

公安局德能勤绩廉 德能勤绩廉的个人总结 (大全6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工作计划的报告篇一

我区是城效型农业区，以空港经济和服务城市发展为重点。蚕业生产是我区传统优势产业，目前有18个镇养蚕，主要集中在东部片区的7个镇，现全区有桑7000余万株，良桑化程度占75%，栽植形式以四边桑为主，间作小桑园有1.2万亩，主要是退耕还林栽的，现管桑很差□20xx年发种36826.5张，产茧127.85万公斤，群众养蚕收入1451万元。有石船、麻柳沱3000担镇2个，苟溪、石龙2个村发种1000张，收入80万元以上，发种10张以上的重点户有150户，养蚕收入上1万元的有2户，在全区210个养蚕村中，有一半无蚕桑中心辅导员，群众养蚕设施落后，无小蚕共育室，人蚕混养，口袋蚕房相当严重，专业化程度不高，新技术推广难度大。为抓住机遇，调整结构，优化和改造提升我区蚕业生产，困难和机遇并存，但总的有利条件大于不利因素。

（一）有利条件

1. 重点蚕区地位没有动摇：蚕业是我区的传统优势产业，而我区又是重庆市重点蚕区之一，桑树基础较好，群众有栽桑养蚕的习惯□20xx年发种36826.5张，产茧127.85万公斤，单产34公斤，产值1451.5万元。名列重庆市第六位，重庆市重点蚕区地位没有动摇，今年4月，市委二届七次全委会明确指出，要着力培育蚕桑生产特色产业，促进农民增收致富。现市政府又十分重视，给予支持，有利于我区蚕业生产发展。

2. 传统产业优势明显：蚕业生产是外向型劳动密集型产业，区域经济效益明显，得益群众多，双凤桥苟溪村94年发种1500张，茧款收入80多万元，养蚕收入超5000元以上以达25户，有2户收入万元以上。经济效益，生态效益总体较好，从业人员多，特别是入世后，发展势头强劲，今年茧价，生丝价格一路走高，目前丝价在21万元左右，干茧价50—60元/公斤，产品销路好，优势显得更加明显，目前无一产业相比而取代。

3. 蚕业基础条件好：我区养蚕有150多年历史，气候适宜，群众有种桑养蚕的经验，全区有桑树7000余万株，“九五”期间，引进人工三倍体桑嘉陵16、20号、桐乡青、伦109、湖桑、油桑、新一之濼等优良桑品种推广。建有1.2万亩小桑园，桑品种资源丰富。石船、御临、统景镇蚕桑专业合作社不断壮大，有力的推动了我区蚕业结构调整，目前正向规模化生产，专业化经营方向发展。

4. 技术力量雄厚：悠久的蚕业生产历史，培养了大批的技术骨干，现我区有高级蚕桑人才3名，中级人才3名，适用的先进养蚕技术，在不断推广和提高，为提高我区养蚕的科技含量起到了一定的保障作用。

?? （二）不利因素

抓住机遇，调整结构，富民强业——渝北区蚕业生产情况调查报告

2. 资金投入严重不足：传统的蚕业生产在我区已不是重点产业发展对象。因此，区政府投入发展较少，近10年都无专项经费投入。引进优良品种需要资金，进行试验示范需要资金，新技术推广需要资金，蚕业高科技发展需要资金。所以，无生产经费投入，严重制约我区蚕业发展。

3. 蚕桑生产后继乏人：由于传统的蚕桑生产“苦、脏、累”

多数年青人不愿意学种桑养蚕技术，外出打工争现钱。因此，养蚕逐渐呈现老龄化，蚕桑生产后继乏人。

4. 规模小，无龙头企业带动：目前我区养蚕规模小。全区2万户养蚕户平养蚕不足2张，规模小，在农业收入中占的比例不大，不能引起养蚕户重视，收购企业名存实亡，无龙头企业带动，蚕茧价格不稳定，未同群众结成共利益同体，严重制约我区蚕业生产发展。

5. 养蚕设施落后：全区专用蚕房只有御临镇和平村一处，养蚕设备相当落后，口袋房，人蚕混养十分突出，严重影响单产、质量、效益的提高。

在认真分析我区蚕业生产现状，根据重庆市百万担优质蚕茧工程的具体要求，按照我区农业发展的三片布局，集中打造标准化蚕桑基地，为加快传统蚕业改造成高效蚕业规模小区，优化品种、优化品质，进一步提升蚕桑产业层次，提高我区蚕桑产业的市场竞争力，实现农民增收，结合我区实际情况，提出我区实现蚕桑优化改造的指导思想，奋斗目标和具体措施。

