

文明村创建情况说明报告(模板5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

矿山年度工作总结及明年工作计划篇一

前进煤矿复工整改方案子长县煤炭工业局煤检大队：为了认真贯彻落实上级主管部门有关有关春节复工的文件精神，及时消除我矿项目建设中的不安全隐患，保证矿井安全生产建设的各项工作，使我矿及时进行复工验收，我矿积极针对井上下各环节以及作业场所存在的诸多问题，需立即进行全面整改，整改方案如下：一、领导机构为确保各项整改工作尽快落实完成，我矿积极____矿委有关领导及安全管理人员、工队长成立整改领导机构，及时进行整改。组长：高二渠副组长：董海龙、刘正清、冯继平、冯老虎成员：刘宏、任建娃、黄明树、马富占、冯国清、杨安如、慕继军二、____安排这次复工整改由于停工时间太长，因此整改工作范围较大，涉及面广，我矿以分组整改、分工负责、全面监管的整改原则，对各项问题进行整改。

4. 确定两站建设方案、职工食堂、地面建筑维护等。地面建设工程队尽快将可____施工的工程及时施工建设。

1. 供电设备到位后，及时____实施地面主风机、绞车房、监控室的双电源电缆线敷设工作。

人员对主、副井筒电缆和井下电缆进行一次全面整改。3. 按规定要求对井上、下消防、供水、压风管路及设施进行永久性设置。4. 及时配置井下煤仓口的安全防护设施。5. 井下作业地点全部增设矿用隔爆型电话。6. 及时____副斜井“一坡三挡”设施，并安全运行。

试，调试不合格的严禁下井。在井下____后要进行井下调试，井下调试不合格的必须立即更换。

8. 瓦斯传感器及其监测电缆的移动，只准瓦斯监测人员与瓦斯员按规定进行移动，严禁擅自移动或停用。

9. 巷道必须定期进行冲尘，杜绝煤尘堆积(厚度不超过____mm□连续长度不超过____m□宽度小于____m)□

10. 井下整改期间，必须保证正常通风，按规定进行瓦斯检查。

11. 整改期间，严卡入井人数，入井人员必须遵守入井检身制度，矿级领导正常带班下井，全面监督管理整改进度。12. 全矿安全管理人员按职责分工，积极协调有关部门，深入到整改小组，完成所负责的整改项目。五、总体目标及要求矿级领导及安全管理人员充分认识这次停工整改的重要性，正确对待各项整改的任务，认真贯彻落实各项安全措施，保证安全施工，保证工程质量，尽快完成各项整改任务。有关领导周密安排布置，全面检查指导，突出重点，搞好整改工作，积极争取整改任务后上报有关部门对我矿予以整改验收，以致早日复工复建。我矿现将此整改方案上报有关主管部门，望及时____给予批复，使我矿尽快对存在问题进行全面整改，以备复工。

煤矿复工工作方案（二）

全、顺利复工复产，结合我矿的实际情况，特编制我矿复工复产工作方案。

一、成立复工复产领导小组组长：罗胜(实际控制人)、曾先树(矿长)副组长：郑国林(工程师)、赵华禄(生产副矿长)、黄朝伟(安全副矿长)、刘宗强(机电副矿长)成员。罗伯钊、____、管富宏、甘继红。复工复产领导小组人员职责。罗胜对我矿复工复产工作所需资金及外部协调工作负责；矿长曾先树对我矿复工复产工作全面负责；工程师郑国林负责

复工复产期间安全技术措施的编制，解决复工复产期间的技术问题；生产矿长赵华禄负责复工复产人员的安排，复工复产任务的落实；安全矿长黄朝伟对复工复产期间的安全情况做好监督检查工作；小组其他成员负责落实矿长安排的具体工作任务；地面负责人罗伯钊负责需要物资的供应。领导小组下设复产复工办公室，由____兼任办公室主任，负责复产复工具体工作。二、工作开展内容及时间节点1、办公室负责招聘安全员、瓦检员、瓦斯监控员、放炮员等特种作业人员，招聘的人员必须持有特种作业证书，招聘人数必须满足安全生产需求，招聘人员时老员工优先录用。2、由生产副矿长赵华禄负责____采掘工人，特种作业人员、工人进矿前必须进行健康体检。上述两项工作必须在____月____日前完成。

