

# 安全生产自我评价(汇总5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 肿瘤工作计划 肿瘤随访登记项目工作计划篇一

（一）摸清底数，分类自查自整。

公司实质性接管以来，对职业安全健康工作高度重视，把职业安全健康工作作为一项主要工作内容，积极开展摸清底数，自查自整工作。

（二）认真开展职业安全健康的宣传工作

坚持每年开展一次职业病防治的宣传活动，通过发宣传单、宣传手册以及大屏宣传栏等方法对全体员工进行宣传教育，提高员工对职业病防治重要性的认识。

（三）加强全体员工的培训工作

公司把职业安全健康知识的培训作为一项关键内容进行，尤其是重点培训新入企业的员工，确保员工对职业安全健康知识的真正掌握。

（四）坚持一年一度的体检工作

全体员工每年在县康复医院进行一次体检，建立职工健康档案，并将体检结果送往县疾病预防控制中心分析、备案。

（五）不断完善管理体系、管理制度和实施

完善管理体系、管理制度。根据国家相关规定，逐步建立健全职业安全健康管理体制和管理体制。

职工防护用品到位。通过为职工按时、足额派发和使用劳动防护用品，大大降低了职工职业病发病的几率。

提高矿井综合防尘实施。在井下安装了静压除尘系统装置，在所有巷道、作业点的变坡点、皮带机等关键部位加装喷雾洒水设施，实行喷雾洒水，有效地降低了井下粉尘含量。

## 肿瘤工作计划 肿瘤随访登记项目工作计划篇二

我是xx团支部\*xx□根据矿团委要求，现将20xx年我区团支部工作情况向矿领导和各位支部\*们作述职报告，请大家予以批评。

我认为共青团工作当前面临的挑战，归根结底是团员尤其是团干部素质的挑战。所谓“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”□xx团支部利用支部委员会、团小组会抓好团干的培训工作，认真学习，贯彻落实上级的文件精神 and 有关规定，使团干有效的把握时代脉搏，紧密围绕矿中心开展工作，按照“五风”建设要求，全面加强团干部修养、学习意识、作风建设，进一步打造让党放心青年满意的团干部队。同时，通过团员大会、团课、团员阵地等方式加强对团员的培训，提高团员的自身素质。

为了增加团组织的凝聚力□xx团支部每月组织一次团干相互沟通交流，提高团结协作精神；每月两次与团员青年进行谈话聊天思想调查，了解团员的思想动态。

作为团员青年应当发挥团员的作用。团员青年具有朝气蓬勃的性格特点，是企业发展壮大的主力军，是社会繁荣、稳定和兴旺发达的基石□xx团支部除参加矿团委组织的各项活动外，每月还定期开展如大扫除、青安岗集中上岗等惯例活动，在

日常工作中、在安全生产中处处体现团员的作用，将团员的作用深入到日常工作和安全生产中去。与矿行为密切保持一体化，充分体现团组织对于矿的服务性。

树立品牌形象xx团支部在青年技能培训和安全生产方面有着突出特点，在区队党政领导的大力支持下，通过技术培训、导师带徒等形式为青工搭建了一个成长的\*台，做到了“工作学习化、学习工作化”，使得新工人能够尽快掌握岗位技能投入到正常生产中，老工人继续强化技能不断创新，各种创新成果层出不穷。在20xx年的技能比武中，打眼工比武包揽了第一名和第二名的优异成绩，电钳工比武也取得了第三名和第四名的好成绩□20xx年xx团支部获得了“青工技能振兴计划示范单位”和“青年安全示范岗”的荣誉称号，这些与区队领导和广大团员青年青年的努力分不开的。

- 1、工作经验不足，在处理问题上还有很多不成熟的地方，工作方式上显的很单一，需要进一步完善。
- 2、团员较多，在管理和学习上存在难度，不能做到面面俱到。
- 3、和兄弟团支部交流较少，使得团支部工作存在局限性“独学而无友，则孤陋而寡闻”。

我将在以后的工作生活当中与兄弟支部共同学习共同进步。在这10个月里，我带领着团委一班人脚踏实地、扎扎实实地开展了一些工作，但是离上级的希望还有一定的距离，请各位领导和同志们批评指正。我希望能够在领导的支持和同志们的帮助下，在今后的工作中能不断进步，为我矿共青团注入新的活力。

