

# 部队次年工作计划(汇总9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 部队次年工作计划篇一

一、民兵组织整顿工作。民兵组织整顿工作是基层武装部的工作重点，我们将认真学习濰溪县人民政府濰溪县人民武装部关于做好民兵组织整顿工作的意见，明确民兵整组的意义、整组的程序、内容和要求，掌握基层民兵组织的现状和问题，拟制切实可行的基干民兵结构调整方案。认真总结一年来民兵工作情况，找出问题，制定措施，按时上报整组总结和民兵组织实力。

二、民兵军事训练和战备工作。民兵训练要严格按照县人武部要求人数到齐，组训时严格落实四落实单兵理论成绩、专业操作考核成绩合格率达到95%以上；分队成绩合格。战备工作是民兵工作的最基本而重要的工作，我部将结合各种重大节假日，有计划安排，配合公安机关完成各种战备执勤任务，为维护社会稳定和安全生产做贡献。

三、双拥工作。结合八一建军节开展走访慰问军烈属活动，帮助军属处理好军民纠纷，密切军政军民关系；抓好全民国防教育。协同民政部门搞好双拥工作，军烈属享受的优惠政策及时到位。

四、兵役登记工作。对符合服兵役年龄的公民进行注册管理，确定应服兵役或免服兵役，还是不得服兵役或缓征，并为确定当年预征对象打好基础。掌握全镇适龄公民的政治、身体、文化状况，确定当年预征对象。

第一，认真做好平时征兵准备工作，即把好兵役登记关，确保适龄青年的登记率和签证率达到百分百，确保把大、中专待分配毕业生、高中应届生、部队需求的高技术人才、身体、政治合格的适龄青年，确定为预征对象。

第二，严把管理关，对确定的预征对象进行跟踪管理，对预征对象进行认真的病史、政审调查，按谁审查、谁签字负责，加强预征对象外出的请销假制度，要求预征对象在外出期间要向包村、包组的干部请假，并告明去向、联系方式、时间、干什么，归来时必须销假制度执行。预征对象外出时村级应及时向上级报告，并登记。

第三，把好体检关，严防不思进取、思想落后、故意逃避兵检的青年弄虚作假，对此类发生将严格按《兵役法》规定执行。

第四，把好文化、政审关，配合公安机关对兵检合格人员进行政审调查，严防在社会上有违法乱纪行为和参加邪教组织的青年蒙混入伍，确保部队纯洁性。

在20\_\_年的工作中我们将继续保持敬业务实、开拓进取的工作作风，力争各项工作取得好的成绩，向镇党委政府交一份满意答卷。

## 部队次年工作计划篇二

一、政治思想觉悟高，能自觉参加各项学习活动。

在上半年组织的学习中，自觉站在班长这个角度学习看待问题，并使自己融入到荣辱观中，做到知谦耻而懂礼仪，在工作中，以一名为党为国效力的战士考虑问题，在学习各种先进事迹时，以他们为榜样，努力修炼自身素养，以高标准严格要求对待各项事情，并坚决以四个教育精神磨练人生。

## 二、工作踏实，注重总结经验。

工作期间，担任职务，对管理工作做到粗中有细，抓好每一个环节，培养每一项能力，提高每一项技能，努力成为一名真正合格的武警战士。具体做法，首先从生活制度严格要求，培养在学习训练中遵守纪律，做到令行禁止，注重培养养成生活中关心照顾战友。在工作中不断学习，如军事素质，工作能力，管理经验，对存在的问题及时纠正总结，在工作中对自身所负责的工作面，认真做好每一个细节。俗话说没有经验就没有发言权，所以本人也努力跟战友们学习各种经验，系统的工作程序是相辅相成的，程序环环相扣，任何一处出了问题，都有可能牵扯整个系统的停产，因此本人必须注重各个环节的情况，包括人员的思想，责任心问题等等，思想工作跟上，增强全体人员的责任心，自身做到不无故缺勤，尽职尽责干好每一项工作，并抓好每个重点问题。

## 三、生活作风严谨，坚持以身作则。

## 四、存在的不足及改进的方向。

- 1、自身文化素质低，专业技术水平不高，技术性问题实践少。
- 2、管理偶尔存在畏难思想，力度还不够，方法欠缺。
- 3、自身偶尔有放松现象，不能一如既往的坚持。

### 改进方向：

- 1、努力学习各种科学文化知识，在平时工作中实践每一项工作，以提高自身文化素质及专业技术水平。
- 2、加强管理工作力度，克服自身管理上的畏难情绪。为实践方法提高管理能力及力度。

