

最新超声诊断科个人工作总结(大全9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

超声诊断科个人工作总结篇一

一、继续提高重症医学科的技术水平

(一)提高重症医学科的影响力

icu体现医院救治急危重病人的能力和水平。icu在医院中的作用，是救治所有危重病人，抢救治疗急诊绿色通道病人，以及为一些生命体征不平稳但需急诊手术治疗的病人创造手术条件，为外科开展的重大、复杂、存在高危因素的手术保驾护航，让内科慢性病的急性加重危及生命状态经过icu的监测治疗解除病危状态。做好本职工作的同时，加强与相关科室的协作，提高重症医学科的技术水平，提升重症医学科在医院，在彭州的影响力，逐步吸引彭州的危重病人集中到我院救治。

(二)加强学科建设，进一步发展亚专科：

经过7年多时间的发展，已逐步开展了呼吸机支持、气管插管、中心静脉路管、cvp监测、有创动脉血压监测、picco监测、经皮气管切开、肠内营养、镇静镇痛、纤支镜在icu的应用、亚低温治疗等技术，但仍不能满足抢救病人的需要，需继续开展新的诊疗技术。有的新技术虽已经开展，但仍未广泛应用，争取在今后的工作中广泛应用。2. 我科准备在近2015年的工作中逐步开展以下新技术：crrt在危重病人中的应用；超声技

术在icu的应用等。

3. 逐步发展亚专科，不断提高icu技术水平。初步亚专科分组：超声在icu的应用组由张艳负责；神经系统监测组由苏勇负责；呼吸系统监测治疗及纤支镜组由张帆负责；循环系统及血流动力学监测组由魏卿负责；肾脏及crrt组由王波负责。

二、加强人员培训

（一）要求icu人员自身不断加强学习，既要在空闲时间加强对专科知识的学习，也要加强对核心制度、院感相关知识等的学习。

（二）重点技术培训，我科已经开始对重点技术的专业培训、业务学习等，每周1-2次，全科医师及护士均需参加，科内主治医师轮流讲课，逐步提高我科医护人员的对重点技术的掌握。

（三）逐步选派我科医护人员到上级医院进修学习和进行短期专项技术培训。计划明年3月刘述平到华西医院icu进修；9月张艳短期学期超声，以及继续专科护士培训。使我科的核心竞争力再上一个新台阶。

三、加强科室管理

（一）加强科室行政管理，要求科室人员遵守医院及科室相关制度，必要时采取一定奖惩措施。

1. 科室人员应把医院和病人的利益放在首位，对待病人诚实、细致、周到。落实科室医护人员的责任心、爱心、耐心、同情心和慎独修养的考核。自觉工作到位。让病人及家属满意放心。

2. 加强医护人员和病人家属的沟通交流能力，细心、耐心讲

解病情，让家属了解病人的动态，可能的转归、预后。减少医疗纠纷、排除隐患。

3. 加强与兄弟科室协助□icu病人实行共同管理，与专科医生共同管理，制定病人合理的治疗方案。

4. 对转出病员进行追踪随访，多和专科沟通交流，交待病人所需的重点观察和监测内容，使病员在icu和专科的救治过程无缝衔接，提高抢救成功率。

四、教学、撰写论文、科研

要求科室成员总结工作经验，多发表论文。我科目前中级职称3人，要求每人每年至少发表1篇论文，其中高年资主治医师需发表核心期刊。并鼓励医护人员积极参加学历升级学习。对新入科人员及实习生的带教，要形成固定的模式和内容。

icu 2014年11月19日

超声诊断科个人工作总结篇二

姓名：

年龄：-

性别：女

籍贯：-

学历：本科

个人特质：

个人照片

求职意向

求职岗位:-b超医生

岗位分类:医疗/卫生/护理/保健类

求职地点:海宁市:不限乡镇

薪资要求:200元/月

其他要求:基本周末有空, 找份兼职

教育学历

学历:本科

掌握语言:汉语, 英语

毕业学校:宁波大学科技学院(.08)

所学专业:医学

工作经历

能力证书

自我评价

联系方式

身份信息:_____

超声诊断科个人工作总结篇三

首先在日常工作中能认真学习马列主义^v^思想和^v^理论。

深刻领会“三个代表”重要思想和科学发展观的有关论述，并运用其立场、观点和方法分析实际问题，关心时事政治，努力提高政治理论水平，在思想上、行动上始终同党中央保持高度一致；二是认真学习工作业务知识，重点学习法律法规及各项规章制度，积极参加单位组织的执法业务培训活动，努力提高自身工作能力和执法水平。

