*\*管理上加以完善，在\*\*加油站安全活动时，可以结合不同时期或

不同季节的特点，及时传达和贯彻上级\*\*和\*\*\*\*\*关于不同时期的安全指标、精神、内容，利用安全活动加强对职工扑灭训练和处理突发事件预察演练，以提高员工扑灭初起火灾和处理突发事件的能力等。只有全体员工从思想意识上认识到做好加油站安全工作的重要性，才能使\*\*，措施落实到实处。要知道，加油站的安全并非是一个点、一个面，并非是某一段时间的安全及某一个人所能担负的，而是要靠全员、全天候、全方位、全过程的安全，要让每一位员工都知道“安全百日功，火烧一场空，安全保效益”的道理，总之，只有从根本上确保了加油站安全无事故，才能促进加油站各项工作的顺利进行。

## (二)发挥“窗口”作用，完善企业形象

加油站作为一个企业的终端环节服务性窗口，它是直接面向社会，创造精神文明、物质文明的重要前沿阵地。如何发挥“窗口”的形象作用，做到安全第一，服务规范，管理有序，经营有方，是站长，也是每一位员工义不容辞的责任，因为在\*\*\*市场经济条件下，企业的生存和发展，不仅有赖于先进的科学技术，现代化管理\*\*，而且，还在于企业全体员工劳动潜能和创造技能的充分发挥，以及与之相适应的思想观念、精神状态、文化素质和社会心理的不断更新。未来的市场竞争，绝不是单纯的产品质量、价格的竞争，更是企业品牌，企业形象等无形资产的竞争。由此可见，员工的综合素质就显得更为重要了，如何提高员工的综合素质以及迎接各种挑战，是站长应考虑的重要问题。

## (三)加强规范化管理，提供优质服务，提高经济效益

作为一个销售企业，其最终目标是提高经济效益，追求最大利润，增强市场竞争力。在确保安全的前提下，作为销售企业的终端机构——加油站来说，站长，肩负着油品的营销和站内管理的双重任务，是营销和管理的第一责任人，它的成败不仅直接影响到公司的整体形象和公司销售既定目标的实

现，同时，也影响着员工的切身利益。

xx年，认真按照以上内容强化加油站的各项管理。为加油站的壮大献上一份力量。

## 油田工人年度工作总结个人 员工人员工作计划篇五

### 一、主要工作完成情况

#### (一)加强党的政治建设，坚决做到“两个维护”

为深入学习贯彻《中央关于加强党的政治建设的意见》，引导党员干部职工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，20\_\_年，我支部召开党员大会与主题党日融合开展15次，上党课6次，召开党小组会议36次，意识形态工作分析研判6次，认真系统全面学习了党的十九大、十九届二中、三中全会和十九届中央纪委二次、三次全会精神，贯彻落实市委五届三次、四次、五次、六次全会部署，贯彻落实市国资系统20\_\_年党风廉政建设和反腐败工作会议精神，推动公司形成了正气充盈的政治生态。

2021年6月中旬至9月上旬，我支部积极投入到第一批“不忘初心、牢记使命”主题教育之中，深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，按照“不忘初心，牢记使命”主题教育工作的总体部署和“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”具体目标，深入推进“自我革命、自我净化、自我提升”。组织读书班学习研讨8次、集中学习10次、开展专题调研3次、交心谈心25人次、讨论发言48人次。按照“四个对照”“四个找一找”的要求，深入查摆问题，抓好整改落实，保证了主题教育成果转化为实际工作成效。通过深入学、持久学、反复学，确保了新时代中国特色社会主义思想入脑入心，增强了政治认同、思想认同、理论认同。

### (三)做好宣传思想工作，守牢意识形态阵地

意识形态工作无小事，我支部压紧压实主体责任，切实做到守土有责，守土负责，守土尽责。全年开展意识形态工作分析研判6次，增进“\_\_\_\_\_”，全面落实“一个高举”“两个巩固”“三个建设”，深挖工作不足，抓好整改落实，做好党员职工帮扶和谈心谈话工作，保证了全年舆情可控和建国\_\_\_\_周年大庆安全稳定有序。