3、召开三会：由矿长____开好“三会”（领导班子会、职工收心会、矿工培训会）重新学习煤矿岗位责任制和管理制度及各作业头面的作业规程。认真分析井下可能存在的问题，并提出针对性检查、整改方案。提前做好准备工作。所有管理人员必须收心，把工作重点放在矿井安全管理上。并进行为期72学时的上岗前全员安全培训，培训工作由安全副矿长黄朝伟负责，培训地点设在矿班前会议室，培训人员为全矿井下作业人员。培训内容为煤矿基本培训教材，煤矿安全知识，煤矿管理制度，《煤矿矿长保护矿工安全生产七条规定》、《煤矿安全规程》、《煤矿安全质量标准化标准》、岗位责任制及技术操作规程、并开展警示教育，培训时间每天上午8:____至12:00，下午13:____至17:00。培训____工作由各队队长负责，严格考勤。培训结束后统一____考试。培训合格，取得正大煤矿《上岗证》后，方可入井。考试不合格者不得上岗。此项工作在____月____日前完成。

4、罗胜(实际控制人)负责联系挽澜镇人民政府相关部门____开展地质灾害处理工作。此项工作在____月____日前完成。

5、罗胜负责联系救护大队，并签订二____年一二____年度救护协议。此项工作在____月____日前完成。

6、职工工伤保险缴纳由罗胜负责。此项工作在____月____日前完成。

7、开展地面系统检查。在____月____日完成地面主要系统安全检查，主要包括供电系统、备用电源、地面变配电设备、供电线路、防雷电设施、主要通风机、风井主控风门和瓦斯监控系统、人员定位系统等进行全面检查并及时检修，保证供电系统、瓦斯监控系统、人员定位系统正常运行。

(5)安全质量标准化管理制度；(6)安全教育与培训制度；(7)事故隐患排查治理制度；(8)安全监督检查制度；(9)安全技术审批制度；(10)安全责任追究制度等____种制度，和各工种岗位责任制及操作规程；是否有批准的年度矿井灾害预防和治理计划，事故应急救援预案；是否建立有安全隐患台帐，并在井口设立了安全隐患标示牌，整改隐患是否进行了公布；排查是否严格执行入井检身和出入井人员清点、登记制度，并在井口挂牌明示。9)排查矿井“六大系统”运行情况。10)排查矿井通风系统是否可靠，运输系统是否能正常运行。11)排查是否为井下作业人员办理工伤保险。12)排查应急救援____，兼职应急救援队伍人数是否符合规定，或与就近矿山救护队签订救护协议。四、隐患整改1、编制整改方案上报公司及县安监局备案后____人员进行整改。此项工作力争在____月____日前完成。2、整改结束后矿上____人员验收，矿上验收合格后上报公司验收。

煤矿复工工作方案（三）

司为正常生产矿井，证件齐全有效。主采二1煤层，地质储量____万吨，可采储量____万吨，矿井设计生产能力____万吨/年，尚可服务年限____年。矿井开拓方式为一立井二斜井混合式开拓，立井回风，主斜井进风并担负提升煤炭任务；副斜井进风，担负矿井升降人员、提矸下料任务。____年经____省工业和信息化厅批复为瓦斯矿井，煤尘具有爆炸性，煤层自燃倾向性为不易自燃。水文地质条件综合评价为中等。

在煤矿资源兼并重组中，我矿井被批准为单独保留矿井。

1放假期间，我矿各部门严格按本矿制定的《年底检修计划》进行逐项落实，各项检修任务都已圆满完成。

目前春节已过，矿井在正常通风排水的情况下，为尽快复产，我矿严格按照登封市煤炭企业兼并重组工作____文件，登煤重组办[____]号文《登封市煤炭企业兼并重组工作____切实做好全市地方主体煤矿节后复工复产验收工作____》文件要求，对井上、下进行了全面自查自纠工作。目前我矿____年所有职工工资已经在节前发放到位，不存在拖欠职工工资现象；矿井基本情况也已上报到市煤炭局进行了审核备案合格；经对矿井全面排查，现确认我矿已具备复产验收条件。特请示登封市煤炭管理局对我公司矿井复产验收为盼。