## 肿瘤工作计划 肿瘤随访登记项目工作计划篇三

学习是提高党性觉悟和思想境界的重要途径，也是提高理论水\*和执政能力的根本手段。尤其是学习实践科学发展观以来，

我始终把学习放在了首要位置，从以下三个方面狠下功夫。一是学政治理论，提高思想境界。认真参加各种学习活动，重温了党和\*的许多重要论述篇章，认真领会了其精神实质和深刻内涵，做了大量的读书笔记，并根据实际和自己分管的工作，撰写了多篇心得体会，政治理论水\*显著提高。二是学业务知识，提高领导水\*。随着信息技术的高速发展，新知识、新理论层出不穷，特别是农业农村工作和意识形态领域，知识性更高。新生事物更是不断涌现。对此，我深感学无止境，总是潜心学习，不断完善和充实自己。充分利用时间来认真学习国家政策法规和业务知识。中央、盛市、县、镇的各项重大决议和方针、政策出台后，自己利用电视、报纸等媒体及时学习掌握，领会精神实质，并在工作中贯彻落实，保证了不走样、不偏差。通过坚持不懈的学习，开阔了视野，丰富了知识，提高了工作能力和领导水\*，增强了用“\*”重要思想和科学发展观指导工作的自觉性。

我一直深知干部队伍建设的重要性，以创建“五好”基层党组织为载体，在班子建设、制度规范、村民自治上做足了文章。一是强化班子自身建设为首任，尤其在学习科学发展观以来，狠抓班子日常学习对科学发展观及各项方针政策的学习与理解，提升班子整体政治素养。二是抓制度，规范干部行为。我们对村两委委员，全部实施目标管理考核，村干部实行责任分工到片，管理到人，既分工又合作，以用人而知人，以培养人才，维护稳定，增强村民法制教育为重点。以规范制度为抓手，通过建立党内监督制度、“村务、财务”双公开制度等，增强了村务公开透明度，融洽了干群关系，营造了民主管理、民主监督的良好氛围。通过开展创“五好”基层党员组织活动，班子建设明显增强，工作机制逐渐规范，发展业绩得到了群众的普遍认可。

1、调整土地。为确保土地种植规范化、合法化，我将本村土地进行调整，并重新与种植户签订土地承包合同，加大了对土地承包问题的监管力度。

2、修建水库、滚水桥、生产路。长期的农村工作使我意识到加强农业基础设施建设，是促进农业增产、农民增收的重要手段。为此在村财力十分困难的情况下，我带领村两委采取向上争取自身挤压、群众集资的办法，进行水利设施的修复和完善，修建水库、滚水桥以保证农田用水，修建生产路以保证农村生产交通的畅通。

3、建立紫甘薯合作社。根据本村村情实际，我积极探求本村经济发展之道，建立紫甘薯合作社，带动了本村经济的发展，村民在农闲之余可以去打工，增加了收入来源。

4、修建40亩蔬菜大棚。辛店子村地处丘陵，以农业为主，近年来村民根据实际种植蔬菜大棚的人渐渐增多，经过与村委会、党员、村民代表的讨论，决定修建40亩的蔬菜大棚，积极鼓励村民实现无公害生产，为村民增收开辟了一条捷径。

5、清理街道，对村容村貌进行卫生整治。在上级的组织领导下，我带领班子一班人以落实科学发展观为“引擎”，围绕“乡风文明、村容整洁”的要求，加大村内脏乱环境的治理力度，使村容村貌得到极大的改善，深受领导和村民的好评。

6、发展入党积极分子，推进党建工作。按照上级的要求，加强对农民的教育引导，把其中的优秀分子吸引到党组织当中来。在实际操作中，坚持高标准、严要求、依\*、按程序的方针，积极慎重的做好发展党员工作。

7、紧抓计划生育和综合治理。积极宣传党的计生政策，协助配合村计生主任落实计划生育各项制度，今年夏天同计生主任和两委成员到外地对流动人口进行说服教育，做好计生重点户的教育和转化工作，促进了计划生育工作的健康稳固发展。