### (四)党建工作与中心工作深度融合，组织建设与人才队伍得到加强

20\_\_年，\_\_支部以提升组织力为重点，围绕公司中心工作，贯彻落实《中国^v^支部工作条例》，实施“国企基层党建推进年”行动。一是全年常态化开展创先争优“月计月清”评议工作，全年不合格1人次，其余为合格或部分优秀；二是组织在职党员职工进社区开展志愿服务活动2次，宣示保护饮用水源、保障饮水安全决心，展现国企担当；三是召开大用户客户座谈会，听取收集用户对服务工作的意见建议，打通服务群众最后一公里；四是支委会严格执行“四步工作法”，决策和参与决策20余项，党建工作与中心工作有效融合。

发展党员工作取得新进展，年初确定了1名积极分子，年末发展了2名预备党员，人才队伍建设得到进一步加强。

20\_\_年，支部指导工会开展群团工作如火如荼。全年先后组织参加了\_\_公司春节文艺汇报演出、退伍军人“八一”建军节活动、集团公司和\_\_公司运动会、“歌唱祖国”建国\_\_周年歌咏比赛和“不忘初心、牢记使命”读书比赛，均取得优异成绩；组织春秋两季出游活动各1次，组织主旋律集体观影5场次，向困难职工捐款1次。

为全面完成党风廉政建设和反腐败各项工作，我支部全体党员严格遵守“六大纪律”，让纪律成为自律，养成遵规守纪

的高度自觉;认真贯彻学习廉洁自律准则、党纪处分条例和问责条例,引导干部职工遵守党纪国法;公司高度重视“5+4”专项治理工作,主动作为,认真梳理问题,逐项抓好整改落实;全年开展支部纪检监察工作分析研判1次。

## 二、存在的主要问题

### (一)政治理论学习还不够深入

班子个别成员和部分党员除集中学习研讨和完成规定要求外,平时比较强调客观原因或忙于工作事务,放松了对自己的学习要求,久而久之影响了素质的提高,影响了工作作风。一定程度还存在为了理论学习而学习,用理论学习装门面,理论指导实践的效果不突出的问题。

### (二)教育管理监督党员的主体作用需进一步加强

班子个别成员在干部职工的教育管理监督方面失之于宽、失之于软,存在老好人思想,容易导致干部职工缺乏纪律意识,工作效率降低。

### (三)先锋模范作用的发挥不平衡

支部班子过多地关注于急难险重任务,忽视了在日常工作和学习中的带动作用。班子成员一线调研少,听汇报多,与职工群众直接交流少,第一手资料掌握得不够充分,解决关系职工群众切身利益的问题做得不够。

### (四)落实“一岗双责”和履职尽责方面离要求还有差距

班子个别成员在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”,履职尽责方面离要求还有差距。指导分管工作时,抓业务工作较多,抓党建及廉政建设较少。

### 三、2022年工作计划

2022年，我国将\_\_\_\_，支部将以更高标准更实举措推进党建工作。

#### (一) 抓实理论学习，筑牢思想根基

把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，继续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部职工把爱党爱国爱社会主义统一起来，认真学习中国^v^的历史、新中国史，读原著、学原文、悟原理，进一步抓好精准化科学化系统化学习。

#### (二) 坚定理想信念，加强政治修养

把思想建设摆在抓党建严纪律促发展的首要位置。深入学习贯彻落实新时代中国特色社会主义思想，全面领会和把握新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，筑牢理想信念根基。强化学以致用，切实做到学懂弄通做实，真正将学习的成果体现在供水工作的各个方面和全过程。

#### (三) 践行初心使命，服务人民群众

不忘为民服务初心，牢记城市供水使命，确保水量足、水压稳、水质好、服务优。班子成员经常深入基层一线，听取职工群众意见建议，切实解决关系职工群众切身利益的问题。全体党员结合主题党日深入属地社区等基层一线，开展直接为民服务，用实际行动为区域经济发展和人民幸福做出贡献。

#### (四) 坚持严以律己，牢牢守住底线

一以贯之地遵守落实好中央八项规定，认真学习并遵守《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》，自觉用党章党规党纪规范自己的言行。班子成员带头执行党内政

治生活各项规章制度，突出抓好“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议等制度落实，接受学习和评议。全体党员自觉净化朋友圈、社交圈、生活圈，洁身自好、防微杜渐，高标准做到“知敬畏、存戒惧、守底线”。