认真履行城市管理职能，坚持依法行政，严格管理，实行“教育与处罚相结合”，扎实开展各项执法活动，共依法查处各类违法违章案件60余起，其中简易程序50余起，一般程序10余起，使市容市貌得到显著改观。

1、乱设摊点明显减少。乱设摊点是城市管理中的一大难点。对此，在管理中坚持“以人为本、堵疏结合”的原则。一方面狠抓重点整治，另一方面强化疏导管理。对市区主干道乱设摊点进行全天候巡查监察。积极参加中队的各项专项清理整治活动，重点取缔市区商业集中区、小区马路市场、学校及菜场周边乱设摊点。实行正时与错时管理相结合等管理办法，巩固整治成果。

4、路面污染、运输洒漏等问题得到有效治理。对辖区内的建筑工地、拆迁区及过路运输车辆进行24小时监控，对建筑工地、拆迁区采取提前介入和后期监察的方式，预先告知道路运输相关要求，然后加强监管力度；对过路运输车辆采取流动巡查，发现未封盖或封盖不严车辆，坚决予以查处，杜绝了城区大面积路面污染。

在工作中能严格遵守各项规章制度，注重仪表，规范着装，时刻保持较强的组织纪律观念和良好的城管人员形象。坚持自重、自省、自警、自励，做到廉洁奉公。在工作时间以外，同样坚持原则，做到“慎独”，并敢于同一切不良现象行为作斗争。

回顾上半年来的工作，在同志们的关心、支持和帮助下，各

项工作均取得了圆满完成任务的好成绩，得到领导和群众肯定，连续多次在中队执法月评中名列前茅，并被评为奥帆赛、残奥帆赛执法工作突出贡献先进个人。我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不够强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于组织和群众的监督之下，在实际工作中多动脑、勤动手、常跑腿，刻苦学习、勤奋工作，力争在实际工作取得更多的成绩和认可；继续发扬无私奉献精神，真实、高质、高效地完成领导安排的各项工作任务，做一名合格的城管队员。

超声诊断科个人工作总结篇四

春去秋来，四季轮回，公司已经迈进一个新世纪。我们财务部也有了一个全新的开始，人员结构有较大的调整，基本上都是新人、新岗位，带队的任务落在我的肩上。我们都感到担子重了、压力大了，但是我们没有畏缩，在领导的正确引导和各部门的大力支持下，凭着责任心和敬业精神，我们逐步成熟起来。为了进一步的发展和提高，我觉得有必要对这半年多的工作做一简单的回顾。

一、作为非盈利部门，合理控制成本(费用)，有效地发挥企业内部监督职能是我们上半年工作的重中之重。年初，为了加强会计基础工作的规范性，完善公司的管理机制，财务部制定了新的《管理细则》。细则中对借款、费用报销、审核等工作程序作了详实的解释。我们通过对细则的学习、讨论，把各项条款逐一与实际业务联系在一起，找问题找漏洞，并反复消化、严格把关。在出纳环节中，我们强调一定要坚持原则、不讲人情，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。在凭证审核环节中，我们依据细则中的规定，认真审核每一张凭证，不把问题带到下个环节。通过这半年的实践，我们的工作取得了显著的成效。数字是最有说服力的，在销售额与上年同期基本持平的情况下，三费(管理费用、销售费用、财务费用)却比去年同期下降了%。通过实际工作，我们都深刻

的意识，到加大成本控制的力度，尽快推出相应制度的必要性。

二、财务部每天都要接触大量的数据和枯燥的报表，但大家以苦为乐，从来没有怨言，工作干得有声有色。为了提高员工的荣誉意识，针对公司出台的工资考核制度，我们相应地制定了内部员工工资考核方案，由部门经理依据员工的岗位描述对其平时的表现进行综合评判并作为参考递交会计主管。考核制度的实行有效地调动了大家的积极性，充分发挥了企业的奖励机制，合理地利用了人力资源。

三、为了更好的与部门沟通，我们在完成本职工作的同时，发扬协作精神，积极配合总经办顺利完成了20xx年工商年检的工作，为随后通过企业贷款证年审做好了铺垫。为了配合物流中心录入费用，我们及时、准确地编制会计凭证并做好凭证传递、汇总工作。为了更好地核算营销部门的盈亏，为公司完成销售计划提供依据，我们及时记录每一笔到款，准确记录货款的清欠并周期性地与营销人员的往来帐进行核对，并做到营销、财务、物流中心数据口径一致。