附《登封市兴峪煤业有限公司____年春节节后复工安全技术措施》

1、矿领导____督查，由安全科、机电队负责，在开工之前将主风机及其电器设备、通风设施、风门等全面检查一遍，发现问题及时处理，保证风机正常运行。

2、充灯房在开工前一天及时送电充灯，保证

9、局部通风管理。局扇的选择必须能满足掘进面的用风要求，入井前必须由机电部门验收合格，定期检修、更换，掘进面局扇安设位置、质量必须符合要求，低矿井必须设置“双闭锁”装置，保证局扇可靠运转；风筒必须选择阻燃、抗静电风筒，吊挂平直，接口严密，每环必挂，破口及时修补。局扇必须指派专人管理，实行挂牌管理，挂牌填写内容应齐全，发生变化时及时更正，一台局扇不得向两个掘进工作面供风。局扇的____、拆除、迁移必须经通风部门负责人和矿分管领导批准。

10、入井人员必须配带自救器，应定期检查自救器的完好情况，及时更换失效自救器，配足自救器。加强职工的教育、培训，学会检查、使用、维护保养自救器。必须熟悉避灾路线，井下所有巷道及岔口必须有醒目的避灾线____牌与警示牌。

11、维修拆除替换支架时，必须先支后撤，由外向里进行。棚式支架，必须四六勾帮背顶。临时轨道按标准铺设，枕木间距均匀，不得松动和悬空。

412、设置可靠的“一坡三挡”装置，井上、下串车运输安全设施做到可靠，调度绞车要按规定安设牢固。井上下提升运输时要严格执行“行车不行人、行人不行车”制度。13、机电设备要严格执行防爆标准，确保设备正常运行。设备检修严禁带电作业，存放要整齐，线路要悬挂整齐。机电设备及安全设施要定期维修，挂牌管理，包机到人，始终处于完好状态。电缆线、风水管、风筒要按规定位置吊挂成线，余线要在规定位置盘挂整齐。

14、因检修、停电或其他原因停风时，必须制定停风安全措施，立即停止工作、切断电源、撤离人员。从供电系统、机电设备、日常管理方面加强管理，严禁无计划停风，一旦出现无计划停风，必须按事故处理，并有记录。复风时，先开启主扇和局扇，由外到里先检查瓦斯，瓦斯浓度降到规定值以下时方可送电，其他人员方可入井。

15、加强管理，及时清理机电硐室内的可燃物，消灭事故隐患。井下电气设备必须符合防爆要求，完善“三大保护”，不得随意拆修电气设备。

16、其它不尽事宜均严格按照《安全规程》规定和行业规范标准执行。

以上措施各队、各部门认真落实严格执行，开工前并有

矿____一次全面的安全隐患大排查，对排查出的问题制订措施、定时、定人处理到位。

矿山年度工作总结及明年工作计划篇二

xx年优质护理服务工作是在去年开展“优质护理服务”活动的基础上，为进一步深化“优质护理服务”工作内涵，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，以“二甲复审”为契机，提升服务水平，持续改进护理质量，以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点，在总结上一年度开展“优质护理服务”活动经验的基础上，特制定xx年“优质护理服务”工作计划。

我科将以科学发展观为指导，深化“以病人为中心”的服务理念，以“二甲复审”为契机，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

1、修订各种制度、标准继续完善修订我院各项规章制度、工作职责、工作流程、疾病护理常规、临床护理服务规范及标准。继续完善修订质控检查标准与方法，完善护理不良事件上报与督查制度，加强对危重病人的管理。

2、全面提升职业素质、优化护理服务

(1) 加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，每月组织一次业务培训，内容包括中西医基础理论、专科护理、法律法规、服务