（一）指导思想：依靠各级政府的支持，以增加广大蚕农收入为目标，加快蚕桑特色产业发展，以建标准化蚕业示范为抓手，推动科技进步，提高质量、增加效益，实现我区蚕业上新台阶。

（二）目标任务

在“十一五”期间，力争到20xx年全区发种达9万张，产茧5万担，建万担基地镇2个，建小桑园1万亩，优良簇具推广达80%，小蚕共育面达50%，全面提升我区蚕业的档次，增强底抗市场风险能力。

（三）具体措施

1. 统一思想，加强领导：蚕桑生产不仅是我区的一项优势产业，而且还是我区的生态农业，大面积桑园对减少水土流失，净化空气，有十分重要的作用，实践证明，只要茧价适当，蚕桑生产在我区蚕农心中仍占有十分重要的位置。东部片区离城市相对较远，适宜蚕业发展，应把发展蚕业同三色农业同等对待，牢固树立蚕业仍是我区的传统效益农业的指导思想，切实加强领导，出台支持和扶持蚕桑生产的发展政策。

2. 筹措配套资金，争取各方面支持：标准化桑园建设的配套推广，资金投入较大，因此，我们要充分发动在蚕农投入的基础上多方支持。各级政府和有关部门应按特色产业给予支持和发展。建议区府每年从农发发资金中拨款，用于发展蚕桑生产。

3. 培育龙头企业，带动产业升级：积极探索建立农民同企业之间联系紧密的利益共同体，通过招商引资丝绸企业落户渝北，建立起企业蚕农双赢的良性循环体系。蚕桑生产规模经营是提高蚕业生产效益的有效途径，要积极培育蚕桑养殖大户，通过土地流转、代管、代耕等型式，使其养蚕逐步向能手集中。如御临镇和平村干部自筹经费建蚕房，今年已养蚕26张，估计收入2万元，为该镇蚕业生产树起了典范，推动了蚕桑基地的建设，这一经验值得各镇学习。

4. 切实做好工作，推广先进技术：一是要结合我区重点蚕区建设，在石船、麻柳、大盛、洛碛、御临、龙兴等镇，建设桑菜、桑草规模小区建设，重点建设石船、御临万担基地镇；二是继续抓好蚕桑标准化示范小区建设，推广御临镇村干部承包示范园的经验，即解决了村工作经费不足的补助，又推动了蚕业向前发展；三是大力推广先进实用养蚕技术的到位率，结合科技入户工程的实施，特别要普及省力化养蚕、桑园综合开发技术的提高应用，以经济效益和市场竞争力为核心，有力推动渝北蚕业向前发展。

工作计划的报告篇二

一、加强学习，注重提升个人修养

一是通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，深入学习领会党的xx大、xx届三中、四中全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。

坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

二、严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

一年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况，按时间性，全年的工作如下：一、第一季度，完成××年财务决算收尾工作，办好相关事宜，办理事业年检。认真报告去年的财务工作，并为××年订下了财务工作设想。对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。对财务专用软件进行了清理、杀毒和备份。完成××年新增固定资产的建账、建卡、年检工作；二、第二季度，按照财务制度及预算收支科目建立××年新账，处理日常发生的经济业务。按工资报表要求建立工资统计账目，以便于分项目统计，准时向主管部门报送财务、统计月报季报；充分发挥了会计核算、监督职能。及时向相关单位、站领导提供相关信息、资料，以便正确决策。主动与局计财科及时保持联系，提出用款申请计划，以达到资金的正常周转。在对外付款方面，严格把关，严格执行和遵守国财经制度，账务做到日清月结、账实相符、账账相符。办理行政事业性收费年度审验，为贯彻落实行政许可法，及时报送“收费项目、标准、依据、金额”、等自查清理情况表，报送上半年医保软盘、按医保规定缴纳

上半年保费、三季度，根据甘人财号精神的要求，用近一个月时间对年以来的账目按《中华人民共和国会计法》及《四川省会计管理条例》进行对照自查，完善了财务手续，写出了自查情况、经验体会、内部控制制度建设情况及会计制度执行情况，进一步规了会计行为。办理职工增资事项。四季度，为审核认定免交残疾金报送了劳资表、残废证、工资领取单。申报缴纳合同工养老保险、失业保险，下半年医保，住房公积。按规定录报财政供养人员信息。办理人事工资审核等。