四、为了培养自身的综合能力，取人之长、补己之短。我们定期进行小组讨论、学习企业会计制度，大家互相交流心得，熟悉各岗位的工作流程，把问题摆在桌面上。由员工转达给部门经理，再由部门经理转达给主管，主管根据汇总上来的意见与建议做出相应的措施。除此之外，我们合理地安排每位员工的外勤工作，让每个人都有与外界接触的机会，做到工作有里有外、有张有弛。

五、在上半年的税务工作中我们克服了许多困难，通过积极参加国、地税局举办的办税人员岗位培训以及查阅大量的财务资料，顺利完成并通过了企业所得税纳税清缴、增值税一般纳税人年审工作。通过对税务筹划的学习，提高了每月纳税申报工作的质量，并且熟练掌握了_、财政局、税务局各项报表的填制工作。

其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。随着社会的不断发展，会计的概念越来越抽象，它不再局限于某个学科，在金融、税务、计算机应用、公司法、企业管理等诸多领域都有所涉及。这就给我们财务人员提出了更高的要求——逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

超声诊断科个人工作总结篇五

20--年超声科坚持医院总的指导思想，贯彻执行医院及科室的各项规章制度、操作规程，遵纪守法，服从医院统一领导，认真负责，团结协作，及时完成院里布置的各项工作任务，努力完成科室的日常工作任务，接受院里检查、监督和考评。

一、坚持质量管理科室，做好医疗质量管理和持续改进工作，在现有条件的基础上，加强“基础理论、基本知识、基本技能”培训，定期组织本科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新发展，提高全科成员的基础理论和专业诊断水平。

二、坚持“以患者为中心”的服务理念，规范服务行为，不断提高患者和社会对医院及医疗服务的满意度。

三、端正工作态度，从医院整体出发，加强科室间的合作与沟通。及时出具检查诊断结果，为临床提供诊断参考。

大血管及腹部大血管等检查项目。方便患者，方便临床。

五、在体检方面，努力尽量配合医院完成大批量体检任务，更要保质保量完成。在社区65岁以上老年人体检中，尽力和老年人沟通，为他们着想。社区老年人是一个庞大的群体，更是一个大的免费的宣传平台，服务好他们就是为医院做免费宣传，可使我医院的声誉口口相传，进而提高我院的社会声望。

六、定期学习相关法律、法规、道德规范，以利于保护医患彼此的权益。

七、做好日常的一起设备保养工作。

总之，超声科坚持医院总体发展思路，与各科室团结协作，从医院大局出发，为医院的全新发展和进步而努力。

20--年是我院创建学科建设关键的一年，超声科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下发的各项工作任务。

一、科室管理方面

20--年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二、业务发展计划

20--年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来（把优秀专家请进来），送出去（科室业务骨干送出去培养）的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

3、20--年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。我们积极准备开展2--3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希

望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取2011年我科全年总人数较2010年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了2011年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科发展。2011年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□ b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度减少支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用，2011年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

7、加强仪器设备管理提高工作效率：

(1)、作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。建立仪器保管、保养、使用制度，并严格

执行。每天晚上上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行，提高了工作效率。

(2)、引进新设备：20--年争取购进四维彩超机1台。

(3)、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才结构培训与增添设备；

彩超□b超是医院对病人检查的大门户，随着医保范围扩大，工作量不断增多，目前人员欠缺，应该给考虑解决补充，最好是影像本科生。选拔思想素质好，安心在医院工作到上级医院进修学习，这样才有利医院今后全面发展。技术人员配置；值班技术操作3-4人，诊断医师3-4人，年轻护士2人包增强及操作等。工作站电脑不够用，必须增加一台，把目前写报告单机版软件要升级为网络版，有利书写报告整体性，完善病人检查资料备份的完整性。进一步与临床电子病历连接互通，实现医院完整性信息管理，临床与检查网络图文传输，配合临床诊疗，方便了病人。

超声诊断科个人工作总结篇六

一、为了加强安全生产管理工作，认真贯彻党和国家“安全第一，预防为主”的安全生产方针，搞好安全生产，实现“四个为零”（工亡事故为零，重伤事故为零，重大火灾爆炸事故为零，重大设备事故为零），促进生产持续发展，根据“管生产必须管安全”的原则，特制定本制度。