意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

(2) 提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。

(3) 加强护理专业技术操作培训。牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底，同时组织开展护士技能操作竞赛活动，进一步强化训练，提升临床护理技能操作水平，从而提高护理服务。

(4) 加强护士礼仪规范学习。

(5) 采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

3、加强管理，确保护理安全

(1) 加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2) 加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

4、夯实基础护理

切实做好基础护理，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，输液滴数与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病人，发现问题及时解决。

5、严格落实责任制整体护理

(1) 优质护理病区实行弹性排班。工作忙时可加班，闲时可轮休。

(2) 优质护理服务病区设立责任组长1名、责任护士3名，每名责任护士护理10名病人。责任护士从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等为患者提供连续、全程的工作，切实做好优质护理服务。

(3) 全面履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指导等，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(4) 临床护理服务充分体现专科特色，依据科室特点丰富服务内涵，为病人提供人性化护理服务保障患者安全，促进患者康复。

6、定期满意度调查

(1) 每月组织召开工休座谈会，定期听取患者对优质护理工作的意见和建议。

(2) 每季度进行患者满意度调查从护士的操作技术、仪容仪表、健康宣教、制定整改措施，及时反馈。让患者从心里满意，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标，尽可能的为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推诿的想象发生，决不允许与病人发生争吵。

7、加强患者健康教育：优质护理服务绩效考核措施，坚持客观、公平、公开原则，分配向一线护士倾斜，调动护士积极性。建立护理人员的绩效考核登记，依据责任护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度、科室评选，进行奖励补偿，对积极者、贡献大的护士在年终增加奖励力度。

矿山年度工作总结及明年工作计划篇三

坚持科学发展观，认真贯彻《义务教育法》和《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，以建设“教育强县”和普及学前三年教育为契机，在局党组的正确领导及市教育局基础教育科的正确指导下，以“强管理、抓质量、保均衡、促发展”为主线，狠抓学校内部管理、质量提高和学前教育建设，促进我县基础教育健康、均衡、可持续发展。

1、学前教育：实施学前教育xx年度建设计划，改扩建好武源、万水、土地、水东中心幼儿园等4个乡镇中心幼儿园、30所村级附属幼儿园，确保适龄幼儿接受三年学前教育率达65%，接受一年学前教育率达99%以上。指导创建4所县级示范性幼儿园和1所市级示范性幼儿园。

2、义务教育：适龄儿童小学入学率达100%，辍学率控制在0.5%以下；初中入学率100%，辍学率控制在2%以下；推动建好特殊学校，残疾儿童少年入学率城镇达到75%，农村达到60%。

3、高中教育：高一招收新生1400人，高中阶段在校学生达3000人；推动普通高中向多样化、特色化发展；确保省、市示范性普通高中年检合格以上。

4、学生思想品德合格率：小学生100%、中学生达99%，学生犯罪率为零。

5、学生体质健康合格率：大力开展阳光体育运动和大课间体育活动，确保体质健康合格率城镇中学生98%，农村中学生96%，城镇小学生96%，农村中心小学93%，村级小学92%。

6、教育质量：小学合格率98%，初中毕业学业考试一次性合格率95%□7a人数达到10%，高中学业水平考试一次性合格率90%以上，高考本科上线率高于全市平均水平。狠抓学生综