三、勤勤恳恳做好后勤服务

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，乐于接受安排的常规和临时任务，如为执法人员考试报到、做考前准备工作，完成廉政专项治理自查自纠情况报告及党风廉政工报告等字材料的撰写。

在这一系列的工作中，我深知：作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

工作计划的报告篇三

在《暂行办法》的基础上，紧密结合我市具体情况，我局制定了《桃源市国土资源执法监察动态巡查责任制实施办法》。在该实施办法中，明确了土地巡查和矿产资源巡查的主要对象，按照行政区域、国家重点保护的资源对象和本地区国土资源违法行为发生规律，将我市巡查区域分为三个等级，并针对一、二、三级巡查区域分别制定不同的巡查频率。其中，对一级区域要求每星期巡查一次，对二级、三级巡查区域要求每15天巡查一次。内设各科室根据该实施办法，制定了具

体的动态巡查工作方案。

干，责任到人，明确分工。根据责任状，我局对动态巡查考核分为书面考核和实地考核。对动态巡查的书面考核，按照组织领导、巡查内容、巡查记录和巡查报告等四大项、动态巡查记录规范等八小项进行全面考核。实地考核采取随机抽查的方式进行，主要检查巡查效果。局长、副局长根据书面考核与实地考核情况，每月对动态巡查工作定期考核，定期公布考核结果，并对动态巡查中存在的问题及时讲评，以便于在下步工作纠正。动态巡查工作考核结果与工资、奖金挂钩，与晋职任用挂钩，形成动态巡查工作的激励机制。

我局还对各所的动态巡查工作进行业务指导，并完成了对其上半年考核。

查报告7份、动态巡查专题报告13份。

我市建立了市、乡（镇）、村、组四级执法监察网络。充分发挥国土监察信息员宣传国土资源法规和政策，协助国土资源部门做好日常巡查，及时报告违法占地、违法取土、破坏耕地、破坏基本农田等违法行为的优势，我们定期不定期地与国土监察信息员进行联系。我局还设立举报信箱和举报电话，畅通举报渠道。目前，已接到举报电话3个，举报信1封。

对巡查中发现的违法行为，巡查人员及时向当事人宣传国土资源法律、法规，说明其违法行为将产生的'严重后果和要为此承担的法律 responsibility，促使当事人自觉履行法律义务，中止和纠正其违法行为。对一些违法行为轻微，还在萌芽状态，当事人能够及时改正的，责令违法行为人及时纠正。对违法行为较为严重，但能及时制止的，坚决制止。对这些违法行为人，巡查人员都根据具体情况下达了《责令停止土地（矿产）违法行为通知书》。

由于该镇组织委员陈顺清的煽动，执法人员在制止过程中与

当地群众发生了肢体上的接触。为避免势态进一步扩大，执法人员主动停止了拆除，撤离现场。20xx年7月31日上午，针对桃源市长兴塑料制品有限公司经7月27日现场制止后仍继续施工的情况，王保国局长组织人员对其进行集中制止行动。在行动前，我们同样开展了宣传工作。由于该镇赵河村支部书记冯炳生的煽动，在行动中执法人员与在场民工发生冲突，并造成我局两人受伤、西流河国土所一人受伤的不良后果。

当然，我们在巡查中还存在一些问题，主要是：由于执法手段不丰富，制止力度还有待加强；对巡查区域还有巡查不到位的现象；在巡查过程中，还有走过场的现象。

对存在的问题，我们将在今后的工作中纠正，努力把动态巡查工作做好、做实。

工作计划的报告篇四

门诊系统由挂号子系统、收费子系统、查询子系统组成。门诊系统为主体的应用实现了挂号、收费、就诊、预约等门诊服务流程，可以改变以往手工操作模式的错、乱、挤等常见现象。流程时间的缩短，可以极大地提高工作效率，缩短病人的等待时间必然会给广大患者带来方便，解决门诊病人单位时间内挂号就诊人群流量的问题。同时也给医务人员查询及核对信息带来了方便，从根本上进一步解决就医难的问题。