二、本厂各级干部和员工以及来厂从事各种作业的外来单位

或人员，都要遵守本制度，各部门、作业区应根据本制度的要求制定适应本单位的安全生产责任制细则，并认真贯彻执行。

三、各级干部、工程技术人员以及每个员工都应认真学习、贯彻党和国家的安全生产方针、政策、法令、规程和厂内的各项安全管理制度，任何人不得以任何借口违反或不执行。

四、建立以厂长全面负责、党政工团齐抓共管的安全工作领导体制，实行全员安全自主管理。各单位负责人对本单位的安全工作负第一责任，各部门的专业技术人员对所负责的专业及分管的作业负有安全管理责任。

第二章 各级干部的安全职责

第一节 总经理的安全职责

一、认真贯彻国家安全生产政策、法令和集团公司有关安全工作的指示，完成集团公司布置的各项工作任务。

二、在计划、布置、检查、总结、评比生产任务时，须同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作，在审批生产建设计划的同时，审批安全技术措施计划，及时解决重大事故隐患和改善劳动条件，遇有特别危急情况，危及人身安全时，要采取果断措施，避免发生伤亡和其他事故。

三、厂长每月不少于两次分析研究本单位的安全生产情况，制定安全工作计划，实行目标管理，对重大问题做出相应决策或制定切实可行的措施，督促有关单位和人员认真贯彻落实。

四、经常对本单位的干部和职工进行劳动保护、安全生产方针的教育，不断提高他们对安全工作重要性的认识，提高安全管理水平。

超声诊断科个人工作总结篇七

为贯彻落实《统计法》、省《关于进一步加强统计工作的意见》和市《落实省167号文件工作意见》，不断加强统计基础建设，保障统计数据真实性和及时性，依据《年全市统计法制工作要点》，制定本计划。

一、工作任务

结合企业一套表制度的实施，保障统计数据质量为目标，采取专业、专项和专职配合检查等方式，全面开展统计执法检查。市局、队各专业处室负责专业检查；普查调查中心和局法制教育处分别负责基本单位名录库及统计基础建设等方面的专项检查；统计执法检查大队负责开展日常专职检查的同时，配合局各专业查处企业迟报、拒报等违法行为。

（一）检查对象

1、专业（职）检查单位。

2、专项检查单位。被列入市级规范化建设示范点的镇（街道）名单及下辖企业单位（名单另行通知）。

凤城镇、沛城镇、铜山镇、睢城镇、新安镇、运河镇、大吴镇、

琵琶办事处、彭城办事处、和*办事处、东环街道办事处。

（二）检查内容

1、镇（街道）对统计工作的组织领导和保障、贯彻执行统计法律法规及“一套表”统计制度、加强统计“双基”建设和依法保障本地区主要统计指标的数据质量等情况。

2、行政、企（事）业单位贯彻落实“规范化建设标准”，依法健全统计原始凭证、原始记录、统计台账，建立统计资料的审核、签署、交接、归档管理制度，执行统计人员持证上岗等统计基础工作及统计指标数据的上报质量情况。

（三）时间安排

年5月上旬__11月底。具体实施时间、检查内容由局、队各专业处室和统计执法检查大队自行确定。

二、工作要求

（一）各地、各部门要加强组织领导，按统计行政执法责任制要求，做到依法行政、规范操作、上下沟通、协调行动，通过检查进一步 实统计基础，推进各地“双基”建设上水*。

1、各地按照年度工作安排，结合本地实际，及时制定年度执法检查工作计划（于5月25日前上报），并认真组织实施。

2、各地、各部门要按照检查计划的安排进行检查，于每月最后一天将《统计执法检查进度统计表》（见 2）报局法制教育处（调查队检查情况报队综合处），在局办公会上予以公布。

3、各部门在每次检查结束5日内，将《统计监督检查（调查）情况报告》（一式两份）交局法教处（调查队检查情况报队综合处），由局法教处请示分管领导后，召开专门会议进行审议。

4、年度监审工作结束后，各县（市、区）市局队各部门将检查情况进行汇总，填写《统计执法检查进度汇总表》（3），于11月底前交市局法制教育处（调查队检查情况报队综合处），市局、队依法行政领导小组将根据《市^v^行政执法责任制》的要求组织考核。

（二）统计执法检查严格按照《统计执法检查规定》、《省统计执法检查程序指导意见》和《市统计执法检查一般规程（试行）》规定的程序依法进行，以规范统计执法检查行为。

（三）统计行政执法人员，在开展统计行政执法检查工作中，必须严格遵守《省统计行政执法八项公开承诺》，自觉接受民主监督、司法监督、层级监督和社会监督，同时接受各级纪检*门的专门监督。