3、要锻炼自身坚强的意志及毅力，做一个有始有终的人！

## 部队次年工作计划篇三

一、民兵组织整顿工作。民兵组织整顿工作是基层武装部的工作重点，我们将认真学习濉溪县人民政府濉溪县人民武装部关于做好民兵组织整顿工作的意见，明确民兵整组的意义、整组的程序、内容和要求，掌握基层民兵组织的现状和问题，拟制切实可行的基干民兵结构调整方案。认真总结一年来民兵工作情况，找出问题，制定措施，按时上报整组总结和民兵组织实力。

二、民兵军事训练和战备工作。民兵训练要严格按照县人武部要求人数到齐，组训时严格落实四落实单兵理论成绩、专业操作考核成绩合格率达到95%以上；分队成绩合格。战备工作是民兵工作的最基本而重要的工作，我部将结合各种重大节假日，有计划安排，配合公安机关完成各种战备执勤任务，为维护社会稳定和安全生产做贡献。

三、双拥工作。结合八一建军节开展走访慰问军烈属活动，帮助军属处理好军民纠纷，密切军政军民关系；抓好全民国防教育。协同民政部门搞好双拥工作，军烈属享受的优惠政策及时到位。

四、兵役登记工作。对符合服兵役年龄的公民进行注册管理，确定应服兵役或免服兵役，还是不得服兵役或缓征，并为确定当年预征对象打好基础。掌握全镇适龄公民的政治、身体、文化状况，确定当年预征对象。

第一，认真做好平时征兵准备工作，即把好兵役登记关，确保适龄青年的登记率和签证率达到百分百，确保把大、中专待分配毕业生、高中应届生、部队需求的高技术人才、身体、政治合格的适龄青年，确定为预征对象。

第二，严把管理关，对确定的预征对象进行跟踪管理，对预征对象进行认真的病史、政审调查，按谁审查、谁签字负责，加强预征对象外出的请销假制度，要求预征对象在外出期间要向包村、包组的干部请假，并告明去向、联系方式、时间、干什么，归来时必须销假制度执行。预征对象外出时村级应及时向上级报告，并登记。

第三，把好体检关，严防不思进取、思想落后、故意逃避兵检的青年弄虚作假，对此类发生将严格按《兵役法》规定执行。

第四，把好文化、政审关，配合公安机关对兵检合格人员进行政审调查，严防在社会上有违法乱纪行为和参加邪教组织的青年蒙混入伍，确保部队纯洁性。

在20\_\_年的工作中我们将继续保持敬业务实、开拓进取的工作作风，力争各项工作取得好的成绩，向镇党委政府交一份满意答卷。

## 部队次年工作计划篇四

### 一、回顾半年来，工作表现好的方面

(一)政治思想稳定。在平时学习训练的基础上，按照支队统一安排，集中开展了条令学习月活动，开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想素质和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大的提高。我们从日常生活的点点滴滴抓起，注重作风养成，强化官兵履行职责，遵章守纪，服从命令的意识。在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步。

(二)作风纪律严。工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。时刻遵守团队的规章制

度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

(三)思想素质好。首先是尊重领导、团结战友。工作中时刻服从命令、听从指挥，时刻听招唤认真完成领导下达的各项任务。工作中能够摆正自己的位置时刻保持清醒的头脑做到不该看的不看、不该听的不听、不该问的不问、不该说的不说，坚决不在背后议论领导、战友。在生活中同战友相互关心、相互帮助、共同成长;在工作中同战友相互学习相互鼓励共同进步，时刻把战友当兄弟。其次是个人形象树得好，不拖团队整体形象的后腿。无论何时何地都不放松自己，时刻按条令条例规范自己的一言一行，时刻遵守社会公德等，时刻把团队的集体荣誉装在心里。

二、回顾半年来工作中存在不足的方面有以下几点

(一)参加学习的积极性还不够高;

(二)参加锻炼的积极性不够热;

(三)对自身的管控要求还不严格;

(四)在日常的生活中不注意细节和个人养成;

(五)在服从命令方面不坚决。

三、下半年工作计划

(一)加强自身学习与养成，提高自身能力素质;

(二)加强自身管控力度，确保不违规违纪;

(三)坚决落实上级的指示命令;