药库作为全院的供药中心，对于药库数据库的分类依据首先应该按具体需求来分。建立数据库，提供药品分类功能，录入数据库，并能随时调用查看数据库数据。药品出入库首先根据签收发票入库，然后依据药品名，发票号、是否享受医保等基本属性分别归类录入数据库，以便出库分类功能实现并要求有库单核算功能。同时，并设有库存不足时及时提出警报功能。2. 要求对药库、药房药品的批发价、零售价等进行统一调价管理这点需求同时为了满足便于管理控制特性，可以考虑采用药库药房同一数据库并同时设置调价损益功能。

便于在药库、药房等部门数据同步，以便信息及时反馈，在一定程度上也能更好运转工作量。3. 根据药库定期盘点功能，要设置各项统计报表以便更好地掌握库存药品状态及控制出入药库量，从而达到药库便于管理的特性。

数据库安全可以通过专人专责管理、数据库服务器放置在固定地点、安装防火墙及杀毒软件、数据库访问设置权限等等方式来实现。

工作计划的报告篇五

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要好处，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

(一)、明确安全目标落实安全职责

炼化企业施工安全带给了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产状况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和职责制的落实实现。

(二)、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在20一一年透过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改善。在认证办公室

的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题用心整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，透过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，构成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，透过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司透过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实状况进行指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作潜力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部透过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于

安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月黑板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。

- 1、即查制度建设，规范安全操作；
- 2、查职责制落实，规范管理职责；
- 3、查“三违”行为，规范现场施工；
- 4、查票证管理，规范作业程序；
- 5、查安全人员配备，规范监管机构建设；
- 6、查安全合同，规范主体职责；
- 7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；
- 8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(?问机动科)，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司

强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等资料。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不礼貌、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。（具体资料在机动科）

（三）严格执行公司安全管理制度，开展反“三违”活动杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一向是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要资料，透过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实职责监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论状况，职工讨论心得等资料。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，个性是在施工高峰期每一天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

(四)、安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就十分重视，首先从制度上批准透过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

(五)、工作中存在的不足

今后在企业安全管理工作中需要强化的几项工作

1、在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，务必给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即QHSE管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改善。

2、以人为本抓安全，强调透过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时透过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别潜力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3、进一步落实安全生产责任制，按职责落实各项规章制度。

4、加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。

工作计划的报告篇六

xx年以来，我局以争创市级教育工作先进县为目标，全面落实科学发展观，争先进位，攻坚克难，各项工作进展顺利，成效显著。现将具体情况报告如下，并请列席会议的同志提出宝贵意见。

一、取得的成绩

1□xx年中高考再创辉煌。今年中考，全市前100名中，占19名，前10名中，占4名。高考本二上线人数1817人，上线率为46.9%，比去年增加92人，增长率为5.3%；本二上线绝对数xx市排第三位，这已经是我县连续九年刷新高考本二上线人数记录，继续稳居全市第一平台。三中张帅与一中卢嘉琪被清华大学录取，鼓舞了全县人民的士气。在9月8日召开的xx市教师节庆祝表彰大会上，教育局、三中、一中被市局授予“高考立功单位”，同时，三中被市局授予“培养拔尖优秀高中毕业生先进单位”。

2、加强硬件建设，办学条件进一步优化。积极筹措资金改善办学条件，截至目前，争取上级项目资金4612万元，争取资金总量全市第一。新建和改扩建学校12所，其中，3所学校已竣工投入使用。尤其可喜的是□xx省投资1135万元的县级职教中心实训楼项目落户我县，将于近期开工建设。

3、布局调整和标准化学校成绩显著。强力推进□xx县中小学布局调整暨标准化学校建设实施方案》的落实，目前，全县

已撤并中小学10所，创建标准化学校8所，进一步优化了资源配置，提高了办学效益。

4、加强干部教师队伍建设，积极稳妥地推进义务教育阶段学校绩效工资改革。为进一步加强教师队伍管理，巩固清理在编不在岗工作成果，制发了《关于进一步加强教职工队伍管理的意见》，通过狠抓各项制度的落实，教师队伍管理水平不断提高□xx年义务教育阶段绩效工资已经发放，支教工作基本完成，队伍建设得到进一步加强。