合素质培养，按规定开齐所有课程，力争体艺活动参加市级竞赛参赛项目和获奖人次有所增加。

（一）紧抓机遇，促进各级教育均衡发展

1、学前教育要有新举措

一是搞好中心幼儿园建设。实施学前教育xx年度建设计划。做强公办幼儿园，力争改建好武源、万水、土地、水东中心幼儿园和禾鱼完小附属幼儿园等31所村级附属幼儿园，努力提高学前三年普及率。召开学前教育现场会，全面推动学前教育发展。学习资兴、苏仙安仁县、宜章县农村公办幼儿园建设中好的经验，创建4所县级示范性幼儿园、1所市级示范性幼儿园，充分发挥其示范辐射作用。二是规范幼儿园日常管理。推进标准化幼儿园建设，按照《湖南省幼儿园办园标准》和《湖南省简易幼儿园基本条件》等要求，建立幼儿园建设和管理指导、检查、考核与评估机制。加强师德建设，通过多种形式，提高保教水平。对民办幼儿园和乡镇中心幼儿园、乡镇小学附设的幼儿班分别进行量化评估检查。对于办园、办班不合格的幼儿园、幼儿班进行整顿，限期整改到位，以达到端正办园思想，规范办园行为，改善办园条件的目的。建立幼儿教师用书及教育教学资源审查制度，全县所有学前教育机构都要使用省教育厅推荐的幼儿教材。充分利用郴州市幼儿园网上管理系统构建覆盖全市的信息化管理平台，提高办事效率。尝试幼儿园划片招生，杜绝恶性竞争。入园年龄不低于3岁，民办幼儿园和乡镇中心小学以及今年改扩建的村级附属幼儿园逐步取消附设的学前班。三是积极扶持与规范民办幼儿园发展。努力争取资金用于扶持和奖励民办幼儿园，着力提高硬件设施好的民办幼儿园的管理水平和保教质量，鼓励和引导社会力量兴办普惠性学前教育机构，力争新批规范化民办幼儿园4所。四是促进学前教育向前延伸。探索0—1岁以医为主、教支援医，1—3岁以教为主、医支援教的医教结合新模式，尝试构建3周岁以下散居婴幼儿早期教育公共服务体系，成立县婴幼儿早期教养指导中心和县婴幼

儿保健指导中心，为婴幼儿早期教养提供良好的服务平台。早教指导站可依托幼儿园成立，保健指导站可依托社区卫生服务中心成立。

2、义务教育要有大发展

一是进一步理顺义务教育办学体制、完善义务教育资源均衡配置机制。以加强农村义务教育为重点，突出解决农村学校资源配套问题，积极推动城乡骨干教师均衡配置，因地制宜，区域推进，逐步提高；优先扶持薄弱学校，改善薄弱学校办学条件，提升薄弱学校办学水平。二是加大政策保障力度，切实保障困难群体平等接受义务教育的权利，促进教育公平。保障残疾少年儿童受教育权益；探索建立健全农村留守儿童关爱服务体系，加强其入学保障和教育管理；探索进城务工和经商人员随迁子女在流入地平等接受义务教育和参加升学考试的办法。三是巩固义务教育阶段课程改革成果，深化基础教育课程改革，认真学习外地课改经验，努力培养课改样板校，打造有效课堂。四是推进中考制度、高中招生制度改革，充分发挥考试评价导向作用，不断提高义务教育质量。五是加强学籍管理，启动学籍管理系统，严格控制学生非正常流动，加快缓解义务教育大班额问题。进一步探索通过多种途径解决择校问题，优化城区教育资源配置，调整城区义务教育学校布局，启动扩容提质工程，努力增加义务教育尤其是小学学位，实行划片招生，确保进城务工、经商人员就学权利。严格控制城区学校班额，确保学生健康成长。严格把关学生入学年龄，不准留级，确保不浪费义务教育资源。六是努力建成覆盖面广使用便捷的管理服务平台，通过现代化信息手段促进基础教育的全面管理。

6、开展“6.26”禁毒及交通安全宣传、教育活动；

7、组织湖南省普通高中学业水平考试及高中毕业证验证；

8、召开中小学、幼儿园招生工作会议；

- 9、组织高中阶段学校录取工作；
- 10、开展中小学教育教学质量监测；
- 11、参加“文明美德伴我成长”市级征文和演讲比赛。

七月

- 2、组织初中毕业学业考试补考工作；
- 3、组织参加市举办幼儿园园长、教师培训班；
- 4、开展农村骨干体育教师和健康教育教师培训；
- 5、幼儿园改扩建建设督查。