8、看病难问题明显改善。自建立医保制度以来，通过村委会

和村民组长的努力工作，连续两年医保参合率达100%。五保户、低保户、残疾人的生活得到妥善的安排和保障。

## 肿瘤工作计划 肿瘤随访登记项目工作计划篇四

- 一、电梯的使用安全管理
- 二、电梯困人救援的安全管理
- 三、电梯设备的运行巡视监控管理
- 四、异常情况处置管理
- 五、电梯机房的管理
- 六、电梯维修保养标准
- 七、电梯维修保养制度
- 八、电梯常见故障的检查和排查
- 九、电梯钥匙使用管理制度

### 电梯运行管理规章制度

电梯设备管理主要包括电梯设备的安全管理、运行管理、维修管理等内容。电梯设备的安全管理主要包括：电梯使用安全教育、安全措施，电梯困人的援救管理等。电梯设备的安全管理好坏直接影响电梯管理人员和电梯司乘人员的安危，所以电梯设备的安全管理居物业管理的首要地位。电梯的运行管理主要包括：规范电梯的日常管理工作，以保证电梯设备的正常运行。电梯设备的维修管理是规范电梯的维护保养工作，使电梯各项性能指标达标，消除电梯的故障隐患，以减少运行费用。

## 一、电梯的使用安全管理

为防止电梯因使用不当造成损坏或引起伤亡事故，必须加强电梯的使用安全管理。电梯使用安全管理主要包括：安全教育、司梯人员的操作安全管理、乘梯人员的安全管理、电梯困人救援的安全管理。

### （一）实施安全教育

由电梯管理员负责对电梯机房值班人员、电梯司梯人员和乘梯人员实施安全教育，使他们树立安全第一的思想，熟知电梯设备的安全操作规程和乘梯安全规则。

### （二）电梯司梯人员操作安全管理

（一）保证电梯正常运行，提高服务质量，防止发生事故；

2. 要求司机坚持正常出勤，不得擅离岗位；

3. 电梯不带病运行、不超载运行；

4. 操作时不吸烟、不闲谈等；

5. 执行司机操作规程：

（1）每次开启厅门进入轿箱内，必须作试运行，确定正常时才能载人；

（2）电梯运行中发生故障，立即按停止按钮和警铃。并及时要求修理；

（3）遇停电时，电梯未平层禁止乘客打开轿箱门，并及时联系外援；

（4）禁止运超大、超重的物品；

(5) 禁止在运行中打开厅门；

(6) 工作完毕时，应将电梯停在基站并切断，关好厅门。

### (三) 加强对乘梯人员的安全管理

#### (一) 用手按钮，严禁撞击

2. 不许吸烟，勿靠厢门

3. 运行之时，挤门危险

4. 危险物品，禁止进梯

5. 保持清洁，勿吐勿丢

6. 若遇危险，请按警铃

7. 超载铃响，后进退出

8. 儿童乘梯，成人携带

9. 楼内火灾，切勿乘梯

## 二、电梯困人救援的安全管理

规范电梯困人救援工作，以确保乘客的安全是电梯困人救援管理工作的目的，凡遇故障，司梯人员应首先通知电梯维修人员和管理人员，如电梯维修人员和管理人员5分钟仍未到场，工程部经过训练的救援人员可根据不同情况，设法先行释放被困乘客。

### (一) 援救程序：

1. 告知被困人员，等待救援



当发生电梯困人事故时，电梯管理员或援救人员通过对讲机或喊话与被困人员取得联系，务必使其保持镇静，静心等待救援人员的援救。被困人员不可将身体任何部位伸出轿箱外。如果轿箱属于半开闭状态，电梯管理员应设法将厢门完全关闭。

## 2. 准确判断轿箱位置，作好援救准备

根据楼层指示灯等判断轿箱的所在位置，然后设法援救乘客。

## 3. 救援步骤：

# 肿瘤工作计划 肿瘤随访登记项目工作计划篇五

现年58岁的王明海任山寨村党支部\*已有11个年头，村\*半年工作总结。多年来，他公而忘私，身体力行，在最基层默默书写着一名\*员对党和群众的无限忠诚。

山寨村虽紧邻浓溪场镇，但宽阔的浓溪河如一道不可逾越的“天堑”，阻隔着村民们通往美好生活的愿望。多年来，山寨村民看着河对岸的村民过着的富裕生活羡慕不已。

“一定要尽快改善村里的落后状况，让村民过上好日子！”村党支部\*王明海暗暗发誓□20xx年，借助全区新农村重点村建设的东风，王明海引导村民们投资投劳，改善全村人居环境。在资金不足的情况下，他以个人名义贷款2万元支持村级公路建设。仅半年时间，该村在浓溪河上架起了一座通往场镇的双车道公路桥，新修沥青公路公里，建便民路12公里，高标准完成了108道门老院子的升级改造，使之成为全市新农村建设的亮点。同时，还对92户农房实施五改三建，建起沼气池85口，打饮水机井120口，建蓄水池4口，山坪塘5口。