（四）各部门在执法检查中要加强对统计法的宣传，向被检查单位发放统一制发的统计法知识宣传材料、承诺书、持证上岗告知书等。

（五）本计划所列被检查单位如与省局检查有冲突，再予以调整。

——街道安全生产监督检查工作计划

超声诊断科个人工作总结篇八

2012年超声科坚持医院总的指导思想，贯彻执行医院及科室的各项规章制度、操作规程，遵纪守法，服从医院统一领导，认真负责，团结协作，及时完成院里布置的各项工作任务，努力完成科室的日常工作任务，接受院里检查、监督和考评。

一、坚持质量管理科室，做好医疗质量管理和持续改进工作，在现有条件的基础上，加强“基础理论、基本知识、基本技能”培训，定期组织本科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新发展，提高全科成员的基础理论和专业诊断水平。

二、坚持“以患者为中心”的服务理念，规范服务行为，不断提高患者和社会对医院及医疗服务的满意度。

三、端正工作态度，从医院整体出发，加强科室间的合作与沟通。及时出具检查诊断结果，为临床提供诊断参考。

大血管及腹部大血管等检查项目。方便患者，方便临床。

五、在体检方面，努力尽量配合医院完成大批量体检任务，更要保质保量完成。在社区65岁以上老年人体检中，尽力和老年人沟通，为他们着想。社区老年人是一个庞大的群体，更是一个大的免费宣传平台，服务好他们就是为医院做免费宣传，可使我医院的声誉口口相传，进而提高我院的社会声望。

六、定期学习相关法律、法规、道德规范，以利于保护医患彼此的权益。

七、做好日常的一起设备保养工作。

总之，2012年超声科坚持医院总体发展思路，与各科室团结协作，从医院大局出发，为医院的全新发展和进步而努力。

一、圆满的完成了科室的日常检查工作，严格执行技术规范，遵守各项操作规程，工作认真负责，检查患者耐心、细致，出具报告及时、规范，报告诊断与临床诊断符合率达95%，无差错事故发生。为临床科室提供了可靠的诊断依据。

二、强化“基础理论、基础知识、基本技能”培训，定期组织科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新进展，学习超声相关专业知知识，提高了本科室工作人员的基础理论和专业水平。积极鼓励科室成员出去进修、学习，培养科室的核心技术力量。进修，学习新理论、新技术，优化人员结构，提高整体素质。

三、强化安全意识，学习相关法律、法规、道德规范，注重

医德医风教育，树立了科室的良好形象，取得可喜的社会效益。

四、保质保量地完成了职业病体检、放射线体检、健康体检、工会旅游体检、社区65岁以上老年人体检等工作，得到了院里和体检方的一致认可，为医院创造了可观的经济效益。

五、认真完成了卫生行政部门下达的指令性任务，以及医务科下达的各项各项任务，从全院的整体出发发展科室。

六、顺利完成了与下级医疗卫生点（红骥牧场卫生点）的帮扶任务，得到了牧场居民的好评和认可。

总之，在以后的工作中，我科会逐步改进工作中的不足，从医院整体出发，与其他科室同呼吸、共发展，共同迎接医院辉煌的明天吧。

超声诊断科个人工作总结篇九

无论是单位还是个人，无论办什么事情，事先都应有个打算和安排。有了工作计划，工作就有了明确的目标和具体的步骤，就可以协调大家的行动，增强工作的主动性，减少盲目性，使工作有条不紊地进行。欢迎来到聘才网，下面是小编为大家为大家搜集整理的，欢迎大家阅读与借鉴。

1. 引进优秀本科毕业生或研究生2名，着重于新进人员的人格素质和科研素质。人才是科室进一步发展壮大关键，要进一步抓好高素质人才引进的科学规划，形成良好的人才储备和人才梯队，优化人员的合理分配和利用。
2. 加强对低年资医师业务能力的培养，选派至少一名医师外出进修半年，外出短期学习人员达到五人次，以优化科室人员结构，提高整体素质。

3. 开展新技术、新项目至少1项。科研和新技术、新项目是科室业务能力的科学体现，能够扩大科室知名度，提高科室在医院及地区的影响力和良好声誉，更重要的是能够不断促进科室整体水平的进一步提高。