八月

- 1、初中毕业考试生、地补考（上报组考方案）；
- 3、做好义务教育阶段学校秋季招生工作；
- 4、开展国防教育，组织高中新生军训；
- 5、指导全县义务教育学校和幼儿园秋季招生工作。
- 6、开展全县中小学体育与健康教育科学论文评审活动；
- 7、督促学平险理赔。

九月

- 1、组织收看“开学第一课”；
- 2、开展中小学生学习“爱牙日”活动；

- 3、开展防近宣传周活动；
- 4、安全隐患排查；
- 6、开展“弘扬和培育民族精神月”系列主题教育活动；
- 7、组织高中学业水平考试、初中学业考试生、地补考；
- 8、开展学校食品卫生和饮用水专项检查；
- 9、开展音乐、美术教师基本功比赛；
- 10、征订家长读本，长学校；
- 11、迎接省项目园建设督查。

十月

- 3、开展学校体育、艺术、卫生专项工作督查；
- 5、举办xx县第28届中小学生运动会；
- 6、开展庆祝“建队节”活动及少先队辅导员培训；
- 7、开展爱国主义教育；
- 8、组织高中学业水平考试考查；
- 9、开展中小学学校管理视导。

十一月

- 2、组织学前教育年终专项检查，开展农村示范性中心幼儿园评审工作；

- 3、组织高中学业水平考试考查；
- 4、指导开展行为规范、养成教育、德育特色示范校、优秀德育案例评选；
- 5、迎接市级示范家长学校验收。

十二月

- 1、总结xx年度工作，拟定xx年基础教育工作要点，开展年终考评；
- 2、开展理想信念教育；
- 3、组织开展“全国亿万学生阳光体育冬季长跑”活动；
- 4、国家学生体质健康标准数据测试上报考核（9.1-12.31）。

矿山年度工作总结及明年工作计划篇四

工作总结

2008年，森调大队在林业局党委的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，全面贯彻^v^会议精神，围绕大队党总支的工作思路，狠抓精神文明建设，有力地调动了职工干部的工作积极性、主动性和创造性，推动了各项工作的顺利开展。

1、强化学习、提高干部职工素质

我们坚持在干部职工中学习宣传^v^理论、“三个代表”重要思想^v^精神和党的基础知识、基础理论，深入开展了学习实践科学发展观活动，用科学发展观、党的大好方针和政策理论武装全体员工，把握时代脉搏，更新知识层次、干部职工的整体素质得到提高。

度，每季度下发理论学习安排，领导干部、机关干部、基层单位职工各有侧重，大队党总支定期检查学习情况，保障了理论学习经常化、制度化和规范化。

二、加强企业文化建设、提升精神文明建设水平

1、构建文化新理念。我们把科学的经营管理思想、规范的管理制度、有效的行为运行机制上升到企业文化的高度加以规范，培育企业核心价值观，不断丰富企业精神内涵，增强企业文化力。

2、强化育人功能。以建局五十周年庆祝活动和迎接奥运会为契机，研究、策划、设计文化系列活动，积极组织职工参加了林业局“和谐金河”“喜迎奥运”和庆祝建局五十周年系列文化活动，推动了企业文化建设。

三、强化反腐倡廉教育，推动党风廉政建设

我们结合深入学习实践科学发展观活动，加强党风、党纪、党性教育，引导党员干部认真组织并严格遵守廉洁自律的各项规定，做到讲党性、重品行、作表率，树立党员干部的良好形象。

四、积极开展群众性精神文明创建活动

1、积极开展岗位练兵、技术比武、知识竞赛等活动，今年以来，大队党总支先后举办了森调岗位技能技术比武和知识竞赛，激发了全队职工学业务、学技术的热情，在全队上下营造比、学、赶、帮、超的良好氛围。

2、积极开展文明单位、文明股室、文明职工、文明家庭创建活动，推动了创建活动的深入开展。

3、深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，加强对职工进行社

会公德、职工道德、家庭美德和个人思想品德教育，大力开展道德实践活动，全队职工的道德素质有了明显提高。

五、健全创建机制、助推精神文明建设

1、规范行为机制。今年先后出台了《机制文明建设公约》、《岗位责任制》、《职工道德规范》，从各个方面规范了工作标准、规范了工作人员行为，从而进一步把我队的各项工作纳入了制度化、规范化的轨道。