村民生产生活条件得到了极大改善，良好的环境吸引来了重庆、南充等地的业主规模发展蔬菜产业500多亩。“业主除付

给土地租金外，还招收我们在基地务工，月人均工资700来元。”村民们纷纷高兴不已地说道。据悉，全村常年在蔬菜基地务工的村民有近百人，新农村建设使他们成为了在自己土地上打工领“月薪”的“工人”。

“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”王明海深深明白这个道理。他时刻不忘以身作则，廉洁自律，坚决做到不为自己谋取任何私利。他以自己的实际行动赢得了全体村民的高度信赖和一致尊崇。

近年来，山寨村搞新农村建设，各种建设项目较多，国家投入的资金颇吸引人。作为一班之长的王明海自然也面临着被“腐蚀”的机会，但他牢记个人身份，坚持秉公办事，建设项目都交到镇上通过正规的招投标来确定实施业主，自己仅仅担负起项目质量监管的重担，确保了国家和群众利益不受任何损害。

一个村一年的生活费开支控制在500元以内，能够做到的有多少？但山寨村做到了。在王明海的倡导和坚持下，山寨村“两委”坚持厉行节约，不乱花一分钱公款，每年仅在“七一”党员大会和年底工作总结时，按人头标准支出“伙食费”。\*时，村民们根本看不到村干部“下馆子”的身影。

村务公开是王明海赢得群众信任的又一重要举措。“村干部在群众心中有没有威信，关键在于支部一班人在处理事情上，能否做到公开、公\*、公正。”王明海说道。为此，村里坚持每季度村务、财务、党务三公开制度，增加工作透明度，消除群众隔阂和疑虑。此举，既融洽了干群关系，又增强了班子的凝聚力和战斗力。

## 肿瘤工作计划 肿瘤随访登记项目工作计划篇六

一、加强护理管理，提高护理质量，保证医疗安全

1、对新护士要行岗前培训，加强责任心，工作中要确定带教老师，重点跟班，减少差错的发生，保障病人就医安全。

2、对各科上报的重点病例、有发生医疗纠纷潜在危险的病人，加强督促检查护理工作的落实，做到重点交班，减少了护理缺陷的发生。

4、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，杜绝严重差错及事故的发生，在安全的基础上提高护理质量。

5、按医院内感染管理标准，严格执行消毒隔离制度与医疗废物管理条例，防止院内感染。

6、强化护士长对科室急救仪器及硬件设施的常规意识，平时加强对其性能及安全性检查，及时发现问题及时维修，保持设备完好。

7、护理部每月一次护理质量检查，重点检查一个项目，发现问题反馈科室，要求分析原因，提出整改措施，让护理质量得到提高。

8、护理部每月召开一次护士长会议，总结本月工作，指出存在的问题，并提出整改措施，然后布置下月工作。

## 二、加强护理人员在职培训，提高护理人员的专业素质

1、加强专业知识的培训，各科每月进行1次业务学习，不断提高护理人员的业务水平。

2、巩固护士的基础知识与操作技能，护理部对全院护士进行2次“三基”知识考核和2次护理技术操作考核。

3、强化相关知识的学习，护理部定期组织规范语言行为、法律法规、护理制度、医院感染知识及各种护理应急预案的培

训，提升护理人员的综合知识水平。

4、随着护理水平与医疗技术发展的不断提高，选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍，不断的更新护理知识。

三、继续开展病人满意度调查为了贯彻执行“以病人为中心”的服务理念，了解患者对本院医疗工作的满意度，找出工作中存在的不足，不断改进服务，今年继续行病人满意度的调查工作，旨在提高工作质量、优化医疗服务方案。护理部每月派人住院及门诊病人进行交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，提高病人满意度。