(四)加强自身的为人处世。

以上是我半年来的工作总结及下半年的工作计划，还有存在许多问题与不足，请领导批评指正，我将诚恳接受并坚决改正。

## 部队次年工作计划篇五

### 大学宣传部个人工作计划(一)

#### 一、工作目标：

1. 加强宣传部的纽带作用，积极配合各方面的工作。
3. 把宣传部建设成一个人性化的温暖大家庭，融洽和谐的相处，真正做到相亲相爱一家人。

1. 严格要求自己，按照内部的规章制度办事，多听取他人的意见和建议，不骄不躁，努力提高自己的工作积极性，提高工作质量。

2. 积极与其他部门成员交往，了解其他部门信息，借鉴他人的好方法，协助其他部门工作的完成，以更好的起到宣传作用。把高调做事，低调做人牢记于心。

3. 认真做好每一次的会议记录，无论是社联例会还是部门内部会议。

总结当时会议上大家的发言和后来的一些说话，写下自己的感想，努力向更高的层次提升自己。

对于学校举办的一些活动，我们将全力对活动进行周密详细的策划，让同学们在第一时间里对每一次活动有深刻的了解，以利于他们能针对个人的能力充分展现自我。我部将积极的配合其他部的工作，团结各部以及各成员去应对本学期即将到来的挑战。在今后的工作中肯定会现很多困难，也会遇到

很多大型的活动，但这些不是某个部所能独立完成的，它需要各部的亲密合作，它需要全体成员的共同努力。

我们必须坚定信心！

为了使宣传部的工作取得更好的效果，在新的一学年内有大的进步，争做优秀，为创建优秀的部门做出我们自己应有的努力。我相信，只要社联宣传部能够上下同心，共同努力，在各部门的协助下，宣传部会越走越远，越走越好。

这就是我在新的一年的工作计划，我想我们一定会在过去半年的基础上，为学校 and 同学做出更大的贡献，这是我们的初衷和最终目标，我相信我们宣传部能够做到，而且还能做的很好，我们一起加油！

## 大学宣传部个人工作计划(二)

最后，宣传部郑重承诺：我们将在未来的工作中努力协助学生会各部门做好宣传工作。同时也希望其他各部积极配合我们的工作，提前将宣传任务告知我们！

## 三、活动计划及工作展望

1. 负责本学期的学生会各部举办活动以及所有的其它学生工作的具体时间、地点、内容的通知。
3. 对本学期的各项宣传工作进行备案。尽量详细、完整地把宣传工作记录保存下来做好重大事件的宣传工作，和各部、院、广播站以及院报密切合作，全方位多层次的开展宣传工作。
4. 提高自身的工作能力和素质，在提高工作质量的同时提高工作效率，使宣传部的工作开展的更加顺利。
5. 配合所有其他兄弟部门的不可预见的活动的宣传，确保我



院每项学生活动的顺利开展。由于我院本学期的工作多难免会有我们宣传的冲突，所以为使宣传工作到位，希望其他部门提前通知我部，以便我部有更充分的时间去设计，创作。

6. 适时开展书法. 板报. 绘画等形式灵活的比赛，充分挖掘同学们的宣传才华，加强校园文化氛围，开发出一片新的宣传阵地。如：金秋十月书画展。可以由院团委主办，院宣传部承，全校学生均可参与的文化活动。它以发掘艺术人才，丰富同学们的课外生活为宗旨，极大地调动了同学们参加活动的积极性。节日贺卡设计比赛。为表达对父母和老师的尊敬和感谢，在父亲节、母亲节和教师节前，在全校征集各类优秀贺卡。这不仅可以提高同学们的创新意识，还可以调起同学们对父母和老师们的感激之情，让他们自己敬一份孝心。

下面是我们对接下来一年工作的展望和设想：

### 一：9月工作计划

9月的工作重心将放在新干事的招募上，这项工作主要在新生军训期间开展。我部的主要任务是联系各个部门，做好各部门纳新的宣传工作，同时也要准备我们宣传部自己的纳新的一些工作准备。

鉴于我部的工作量比较大，因此需要招募更多的，有能力的干事。招募的对象为2007级的新生，招干对象应该以道德品质优、自律能力强、责任心重为前提，在能力上有所侧重，即体现在绘画、书法、电脑制图及书画文字构思、设计等方面。在对新招干事的留用问题上，坚持择优原则。

纳新工作前后，我部也将投入到迎新晚会的宣传工作中，积极配合文艺部搞好这项工作。我部的工作主要有：宣传海报的制作、舞台背景设计等。

### 二：10月工作计划

10月工作重心将放在领导干事搞好宣传工作。以绘画、书法的方式，以提醒、警示、奖励、惩罚为形式，生动而有力地将信息传给同学们。完成宣传部的各种任务，促进学校和院系的交流。

学校学生会宣传部在每学期都会给我们布置定期的任务，包括各种活动、纪念日等，这是我们宣传任务的重点之一，也是展示我们商学院学生会风采的途径之一，我们要投入大量精力，按时按质按量的完成。此外，我们还要及时传达学校的各种指示、报道各种动态。