4. 继续搞好进修、实习生的带教工作，按时完成学院医学院的超声诊断课程的教学任务。

街党工委、办事处、社区服务中心等各级领导对义工工作予以高度重视和给予大力支持，使义工工作能行之有效地开展起来。以义工中心为平台，把社会有爱心的各阶层人士组织行动起来，使有需要的社群得到帮助，充分发挥了义工队伍能为社区提供无偿服务的社会资源力量，这支队伍为社区服务做出了一定的贡献，并深受社区群众欢迎。目前，义工中心已接受来自社会各阶层爱心人士报名登记达1188人，义工队伍经历二年的锻炼在不断成长壮大。义工无私奉献精神已得到了**日报、**晚报和**电视台、**电视台等新闻媒体的宣传报道，并荣获**市“雷锋号”志愿服务先进集体。

3、教学改革与研究计划

结合学科发展趋势和社会对人才培养需求的改变，在保持以培养学员基本技能的基础上，积极开展超声发展热点理论和应用介绍的教学活动，开拓思路，丰富思维，及时更新、增加最新科研成果和应用等内容，与时俱进。如在介绍超声探头时，目前已有新型矩阵探头和新型压电材料制作的能产生高纯净波超声的探头，使得超声三维成像获得突破，而且二维图像质量也获得大幅提升。

4、教学中可能存在的困难与对策

1)、教学中涉及中学、大学基础课的内容，学员在这方面可能有遗忘，或概念已经不是很清楚，适时进行知识回顾，便于理解本门课程知识。

2)、组织学员进行参观活动时，需动员科室工作人员进行配合，如讲解、指导和演示等，另外，参加本专业学术活动，还需和相关的主办单位协调由于增加了学员参加而引发的场地、人员等事项，并尽早联系和确定。

3)、新热点等教材中未提及或涉及的内容，学员理解掌握和回顾会由于没有相应的参考教材而容易遗忘或难于理解，讲授时，注意语速，提示理解的核心点，标注重要文字，提醒要做笔记等。

一、定期组织业务学习，了解国内外本专业的新技术、新发展，提高基础理论和专业诊断水平。

二、坚持“以患者为中心”的服务理念，规范服务行为，不断提高患者和社会对保健所服务的满意度。

三、端正工作态度，从单位整体出发，加强科室间的合作与沟通。及时出具诊断结果，为临床提供诊断参考。

四、全面开展乳腺超声检查，阴式超声检查，在购进新仪器—四维彩超探头后，逐步开展四维超声检查。希望能配备电视屏幕以便患者能同时动态观看到自己腹中的胎儿，增加了经济效益的同时又增加了社会效益。

五、在体检方面，全力尽量配合单位完成大批量体检任务及两癌筛查，逐步开展肝胆脾胰腺超声体检，双肾，甲状腺超声体检等。

六、在开展超声骨密度上需要扩大宣传力度，希望能让更多的群体去了解它，认可它。骨密度也可以作为一项常规体检项目，它的优势在于它操作简便，无创，无辐射，出具报告及时，且是我旗一家独有的一项检查项目。

七、影像专业知识更新迅速，要求我们医师不断扩展眼界，

更新知识，随时掌握新动态，希望领导能给我们这样的机会，那怕只是短期学习班也好。

总之□20x年影像科坚持总体发展思路，与各科室团结协作，从保健所大局出发，为单位的全新发展和进步而努力。

一、圆满的完成了科室的日常检查工作，严格执行技术规范，遵守各项操作规程，工作认真负责，检查患者耐心、细致，出具报告及时、规范，报告诊断与临床诊断符合率达95%，无差错事故发生。为临床科室提供了可靠的诊断依据。

二、强化“基础理论、基础知识、基本技能”培训，定期组织科室成员业务学习，了解国内外本专业的新技术、新进展，学习超声相关专业知知识，提高了本科室工作人员的基础理论和专业水平。积极鼓励科室成员出去进修、学习，培养科室的核心技术力量。进修，学习新理论、新技术，优化人员结构，提高整体素质。

三、强化安全意识，学习相关法律、法规、道德规范，注重医德医风教育，树立了科室的良好形象，取得可喜的社会效益。

四、保质保量地完成了职业病体检、放射线体检、健康体检、工会旅游体检、社区65岁以上老年人体检等工作，得到了院里和体检方的一致认可，为医院创造了可观的经济效益。

五、认真完成了卫生行政部门下达的指令性任务，以及医务科下达的各项各项任务，从全院的整体出发发展科室。

六、顺利完成了与下级医疗卫生点的帮扶任务，得到了牧场居民的好评和认可。

总之，在以后的工作中，我科会逐步改进工作中的不足，从

医院整体出发，与其他科室同呼吸、共发展，共同迎接医院辉煌的明天吧。