四、加强医德医风的建设，发展人文关怀，构建和谐护患关系彰显以尊重、沟通、人性化服务为内容的人文关怀，才能正确地处理新形势下的各种医患矛盾，有助于构建和谐医患关系。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，加强护患沟通技能，教导护士要以真诚为病人服务的态度，去关爱、帮助病人。

五、加强病区管理，使病人有一个舒适的住院环境，有利于健康的恢复

1、地面保持清洁卫生，如走廊、病室、厕所、楼梯整洁。

2、病人床铺上的床单、被褥要做到无污物，定期更换清洗。

3、病室内设施如床、床头柜、窗、风扇等要定期彻底清扫，无垃圾。

4、病房定期消毒，防止院内感染。

5、仪器、用物摆放有序、整洁。

六、树立法律意识，规范护理文件书写严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。推行使用表格式护理记录，除准确、及时记录病情外，还减少护士书写文书的时间，把更多的时间用在护理病人上。并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

## 肿瘤工作计划 肿瘤随访登记项目工作计划篇七

围绕建设“四强一好”领导班子目标，坚持正确的选人用人导向，深化干部人事制度改革，探索完善干部选配新机制，选优配强各级领导班子。

1、树立正确的用人导向。只有正确的用人导向，才能选好配强各级领导班子，才能保证领导班子的先进性和纯洁性。干部选任工作要坚持“重德、业绩、一线、清廉”导向，优先选配承担重点工程、重点工作单位的领导班子；优先选拔长期工作在基层一线、埋头做事、默默奉献的干部；优先选用政治坚定、坚持原则、敢于担当的干部；优先使用清正廉洁、作风扎实、一心为民、群众“口碑”好的干部。通过“四个导向、四个优先”，选好干部，用好人才。

2、优化干部队伍结构。一是通过上挂下派干部，实现干部能力提升。着眼于提高干部解决实际问题 and 驾驭复杂局面的能力，今年将继续选派一批有专业基础、有工作热情、有发展潜力的优秀年轻干部和业务骨干到上级部门，进行“上挂充电”；下派一批县直机关优秀年轻干部到村任“第一书记”和乡镇副书记，进行“下挂磨炼”。二是通过科学选配，优化各级领导班子结构。根据各单位领导班子职数空缺情况、年龄结构、知识结构和岗位需求，选好配强各类干部。三是通过招录选聘，缓解人才短缺现状。根据各单位人才需求，选聘符合条件的优秀人才，充实到各个领域。

3、推行竞争性选拔干部。一是加大年轻干部选拔力度。从各单位工作人员和大学生村干部中，公开选拔30岁左右的年轻

干部，充实到各级领导班子队伍中。二是注重科级后备干部培养选拔。对副科级建制单位副职和重要股级岗位人选，推行竞争上岗，择优选配。

着力加强干部能力培养和人才储备，建设高素质的干部队伍，提高领导班子和干部队伍的执政能力。

1、集中开展xx大精神学习培训。举办科级干部学习贯彻xx大精神专题培训班，对全县科级干部分批进行集中培训。加强对基层党组织和党员学习贯彻xx大精神的指导，大力推行“干部上讲台、培训到基层、网络全覆盖”培训模式，推动xx大精神进农村、进企业、进机关、进校园、进社区，确保覆盖到每个基层党组织和全体党员群众。要求每个党支部召开一次学习xx大精神专题组织生活、每名党组织书记亲自讲一节xx大精神专题党课。

2、进一步加强理想信念教育。一是加强思想理论建设。组织各级领导干部认真学习中国特色社会主义理论体系，深入学习实践科学发展观，引导干部坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。二是加强党性建设。教育引导干部坚定理想信念，对党忠诚，自觉把个人发展与党的前途命运紧紧联系在一起，自觉维护党的形象，真心实意为群众谋利益，脚踏实地为人民事业不懈奋斗。三是加强道德建设。引导干部保持清廉的政治本色，严把社交关、朋友关、兴趣关、小节关，自重、自省、自警、自励，始终守住清正廉洁的底线。

3、实施“五百”干部培训工程。县委组织部要积极构建“班前辅导、干部自学、自主培训、在线学习、选送外训”的立体化干部教育培训体系，重点实施百名党政正职和部门“一把手”岗位培训、百名“第一书记”现代产业知识培训、百名村干部创业培训、百名党务干部党务知识培训、百名青年干部能力提升培训，全年累计培训时间均不少于5天(相当