## 部队次年工作计划篇六

### 一、完善组织络

仔细落实区消防大队消防安全工作的每一个计划安排，建立社区消防安全检查工作领导小组，由社区书记担任领导小组组长，社区干部及专干为成员的领导小组。将消防安全格化管理放进同级综治或社会管理服务工作开展，充分发挥社区微型消防站的实体化作用，主动调动广大人民群众做好消防工作的主动性，有效地预防和减少安全事故的发生。

### 二、充分使用各种宣传阵地，广泛开展消防宣传教育

年内出宣传x板报不少于5期，开展集合宣传不少于4次，增强辖区居民的消防意识，重点对物业管理单位进行消防教育培训工作，严格执行消防安全培训合格上岗制度，绷紧消防安全这根弦。与此同时，要使用安全生产月、119消防日等活动，做好消防安全宣传工作。

### 三、加强火灾隐患排查、整改力度

深入开展火灾隐患排查、整改、保安全活动，联系不同季节火灾特点，冬春季节开展对公众聚集场所，以及其他人员密

集场所的火灾隐患排查整治工作;非常是做好辖区内商业点的消防安全排查工作。与此同时,对于存在安全隐患的情形,协调有关部门或个人进行适时整改,严防反弹。

#### 四、适时强化安全工作情报信息

适时准确掌握社区重点要害部位的情形,对发现的火灾隐患进行监控和扑救,防止火灾蔓延和扩大,要把消防安全工作做到防患于未然。

#### 五、更加深入完善消防监督机制,形成社会消防工作x局面

继续推动和拓展群众举报火灾隐患途径,做好信息畅通。与此同时,多渠道整合社区消防资源,充分发挥社区消防志愿者队伍的作用,实现消防共建,努力形成x府组织领导,部门齐抓共管,群众主动参与的社会消防工作x局面。

## 部队次年工作计划篇七

### 一、强化教育,不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础,也是管理工作的一个重要组成部分,随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理,只有坚持思想为先的原则,才能取得管理工作的主动权,为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上,重点在“四个教育”上下功夫,加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育,扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间,确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育,增强官兵法纪意识;落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育,强化官兵条令观念;结合官兵思想实际,适时进行随机教育,确保官兵思想不滑坡,安全树的牢。二是严格教育制度,增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教,并由营领导严格把关,坚持备课质量不过关的不上台,教案不熟悉不

上台，确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容，增强教育的针对性。采取“日记一条，周学一节，月考一次”的办法，本着“牢记本职的，掌握共同的，熟悉基本的，了解相关的”的原则，搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行，干部按条例带兵，战士按条令办事的良好氛围。

## 二、落实制度，严格执纪，在从严治军上狠下工夫。

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强营队的管理教育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理上，实行“三控一管”；对临时外出人员严格实行“两证一条”管理；在重大节日和节假日派出纠察，实施全程监管；对重点人员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。二是严格纪律规定，决不迁就照顾。连每周，营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管，会管的先进个人，对不服从管理的个人亮黄牌，对屡教不改的和管理方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分，不留面子，不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻，能够堵塞管理漏洞，确保人人都在组织中，人人都在纪律中，人人都在管理中。四是深入开展“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格从落实目标责任制入手，把责任明确到人，坚持按级负责，充分发挥各级各职人员的作用，对官兵执行规定的情况，坚持每天一小查，每周一大查，每月一考核讲评。

## 三、用心培养，加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引

导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干；对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来；把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

#### 四、正规秩序，注重养成，提高官兵的文明素质。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容，又是完成各项任务的重要保证，同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据，规范连队“四个秩序”，从干部到战士，从硬件到软件，每个环节，每个部位，逐一规范统一。在内容上，重点规范生活秩序，在时间上以八小时以外为重点在对象上，重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵，全连正规”的思想，积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人，每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成，也难在养成，为此我们将从以下四个方面入手，在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养

成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班，让官兵示范观摩，以点带面，带动全连；每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操，打牢养成基础，提高养成标准。二是从抓干部、士官入手，带动养成。干部、士官形象的好差，最具说服力，为此我们将开展“周赛月评”活动，每月评出1-3名养成好的干部和3-5名养成好的士官，并对养成较差的干部、士官进行曝光，以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手，推动养成。严格的养成，必须加强检查和督导，否则就会时断时续，就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法，即官兵互纠，连队自纠，门卫随纠的方法，来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传，并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动，大力营造文明养成的良好氛围。