2、检查监督机制，精神文明建设工作做到了“五有”即有计划、有安排、有落实、有督导、有检查，保证精神文明监督工作有序推进。

矿山年度工作总结及明年工作计划篇五

（一）指导思想。实现安全生产形势稳定好转为目标，以改革创新为动力，以中心乡镇为重点，统筹规划，重点突破，整体推进，加强基层队伍建设、基础业务、基础保证“三个建设”以党的_精神为指导。坚持“安全第一，预防为主、综合治理”方针，坚持依法行政，依照“关口前移，重心下移，纵向到底、横向到边”平安监管工作总体要求，以遏制较大事故、减少一般事故、建立安全生产长效机制。

（三）坚持以平安发展观为统领。认真学习领会平安发展的科学内涵。认真分析辖区内安全生产新形势、新特点，正确处置好发展与安全的关系，积极探索安全生产工作和“双基”建设各项工作，推动工作落实，检验工作实效。

（四）坚持稳步推进、注重实效的原则。各乡镇政府（街道办事处）各相关部门要认真分析全市“双基”工作现状。统筹规划，确定阶段性工作目标，突出重点，以点带面，依照一年打基础、两年基本完善、三年全部达标的要求，立足建立长效机制，制订具体实施方法，落实措施，落实责任，务

求取得实效。

（五）坚持典型引路。勇于探索，大胆实践，依照规范化的要求进行试点。不时总结典型经验和做法的基础上，指导全市各乡镇、街道遵循各自的实际稳步推进。

（六）建立委托乡镇（街道）安全生产监管执法体制。要在积极探索推进乡镇（街道）安全生产行政执法改革。应接受委托部门培训并经考核合格，取得行政执法资格证书和证件，并严格依照有关执法部门委托的事项及权限履行执法行为。

（七）强化市级平安监管机构和执法队伍建设。认真落实《省人民政府贯彻落实_关于进一步加强安全生产工作决定的实施意见》政发〔 〕12号）第十二条规定。结合外地实际，配备专兼职平安监管人员。

（八）提高基层队伍政治和业务素质。通过开展多种形式的思想政治教育。充分发挥主动性、积极性、发明性，围绕中心、掌握大局、真抓实干，以奋发进取的工作状态、积极主动的工作精神和求真务实的工作作风，忠实履行党和人民赋予的神圣职责。采取集中培训、专题研讨、现场培训、专家指导、下派企业等各种形式对基层平安监管人员进行培养，提高其安全生产执法监察能力。改善干部专业结构，力争在3年内市级安全生产监管部门配备获得注册平安工程师资格的人员。

（九）理顺平安监管体制。积极探索安全生产综合监管的科学方式和有效途径。建立与相关部门的配合协调机制和联合执法机制。

（十）健全安全生产责任体系。继续完善行政首长负责制、分管领导“一岗双责”制度以及《政府工作部门监管（管理）职责》公主岭市安全生产考评方法》等安全生产责任制度。乡镇（街道）村（社区）也要建立安全生产责任制。并建

立“包保”责任制，按片或行业明确平安生产责任人。

（十一）落实平安生产法律法规。认真落实已经制定的平安生产法律法规和政策措施。制定适合行业特点的平安检查规范。

（十二）完善基础业务工作制度。建立完善平安监督管理工作制度。

1. 工作例会制度。乡镇（街道）安委会每季度召开一次召开一次平安生产工作会议。分析平安生产形势和存在主要问题，研究各项平安防范措施。安委会办公室根据情况不定期召开平安生产联席会议，研究落实各项平安生产措施。

2. 平安生产检查督促制度。各乡镇、街道及市直相关部门要建立高危行业、重点企业常态检查督促制度。不留空档，做好检查记录。对检查中发现的事故隐患，应随时填写下发事故隐患限期整改通知书，并实行跟踪监管，期满复查验收。发现重大事故隐患，要立即采取相应的防范措施。