于40学时)。各基层党组织要制定年度干部人才队伍培训计划，结合工作职能，广泛开展岗位知识和新知识新技能学习，增强自身履职能力。

不断完善相关制度，推进对领导班子和干部管理监督的制度化，树立干部队伍新作风、新形象。

1、坚持从严管理监督干部。认真落实县委出台实施的《关于加强干部日常管理监督的暂行办法》(隰发〔20xx〕33号)和《关于进一步加强干部管理的实施意见》(隰发〔20xx〕29号)，加大对干部从严管理监督力度。以主要领导干部和关键岗位干部为重点，严格落实执行领导干部个人事项报告、谈心谈话、组织函询、经济责任审计、述职述廉、参加民主生活会等制度，增强日常监管的实效性；加强干部挂职期间的管理，探索实行多重管理制度、定期汇报制度、工作交流制度。加强挂职考核工作，强化挂职结束后干部的使用，在工作实践中检验挂职锻炼成效；加大经济责任日常审计力度。在做好干部离任经济责任审计工作的同时，要前移经济责任审计关口，变离任一次审计为任中多次审计。各级纪检、组织部门要结合实际，依据干部队伍日常监管需要，通过领导干部经济责任审计工作组统一协调，采取定期与不定期相结合、全面排查与个别抽查相结合的方式，至少在2年内委托审计部门对领导干部担任实职后进行一次经济责任审计；严格股级干部职数审批，各单位要严格按照县委、县政府关于对本单位内设机构和股级领导干部职数的规定，设置岗位，配备股级干部。

2、全面做好年度目标责任考核工作。一是签订好目标责任书。根据县委十二届五次全委扩大会议和全县经济工作会议精神，围绕中心工作，督促根据本单位(部门)职责、任务，制定出本年度工作目标责任书并签订责任状。二是健全完善考核办法。在20xx年《隰县进一步完善年度目标责任考核工作的实施办法(试行)》的基础上，继续完善考核办法，规范考核评价体系，建立差异化目标责任考核制度。三是全面科学考核。

统筹各部门职责，综合各方面力量，坚持突出重点，合理设置考核内容，坚持资源共享，减少多头重复考核，坚持统筹兼顾，确保各项目标任务如期完成。四是严格兑现考核结果。认真量化评分，严格考核结果，加大奖罚力度，使考核工作成为衡量发展成果，科学评价工作实绩、规范用人导向的“风向标”和“激励棒”。

3、严格干部档案管理。一是完成干部档案专项清理。坚持“先易后难、稳步推进”的基本原则，突出一个重点，推进四项任务，全县在职干部人事档案专项清理自查工作力争今年3月底完成，6月底进行检查验收和总结整改。同时，推进干部人事档案信息化建设。二是严格干部档案信息认定。以干部“三龄两历一身份”为重点，通过初审、逐卷项审、交叉审、复审严格进行档案审核清理和信息认定。三是坚持干部任前档案审核。把干部档案任前审核作为考察识别干部、客观评价干部、公正任用干部的重要信息依据，切实减少用人失察失误，努力提高选人用人公信力。

4、进一步完善制度建设。按照市委关于加强县委领导班子内部制度建设的有关精神，在全面落实县委出台的“四规则一办法”基础上，同时健全完善党委领导班子内部制度。强化民主集中制教育，使各级班子成员坚持用民主集中制原则来规范和约束自己的言行。完善民主生活会制度，发挥民主生活会开展思想交流、提高党性修养、增进班子团结的重要作用。继续完善了机关工作制度，实行“三单”、“两本”日常考勤制度，坚持以“三单”问勤，以“两本”问效，实现用制度管人、用制度管事、用制度促效。强化制度执行情况的督促检查，对各级领导班子贯彻执行制度情况进行检查，确保制度建设取得实效。

突出作风建设，持务实之心、谋务实之举、行务实之为，以作风正党风，以党风赢民心。

1、组织开展党的群众路线教育实践活动。按照中央和省市部



署，会同有关部门做好教育实践活动的调研准备，研究制定工作方案，认真抓好组织落实。扎实开展“访民生、知民情、解民忧”活动，县委常委、副县长每年下基层调研不少于60天，科级干部要推行“一线工作法”，利用更多的时间深入基层，倾听群众呼声，关心群众疾苦，始终把群众的安危冷暖放在心上，努力解决上学、看病、就业、住房等事关群众切身利益的问题，切实关心困难群众的生产生活。要高度重视信访工作，全面落实首问责任制，主动变上访为下访，确保小事不出村、大事不出乡(镇)，真正把矛盾和风险化解在基层和萌芽状态，做到案结事了，保障人民群众的合法权益。