## 五、加强事故案件的预防工作。

安全工作不是中心，影响中心；不是乾坤，左右乾坤；不是全局，牵涉全局。做好安全工作，同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作：一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组，各排有思想骨干，班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评，连每周对安全形势分析，查问题，找原因，寻对策，制定行之有效的措施，牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定，针对季节特点抓好预防事故常识的教育，严格落实每周六上午的安全常识教育，提高官兵安全防范意识，在全营叫响“我不出事，连队安全，营队安全”的口号。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查，营利用干部、士官早交班时间进行讲评，及时纠正，把安全工作想在前、做在平时，防患于未然。

## 部队次年工作计划篇八

面对银行业竞争日趋激烈的形势，我社坚持做到“人无我有、人有我优、人优我新”的创新意识，不断推出新的金融业务品种，激发了广大员工组织存款的积极性，促进了存款稳步增长。一是实施存款“大户公关战略”。我社全体员工深刻领会“大户攻关战略”的真正含意，全员发动进行分析、调查，找寻有价值的客户信息。成立“大户攻关小组”同时设立了信息奖，在取得信息的基础上进行集中攻关，成效显著。同时，我们在稳定老客户的基础上，定点定人开展切实可行的上门服务活动，以取得宣传和增储的双丰收。二是我们积极加强改进营业网点的软硬件建设，靠优质的服务吸引客户，工作中严格实行“十八字”服务方针，把服务做深、做细、做到家、做到位，按照规范化服务的要求提高服务质量，规范报务行为，切实把服务提高到一个新的水平。

### 二、加强信贷管理，确保资产安全

信贷工作是信用社实现效益的关键。今年，我社紧紧围围绕资产经营做文章，不断创造和提高信用社效益。一是完善信贷管理，提高信贷风险识别和控制能力。从年初开始，为摸清我社信贷资产质量，按照联社信贷资产风险分类的标准，我社组织客户经理认真学习相关业务知识，重点培养客户经理的“四种意识”营销意识、风险意识、责任意识、法律意识，对所有贷款资料进行检查，对手续不齐全、资料不完善的按照风险管理部的要求进行收集和整理。二是严格贷款发放程序、严格手续、提高发放质量。今年，我社把加强信贷管理，提高信贷发放质量作为信贷工作的重要内容来抓。完善了贷款审批制度，严格贷款操作程序，使我社的贷款审查审批工作制度化、规范化、程序化，堵截了违规贷款的源头。在贷款的发放上，我社严格按照联社的规定程序办理，实行贷款“三查”制度，确保贷得出，收得回。对收回再贷的给予优惠政策，在贷款利率上给予优惠，积极培育良好的信用环境。

在信贷管理上，我社能做到提早打算，心中有数。我社要求客户经理对所有管理的贷款按照贷款“三查”制度进行跟踪检查，月初五日前对当月到期贷款下发完到期贷款通知书，对发现苗头不对的贷款及时上报信贷管理小组，形成书面材料。其次加大考核力度，确保任务目标的完成。我社就成立了不良贷款清收小组，分两组对每笔贷款进行逐户摸底排查，摸清贷款底数，要求客户经理充分认识到今年的严峻形式。其次加大客户经理考核力度，集中精力清收不良贷款，每位客户经理拿出底薪以上部分的用于对不良贷款绝对额下降与当月到期贷款收回的考核，对新增逾期贷款多的客户经理责令下岗清收，下岗期间只发生活费。同时对贷款第一责任人进行追究，严重者上报联社，决不如息迁就。经过全体客户经理的共同努力，切实遏止了隐形不良贷款的产生。

### 三、强化内控制度建设，做好会计出纳工作

1、建立健全各项规章制度，确保内部管理工作规范化。做好内控管理，首要因素是加强会计出纳人员的政治业务学习。根据联社及上级工作发展的要求，结合我社案件防控季度排查工作的开展和内部工作的实际情况，继续组织内勤人员重点学习《会计基础工作规范》和联社下发的有关会计出纳文件精神，每人一本学习笔记，定期不定期进行检查，充实了全体内勤人员的业务知识，提高了全员的政治素质。切实解决我社人员内控意识薄弱，制度不完善，有章不循的问题，促进我社健康、快速发展。通过学习，使我社在账款质量上有了较大提高。

2、加强财务管理，努力增收节支，提高经济效益。在财务开支方面，我社根据联社文件精神，实行财务公开，严格按照联社规定报批、审查入账。严格控制在总额包干的费用项目中列支，掌握在标准之内。严格执行主任“一支笔”制度，确保各项开支合规、合法，经得起各部门检查。