5、职业教育取得新突破，对接工作显成效。按照□xx市教育局关于进一步深化对接工作的实施意见》，结合xx县紧邻区域优势和县域经济特点及职业教育发展实际，制定了切实可行的《关于进一步对接工作的意见》。3月16日，成功举办了“对接校企人才推介会”。来自北京、天津等大中城市的25家企业的58名代表为本次推介会提供了600余个就业岗位。大部分学生竞聘到了心仪的岗位，各用人单位选聘到了自己所需的人才，真正实现了“校企合作，双赢共进”的目的。通过有效的对接，扩大了合作领域，推介了更多的技术人才，提升了职业教育办学水平。

6、学校安全工作水平得到极大提升。一是落实责任，健全机构，层层签订学校安全目标责任书，形成了“一把手亲自抓、分管领导负责抓、工作人员具体抓”的工作格局。二是进一步健全安全工作监管网络，实行局领导包片、股长包乡校的安全稳定责任制。三是开展安全隐患排查。重点对学校门卫、交通、卫生、设施、应急体系建设等情况进行安全隐患排查，强化学校“三防”建设，投资60余万元，安装监控探头335个，提高了学校的安全防范水平，确保了广大师生的安全。

8、贫困生救助工作，让百姓得到了实惠。一是补助义务教育阶段贫困寄宿生生活费93.29万元，涉及学生2488人。二是中等职业技术学校发放助学金23.54万元，涉及学生284人。三是利用中央彩票公益金21万元，资助我市县普通高中特困学

生420名。另外还通过县救助办和开展捐款救助等形式救助贫困学生，得到了广大群众的普遍赞誉。

9、加强机关效能建设，政风行风得到明显改善。组织开展了“深入推进干部作风建设”、“解放思想、自我加压、激情创业”与“争先创优”等活动；进一步健全完善了机关工作制度，加强了机关作风建设和行政效能建设，召开了全县教育干部大会；落实党风廉政责任制，开展了庆祝建党89周年庆祝活动。通过以上举措，机关工作人员的纪律性明显增强，责任意识、大局意识明显提高，进一步激发了工作人员的积极性和创造性，机关效能明显提高，促进了各项工作的开展，树立了教育干部的良好形象。

二、存在的问题

一是由于资金投入不足，造成教育资源配置不均衡，教育发展还不能满足人民群众享受优质教育的需要。二是由于部分乡镇百姓对布局调整政策还不够理解，致使一些乡镇布局调整工作不能顺利实施，工作任务依然艰巨。三是教师队伍的整体素质有待进一步提高。

今后，教育局将继续以科学发展观为指导，坚定信心，加强领导，落实责任，加快发展，促进全县教育事业健康、持续、均衡发展，为县域经济腾飞和社会各项事业进步提供强有力的人才支持和智力保障。

以上报告不妥之处，请批评指正。

工作计划的报告篇七

我村按照中央纪委、中组部等12部委联合下发的《关于开展村务公开和民主管理“难点村”治理工作的若干意见》(民发[20xx]20号)和省《关于开展村务公开和民主管理“难点村”治理工作的意见》，按照深入贯彻落实科学发展观、全

面建设小康社会、维护农村社会稳定的客观要求，根据我村的实际情况，坚持以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，从解决村民最关心最直接最现实的利益问题入手，以加强村级组织建设为重点，以健全村务公开和民主管理为着力点，完善我村治理机制，积极推进村民自治制度化、规范化、程序化建设，促进我村和谐稳定，推动我村经济社会又好又快发展。

一、我村的具体做法是：

1、加强组织建设。

通过加强教育，组织学习，搞好村两委领导班子的思想建设和素质提升；通过健全制度，完善议事、决策程序，理顺工作机制；通过抓好组织活动，提高党员的素质和党性修养；通过开展“五大载体”活动，充分发挥党员的先锋模范作用。着力解决村级组织软弱涣散、村干部能力不强的问题，建立健全村务公开监督小组、民主理财小组，保障其履行职责，及时公开村级党组织活动安排、村年度工作计划、村集体资产管理使用和财务收支等。加强我村的组织活动场所建设，加强其他村级组织建设，注重培养优秀人才，健全村干部报酬、养老保险、党员干部培训资金保障机制，提高党员干部带领群众共谋发展，共促和谐的能力。