2、扎实开展“作风转变年”活动。持续深入开展“四问四治”活动，以县乡村三级干部为重点，坚决整治庸懒散贪、中梗阻塞、不作为乱作为等现象和行为，实现干部作风大转变。一要强化政治意识。广大党员干部要以高度的政治敏锐性，坚决贯彻中央政治局“八项规定”，打掉官气接地气，实字当头改作风。各单位要建立监督检查、考核评价等配套制度，形成作风建设的长效机制。二要坚持求真务实。各单位制定规划要从“真”出发，开展要从“实”做起，大干苦干，狠抓落实，以良好的作风推动工作，赢得人民信赖。三要密切联系群众。各级各部门要以“访民生、知民情、解民事”集中走访活动为契机，健全完善干部接访、下乡住村、包村增收等直接联系群众制度，深入到条件艰苦、环境复杂、矛盾集中的地方，与基层群众拉家常、增感情、讲政策、谋发展。

3、引深包村增收活动。在充分发挥下派“第一书记”作用的基础上，要把领导下乡住村包增收工作常态化，坚持和完善各级领导干部联系挂点制度，实行领导干部信访接待日和结对帮扶制度。县级领导班子成员全年下乡住村时间3-5天，县直部门主要领导每年下乡住村时间不少于7天，其他班子成员每年下乡住村时间应在10天左右。领导干部每人结对帮扶1-2户贫困户，帮助解决生产生活困难。领导干部下基层要轻车简从，不搞迎来送往，不搞层层陪同。对领导干部下乡住村

时间、包村增收进展等情况要每季度公示一次，接受社会各界监督。

坚持把人才资源开发作为推动科学发展的根本动力，大力实施人才强县战略，实现人才工作与经济社会发展紧密衔接，有效地服务发展、支撑发展。

1、坚持党管人才，健全人才工作格局。坚持党管人才原则，建立人才工作第一责任人制度。明确各单位一把手就是本单位人才工作的第一责任人，要带头抓好本单位人才队伍建设，积极推进本单位人才工作的科学和规范发展。要充分发挥人才工作组织领导机构的职能作用，科学分解人才工作任务，优化合理配置人才资源，并且要抓好人才工作的监督和落实。要根据全县经济社会发展的需要，统筹经济社会发展和人才发展，以培养和引进高层次、高技能的适用人才为重点，统筹推进各类人才发展。各党政职能部门和企事业单位要通力合作、密切协作、齐抓共管，共同推动人才工作各项任务的落实，不断健全完善全县人才工作格局。

2、围绕用好人才，建立人才支撑体系。按照服务转型跨越发展的实际需求，严格标准要求，认真履行程序，评审一批县委联系专家和优秀人才。将“双服务、两争先”等活动引深开展到乡镇、农村、社区、企业等生产一线，发挥专家和优秀人才的决策参谋、科技攻关、示范帮带作用。根据对全县事业单位紧缺急需人才的调查摸底结果，今年将紧密结合农、林、水、牧、城市建设等重点行业对各类紧缺急需人才进行招录，支撑重点产业的发展。要对重点工程和重大项目进行人才资源合理配置，通过现有人才和引进外来并举的方针，根据本人所学专业 and 特长，尽可能地把优秀人才调剂到我县重点产业发展上来，把一批专业技术人才充实到项目建设一线中去，使我县的人才优势尽快向经济发展优势转化。

3、围绕留住人才，创优人才发展环境。抓住本县人才工作中的关键点和基础点，在深入调查研究的基础上，围绕人才培

养、引进、使用、激励等，逐步研究制定并出台实施一些切实管用的专项政策措施，不断加强人才队伍建设。今后，凡我县具有正、副高级职称的人才，用人单位每年发给每人适当数额的书刊订阅费。每年评选表彰一批在服务全县转型跨越发展中贡献突出的先进单位和个人，并充分利用各种媒体广泛宣传他们的先进事迹，努力营造尊重知识、尊重劳动、尊重人才、尊重创造和创先争优的浓厚氛围。