## 部队次年工作计划篇九

20--年以来，大队在上级党委和地方政府的正确领导下，以深入推进改革宣传教育，紧跟改制转隶进程，因势利导，强心铸魂，团结引领全体指战员积极投身消防部队改革征程；围绕构建社会化、专业化、法治化消防工作目标，牢固树立“保稳定、促发展、树形象”的发展要求，全队指战员上下团结一致、奋力作为，全面锻造新时代综合性消防救援主力军和国家队。

### 一、党委统领，政治建队，筑牢改革转制思想基础

（一）统领组织建设，确保发展方向。大队以政治建队为统领，进一步完善了基层党组织建设的相关程序规范。召开“两学一做”学习教育常态化制度化暨“纠‘四风’、强作风”专题---，严肃党内政治生活，党委班子把方向、统全局、抓大事能力明显增强，部队形象不断提升。每月开展党委议教、每名党员个人自学，使党委中心组学习质量不断提升，班子成员的政治理论素养不断提高。11月26日，大队双主官向张景霖区长汇报了关于授旗训词、队伍改革转隶及全区今年以来消防安全形势情况。今年，大队被市文明办评为“市级文明单位”，中队排长刘文建被支队评为“全市消防部队优秀共产党员”，中队团支部被团市委表彰为全市“五四红旗团支部”，中队指导员古今被团区委评为“最美赣县青年”，队员程志斌被团区委评为全区“优秀共青团员”，队员王龙辉勇抱液化气瓶灭火事迹和队员游选勇救昏迷群众事迹在社会中引发热议，他们的先进事迹被各大网络媒体报道，广大群众纷纷为消防队员的勇敢行为和奉献精神评论点赞。

（三）统领队伍建设，确保发展稳定。积极开展改革正面宣传和教育灌输工作。一是紧密联系消防部队体制改革和当前工作实际开展专题授课，及时部署，全面系统学习了《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》、《公安现役部队

改革纪律规定》、《公安现役部队改革宣传教育提纲》、《组建国家综合性消防救援队伍框架方案》等文件精神，通过“三会一课”主动发声澄清疑惑，确保用大道理管住小道理；二是大力开展集中教育整训活动，全体指战员严格按照部局、总队和支队三级党委关于消防救援队伍集中教育整训活动要求，从思想理论学习开始、从问题短板查摆开始、从纪律作风整顿开始、从业务体能训练开始，全方位地过筛子、找问题、促提高；通过开展一日生活制度秩序评比、队容风纪检查等活动，规范工作秩序，提高工作效能；三是落实思想排查，采取一对一、面对面谈心的方式组织开展问卷调查，重点了解当前指战员思想状况、现实困难和诉求，深入细致地做好针对性的疏导排解工作，增强指战员改革信心；四是充分利用营区LED橱窗等传统阵地营造氛围，切实统一思想、凝聚共识，迅速形成支持改革、拥护改革、投身改革的思想氛围；五是注重发挥警营文化活动在部队转制改革期间的重要作用，利用3D影院、羽乒室、桌球室等活动场所开展文体活动，开展集体宣誓、“讲述忠诚”和改革教育系列活动，激励指战员更加积极主动投身到消防监督和灭火救援中去，做到改革和消防工作“两促进、两不误”。

（四）统领作风建设，确保风清气正。深入开展后勤财经领域突出问题集中整治、因私持有护照问题专项治理，组织观看《警钟》、《警惕“网络陷阱”》等警示教育片并召开观影座谈讨论会。抓好军纪委311号文件、公安部“四项纪律”“六个必须”、消防局“六项纪律”等禁令铁规的执行，实践运用“四种形态”，整肃了警纪警规、纯正了队伍风气。今年以来，大队认真落实执法回访制度，共开展上门回访72次，电话回访136次，未发现回访对象不满意现象。大队全体指战员自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈，自觉构建清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系和干干净净的社会关系，营造风清气正的警营政治生态。

二、严格管理，锤炼精兵，提升部队执行力和攻坚能力

为适应地方经济的高速发展，维护消防员良好形象，大队主动作为，有针对性的开展了“三随三实”、“直报直调”、岗位练兵和集中教育整训活动，以点带面有效提升了部队的执行力和攻坚能力。今年，在全市第一季度岗位练兵比武竞赛中取得团体第六名，在全市第二季度片区岗位练兵比武竞赛中取得团体第一名，在全市第四季度岗位练兵比武竞赛中取得团体第六名。

（一）全面加强执勤备战工作。大队在管理上严格落实执勤备战制度，严抓安全防事故工作，始终将灭火救援作为工作重心的重心。截至12月20日，中队共接警257起，出动消防车369辆次，出动消防人员2457人次，抢救被困人员10人，疏散人员81人，抢救财产价值78.8万元。出色完成了各类灭火救援任务，得到地方党委、政府主要领导的高度表扬肯定，大队未发生一起执勤事故及安全责任事故。