2、完善村务公开和民主管理制度。

在巩固村务公开栏的基础上，将村务公开向组务公开延伸，积极推行村民点题公开，以财务公开为重点，不断丰富和完善村务公开内容，规范公开形式、时间和程序。建立健全民主决策制度，凡是涉及群众利益的重要事项，都必须召开村民会议或村民代表会议进行民主决策。建立健全自治章程、村规民约、村民会议和村民代表会议议事制度、财务管理、财务审批等民主管理制度，推进我村事务管理的制度化、规范化、程序化。建立健全党组织主导的群众维权机制，引导

村民群众以理性合法的方式表达利益诉求，维护自身权益。建立健全民主监督制度，加强对村集体资金、资产、资源的管理，积极推行村两委成员民主评议制度，实行村务公开答疑纠错的监督制度，引导村民群众规范有序地参与村级公共事务的决策、管理和监督，以规范和制约权力运作为核心，以维护农民权益为重点，推进我村的惩治和预防腐败建设。围绕执行政策、遵纪守法、秉公办事等原则，制定完善村干部具体行为规范，逐步推进村级事务流程化管理，不断提高村级事务规范化管理水平。从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，认真清理财务管理上的陈账，确保不出现村干部侵占村集体资产和资金、铺张浪费给集体造成损失等问题，切实保障村民权益。

3、大力发展经济和社会事业。

引导村级组织和村民根据市场要求和本村的实际条件，大力发展集体经济，增强集体组织服务功能，促进村民增收。加强我村“三资”（资金、资产、资源）的管理，加大监督力度。培育专业合作组织，大力发展专业合作经济。积极发展我村的三大产业，即茶叶、理鬃加工、中药材种植，积极争取各类项目和招商引资，积极协调和组织文化、教育、医疗卫生、计划生育、社会保障、社会管理等政府公共服务覆盖到我村，促进城乡基本公共服务均等化。积极探索对接互助形式，主动联系城市社区和“强村”、“强企”结对帮扶我村发展经济，增强我村的自身发展能力。

4、强化社会管理。

坚持服务农民群众、依靠农民群众，完善我村社会管理机制。培育我村服务性、公益性、互助性社会组织，推动形成村两委依法管理和村民自我管理的有效衔接、村两委依法管理服务 and 村民依法自治的良性互动的局面。坚决纠正和制止村“两委”换届选举中的贿选和其他违法违纪行为。加强法制宣传教育，做好纠纷排查调处工作，努力化解村民内部矛

盾。坚决依法打击黑恶势力和各类刑事犯罪，加强社会治安综合治理，维护我村正常生产生活秩序。积极推进村警务室建设，逐步建立以驻村民警为主导，以群防群治队伍为补充，人防、物防、技防相结合的安全防范机制和防控网络，全面提升我村安全防范水平。

二、当前存在的主要问题和不足是：经济发展较为滞后，缺少资金、技术和人才的带动。由于我村位于山区，山多，地少，交通不便。全村人口1845人，贫困人口有247人。村民主要靠种植水稻、小麦、玉米、茶叶及外出务工为生，人均收入较低，是本市最贫困的地方之一。村民的思想观念也比较落后，残疾人、孤寡老人在总人口中的比例明显高于我市其他地方，人才和技术极为匮乏。村民外出主要从事建筑，及到工厂打工等，收入较低。另有不少村民从事理髮加工业，还有几户在村内种植药材等，但由于市场不稳定，效益时好时差。村内经济能人不多，所以示范效应、带动效应不够。

三、下一步的打算

1、抓好以村党总支建设为核心的配套组织建设。

(1)、抓好党总支和村委会建设。通过加强教育，组织学习，搞好村两委领导班子的思想建设和素质提升；通过健全制度，完善议事、决策程序，理顺工作机制；通过抓好组织活动，提高党员的素质和党性修养；通过开展“五大载体”活动，充分发挥党员的先锋模范作用。

(2)、抓好团支部、妇联、民兵营、计生协会、村务公开监督小组、民主理财小组等组织的建设。通过教育培训提高团支部、妇联、民兵营、计生协会、村务公开监督小组、民主理财小组等组织负责同志的工作能力和水平，督促他们创造性的进行工作，扎扎实实的开展活动，确实使这些组织焕发生机活力，并发挥他们应有的作用。

从而通过以党总支为核心的配套组织的领导，全面完成好上级布置安排的各项工作任务。

2、抓好经济发展。

(1)、以产业带动发展。通过提高茶叶的产量，提升茶叶品质，提高加工效率和水平，拓展销售渠道，着力增加茶产业的效益。动员更多村民从事理鬃加工，通过交流观摩，提高工艺水平，通过加强管理，提高效益，从而扩大产业规模，进一步发展壮大理鬃加工业。鼓励引导更多村民进行中药材种植，组织他们进行技术学习和培训，并做好相关服务工作。