（二）全面夯实战训基础工作。今年以来，参与支队级抗洪抢险救援拉动演练2次，同时结合辖区实际，组织指战员开展水域救援、山岳救援训练，不断提高指战员应对水域及山岳事故救援的能力。为夯实夏季消防检查整治活动基础，大队不断强化责任区及重点单位情况“六熟悉”，在对重点单位进行调研的基础上，确定责任区内火灾危险性大、人员伤亡大、财产损失严重的重点目标，更新了实战性强的重点单位灭火作战预案88家，并大力开展实地演练124次，圆满完成“春节”、国庆“黄金周”安保等重点时期安全保卫工作，得到了上级领导和区委、区政府的一致好评。

（三）全面强化转制期间队伍管理。大队以新修订《共同条令》学习宣贯、“学习新条令立起新标准展示新形象”专题教育实践活动、车辆运行秩序整治活动和“治三松、纠四风、强纪律”专项教育整顿活动为主线，认真抓好了安全“五无”创建活动，重点开展了对安全知识教育的学习，进一步加大了安全教育力度、健全了安全组织、落实了安全责任，切实抓好了“人、车、酒、赌”等重要环节的管理。严格按

照省消防总队制定出台的《灭火救援行动安全“三个三”要求》和《安全管理工作三个文件》的要求切实抓好了部队的日常管理和经常性管理工作，确保了部队的高度稳定。

### 三、强化防控，大力整治，遏制预防重特大火灾事故

（一）严格落实消防安全责任。今年以来，大队提请区委、区政府先后召开8次专题会议强调部署消防安全专项整治、商业综合体、冬春火灾防控等工作，并专门围绕消防安全工作出台了区委、区政府办公室“1号文”。廖肇洲副区长多次深入基层一线指导、检查消防安全工作。提请区政府组织学习《消防安全责任制实施办法》，切实做好《消防安全责任制实施办法》的宣传教育活动，每季度定期开展消防工作联席会议。推动民政、教育、卫计、文物等部门开展行业系统消防安全管理达标创建活动。大队积极发挥消防安全委员会平台作用，定期通报函告行业部门和社会单位，今年以来累计下发火灾隐患抄告单15份，有效推动了消防安全责任落地落实，年内未发生亡人及较大影响的火灾事故。

（二）扎实开展火灾隐患排查整治。一是以冬防、夏防为重点，抓好“两节”“---”等重要节点，深入持续开展电动自行车、商业综合体、电气火灾、文物古建筑等消防安全专项整治。今年截至目前，大队共检查各类场所3194家（次），发现隐患并整改隐患4154处，临时查封17家，责令“三停”场所12家，罚款21.4万元，形成了整治火灾隐患的高压态势。二是推动单位自主管理。与全区92家重点单位签订年度消防安全管理目标责任书，健全完善重点单位“户籍化”管理档案和三项报告备案工作；实行重点单位“点对点”精细化管理，建立重点单位动态执法台账，逐一明确重点单位消防监督管理责任人和协管人员。在重大火灾隐患治理上，挂牌督办金泰网络、鑫江湾沐足店、白鹭湾小区、商会大厦4家重大火灾隐患单位，均整改完毕并销案。

（三）统筹推进了排查专项治理。在电动自行车治理方面，

组织开展了电动自行车违规停放、充电专项集中夜查行动，共排查居民小区33个、各类建筑134栋，清理违规行为341处；同时排查电动自行车生产销售单位25家。在大型商业综合体治理方面，组织消防、商务、安监等部门对好又多超市、坚强量贩、宏昌超市等几家大型商场开展联合专项检查，督促整改安全隐患，落实防火巡查、应急处置等措施。在文博单位消防安全检查方面，组织文博单位开展集中约谈和消防安全大检查，约谈责任人和管理人35人，检查博物馆和文物建筑38家，发现隐患59处，督促整改隐患50处。

（四）持续推进网格化管理工作。下发了《关于进一步明确消防安全网格化管理工作职责的通知》，将消防安全内容纳入全区综治网格信息化管理平台。结合乡镇队站建设工作，努力建设纵深乡镇、覆盖到村的政府专职消防力量网络。积极推进我区微型消防站建设，全区92家设消防安全重点单位均已建成微型消防站并投入使用。

（五）全面提升社会化消防工作水平。11月9日，举行了“119”宣传月启动仪式，组织消委会成员、社会各界200余人参加了启动仪式。同时，通过电视台、广播电台、户外led屏和楼宇电视等媒介全天候进行消防安全提示警示性宣传；在小区和群租房等电动车隐患集中区域、场所，张贴电动车消防宣传海报1500余张，切实提升群众的消防安全意识和自防自救能力。大队以社区民警、保安员、网格员、重点单位全员等“一警六员”为重点人群，建立了3支培训小分队，通过走街串巷、进村入户，持续开展巡回培训。截至目前，共培训合格9000余人，年内将达到10000人，三年内将达到3万人次，力争做到每30人中就有1名“准消防员”，切实提升群众“见火不慌、抬手就打”的能力。

#### 四、大站建强，小站建密，扎实推进消防队站建设工作

今年以来，大队党委将队站建设工作作为全年重点工作来抓，大队双主官积极将建站思路和实施方案向区委、区政府主要

领导汇报，争取重视和实效。

（一）政府重视，工作大力推进。今年以来，区领导主持召开8次会议推进调度消防队站建设工作，20--年2月24日，区委常委、区政府常务副区长肖承椿主持召开了赣县区加强综合性应急救援力量建设调度会，调度会对我区小型消防站和政府专职消防队的规划布点、营房建设、人员征召、车辆器材采购和经费保障等相关标准进行了明确；5月14日，区委常委、区政府常务副区长肖承椿主持召开了全区多种形式消防队站建设现场会；6月中旬，区政府专门下发了《关于加快推进乡镇政府专职消防队建设的通知》，督促推进了队站建设的工作落实；11月6日晚和11月7日上午，区委常委、区政府常务副区长肖承椿分别组织乡镇主要领导和相关部门召开了消防队站建设调度会议，进一步明确了各乡镇消防队员保障和队站建设标准，同意了无偿划拨文德家园小区店面和写字楼用于狮子岩大道小型消防站建设，同意了无偿划拨洋塘工业园30亩土地用于建设一个一级城市消防站。

（二）财政保障，队站建设迅速。目前，赣县区已投入999.6万元建成5个小型消防站和18个乡镇政府专职消防队并投入使用，区政府投入416万元招标采购了18辆3.5吨水罐消防车，投入300.8万元招标采购了灭火救援器材装备。

（三）队员招训，并轨“四联”工作。截至目前，全区已招聘专职消防队员121名，兼职消防队员94名，大队指定专人负责，按照“四联”工作要求，围绕专兼职消防队员体能、技能科目开展训练，分三批完成了对全区专兼职消防队员的轮训工作。

（四）建管并重，确保建站长效。规范队站运行，切实发挥小型站和专职队建设的作用，是建站工作的落脚点，由政府办、安监局和消防大队联合组成的2个联合督查组，通过实地检查拉动和公网手台点名的形式，不定时督导检查各队站人员在位和值班备勤的情况。同时，即将出台由政府印发的

《赣州市赣县区专职消防队伍建设管理办法》，大队指定专人负责队站业务指导工作，不定期深入各队站指导工作，了解基层各队站运行情况，解决基层实际困难。

通过队站建设和管理工作的不断推进，围绕“大站建强、小站建密”的要求，全区分布消防队站的格局已基本形成。

## 五、用心谋划，尽心服务，全心做好后勤保障工作

今年来，大队党委一班人通力协作，群策群力，积极向区政府靠近，加大消防方面的经费投入，切实保障消防工作的正常有序开展。

（一）打造节约型队伍。坚决落实“八项铁规”，倡导艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统，大队广泛开展节能、节电、节气、节水活动，在调查研究的基础上，积极探索经费管理新思路，制定经费管理办法，进行预算改革，加大预算执行力度，强化水、电、气、油、车等消耗性支出管理，从严控制差旅费、特支费支出，大幅度压缩行政性开支。

（二）提升营区“硬件”水平。文化长廊建设、车棚建设、实战化训练塔改造等一批建设项目相继完工，大队营区营貌焕然一新，指战员满意度和获得感不断提升。

（三）抓好资产大清查工作。大队党委坚决贯彻落实资产清查方案，积极配合总队资产大清查工作，建立了专项工作小组，实事求是，严格把关，取得了一定成效。

## 六、下一步工作打算

（一）进一步做好授旗训词学习宣贯活动，做到始终对党忠诚、做到纪律严明、敢于赴汤蹈火、永远竭诚为民，全力确保改革转制各项工作圆满完成。

（二）继续做好火灾形势和队伍管理教育“两个稳定”工作，时刻绷紧安全弦，提升队伍管理的质量，确保队伍不掉队，不给支队扯后腿。

（三）继续加大经费争取力度，提高指战员福利待遇，完善硬件设施建设，营造栓心留人良好环境。