(2)、以项目带动发展。通过五万元专项资金项目的启动，发挥它的酵母作用。通过土地开发复垦、建设用地置换、以及向各级争取项目和招商引资来带动发展。

(3)、以劳务输出带动发展。通过职业技能培训，提高外出务工人员的谋生本领。并加强与用人单位的沟通和联系，使村民就业有较好的去处，有较高的收入。

3、抓好基础设施和各项社会事业建设。

通过完善农村饮水工程，实施村组道路建设，开展农村沼气工程，修复农田水利等基础设施建设，进一步改善我村的生产条件，提高村民的生活水平。并按照上级要求，建好标准化村级卫生室，努力争取健身器材进村入组，协调组织好文化活动，全面加强社会事业建设。

4、抓好民主政治和社会治安综合治理。

通过村务公开、党务公开，实现村民对村级事务的知情权和监督权，做到村里重大事务向村民征求意见，并切实听取和采纳村民的正确意见，虚心接受村民的批评和监督。组织安排好年底的村两委换届选举，确保村民选举权和被选举权的

实现。及时化解各种矛盾，引导建立良好的乡风民俗，落实社会治安综合治理，促进我村的社会和谐。

面对我村经济社会发展的现实，我们深感任务艰巨，责任重大。但我们相信有各级组织的正确指引，有镇党委政府的坚强领导，有帮扶单位的大力支持，有各界人士的密切关注，有党员干部的齐心协力，有全体村民的艰苦创业，有我们两委一班人的团结协作、奋发进取和不懈努力，我们就一定能够改变家乡贫穷落后的面貌，建设一个富裕、民主、文明、和谐的美好家乡。

工作计划的报告篇八

一个教师必备的首要条件是思想品德素质。很难设想，一个不信仰共产主义的人，一个不用辩证唯物主义和历史唯物主义理论思考的人，一个没有共产主义人生观、世界观和价值观的人，能做好一所社会主义学校的老师。本人能热爱教育事业，敢于承担职责；实事求是地对待班级的每一件事、每一个学生；谦虚好学，不断钻研教育理论和业务；用一颗爱心去关心每一个学生，善待每一个学生；关心学校、班级，与在本班的各科教师共同协作；能严于律己，以身作则，为学生树立起一个实实在在的榜样。

孟子说：“资之深，则取之左右逢其源。”在信息量成几何极数增大的背景中，知觉、记忆、思维都在不断发展的学生，往往需要接触频率最高的老师为之答疑、解惑。这就要求我们教师有深厚的社会和自然科学功底，有广博的文化和艺术素养。有终身学习和不断创新潜力。本人能运用专业知识正确指导学生的学习，能用教育科学理论解决学生的思想、学习、行为等诸方面的问题。

潜力是直接影响活动效率，使活动得以顺利完成的一种心理特征。在现代教育实践中，学生知识结构体系越来越庞大，思想更加活动，与此相适应的是行为方式更具有不定型性，

新状况层出不穷，教师的工作潜力更显得迫切和重要。在提倡素质教育但又以学科考试结果来评价教育实绩的双重标准下，我对班级实行多要素、多层次的管理，透过声音语言和行为语言实现与学生之间的沟通，根据客观因素变化进行自我心理调节，不断提高和人文社会中的交流沟通潜力等，都是构成教师潜力素质的具体元素。本人对学生了解充分，评价准确，了解学生的内心世界；在班级管理中能与学校总体目标协调一致；与学生交流时用规范的言词、抑扬顿挫的语调、风趣、幽默的表情，准确的表达自己的意图，让学生在理解信息的同时获得愉悦的享受。

心理素质指的是一个人在心理过程和个性心理特征两个方面所表现出来的本质特征。教师心理素质对学生带来的影响是其他任何教育手段所无法代替的，因为教师的心理素质既是一种教育才能(直接影响着教师教育和教学工作的成败)，更是一种巨大的教育力量。教师的心理素质表现为情感、意志、兴趣、潜力、性格诸多因素。本人尊重学生，信任学生；对琐碎的日常教育工作，精神饱满、头脑清晰，作风雷厉风行。